

Rekrutacja uczestników do projektu konkursowego „Szansa na pracę” realizowanego w ramach RPO WP

PUP w Dębicy Data publikacji: 16.01.2019



Fundusze Europejskie
Program Regionalny



Rzeczpospolita
Polska



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

REKRUTACJA DO PROJEKTU ZOSTAŁA ZAKOŃCZONA Z DNIEM 16.09.2019 R. Z UWAGI NA OSIĄGNIĘCIE ODPOWIEDNIEJ LICZBY UCZESTNIKÓW.

Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy ogłasza rekrutację uczestników do projektu konkursowego „**Szansa na pracę**” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego

Uczestnikami projektu mogą zostać osoby powyżej 29 roku życia (**od dnia 30 urodzin**), tj.: osoby bezrobotne dla których ustalono II profil pomocy, należące co najmniej do jednej z grup:

- **kobiety,**
- **osoby z niepełnosprawnościami,**
- **osoby powyżej 50 roku życia (od dnia 50 urodzin),**
- **osoby długotrwale bezrobotne (osoby pozostające bez zatrudnienia nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy, wliczając w to również okres przed rejestracją w urzędzie pracy),**
- **osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych (wykształcenie maksymalnie na poziomie szkoły średniej).**

Wśród tych osób priorytetowo będą traktowane osoby z niepełnosprawnościami oraz osoby powyżej 50 roku życia.

Każdy uczestnik może należeć do więcej niż jednej z ww. grup docelowych.

Aby osoba bezrobotna mogła zostać skierowana do udziału w projekcie musi spełniać powyższe kryteria kwalifikowalności zarówno na dzień złożenia ankiety zgłoszeniowej, jak również na dzień podpisania oświadczenia uczestnika projektu oraz deklaracji uczestnictwa w projekcie.

Planowana liczba uczestników do objęcia w całym okresie realizacji projektu wynosi 80 osób, w tym minimum:

- **48** kobiet,
- **36** os. długotrwale bezrobotnych,
- **2** os. z niepełnosprawnościami,
- **6** os. powyżej 50 r.ż.,
- **40** os. o niskich kwalifikacjach.

Staże organizowane będą na okres 6 miesięcy oraz 3 miesięcy.

Każdy uczestnik projektu zostanie objęty Indywidualnym Planem Działania, pośrednictwem pracy oraz stażem. Natomiast dla 30 uczestników, którzy zakończą 3-miesięczny staż, przewiduje się skierowanie do zatrudnienia w projekcie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Uczestnik projektu może ubiegać się o zwrot kosztów przejazdu na staż w przypadku, gdy miejsce odbywania stażu będzie inne niż miejsce zamieszkania.

Warunkiem koniecznym do udziału w projekcie jest zgłoszenie kandydata polegające na złożeniu u doradcy klienta (pośrednika pracy lub doradcy zawodowego) poprawnie uzupełnionej i podpisanej ankiety zgłoszeniowej w terminie wskazanym w ogłoszeniu o naborze wniosków o zorganizowanie stażu.

Szczegółowe informacje można uzyskać w tut. Urzędzie w pok. nr 10, stanowisko 5, 9, 12, 13 lub pod numerami telefonów: (14) 680 91 75, (14) 680 91 80, (14) 680 91 83, (14) 680 91 84.

Ankiety zgłoszeniową można [pobrać ze strony internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy](#) lub w siedzibie Urzędu w pok. nr 10 stanowisko 5, 9, 12, 13.

Złożenie ankiety nie jest równoznaczne z zakwalifikowaniem osoby do uczestnictwa w projekcie.

Ankiety będą przyjmowane w terminach naborów wniosków o zorganizowanie stażu.

Przed podjęciem decyzji o złożeniu ankiety zgłoszeniowej proszę zapoznać się z Regulaminem rekrutacji uczestników do projektu.

Projekt będzie realizowany z poszanowaniem zasad równości szans kobiet i mężczyzn, równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zrównoważonego rozwoju.

Rekrutacja do projektu będzie miała charakter otwarty oraz będzie oparta na zasadzie równości szans kobiet i mężczyzn, poprzez niestereotypowy dobór wsparcia dla uczestników i uczestniczek projektu. Każda osoba, zarówno kobieta, jak mężczyzna, będzie miała zapewniony równy dostęp do udziału w projekcie. Rekrutacja będzie oparta na tworzeniu odpowiednich warunków sprzyjających poprawie dostępności do projektu, będzie przeciwdziałała stereotypom związanym z płcią. W ramach projektu eliminowana będzie dyskryminacja, zapewniona zostanie dostępność oraz poszanowanie dla różnorodności i odmienności z powodu płci, wieku czy niepełnosprawności. Działania przewidziane w projekcie będą sprzyjać pełnemu włączeniu osób z niepełnosprawnościami w życie społeczno-zawodowe.

Załączniki

[Regulamin rekrutacji uczestników do projektu SZANSA NA PRACĘ \(pdf, 438 KB\)](#)