

OGŁOSZENIE O NABORZE WNIOSKÓW PRACODAWCÓW O PRYZNANIE ŚRODKÓW Z KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO

Autor: Krzysztof Kita Data publikacji: 27.09.2024



Na podstawie 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. z 2018 r., poz. 117) Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy OGŁASZA NABÓR WNIOSKÓW PRACODAWCÓW o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego.

- I. Wnioski przyjmowane będą w dniu **4 października 2024 r. (piątek) w godz. od 7:30 do 15:30**
- II. Dostępne środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego wynoszą **8 100, 40 zł (słownie: osiem tysięcy sto złotych 40/100)** z przeznaczeniem na priorytety, o których mowa w pkt VII.
- III. Wnioski:

1. **w formie papierowej** (podpisane przez osobę/y upoważnioną/e) należy składać w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dębicy, ul. Cmentarna 20, sekretariat pok. 17 (piętro I) lub w skrzynce korespondencyjnej umieszczonej w holu budynku tut. Urzędu; w przypadku wysłania wniosku za pośrednictwem operatora pocztowego lub przesyłką kurierską decyduje data oraz godzina (tj. od 7:30 do 15:30) wpływu wniosku do Urzędu (wnioski które wpłyną poza terminem oraz godziną wskazaną w pkt I nie będą podlegać rozpatrzeniu).

Komplet dokumentów (wniosek wraz z załącznikami) powinien być trwale spięty, numerowany i umieszczony w oddzielnym skoroszytcie;

2. **w postaci elektronicznej** - decyduje data wpływu wniosku na elektroniczną skrzynkę podawczą ePUAP Urzędu albo portal praca.gov.pl Urzędu (wnioski które wpłyną poza terminem wskazanym w pkt I nie będą podlegać rozpatrzeniu).

Wniosek wraz z każdym załącznikiem powinien zostać podpisany:

1. kwalifikowanym podpisem elektronicznym (*podpis musi zostać złożony na wniosku oraz na każdym załączniku oddzielnie przez osobę/y działającą/e w imieniu pracodawcy*) albo
2. podpisem potwierdzonym profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej ePUAP (*podpis musi być złożony na wniosku oraz na każdym załączniku oddzielnie przez osobę/y działającą/e w imieniu pracodawcy*) albo
3. podpisem osobistym.

UWAGA: Nie należy dokonywać połączenia pliku obejmującego wnioski i plików obejmujących załączniki w jeden plik, a następnie podpisywać połączony plik elektronicznie. Wniosek, jak również każdy załącznik oddzielnie, powinny zostać dodane do sprawy na portalu praca.gov.pl lub ePUAP i przesłane na adres elektronicznej skrzynki podawczej tj.: **/PUP_DEBICA/SkrytkaESP**.

3. wnioski złożone w jakikolwiek inny sposób, niż określony w niniejszym ogłoszeniu nie będą podlegać rozpatrzeniu.

IV. 1. Umowa o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy może zostać zawarta tylko na działania wymienione w **art. 69a ust. 2 pkt 1** ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, które jeszcze się nie rozpoczęły, dlatego Urząd zaleca, aby przewidywany **termin rozpoczęcia** danego działania w ramach kształcenia ustawicznego przypadającego nie wcześniej, niż po upływie **45 dni** od dnia zakończenia naboru wniosków.

2. W ramach środków KFS dopuszczalne jest sfinansowanie kształcenia ustawicznego, które rozpocznie się i w całości zostanie wydatkowane **do dnia 30 listopada 2024 roku**.

V. Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia wraz z załącznikami umieszczony jest na stronie internetowej Urzędu www.debica.praca.gov.pl w zakładce „dokumenty do pobrania” oraz w „aktualnościach”. Wniosek oraz załączniki powinny zostać wypełnione w sposób czytelny (komputerowo, maszynowo, bądź wyraźnym drukowanym pismem). Nie należy modyfikować i usuwać elementów wniosku i załączników. Ewentualne dodatkowe informacje należy sporządzić jako dodatkowy załącznik.

VI. Zasady przyznawania, wydatkowania, dokumentowania oraz rozliczania otrzymanych i wydatkowanych środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) przez Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy w 2024 roku dostępne są na stronie internetowej Urzędu www.debica.praca.gov.pl w zakładce „dokumenty do pobrania” oraz w „aktualnościach”.

VII. Pracodawca, aby móc skorzystać ze środków KFS, **musi spełnić wymagania przynajmniej jednego z priorytetów** wynikających z decyzji ministra właściwego do spraw pracy w porozumieniu z Radą Rynku Pracy

W 2024 roku, w ramach Priorytetów ministra właściwego do spraw pracy w porozumieniu z Radą Rynku Pracy, środki KFS przeznacza się na:

PRIORYTET 1. – Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.

- 1. Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania priorytetu powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały /zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe procesy, technologie i systemy, a osoby objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/ planowanymi do wprowadzenia zmianami.*
- 2. Przez „nowe procesy, technologie czy narzędzia pracy” w niniejszym priorytecie należy rozumieć procesy, technologie, maszyny czy rozwiązania nowe dla wnioskodawcy a nie dla całego rynku.*

PRIORYTET 2. – Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.

- 1. W ramach tego priorytetu pracodawca powinien wskazać, że wnioskowana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu deficytowego na terenie powiatu dębickiego. Oznacza to zawód zidentyfikowany jako deficytowy w oparciu o wyniki „Barometru zawodów 2024” dla powiatu dębickiego.*

PRIORYTET 3. – Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.

Niniejszy priorytet dotyczy osób, które:

1. *Powracają na rynek pracy po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem (np.: przez matkę, ojca, opiekuna prawnego). Priorytet adresowany jest przede wszystkim do osób, które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem,*

lub

2. *Są członkami rodzin wielodzietnych, którzy na dzień złożenia wniosku posiadają Kartę Dużej Rodziny bądź spełniają warunki jej posiadania. Dotyczy to zarówno rodziców i ich małżonków jak i pracujących dzieci pozostających z nimi w jednym gospodarstwie domowym.*

Prawo do posiadania Karty Dużej Rodziny przysługuje wszystkim rodzicom oraz małżonkom rodziców, którzy mają lub mieli na utrzymaniu łącznie co najmniej troje dzieci. Przez rodzica rozumie się także rodzica zastępczego lub osobę prowadzącą rodzinny dom dziecka.

PRIORYTET 4. – Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych.

1. *Składając wniosek o przyznanie środków z KFS na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy o dofinansowanie podnoszenia kompetencji cyfrowych Wnioskodawca w uzasadnieniu powinien wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności cyfrowych, które objęte są tematyką wnioskowanej formy kształcenia ustawicznego, jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną..*

PRIORYTET 5. – Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

1. *Wsparcie w ramach ww. priorytetu mogą otrzymać pracodawcy i pracownicy zatrudnieni w firmach z szeroko rozumianej branży motoryzacyjnej posiadających jeden z niżej wymienionych przeważających kodów PKD.*

O przynależności do ww. branży decydować będzie posiadanie jako przeważającego jednego z poniższych kodów PKD: 29.10.B Produkcja samochodów osobowych, 29.10.C Produkcja autobusów, 29.10.D Produkcja pojazdów samochodowych przeznaczonych do przewozu towarów, 29.10.E Produkcja pozostałych pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli, 29.20. Z Produkcja nadwozi do pojazdów silnikowych; produkcja przyczep i naczep, 29.31.Z Produkcja wyposażenia elektrycznego i elektronicznego do pojazdów silnikowych, 29.32.Z Produkcja pozostałych części i akcesoriów do pojazdów silnikowych, z wyłączeniem motocykli, PKD 45.20.Z Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli.

PRIORYTET 6. – Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

1. *W ramach niniejszego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować kształcenie ustawiczne osób wyłącznie w wieku powyżej 45 roku życia (zarówno pracodawców, jak i pracowników). Decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w PUP.*

PRIORYTET 7. – Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

1. *W ramach tego priorytetu mogą być finansowane formy kształcenia ustawicznego zarówno dla cudzoziemców jak i polskich pracowników (to samo dotyczy pracodawców), które adresują specyficzne potrzeby, jakie mają pracownicy cudzoziemscy i pracodawcy ich zatrudniający*

PRIORYTET 8. – Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwie.

1. *W ramach tego priorytetu mogą być finansowane formy kształcenia ustawicznego dla pracodawcy i pracowników realizujących zadania w obszarze zarządzania i finansów;*
2. *Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania niniejszego priorytetu powinien wykazać powiązanie zakresu obowiązków wskazanego uczestnika z wnioskowaną formą kształcenia ustawicznego..*
3. *Składając wniosek o przyznanie środków z KFS na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy o dofinansowanie w ramach przedmiotowego priorytetu wnioskodawca w uzasadnieniu powinien wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności, wiedzy, które objęte są tematyką wnioskowanej formy kształcenia ustawicznego, jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną.*

VIII. Nie jest możliwe finansowanie ze środków KFS:

1. staży podyplomowych wraz z kosztami obsługi określonych w przepisach o zawodach lekarza i lekarza dentysty oraz szkoleń specjalizacyjnych lekarzy i lekarzy dentystów, o których mowa w przepisach o zawodach lekarza i lekarza dentysty,
2. specjalizacji pielęgniarek i położnych, o których mowa w przepisach o zawodach pielęgniarki i położnej.

IX. Ze środków KFS nie będą finansowane:

1. kursy obowiązkowe dla wszystkich pracowników, np. BHP, p.poż.;
2. szkolenia związane z pracą w zespole, umiejętnością radzenia sobie ze stresem; asertywnością, motywowaniem, pozyskiwaniem i obsługą klienta; zarządzaniem czasem, negocjacjami (m.in. w zakupach, sprzedaży, biznesie); rozwojem osobistym; automotywacją;
3. szkolenia menedżerskie;
4. szkolenia z zakresu zarządzania;
5. coaching;
6. kursy języków obcych od podstaw oraz kursy językowe niebranżowe.

W sytuacjach uzasadnionych szczególnym charakterem pracy dopuszcza się udzielenie dofinansowania ze środków KFS na ww. szkolenia.

X. Ocena wniosku dokonywana jest w dwóch etapach:

- 1) Ocena formalnoprawna;
- 2) Ocena merytoryczna wniosków spełniających wymagania formalnoprawne wg Kryteriów oceny, o których mowa w 6 ust. 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. z 2018r., poz. 117).

Ostateczna decyzja o przyznaniu środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego należy do Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy, który działa w imieniu Starosty Dębickiego.

XI. Przy rozpatrywaniu wniosku starosta uwzględni (na podstawie 6 ust. 5 ww. rozporządzenia):

1. zgodność dofinansowanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;
2. zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
3. koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
4. posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
5. w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
6. plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
7. możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust. 2k i 2m ustawy.

Ponadto Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy, działający w imieniu Starosty przy rozpatrywaniu wniosków o dofinansowanie będzie brał pod uwagę udzielone pracodawcy w okresie trzech ostatnich lat poprzedzających dzień złożenia wniosku wsparcie w ramach KFS.

KRYTERIA OCENY WNIOSKÓW o finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców – Załącznik nr 1a do Zasad przyznawania, wydatkowania, dokumentowania oraz rozliczania otrzymanych i wydatkowanych środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) przez Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy w 2024 roku.

- XII. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku Starosta zawiera z pracodawcą umowę o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy. Do umowy dołącza się jako jej integralną część wnioski wraz z załącznikami. Umowa może zostać zawarta tylko na działania, które jeszcze się nie rozpoczęły.