

Zmiany w zatrudnieniu cudzoziemców od 29 stycznia 2022 roku

Autor: Grzegorz Świder Data publikacji: 09.02.2022

Zmiany w oświadczeniach o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi i zezwoleniach na pracę sezonową od 29 stycznia 2022 r.

Ustawa z dnia 17 grudnia 2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 91), która wejdzie w życie 29 stycznia 2022 r. dokonuje szeregu istotnych zmian w zasadach dotyczących legalizacji pobytu cudzoziemców na terytorium Polski, ze szczególnym uwzględnieniem osób wykonujących pracę.

Art. 3 ustawy wprowadza zmiany do przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tj.

1. *Zmiany w oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi*

- Oświadczenia składane od dnia 29 stycznia 2022 r. mogą zostać wpisane do ewidencji oświadczeń na okres wykonywania pracy nie dłuższy niż 24 miesiące.
- Wpis oświadczenia do ewidencji będzie możliwy pod warunkiem zapewnienia cudzoziemcowi wynagrodzenia nie niższego od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku.
- Dzień rozpoczęcia pracy wskazany w oświadczeniu następuje nie później niż 6 miesięcy od dnia złożenia oświadczenia.
- Obowiązek poinformowania powiatowego urzędu pracy ze strony pracodawcy o podjęciu pracy przez cudzoziemca ma być spełniony w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń.

Ww. zmiany nie dotyczą oświadczeń złożonych przed dniem 29 stycznia 2022 r.

Oświadczenia złożone przed tą datą będą procedowane na podstawie dotychczasowych przepisów i będą mogły być przedkładane w postępowaniu w sprawie o wydanie wizy przez okres 6 miesięcy od dnia wejścia w życie ustawy (art. 14 ust. 1 ustawy). W takim przypadku możliwe będzie uzyskanie wizy na okres pobytu dłuższy niż 6 miesięcy, jeżeli zostanie dołączone do wniosku wizowego dodatkowe oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy o wydłużeniu okresu powierzenia wykonywania pracy względem wpisanego do ewidencji oświadczeń oświadczenia (art. 14 ust. 2 ustawy).

2. *Zmiany w zezwoleniu na pracę sezonową cudzoziemca na terenie RP*

Umorzeniu z mocy prawa będą ulegać postępowania dot. wydania zezwolenia na pracę sezonową jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy nie przedstawił kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium RP:

- po upływie 120 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków lub
- w dniu upływu terminu zakończenia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków lub
- w dniu 31 grudnia roku kalendarzowego, w którym cudzoziemiec miał wykonywać pracę.

Jeżeli postępowanie w sprawie wydania zezwolenia uległo umorzeniu wówczas wpis do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej ulega unieważnieniu z mocy prawa

Dwukrotne ukaranie pracodawcy z art. 120 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nie będzie stanowić obligatoryjnej przesłanki do odmowy wydania zezwolenia typ S na pracę sezonową.

Wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową złożone przed 29 stycznia 2022 r. będą procedowane

na podstawie dotychczasowych przepisów.

Przypominamy, że od dnia 1 stycznia 2022 r. obowiązuje minimalne wynagrodzenie za pracę w wysokości 3010 zł brutto/m-c oraz minimalna stawka godzinowa 19,70 zł brutto/godz.