

III. Dane adresowe			
1. Adres zamieszkania			
Ulica:		Nr domu/lokalu:	
Kod pocztowy:		Poczta:	
Gmina/dzielnica:		Miejscowość:	
2. Adres do doręczeń			
Ulica:		Nr domu/lokalu:	
Kod pocztowy:		Poczta:	
Gmina/dzielnica:		Miejscowość:	
Skrytka pocztowa:			
IV. Dane kontaktowe			
Telefon kontaktowy:			
Adres e-mail:			

W przypadku posiadania adresu/ konta wymienionego poniżej proszę zaznaczyć „X” preferowany sposób kontaktu*:

	ODPOWIEDZ TAK/NIE	ZAZNACZ „X” PREFEROWANY SPOSÓB KONTAKTU
1. Posiadam Indywidualne konto (praca.gov.pl)		
2. Posiadam adres do doręczeń elektronicznych (e-doręczenia)		

*Zgodnie z art. 39 § 1 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2025 r. poz. 1691) organ administracji publicznej doręcza pisma na adres do doręczeń elektronicznych, o którym mowa w art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 18 listopada 2020 r. o doręczeniach elektronicznych, chyba że doręczenie następuje na konto w systemie teleinformatycznym organu albo w siedzibie organu.

§ 2. W przypadku braku możliwości doręczenia w sposób, o którym mowa w § 1, organ administracji publicznej doręcza pisma za pokwitowaniem:

- 1) przez operatora wyznaczonego z wykorzystaniem publicznej usługi hybrydowej, o której mowa w art. 2 pkt 7 ustawy z dnia 18 listopada 2020 r. o doręczeniach elektronicznych, albo
- 2) przez swoich pracowników lub przez inne upoważnione osoby lub organy.

Art. 39¹ kodeksu postępowania administracyjnego stanowi, iż w przypadku doręczenia w sposób, o którym mowa w art. 39 § 1, pisma doręcza się stronie lub innemu uczestnikowi postępowania na:

- 1) adres do doręczeń elektronicznych wpisany do bazy adresów elektronicznych, o której mowa w art. 25 ustawy z dnia 18 listopada 2020 r. o doręczeniach elektronicznych, a w przypadku pełnomocnika - na adres do doręczeń elektronicznych wskazany w podaniu, albo
- 2) adres do doręczeń elektronicznych powiązany z kwalifikowaną usługą rejestrowanego doręczenia elektronicznego, za pomocą której wniesiono podanie, jeżeli adres do doręczeń elektronicznych strony lub innego uczestnika postępowania nie został wpisany do bazy adresów elektronicznych.

V. Zgody			
1.	Wyrażam zgodę na udział w badaniach rynku pracy prowadzonych przez publiczne służby zatrudnienia, organy administracji rządowej, samorządowej lub na ich zlecenie. (Proszę zaznaczyć „X” wybraną odpowiedź)	<input type="checkbox"/> TAK	<input type="checkbox"/> NIE
2.	Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych wraz z ich zakresem na podstawie przepisów Unii Europejskiej o sieci EURES (Proszę zaznaczyć „X” wybraną odpowiedź)	<input type="checkbox"/> TAK	<input type="checkbox"/> NIE

VI. Wykształcenie

Poziom wykształcenia (zaznacz właściwe)	Tytuł (zaznacz właściwe)	Typ (zaznacz właściwe)	
<input type="checkbox"/> Podstawowe <input type="checkbox"/> Gimnazjalne <input type="checkbox"/> Zasadnicze branżowe <input type="checkbox"/> Zasadnicze zawodowe <input type="checkbox"/> Średnie branżowe <input type="checkbox"/> Średnie zawodowe <input type="checkbox"/> Średnie zawodowe 4-letnie <input type="checkbox"/> Średnie ogólnokształcące <input type="checkbox"/> Pomaturalne/policealne <input type="checkbox"/> Wyższe	<input type="checkbox"/> Licencjat <input type="checkbox"/> Inżynier <input type="checkbox"/> Magister <input type="checkbox"/> Magister inżynier <input type="checkbox"/> Lekarz <input type="checkbox"/> Doktor <input type="checkbox"/> Doktor hab. <input type="checkbox"/> Profesor	<input type="checkbox"/> Brak <input type="checkbox"/> Administracyjne <input type="checkbox"/> Artystyczne <input type="checkbox"/> Budowlane <input type="checkbox"/> Ekonomiczne <input type="checkbox"/> Elektryczne <input type="checkbox"/> Gastronomiczne <input type="checkbox"/> Handlowe <input type="checkbox"/> Humanistyczne <input type="checkbox"/> Informatyczne <input type="checkbox"/> Mechaniczne <input type="checkbox"/> Medyczne	<input type="checkbox"/> Odzieżowe <input type="checkbox"/> Ogrodnicze <input type="checkbox"/> Pedagogiczne <input type="checkbox"/> Policyjne <input type="checkbox"/> Prawnicze <input type="checkbox"/> Rolnicze <input type="checkbox"/> Sportowe <input type="checkbox"/> Techniczne <input type="checkbox"/> Teologiczne <input type="checkbox"/> Weterynaryjne <input type="checkbox"/> Wojskowe <input type="checkbox"/> Inne

Kierunek

Specjalizacja

Dane z pkt VI NIE ULEGŁY ZMIANIE (Proszę zaznaczyć „X”)

VII. Ukończone szkoły i uczelnie

L.p.	Nazwa ukończonej szkoły/uczelni	Miejscowość	Data ukończenia
1.			
2.			
3.			

Dane z pkt VII NIE ULEGŁY ZMIANIE (Proszę zaznaczyć „X”)

VIII. Zawody

Zawód wyuczony	
Zawody wykonywane	
Zawód docelowy (pod warunkiem posiadania odpowiednich kompetencji i kwalifikacji potwierdzonych stosownymi dokumentami lub udokumentowaną ciągłość pracy min. 3 miesiące)	

Dane z pkt VIII NIE ULEGŁY ZMIANIE (Proszę zaznaczyć „X”)

IX. Specjalne uprawnienia zawodowe lub ukończone szkolenia

L.p.	Nazwa posiadanego uprawnienia/ ukończonego szkolenia	Okres ważności uprawnienia (jeżeli dotyczy)
		data do kiedy
1.		
2.		
3.		

Dane z pkt IX NIE ULEGŁY ZMIANIE (Proszę zaznaczyć „X”)

X. Znajomość języków obcych				
L.p.	Język obcy	Stopień znajomości (wpisz A1 do C2 zgodnie ze znajomością)		A1- początkujący A2- niższy średnio zaawansowany B1- średnio zaawansowany B2- wyższy średnio zaawansowany C1- zaawansowany C2- biegły
		W mowie	W piśmie	
1.				
2.				
3.				

Dane z pkt X NIE ULEGŁY ZMIANIE (Proszę zaznaczyć „X”)

XI. Okres ostatniego zatrudnienia lub inne okresy zaliczane do uprawnień do zasiłku

- Byłem(am) zatrudniony(a) lub wykonywałem(am) inną pracę zarobkową
 Prowadziłem(am) działalność gospodarczą
 Posiadam inny okres uprawniający do zasiłku

1.	Nazwa pracodawcy lub NIP	
2.	Podstawa wykonywania pracy	
3.	Nazwa zajmowanego stanowiska	
4.	Wymiar czasu pracy	
5.	Sposób rozwiązania ostatniego stosunku pracy albo stosunku służbowego (Proszę wybrać w tabeli obok odpowiedni wariant)	<input type="checkbox"/> na mocy porozumienia stron <input type="checkbox"/> za wypowiedzeniem pracownika <input type="checkbox"/> za wypowiedzeniem pracodawcy <input type="checkbox"/> z winy pracownika <input type="checkbox"/> z upływem czasu <input type="checkbox"/> z innego powodu.....

Dane z pkt XI NIE ULEGŁY ZMIANIE (Proszę zaznaczyć „X”)

XII. Informacje dotyczące niepełnosprawności

1.	Posiadam orzeczenie o stopniu niepełnosprawności (Proszę zaznaczyć „X” właściwą odpowiedź)	<input type="checkbox"/> TAK	<input type="checkbox"/> NIE
2.	Stopień niepełnosprawności		
3.	Rodzaj stopnia niepełnosprawności		

Dane z pkt XII NIE ULEGŁY ZMIANIE (Proszę zaznaczyć „X”)

XIII. Zainteresowanie szkoleniami/zatrudnieniem w krajach Unii Europejskiej lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego

1.	Jestem zainteresowany(a) szkoleniami/ kursami (Proszę zaznaczyć „X” wybraną odpowiedź)	<input type="checkbox"/> TAK	<input type="checkbox"/> NIE
1.1.	W przypadku udzielenia odpowiedzi TAK w pytaniu nr 1 proszę wskazać kierunki szkoleń/kursów w jakim chciałby Pan/chciałaby Pani się szkolić		
2.	Jestem zainteresowany(a) zatrudnieniem w państwach Unii Europejskiej/ Europejskiego Obszaru Gospodarczego (Proszę zaznaczyć „X” wybraną odpowiedź)	<input type="checkbox"/> TAK	<input type="checkbox"/> NIE

.....
Data i podpis pracownika PUP

.....
Data i podpis rejestrowanego

XIV. OŚWIADCZENIE

(Proszę zaznaczyć „X” właściwą odpowiedź)

Lp.		TAK	NIE
1.	Byłem(am) zarejestrowany(a) jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dębicy.		
2.	Jestem zarejestrowany(a) w instytucji ds. bezrobocia w innym kraju członkowskim Unii Europejskiej lub EOG i pobieram od tej instytucji świadczenia z tytułu bezrobocia.		
3.	Jestem zarejestrowany(a) jako osoba bezrobotna/poszukująca pracy w innym urzędzie pracy w Polsce.		
4.	Jestem osobą zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub w danej służbie albo innej pracy zarobkowej (albo- jeżeli jest Pan(i) osobą niepełnosprawną- zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia w co najmniej połowie tego wymiaru czasu pracy).		
5.	Posiadam zaświadczenie o niezdolności do pracy wskutek choroby.		
6.	Jestem osobą zatrudnioną lub wykonującą inną pracę zarobkową (tj. świadcząca usługi na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło lub umowy o świadczenie usług albo umowy o pomocy przy zbiorach w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników lub w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych).		
7.	Mam stałe źródło dochodu. <i>(w przypadku udzielenia odpowiedzi „TAK” zaznacz w pkt 7.1. -7.7. rodzaj źródła dochodu)</i>		
7.1.	Nabyłem(am) prawo do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty socjalnej, renty rodzinnej w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę lub świadczenia pieniężnego, o którym mowa w ustawie o świadczeniu pieniężnym przysługującym członkom rodziny funkcjonariuszy lub żołnierzy zawodowych, których śmierć nastąpiła w związku ze służbą albo podjęciem poza służbą czynności ratowania życia lub zdrowia ludzkiego albo mienia, zwanego dalej "świadczeniem pieniężnym przysługującym członkom rodziny funkcjonariuszy lub żołnierzy zawodowych", lub renty inwalidzkiej przyznawanej na podstawie ustawy o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy o których mowa w art. 2 ust. 42 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz.U....) lub ustawy o zaopatrzeniu emerytalnym żołnierzy zawodowych oraz ich rodzin.		
7.2.	Nabyłem(am) po ustaniu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, zaprzestaniu prowadzenia pozarolniczej działalności, prawo do nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego, zasiłku przedemerytalnego, świadczenia przedemerytalnego, świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego lub zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego.		
7.3.	Nabyłem(am) prawo do emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy przyznanego przez zagraniczny organ emerytalny lub rentowy, w wysokości co najmniej najniższej emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy, o których mowa w ustawie o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.		
7.4.	Uzyskuję miesięcznie przychód w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę, z wyłączeniem przychodów uzyskiwanych z tytułu odsetek lub innych przychodów od środków pieniężnych zgromadzonych na rachunkach bankowych lub rachunkach członka spółdzielczej kasy oszczędnościowo-kredytowej.		
7.5.	Nabyłem(am) na podstawie ustawy o świadczeniach rodzinnych prawo do świadczenia pielęgnacyjnego lub specjalnego zasiłku opiekuńczego.		
7.6.	Nabyłem(am) na podstawie ustawy o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów prawo do zasiłku dla opiekuna.		
7.7.	Pobieram po ustaniu zatrudnienia świadczenie szkoleniowe.		
8.	Uczę się w szkole. (z wyjątkiem nauki w szkole dla dorosłych, branżowej szkoły II stopnia w formie stacjonarnej lub zaocznej, w szkole policealnej w formie stacjonarnej lub zaocznej, lub przystępującej do egzaminów eksternistycznych, z zakresu programu nauczania szkoły dla dorosłych lub branżowej szkoły II stopnia, lub kształcącej się na studiach niestacjonarnych, lub uczącej się w szkole artystycznej realizującej wyłącznie kształcenie artystyczne)		
9.	Jestem wpisany(a) do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej jako osoba prowadząca działalność gospodarczą.		

10.	Zgłosiłem(am) do CEIDG wniosek o zawieszenie działalności gospodarczej i okres zawieszenia nadal trwa.		
11.	Zgłosiłem(am) do CEIDG dzień podjęcia działalności gospodarczej i nie upłynął jeszcze okres do, określonego we wniosku o wpis, dnia podjęcia działalności gospodarczej.		
12.	Jestem osobą tymczasowo aresztowaną/ odbywam karę pozbawienia wolności (z wyjątkiem kary pozbawienia wolności odbywanej poza zakładem karnym w systemie dozoru elektronicznego).		
13.	Nabyłem(am) prawo do zasiłku stałego na podstawie przepisów ustawy o pomocy społecznej.		
14.	Jestem członkiem zarządu, prokurentem, członkiem rady nadzorczej lub likwidatorem spółki kapitałowej w rozumieniu przepisów kodeksu spółek handlowych.		
15.	Jestem prokurentem lub pełnomocnikiem przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną, prowadzącego działalność gospodarczą w rozumieniu ustawy- Prawo przedsiębiorców.		
16.	Jestem wspólnikiem spółki jawnej, partnerem lub członkiem zarządu w spółce partnerskiej, komplementariuszem w spółce komandytowej, komplementariuszem lub członkiem rady nadzorczej w spółce komandytowo- akcyjnej, prokurentem lub likwidatorem spółki osobowej w rozumieniu przepisów kodeksu spółek handlowych.		
17.	Jestem dyrektorem w radzie dyrektorów, o której mowa w art. 300 ⁷³ kodeksu spółek handlowych.		
18.	Podlegam, na podstawie odrębnych przepisów, obowiązkowi ubezpieczeń społecznych (nie dotyczy ubezpieczenia społecznego rolników).		
19.	Podlegam obowiązkowi ubezpieczenia na wypadek bezrobocia lub obowiązkowym ubezpieczeniom społecznym w państwach wymienionych w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-d ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.		
20.	Prowadzę działalność gospodarczą w innym niż Rzeczypospolita Polska państwie na podstawie zgłoszenia do rejestru lub bez takiego zgłoszenia, jeżeli prawo danego państwa takiego zgłoszenia nie wymaga.		
21.	Posiadam orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.		
22.	Odbywam praktykę absolwencką.		
23.	Wykonuję świadczenia jako wolontariusz.		
24.	Pełnię bez wynagrodzenia funkcję członka statutowych władz organizacji pozarządowej w rozumieniu przepisów ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.		

Zostałem(am) pouczone(a) o obowiązku:

1. Utrzymywaniu kontaktu z powiatowym urzędem pracy co najmniej raz na 90 dni w celu potwierdzenia zainteresowania pomocą określoną w ustawie z 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620 z późn. zm.).
2. Zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia finansowanych z Funduszu Pracy.
3. Zawiadomienia powiatowego urzędu pracy za pośrednictwem formularza elektronicznego albo osobiście w powiatowym urzędzie pracy o wszelkich zmianach w danych przekazanych w trakcie rejestracji oraz w złożonych oświadczeniach, **w terminie 7 dni od dnia ich wystąpienia.**
4. Niezwłocznego zawiadomienia powiatowego urzędu pracy o zamiarze zmiany miejsca zamieszkania, czego skutkiem jest zmiana właściwości powiatowego urzędu pracy i wskazaniu powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na planowane miejsce zamieszkania.
5. Zawiadomienia powiatowego urzędu pracy o okolicznościach powodujących utratę statusu bezrobotnego **w terminie 7 dni od ich wystąpienia.**
6. Zawiadomienia powiatowego urzędu pracy o niezdolności do pracy **w terminie 2 dni** od dnia wystawienia zaświadczenia lekarskiego, o którym mowa w przepisach o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa i dostarczenia go do powiatowego urzędu pracy **w terminie 7 dni od dnia jego otrzymania.**

Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

.....
(data i podpis pracownika PUP)

.....
(data i podpis rejestrowanego)

POWIATOWY URZĄD PRACY W DĘBICY

INFORMACJA DLA OSÓB ZAREJESTROWANYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W DĘBICY O WARUNKACH ZACHOWANIA STATUSU BEZROBOTNEGO ORAZ O WARUNKACH NABYCIA PRAWA DO ZASIŁKU, W TYM NIEZBĘDNYCH DO TEGO DOKUMENTACH; O PRZYSŁUGUJĄCYCH PRAWACH I OBOWIĄZKACH WYNIKAJĄCYCH Z USTAWY ORAZ O FORMACH POMOCY

Obowiązki i uprawnienia osoby zarejestrowanej w Powiatowym Urzędzie Pracy (PUP), jako bezrobotny lub poszukujący pracy oraz formy pomocy, określa ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz.U. z 2025 r. poz. 620 z późn. zm.) zwana w Informacji ustawą.

I. Status bezrobotnego

Status bezrobotnego przysługuje przez okres 3 lat od dnia rejestracji z wyjątkiem sytuacji, w których zgodnie z ustawą następuje utrata statusu bezrobotnego.

Status bezrobotnego może posiadać osoba, która:

1. Ukończyła 18 lat.
2. Nie ukończyła 60 lat – kobieta lub 65 lat – mężczyzna.
3. Nie jest zatrudniona, tzn. nie wykonuje pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą.
4. Nie wykonuje innej pracy zarobkowej, tzn. nie wykonuje pracy lub nie świadczy usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło lub umowy o świadczenie usług do której stosuje się odpowiednio przepisy o zleceniu, albo umowy o pomocy przy zbiorach w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników albo nie wykonuje pracy w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych.
5. Jest zdolna i gotowa do podjęcia zatrudnienia:
 - a) w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującego w danym zawodzie lub w danej służbie albo innej pracy zarobkowej.
 - b) co najmniej w połowie wymiaru tego czasu pracy -w przypadku osoby niepełnosprawnej.
6. Nie uczy się w szkole, z wyjątkiem osoby uczącej się w szkole dla dorosłych, branżowej szkole II stopnia w formie stacjonarnej lub zaocznej, w szkole policealnej w formie stacjonarnej lub zaocznej, lub przystępującej do egzaminów eksternistycznych z zakresu programu nauczania szkoły dla dorosłych lub branżowej szkoły II stopnia, lub kształcącej się na studiach niestacjonarnych, lub uczącej się w szkole artystycznej realizującej wyłącznie kształcenie artystyczne
7. Nie ma stałego źródła dochodu, czyli:
 - a) nie nabyła prawa do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty socjalnej, renty rodzinnej w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę lub świadczenia pieniężnego, o którym mowa w ustawie z dnia 8 lutego 2023 r. o świadczeniu pieniężnym przysługującym członkom rodziny funkcjonariuszy lub żołnierz zawodowych, których śmierć nastąpiła w związku ze służbą albo podjęciem poza służbą czynności ratowania życia lub zdrowia ludzkiego albo mienia (Dz. U. poz. 658), zwanego dalej "świadczeniem pieniężnym przysługującym członkom rodziny funkcjonariuszy lub żołnierzy zawodowych", lub renty inwalidzkiej przyznawanej na podstawie ustawy z dnia 18 lutego 1994 r. o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Celno-Skarbowej i Służby Więziennej oraz ich rodzin (Dz. U. z 2024 r. poz. 1121, 1243, 1562 i 1871) lub ustawy z dnia 10 grudnia 1993 r. o zaopatrzeniu emerytalnym żołnierzy zawodowych oraz ich rodzin (Dz. U. z 2025 r. poz. 305),
 - b) nie nabyła po ustaniu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, zaprzestaniu prowadzenia pozarolniczej działalności, prawa do nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego, zasiłku przedemerytalnego, świadczenia przedemerytalnego, świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego lub zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego,
 - c) nie nabyła prawa do emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy, przyznawanej przez zagraniczny organ emerytalny lub rentowy, w wysokości co najmniej najniższej emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy, o których mowa w ustawie z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych,
 - d) nie uzyskuje miesięcznie przychodu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę, z wyłączeniem przychodów uzyskanych z tytułu odsetek lub innych przychodów od środków pieniężnych zgromadzonych na rachunkach bankowych lub rachunkach członka spółdzielczej kasy oszczędnościowo-kredytowej,
 - e) nie nabyła na podstawie ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (Dz. U. z 2024 r. poz. 323, 858, 1615 i 1871 oraz z 2025 r. poz. 619 i 620) prawa do świadczenia pielęgnacyjnego lub specjalnego zasiłku opiekuńczego,
 - f) nie nabyła na podstawie ustawy z dnia 4 kwietnia 2014 r. o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów (Dz. U. z 2024 r. poz. 246) prawa do zasiłku dla opiekuna,
 - g) nie pobiera po ustaniu zatrudnienia świadczenia szkoleniowego, o którym mowa w art. 217 ust. 6 ustawy.
8. Nie jest wpisana do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej, zwanej dalej „CEIDG”, jako prowadząca działalność gospodarczą.
9. Zgłosiła do CEIDG wniosek o zawieszenie wykonywania działalności gospodarczej i okres zawieszenia trwa nadal.
10. We wniosku o wpis do CEIDG określiła dzień podjęcia działalności gospodarczej i nie upłynął jeszcze okres do, określonego we wniosku o wpis, dnia podjęcia działalności gospodarczej.
11. Nie jest tymczasowo aresztowana.
12. Nie odbywa kary pozbawienia wolności, z wyjątkiem pozbawienia wolności odbywanej poza zakładem karnym w systemie dozoru elektronicznego.
13. Nie nabyła na podstawie przepisów o pomocy społecznej prawa do zasiłku stałego.
14. Nie jest członkiem zarządu, prokurentem, członkiem rady nadzorczej lub likwidatorem spółki kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 15 września 2000 r. - Kodeks spółek handlowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 18 i 96).
15. Nie jest prokurentem lub pełnomocnikiem przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną, prowadzącego działalność gospodarczą rozumieniu ustawy z dnia 6 marca 2018 r. - Prawo przedsiębiorców (Dz. U. z 2024 r. poz. 236, 1222 i 1871 oraz z 2025 r. poz. 222).
16. Nie jest wspólnikiem spółki jawnej, partnerem lub członkiem zarządu w spółce partnerskiej, komplementariuszem w spółce komandytowej, komplementariuszem lub członkiem rady nadzorczej w spółce komandytowo-akcyjnej, prokurentem lub likwidatorem spółki osobowej w rozumieniu ustawy z dnia 15 września 2000 r. - Kodeks spółek handlowych.
17. Nie jest dyrektorem w radzie dyrektorów, o której mowa w art. 300⁷³ ustawy z dnia 15 września 2000 r. - Kodeks spółek handlowych.
18. Nie podlega, na podstawie odrębnych przepisów, obowiązkowi ubezpieczeń społecznych, z wyjątkiem ubezpieczenia społecznego rolników.

19. Nie podlega obowiązkowemu ubezpieczeniu na wypadek bezrobocia lub obowiązkowym ubezpieczeniem społecznym w państwach wymienionych w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-d ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.
20. Nie prowadzi działalności gospodarczej w innym niż Rzeczpospolita Polska państwie na podstawie zgłoszenia do rejestru lub bez takiego zgłoszenia, jeżeli prawo danego państwa takiego zgłoszenia nie wymaga.

21. Rejestracja bezrobotnych albo poszukujących pracy następuje na wniosek.

22. W celu dokonania rejestracji osoba ubiegająca się o zarejestrowanie jako bezrobotny lub poszukujący pracy:
 - 1) składa wnioszek o rejestrację jako bezrobotny albo poszukujący pracy za pośrednictwem formularza elektronicznego udostępnionego w systemie teleinformatycznym, o którym mowa w art. 26 ust. 1 pkt 2, albo
 - 2) zgłasza się do PUP właściwego ze względu na miejsce zamieszkania.
23. Wniosek o rejestrację jako bezrobotny zawiera następujące dane:
 - 1) imię (imiona) i nazwisko;
 - 2) obywatelstwo albo obywatelstwa;
 - 3) numer PESEL, a w przypadku jego braku - datę i miejsce urodzenia, płeć, rodzaj, serię i numer dokumentu potwierdzającego tożsamość;
 - 4) stan cywilny oraz informację o posiadaniu przez małżonka statusu bezrobotnego albo poszukującego pracy;
 - 5) liczbę dzieci na utrzymaniu, daty ich urodzenia oraz informację o samotnym wychowywaniu dziecka;
 - 6) informację o posiadaniu Karty Dużej Rodziny, o której mowa w art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 5 grudnia 2014 r. o Karcie Dużej Rodziny;
 - 7) informację o byciu opiekunem osoby niepełnosprawnej;
 - 8) adres zamieszkania oraz adres do doręczeń, a także adres elektroniczny lub numer telefonu lub inne dane kontaktowe, jeżeli posiada;
 - 9) wykształcenie;
 - 10) ukończone szkoły;
 - 11) zawody wyuczone, zawody wykonywane lub kwalifikacje cząstkowe w rozumieniu art. 2 pkt 9 ustawy z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji (Dz. U. z 2024 r. poz. 1606);
 - 12) zawód, w którym osoba ubiegająca się o zarejestrowanie jako bezrobotny chciałaby pracować i ma ku temu odpowiednie kompetencje i kwalifikacje potwierdzone stosownymi dokumentami lub udokumentowaną ciągłość pracy w okresie minimum 3 miesięcy;
 - 13) znajomość języków obcych wraz z poziomem znajomości tych języków;
 - 14) posiadane uprawnienia i ukończone szkolenia zwiększające szanse na podjęcie i utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej;
 - 15) rodzaj i stopień niepełnosprawności, jeżeli dotyczy;
 - 16) okresy zatrudnienia z podaniem nazwy pracodawcy, zajmowanego stanowiska pracy, wymiaru czasu pracy i podstawy wykonywania pracy;
 - 17) okresy wykonywania innej pracy zarobkowej i opłacania składek na ubezpieczenia społeczne z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności;
 - 18) inne okresy zaliczane do okresu uprawniającego do zasiłku, o których mowa w ustawie;
 - 19) sposób rozwiązania ostatniego stosunku pracy albo stosunku służbowego w zakresie koniecznym do ustalenia uprawnień do zasiłku;
 - 20) kierunki szkoleń, którymi osoba ubiegająca się o zarejestrowanie jako bezrobotny jest zainteresowana, ewentualne zainteresowanie podjęciem zatrudnienia w państwach, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c oraz informację o gotowości do wyrażenia zgody albo jej braku na przetwarzanie danych osobowych wraz z ich zakresem na podstawie przepisów Unii Europejskiej o sieci EURES;
 - 21) fakty niezbędne do ustalenia możliwości przyznania statusu bezrobotnego, o których mowa w art. 2 pkt 1 ustawy;
 - 22) numer rachunku płatniczego, w celu przekazywania przyznanych świadczeń;
 - 23) informacje niezbędne do zgłoszenia bezrobotnego lub członka jego rodziny do ubezpieczenia zdrowotnego, o których mowa w art. 77 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych;
 - 24) informację o posiadanym statusie, o którym mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2-6 - w przypadku cudzoziemca.
24. Wniosek o rejestrację jako poszukujący pracy zawiera:
 - 1) dane, o których mowa w ust. 3 pkt 1-5, 7-17, 20 i 22;
 - 2) informację o posiadanym statusie, o którym mowa w art. 1 ust. 3 - w przypadku cudzoziemca.
25. Osoba ubiegająca się o zarejestrowanie jako bezrobotny albo poszukujący pracy w trybie określonym w ust. 2 pkt 1 do wniosku o rejestrację jako bezrobotny albo poszukujący pracy dołącza odzworowanie cyfrowe:
 - 1) świadectw ukończenia szkoły, dyplomów lub innych dokumentów potwierdzających kwalifikacje lub zaświadczeń o ukończeniu szkolenia;
 - 2) świadectw pracy i innych dokumentów niezbędnych do ustalenia jej uprawnień przysługujących na podstawie przepisów ustawy;
 - 3) dokumentów stwierdzających przeciwwskazania do wykonywania określonych prac, jeżeli takie posiada.
26. Osoba ubiegająca się o zarejestrowanie jako bezrobotny albo poszukujący pracy w trybie określonym w ust. 2 pkt 2, do wniosku o rejestrację jako bezrobotny albo poszukujący pracy przedkłada do wglądu pracownikowi PUP dokonującemu rejestracji dowód osobisty, a w przypadku jego braku - inny dokument potwierdzający tożsamość oraz dokumenty, o których mowa w ust. 5.
27. Osoba niepełnosprawna ubiegająca się o zarejestrowanie jako bezrobotny albo poszukujący pracy w trybie określonym w:
 - 1) ust. 2 pkt 1, oprócz dokumentów, o których mowa w ust. 1, dołącza do wniosku o rejestrację jako bezrobotny albo poszukujący pracy odzworowanie cyfrowe dokumentów potwierdzających rodzaj i stopień niepełnosprawności;
 - 2) ust. 2 pkt 2 przedkłada do wglądu pracownikowi PUP dokonującemu rejestracji dokumenty potwierdzające rodzaj i stopień niepełnosprawności.

II. Utrata statusu bezrobotnego

Zarejestrowana osoba traci status bezrobotnego gdy:

1. Nie spełnia warunków, o których mowa w art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620 z późn. zm.) oraz w stosunku do którego upłynął okres, o którym mowa w art. 63 ust. 1-3; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje z dniem, w którym bezrobotny przestał spełniać warunki, o których mowa w art. 2 pkt 1, albo z dniem, w którym upłynął okres, o którym mowa w art. 63 ust. 1-3;
2. Z własnej winy po skierowaniu przez powiatowy urząd pracy lub zawarciu umowy nie podjął albo przerwał realizację formy, chyba że powodem niepodjęcia lub przerwania realizacji było podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od następnego dnia po dniu skierowania lub zawarciu umowy, albo od dnia przerwania realizacji, na okres 90 dni;
3. Odmówił bez uzasadnionej przyczyny propozycji prac społecznie użytecznych; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od dnia odmowy na okres 90 dni;
4. Otrzymał środki z Funduszu Pracy, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub inne środki publiczne na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej lub na założenie lub przystąpienie do spółdzielni społecznej; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od następnego dnia po dniu otrzymania środków;
5. Otrzymał pożyczkę ze środków publicznych na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej, z wyłączeniem pożyczki, o której mowa w art. 172 ust. 1 pkt 1 lit. a; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od następnego dnia po dniu otrzymania pożyczki;
6. Rozpoczął realizację indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego, o którym mowa w art. 199 ust. 1 ustawy, lub podpisał kontrakt socjalny, o którym mowa w art. 198 pkt 1 lit. b ustawy; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje na okres 90 dni od dnia rozpoczęcia

w podmiocie leczniczym wykonującym działalność leczniczą w rodzaju stacjonarne i całodobowe świadczenia zdrowotne lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad członkiem rodziny w przypadkach, o których mowa w ustawie z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa, PUP wypłaca zasiłek lub stypendium po otrzymaniu zaświadczenia lekarskiego, o którym mowa w art. 55 ust. 1 albo art. 55a ust. 7 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa, albo wydruku zaświadczenia lekarskiego, o którym mowa w art. 55a ust. 6 tej ustawy.

V. Zasiłek dla bezrobotnych

1. Prawo do zasiłku przysługuje bezrobotnemu za każdy dzień kalendarzowy od dnia zarejestrowania się w PUP, z wyjątkiem art. 219 i art. 220 ustawy, jeżeli w okresie 18 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień zarejestrowania, łącznie przez okres co najmniej 365 dni:

- 1) był zatrudniony i osiągał wynagrodzenie w kwocie co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę, od którego istnieje obowiązek opłacania składki na Fundusz Pracy, z wyjątkiem zwolnienia ze składki kategorii osób, o których mowa w art. 261-265; w okresie tym nie uwzględnia się okresów urlopów bezpłatnych trwających łącznie dłużej niż 30 dni;
- 2) wykonywał pracę na podstawie umowy o pracę nakładczą i osiągał z tego tytułu dochód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę;
- 3) świadczył usługi na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło lub umowy o świadczenie usług, do której stosuje się odpowiednio przepisy o zleceniu, albo współpracował przy wykonywaniu tych umów, za które powinny być opłacone składki na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy, z wyjątkiem art. 261, przy czym podstawę wymiaru tych składek stanowiła kwota co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę w przeliczeniu na okres pełnego miesiąca;
- 4) opłacał składki na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności lub współpracy, z wyjątkiem art. 261, przy czym podstawę wymiaru tych składek stanowiła kwota co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę;
- 5) wykonywał pracę w okresie tymczasowego aresztowania lub odbywania kary pozbawienia wolności, przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę;
- 6) wykonywał pracę w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni köłek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych, będąc członkiem tej spółdzielni, przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę;
- 7) opłacał składkę na Fundusz Pracy w związku z pracą za granicą u pracodawcy zagranicznego w państwie niewymienionym w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-d, w wysokości 9,75 % przeciętnego wynagrodzenia za każdy miesiąc zatrudnienia;
- 8) był zatrudniony za granicą i przybył do Rzeczypospolitej Polskiej jako repatriant;
- 9) był zatrudniony, pełnił służbę lub wykonywał inną pracę zarobkową i osiągał wynagrodzenie lub dochód, od którego istnieje obowiązek opłacania składki na Fundusz Pracy.

2. Do 365 dni, o których mowa w ust. 1, zalicza się również okresy:

- 1) zawodowej służby wojskowej, zasadniczej służby wojskowej, terytorialnej służby wojskowej pełnionej rotacyjnie, służby w aktywnej rezerwie w dniach tej służby, odbywania ćwiczeń wojskowych w ramach pasywnej rezerwy, służby wojskowej pełnionej w razie ogłoszenia mobilizacji i w czasie wojny lub służby zastępczej oraz służby w charakterze personelu obrony cywilnej, o którym mowa w ustawie z dnia 5 grudnia 2024 r. o ochronie ludności i obronie cywilnej (Dz. U. poz. 1907), skierowanego przez właściwy organ obrony cywilnej do wykonania zadań w czasie stanu wojennego i w czasie wojny, a także służby w charakterze funkcjonariusza, o którym mowa w ustawie z dnia 18 lutego 1994 r. o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Celno-Scarbowej i Służby Więziennej oraz ich rodzin;
- 2) urlopu wychowawczego udzielonego na podstawie odrębnych przepisów;
- 3) pobierania renty z tytułu niezdolności do pracy, renty inwalidzkiej przyznawanej na podstawie ustawy z dnia 18 lutego 1994 r. o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Celno-Scarbowej i Służby Więziennej oraz ich rodzin lub ustawy z dnia 10 grudnia 1993 r. o zaopatrzeniu emerytalnym żołnierzy zawodowych oraz ich rodzin, renty szkoleniowej oraz przypadające po ustaniu zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej albo zaprzestaniu prowadzenia pozarolniczej działalności lub współpracy okresy pobierania zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego, zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego lub świadczenia rehabilitacyjnego, jeżeli podstawę wymiaru tych zasiłków i świadczenia, z uwzględnieniem kwoty składek na ubezpieczenia społeczne, stanowiła kwota wynosząca co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę;
- 4) niewymienione w ust. 1, za które były opłacane składki na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy, jeżeli podstawę wymiaru składek stanowiła kwota wynosząca co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę;
- 5) za które przyznano odszkodowanie z tytułu niezgodnego z przepisami rozwiązania przez pracodawcę stosunku pracy lub stosunku służbowego, oraz okres, za który wypłacono pracownikowi odszkodowanie z tytułu skrócenia okresu wypowiedzenia umowy o pracę;
- 6) świadczenia usług na podstawie umowy uaktywniającej, o której mowa w art. 50 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3;
- 7) pobierania renty rodzinnej, w przypadku gdy nastąpił zbieg prawa do tej renty z prawem do renty z tytułu niezdolności do pracy i wybrano pobieranie renty rodzinnej;
- 8) pobierania świadczenia pieniężnego przysługującego członkom rodziny funkcjonariuszy lub żołnierzy zawodowych w przypadku gdy nastąpił zbieg prawa do tego świadczenia z prawem do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, o których mowa w ustawie z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych;
- 9) sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem przez osoby, o których mowa w art. 6a ust. 1 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych;
- 10) pobierania świadczenia pielęgnacyjnego lub specjalnego zasiłku opiekuńczego na podstawie ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłku dla opiekuna na podstawie ustawy z dnia 4 kwietnia 2014 r. o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów;
- 11) zatrudnienia z wynagrodzeniem poniżej minimalnego wynagrodzenia za pracę miesiecznie w przypadku osób, którym na podstawie art. 15g ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 340, 1089, 1222, 1473 i 1717 oraz z 2025 r. poz. 179), obniżono wymiar czasu pracy, co skutkowało obniżeniem wysokości wynagrodzenia poniżej minimalnego wynagrodzenia za pracę, jeżeli przed wskazanym obniżeniem wymiaru czasu pracy osiągał miesięcznie wynagrodzenie w kwocie co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę;
- 12) podlegania obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym, zgodnie z art. 6c ust. 1 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych;
- 13) finansowania składek za ubezpieczonego ze środków, o których mowa w art. 16 ust. 4a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę.

3. Prawo do zasiłku przysługuje bezrobotnym zwolnionym z zakładów karnych i aresztów śledczych, zarejestrowanym w okresie 30 dni od dnia zwolnienia, jeżeli suma okresów, o których mowa w ust. 1 i 2, przypadających w okresie 18 miesięcy przed ostatnim pozbawieniem wolności oraz wykonywania pracy w okresie pozbawienia wolności wynosiła co najmniej 365 dni, przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę. W przypadku pozbawienia wolności w okresie pobierania zasiłku, po zwolnieniu z zakładu karnego lub aresztu śledczego przysługuje prawo do zasiłku na okres skrócony o okres

pobierania zasiłku przed pozbawieniem wolności i w trakcie przerw w odbywaniu kary. W przypadku pozbawienia wolności w okresie, o którym mowa w art. 220 ust. 2, prawo do zasiłku przysługuje na okres, na jaki zostałyby przyznane po upływie okresu wskazanego w art. 220 ust. 2, gdyby pozbawienie wolności nie miało miejsca.

4. Prawo do zasiłku przysługuje bezrobotnym zwolnionym z zasadniczej służby wojskowej lub okresowej służby wojskowej, jeżeli okres jej odbywania wynosi co najmniej 240 dni i przypadatł w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień zarejestrowania się w PUP.

5. Okresy wymienione w art. 218 ust. 1 i 2, które stanowiły już raz podstawę do nabycia prawa do zasiłku, nie mogą być ponownie uwzględnione do 365 dni, o których mowa w ust. 1, z wyjątkiem nabycia prawa do zasiłku na okres uzupełniający w trybie art. 226 ust. 3 ustawy.

6. W przypadku udokumentowania przez bezrobotnego okresu uprawniającego do zasiłku po dniu zarejestrowania się w PUP, jednak w okresie posiadania statusu bezrobotnego, prawo do zasiłku przysługuje od dnia udokumentowania tego prawa na okres, o którym mowa w art. 225 ust. 1 cyt. ustawy.

7. Bezrobotnemu, którego łącznie okresy wymienione w art. 218 ust. 1, ust. 2 pkt 1, 2, 4 i 5 ustawy wynoszą co najmniej 20 lat, przysługuje zasiłek w wysokości 120 % kwoty zasiłku określonego w ust. 1.

8. Do okresu, od którego zależy wysokość i okres pobierania zasiłku, zalicza się również okres pobierania gwarantowanego zasiłku okresowego, okresy zatrudnienia na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego młodocianych pracowników, okres zatrudnienia za granicą osoby, która przesiedliła się do kraju na warunkach repatriacji w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 9 listopada 2000 r. o repatriacji (Dz. U. z 2022 r. poz. 1105 oraz z 2025 r. poz. ...), oraz okresy urlopu bezpłatnego udzielonego na podstawie przepisów w sprawie bezpłatnych urlopów dla matek pracujących, opiekujących się małymi dziećmi, innych udzielonych w tym celu urlopów bezpłatnych, stanowiących przerwę w zatrudnieniu spowodowaną opieką nad dzieckiem:

1) w wieku do 4 lat - w granicach do 3 lat na każde dziecko oraz łącznie z okresami, o których mowa w art. 218 ust. 2 pkt 2, bez względu na liczbę dzieci - do 6 lat;

2) na które, ze względu na stan fizyczny, psychiczny lub psychofizyczny, przysługuje zasiłek pielęgnacyjny - dodatkowo do 3 lat na każde dziecko.

9. Do okresu, od którego zależy wysokość i okres pobierania zasiłku, zalicza się również:

1) okresy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej przebyte przed dniem 1 stycznia 1997 r., jeżeli podstawę wymiaru składki na ubezpieczenia społeczne lub zaopatrzenie emerytalne i Fundusz Pracy stanowiła kwota wynosząca co najmniej połowę wówczas obowiązującego najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników, określonego na podstawie odrębnych przepisów; okres prowadzenia pozarolniczej działalności przed dniem 1 stycznia 1997 r. podlega zaliczeniu pod warunkiem opłacania składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy z tego tytułu, o ile podstawę wymiaru tych składek stanowiła kwota wynosząca co najmniej połowę wówczas obowiązującego najniższego wynagrodzenia za pracę;

2) okresy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej przebyte przed dniem 1 maja 2004 r. za granicą u pracodawcy zagranicznego w państwie wymienionym w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-d, za które były opłacane składki na Fundusz Pracy.

10. Do okresu uprawniającego do zasiłku, od którego zależy wysokość i okres pobierania zasiłku, zalicza się również okresy zatrudnienia, o których mowa w art. 340 cyt. ustawy.

11. Bezrobotny, który nabył w Rzeczypospolitej Polskiej prawo do świadczeń z tytułu bezrobocia i udaje się do innego państwa, o którym mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-d, w celu poszukiwania pracy, zachowuje prawo do tych świadczeń na zasadach określonych w przepisach o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.

12. **Prawo do zasiłku od dnia zarejestrowania w PUP nie przysługuje bezrobotnemu, który:**

- 1) otrzymał odszkodowanie za skrócenie okresu wypowiedzenia umowy o pracę- po upływie okresu, za który otrzymał odszkodowanie;
- 2) otrzymał przewidziane w odrębnych przepisach świadczenie w postaci jednorazowego ekwiwalentu pieniężnego za urlop górniczy, jednorazowej odprawy socjalnej, zasiłkowej, pieniężnej po zasiłku socjalnym, jednorazowej odprawy warunkowej lub odprawy pieniężnej bezwarunkowej- po upływie okresu, za który otrzymał ekwiwalent, odprawę;
- 3) odbywa odpłatną praktykę absolwencką i otrzymuje z tego tytułu miesięczne świadczenie pieniężne w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę- po zakończeniu odbywania praktyki absolwenckiej i otrzymywanie z tego tytułu miesieczne świadczenia pieniężnego w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę;
- 4) zarejestrował się jako bezrobotny w okresie, zgłoszonego do CEIDG, zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej, jeśli okres prowadzenia tej działalności stanowi podstawę lub jest uwzględniany do nabycia prawa do zasiłku- po okresie 90 dni od dnia zarejestrowania się w PUP;
- 5) rozwiązał ostatni stosunek pracy lub stosunek służbowy na mocy porozumienia stron, chyba że porozumienie stron nastąpiło z powodu zmiany miejsca zamieszkania lub z powodu upadłości, likwidacji pracodawcy lub zmniejszenia zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy- po okresie 90 dni od dnia zarejestrowania się w PUP;
- 6) z własnej winy po skierowaniu przez PUP lub zawarciu umowy nie podjął lub przerwał realizację formy pomocy, chyba że powodem niepodjęcia lub przerwania realizacji było podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej- po upływie okresu wskazanego w art. 65 ust. 1 pkt 2 ustawy;
- 7) odmówił bez uzasadnionej przyczyny propozycji pracy społecznie użytecznych- po upływie okresu wskazanego w art. 65 ust. 1 pkt 3;
- 8) odmówił udziału w przygotowaniu IPD- po upływie okresu wskazanego w art. 65 ust. 1 pkt 12.

13. Bezrobotny, który w okresie nie dłuższym niż 30 dni przebywa za granicą, nie zostaje pozbawiony statusu bezrobotnego jeżeli o zamierzonym pobycie za granicą zawiadomił PUP - zasiłek za ten okres nie przysługuje.

14. W przypadku gdy bezrobotnemu przyznano zasiłek, w tym na podstawie przepisów o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-d, lub państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, decyzja starosty o pozbawieniu statusu bezrobotnego oznacza także pozbawienie prawa do tego zasiłku.

15. Okres pobierania zasiłku, o którym mowa w ust. 1 i 2, ulega skróceniu o okres zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych, odbywania szkolenia oraz stażu, przypadających na okres, w którym przysługiwałby zasiłek, oraz o okresy nieprzysługiwania zasiłku, o których mowa w art. 220 ust. 1 i 2 oraz art. 229.

16. Zgodnie z art. 225 ust. 1 ustawy okres pobierania zasiłku wynosi:

- 1) 180 dni albo
 - 2) 365 dni - dla bezrobotnych:
- a) niepełnosprawnych,
 - b) będących członkami rodzin wielodzietnych posiadających Kartę Dużej Rodziny, o której mowa w art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 5 grudnia 2014 r. o Kartie Dużej Rodziny,
 - c) powyżej 50. roku życia oraz posiadających jednocześnie co najmniej łącznie 20-letni okres wymieniony w art. 218 ust. 1, ust. 2 pkt 1, 2, 4 i 5,
 - d) którzy mają na utrzymaniu co najmniej jedno dziecko w wieku do 18. roku życia, a w przypadku dziecka niepełnosprawnego do 24. roku życia, jeżeli kontynuuje naukę w szkole lub uczelni i legitymuje się orzeczeniem o umiarkowanym albo znacznym stopniu niepełnosprawności, a małżonek bezrobotnego jest także bezrobotny i utracił prawo do zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania po dniu nabycia prawa do zasiłku przez tego bezrobotnego,
 - e) samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko w wieku do 18. roku życia, a w przypadku dziecka niepełnosprawnego do 24. roku życia, jeżeli kontynuuje naukę w szkole lub uczelni i legitymuje się orzeczeniem o umiarkowanym albo znacznym stopniu niepełnosprawności.

17. W przypadku urodzenia dziecka przez kobietę pobierającą zasiłek w okresie, o którym mowa w ust. 1, lub w ciągu 30 dni po jego zakończeniu, okres ten ulega przedłużeniu o okres, przez który przysługiwałby jej, zgodnie z odrębnymi przepisami, zasiłek macierzyński.

**Informacja Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy
dotycząca przetwarzania danych osobowych
osoby ubiegającej się o zarejestrowanie jako bezrobotny lub poszukujący pracy**

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych („RODO”) oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE informuję, że administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy, ul. Cmentarna 20, 39-200 Dębica.

Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy powołał Inspektora Ochrony Danych, z którym można skontaktować się wysyłając wiadomość na adres email: iod@debica.praca.gov.pl lub telefonicznie: 14 680 91 76.

1. Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy przetwarza Pani/Pana dane osobowe w następujących celach, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. c i e oraz art. 9 ust. 2 lit. b RODO, ustawą z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia w celu dokonania rejestracji osoby ubiegającej się o zarejestrowanie jako bezrobotny lub poszukujący pracy.
2. Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy przetwarza Pani/Pana dane osobowe w niezbędnym zakresie, jeżeli przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze oraz w ramach wykonywania zadania realizowanego w interesie publicznym lub w ramach sprawowania władzy publicznej powierzonej administratorowi - Powiatowemu Urzędowi Pracy w Dębicy, a także jeśli przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez administratora lub osobę, której dane dotyczą, w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej, o ile jest to dozwolone prawem Unii lub prawem państwa członkowskiego, lub porozumieniem zbiorowym na mocy prawa państwa członkowskiego przewidującymi odpowiednie zabezpieczenia praw podstawowych i interesów osoby, której dane dotyczą.
3. Dane osobowe nie będą udostępniane innym odbiorcom lub kategoriom odbiorców danych osobowych. Niemniej jednak Pani/Pana dane osobowe mogą zostać udostępnione organom publicznym lub innym podmiotom na podstawie przepisów prawa.
4. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane na podstawie przepisów prawa, przez okres niezbędny do realizacji celów przetwarzania wskazanych w pkt 1, zgodnie z ustawą z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach oraz Jednolitym Rzeczym Wykazem Akt zatwierdzonym przez Archiwum Państwowe w Krakowie.
Zgodnie z art. 50 ust. 4 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez okres 10 lat, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym zakończono udzielanie pomocy, lub okres konieczny dla zabezpieczenia dochodzenia ewentualnych roszczeń (co najmniej przez okres równy okresowi przedawnienia).
W sytuacji, w której przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie przepisów prawa, dane będą przetwarzane przez okres wynikający z przepisów szczególnych.
5. W związku z przetwarzaniem przez Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy Pani/Pana danych osobowych przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do swoich danych (art. 15 RODO), ich sprostowania (art. 16 RODO), ograniczenia przetwarzania danych (art. 18 RODO) i wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych (art. 21 RODO).
6. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych wynika z przepisów prawa i jest warunkiem koniecznym do zarejestrowania się jako bezrobotny lub poszukujący pracy. Niespełnienie wymogów wynikających z przepisów prawa - ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia będzie skutkowało brakiem możliwości zarejestrowania się jako bezrobotny lub poszukujący pracy.
7. Przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi w zakresie nieuprawnionego przetwarzania danych osobowych do organu nadzorczego właściwego do spraw ochrony danych osobowych – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
8. Pani/Pana dane nie będą przekazane odbiorcy w państwie trzecim lub organizacji międzynarodowej.

9. Pani/Pana dane osobowe nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.

Jeżeli będziemy musieli przeprowadzić dalsze przetwarzanie w innych celach niż wymienione wyżej, poinformujemy Pana/Panią oraz w razie potrzeby wystąpimy o Pana/Pani zgodę, chyba że wystąpią przesłanki o których mowa w art. 3, 4 lub 5 ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1781).

JAKIE DANE OSOBOWE DOTYCZĄCE PANI/PANA PRZETWARZAMY?

1. Zgodnie z art. 55 ust. 3 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia wniosek o rejestrację jako bezrobotny zawiera następujące dane:
 - 1) imię (imiona) i nazwisko;
 - 2) obywatelstwo albo obywatelstwa;
 - 3) numer PESEL, a w przypadku jego braku - datę i miejsce urodzenia, płeć, rodzaj, serię i numer dokumentu potwierdzającego tożsamość;
 - 4) stan cywilny oraz informację o posiadaniu przez małżonka statusu bezrobotnego albo poszukującego pracy;
 - 5) liczbę dzieci na utrzymaniu, daty ich urodzenia oraz informację o samotnym wychowywaniu dzieci;
 - 6) informację o posiadaniu Karty Dużej Rodziny, o której mowa w art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 5 grudnia 2014 r. o Karcie Dużej Rodziny;
 - 7) informację o byciu opiekunem osoby niepełnosprawnej;
 - 8) adres zamieszkania oraz adres do doręczeń, a także adres elektroniczny lub numer telefonu lub inne dane kontaktowe, jeżeli posiada;
 - 9) wykształcenie;
 - 10) ukończone szkoły;
 - 11) zawody wyuczone, zawody wykonywane lub kwalifikacje cząstkowe w rozumieniu art. 2 pkt 9 ustawy z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji (Dz. U. z 2024 r. poz. 1606);
 - 12) zawodów, w którym osoba ubiegająca się o zarejestrowanie jako bezrobotny chciałaby pracować i ma ku temu odpowiednie kompetencje i kwalifikacje potwierdzone stosownymi dokumentami lub udokumentowaną ciągłość pracy w okresie minimum 3 miesięcy;
 - 13) znajomość języków obcych wraz z poziomem znajomości tych języków;
 - 14) posiadane uprawnienia i ukończone szkolenia zwiększające szanse na podjęcie i utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej;
 - 15) rodzaj i stopień niepełnosprawności, jeżeli dotyczy;
 - 16) okresy zatrudnienia z podaniem nazwy pracodawcy, zajmowanego stanowiska pracy, wymiaru czasu pracy i podstawy wykonywania pracy;
 - 17) okresy wykonywania innej pracy zarobkowej i opłacania składek na ubezpieczenia społeczne z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności;
 - 18) inne okresy zaliczane do okresu uprawniającego do zasiłku, o których mowa w ustawie;
 - 19) sposób rozwiązania ostatniego stosunku pracy albo stosunku służbowego w zakresie koniecznym do ustalenia uprawnień do zasiłku;
 - 20) kierunki szkoleń, którymi osoba ubiegająca się o zarejestrowanie jako bezrobotny jest zainteresowana, ewentualne zainteresowanie podjęciem zatrudnienia w państwach, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz informacje o gotowości do wyrażenia zgody albo jej braku na przetwarzanie danych osobowych wraz z ich zakresem na podstawie przepisów Unii Europejskiej o sieci EURES;
 - 21) fakty niezbędne do ustalenia możliwości przyznania statusu bezrobotnego, o których mowa w art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia;
 - 22) numer rachunku płatniczego, w celu przekazywania przyznaných świadczeń;

- 3) Informacje niezbędne do zgłoszenia bezrobotnego lub członka jego rodziny do ubezpieczenia zdrowotnego, o których mowa w art. 77 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych;
- 24) Informacje o posiadanym statusie, o którym mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2-6 - w przypadku cudzoziemca.
- Zgodnie z art. 55 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, wniosek o rejestrację jako poszukujący pracy zawiera:
- 1) imię (imiiona) i nazwisko;
 - 2) obywatelstwo albo obywatelstwa;
 - 3) numer PESEL, a w przypadku jego braku - datę i miejsce urodzenia, płeć, rodzaj, serię i numer dokumentu potwierdzającego tożsamość;
 - 4) stan cywilny oraz informacje o posiadaniu przez małżonka statusu bezrobotnego albo poszukującego pracy;
 - 5) liczbę dzieci na utrzymaniu, daty ich urodzenia oraz informacje o samolnym wychowywaniu dzieci;
 - 6) informacje o byciu opiekunem osoby niepełnosprawnej;
 - 7) adres zamieszkania oraz adres do doręczeń, a także adres elektroniczny lub numer telefonu lub inne dane kontaktowe, jeżeli posiada;
 - 8) wykształcenie;
 - 9) ukożone szkoły;
 - 10) zawody wyuczone, zawody wykonywane lub kwalifikacje częścikowe w rozumieniu art. 2 pkt 9 ustawy z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji (Dz. U. z 2024 r. poz. 1606);
 - 11) zawód, w którym osoba ubiegająca się o zarejestrowanie jako bezrobotny chciałaby pracować i na ku odpowiednie kompetencje i kwalifikacje potwierdzone stosownymi dokumentami lub udokumentowaną ciążość pracy w okresie minimum 3 miesięcy;
 - 12) znajomość języków obcych wraz z poziomem znajomości tych języków;
 - 13) posiadane uprawnienia i ukożone szkolenia zwiększające szanse na podjęcie i utrzymanie zatrudnienia, imiej pracy zarobkowej lub działałności gospodarczej;
 - 14) rodzaj i stopień niepełnosprawności, jeżeli dotyczy;
 - 15) okresy zatrudnienia z podaniem nazwy pracodawcy, zajmowanego stanowiska pracy, wymiaru czasu pracy i podstawy wykonwania pracy;
 - 16) okresy wykonywania imiej pracy zarobkowej i optacania skadek na ubezpieczenia społeczne z tytułu prowadzenia pozarolniczej działałności;
 - 17) kierunki szkoleń, którymi osoba ubiegająca się o zarejestrowanie jako bezrobotny jest zainteresowana, ewentualne zainteresowanie podjęciem zatrudnienia w państwach, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz informacje o gotowości do wyrażenia zgody albo jej braku na przetwarzanie danych osobowych wraz z ich zakresem na podstawie przepisów Unii Europejskiej o sieci EURES;
 - 18) numer rachunku płatniczego, w celu przekazywania przyznanych świadczeń;
 - 19) informacje o posiadanym statusie, o którym mowa w art. 1 ust. 3 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia – w przypadku cudzoziemca.
- Osoba ubiegająca się o zarejestrowanie jako bezrobotny albo poszukujący pracy w trybie okżeśionym w ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (tj. poprzez złożenie wniosku o rejestrację za pośrednictwem formularza elektronicznego udostępnionego w systemie teleinformacyjnym) do wniosku o rejestrację jako bezrobotny albo poszukujący pracy dołącza owdorowanie cyfrowe:
- 1) świadectw ukożnienia szkoły, dyplomów lub innych dokumentów potwierdzających kwalifikacje lub zaświadczeń o ukożeniu szkolenia;
 - 2) świadectw pracy i innych dokumentów niezbędnych do ustalenia jej uprawnień przysługujących na podstawie przepisów ustawy;
 - 3) dokumentów stwierdzających przekazywanie do wykonywania okżeśionych prac, jeżeli takie posiada.
- 3.
- 1) Osoba ubiegająca się o zarejestrowanie jako bezrobotny albo poszukujący pracy w trybie okżeśionym w ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (tj. poprzez złożenie wniosku o rejestrację za pośrednictwem formularza elektronicznego udostępnionego w systemie teleinformacyjnym), oprócz dokumentów, o których mowa w pkt 3, dołącza także do wniosku o rejestrację jako bezrobotny albo poszukujący pracy owdorowanie cyfrowe dokumentów potwierdzających rodzaj i stopień niepełnosprawności;
 - 2) ust. 2 pkt 2 (tj. poprzez zgłoszenie się do PUP właściwego ze względu na miejsce zamieszkania) przedkłada do wglądu pracownikowi PUP dokonującemu rejestracji dokumenty potwierdzające rodzaj i stopień niepełnosprawności.
 - 6) W zakresie niezbędnym do ustalenia statusu i uprawnień rejestrowanych osób pracownik PUP może sporządzać kopie dokumentów, o których mowa w pkt 3 i pkt 5 pkt 2 oraz wykonać owdorowanie cyfrowe dokumentów przedłożonych w postaci papierowej.
- 4.
- 4) Osoba ubiegająca się o zarejestrowanie jako bezrobotny albo poszukujący pracy w trybie okżeśionym w ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (tj. poprzez zgłoszenie się do PUP właściwego ze względu na miejsce zamieszkania), do wniosku o rejestrację jako bezrobotny albo poszukujący pracy przedkłada do wglądu pracownikowi PUP dokonującemu rejestracji dowód osobisty, a w przypadku jego braku - inny dokument potwierdzający tożsamość oraz dokumenty, o których mowa w pkt 3.
 - 5) Osoba niepełnosprawna ubiegająca się o zarejestrowanie jako bezrobotny albo poszukujący pracy w trybie okżeśionym w trybie okżeśionym w:
 - 1) ust. 2 pkt 1 (tj. poprzez złożenie wniosku o rejestrację za pośrednictwem formularza elektronicznego udostępnionego w systemie teleinformacyjnym), oprócz dokumentów, o których mowa w pkt 3, dołącza także do wniosku o rejestrację jako bezrobotny albo poszukujący pracy owdorowanie cyfrowe dokumentów potwierdzających rodzaj i stopień niepełnosprawności;
 - 2) ust. 2 pkt 2 (tj. poprzez zgłoszenie się do PUP właściwego ze względu na miejsce zamieszkania) przedkłada do wglądu pracownikowi PUP dokonującemu rejestracji dokumenty potwierdzające rodzaj i stopień niepełnosprawności.
 - 6) W zakresie niezbędnym do ustalenia statusu i uprawnień rejestrowanych osób pracownik PUP może sporządzać kopie dokumentów, o których mowa w pkt 3 i pkt 5 pkt 2 oraz wykonać owdorowanie cyfrowe dokumentów przedłożonych w postaci papierowej.
- Dane zawarte we wnioskach o dokonanie rejestracji jako bezrobotny albo poszukujący pracy stanowią element danych, o których mowa w art. 47 ust. 1 pkt 1 albo 2 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, tj.: PUP w celu realizacji zadań o których mowa w art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, przetwarzane dane osobowe:
- 1) bezrobotnych korzystających z form pomocy, udzielanych przez publiczne służby zatrudnienia lub podmioty realizujące pomoc w imieniu publicznych służb zatrudnienia, w tym pozyskane od agencji zatrudnienia w ramach realizacji działań, o których mowa w art. 197;
 - 2) poszukujących pracy korzystających z form pomocy, udzielanych przez publiczne służby zatrudnienia lub podmioty realizujące pomoc w imieniu publicznych służb zatrudnienia.
- Zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia do zadań samorządu powiatu w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy należy:
- 1) pozyskiwanie i realizowanie ofert pracy;
 - 2) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
 - 3) organizowanie i finansowanie form pomocy okżeśionych w ustawie, w szczególności pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń, staży oraz prac interwencyjnych i robót publicznych;
 - 4) kontrola prawidłowości realizowanych form pomocy okżeśionych w ustawie;
 - 5) realizacja zadań okżeśionych w ustawie w ramach powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych;
 - 6) udzielanie informacji o zakresie form pomocy i możliwości ich zastosowania;
 - 7) prowadzenie sprawodawczości z realizowanych zadań, w tym w zakresie badań ujętych w programie badań statystycznych statystyki publicznej oraz we współpracy z WUP, prowadzenie badań i analiz dotyczących rynku pracy i ewaluacji polityk rynku pracy;
 - 8) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie problemów związanych z powołanymi grupami zawodowymi z dziedzicy dotyczących zakładu pracy;
 - 9) współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie rynku pracy oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
 - 10) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy oraz informacji o wolnych miejscach zatrudnienia w zakresie zatrudnienia socjalnego, o którym mowa w ustawie z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym;

- 11) współpraca z podmiotami, o których mowa w art. 36 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej;
- 12) współpraca z WUP, w tym w zakresie świadczenia form pomocy określonych w ustawie;
- 13) współpraca, w szczególności ze szkołami ponadpodstawowymi, uczelniami i podmiotami ekonomii społecznej w zakresie realizacji poradnictwa zawodowego, w tym promowania uczenia się przez całe życie oraz działań informacyjnych dotyczących wsparcia skierowanego do osób do 30. roku życia;
- 14) wydawanie decyzji o:
 - a) przyznaniu statusu bezrobotnego,
 - b) odmowie przyznania statusu bezrobotnego oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - c) odmowie przyznania statusu poszukującego pracy oraz utracie statusu poszukującego pracy,
 - d) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
 - e) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium oraz innych nienależnie pobranych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy,
 - f) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, albo należności z tytułu zwrotu środków przyznanych na finansowanie form pomocy, albo odmowie odroczenia terminu spłaty, rozłożenia na raty lub umorzenia;
- 15) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-d ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji, o których mowa w art. 35 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, a także wypłaty zasiłków zachowanych zgodnie z art. 35 ust. 5 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia;
- 16) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, w szczególności:
 - a) realizowanie działań sieci EURES na terenie powiatu we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,
 - b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw;
- 17) realizowanie zadań wynikających z umów międzynarodowych i innych porozumień z partnerami zagranicznym w obszarze migracji zarobkowych, o których mowa w art. 25 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia;
- 18) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników PUP;
- 19) realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności:
 - a) określanie szacunkowego zapotrzebowania na środki KFS na terenie powiatu,
 - b) możliwość zgłoszenia do WUP w terminie do dnia 30 listopada każdego roku nie więcej niż jednego priorytetu wydatkowania KFS na kolejny rok właściwego dla danego powiatu, po zasięgnięciu opinii powiatowej rady rynku pracy,
 - c) ogłaszanie naborów wniosków o finansowanie kształcenia ustawicznego i ocena wniosków,
 - d) zawieranie umów na realizację kształcenia ustawicznego finansowanego z KFS,
 - e) kontrola i rozliczanie finansowe zawartych umów,
 - f) promocja KFS i badanie wyników pomocy udzielonej ze środków KFS, we współpracy z WUP,
 - g) badanie wyników pomocy udzielonej ze środków KFS, we współpracy z WUP;
- 20) opracowywanie i realizowanie programów finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy;
- 21) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy i innymi organami publicznych służb zatrudnienia w zakresie prowadzenia zbiorów danych;
- 22) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych;
- 23) realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z WUP;
- 24) realizowanie kampanii informacyjnych i promujących działania WUP i PUP;

- 25) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu identyfikację, dotarcie z informacją o możliwościach skorzystania z form pomocy określonych w ustawie i zmotywowanie do aktywności zawodowej osób niezarejestrowanych, w tym osób biernych zawodowo, samodzielnie lub we współpracy, w szczególności z:
 - a) podmiotami ekonomii społecznej, o których mowa w art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej,
 - b) jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej,
 - c) podmiotami systemu oświaty, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe,
 - d) uczelniami, o których mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce;
- 26) rejestrowanie w systemie teleinformatycznym, o którym mowa w art. 26 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, działań, o których mowa w pkt 25;
- 27) realizowanie projektów w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy, wynikających z programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i Funduszu Pracy;
- 28) prowadzenie internetowego serwisu informacyjnego PUP w ramach serwisu, o którym mowa w art. 26 ust. 3 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

Otrzymałem(am) jeden egzemplarz niniejszej informacji.

Zapoznałem(am) się z treścią niniejszej informacji.

.....

(Miejscowość, data)

.....

(podpis bezrobotnego/poszukującego pracy)

..... (Imię i nazwisko bezrobotnego) Nr FK bezrobotnego
---	-----------------------------

ZGŁOSZENIE DO UBEZPIECZENIA ZDROWOTNEGO

Zgodnie z art. 66 ust. 1 pkt 24 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2025 r. poz. 1461) osoby bezrobotne zostają zgłoszone do ubezpieczenia zdrowotnego przez powiatowy urząd pracy, jeżeli nie podlegają obowiązkowi ubezpieczenia zdrowotnego z innego tytułu.

Członkowie rodziny uzyskują prawo do świadczeń opieki zdrowotnej **od dnia zgłoszenia do ubezpieczenia zdrowotnego.**

W związku z powyższym wnioskuję o zgłoszenie mnie do ubezpieczenia zdrowotnego przez Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy z dniem

OŚWIADCZENIE

Świadomy(a) odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych zeznań oświadczam co następuje:

(zaznacz właściwą odpowiedź „X”)

L.P		TAK	NIE
1	Podlegam ubezpieczeniu emerytalno- rentowemu z mocy ustawy o ubezpieczeniu społecznym rolników jako rolnik, którego gospodarstwo obejmuje obszar użytków rolnych powyżej 1 ha przeliczeniowego lub dział specjalny.		
2	Podlegam ubezpieczeniu emerytalno- rentowemu z mocy ustawy o ubezpieczeniu społecznym rolników jako domownik/ współmałżonek rolnika, którego gospodarstwo obejmuje obszar użytków rolnych powyżej 1 ha przeliczeniowego lub dział specjalny.		
3.	Jestem zgłoszony(a) do ubezpieczenia zdrowotnego w KRUS na wniosek.		
4.	Jestem uprawniony(a) do świadczeń alimentacyjnych na podstawie ugody sądowej lub prawomocnego orzeczenia sądu i sam(a) dokonuję zgłoszenia do ubezpieczenia zdrowotnego z tego tytułu jak również sam(a) rozliczam i opłacam składkę z tego tytułu.		
5.	Pobieram rentę rodzinną.		
6.	Posiadam inny tytuł do ubezpieczenia, wymieniony w art. 66 ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych.		

Jednocześnie:

- Zobowiązuje się do poinformowania Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy:
 - o okolicznościach uzasadniających zgłoszenie członków rodziny;
 - o konieczności dokonania wyrejestrowania uprzednio zgłoszonego członka rodziny z uwagi na okoliczności powodujące ustanie statusu członka rodziny w terminie 7 dni od dnia zaistnienia tych okoliczności.
- Jestem świadomy(a), że członkowie rodziny tracą prawo do świadczeń ubezpieczenia zdrowotnego z dniem niespełnienia warunków określonych w ustawie o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych.
- Zostałem poinformowany, że w przypadku utraty statusu osoby bezrobotnej wygasa moje ubezpieczenie zdrowotne, a tym samym zgłoszonych przeze mnie członków rodziny.
- Upoważniam Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy do podpisywania w moim imieniu druków zgłoszeniowych do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego.

.....
(data i podpis bezrobotnego)

Wnioskuje o zgłoszenie do ubezpieczenia zdrowotnego następujących członków mojej rodziny*:

Imię Nazwisko	Adres zamieszkania *	Stopień pokrewieństwa	Data urodzenia	PESEL	Stopień niepełnosprawnoś ci	Data zgłoszenia do Funduszu	Data wyrejestrowania z Funduszu	Podpis pracownika PUP	Podpis świadczenio biorcy

*Adres zamieszkania wypełniamy w przypadku adresu innego niż świadczeniobiorcy

Za „członka rodziny” uznaje się następujące osoby:

- a) dziecko własne, dziecko małżonka, dziecko przysposobione, wnuka albo dziecko obce, dla którego ustanowiono opiekę, albo dziecko obce w ramach rodziny zastępczej lub rodzinnego domu dziecka, do ukończenia przez nie 18 lat, a jeżeli uczy się dalej w szkole lub zakładzie kształcenia nauczycieli lub odbywa kształcenie w uczelni lub szkole doktorskiej - do ukończenia 26 lat, natomiast jeżeli posiada orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności lub inne traktowane na równi - bez ograniczenia wieku,
- b) małżonka,
- c) wstępnych pozostających z ubezpieczonym we wspólnym gospodarstwie domowym.