

OŚWIADCZENIE REJESTROWANEGO

Nr FK

Świadom(a) odpowiedzialności karnej z art. 233 Kodeksu karnego w brzmieniu

art. 233 § 1: „Kto, składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub w innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8”.

art. 233 § 1a: „Jeżeli sprawca czynu określonego w § 1 zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę z obawy przed odpowiedzialnością karną grożącą jemu samemu lub jego najbliższemu, podlega karze pozbawienia wolności od 3 miesięcy do lat 5” - oświadczam co następuje:

(*) wpisać TAK lub NIE

1	Czy był (a) Pan(i) zarejestrowany/a/ jako bezrobotny/a/ w tutejszym Powiatowym Urzędzie Pracy ?	*
2	Czy posiada Pan(i) zaświadczenie o niezdolności do pracy wskutek choroby?	*
3	Czy jest Pan(i) zarejestrowany/a/ w instytucji do spraw bezrobocia w innym kraju członkowskim Unii Europejskiej lub EOG i pobiera od tej instytucji świadczenia z tytułu bezrobocia?	*
4	Czy wykonuje Pan(i) pracę lub świadczy usługi na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło lub umowy o pomocy przy zbiorach w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych?	*
5	Czy wykonuje Pan(i) pracę na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą?	*
6	Czy jest Pan(i) zdolny/a/ i gotowy/a/ do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie albo innej pracy zarobkowej, albo jeżeli jest Pan (i) osobą niepełnosprawną, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie wymiaru tego czasu pracy?	*
7	Czy odbywa Pan(i) szkolenie lub staż organizowany przez inny podmiot niż powiatowy urząd pracy?	*
8	Czy odbywa Pan(i) praktyki absolwenckie?	*
9	Czy wykonuje Pan(i) świadczenia jako wolontariusz?	*
10	Czy uczy się Pan(i) w szkole*? *Bezrobotnym może być osoba nieuczącą się w szkole, z wyjątkiem uczącej się w szkołach dla dorosłych lub przystępującej do egzaminu eksternistycznego z zakresu programu nauczania tej szkoły oraz uczącej się w branżowej szkole II stopnia i szkole policealnej, prowadzącej kształcenie w formie stacjonarnej lub zaocznej, lub w szkole wyższej, gdzie studiuje na studiach niestacjonarnych.	*
11	Czy nabył(a) Pan(i) prawo do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty socjalnej, renty rodzinnej w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę?	*
12	Czy nabył(a) Pan(i) prawo do emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy, przyznanej przez zagraniczny organ emerytalny lub rentowy, w wysokości co najmniej najniższej emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy, o których mowa w ustawie z dnia 17 grudnia 1998 o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych?	*
13	Czy pobiera Pan(i) nauczycielskie świadczenie kompensacyjne, zasiłek przedemerytalny, świadczenie przedemerytalne, świadczenie rehabilitacyjne, zasiłek chorobowy, zasiłek macierzyński lub zasiłek w wysokości zasiłku macierzyńskiego?	*
14	Czy pobiera Pan(i) na podstawie przepisów o pomocy społecznej zasiłek stały?	*
15	Czy pobiera Pan(i) na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, świadczenie pielęgnacyjne, specjalny zasiłek opiekuńczy lub dodatek do zasiłku rodzinnego z tytułu samotnego wychowywania dziecka i utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych na skutek wpływu ustawowego okresu jego pobierania?	*
16	Czy jest Pan(i) właścicielem lub posiadaczem samoistnym lub zależnym nieruchomości rolnej, w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe?	*
17	Czy podlega Pan(i) ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w gospodarstwie rolnym o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe?	*
18	Czy uzyskuje Pan(i) przychody podlegające opodatkowaniu podatkiem dochodowym z działów specjalnych produkcji rolnej, chyba że dochód z działów specjalnych produkcji rolnej, obliczony dla ustalenia podatku dochodowego od osób fizycznych, nie przekracza wysokości przeciętnego dochodu z pracy w indywidualnych gospodarstwach rolnych z 2 ha przeliczeniowych ustalonego przez Prezesa GUS, na podstawie przepisów o podatku rolnym?	*
19	Czy podlega Pan(i) ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w gospodarstwie stanowiącym dział specjalny produkcji rolnej w rozumieniu przepisów podatkowych?	*

20	Czy złożył(a) Pan(i) wniosek o wpis do ewidencji działalności gospodarczej?	*
21	Czy po złożeniu wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej: - zgłosił(a) Pan(i) do ewidencji działalności gospodarczej wniosek o zawieszenie wykonywania działalności gospodarczej i okres zawieszenia jeszcze nie upłynął, albo - nie upłynął jeszcze okres do, określonego we wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej, dnia podjęcia działalności gospodarczej?	*
		*
22	Czy podlega Pan(i) obowiązkowi ubezpieczenia społecznego na podstawie odrębnych przepisów, z wyjątkiem ubezpieczenia społecznego rolników?	*
23	Czy pobiera Pan(i) na podstawie przepisów o ustalaniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów zasiłek dla opiekuna	*
24	Czy uzyskuje Pan(i) miesięcznie przychód w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę, z wyłączeniem przychodów uzyskanych z tytułu odsetek lub innych przychodów od środków pieniężnych zgromadzonych na rachunkach bankowych?	*
25	Czy jest Pan(i) osobą niepełnosprawną?	*
26	Czy jest Pan(i) osobą tymczasowo aresztowaną?	*
27	Czy odbywa Pan(i) karę pozbawienia wolności, z wyjątkiem kary pozbawienia wolności odbywanej poza zakładem karnym w systemie dozoru elektronicznego?	*
28	Czy pobiera Pan(i) świadczenie szkoleniowe po ustaniu zatrudnienia?	*
29	Czy pobiera Pan(i) wynagrodzenie lub odszkodowanie po ustaniu stosunku pracy?	*
30	Czy pobiera Pan(i) uposażenie lub odprawę po ustaniu stosunku służbowego?	*
31	Czy jest Pan(i) osobą samotnie wychowującą co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat?	*
32	Czy korzysta Pan(i) ze świadczeń z pomocy społecznej.	*

Zostałem(am) pouczoney(a) o obowiązku:

1. Zgłaszania się w wyznaczonych terminach w powiatowym urzędzie pracy,
2. Zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia finansowanych z Funduszu Pracy,
3. Zawiadomienia powiatowego urzędu pracy (dotyczy bezrobotnych uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych lub stypendium) o niezdolności do pracy z powodu choroby lub pobytu w stacjonarnym zakładzie opieki zdrowotnej lub konieczności sprawowania opieki nad członkiem rodziny w przypadkach, o których mowa w przepisach o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa – w terminie 2 dni od dnia wystawienia odpowiedniego zaświadczenia lekarskiego oraz dostarczenia tego zaświadczenia w terminie 7 dni od dnia jego wystawienia,
4. Niezwłocznego poinformowania Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy osobiście lub za pomocą formularza elektronicznego udostępnionego na portalu praca.gov.pl o zamiarze zmiany miejsca zamieszkania skutkującej zmianą właściwości powiatowego urzędu pracy,
5. Zawiadomienia w ciągu 7 dni powiatowego urzędu pracy o podjęciu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub o złożeniu wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej oraz o zaistnieniu innych okoliczności powodujących utratę statusu bezrobotnego albo utratę prawa do zasiłku.
Bezrobotny, który podjął zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą bez powiadomienia o tym właściwego powiatowego urzędu pracy, podlega karze grzywny.
6. Zawiadomienia powiatowego urzędu pracy w terminie 7 dni o wszelkich zmianach danych zawartych w karcie rejestracyjnej,
7. Składania pisemnego oświadczenia o przychodach w terminie 7 dni od dnia uzyskania przychodów.

Zostałem(am) poinformowany(a), że w przypadku udokumentowania okresu uprawniającego do zasiłku po upływie 7 dni od dnia zarejestrowania się w PUP, lecz w okresie posiadania statusu bezrobotnego – prawo do zasiłku przysługuje od dnia udokumentowania tego prawa.

Zapoznałem(am) się z zasadami przysługiwania zasiłku dla bezrobotnych na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1409 z późn. zm.)

Rozliczam się w Urzędzie Skarbowym w

✓ Dowód osobisty seria Nr

.....
/podpis rejestrującego/

.....
/data/

✓
.....
/czytelny podpis rejestrowanego/

Imię i Nazwisko

Nr ewidencyjny FK

Adres

Data rejestracji

ZGŁOSZENIE DO UBEZPIECZENIA ZDROWOTNEGO

Po zapoznaniu się z treścią pouczenia, wnioskuję o zgłoszenie mnie do ubezpieczenia zdrowotnego przez Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy z dniem

OŚWIADCZENIE

Świadom(a) odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych zeznań oświadczam co następuje:

(*) wpisać: TAK/ NIE

1	Jestem właścicielem, posiadaczem (użytkownikiem) gospodarstwa rolnego o powierzchni ha przeliczeniowych i podlegam z tego tytułu obowiązkowemu ubezpieczeniu emerytalno-rentowemu w KRUS	*
2	Oddałem(am) pole w dzierżawę	*
3	Jestem współmałżonkiem/domownikiem rolnika posiadającego gospodarstwo rolne o powierzchniha przeliczeniowych i podlegam obowiązkowemu ubezpieczeniu emerytalno-rentowemu w KRUS	*
4	Jestem dzierżawcą nieruchomości rolnej o powierzchni ha przeliczeniowych	*
5	Jestem uprawniony (a) do świadczeń alimentacyjnych na podstawie ugody sądowej lub prawomocnego orzeczenia sądu i zostałem(am) poinformowany(a), że sam(a) dokonuję zgłoszenia do ubezpieczenia zdrowotnego z tego tytułu jak również sam(a) rozliczam i opłacam składkę z tego tytułu	*
6	Pobieram rentę rodzinną	*
7	Posiadam inny tytuł do ubezpieczenia, wymieniony w art. 66 ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych	*
8	Poinformuję Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy o: - okolicznościach uzasadniających zgłoszenie członków rodziny, - konieczności dokonania wyrejestrowania uprzednio zgłoszonego członka rodziny z uwagi na okoliczności powodujące ustanie statusu członka rodziny, w terminie 7 dni od dnia zaistnienia tych okoliczności.	*
9	Jestem świadomy/a/, że pomimo niedopełnienia tego obowiązku, członkowie rodziny utracą prawo do świadczeń ubezpieczenia zdrowotnego z dniem niespełnienia warunków określonych w ustawie o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych .	*
10	Przyjąłem(am) do wiadomości, że w przypadku utraty przeze mnie statusu osoby bezrobotnej, wygasa ubezpieczenie moje oraz zgłoszonych przeze mnie członków rodziny,	*
11	Upoważniam Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy do podpisywania w moim imieniu druków zgłoszeniowych do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego.	*

Dębica, dnia



..... / podpis bezrobotnego /

Pouczenie

Zgodnie z ustawą z dnia 27 sierpnia 2004r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1398) osoby bezrobotne zostają zgłoszone do ubezpieczenia zdrowotnego przez powiatowy urząd pracy, jeżeli nie podlegają obowiązkowi ubezpieczenia zdrowotnego z innego tytułu. Członkowie rodziny uzyskują prawo do świadczeń opieki zdrowotnej **od dnia zgłoszenia do ubezpieczenia zdrowotnego.**

.....
Imię i nazwisko

Dębica, dnia

.....
Adres

.....
Nr FK

OŚWIADCZENIE
O WYRAŻENIU ZGODY NA OTRZYMYWANIE INFORMACJI
Z WYKORZYSTANIEM SYSTEMÓW TELEINFORMATYCZNYCH

Oświadczam, iż **wyrażam zgodę / nie wyrażam zgody*** na otrzymywanie informacji o propozycjach odpowiedniej pracy lub innej pomocy określonej w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1409 z późn.zm.) z wykorzystaniem systemów teleinformatycznych.

Dębica,

✓
.....
Podpis bezrobotnego

W związku z **wyrażoną zgodą** na otrzymywanie informacji od Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy za pomocą systemów teleinformatycznych wskazuję:

- 1) adres poczty elektronicznej
- 2) numer telefonu
- 3) inną możliwość przekazania tych informacji (wskazać jaką):

w celu przekazywania tych informacji.

Jednocześnie w przypadku gdy informacja dotyczy propozycji odpowiedniej pracy, możliwości udziału w targach pracy lub propozycji stawiennictwa w celu skorzystania z pomocy w ramach pośrednictwa pracy, zobowiązuję się do:

- 1) potwierdzenia zapoznania się z przekazywaną informacją, nie później niż w następnym dniu po dniu jej przekazania;
- 2) stawiennictwa w miejscu i terminie proponowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy lub ustalonym z pracodawcą krajowym w celu skorzystania z propozycji pracy;
- 3) niezwłocznego poinformowania Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy o efektach skorzystania z propozycji pomocy, w szczególności o efektach kontaktu z pracodawcą krajowym.

Dębica,

✓
.....
Podpis bezrobotnego

*niepotrzebne skreślić

.....
Imię i nazwisko.....
Numer konta FK

Spośród podanych niżej grup predyspozycji zawodowych proszę **wybrać maksymalnie 2 cechy w każdej z grup**, które najlepiej Pana/ Panią opisują **poprzez wstawienie znaku X** obok wybranej cechy po prawej stronie.

Kod pozycji	Nazwa predyspozycji	
Analityczne i techniczne		
1	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	
11	Wykonywanie obliczeń	
11.01	Wykonywanie prostych rachunków	
11.02	Wykonywanie zaawansowanych obliczeń matematycznych	
11.03	Sprawne wykonywanie operacji finansowych, znajomość metod analiz biznesowych/ finansowych	
10	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	
10.01	Umiejętność obsługi urządzeń i maszyn	
10.02	Umiejętność montażu, diagnozowania i serwisowania urządzeń i maszyn	
10.03	Przygotowanie specyfikacji technicznej, pisanie raportów, nadzór nad pracami zleconymi innym pracownikom technicznych	
10.04	Znajomość rysunku technicznego, technik pomiarowych	
Lingwistyczne i językowe		
13	Znajomość języków obcych	
13.01	Język angielski – stopień komunikatywny	
13.02	Język niemiecki – stopień komunikatywny	
13.03	Język francuski – stopień komunikatywny	
13.04	Język włoski – stopień komunikatywny	
13.05	Język rosyjski – stopień komunikatywny	
13.06	Inny język proszę podać jaki – stopień komunikatywny	
8	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	
8.01	Czytanie ze zrozumieniem, analiza i wyciąganie informacji/wniosków z przeczytanego tekstu	
8.02	Copywriting: umiejętność formułowania zwięzłych i poprawnych wypowiedzi w języku polskim, umiejętność redagowania tekstów	
8.03	Umiejętność przygotowania dokumentów (oferty, umowy, raporty)	

Organizacyjne i przywódcze		
2	Współpraca w zespole	
2.01	Współpraca z innymi pracownikami firmy	
2.02	Współpraca w zespole zadaniowym	
3	Komunikacja ustna/ komunikatywność	
4	Wywieranie wpływu	
4.01	Znajomość technik sprzedażowych	
4.02	Znajomość technik negocjacji	
6	Planowanie i organizacja pracy własnej	
7.07	Odporność na stres	
5	Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	
Psychofizyczne		
7	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	
7.01	Możliwość wykonywania pracy w terenie	
7.02	Możliwość wykonywania pracy w systemie zmianowym	
7.03	Odpowiednie zdrowie: sprawność funkcjonowania określonych narządów (wzroku, słuchu)	
7.04	Zdolności manualne	
7.05	Możliwość wykonywania ciężkiej pracy fizycznej	
7.06	Zdolność koncentracji, podzielność uwagi	
7.07	Odporność na stres	
12	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	
Informatyczne		
9	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	
9.01	Podstawowe posługiwanie się komputerem: znajomość pakietu MS Office, umiejętność korzystania z Internetu i poczty elektronicznej	
9.02	Umiejętność obsługi specjalistycznych programów komputerowych	
9.03	Umiejętność administrowania siecią komputerową	
9.04	Umiejętność programowania	



.....
 Data i podpis bezrobotnego

.....
 Podpis i pieczęć pracownika PUP

Klauzula informacyjna Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych („RODO”) oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE informuję, że administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy, ul. Cmentarna 20, 39-200 Dębica.

Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy powołał Inspektora Ochrony Danych, z którym można skontaktować się wysyłając wiadomość na adres email: iod@pubp.dębica.pl lub telefonicznie - 14 680 91 76.

1. Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy przetwarza Pani/Pana dane osobowe w następujących celach, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. e RODO, art. 9 ust. 1 oraz ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy:
 - 1) aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych,
 - 2) poszukiwania i gospodarowania środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
 - 3) udzielania informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie;
 - 4) udzielania pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy - pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
 - 5) udzielania pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników - pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
 - 6) kierowania bezrobotnych do realizatora działań aktywizacyjnych, któremu marszałek województwa zlecił wykonanie działań aktywizacyjnych;
 - 7) realizacji zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy;
 - 8) rejestrowania bezrobotnych i poszukujących pracy;
 - 9) inicjowania, organizowania i finansowania usług i instrumentów rynku pracy;
 - 10) inicjowania, organizowania i finansowania szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych;
 - 11) opracowywania badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywania ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia;
 - 12) inicjowania i realizowania przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
 - 13) współdziałania z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
 - 14) współpracy z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a, oraz zatrudnienia социального na podstawie przepisów o zatrudnieniu socialnym;
 - 15) współpracy z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych;
 - 16) przyznawania i wypłacania zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
 - 17) wydawania decyzji o:
 - a) uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - b) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozdawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
 - c) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy,
 - d) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznaniu jednorazowo środków, o których mowa w art. 46, oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy, o których mowa w art. 76 ust. 7a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
 - 18) realizowania zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji, o których mowa w art. 8a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
 - 19) realizowania zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w szczególności

przez:

- 20) realizowania zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych działań tych państw;
- 21) badania i analizowania sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z przetwarzaniem i wglądanie bezwzględnie na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114 i art. 127 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach;
- 22) realizowania zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
 - 23) opracowywania i realizowania indywidualnych planów działania;
 - 24) realizowania projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy;
 - 25) inicjowania i realizowania badań i analiz wykorzystywanych w działaniach powołanych przez urzędy pracy; organizacji i realizowania programów specjalnych;
 - 26) realizowania programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z wojewódzkim urzędem pracy; przetwarzania informacji o bezrobotnych, poszukujących pracy i cudzoziemcach zamierzających wykonywać lub wykonujących pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
 - 29) współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestrów centralnych na podstawie art. 4 ust. 4 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
 - 30) inicjowania i realizowania projektów pilotażowych.
2. W przypadkach, w których przetwarzanie danych odbywa się na podstawie zgody (art. 6 ust. lit. a RODO) przysługuje Pani/Panu prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie. Cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania danych, którego dokonano przed jej cofnięciem.
3. Odbiorcami na podstawie przepisów prawa Pana/Pani danych są: pracodawcy, Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Urząd Skarbowy, KRUS (w przypadku osób podlegających ubezpieczeniu społecznemu rolników), Zespół Opieki Zdrotowej w Dębicy (Poradnia Medycyny Pracy), Sygnity S.A.
4. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres archiwizacji, zgodnie z § 11 ust. 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 listopada 2012 r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy, dane i dokumenty osób wyłączonych z rejestru bezrobotnych i poszukujących pracy są przechowywane na zasadach określonych w przepisach o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach. Okres przechowywania danych osobowych wynikających z rejestracji - karty osób bezrobotnych przechowywane są w magazynie kart osób bezrobotnych przez okres, w którym dana osoba może ubiegać się o status bezrobotnego. Po osiągnięciu wieku emerytalnego, nabycia prawa do emerytury, zasiłku przedemerytalnego lub renty stałej oraz w przypadku zgonu osoby- karty bezrobotnych przechowywane w składnicy akt przez okres 50 lat. W przypadku umów zawieranych przez Starostę Dębickiego - Powiatowy Urząd Pracy, dane przechowywane są przez okres wykonywania zawartej umowy, a po rozwiązaniu umowy przez okres nie krótszy niż 5 lat od zakończenia sprawy lub konieczny dla zabezpieczenia dochodzenia ewentualnych roszczeń (co najmniej przez okres równy okresowi przedawnienia) oraz spełnienia obowiązków wynikających z przepisów prawa. W przypadku cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych lub złożenia sprzeciwu - dane będą przetwarzane do momentu odpowiednio wycofania zgody lub złożenia sprzeciwu. W sytuacji, w której przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie przepisów prawa, dane będą przechowywane przez okres wynikający z przepisów szczególnych.
5. W związku z przetwarzaniem przez Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy Pani/Pana danych osobowych przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do swoich danych (art. 15 RODO), ich sprostowania (art. 16 RODO), usunięcia danych (art. 17 RODO), ograniczenia przetwarzania danych (art. 18 RODO), przenoszenia danych (art. 20 RODO) i wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych (art. 21 RODO).
Podanie przez Panią/Pana danych osobowych wynika z przepisów prawa i jest ono warunkiem zarejestrowania się jako bezrobotny lub poszukujący pracy. Niespełnienie wymogów wynikających z przepisów prawa- ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 listopada 2012 r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy, będzie skutkowało brakiem możliwości zarejestrowania się jako bezrobotny lub poszukujący pracy. Przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi w zakresie nieuprawnionego przetwarzania danych osobowych do organu nadzorczego właściwego do spraw ochrony danych osobowych - Urząd Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa..
7. Pani/Pana dane nie będą przekazane odbiorcy w państwie trzecim lub organizacji międzynarodowej.
- 8.

JAKIE DANE OSOBOWE DOTYCZĄCE PANA/PANI PRZETWARZAMY?

1. Przetwarzamy Pana/Pani dane osobowe w niezbędnym zakresie, jeżeli przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze oraz w ramach wykonywania zadania realizowanego w interesie publicznym lub w ramach sprawowania władzy publicznej powierzonej administratorowi - Powiatowemu Urzędowi Pracy w Dębicy.

2. Możemy przetwarzać różnego rodzaju dane osobowe dotyczące Pana/Pani, w tym:

1) w przypadku osób ubiegających się o zarejestrowanie jako bezrobotny, zgłaszających się do powiatowego urzędu pracy osobście- przekazują pracownikowi powiatowego urzędu pracy w trakcie rejestracji następujące dane:

- a) imię albo imiona i nazwisko oraz płeć,
- b) obywatelstwo albo obywatelstwa,
- c) numer PESEL,
- d) imiona rodziców,
- e) datę i miejsce urodzenia,
- f) nazwisko rodowe,
- g) stan cywilny oraz informację o pozostawaniu albo niepozostawaniu małżonka w rejestrze bezrobotnych i poszukujących pracy,
- h) liczbę dzieci na utrzymaniu,
- i) adres zameldowania na pobyt stały lub czasowy oraz adres do korespondencji,
- j) wykształcenie,
- k) ukończone szkoły,
- l) zawody wyuczone, zawody wykonywane, kwalifikacje wyodrębnione w zawodach oraz zawod, w którym osoba ta chciałaby pracować i ma ku temu odpowiednie kompetencje i kwalifikacje potwierdzone stosownymi dokumentami lub udokumentowaną ciągłość pracy w okresie minimum 6 miesięcy,
- m) poziom znajomości języków obcych,
- n) posiadane uprawnienia zawodowe,
- o) rodzaj i stopień niepełnosprawności, jeżeli dotyczy,
- p) okresy zatrudnienia z podaniem nazwy pracodawcy, zajmowanego stanowiska pracy, wymiaru czasu pracy i podstawy wykonywania pracy,
- q) okresy wykonywania innej pracy zarobkowej i opłacania składek na ubezpieczenia społeczne z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności,
- r) inne okresy zaliczane do okresu uprawniającego do zasiłku dla bezrobotnych, o których mowa w ustawie,
- s) sposoby rozwiązania stosunku albo stosunków pracy (stosunku albo stosunków służbowych) w ostatnich 6 miesiącach przed dniem rejestracji w zakresie koniecznym do ustalenia uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych,
- t) kierunki szkoleń, którymi jest zainteresowany, oraz ewentualne zainteresowanie podjęciem zatrudnienia w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego,
- u) fakty niezbędne do ustalenia możliwości przyznania statusu bezrobotnego, o których mowa w art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy;
- v) numer rachunku bankowego, jeżeli posiada;

2) osoba ubiegająca się o zarejestrowanie jako poszukujący pracy dokonująca rejestracji osobście lub wypełniająca wniosek o dokonanie rejestracji za pośrednictwem formularza elektronicznego, dostępnego na stronie internetowej ministra właściwego do spraw pracy, w Biuletynie Informacji Publicznej ministra właściwego do spraw pracy lub za pośrednictwem elektronicznej platformy usług administracji publicznej, o której mowa w ustawie z dnia 17 lutego 2005 r. o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne (Dz. U. z 2019 r. poz. 700 z późn. zm., przekazuje pracownikowi powiatowego urzędu pracy w trakcie rejestracji dane, o których mowa powyżej, lit. a-f oraz i-v;

3) cudzoziemiec ubiegający się o zarejestrowanie jako bezrobotny albo poszukujący pracy dokonujący rejestracji osobście lub wypełniając wniosek o dokonanie rejestracji za pośrednictwem formularza elektronicznego, dostępnego na stronie internetowej ministra właściwego do spraw pracy, w Biuletynie Informacji Publicznej ministra właściwego do spraw pracy lub za pośrednictwem elektronicznej platformy usług administracji publicznej, przekazuje pracownikowi powiatowego urzędu pracy w trakcie rejestracji dane, o których mowa powyżej lit. a-b, oraz d-v, numer PESEL, o ile posiada, a także informacje o statusie, o którym mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-g i j-l oraz pkt 3 i 4 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

4) Osoba ubiegająca się o zarejestrowanie jako bezrobotny albo poszukujący pracy dokonujący rejestracji osobście, przedkłada do wglądu pracownikowi powiatowego urzędu pracy dokonującemu rejestracji (Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy może sporządzać kserokopie oraz dokonać zeskanowania dokumentów, w zakresie niezbędnym do ustalenia statusu i uprawnień):

- a) dowód osobisty albo inny dokument tożsamości,
- b) odpowiednio: świadectwa ukończenia szkoły, dyplomy lub inne dokumenty potwierdzające kwalifikacje lub zaświadczenia o ukończeniu szkolenia,
- c) świadectwa pracy i inne dokumenty niezbędne do ustalenia jej uprawnień przysługujących na podstawie przepisów ustawy,
- d) dokumenty stwierdzające przeciwwskazania do wykonywania określonych prac, jeżeli takie posiada;

5) osoba niepełnosprawna ubiegająca się o zarejestrowanie jako bezrobotny albo poszukujący pracy, oprócz dokumentów wymienionych powyżej, przedkłada dokumenty potwierdzające stopień niepełnosprawności, osoba ubiegająca się o zarejestrowanie jako bezrobotny albo poszukujący pracy może przekazać również numer telefonu i adres e-mail, celem ułatwienia kontaktu z urzędem pracy.

3. Aby spełnić ciążące na nas obowiązki wynikające z przepisów prawa Pana/Pani dane mogą zostać zebrane w formie zanonimizowanych statystyk, które mogą być przekazane do Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej, na podstawie art. 4 ust. 1(1) pkt 2 oraz art. 82 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W takim przypadku, Pana/Pani dane osobowe nie zostaną nigdy ujawnione, a odbiorcy zanonimizowanych statystyk nie będą mogli ustalić Pana/Pani tożsamości.

Jeżeli będziemy musieli przeprowadzić dalsze przetwarzanie w innych celach niż wymienione wyżej, poinformujemy Pana/Panią oraz w razie potrzeby wystąpimy o Pana/Pani zgodę, chyba że wystąpią przesłanki o których mowa w art. 3.4 lub 5 ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1781).

Otrzymałem(am) jeden egzemplarz niniejszej informacji.

Zapoznałem(am) się z treścią niniejszej informacji.

.....

(Miejscowość, data)

.....
(podpis bezrobotnego/ poszukującego pracy)

Klauzula informacyjna Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych („RODO”) oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE informuję, że administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy, ul. Cmentarna 20, 39-200 Dębica.

Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy powołał Inspektora Ochrony Danych, z którym można skontaktować się wysyłając wiadomość na adres email: iod@pubp.dębica.pl lub telefonicznie - 14 680 91 76.

1. Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy przetwarza Pani/Pana dane osobowe w następujących celach, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. e RODO, art. 9 ust. 1 oraz ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy:
 - 1) aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych,
 - 2) pozyskiwania i gospodarowania środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
 - 3) udzielania informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie;
 - 4) udzielania pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy - pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
 - 5) udzielania pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników - pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
 - 6) kierowania bezrobotnymi do realizatora działań aktywizacyjnych, któremu manszetał województwa zleci wykonanie działań aktywizacyjnych;
 - 7) realizacji zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy;
 - 8) rejestrowania bezrobotnych i poszukujących pracy;
 - 9) inicjowania, organizowania i finansowania usług i instrumentów rynku pracy;
 - 10) inicjowania, organizowania i finansowania szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych;
 - 11) opracowywania badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywania ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia;
 - 12) inicjowania i realizowania przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
 - 13) współdziałania z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
 - 14) współpracy z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a, oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym;
 - 15) współpracy z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych;
 - 16) przyznawania i wypłacania zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
 - 17) wydawania decyzji o:
 - a) uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - b) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozdawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
 - c) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy,
 - d) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznaniu jednorazowo środków, o których mowa w art. 46, oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy, o których mowa w art. 76 ust. 7a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
 - 18) realizowania zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji, o których mowa w art. 8a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
 - 19) realizowania zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w szczególności

przez:

- 20) realizowania zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych działań tych państw;
- 21) badania i analizowania sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z przygotowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114 i art. 127 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach;
- 22) realizowania zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
 - 23) opracowywania i realizowania indywidualnych planów działania;
 - 24) realizowania projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy;
 - 25) inicjowania i realizowania badań i analiz wykorzystywanych w działaniach powadzonych przez urzędy pracy;
 - 26) organizacji i realizowania programów specjalnych;
 - 27) realizowania programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z wojewódzkim urzędem pracy;
 - 28) przetwarzania informacji o bezrobotnych, poszukujących pracy i cudzoziemcach zamierzających wykonywać lub wykonujących pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
 - 29) współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestrów centralnych na podstawie art. 4 ust. 4 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
 - 30) inicjowania i realizowania projektów pilotażowych.
2. W przypadkach, w których przetwarzanie danych odbywa się na podstawie zgody (art. 6 ust. lit. a RODO) przysługuje Pani/Panu prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie. Cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania danych, którego dokonano przed jej cofnięciem.
3. Odbiorcami na podstawie przepisów prawa Pana/Pani danych są: pracodawcy, Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Urząd Skarbowy, KRUS (w przypadku osób podlegających ubezpieczeniu społecznemu rolników), Zespół Opieki Zdrotowej w Dębicy (Poradnia Medycyny Pracy), Sygnity S.A.
4. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres archiwizacji, zgodnie z § 11 ust. 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 listopada 2012 r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy, dane i dokumenty osób wyłączonych z rejestru bezrobotnych i poszukujących pracy są przechowywane na zasadach określonych w przepisach o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach. Okres przechowywania danych osobowych wynikających z rejestracji - karty osób bezrobotnych przechowywane są w magazynie kart osób bezrobotnych przez okres, w którym dana osoba może ubiegać się o status bezrobotnego. Po osiągnięciu wieku emerytalnego, nabycia prawa do emerytury, zasiłku przedemerytalnego lub renty stałej oraz w przypadku zgonu osoby- karty bezrobotnych przechowywane w składnicy akt przez okres 50 lat. W przypadku umów zawieranych przez Starostę Dębickiego - Powiatowy Urząd Pracy, dane przechowywane są przez okres wykonywania zawartej umowy, a po rozwiązaniu umowy przez okres nie krótszy niż 5 lat od zakończenia sprawy lub konieczny dla zabezpieczenia dochodzenia ewentualnych roszczeń (co najmniej przez okres równy okresowi przedawnienia) oraz spełnienia obowiązków wynikających z przepisów prawa. W przypadku cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych lub złożenia sprzeciwu - dane będą przetwarzane do momentu odpowiednio wycofania zgody lub złożenia sprzeciwu. W sytuacji, w której przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie przepisów prawa, dane będą przechowywane przez okres wynikający z przepisów szczególnych.
5. W związku z przetwarzaniem przez Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy Pani/Pana danych osobowych przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do swoich danych (art. 15 RODO), ich sprostowania (art. 16 RODO), usunięcia danych (art. 17 RODO), ograniczenia przetwarzania danych (art. 18 RODO), przenoszenia danych (art. 20 RODO) i wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych (art. 21 RODO).
Podanie przez Panią/Pana danych osobowych wynika z przepisów prawa i jest ono warunkiem zarejestrowania się jako bezrobotny lub poszukujący pracy. Niespełnienie wymogów wynikających z przepisów prawa- ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 listopada 2012 r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy, będzie skutkowało brakiem możliwości zarejestrowania się jako bezrobotny lub poszukujący pracy. Przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi w zakresie nieuprawnionego przetwarzania danych osobowych do organu nadzorczego właściwego do spraw ochrony danych osobowych - Urząd Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa..
7. Pani/Pana dane nie będą przekazane odbiorcy w państwie trzecim lub organizacji międzynarodowej.
- 8.

JAKIE DANE OSOBOWE DOTYCZĄCE PANA/PANI PRZETWARZAMY?

1. Przetwarzamy Pana/Pani dane osobowe w niezbędnym zakresie, jeżeli przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze oraz w ramach wykonywania zadania realizowanego w interesie publicznym lub w ramach sprawowania władzy publicznej powierzonej administratorowi - Powiatowemu Urzędowi Pracy w Dębicy.

2. Możemy przetwarzać różnego rodzaju dane osobowe dotyczące Pana/Pani, w tym:

1) w przypadku osób ubiegających się o zarejestrowanie jako bezrobotny, zgłaszających się do powiatowego urzędu pracy osobiście- przekazują pracownikowi powiatowego urzędu pracy w trakcie rejestracji następujące dane:

- a) imię albo imiona i nazwisko oraz płeć,
- b) obywatelstwo albo obywatelstwa,
- c) numer PESEL,
- d) imiona rodziców,
- e) datę i miejsce urodzenia,
- f) nazwisko rodowe,
- g) stan cywilny oraz informację o pozostawaniu albo niepozostawaniu małżonka w rejestrze bezrobotnych i poszukujących pracy,
- h) liczbę dzieci na utrzymaniu,
- i) adres zameldowania na pobyt stały lub czasowy oraz adres do korespondencji,
- j) wykształcenie,
- k) ukończone szkoły,
- l) zawody wyuczone, zawody wykonywane, kwalifikacje wyodrębnione w zawodach oraz zawod, w którym osoba ta chciałaby pracować i ma ku temu odpowiednie kompetencje i kwalifikacje potwierdzone stosownymi dokumentami lub udokumentowaną ciągłość pracy w okresie minimum 6 miesięcy,
- m) poziom znajomości języków obcych,
- n) posiadane uprawnienia zawodowe,
- o) rodzaj i stopień niepełnosprawności, jeżeli dotyczy,
- p) okresy zatrudnienia z podaniem nazwy pracodawcy, zajmowanego stanowiska pracy, wymiaru czasu pracy i podstawy wykonywania pracy,
- q) okresy wykonywania innej pracy zarobkowej i opłacania składek na ubezpieczenia społeczne z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności,
- r) inne okresy zaliczane do okresu uprawniającego do zasiłku dla bezrobotnych, o których mowa w ustawie,
- s) sposoby rozwiązania stosunku albo stosunków pracy (stosunku albo stosunków służbowych) w ostatnich 6 miesiącach przed dniem rejestracji w zakresie koniecznym do ustalenia uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych,
- t) kierunki szkoleń, którymi jest zainteresowany, oraz ewentualne zainteresowanie podjęciem zatrudnienia w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego,
- u) fakty niezbędne do ustalenia możliwości przyznania statusu bezrobotnego, o których mowa w art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy;
- v) numer rachunku bankowego, jeżeli posiada;

2) osoba ubiegająca się o zarejestrowanie jako poszukujący pracy dokonująca rejestracji osobiście lub wypielająca wniosek o dokonanie rejestracji za pośrednictwem formularza elektronicznego, dostępnego na stronie internetowej ministra właściwego do spraw pracy, w Biuletynie Informacji Publicznej ministra właściwego do spraw pracy lub za pośrednictwem elektronicznej platformy usług administracji publicznej, o której mowa w ustawie z dnia 17 lutego 2005 r. o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne (Dz. U. z 2019 r. poz. 700 z późn. zm., przekazuje pracownikowi powiatowego urzędu pracy w trakcie rejestracji dane, o których mowa powyżej, lit. a-f oraz i-v;

3) cudzoziemiec ubiegający się o zarejestrowanie jako bezrobotny albo poszukujący pracy dokonujący rejestracji osobiście lub wypielając wniosek o dokonanie rejestracji za pośrednictwem formularza elektronicznego, dostępnego na stronie internetowej ministra właściwego do spraw pracy, w Biuletynie Informacji Publicznej ministra właściwego do spraw pracy lub za pośrednictwem elektronicznej platformy usług administracji publicznej, przekazuje pracownikowi powiatowego urzędu pracy w trakcie rejestracji dane, o których mowa powyżej lit. a-b, oraz d-v, numer PESEL, o ile posiada, a także informacje o statusie, o którym mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-g i j-l oraz pkt 3 i 4 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

4) Osoba ubiegająca się o zarejestrowanie jako bezrobotny albo poszukujący pracy dokonujący rejestracji osobiście, przedkłada do wglądu pracownikowi powiatowego urzędu pracy dokonującemu rejestracji (Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy może sporządzać kserokopie oraz dokonać zeskanowania dokumentów, w zakresie niezbędnym do ustalenia statusu i uprawnień):

- a) dowód osobisty albo inny dokument tożsamości,
- b) odpowiednio: świadectwa ukończenia szkoły, dyplomy lub inne dokumenty potwierdzające kwalifikacje lub zaświadczenia o ukończeniu szkolenia,
- c) świadectwa pracy i inne dokumenty niezbędne do ustalenia jej uprawnień przysługujących na podstawie przepisów ustawy,
- d) dokumenty stwierdzające przeciwwskazania do wykonywania określonych prac, jeżeli takie posiada;

5) osoba niepełnosprawna ubiegająca się o zarejestrowanie jako bezrobotny albo poszukujący pracy, oprócz dokumentów wymienionych powyżej, przedkłada dokumenty potwierdzające stopień niepełnosprawności, osoba ubiegająca się o zarejestrowanie jako bezrobotny albo poszukujący pracy może przekazać również numer telefonu i adres e-mail, celem ułatwienia kontaktu z urzędem pracy.

3. Aby spełnić ciążące na nas obowiązki wynikające z przepisów prawa Pana/Pani dane mogą zostać zebrane w formie zanonimizowanych statystyk, które mogą być przekazane do Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej, na podstawie art. 4 ust. 1(1) pkt 2 oraz art. 82 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W takim przypadku, Pana/Pani dane osobowe nie zostaną nigdy ujawnione, a odbiorcy zanonimizowanych statystyk nie będą mogli ustalić Pana/Pani tożsamości.

Jeżeli będziemy musieli przeprowadzić dalsze przetwarzanie w innych celach niż wymienione wyżej, poinformujemy Pana/Panią oraz w razie potrzeby wystąpimy o Pana/Pani zgodę, chyba że wystąpią przesłanki o których mowa w art. 3.4 lub 5 ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1781).

Otrzymałem(am) jeden egzemplarz niniejszej informacji.

Zapoznałem(am) się z treścią niniejszej informacji.

.....

(Miejscowość, data)

.....
(podpis bezrobotnego/ poszukującego pracy)

POWIATOWY URZĄD PRACY W DEBICZU

INFORMACJA DLA OSÓB ZAREJESTROWANYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY O PRZYSŁUGUJĄCYCH IM PRAWACH I OBOWIĄZKACH

Oswiążki i uprawnienia osoby zarejestrowanej w Powiatowym Urzędzie Pracy (PUP), jako bezrobotny lub poszukujący pracy oraz formy pomocy, określa ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2020 r., poz. 1409 z późn. zm.), zwana w Informacji ustawą oraz przepisy wykonawcze do ustawy.

1. Status bezrobotnego

Status bezrobotnego może posiadać osoba, która:

1. Nie jest zatrudniona, tzn. nie wykonuje pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą.
2. Nie wykonuje innej pracy zarobkowej, tzn. nie wykonuje pracy lub nie świadczy usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło lub umowy o pomocy przy zbiorach w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników albo nie wykonuje pracy w okresie czynnościowa w roli innej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych.
3. Jest zdolna i gotowa do podjęcia zatrudnienia:
 - a) w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującego w danym zawodzie lub służbie lub innej pracy zarobkowej;
 - b) co najmniej w połowie wymiaru tego czasu pracy - w przypadku osoby niepełnosprawnej.
4. Nie uczę się w szkole z wyjątkiem uczącej się w szkołach dla dorosłych lub przystępującej do egzaminu eksternistycznego z zakresu programu nauuczania I et skłody oraz uczącej się w branżowej szkole II stopnia i szkole policealnej, prowadzącej kształcenie w formie stacjonarnej lub zaocznej, lub w szkole wyższej, gdzie studjuje na studiach niestacjonarnych.
5. Ukończyła 18 lat.
6. Nie ukończyła 60 lat – kobieta lub 65 lat – mężczyzna.
7. Nie nabyła prawa do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty socjalnej, renty rodzinnej w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę.
8. Nie nabyła prawa do emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy, przyznanej przez zagraniczny organ emerytalny lub rentowy, w wysokości co najmniej najniższej emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy, o których mowa w ustawie z dnia 17 grudnia 1996 r. o emeryturach i rentach w Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.
9. Nie pobiera zasiłku przedemerytalnego, świadczenia przedemerytalnego, świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego lub zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego, świadczenia rehabilitacyjnego, nauczyńskiego świadczenia kompensacyjnego - po ustaniu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestaniu prowadzenia pozarolniczej działalności.
10. Nie pobiera, na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, świadczenia pielęgnacyjnego, specjalnego zasiłku opiekuńczego lub dodatku do zasiłku rodzinnego z tytułu samotnego wychowywania dziecka i utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych na skutek upływu ustawowego okresu jego pobierania.
12. Nie jest właścicielem lub posiadaczem (samoinstytut) nieruchomości rolnej w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego o powierzchni użytków rolnych powyżej 2 ha przeliczeniowych lub nie podlega ubezpieczeniu emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy, jako współwłaściciel lub domownik w takim gospodarstwie.
12. Nie jest właścicielem lub posiadaczem (samoinstytut) lub zależnym (gospodarstwa stanowiącego dział specjalny produkcji rolnej w rozumieniu przepisów podatkowych, chyba że dochoch z działów specjalnych produkcji rolnej obliczony dla ustalenia podatku dochodowego od osób fizycznych nie przekracza wysokości przeciętnego dochodu z pracy z indywidualnych gospodarstw rolnych z 2 na przelicz., ustalonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, na podstawie przepisów o podatku rolnym, lub nie podlega ubezpieczeniu emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy, jako współwłaściciel lub domownik w takim gospodarstwie.
13. Nie złożyła wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej albo po złożeniu wniosku o wpis:

- a) zgłosiła do ewidencji działalności gospodarczej wniosek o zawieszenie wykonywania działalności gospodarczej i okres zawieszenia jeszcze nie upłynął, albo
 - b) nie upłynął jeszcze okres do, określonego we wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej, dnia podjęcia działalności gospodarczej.
14. Nie podlega, na podstawie odrębnych przepisów, obowiązkowi ubezpieczenia społecznego, z wyjątkiem ubezpieczenia społecznego rolników (w KRUS).
 15. Nie pobiera na podstawie przepisów ustaleni i wypłacie zasiłków dla opiekunów zasiłku dla opiekuna.
 16. Nie jest tymczasowo aresztowana.
 17. Nie odbywa kary pozbawienia wolności, z wyjątkiem pozbawienia wolności odbywanej poza zakładem karnym w systemie dozoru elektronicznego.
 18. Nie uzyskuje mieszcznie przychodu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę (z innego tytułu niż zatrudnienie, inna praca zarobkowa, działalność gospodarcza, zasiłek lub inne świadczenie wypłacane z Funduszu Pracy, podlegające opodatkowaniu na podstawie przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych), z wyjątkiem przychodów uzyskanych z tytułu odsetek lub innych przychodów od środków pieniężnych zgromadzonych na rachunkach bankowych.
 19. Nie pobiera po ustaniu zatrudnienia świadczenia szkoleniowego, o którym mowa w art. 70 ust. 6 ustawy.
 20. Zarejestrowała się we właściwym dla miejsca zamieszkania (stałego lub czasowego) powiatowym urzędzie pracy lub gdy nie jest zameldowana – w powiatowym urzędzie pracy, na którego obszarze dzialania przabywa.

II. Utrata statusu bezrobotnego.

Zarejestrowana osoba traci status bezrobotnego gdy:

1. Nie spełnia warunków określonych w pkt 1.
2. Otrzymała podwyżkę z Paraliwizacji Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub Instytucji z udziałem środków publicznych na podstawie działalności pozarolniczej lub rolniczej albo otrzymała pożyczkę na podstawie działalności gospodarczej, o której mowa w art. 61 e pkt 2 lit. a, albo otrzymał jednorazowo środki na podstawie działalności gospodarczej, o których mowa w art. 46 ust. 1 pkt 2, pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od następnego dnia po dniu otrzymania środków na podstawie działalności.
3. Otrzymała jednorazowo środki z PFRON lub z Instytucji z udziałem środków publicznych na podstawie działalności gospodarczej, rolniczej lub na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej - pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od następnego dnia po dniu otrzymania środków

na podstawie działalności; lub na wniesienie wkładu

4. Rozpoczęła realizację indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisała kontrakt socjalny, o którym mowa w art. 50 ust. 2 pkt 2 - pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od następnego dnia po dniu rozpoczęcia realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego.
5. Odnówiła bez zasadnionej przyczyny, przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie lub poddana się badaniom lekarskim lub psychologicznym, mającym na celu ustalenie zdolności do pracy lub udziału w innej formie pomocy określonej w ustawie - pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od dnia odnowy na okres:
 - a) 120 dni w przypadku pierwszej odnowy,
 - b) 180 dni w przypadku drugiej odnowy,
 - c) 270 dni w przypadku trzeciej i każdej kolejnej odnowy,
6. Odnówiła bez zasadnionej przyczyny udziału w działaniach w ramach Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a, realizowanych przez powiatowy urząd pracy, inne podmioty na jego zlecenie lub przez ośrodek pomocy społecznej, a w przypadku przekształcenia ośrodka pomocy społecznej w centrum usług społecznych na podstawie przepisów ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o realizowaniu usług społecznych przez centrum usług społecznych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1818) - centrum usług społecznych, pozbawienie statusu bezrobotnego następuje na okres:
 - a) 120 dni w przypadku pierwszej odnowy,
 - b) 180 dni w przypadku drugiej odnowy,
 - c) 270 dni w przypadku trzeciej i każdej kolejnej odnowy,
7. Nie stawiała się w powiatowym urzędzie pracy w wyznaczonym terminie i nie powiadomiła w okresie do 7 dni o uzasadnionej przyczynie tego niestawienia - pozbawienie statusu następuje od dnia niestawienia się w PUP odpowiednio na okres:
 - a) 120 dni w przypadku pierwszego niestawienia
 - b) 180 dni w przypadku drugiego niestawienia
 - c) 270 dni przypadku trzeciego i każdego kolejnego niestawienia.
8. Nie stawiała się w powiatowym urzędzie pracy, właściwym dla nowego miejsca zamieszkania w terminie 14 dni od dnia zmiany miejsca zamieszkania.
9. Złożyła wniosek o pozbawienie statusu bezrobotnego.
10. Z własnej winy przewała szkolenie, staż, realizację indywidualnego planu działania lub wykonywanie prac społecznie użytecznych, lub inną formę pomocy określonej w ustawie - pozbawienie statusu następuje od dnia przenawania na okres wskazany w pkt 2.
11. Po skierowaniu nie podjęła szkolenia, przygotowania zawodowego dorosłych, stażu, wykonywania prac społecznie użytecznych lub innej formy pomocy określonej w ustawie - pozbawienie statusu następuje od następnego dnia po dniu skierowania na okres wskazany w pkt 2.
12. Pozostała niezdolna do pracy wskutek choroby lub przebywania w zakładzie lecznicwa odwykowego przez nieprzerwany okres 90 dni, przy czym za okres nieprzerwany uważa się również okresy niezdolności do pracy wskutek choroby oraz przebywania w zakładzie lecznicwa odwykowego w sytuacji, gdy każda kolejna przerwa między okresami niezdolności do pracy wynosi mniej niż 30 dni kalendarzowych - pozbawienie statusu następuje z upływem ostatniego dnia wskazanego okresu 90-dniowego.
13. Starosta nie może pozbawić statusu bezrobotnego kobiety w ciąży oraz w okresie 30 dni po dniu porodu z powodu związanej z ciążą i porodem niezdolności do pracy (twalącej przez nieprzerwany okres 90 dni, z wyłączeniem przypadku złożenia wniosku o pozbawienie tego statusu przez samą bezrobotną.
14. Nie przewała zawiądzania o niezdolności do pracy wskutek choroby, o którym mowa w art. 80 ust. 2.
15. Z własnej winy przewała program przygotowania zawodowego dorosłych, nie przystąpiła do egzaminu kwalifikacyjnego, czeladniczego lub sprawdzającego. Ponowna rejestracja w PUP może nastąpić nie wcześniej niż po upływie 6 miesięcy od dnia przenawania programu lub nieprzystąpienia do egzaminu.
16. Z własnej winy przewała udział w działaniach w ramach Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a, realizowanych przez powiatowy urząd pracy, inne podmioty na jego zlecenie lub przez ośrodek pomocy społecznej, a w przypadku przekształcenia ośrodka pomocy społecznej w centrum usług społecznych na podstawie przepisów ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o realizowaniu usług społecznych przez centrum usług społecznych - centrum usług społecznych; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje na okres:
 - a) 120 dni w przypadku pierwszej odnowy,
 - b) 180 dni w przypadku drugiej odnowy,
 - c) 270 dni w przypadku trzeciej i każdej kolejnej odnowy,
17. W przypadku pozbawienia statusu bezrobotnego lub poszukującego pracy na wskazany okres ponowne nabycie statusu bezrobotnego lub poszukującego pracy może nastąpić w wyniku ponownej rejestracji; po upływie tego okresu, przy spełnieniu warunków zawartych w ustawie do tch nabywa.
18. Dla ustalenia okresu, na który następuje pozbawienie statusu bezrobotnego, uwzględniane są łącznie wszystkie odnowy, niepodjęcia oraz przenawania form aktywizacji, o których mowa w pkt II.5.6.10.11.15.16.
19. Starosta nie może pozbawić statusu bezrobotnego kobiety w ciąży z powodu niezdolności do pracy związanej z ciążą (twalącej przez nieprzerwany okres 90 dni, o którym mowa w pkt 13, z wyłączeniem przypadku złożenia wniosku o pozbawienie tego statusu przez samą bezrobotną.
20. Starosta nie może pozbawić statusu bezrobotnego:
 - 1) matki dziecka,
 - 2) oica dziecka, w przypadku śmierci matki dziecka, porzucenia dziecka przez matkę albo rezygnacji przez matkę z prawa do korzystania z zasiłku macierzyńskiego lub uposażenia za okres ustalony przepisami Kodeksu pracy, jako okres urlopu macierzyńskiego, okres urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego lub okres urlopu rodzicielskiego,
 - 3) bezrobotnego po przysposobieniu dziecka,
 - 4) bezrobotnego po przyjęciu dziecka na wychowanie i wystąpieniu do sądu opiekuńczego z wnioskiem o wszczęcie postępowania w sprawie przysposobienia dziecka lub po przyjęciu dziecka na wychowanie jako rodzina zastępcza z wyjątkiem rodziny zastępczej zawodowej

- z uwagi na brak zdolności i gotowości do podjęcia zatrudnienia spowodowany opieką nad tym dzieckiem przez okres, przez który przysługiwaby im, zgodnie z odrębnymi przepisami, zasiłek macierzyński w okresie urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego oraz urlopu rodzicielskiego, z wyłączeniem przypadku złożenia wniosku o pozbawienie tego statusu przez samego bezrobotnego.

21. Starosta nie może pozbawić statusu bezrobotnego, który został wpisany do Krajowego Rejestru Sądowego, jako założyciel spółdzielni socjalnej po dniu zarejestrowania w PUP, w związku z uwzględnieniem przez starostę jego wniosku o przyjęcie środków na założenie spółdzielni socjalnej, dni dnia następnego po dniu otrzymania tych środków.

22. Rejestracja bezrobotnego w urzędzie pracy wyłącza możliwość rejestracji w tym samym urzędzie pracy jako poszukującego pracy oraz posiadania takiego statusu przez okres posiadania statusu bezrobotnego.

III. Utrata statusu poszukującego pracy

1. Zarejestrowana osoba traci status poszukującego pracy, jeśli:
 - a) nie utrzymuje kontaktu z PUP co najmniej raz na 90 dni w celu potwierdzenia zainteresowania pomocą określonej w ustawie - utrata statusu następuje na okres 120 dni po upływie 90 dni od dnia ostatniego kontaktu z PUP,
 - b) nie stawia się w PUP w wyznaczonym terminie, który został ustalony między poszukującym pracy a tym urzędem, i nie powiadomiła w terminie 7 dni o uzasadnionej przyczynie tego niestawienia - utrata statusu następuje na okres 120 dni od dnia niestawienia,
 - c) nie podjęła przygotowania zawodowego dorosłego albo nie podjęła lub przerwała indywidualny plan działania, szkolenie, studia podyplomowe, o których mowa w art. 42a ustawy, albo uczestnicząco w programie specjalnym lub nie przystąpiła do egzaminu, o którym mowa w art. 40 ust. 3a ustawy - utrata statusu następuje na okres 120 dni od następnego dnia po dniu zaistnienia zdarzenia,
 - d) złożyła wniosek o rezygnację z pomocy określonej w ustawie świadczony przez powiatowy urząd pracy; pozabawienie statusu poszukującego pracy następuje od dnia złożenia wniosku;
 - e) pobierała w Rzeczypospolitej Polskiej, na zasadach określonych w przepisach o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c, zasiłek dla bezrobotnych nabyty w innym państwie członkowskim Unii Europejskiej lub państwie określonym w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. b i c oraz opuścił terytorium Rzeczypospolitej Polskiej lub został pozabawiony tego zasilku przez właściwą instytucję tego państwa.
2. Pozabawienie statusu poszukującego pracy z powodów, o których mowa w ust. 1 lit. a, b i c, następuje na okres 120 dni odpowiednio:
 - a) po upływie 90 dni od dnia ostatniego kontaktu z powiatowym urzędem pracy;
 - b) od dnia niestawienia;
 - c) od następnego dnia po dniu zaistnienia zdarzenia, o którym mowa w ust. 1 lit. c.
3. Pozabawienie statusu poszukującego pracy z powodów, o których mowa w ust. 1 lit. e, następuje od dnia zaistnienia zdarzenia, o którym mowa w tym przepisie.

IV. Obowiązki bezrobotnego.

1. Bezrobotny ma obowiązek zgłaszania się do właściwego powiatowego urzędu pracy w wyznaczonym przez urząd terminie w celu przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd lub w innym celu wynikającym z ustawy i określonym przez urząd pracy, w tym potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy.
2. Bezrobotny ma obowiązek przyjmowania propozycji odpowiedniej pracy tj. zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, które podlegają ubezpiečeniom społecznym i do wykonywania, których ma wystarczające kwalifikacje lub doswiadczenie zawodowe lub może je wykonywać po uprzednim szkoleniu albo przygotowaniu zawodowym dorosłych, a ślan zdrowia pozwala mu na ich wykonywanie oraz łączny czas dojazdu do miejsca pracy i z powrotem środkami transportu zbiorowego nie przekracza 3 godzin, za wykonywanie, których osiąga miesięczne wynagrodzenie brutto, w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.
3. Osoba, która z własnej winy nie ukończyła szkolenia, obowiązana jest do zwrotu kosztów szkolenia z wyjątkiem sytuacji, gdy powodem nieukończenia szkolenia było podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej (art. 41 ust. 6 ustawy). Osoba skierowana na szkolenie ma obowiązek niezwłocznie przedstawić we właściwym powiatowym urzędzie pracy świadectwo lub zaświadczenie o ukończeniu szkolenia.
4. Bezrobotny jest obowiązany zawiadomić w ciągu 7 dni powiatowy urząd pracy o podjęciu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub o złożeniu wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej oraz o zaistnieniu innych okoliczności powodujących utratę statusu bezrobotnego albo utratę prawa do zasilku (art. 74 ustawy). Bezrobotny, który podjął zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą bez zawiadomienia o tym właściwego powiatowego urzędu pracy, podlega karze grzywny.
5. **Zatrudnienie** oznacza to wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą. **Inna praca zarobkowa** oznacza to wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło lub umowy o pomocy przy zbiorach w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników albo wykonywanie pracy w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kolekt rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych.
6. Osoby bezrobotne biorące udział bez skierowania starosty w szkoleniach finansowanych z publicznych środków wspólnotowych i publicznych środków krajowych na podstawie umowy o dofinansowanie projektu albo decyzji, o których mowa w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o Narodowym Planie Rozwoju (Dz. U. z 2019 r. poz. 1465) albo ustawie z dnia 6 grudnia 2006 r. o zasadach prowadzenia polityki rozwoju (Dz. U. z 2019 r. poz. 1295), organizowanych przez inny podmiot niż powiatowy urząd pracy, powiadamią powiatowy urząd pracy o udziale w szkoleniu w terminie 7 dni przed dniem rozpoczęcia szkolenia.
7. Bezrobotny, który nabył w Rzeczypospolitej Polskiej prawo do świadczeń z tytułu bezrobocia i udaje się do innego państwa, o którym mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c, w celu poszukiwania pracy, zachowuje prawo do tych świadczeń na zasadach określonych w przepisach o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.
8. Bezrobotny, który utracił status bezrobotnego na okres krótszy niż 365 dni z powodu podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, pozarolniczej działalności lub uzyskania przychodu w wysokości przekraczającej pobowę minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie i zarejestrował się w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotny w okresie 14 dni od dnia ustania zatrudnienia, zaprzestania wykonywania innej pracy zarobkowej, prowadzenia pozarolniczej działalności, pobierania zasiłku chorobowego, macierzyńskiego lub zasilku w wysokości zasiłku macierzyńskiego po ustaniu zatrudnienia, zaprzestania wykonywania innej pracy zarobkowej, prowadzenia pozarolniczej działalności lub osiągnięcia przychodu przekraczającego potowę minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie, posiada prawo do zasilku na czas skrócony o okres pobierania zasiłku przed utratą statusu bezrobotnego oraz o okresy, o których mowa w ust. 4.
9. Bezrobotny jest obowiązany do składania lub przesyłania PUP pismemgo oświadczenia o przychodach pod rygorem odpowiedzialności karnej oraz innych dokumentów niezbędnych do ustalenia jego uprawnień do świadczeń przewidzianych w ustawie w terminie 7 dni od dnia uzyskania przychodów.
10. Osoba, która pobrała nielenalne świadczenie pieniężne obowiązana jest do jego zwrotu w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji w przedmiocie obowiązku zwrotu nielenalne pobranego świadczenia pieniężnego, kwoty otrzymanego świadczenia wraz z przekazaną od tego świadczenia zaliczką na podatek dochodowy od osób fizycznych oraz składką na ubezpieczenie zdrowotne. Za nielenalne pobrane świadczenia uważa się:
 - 1) świadczenie wypłacone mimo zaistnienia okoliczności powodujących ustanie prawa do jego pobierania, jeżeli pobierający to świadczenie był pouczony o tych okolicznościach,
 - 2) świadczenie wypłacone na podstawie nieprawidłowych oświadczeń lub sfalszowanych dokumentów albo w innych przypadkach świadomego wprowadzenia w błąd powiatowego urzędu pracy przez osobę pobierającą to świadczenie,
 - 3) zasiłek, stypendium lub inne świadczenie pieniężne finansowane z Funduszu Pracy wypłacone osobie za okres, za który nabyła prawo do emerytury, świadczenia przedemerytalnego, renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty rodzinnej, renty socjalnej, zasiłku macierzyńskiego, zasilku w wysokości zasiłku macierzyńskiego, zasiłku chorobowego lub świadczenia rehabilitacyjnego, jeżeli organ rentowy, który przynależność świadczenia, nie dokonał jego pomniejszenia na zasadach określonych w art. 78 ustawy;
 - 4) koszty szkolenia, w przypadku określonym w art. 41 ust. 6 lub w przypadku gdy skierowanie na szkolenie nastąpiło na podstawie nieprawidłowych oświadczeń lub sfalszowanych dokumentów albo winnych przypadkach świadomego wprowadzenia w błąd powiatowego urzędu pracy przez osobę skierowaną na szkolenie;
 - 5) koszty przygotowania zawodowego dorosłych, w przypadku określonym w art. 53h ust. 1 lub w przypadku gdy skierowanie na przygotowanie zawodowe dorosłych nastąpiło na podstawie nieprawidłowych oświadczeń lub sfalszowanych dokumentów albo w innych przypadkach świadomego wprowadzenia w błąd powiatowego urzędu pracy przez osobę skierowaną na przygotowanie zawodowe dorosłych;
 - 6) zasiłek wypłacony za okres, za który, w związku z orzeczeniem sądu, wypłacono wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy lub odszkodowanie z tytułu wadliwego wypowiedzenia umowy o pracę;
 - 7) świadczenie pieniężne wypłacone z Funduszu Pracy za okres po śmierci uprawnionego;
 - 8) świadczenie przedemerytalne wypłacone w kwocie zaliczkowej, jeżeli organ rentowy odmówił wydania decyzji ustalającej wysokość emerytury w celu ustalenia wysokości świadczenia przedemerytalnego.Kwoty nielenalne pobrane przez świadców podlegają ściąganiu w trybie przepisowo postępowaniu egzekucyjnym w administracji. Roszczenia do należnych i nieopłaconych kwot zasilków dla bezrobotnych i innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy ulegają przedawnieniu z upływem 6 miesięcy od dnia postawienia ich do dyspozycji.
11. W przypadku zmiany przez bezrobotnego miejsca zamieszkania skutkującej zmianą właściwości PUP bezrobotny jest obowiązany powiadomić o tym fakcie urząd pracy, w którym jest zarejestrowany, oraz słać się w powiatowym urzędzie pracy właściwym dla nowego miejsca zamieszkania w terminie 14 dni od dnia zmiany miejsca zameldowania.
12. Na wniosek osoby, o której mowa w pkt 11 powiatowy urząd pracy przesyła dane zgromadzone w jej karcie rejestracyjnej oraz kopie dokumentów zgromadzonych w postaci papierowej do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na planowane miejsce zamieszkania.
13. Bezrobotny zachowuje prawo do zasilku i stypendium za okres udokumentowanej niezdolności do pracy, przypadający w okresie przysługiwania zasilku lub odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych i szkolenia, za który na podstawie odrębnych przepisów pracownicy zachowują prawo do wynagrodzenia lub przysługują im zasilki z ubezpieczenia społecznego w razie choroby lub macierzyństwa. Bezrobotni, z wyjątkiem odbywających leczenie w zakładzie leczniczo odwykowym, są obowiązani do przedstawienia zaświadczenia lekarskiego, o którym mowa w art. 55a ust. 7 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2020 r. poz. 870), albo wydruku zaświadczenia lekarskiego, o którym mowa w art. 55a ust. 6 tej ustawy. Nieprzedstawienie odpowiednio zaświadczenia lekarskiego albo wydruku zaświadczenia lekarskiego w wymaganej formie skutkuje pozabawieniem statusu bezrobotnego z pierwszym dniem niezdolności do pracy.
14. **Prawo do zasilku przysługuje bezrobotnemu za każdy dzień kalendarzowy od dnia zarejestrowania się we właściwym powiatowym urzędzie pracy, z zastrzeżeniem art. 75, jeżeli:**
 - 1) nie ma dla niego propozycji odpowiedniej pracy, propozycji stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, szkolenia, prac interwencyjnych lub robót publicznych oraz
 - 2) w okresie 18 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień zarejestrowania, łącznie przez okres co najmniej 365 dni:
 - a) był zatrudniony i osiągał wynagrodzenie w kwocie co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę, od którego istnieje obowiązek opłacania składek na Fundusz Pracy, z zastrzeżeniem art. 104a-105; w okresie tym nie uwzględnia się okresów urlopów bezpłatnych trwających łącznie dłużej niż 30 dni;
 - b) wykonywał pracę na podstawie umowy o pracę nakładczą i osiągał z tego tytułu dochód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę;
 - c) świadczył usługi na podstawie umowy agencyjnej lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do których zgodnie z przepisami ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny stosuje się przepisy dotyczące zlecenia, albo współpracował przy wykonywaniu tych umów, przy czym podstawą wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę w przeliczeniu na okres pełnego miesiąca, z zastrzeżeniem art. 104b ust. 2
 - d) opłacał składki na ubezpieczenia społeczne z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności lub współpracy, z zastrzeżeniem art. 104b ust. 2, przy czym podstawą wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę;
 - e) wykonywał pracę w okresie tymczasowego aresztowania lub odbywania kary pozbawienia wolności, przy czym podstawą wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę, będąc członkiem tej spółdzielni, przy czym podstawą wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę;
 - f) wykonywał pracę w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kolekt rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych, będąc członkiem tej spółdzielni, przy czym podstawą wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę;
 - g) opłacał składkę na Fundusz Pracy w związku z zatrudnieniem lub wykonywaniem innej pracy zarobkowej za granicą u pracodawcy zagranicznego w państwie niewymienionym w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c, w wysokości 9,75 % przeciętnego wynagrodzenia za każdy miesiąc zatrudnienia,
 - h) był zatrudniony za granicą i przybył do Rzeczypospolitej Polskiej jako repatriant,
 - i) był zatrudniony, pełnił służbę lub wykonywał inną pracę zarobkową i osiągał wynagrodzenie lub dochód, od którego istnieje obowiązek opłacania składek na Fundusz Pracy.
2. Do 365 dni, zalicza się również okresy:
 - 1) zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, służby przygotowawczej, służby kandydadkiej, kontraktowej zawodowej służby wojskowej, ćwiczeń wojskowych, okresowej służby wojskowej, terytorialnej służby wojskowej pełniącej rotacyjnie lub służby wojskowej pełniącej w razie ogłoszenia mobilizacji i w czasie wojny oraz zasadniczej służby w ochronie cywilnej i służby zastępczej, a także służby

w charakterze funkcjonariusza o którym mowa w ustawie z dnia 18 lutego 1994 r. o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontyngentów Wojskowej, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Biura Ochrony Rządu, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Więziennej oraz ich rodzin (Dz. U. z 2019 r. poz. 288, z późn. zm.).

2) urlopu wychowawczego udzielonego na podstawie odrębnych przepisów;

3) pobierania renty z tytułu niezdolności do pracy lub służby, o której mowa w pkt 1, renty szkoleniowej oraz przypadające po ustaniu zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej albo zaprzestaniu prowadzenia pozarolniczej działalności okresy pobierania zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, zasiłku w warunkach bezrobocia, zasiłku macierzyńskiego lub świadczenia rehabilitacyjnego, jeżeli podstawa wymiaru tych zasiłków i świadczenia z uwzględnieniem kwoty składek na ubezpieczenia społeczne, stanowią kwota wynosząca co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę;

4) niewymienione w ust. 1 pkt 2, za które były opłacane składki na ubezpieczenia społeczne i Funduszu Pracy, jeżeli podstawa wymiaru składek stanowiła kwota wynosząca co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę;

5) za które przyznano odszkodowanie z tytułu niezdolnego z przepisami rozwiązania przez pracodawcę stosunku pracy lub stosunku służbowego, oraz okres, za który wypłacono pracownikowi odszkodowanie z tytułu skrócenia okresu wypowiedzenia umowy o pracę;

6) świadczenia usług na podstawie umowy nakrętniczej, o której mowa w art. 50 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2020 r. poz. 326 z późn. zm.);

7) pobierania renty rodzinnej w przypadku gdy nastąpił zbieg prawa do tej renty z prawem do renty z tytułu niezdolności do pracy i wybrano pobieranie renty rodzinnej;

8) sprawowanie osobistej opieki nad dzieckiem przez osobę, o której mowa w art. 6a ust. 1 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2020 r. poz. 266, z późn. zm.)

9) pobierania świadczenia pielęgnacyjnego lub specjalnego zasiłku opiekuńczego na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłku dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów, jeżeli utratła prawa do nich była spowodowana śmiercią osoby, nad którą opieka była sprawowana;

10) zatrudnienia w wynagrodzeniem poniżej minimalnego wynagrodzenia za pracę mieszczącej w przypadku osób, którym na podstawie art. 15g ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 374 z późn. zm.) obniżono wymiar czasu pracy skutkujący obniżeniem wysokości wynagrodzenia poniżej minimalnego wynagrodzenia za pracę, jeżeli przed wskazaniem obniżeniem wymiaru czasu pracy osiągnął mieszczące wynagrodzenie w kwocie co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę;

3. Prawo do zasiłku przysługujące bezrobotnym zwolnionym z zakładów karnych i aresztów śledczych, zarejestrowanym w okresie 30 dni od dnia zwolnienia, jeżeli suma okresów, o których mowa w ust. 1 pkt 2 i ust. 2, przypadających w okresie 18 miesięcy przed ostatnim podważeniem wolności oraz wykonywania pracy w okresie pobawienia wolności wynosiła co najmniej 365 dni, przy czym podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Funduszu Pracy, stanowią kwota w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę. W przypadku pozabawienia wolności w okresie pobierania zasiłku, po zwolnieniu z zakładu karnego lub aresztu śledczego przysługuje prawo do zasiłku na okres skrócony o okres pobierania zasiłku przed podważeniem wolności i w trakcie przerw w odbywaniu kary.

4. Prawo do zasiłku przysługujące bezrobotnym zwolnionym z zasadniczej służby wojskowej lub okresowej służby wojskowej, jeżeli okres tej odbywania wynosił co najmniej 240 dni i przypadał w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień zarejestrowania się w powiatowym urzędzie pracy.

5. W przypadku udokumentowania przez bezrobotnego okresu uprawniającego do zasiłku po upływie 7 dni od dnia zarejestrowania się w powiatowym urzędzie pracy, jednak w okresie posiadania statusu bezrobotnego, prawo do zasiłku przysługuje od dnia udokumentowania tego prawa na okres, o którym mowa w art. 73 ust. 1.

6. Bezrobotnemu, którego łączne okresy wymienione w art. 71 ust. 1 pkt 2, ust. 2 pkt 1, 2, 4 i 5, zwane dalej "okresem uprawniającym do zasiłku", wynoszą mniej niż 5 lat, przysługuje zasiłek w wysokości 80 % kwoty zasiłku.

7. Bezrobotnemu, którego okres uprawniający do zasiłku wynosi co najmniej 20 lat, przysługuje zasiłek w wysokości 120 % kwoty zasiłku.

8. Do okresu uprawniającego do zasiłku, od którego zależy wysokość i okres pobierania zasiłku, zalicza się również okresy pobierania gwarantowanego zasiłku okresowego, okresy zatrudnienia na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego młodoletnich pracowników, okres zatrudnienia za granicą osoby, która przesiadła się do kraju na warunkach repatriacji w rozumieniu przepisów o repatriacji, oraz okresy urlopu bezpłatnego udzielonego na podstawie przepisów w sprawie bezpłatnych urlopów dla matek pracujących, opiekujących się mełymi dziećmi, innych udzielonych w tym celu urlopów bezpłatnych, a także okresy niewykonywania pracy przed dniem 8 czerwca 1968 r. stanowiące przerwę w zatrudnieniu spowodowaną opieką nad dzieckiem:

- 1) w wieku do 4 lat - w granicach do 3 lat na każde dziecko oraz łącznie z okresami, o których mowa w art. 71 ust. 2 pkt 2, bez względu na liczbę dzieci - do 6 lat;
- 2) na które, ze względu na jego stan fizyczny, psychiczny lub psychofizyczny, przysługuje zasiłek pielęgnacyjny - dodatkowo do 3 lat na każde dziecko.

9. Do okresu uprawniającego do zasiłku, od którego zależy wysokość i okres pobierania zasiłku, zalicza się również okresy zatrudnienia, o których mowa w art. 89.

10. Do okresu uprawniającego do zasiłku, od którego zależy wysokość i okres pobierania zasiłku, zalicza się również:

- a) okresy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej przebyte przed dniem 1 stycznia 1997 r., jeżeli podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne lub zaspokojenie emerytalne i Funduszu Pracy, stanowią kwota wynosząca co najmniej połowę wówczas obowiązującego najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników, określonego na podstawie odrębnych przepisów; okres prowadzenia działalności pozarolniczej przed dniem 1 stycznia 1997 r. podlega zaliczeniu, pod warunkiem opłacenia składek na ubezpieczenia społeczne i Funduszu Pracy z tego tytułu, o ile podstawa wymiaru tych składek stanowią kwota wynosząca co najmniej połowę wówczas obowiązującego najniższego wynagrodzenia za pracę;
- b) okresy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej przebyte przed dniem 1 maja 2004 r. za granicą u pracodawcy zagranicznego w państwie wymienionym w art. 1 pkt 2 lit. a-c, za które były opłacane składki na Funduszu Pracy.

11. Bezrobotni, o których mowa w art. 49 pkt 3 ustawy, po upływie 180 dni od dnia zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy mogą ubiegać się o przyznanie prawa do świadczenia przedemerytalnego, jeżeli spełniają warunki do nabycia tego świadczenia, określone w odrębnych przepisach.

12. Bezrobotny, który nabył w Rzeczypospolitej Polskiej prawo do świadczeń z tytułu bezrobocia i udaje się do innego państwa, o którym mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c ustawy, w celu poszukania pracy, zachowuje prawo do tych świadczeń na zasadach określonych w przepisach o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.

VI. Utrata prawa do zasiłku

Bezrobotny traci prawo do zasiłku lub uzyskuje do niego prawo po określonym w ustawie okresie czasu, gdy:

1. Odmówił bez uzasadnionej przyczyny przyjęć odpowiednio odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu,

przygotowania zawodowego dorosłych, wykonywania prac interwencyjnych, robót publicznych, poddania się badaniom lekarskim lub psychologicznym, mającym na celu ustalenie zdolności do pracy lub udziału w innej formie pomocy określonej w ustawie. Zasiłek nie przysługuje przez okres:

- a) 120 dni w przypadku dłuższej odmowy,
- b) 180 dni w przypadku pierwszej odmowy,
- c) 270 dni w przypadku trzeciej i każdej kolejnej odmowy.

Po skieroowaniu nie podjęł szkolenia, przygotowania zawodowego dorosłych, stażu, wykonywania prac społecznie użytecznych, lub innej formy pomocy określonej w ustawie - zasiłek nie przysługuje przez okres: jak w pkt. 1.

3. W okresie 6 miesięcy przed zarejestrowaniem w powiatowym urzędzie pracy rozwiązał stosunek pracy lub stosunek służbowy za wypowiedzeniem albo na mocy porozumienia stron, chyba że porozumienie stron nastąpiło z powodu upadłości, likwidacji pracodawcy lub zmniejszenia zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy albo rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego za wypowiedzeniem lub na mocy porozumienia stron nastąpiło z powodu zmiany miejsca zamieszkania lub pracownik rozwiązał umowę o pracę w trybie art. 55 § 1 Kodeksu Pracy - zasiłek nie przysługuje przez 90 dni.

4. W okresie 6 miesięcy przed zarejestrowaniem się w powiatowym urzędzie pracy spowodował rozwiązanie ze swej winy stosunku pracy (stosunku służbowego) bez wypowiedzenia - zasiłek nie przysługuje przez okres 180 dni.

5. W okresie nie dłuższym niż 10 dni przebywał za granicą lub pozostawał w sytuacji powodującej brak gotowości do podjęcia zatrudnienia, jeżeli o zamierzonym pobycie lub pozostawaniu w sytuacji powodującej brak gotowości do podjęcia zatrudnienia zawiadomił PUP - zasiłek za ten okres nie przysługuje.

6. Otrzymał jednorazowo ekwiwalent pieniężny za urlop gorczyźny, jednorazowo odprawe socjalną, zasiłkową, pieniężną po zasiłku socjalnym, jednorazowo odprawe warunkową lub odprawe pieniężną bezwarunkową, odszkodowanie za skrócenie okresu wypowiedzenia umowy o pracę - zasiłek przysługuje po upływie okresu, za który otrzymał ekwiwalent, odprawę, odszkodowanie.

7. Odbywał obłądłą praktykę absolwentki i otrzymuje z tego tytułu miesięczne świadczenie pieniężne w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę - zasiłek przysługuje po zakończeniu odbywania praktyki absolwentki i otrzymaniu z tego tytułu miesięcznie świadczenia pieniężnego w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę.

8. Zarejestrował się jako bezrobotny w okresie zgłoszonego do ewidencji działalności gospodarczej, zawieszania wykonywania działalności gospodarczej - zasiłek przysługuje po okresie 90 dni od dnia zarejestrowania się w PUP.

9. W okresie 6 miesięcy przed zarejestrowaniem się w powiatowym urzędzie pracy rozwiązał stosunek pracy zawarty na podstawie skierowania przez urząd pracy do pracodawcy, otrzymującego w ramach tego skierowania grant, świadczenie aktywizacyjne albo dofinansowanie wynagrodzenia, przed upływem okresów określonych odpowiednio w art. 60a ust. 4, art. 60b ust. 2 oraz art. 60d ust. 2 - zasiłek nie przysługuje przez okres 180 dni.

10. W przypadku gdy bezrobotnemu przyznano zasiłek na podstawie przepisu o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, decyzja starosty o utracie statusu bezrobotnego oznacza także utratę prawa do tego zasiłku.

Okres pobierania zasiłku ulega skróceniu o okres zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych oraz o okres odbywania stażu, szkolenia, przygotowania zawodowego dorosłych przypadających na okres, w którym przysługiwałby zasiłek, oraz o okresy nieprzysługujące zasiłku, o których mowa w pkt 1 - 8.

VIII. Formy pomocy określone w ustawie

Powiatowy urząd udziela osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w następujących formach:

1. **Posrednictwo pracy**, które polega w szczególności na:

- 1) udzieleniu pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia;
- 2) pozyskaniu ofert pracy;
- 3) powpowszechnianiu ofert pracy;
- 4) informowaniu o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- 5) informowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- 6) informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

2. **Poradnictwo zawodowe**, która polega na udzieleniu pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na:

- 1) udzieleniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu;
- 2) udzieleniu porad z wykorzystaniem standardyzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych;
- 3) kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wyrażenie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia;
- 4) informowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych.

W ramach poradnictwa zawodowego są inicjowane, organizowane i prowadzone szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.

3. **Organizacja szkoleń** - starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- 1) braku kwalifikacji zawodowych;
- 2) konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- 3) utraty zdolności do wykonywania pracy, w tymczasem wykonywanym zawodzie;
- 4) braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Starosta może skierować bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie, jeżeli uzasadni on celowość tego szkolenia, a jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy w danym roku nie przekroczy 300 % przeciętnego wynagrodzenia.

Starosta, na wniosek bezrobotnego może sfinansować za środków Funduszu Pracy, do wysokości przeciętnego wynagrodzenia, koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

4. **Studia poddyplomowe** - starosta, na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów poddyplomowych należne organizatorowi studiów, do wysokości 100 %, jednak nie więcej niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia.

5. **Porzączka na sfinansowanie kosztów szkolenia** - starosta może, na wniosek bezrobotnego, udzielić pożyczki na sfinansowanie kosztów szkolenia do wysokości 400 % przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu podpisania umowy pożyczki w celu umożliwienia podjęcia lub utrzymania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

6. **Zwrot kosztów przejazdu** - starosta może dokonywać z Funduszu Pracy przez okres do 12 miesięcy zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:
 - 1) na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy podlega zatrudnieniu lub inną pracę zarobkową, przygotowanie zawodowe dorosłych, staż lub została skierowana na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego i dojeżdża do tych miejsc;
 - 2) uzyskuje wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200 % minimalnego wynagrodzenia za pracę.
7. **Zwrot kosztów zakwaterowania** - starosta może dokonywać przez okres do 12 miesięcy zwrotu z Funduszu Pracy kosztów zakwaterowania osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:
 - 1) na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy podlega zatrudnieniu lub inną pracę zarobkową, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych poza miejscem zamieszkania w miejscowości, do której czas dojazdu i powrotu do miejsca stałego zamieszkania środkami transportu zbiorowego wynosi łącznie ponad 3 godzinny dziennie;
 - 2) mieszka w hotelu lub wynajętym mieszkaniu w miejscowości lub w pobliżu miejscowości, w której jest zatrudniona, wykonuje inną pracę zarobkową, odbywa staż lub przygotowanie zawodowe dorosłych;
 - 3) uzyskuje wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200 % minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w miesiącu, za który jest dokonywany zwrot kosztów zakwaterowania.
8. **Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki** bezrobotnemu, bez wyjątku, który w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy podjął dalszą naukę w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych, będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej, albo w szkole wyższej, gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych, starosta, na wniosek bezrobotnego, może przyznać stypendium w wysokości 100% kwoty zasiłku dla bezrobotnych, wypłacane przez okres 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki.
9. **Dodatek aktywizacyjny** - bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługującego do dodatków aktywizacyjnych, jeżeli:
 - 1) w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50 % zasiłku dla bezrobotnych przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek;
 - 2) z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową (umowa agencyjna, umowa o dzieło) w wysokości w wysokości do 50 % zasiłku dla bezrobotnych, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.
- Dodatek aktywizacyjny nie przysługuje w przypadku:**
 - 1) skierowania bezrobotnego przez powiatowy urząd pracy do prac interwencyjnych, i robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane zgodnie z art. 46 ust. 1 pkt 1;
 - 2) podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny;
 - 3) podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego;
 - 4) przebywania na urlopie bezpłatnym.
10. **Środki na podjęcie działalności gospodarczej** - starosta może przyznać bezrobotnemu lub poszukującemu pracy, o którym mowa w art. 49 pkt 7^a jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, na założenie spółdzielni społecznej lub przystąpienie do niej po jej założeniu, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w u mowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.
11. **Staż** - starosta może skierować bezrobotnych do odbycia stażu przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiscie i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji rolnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarstwa i rybnej, w posiadającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz.U. z 2020 poz. 174 z późn. zm.). Starosta może skierować do odbycia stażu na okres do 12 miesięcy bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia.
12. **Przygotowanie zawodowe dorosłych** - starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy przygotowanie zawodowe dorosłych bezrobotnych i osób, o których mowa w art. 43 ust. 1 pkt 3-7, w celu uzyskania przez nich kwalifikacji lub umiejętności zawodowych, potwierdzonych dokumentami, o których mowa w art. 53c ust. 3 i art. 53d ust. 3. Przygotowanie zawodowe dorosłych odbywa się w formie:
 - 1) praktycznej nauki zawodu dorosłych umożliwiającej przystąpienie do egzaminu zawodowego lub egzaminu czeladniczego;
 - 2) przyuczenia do pracy dorosłych mającego na celu zdobycie wybranych kwalifikacji zawodowych lub umiejętności, niezbędnych do wykonywania określonych zadań zawodowych, właściwych dla zawodu występującego w klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy.
13. **Opieka nad dziećmi do lat 7** - bezrobotnym samotnie wychowującym co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia starosta może, po udokumentowaniu poniesionych kosztów, refundować koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 w wysokości uzgodnionej, nie wyższej jednak niż połowa zasiłku, dla bezrobotnych na każde dziecko, na opiekę którego poniesiono koszty, jeżeli bezrobotny podjęmie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub zostanie skierowany na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie oraz pod warunkiem osiągnięcia z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę.
14. **Bon na szkolenie** - na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon na szkoleniu stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.
15. **Bon stażowy** - na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon stażowy stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy.
16. **Bon zatrudnieniowy** - na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon zatrudnieniowy. Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu powiatowy urząd pracy przyznał ten bon.
17. **Bon na zasiedlenie** - na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:
 - 1) z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę

- brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniu społecznym;
- 2) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godzinny dziennie;
- 3) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Poszukujący pracy, o którym mowa w art. 49 pkt 7^a, może korzystać na zasadach takich jak bezrobotny z następujących usług rynku pracy lub instrumentów rynku pracy: pośrednictwa zawodowego, szkoleń, staży, prac interwencyjnych, przygotowania zawodowego dorosłych, badań lekarskich lub psychologicznych, studiów podplomowych, szkoleń na podstawie trójstronnych umów szkoleniowych zawieranych pomiędzy starostą, pracodawcą i instytucją szkoleniową, bonu na zasiedlenie, bonu do szkoleniowego, bonu stażowego.

* art. 49 pkt 7^a Poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonyjący innej pracy zarobkowej opiekun osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.

Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1409 z późn. zm.).
2. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 kwietnia 2020 r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 667).

Otrzymałem(am) jeden egzemplarz niniejszej informacji.

Zapoznałem (am) się i zobowiązuje się do przestrzegania.



(Imię i nazwisko rejestrowanego)

(data i podpis rejestrowanego)

/pieczęćka imienna pracownika PUP/

*Stan prawny na dzień 20.08.2020 r.

Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy, ul. Cmentarna 20, 39-200 Dębica, tel. 14 680 91 00,

e-mail: rzde@praca.gov.pl, sekretariat@pup.debica.pl www.debica.praca.gov.pl/

POWIATOWY URZĄD PRACY W DEBICZY

INFORMACJA DLA OSÓB ZAREJESTROWANYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY O PRZYSŁUGIACYCH IM PRAWACH I OBOWIĄZKACH

Oswiadczi i uprawnienia osoby zarejestrowanej w Powiatowym Urzędzie Pracy (PUP), jako bezrobotny lub poszukujący pracy oraz formy pomocy, określa ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1409 z późn. zm.), zwana w Informacji ustawą oraz przepisy wykonawcze do ustawy.

1. Status bezrobotnego

Status bezrobotnego może posiadać osoba, która:

- Nie jest zatrudniona, tzn. nie wykonuje pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą.
- Nie wykonuje innej pracy zarobkowej, tzn. nie wykonuje pracy lub nie świadczy usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło lub umowy o pomocy przy zbiorach w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników albo nie wykonuje pracy w okresie czynnościowa w roli niezajętej produkcji, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych.
- Jest zdolna i gotowa do podjęcia zatrudnienia:
 - a) w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującego w danym zawodzie lub służbie lub innej pracy zarobkowej;
 - b) co najmniej w połowie wymiaru tego czasu pracy - w przypadku osoby niepełnosprawnej.
- Nie uczę się w szkole z wyjątkiem uczącej się w szkołach dla dorosłych lub przystępującej do egzaminu eksternistycznego z zakresu programu nauuczania I et skłody oraz uczącej się w branżowej szkole II stopnia i szkole policealnej, prowadzącej kształcenie w formie stacjonarnej lub zaocznej, lub w szkole wyższej, gdzie studjuje na studiach niestacjonarnych.
 - Ukończyła 18 lat.
 - Nie ukończyła 60 lat – kobieta lub 65 lat – mężczyzna.
- Nie ma prawa do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, przyznanej przez zagraniczny organ emerytalny lub rentowy, przekraczającej poziom minimalnego wynagrodzenia za pracę.
- Nie ma prawa do emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy, przyznanej przez zagraniczny organ emerytalny lub rentowy, o wysokości co najmniej najniższej emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy, o których mowa w ustawie z dnia 17 grudnia 1996 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.
- Nie pobiera zasiłku przedemerytalnego, świadczenia przedemerytalnego, świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego lub zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego, świadczenia rehabilitacyjnego, nauczydielskiego świadczenia kompensacyjnego - po ustaniu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestaniu prowadzenia pozarolniczej działalności.
- Nie pobiera, na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, świadczenia pielęgnacyjnego, specjalnego zasiłku opiekuńczego lub dodatku do zasiłku rodzinnego z tytułu samotnego wychowywania dziecka i utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych na skutek upływu ustawowego okresu jego pobierania.
- Nie jest właścicielem lub posiadaczem (samoinstym lub zależnym) nieruchomości rolnej w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego o powierzchni użytków rolnych powyżej 2 ha przeliczeniowych lub nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy, jako współwłaściciel lub domownik w takim gospodarstwie.
- Nie jest właścicielem lub posiadaczem (samoinstym lub zależnym) gospodarstwa stanowiącego dział specjalny produkcji rolnej w rozumieniu przepisów podatkowych, chyba że dochód z działów specjalnych produkcji rolnej obliczony dla ustalenia podatku dochodowego od osób fizycznych nie przekracza wysokości przeciętnego dochodu z pracy z indywidualnych gospodarstw rolnych z 2 na przelicz., ustalonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, na podstawie przepisów o podatku rolnym, lub nie podlega ubezpieczeniu emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy, jako współwłaściciel lub domownik w takim gospodarstwie.
- Nie złożyła wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej albo po złożeniu wniosku o wpis:
 - a) zgłosiła do ewidencji działalności gospodarczej wniosek o zawieszenie wykonywania działalności gospodarczej i okres zawieszenia jeszcze nie upłynął, albo
 - b) nie upłynął jeszcze okres do, określonego we wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej, dnia podjęcia działalności gospodarczej.
- Nie podlega, na podstawie odrębnych przepisów, obowiązkowi ubezpieczenia społecznego, z wyjątkiem ubezpieczenia społecznego rolników (w KRUS).
- Nie pobiera na podstawie przepisów ustaleni i wypłacie zasiłków dla opiekunów zasiłku dla opiekuna.
- Nie jest tymczasowo aresztowana.
- Nie odbywa kary pozbawienia wolności, z wyjątkiem pozbawienia wolności odbywanej poza zakładem karnym w systemie dozoru elektronicznego.
- Nie uzyskuje mieszcznie przychodu w wysokości przekraczającej poziom minimalnego wynagrodzenia za pracę (z innego tytułu niż zatrudnienie, inna praca zarobkowa, działalność gospodarcza, zasiłek lub inne świadczenie wypłacane z Funduszu Pracy, podlegające opodatkowaniu na podstawie przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych), z wyjątkiem przychodów uzyskanych z tytułu odsetek lub innych przychodów od środków pieniężnych zgromadzonych na rachunkach bankowych.
- Nie pobiera po ustaniu zatrudnienia świadczenia szkoleniowego, o którym mowa w art. 70 ust. 6 ustawy.
- Zarejestrowała się we właściwym dla miejsca zamieszkania (stałego lub czasowego) powiatowym urzędzie pracy lub gdy nie jest zameldowana – w powiatowym urzędzie pracy, na którego obszarze dzialania przabywa.

II. Utrata statusu bezrobotnego.

Zarejestrowana osoba traci status bezrobotnego gdy:

- Nie spełnia warunków określonych w pkt 1.
- Otrzymała podwyżkę z Parafiszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub Instytucji z udziałem środków publicznych na podjęcie działalności pozarolniczej lub rolniczej albo otrzymała pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej, o której mowa w art. 61 e pkt 2 lit. a, albo otrzymał jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, o których mowa w art. 46 ust. 1 pkt 2, pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od następnego dnia po dniu otrzymania środków na podjęcie działalności.
- Otrzymała jednorazowo środki z PFRON lub z Instytucji z udziałem środków publicznych na podjęcie działalności gospodarczej, i oinżej lub na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej - pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od następnego dnia po dniu otrzymania środków

na podjęcie działalności; lub na wniesienie wkładu

- Rozpoczęła realizację indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisała kontrakt socjalny, o którym mowa w art. 50 ust. 2 pkt 2 - pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od następnego dnia po dniu rozpoczęcia realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego.
- Odnówiła bez uzasadnionej przyczyny, przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie lub poddana się badaniom lekarskim lub psychologicznym, mającym na celu ustalenie zdolności do pracy lub udziału w innej formie pomocy określonej w ustawie - pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od dnia odnowy na okres:
 - a) 120 dni w przypadku pierwszej odnowy,
 - b) 180 dni w przypadku drugiej odnowy,
 - c) 270 dni w przypadku trzeciej i każdej kolejnej odnowy.
- Odnówiła bez uzasadnionej przyczyny udziału w działaniach w ramach Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a, realizowanych przez powiatowy urząd pracy, inne podmioty na jego zlecenie lub przez ośrodek pomocy społecznej, a w przypadku przekształcenia ośrodka pomocy społecznej w centrum usług społecznych na podstawie przepisów ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o realizowaniu usług społecznych przez centrum usług społecznych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1818) - centrum usług społecznych, pozbawienie statusu bezrobotnego następuje na okres:
 - a) 120 dni w przypadku pierwszej odnowy,
 - b) 180 dni w przypadku drugiej odnowy,
 - c) 270 dni w przypadku trzeciej i każdej kolejnej odnowy.
- Nie stawiała się w powiatowym urzędzie pracy w wyznaczonym terminie i nie powiadomiła w okresie do 7 dni o uzasadnionej przyczynie tego niestawienia - pozbawienie statusu następuje od dnia niestawienia się w PUP odpowiednio na okres:
 - a) 120 dni w przypadku pierwszego niestawienia
 - b) 180 dni w przypadku drugiego niestawienia
 - c) 270 dni przypadku trzeciego i każdego kolejnego niestawienia.
- Nie stawiała się w powiatowym urzędzie pracy, właściwym dla nowego miejsca zamieszkania w terminie 14 dni od dnia zmiany miejsca zamieszkania.
- Złożyła wniosek o pozbawienie statusu bezrobotnego.
- Z własnej winy przewalała szkolenie, staż, realizację indywidualnego planu działania lub wykonywanie prac społecznie użytecznych, lub inną formę pomocy określonej w ustawie - pozbawienie statusu następuje od dnia przewartania na okres wskazany w pkt 2.
- po skierowaniu nie podjęła szkolenia, przygotowania zawodowego dorosłych, stażu, wykonywania prac społecznie użytecznych lub innej formy pomocy określonej w ustawie - pozbawienie statusu następuje od następnego dnia po dniu skierowania na okres wskazany w pkt 2.
- Poszła niezdolna do pracy wskutek choroby lub przebywania w zakładzie lecznicwa odwykowego przez nieprzerwany okres 90 dni, przy czym za okres nieprzerwany uważa się również okresy niezdolności do pracy wskutek choroby oraz przebywania w zakładzie lecznicwa odwykowego w sytuacji, gdy każda kolejna przerwa między okresami niezdolności do pracy wynosi mniej niż 30 dni kalendarzowych - pozbawienie statusu następuje z upływem ostatniego dnia wskazanego okresu 90-dniowego.
- Starosta nie może pozbawić statusu bezrobotnego kobiety w ciąży oraz w okresie 30 dni po dniu porodu z powodu związanej z ciążą i porodem niezdolności do pracy (twalącej przez nieprzerwany okres 90 dni, z wyłączeniem przypadku złożenia wniosku o pozbawienie tego statusu przez samą bezrobotną.
- Nie przetrwała zawładzczenia o niezdolności do pracy wskutek choroby, o którym mowa w art. 80 ust. 2.
- Z własnej winy przewalała program przygotowania zawodowego dorosłych, nie przystąpiła do egzaminu kwalifikacyjnego, czeladniczego lub sprawozdania. Porozna rejestracja w PUP może nastąpić nie wcześniej niż po upływie 6 miesięcy od dnia przewartania programu lub nieprzystąpienia do egzaminu.
- Z własnej winy przewartala udział w działaniach w ramach Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a, realizowanych przez powiatowy urząd pracy, inne podmioty na jego zlecenie lub przez ośrodek pomocy społecznej, a w przypadku przekształcenia ośrodka pomocy społecznej w centrum usług społecznych na podstawie przepisów ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o realizowaniu usług społecznych przez centrum usług społecznych - centrum usług społecznych; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje na okres:
 - a) 120 dni w przypadku pierwszej odnowy,
 - b) 180 dni w przypadku drugiej odnowy,
 - c) 270 dni w przypadku trzeciej i każdej kolejnej odnowy.
- W przypadku pozbawienia statusu bezrobotnego lub poszukującego pracy na wskazany okres ponownie nabyde statusu bezrobotnego lub poszukującego pracy może nastąpić w wyniku ponownej rejestracji, po upływie tego okresu, przy spełnieniu warunków zawartych w ustawie do tch nabywa.
- Dla ustalenia okresu, na który następuje pozbawienie statusu bezrobotnego, uwzględniane są łącznie wszystkie odnowy, niepodjęcia oraz przewartania form aktywizacji, o których mowa w pkt II.5.6.10.11.15.16.
- Starosta nie może pozbawić statusu bezrobotnego kobiety w ciąży z powodu niezdolności do pracy związanej z ciążą (twalącej przez nieprzerwany okres 90 dni, o którym mowa w pkt 13, z wyjątkiem przypadku złożenia wniosku o pozbawienie tego statusu przez samą bezrobotną.
- Starosta nie może pozbawić statusu bezrobotnego:
 - 1) matki dziecka,
 - 2) oca dziecka, w przypadku śmierci matki dziecka, porzucenia dziecka przez matkę albo rezygnacji przez matkę z prawa do korzystania z zasiłku macierzyńskiego lub uposażenia za okres ustalony przepisami Kodeksu pracy, jako okres urlopu macierzyńskiego, okres urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego lub okres urlopu rodzicielskiego,
 - 3) bezrobotnego po przysposobieniu dziecka,
 - 4) bezrobotnego po przyjęciu dziecka na wychowanie i wystąpieniu do sądu opiekuńczego z wnioskiem o wszczęcie postępowania w sprawie przysposobienia dziecka lub po przyjęciu dziecka na wychowanie jako rodzina zastępcza z wyjątkiem rodziny zastępczej zawodowej

- z uwagi na brak zdolności i gotowości do podjęcia zatrudnienia spowodowany opieką nad tym dzieckiem przez okres, przez który przysługiwały im, zgodnie z odrębnymi przepisami, zasiłek macierzyński w okresie urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego oraz urlopu rodzicielskiego, z wyłączeniem przypadku złożenia wniosku o pozbawienie tego statusu przez samego bezrobotnego.

21. Starosta nie może pozbawić statusu bezrobotnego, który został wpisany do Krajowego Rejestru Sądowego, jako założyciel spółdzielni socjalnej po dniu zarejestrowania w PUP, w związku z uwzględnieniem przez starostę jego wniosku o przyjęzanie środków na założenie spółdzielni socjalnej, dni dnia następnego po dniu otrzymania tych środków.

22. Rejestracja bezrobotnego w urzędzie pracy wyłącza możliwość rejestracji w tym samym urzędzie pracy jako poszukującego pracy oraz posiadania takiego statusu przez okres posiadania statusu bezrobotnego.

III. Utrata statusu poszukującego pracy

1. Zarejestrowana osoba traci status poszukującego pracy, jeśli:
 - a) nie utrzymuje kontaktu z PUP co najmniej raz na 90 dni w celu potwierdzenia zainteresowania pomocą określonej w ustawie - utrata statusu następuje na okres 120 dni po upływie 90 dni od dnia ostatniego kontaktu z PUP,
 - b) nie stawia się w PUP w wyznaczonym terminie, który został ustalony między poszukującym pracy a tym urzędem, i nie powiadamia w terminie 7 dni o uzasadnionej przyczynie tego niestawienia - utrata statusu następuje na okres 120 dni od dnia niestawienia,
 - c) nie podjęła przygotowania zawodowego dorosłego albo nie podjęła lub przerwała indywidualny plan działania, szkolenie, studia podyplomowe, o których mowa w art. 42a ustawy, albo uczestnicząco w programie specjalnym lub nie przystąpiła do egzaminu, o którym mowa w art. 40 ust. 3a ustawy - utrata statusu następuje na okres 120 dni od następnego dnia po dniu zaistnienia zdarzenia,
 - d) złożyła wniosek o rezygnację z pomocy określonej w ustawie świadczony przez powiatowy urząd pracy; pozabawienie statusu poszukującego pracy następuje od dnia złożenia wniosku;
 - e) pobierała w Rzeczypospolitej Polskiej, na zasadach określonych w przepisach o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c, zasiłek dla bezrobotnych nabyty w innym państwie członkowskim Unii Europejskiej lub państwie określonym w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. b i c oraz opuścił terytorium Rzeczypospolitej Polskiej lub został pozabawiony tego zasiłku przez właściwą instytucję tego państwa.
2. Pozabawienie statusu poszukującego pracy z powodów, o których mowa w ust. 1 lit. a, b i c, następuje na okres 120 dni odpowiednio:
 - a) po upływie 90 dni od dnia ostatniego kontaktu z powiatowym urzędem pracy;
 - b) od dnia niestawienia;
 - c) od następnego dnia po dniu zaistnienia zdarzenia, o którym mowa w ust. 1 lit. c.
3. Pozabawienie statusu poszukującego pracy z powodów, o których mowa w ust. 1 lit. e, następuje od dnia zaistnienia zdarzenia, o którym mowa w tym przepisie.

IV. Obowiązki bezrobotnego.

1. Bezrobotny ma obowiązek zgłaszania się do właściwego powiatowego urzędu pracy w wyznaczonym przez urząd terminie w celu przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd lub w innym celu wynikającym z ustawy i określonym przez urząd pracy, w tym potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy.
2. Bezrobotny ma obowiązek przyjmowania propozycji odpowiedniej pracy tj. zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, które podlegają ubezpiečeniom społecznym i do wykonywania, których ma wystarczające kwalifikacje lub doswiadczenie zawodowe lub może je wykonywać po uprzednim szkoleniu albo przygotowaniu zawodowym dorosłych, a ślan zdrowia pozwala mu na ich wykonywanie oraz łączny czas dojazdu do miejsca pracy i z powrotem środkami transportu zbiorowego nie przekracza 3 godzin, za wykonywanie, których osiąga miesięczne wynagrodzenie brutto, w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.
3. Osoba, która z własnej winy nie ukończyła szkolenia, obowiązana jest do zwrotu kosztów szkolenia z wyjątkiem sytuacji, gdy powodem nieukończenia szkolenia było podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej (art. 41 ust. 6 ustawy). Osoba skierowana na szkolenie ma obowiązek niezwłocznie przedstawić we właściwym powiatowym urzędzie pracy świadectwo lub zaświadczenie o ukończeniu szkolenia.
4. Bezrobotny jest obowiązany zawiadomić w ciągu 7 dni powiatowy urząd pracy o podjęciu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub o złożeniu wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej oraz o zaistnieniu innych okoliczności powodujących utratę statusu bezrobotnego albo utratę prawa do zasiłku (art. 74 ustawy). Bezrobotny, który podjął zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą bez zawiadomienia o tym właściwego powiatowego urzędu pracy, podlega karze grzywny.
5. **Zatrudnienie** oznacza to wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą. **Inna praca zarobkowa** oznacza to wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło lub umowy o pomocy przy zbiorach w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników albo wykonywanie pracy w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kolek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych.
6. Osoby bezrobotne biorące udział bez skierowania starosty w szkoleniach finansowanych z publicznych środków wspólnotowych i publicznych środków krajowych na podstawie umowy o dofinansowanie projektu albo decyzji, o których mowa w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o Narodowym Planie Rozwoju (Dz. U. z 2019 r. poz. 1465) albo ustawie z dnia 6 grudnia 2006 r. o zasadach prowadzenia polityki rozwoju (Dz. U. z 2019 r. poz. 1295), organizowanych przez inny podmiot niż powiatowy urząd pracy, powiadamiają powiatowy urząd pracy o udziale w szkoleniu w terminie 7 dni przed dniem rozpoczęcia szkolenia.
6. Bezrobotny, który w okresie nie dłuższym niż 10 dni przebywa za granicą lub pozostaje w innej sytuacji powodującej brak gotowości do podjęcia zatrudnienia, nie zostaje pozabawiony statusu bezrobotnego, jeżeli o zamierzonym pobycie za granicą lub pozostawaniu w sytuacji powodującej brak gotowości do podjęcia zatrudnienia zawiadomił PUP. Zasiłek za ten okres nie przysługuje. Calkowity okres zgłoszonego pobytu za granicą oraz braku gotowości do pracy z innego powodu nie może przekroczyć łącznie 10 dni w okresie jednego roku kalendarzowego.
7. Bezrobotny, który nabył w Rzeczypospolitej Polskiej prawo do świadczeń z tytułu bezrobocia i udaje się do innego państwa, o którym mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c, w celu poszukiwania pracy, zachowuje prawo do tych świadczeń na zasadach określonych w przepisach o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.
8. Bezrobotny, który utracił status bezrobotnego na okres krótszy niż 365 dni z powodu podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, pozarolniczej działalności lub uzyskania przychodu w wysokości przekraczającej pobową minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie i zarejestrował się w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotny w okresie 14 dni od dnia ustania zatrudnienia, zaprzestania wykonywania innej pracy zarobkowej, prowadzenia pozarolniczej działalności, pobierania zasiłku chorobowego, macierzyńskiego lub zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego po ustaniu zatrudnienia, zaprzestania wykonywania innej pracy zarobkowej, prowadzenia pozarolniczej działalności lub osiągnięcia przychodu przekraczającego potowę minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie, posiada prawo do zasiłku na czas skrócony o okres pobierania zasiłku przed utratą statusu bezrobotnego oraz o okresy, o których mowa w ust. 4.
9. Bezrobotny jest obowiązany do składania lub przesyłania PUP pismemgo oświadczenia o przychodach o przewidywanych w terminie 7 dni od dnia uzyskania oraz innych dokumentów niezbędnych do ustalenia jego uprawnień do świadczeń przewidzianych w ustawie w terminie 7 dni od dnia uzyskania przychodów.
10. Osoba, która pobrała nielenalne świadczenie pieniężne obowiązana jest do jego zwrotu w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji w przedmiocie obowiązku zwrotu nielenalne pobranego świadczenia pieniężnego, kwoty otrzymanego świadczenia wraz z przekazaną od tego świadczenia zaliczką na podatek dochodowy od osób fizycznych oraz składką na ubezpieczenie zdrowotne. Za nielenalne pobrane świadczenia uważa się:

- 1) świadczenie wypłacone mimo zaistnienia okoliczności powodujących ustanie prawa do jego pobierania, jeżeli pobierający to świadczenie był pouczony o tych okolicznościach,
- 2) świadczenie wypłacone na podstawie nieprawidłowych oświadczeń lub sfalszowanych dokumentów albo w innych przypadkach świadomego wprowadzenia w błąd powiatowego urzędu pracy przez osobę pobierającą to świadczenie;
- 3) zasiłek, stypendium lub inne świadczenie pieniężne finansowane z Funduszu Pracy wypłacone osobie za okres, za który nabyła prawo do emerytury, świadczenia przedemerytalnego, renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty rodzinnej, renty socjalnej, zasiłku macierzyńskiego, zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego, zasiłku chorobowego lub świadczenia rehabilitacyjnego, jeżeli organ rentowy, który przynal świadczenie, nie dokonał jego pomniejszenia na zasadach określonych w art. 78 ustawy;
- 4) koszty szkolenia, w przypadku określonym w art. 41 ust. 6 lub w przypadku gdy skierowanie na szkolenie nastąpiło na podstawie nieprawidłowych oświadczeń lub sfalszowanych dokumentów albo winnych przypadkach świadomego wprowadzenia w błąd powiatowego urzędu pracy przez osobę skierowaną na szkolenie;
- 5) koszty przygotowania zawodowego dorosłych, w przypadku określonym w art. 53h ust. 1 lub w przypadku gdy skierowanie na przygotowanie zawodowe dorosłych nastąpiło na podstawie nieprawidłowych oświadczeń lub sfalszowanych dokumentów albo w innych przypadkach świadomego wprowadzenia w błąd powiatowego urzędu pracy przez osobę skierowaną na przygotowanie zawodowe dorosłych;
- 6) zasiłek wypłacony za okres, za który, w związku z orzeczeniem sądu, wypłacono wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy lub odszkodowanie z tytułu wadliwego wypowiedzenia umowy o pracę;
- 7) świadczenie pieniężne wypłacone z Funduszu Pracy za okres po śmierci uprawnionego;
- 8) świadczenie przedemerytalne wypłacone w kwocie zaliczkowej, jeżeli organ rentowy odmówił wydania decyzji ustalającej wysokość emerytury w celu ustalenia wysokości świadczenia przedemerytalnego.

Roszczenia do należnych i niepobranych kwot zasiłków dla bezrobotnych i innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy ulegają przedawnieniu z upływem 6 miesięcy od dnia postawienia ich do dyspozycji.

11. W przypadku zmiany przez bezrobotnego miejsca zamieszkania skutkującej zmianą właściwości PUP bezrobotny jest obowiązany powiadomić o tym fakcie urząd pracy, w którym jest zarejestrowany, oraz słać się w powiatowym urzędzie pracy właściwym dla nowego miejsca zamieszkania w terminie 14 dni od dnia zmiany miejsca zameldowania.
12. Na wniosek osoby, o której mowa w pkt 11 powiatowy urząd pracy przesyła dane zgromadzone w jej karcie rejestracyjnej oraz kopie dokumentów zgromadzonych w postaci papierowej do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na planowane miejsce zamieszkania.
13. Bezrobotny zachowuje prawo do zasiłku i stypendium za okres udokumentowanej niezdolności do pracy, przypadający w okresie przysługiwania zasiłku lub odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych i szkolenia, za który na podstawie otrzymanych przepisów pracownicy zachowują prawo do wynagrodzenia lub przysługują im zasiłki z ubezpieczenia społecznego w razie choroby lub macierzyństwa. Bezrobotni, z wyjątkiem odbywających leczenie w zakładzie leczniczo odwykowym, są obowiązani do przedstawienia zaświadczenia lekarskiego, o którym mowa w art. 55a ust. 7 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2020 r. poz. 870), albo wydruku zaświadczenia lekarskiego, o którym mowa w art. 55a ust. 6 tej ustawy. Nieprzedstawienie odpowiednio zaświadczenia lekarskiego albo wydruku zaświadczenia lekarskiego w wymaganej formie skutkuje pozabawieniem statusu bezrobotnego z pierwszym dniem niezdolności do pracy.

V. Zasiłek dla bezrobotnych

1. Prawo do zasiłku przysługuje bezrobotnemu za każdy dzień kalendarzowy od dnia zarejestrowania się we właściwym powiatowym urzędzie pracy, z zastrzeżeniem art. 75, jeżeli:
 - 1) nie ma dla niego propozycji odpowiedniej pracy, propozycji stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, szkolenia, prac interwencyjnych lub robót publicznych oraz
 - 2) w okresie 18 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień zarejestrowania, łącznie przez okres co najmniej 365 dni:
 - a) był zatrudniony i osiągał wynagrodzenie w kwocie co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę, od którego istnieje obowiązek opłacania składek na Fundusz Pracy, z zastrzeżeniem art. 104a-105; w okresie tym nie uwzględnia się okresów urlopów bezpłatnych trwających łącznie dłużej niż 30 dni;
 - b) wykonywał pracę na podstawie umowy o pracę nakładczą i osiągał z tego tytułu dochód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę;
 - c) świadczył usługi na podstawie umowy agencyjnej lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do których zgodnie z przepisami ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny stosuje się przepisy dotyczące zlecenia, albo współpracował przy wykonywaniu tych umów, przy czym podstawa wymiaru świadczenia na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę w przeliczeniu na okres pełnego miesiąca, z zastrzeżeniem art. 104b ust. 2
 - d) opłacał składki na ubezpieczenia społeczne z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności lub współpracy, z zastrzeżeniem art. 104b ust. 2, przy czym podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę;
 - e) wykonywał pracę w okresie tymczasowego aresztowania lub odbywania kary pozbawienia wolności, przy czym podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę, będąc członkiem tej spółdzielni, przy czym podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę;
 - f) wykonywał pracę w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kolek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych, będąc członkiem tej spółdzielni, przy czym podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę;
 - g) opłacał składkę na Fundusz Pracy w związku z zatrudnieniem lub wykonywaniem innej pracy zarobkowej za granicą u pracodawcy zagranicznego w państwie niewymienionym w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c, w wysokości 9,75 % przeciętnego wynagrodzenia za każdy miesiąc zatrudnienia,
 - h) był zatrudniony za granicą i przybył do Rzeczypospolitej Polskiej jako repatriant,
 - i) był zatrudniony, pełnił służbę lub wykonywał inną pracę zarobkową i osiągał wynagrodzenie lub dochód, od którego istnieje obowiązek opłacania składek na Fundusz Pracy.
2. Do 365 dni, zalicza się również okresy:
 - 1) zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, służby przygotowawczej, służby kandydadkiej, kontraktowej zawodowej służby wojskowej, ćwiczeń wojskowych, okresowej służby wojskowej, terytorialnej służby wojskowej pełniącej rotacyjnie lub służby wojskowej pełniącej w razie ogłoszenia mobilizacji i w czasie wojny oraz zasadniczej służby w ochronie cywilnej i służby zastępczej, a także służby

w charakterze funkcjonariusza o którym mowa w ustawie z dnia 18 lutego 1994 r. o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontyngentów Wojskowej, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Biura Ochrony Rządu, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Więziennej oraz ich rodzin (Dz. U. z 2019 r. poz. 288, z późn. zm.).

2) urlopu wychowawczego udzielonego na podstawie odrębnych przepisów;

3) pobierania renty z tytułu niezdolności do pracy lub służby, o której mowa w pkt 1, renty szkoleniowej oraz przypadające po ustaniu zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej albo zaprzestaniu prowadzenia pozarolniczej działalności okresy pobierania zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, zasiłku w warunkach bezrobocia, zasiłku macierzyńskiego lub świadczenia rehabilitacyjnego, jeżeli podstawa wymiaru tych zasiłków i świadczenia z uwzględnieniem kwoty składek na ubezpieczenia społeczne, stanowią kwota wynosząca co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę;

4) niewymienione w ust. 1 pkt 2, za które były opłacane składki na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy, jeżeli podstawa wymiaru składek stanowiła kwota wynosząca co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę;

5) za które przyznano odszkodowanie z tytułu niezdolnego z przepisami rozwiązaną przez pracodawcę stosunku pracy lub stosunku służbowego, oraz okres, za który wypłacono pracownikowi odszkodowanie z tytułu skrócenia okresu wypowiedzenia umowy o pracę;

6) świadczenia usług na podstawie umowy nakrętniczej, o której mowa w art. 50 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2020 r. poz. 326 z późn. zm.);

7) pobierania renty rodzinnej, w przypadku gdy nastąpił zbieg prawa do tej renty z prawem do renty z tytułu niezdolności do pracy i wybrano pobieranie renty rodzinnej;

8) sprawowanie osobistej opieki nad dzieckiem przez osobę, o której mowa w art. 6a ust. 1 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2020 r. poz. 266, z późn. zm.)

9) pobierania świadczenia pielęgnacyjnego lub specjalnego zasiłku opiekuńczego na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłku dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów, jeżeli utratła prawa do nich była spowodowana śmiercią osoby, nad którą opieka była sprawowana;

10) zatrudnienia w wynagrodzeniu poniżej minimalnego wynagrodzenia za pracę mieszczące w przypadku osób, którym na podstawie art. 15g ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 374 z późn. zm.) obniżono wymiar czasu pracy skutkujący obniżeniem wysokości wynagrodzenia poniżej minimalnego wynagrodzenia za pracę, jeżeli przed wskazaniem obniżeniem wymiaru czasu pracy osiągnął mieszczące wynagrodzenie w kwocie co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę;

3. Prawo do zasiłku przysługujące bezrobotnym zwolnionym z zakładów karnych i aresztów śledczych, zarejestrowanym w okresie 30 dni od dnia zwolnienia, jeżeli suma okresów, o których mowa w ust. 1 pkt 2 i ust. 2, przypadających w okresie 18 miesięcy przed ostatnim podważeniem wolności oraz wykonywania pracy w okresie pobawienia wolności wynosiła co najmniej 365 dni, przy czym podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy, stanowią kwota w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę. W przypadku pozabawienia wolności w okresie pobierania zasiłku, po zwolnieniu z zakładu karnego lub aresztu śledczego przysługuje prawo do zasiłku na okres skrócony o okres pobierania zasiłku przed podważeniem wolności i w trakcie przerwy w odbywaniu kary.

4. Prawo do zasiłku przysługujące bezrobotnym zwolnionym z zasadniczej służby wojskowej lub okresowej służby wojskowej, jeżeli okres tej odbywania wynosił co najmniej 240 dni i przypadał w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień zarejestrowania się w powiatowym urzędzie pracy.

5. W przypadku udokumentowania przez bezrobotnego okresu uprawniającego do zasiłku po upływie 7 dni od dnia zarejestrowania się w powiatowym urzędzie pracy, jednak w okresie posiadania statusu bezrobotnego, prawo do zasiłku przysługuje od dnia udokumentowania tego prawa na okres, o którym mowa w art. 73 ust. 1.

6. Bezrobotnemu, którego łączne okresy wymienione w art. 71 ust. 1 pkt 2, ust. 2 pkt 1, 2, 4 i 5, zwane dalej "okresem uprawniającym do zasiłku", wynoszą mniej niż 5 lat, przysługuje zasiłek w wysokości 80 % kwoty zasiłku.

7. Bezrobotnemu, którego okres uprawniający do zasiłku wynosi co najmniej 20 lat, przysługuje zasiłek w wysokości 120 % kwoty zasiłku.

8. Do okresu uprawniającego do zasiłku, od którego zależy wysokość i okres pobierania zasiłku, zalicza się również okresy pobierania gwarantowanego zasiłku okresowego, okresy zatrudnienia na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego młodszych pracowników, okres zatrudnienia za granicą osoby, która przesiedliła się do kraju na warunkach repatriacji w rozumieniu przepisów o repatriacji, oraz okresy urlopu bezpłatnego udzielonego na podstawie przepisów w sprawie bezpłatnych urlopów dla matek pracujących, opiekujących się mełymi dziećmi, innych udzielonych w tym celu urlopów bezpłatnych, a także okresy niewykonywania pracy przed dniem 8 czerwca 1968 r. stanowiące przerwy w zatrudnieniu spowodowaną opieką nad dzieckiem;

1) w wieku do 4 lat - w granicach do 3 lat na każde dziecko oraz łącznie z okresami, o których mowa w art. 71 ust. 2 pkt 2, bez względu na liczbę dzieci - do 6 lat;

2) na które, ze względu na jego stan fizyczny, psychiczny lub psychofizyczny, przysługuje zasiłek pielęgnacyjny - dodatkowo do 3 lat na każde dziecko.

9. Do okresu uprawniającego do zasiłku, od którego zależy wysokość i okres pobierania zasiłku, zalicza się również okresy zatrudnienia, o których mowa w art. 89.

10. Do okresu uprawniającego do zasiłku, od którego zależy wysokość i okres pobierania zasiłku, zalicza się również:

a) okresy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej przebyte przed dniem 1 stycznia 1997 r., jeżeli podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne lub zapoznanie emerytalne i Fundusz Pracy, stanowią kwota wynosząca co najmniej połowę wówczas obowiązującego najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników, określonego na podstawie odrębnych przepisów; okres prowadzenia działalności pozarolniczej przed dniem 1 stycznia 1997 r. podlega zaliczeniu, pod warunkiem opłacenia składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy z tego tytułu, o ile podstawa wymiaru tych składek stanowią kwota wynosząca co najmniej połowę wówczas obowiązującego najniższego wynagrodzenia za pracę;

b) okresy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej przebyte przed dniem 1 maja 2004 r. za granicą u pracodawcy zagranicznego w państwie wymienionym w art. 1 pkt 2 lit. a-c, za które były opłacane składki na Fundusz Pracy;

11. Bezrobotni, o których mowa w art. 49 pkt 3 ustawy, po upływie 180 dni od dnia zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy mogą ubiegać się o przyznanie prawa do świadczenia przedemerytalnego, jeżeli spełniają warunki do nabycia tego świadczenia, określone w odrębnych przepisach.

12. Bezrobotny, który nabył w Rzeczypospolitej Polskiej prawo do świadczeń z tytułu bezrobocia i udaje się do innego państwa, o którym mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c ustawy, w celu poszukania pracy, zachowuje prawo do tych świadczeń na zasadach określonych w przepisach o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.

VI. Utrata prawa do zasiłku

Bezrobotny traci prawo do zasiłku lub uzyskuje do niego prawo po określonym w ustawie okresie czasu, gdy:

1. Odmówił bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu,

przygotowania zawodowego dorosłych, wykonywania prac interwencyjnych, robót publicznych, poddania się badaniom lekarskim lub psychologicznym, mającym na celu ustalenie zdolności do pracy lub udziału w innej formie pomocy określonej w ustawie. Zasiłek nie przysługuje przez okres:

a) 120 dni w przypadku dłuższej odmowy,

b) 180 dni w przypadku trwałej odmowy,

c) 270 dni w przypadku drugiej odmowy.

2. Po skierowaniu nie podjęł szkolenia, przygotowania zawodowego dorosłych, stażu, wykonywania prac społecznie użytecznych, lub innej formy pomocy określonej w ustawie - zasiłek nie przysługuje przez okres: jak w pkt. 1.

3. W okresie 6 miesięcy przed zarejestrowaniem w powiatowym urzędzie pracy rozwiązał stosunek pracy lub stosunek służbowy za wypowiedzeniem albo na mocy porozumienia stron, chyba że porozumienie stron nastąpiło z powodu upadłości, likwidacji pracodawcy lub zmniejszenia zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy albo rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego za wypowiedzeniem lub na mocy porozumienia stron nastąpiło z powodu zmiany miejsca zamieszkania lub pracownik rozwiązał umowę o pracę w trybie art. 55 § 1 Kodeksu Pracy - zasiłek nie przysługuje przez 90 dni.

4. W okresie 6 miesięcy przed zarejestrowaniem się w powiatowym urzędzie pracy spowodował rozwiązanie ze swej winy stosunku pracy (stosunku służbowego) bez wypowiedzenia - zasiłek nie przysługuje przez okres 180 dni.

5. W okresie nie dłuższym niż 10 dni przebywał za granicą lub pozostawał w sytuacji powodującej brak gotowości do podjęcia zatrudnienia, jeżeli o zamierzonym pobycie lub pozostawaniu w sytuacji powodującej brak gotowości do podjęcia zatrudnienia zawiadomił PUP - zasiłek za ten okres nie przysługuje.

6. Otrzymał jednorazowo ekwiwalent pieniężny za urlop gorczyźny, jednorazowo odprawe socjalną, zasiłkową, pieniężną po zasiłku socjalnym, jednorazowo odprawe warunkową lub odprawe pieniężną bezwarunkową, odszkodowanie za skrócenie okresu wypowiedzenia umowy o pracę - zasiłek przysługuje po upływie okresu, za który otrzymał ekwiwalent, odprawę, odszkodowanie.

7. Odbywał obłądłą praktykę absolwentką i otrzymuje z tego tytułu miesięczne świadczenie pieniężne w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę - zasiłek przysługuje po zakończeniu odbywania praktyki absolwentkiej i otrzymaniu z tego tytułu miesięcznie świadczenia pieniężnego w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę.

8. Zarejestrował się jako bezrobotny w okresie zgłoszonego do ewidencji działalności gospodarczej, zawieszania wykonywania działalności gospodarczej - zasiłek przysługuje po okresie 90 dni od dnia zarejestrowania się w PUP.

9. W okresie 6 miesięcy przed zarejestrowaniem się w powiatowym urzędzie pracy rozwiązał stosunek pracy zawarty na podstawie skierowania przez urząd pracy do pracodawcy, otrzymującego w ramach tego skierowania grant, świadczenie aktywizacyjne albo dofinansowanie wynagrodzenia, przed upływem okresów określonych odpowiednio w art. 60a ust. 4, art. 60b ust. 2 oraz art. 60d ust. 2 - zasiłek nie przysługuje przez okres 180 dni.

10. W przypadku gdy bezrobotnemu przyznano zasiłek na podstawie przepisu o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, decyzja starosty o utracie statusu bezrobotnego oznacza także utratę prawa do tego zasiłku.

Okres pobierania zasiłku ulega skróceniu o okres zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych oraz o okres odbywania stażu, szkolenia, przygotowania zawodowego dorosłych przypadających na okres, w którym przysługiwałby zasiłek, oraz o okresy nieprzysługujące zasiłku, o których mowa w pkt 1 - 8.

VIII. Formy pomocy określone w ustawie

Powiatowy urząd udziela osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w następujących formach:

1. **Posrednictwo pracy**, które polega w szczególności na:

1) udzieleniu pomocy, w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia;

2) pozyskaniu ofert pracy;

3) powpowszechnianiu ofert pracy;

4) informowaniu o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;

5) informowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;

6) informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

2. **Poradnictwo zawodowe**, która polega na udzieleniu pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na:

1) udzieleniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu;

2) udzieleniu porad z wykorzystaniem standardyzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych;

3) kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wyrażenie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia;

4) informowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych.

W ramach poradnictwa zawodowego są inicjowane, organizowane i prowadzone szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.

3. **Organizacja szkoleń** - starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

1) braku kwalifikacji zawodowych;

2) konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;

3) utraty zdolności do wykonywania pracy, w tymczasowym wykonywaniu zawodu;

4) braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Starosta może skierować bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie, jeżeli uzasadni on celowość tego szkolenia, a jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy, w danym roku nie przekroczy 300 % przeciętnego wynagrodzenia.

Starosta, na wniosek bezrobotnego może sfinansować za środków Funduszu Pracy, do wysokości przeciętnego wynagrodzenia, koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

4. **Studia poddyplomowe** - starosta, na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów poddyplomowych należne organizatorowi studiów, do wysokości 100 %, jednak nie więcej niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia.

5. **Porzączka na sfinansowanie kosztów szkolenia** - starosta może, na wniosek bezrobotnego, udzielić pożyczki na sfinansowanie kosztów szkolenia do wysokości 400 % przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu podpisania umowy pożyczki w celu umożliwienia podjęcia lub utrzymania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

6. **Zwrot kosztów przejazdu** - starosta może dokonywać z Funduszu Pracy przez okres do 12 miesięcy zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania dorosłego do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego i powrotu do odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:
 - 1) na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy podlega zatrudnieniu lub inną pracę zarobkową, przygotowanie zawodowe dorosłych, staż lub została skierowana na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego i dojeżdża do tych miejsc;
 - 2) uzyskuje wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200 % minimalnego wynagrodzenia za pracę.
7. **Zwrot kosztów zakwaterowania** - starosta może dokonywać przez okres do 12 miesięcy zwrotu z Funduszu Pracy kosztów zakwaterowania osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:
 - 1) na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy podlega zatrudnieniu lub inną pracę zarobkową, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych poza miejscem zamieszkania w miejscowości, do której czas dojazdu i powrotu do miejsca stałego zamieszkania środkami transportu zbiorowego wynosi łącznie ponad 3 godziny dziennie;
 - 2) mieszka w hotelu lub wynajętym mieszkaniu w miejscowości lub w pobliżu miejscowości, w której jest zatrudniona, wykonuje inną pracę zarobkową, odbywa staż lub przygotowanie zawodowe dorosłych;
 - 3) uzyskuje wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200 % minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w miesiącu, za który jest dokonywany zwrot kosztów zakwaterowania.
8. **Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki** bezrobotnemu, bezrobotnemu bez kwalifikacji zawodowych, który w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy podjął dalszą naukę w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych, będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej, albo w szkole wyższej, gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych, starosta, na wniosek bezrobotnego, może przyznać stypendium w wysokości 100% kwoty zasiłku dla bezrobotnych, wypłacane przez okres 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki.
9. **Dodatek aktywizacyjny** - bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługującego do dodatków aktywizacyjnych, jeżeli:
 - 1) w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50 % zasiłku dla bezrobotnych przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek;
 - 2) z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową (umowa agencyjna, umowa o dzieło) w wysokości w wysokości do 50 % zasiłku dla bezrobotnych, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.
- Dodatek aktywizacyjny nie przysługuje w przypadku:**
 - 1) skierowania bezrobotnego przez powiatowy urząd pracy do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane zgodnie z art. 46 ust. 1 pkt 1;
 - 2) podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny;
 - 3) podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego;
 - 4) przebywania na urlopie bezpłatnym.
10. **Środki na podjęcie działalności gospodarczej** - starosta może przyznać bezrobotnemu lub poszukującemu pracy, o którym mowa w art. 49 pkt 7^a jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, na założenie spółdzielni społecznej lub przystąpienie do niej po jej założeniu, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w u mowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.
11. **Staż** - starosta może skierować bezrobotnych do odbycia stażu przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiste i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji rolnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarstwa i rybnej, w posiadającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeznaczone lub prowadzące specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz.U. z 2020 poz. 174 z późn. zm.). Starosta może skierować do odbycia stażu na okres do 12 miesięcy bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia.
12. **Przygotowanie zawodowe dorosłych** - starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy przygotowanie zawodowe dorosłych bezrobotnych i osób, o których mowa w art. 43 ust. 1 pkt 3-7, w celu uzyskania przez nich kwalifikacji lub umiejętności zawodowych, potwierdzonych dokumentami, o których mowa w art. 53c ust. 3 i art. 53d ust. 3. Przygotowanie zawodowe dorosłych odbywa się w formie:
 - 1) praktycznej nauki zawodu dorosłych umożliwiającej przystąpienie do egzaminu zawodowego lub egzaminu czeladniczego;
 - 2) przyuczenia do pracy dorosłych mającego na celu zdobycie wybranych kwalifikacji zawodowych lub umiejętności, niezbędnych do wykonywania określonych zadań zawodowych, właściwych dla zawodu występującego w klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy.
13. **Opleka nad dziećmi do lat 7** - bezrobotnym samotnie wychowującym co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia starosta może, po udokumentowaniu poniesionych kosztów, refundować koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 w wysokości uzgodnionej, nie wyższej jednak niż połowa zasiłku, dla bezrobotnych na każde dziecko, na opiekę którego poniesiono koszty, jeżeli bezrobotny podmie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub zostanie skierowany na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie oraz pod warunkiem osiągnięcia z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę.
14. **Bon na szkolenie** - na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon na szkoleniu stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.
15. **Bon stażowy** - na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon stażowy stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy.
16. **Bon zatrudnieniowy** - na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon zatrudnieniowy. Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu powiatowy urząd pracy przyznał ten bon.
17. **Bon na zasiedlenie** - na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:
 - 1) z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę

- brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniu społecznym;
- 2) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- 3) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Poszukujący pracy, o którym mowa w art. 49 pkt 7^a, może korzystać na zasadach takich jak bezrobotny z następujących usług rynku pracy lub instrumentów rynku pracy: pośrednictwa zawodowego, szkoleń, staży, prac interwencyjnych, przygotowania zawodowego dorosłych, badań lekarskich lub psychologicznych, studiów podplomowych, szkoleń na podstawie trójstronnych umów szkoleniowych zawieranych pomiędzy starostą, pracodawcą i instytucją szkoleniową, bonu na zasiedlenie, bonu szkoleniowego, bonu stażowego.

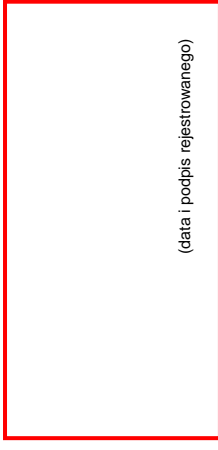
* art. 49 pkt 7^a Poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonyjący innej pracy zarobkowej opiekun osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.

Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1409 z późn. zm.).
2. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 kwietnia 2020 r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 667).

Otrzymałem(am) jeden egzemplarz niniejszej informacji.

Zapoznałem (am) się i zobowiązuje się do przestrzegania.



(Imię i nazwisko rejestrowanego)

(data i podpis rejestrowanego)

/pieczętka imienna pracownika PUP/

*Stan prawny na dzień 20.08.2020 r.

Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy, ul. Cmentarna 20, 39-200 Dębica, tel. 14 680 91 00,

e-mail: rzde@praca.gov.pl, sekretariat@pup.debica.pl www.debica.praca.gov.pl/