ZASADY
ORGANIZACJI PRAC INTERWENCYJNYCH

Postanowienia ogólne

§1

Ilekroć w zasadach jest mowa o:

1) **Bezrobotnym** – oznacza to osobę, o której mowa w art. 2 ust. 1 pkt. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
2) **Pracach interwencyjnych** – oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę lub przedsiębiorcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych - art. 51, 56, 59 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
3) **Pracodawcy** – oznacza to podmiot, o którym mowa w art. 2 ust.1 pkt 25 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy to jest jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika;
4) **Przedsiębiorcy** - oznacza to podmiot, o którym mowa w art. 4 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców (Dz. U. z 2021 r. poz. 162 z późn. zm.) to jest osobę fizyczną, osobę prawną lub jednostkę organizacyjną nie będącą osobą prawną, której odrębna ustawa przyznaje zdolność prawną – wykonującą we własnym imieniu działalność gospodarczą;
5) **Staroście** - oznacza to działającego z jego upoważnienia Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy;
6) **Urzędzie**- oznacza to Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy;
7) **Wnioskodawcy** – oznacza to pracodawcę lub przedsiębiorcę, który złożył wniosek o organizację prac interwencyjnych;
8) **Wniosku** – oznacza to wniosek o zorganizowanie prac interwencyjnych.

Warunki przyznawania środków na finansowanie prac interwencyjnych

§ 2

1. Starosta zwróci pracodawcy, który zatrudni w ramach prac interwencyjnych na okres do 6 i do 12 miesięcy skierowanych bezrobotnych, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia i nagrody w wysokości nieprzekraczającej kwoty zasiłku dla bezrobotnych określonej w art. 72 ust.1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia za każdy miesiąc.
2. Refundację, o której mowa w ust. 1, przyznaje z upoważnienia Starosty – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy na podstawie umowy cywilnoprawnej zawartej na piśmie pod rygorem nieważności.

3. Liczba osób objętych refundacją w danym okresie zależy od wielkości środków finansowych posiadanych przez Urząd.

§ 3

1. Wniosek należy składać w formie obowiązującego formularza.
2. O rozpatrzeniu wniosku i podjętej decyzji Starosta powiadamia Wnioskodawcę w formie pisemnej w terminie 30 dni od dnia złożenia wniosku.
3. Uwzględnienie wniosku uwarunkowane jest od złożenia kompletnego wniosku i innych niezbędnych do jego rozpatrzenia dokumentów.
4. Od negatywnego rozpatrzenia wniosku nie przysługuje odwołanie, ponieważ umowa o refundację ma charakter cywilnoprawny i żadnej ze stron nie przysługuje roszczenie o jej zawarcie.

§ 4

1. Przy rozpatrywaniu wniosków o organizowanie prac interwencyjnych Urząd kieruje się:

1) zasadą celowości, efektywności i racjonalności wydatkowania środków publicznych;
2) kwotą dostępnych środków na ten cel;
3) dotychczasową współpracą Wnioskodawcy z Urzędem i wywiązywaniem z umów w zakresie tworzenia miejsc pracy dla osób bezrobotnych;
4) rodzajem tworzonych stanowisk pracy;
5) wymaganiami dot. kwalifikacji osób bezrobotnych niezbędnych do zatrudnienia;
6) liczbą osób bezrobotnych zarejestrowanych w danej grupie zawodowej;
7) analizą stanu zatrudnienia.

2. Wniosek o organizowanie prac interwencyjnych może być przez Starostę uwzględniony w przypadku spełnienia przez Wnioskodawcę łącznie następujących warunków:

1) wnioskodawca nie zalega z zapłatą wynagrodzeń pracownikom, należnych składek na ubezpieczenia społeczne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz innych danin publicznych;
2) wniosek jest kompletny i prawidłowo sporządzony, a Starosta dysponuje środkami na jego sfinansowanie.

3. Maksymalna liczba przyznanych miejsc w ramach prac interwencyjnych nie może przekroczyć liczby zatrudnionych pracowników na dzień złożenia wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, w przypadku przedsiębiorców niezatrudniających pracowników – przyznane może być jedno miejsce.
4. Przy rozpatrywaniu wniosku będzie analizowana wysokość dotychczas udzielonej przez Urząd pomocy, tj. kwota i liczba przyznanych miejsc w ramach aktywizacji zawodowej bezrobotnych.
5. Przy rozpatrywaniu wniosków o organizowanie prac interwencyjnych finansowanych z Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus uwzględnia się w szczególności liczbę i cechy grupy docelowej, które zostały określone we wniosku o dofinansowanie projektu.

§ 5

1. Podstawą refundacji ze środków Funduszu Pracy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych jest umowa zawarta przez Starostę z wnioskodawcą o organizację prac interwencyjnych.
2. Umowa o refundację zawiera w szczególności zobowiązania Pracodawcy do:

1) zatrudnienia skierowanego bezrobotnego na stanowisku pracy określonym we wniosku;
2) utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego co najmniej przez okres odpowiednio 9 lub 18 miesięcy - umowa o pracę z bezrobotnym skierowanym przez Urząd powinna zostać zawarta na okres co najmniej 9 lub 18 miesięcy; nie dopuszcza się umów na okres próbny i krótszych niż 9 lub 18 miesięcy;
3) zwrotu uzyskanej refundacji w przypadku nieutrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres wymagany w umowie;
4) zwrotu uzyskanej refundacji wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty udzielonej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji w przypadku złożenia niezgodnych z prawdą informacji, zaświadczeń lub oświadczeń wymaganych przez przepisy ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.
5) umożliwienia Urzędowi przeprowadzenia w każdym czasie wizyty sprawdzająco - monitorującej wykonywanie umowy w siedzibie Pracodawcy oraz w miejscu wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego.

3. W przypadku wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę zawartej z bezrobotnym skierowanym do pracy na utworzone stanowisko pracy, pracodawca zobowiązany jest do:

1) poinformowania Urzędu, w terminie 7 dni od zaistnienia tego faktu, podając przyczynę rozwiązania umowy o pracę wraz z dostarczeniem świadectwa pracy;
2) zatrudnienia kolejnej osoby bezrobotnej, skierowanej przez Urząd na to miejsce pracy, w terminie do 30 dni od dnia powstania wakatu.

4. W przypadku uzupełnienia wakatu każda kolejna umowa o pracę zawarta z następnym bezrobotnym skierowanym na zwolnione stanowisko pracy winna być zawarta co najmniej na okres wymagany do uzupełnienia 9 lub 18 -miesięcznego okresu zatrudnienia.
5. Dostarczenie kserokopii każdej umowy o pracę zawartej ze skierowanym bezrobotnym winno nastąpić w terminie 7 dni od jej podpisania – oryginał do wglądu.
6. Rozwiązanie umowy o pracę przez pracodawcę ze skierowanym bezrobotnym na refundowanym stanowisku pracy nie może nastąpić z przyczyn niedotyczących pracownika.

§ 6

1. Starosta w trakcie trwania umowy o refundację dokonuje oceny prawidłowości wykonania umowy.
2. Starosta może żądać od pracodawcy dodatkowych informacji i dokumentów mających wpływ na realizację umowy.

Warunki kierowania osób bezrobotnych

§ 7

1. Na stanowisko pracy utworzone w ramach prac interwencyjnych mogą zostać skierowane osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dębicy, a forma wsparcia wynika ze sporządzonego Indywidualnego Planu Działania.
2. W pierwszej kolejności na stanowisko pracy utworzone w ramach prac interwencyjnych będą kierowani bezrobotni, którzy:
   1) nie są małżonkami oraz nie są spokrewnieni z pracodawcą w pierwszej linii pokrewieństwa (dzieci, rodzice);
   2) dotychczas nie korzystali z tej formy aktywizacji.

Postanowienia końcowe

§ 8

1. Refundacja w ramach prac interwencyjnych części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych stanowi pomoc de minimis w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji UE nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art, 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str.1), rozporządzenia Komisji UE nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. sprawie stosowania art, 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9) i jest udzielana zgodnie z przepisami tych rozporządzeń.
2. Wnioskodawca będący beneficjentem pomocy w rozumieniu ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2021 r., poz. 743 z późn. zm.) do wniosku o zawarcie umowy musi dołączyć zaświadczenia lub oświadczenie o pomocy de minimis, w zakresie określonym w art. 37 tej ustawy oraz informacje określone w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 2a powołanej wyżej ustawy, przedkładane na wymaganym formularzu.
3. Limit pomocy de minimis stanowi równowartość 200 000 EURO w okresie trzech kolejnych lat obrotowych. W sektorze transportu drogowego towarów pułap ten wynosi 100 000 EURO.
4. Limit pomocy de minimis w sektorze rolnym w okresie trzech kolejnych lat obrotowych wynosi 15 000 EURO.

§ 9

1. Zasady refundacji wnioskodawcy w ramach prac interwencyjnych części kosztów poniesionych, na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych wprowadza się w celu zwiększenia zatrudnienia liczby osób bezrobotnych i umożliwienia im uczestnictwa w programach aktywizacji zawodowej realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy.

2. W uzasadnionych przypadkach kierując się względami społecznymi lub sytuacją na lokalnym rynku pracy Starosta może odstąpić od warunków określonych w niniejszych zasadach, o ile nie będzie to niezgodne z obowiązującymi przepisami prawa.

§10

W sprawach nie uregulowanych w niniejszych zasadach mają zastosowanie przepisy:

1) ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690 z późn. zm.);
2) ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks Cywilny (Dz. U. z 2022 r. poz. 1360 z późn. zm.);
3) ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510 z późn. zm.);
4) ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2021 r., poz. 743 z późn. zm.);
5) rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. z 2014 r., poz. 864);
6) rozporządzenie Komisji UE nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art.107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 18.12.2013 r., str.1);
7) rozporządzenie Komisji UE nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 18.12.2013 r., str. 9).

Dębica, 11 stycznia 2023 r.

Przed wydrukowaniem tej wiadomości pomyśl, czy rzeczywiście jest to niezbędne. Oszczędzaj papier. Chroń środowisko.