

OŚWIADCZENIE REJESTROWANEGO

Nr FK

Świadom(a) odpowiedzialności karnej z art. 233 Kodeksu karnego w brzmieniu

art. 233 § 1: „Kto, składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub w innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8”.

art. 233 § 1a: „Jeżeli sprawca czynu określonego w § 1 zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę z obawy przed odpowiedzialnością karną grożącą jemu samemu lub jego najbliższemu, podlega karze pozbawienia wolności od 3 miesięcy do lat 5” - oświadczam co następuje:

(*) wpisać TAK lub NIE

1	Czy był (a) Pan(i) zarejestrowany/a/ jako bezrobotny/a/ w tutejszym Powiatowym Urzędzie Pracy ?	*
2	Czy posiada Pan(i) zaświadczenie o niezdolności do pracy wskutek choroby?	*
3	Czy jest Pan(i) zarejestrowany/a/ w instytucji do spraw bezrobocia w innym kraju członkowskim Unii Europejskiej lub EOG i pobiera od tej instytucji świadczenia z tytułu bezrobocia?	*
4	Czy wykonuje Pan(i) pracę lub świadczy usługi na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło lub umowy o pomocy przy zbiorach w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych?	*
5	Czy wykonuje Pan(i) pracę na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą?	*
6	Czy jest Pan(i) zdolny/a/ i gotowy/a/ do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie albo innej pracy zarobkowej, albo jeżeli jest Pan (i) osobą niepełnosprawną, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie wymiaru tego czasu pracy?	*
7	Czy odbywa Pan(i) szkolenie lub staż organizowany przez inny podmiot niż powiatowy urząd pracy?	*
8	Czy odbywa Pan(i) praktyki absolwenckie?	*
9	Czy wykonuje Pan(i) świadczenia jako wolontariusz?	*
10	Czy uczy się Pan(i) w szkole*? *Bezrobotnym może być osoba nieuczącą się w szkole, z wyjątkiem uczącej się w szkołach dla dorosłych lub przystępującej do egzaminu eksternistycznego z zakresu programu nauczania tej szkoły oraz uczącej się w branżowej szkole II stopnia i szkole policealnej, prowadzącej kształcenie w formie stacjonarnej lub zaocznej, lub w szkole wyższej, gdzie studiuje na studiach niestacjonarnych.	*
11	Czy nabył(a) Pan(i) prawo do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty socjalnej, renty rodzinnej w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę?	*
12	Czy nabył(a) Pan(i) prawo do emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy, przyznanej przez zagraniczny organ emerytalny lub rentowy, w wysokości co najmniej najniższej emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy, o których mowa w ustawie z dnia 17 grudnia 1998 o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych?	*
13	Czy pobiera Pan(i) nauczycielskie świadczenie kompensacyjne, zasiłek przedemerytalny, świadczenie przedemerytalne, świadczenie rehabilitacyjne, zasiłek chorobowy, zasiłek macierzyński lub zasiłek w wysokości zasiłku macierzyńskiego?	*
14	Czy pobiera Pan(i) na podstawie przepisów o pomocy społecznej zasiłek stały?	*
15	Czy pobiera Pan(i) na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, świadczenie pielęgnacyjne, specjalny zasiłek opiekuńczy lub dodatek do zasiłku rodzinnego z tytułu samotnego wychowywania dziecka i utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych na skutek upływu ustawowego okresu jego pobierania?	*
16	Czy jest Pan(i) właścicielem lub posiadaczem samoistnym lub zależnym nieruchomości rolnej, w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe?	*
17	Czy podlega Pan(i) ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w gospodarstwie rolnym o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe?	*
18	Czy uzyskuje Pan(i) przychody podlegające opodatkowaniu podatkiem dochodowym z działów specjalnych produkcji rolnej, chyba że dochód z działów specjalnych produkcji rolnej, obliczony dla ustalenia podatku dochodowego od osób fizycznych, nie przekracza wysokości przeciętnego dochodu z pracy w indywidualnych gospodarstwach rolnych z 2 ha przeliczeniowych ustalonego przez Prezesa GUS, na podstawie przepisów o podatku rolnym?	*
19	Czy podlega Pan(i) ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w gospodarstwie stanowiącym dział specjalny produkcji rolnej w rozumieniu przepisów podatkowych?	*

20	Czy złożył(a) Pan(i) wniosek o wpis do ewidencji działalności gospodarczej?	*
21	Czy po złożeniu wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej: - zgłosił(a) Pan(i) do ewidencji działalności gospodarczej wniosek o zawieszenie wykonywania działalności gospodarczej i okres zawieszenia jeszcze nie upłynął, albo - nie upłynął jeszcze okres do, określonego we wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej, dnia podjęcia działalności gospodarczej?	*
		*
22	Czy podlega Pan(i) obowiązkowi ubezpieczenia społecznego na podstawie odrębnych przepisów, z wyjątkiem ubezpieczenia społecznego rolników?	*
23	Czy pobiera Pan(i) na podstawie przepisów o ustalaniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów zasiłek dla opiekuna	*
24	Czy uzyskuje Pan(i) miesięcznie przychód w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę, z wyłączeniem przychodów uzyskanych z tytułu odsetek lub innych przychodów od środków pieniężnych zgromadzonych na rachunkach bankowych?	*
25	Czy jest Pan(i) osobą niepełnosprawną?	*
26	Czy jest Pan(i) osobą tymczasowo aresztowaną?	*
27	Czy odbywa Pan(i) karę pozbawienia wolności, z wyjątkiem kary pozbawienia wolności odbywanej poza zakładem karnym w systemie dozoru elektronicznego?	*
28	Czy pobiera Pan(i) świadczenie szkoleniowe po ustaniu zatrudnienia?	*
29	Czy pobiera Pan(i) wynagrodzenie lub odszkodowanie po ustaniu stosunku pracy?	*
30	Czy pobiera Pan(i) uposażenie lub odprawę po ustaniu stosunku służbowego?	*
31	Czy jest Pan(i) osobą samotnie wychowującą co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat?	*
32	Czy korzysta Pan(i) ze świadczeń z pomocy społecznej.	*

Zostałem(am) pouczone(a) o obowiązku:

1. Zgłaszania się w wyznaczonych terminach w powiatowym urzędzie pracy,
2. Zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia finansowanych z Funduszu Pracy,
3. Zawiadomienia powiatowego urzędu pracy (dotyczy bezrobotnych uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych lub stypendium) o niezdolności do pracy z powodu choroby lub pobytu w stacjonarnym zakładzie opieki zdrowotnej lub konieczności sprawowania opieki nad członkiem rodziny w przypadkach, o których mowa w przepisach o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa – w terminie 2 dni od dnia wystawienia odpowiedniego zaświadczenia lekarskiego oraz dostarczenia tego zaświadczenia w terminie 7 dni od dnia jego wystawienia,
4. Niezwłocznego poinformowania Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy osobiście lub za pomocą formularza elektronicznego udostępnionego na portalu praca.gov.pl o zamiarze zmiany miejsca zamieszkania skutkującej zmianą właściwości powiatowego urzędu pracy,
5. Zawiadomienia w ciągu 7 dni powiatowego urzędu pracy o podjęciu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub o złożeniu wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej oraz o zaistnieniu innych okoliczności powodujących utratę statusu bezrobotnego albo utratę prawa do zasiłku.
Bezrobotny, który podjął zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą bez powiadomienia o tym właściwego powiatowego urzędu pracy, podlega karze grzywny.
6. Zawiadomienia powiatowego urzędu pracy w terminie 7 dni o wszelkich zmianach danych zawartych w karcie rejestracyjnej,
7. Składania pisemnego oświadczenia o przychodach w terminie 7 dni od dnia uzyskania przychodów.

Zostałem(am) poinformowany(a), że w przypadku udokumentowania okresu uprawniającego do zasiłku po upływie 7 dni od dnia zarejestrowania się w PUP, lecz w okresie posiadania statusu bezrobotnego – prawo do zasiłku przysługuje od dnia udokumentowania tego prawa.

Zapoznałem(am) się z zasadami przysługiwania zasiłku dla bezrobotnych na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2022 r. poz. 690 z późn. zm.)

Rozliczam się w Urzędzie Skarbowym w

Dowód osobisty seria Nr

.....
/podpis rejestrującego/

.....
/data/

.....
/czytelny podpis rejestrowanego/

Imię i Nazwisko

Nr ewidencyjny FK

Adres

Data rejestracji

ZGŁOSZENIE DO UBEZPIECZENIA ZDROWOTNEGO

Po zapoznaniu się z treścią pouczenia, wnioskuję o zgłoszenie mnie do ubezpieczenia zdrowotnego przez Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy z dniem

OŚWIADCZENIE

Świadom(a) odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych zeznań oświadczam co następuje:

(*) wpisać: TAK/ NIE

1	Jestem właścicielem, posiadaczem (użytkownikiem) gospodarstwa rolnego o powierzchni ha przeliczeniowych i podlegam z tego tytułu obowiązkowemu ubezpieczeniu emerytalno-rentowemu w KRUS	*
2	Oddałem(am) pole w dzierżawę	*
3	Jestem współmałżonkiem/domownikiem rolnika posiadającego gospodarstwo rolne o powierzchniha przeliczeniowych i podlegam obowiązkowemu ubezpieczeniu emerytalno-rentowemu w KRUS	*
4	Jestem dzierżawcą nieruchomości rolnej o powierzchni ha przeliczeniowych	*
5	Jestem uprawniony (a) do świadczeń alimentacyjnych na podstawie ugody sądowej lub prawomocnego orzeczenia sądu i zostałem(am) poinformowany(a), że sam(a) dokonuję zgłoszenia do ubezpieczenia zdrowotnego z tego tytułu jak również sam(a) rozliczam i opłacam składkę z tego tytułu	*
6	Pobieram rentę rodzinną	*
7	Posiadam inny tytuł do ubezpieczenia, wymieniony w art. 66 ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych	*
8	Poinformuję Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy o: - okolicznościach uzasadniających zgłoszenie członków rodziny, - konieczności dokonania wyrejestrowania uprzednio zgłoszonego członka rodziny z uwagi na okoliczności powodujące ustanie statusu członka rodziny, w terminie 7 dni od dnia zaistnienia tych okoliczności.	*
9	Jestem świadomy/a/, że pomimo niedopełnienia tego obowiązku, członkowie rodziny utracą prawo do świadczeń ubezpieczenia zdrowotnego z dniem niespełnienia warunków określonych w ustawie o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych .	*
10	Przyjąłem(am) do wiadomości, że w przypadku utraty przeze mnie statusu osoby bezrobotnej, wygasa ubezpieczenie moje oraz zgłoszonych przeze mnie członków rodziny,	*
11	Upoważniam Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy do podpisywania w moim imieniu druków zgłoszeniowych do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego.	*

Dębica, dnia

/ podpis bezrobotnego /

Pouczenie

Zgodnie z ustawą z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1285 z późn. zm.) osoby bezrobotne zostają zgłoszone do ubezpieczenia zdrowotnego przez powiatowy urząd pracy, jeżeli nie podlegają obowiązkowi ubezpieczenia zdrowotnego z innego tytułu.

Członkowie rodziny uzyskują prawo do świadczeń opieki zdrowotnej **od dnia zgłoszenia do ubezpieczenia zdrowotnego.**

a) dziecko własne, dziecko małżonka, dziecko przysposobione, wnuka albo dziecko obce, dla którego ustanowiono opiekę, albo dziecko obce w ramach rodziny zastępczej lub rodzinnego domu dziecka, do ukończenia przez nie 18 lat, a jeżeli uczy się dalej w szkole lub zakładzie kształcenia nauczycieli lub odbywa kształcenie w uczelni lub szkole doktorskiej - do ukończenia 26 lat, natomiast jeżeli posiada orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności lub inne traktowane na równi - bez ograniczenia wieku,

c) wstępnych pozostających z ubezpieczonym we wspólnym gospodarstwie domowym.

Imię Nazwisko	Adres zamieszkania *	Stopień pokrewień- stwa	Data urodzenia	Nr PESEL	Stopień niepeł- nospra- wności	Data zgło- szenia do Funduszu	Data wyreje- strowania z Funduszu	Podpis pracow- nika PUP	Podpis świadcze- niobiorcy

*Adres zamieszkania wypełniamy w przypadku adresu innego niż świadczeniobiorcy

POWIATOWY URZĄD PRACY W DĘBICY

INFORMACJA DLA OSÓB ZAREJESTROWANYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY O PRZYSŁUGUJĄCYCH IM PRAWACH I OBOWIĄZKACH

Obowiązki i uprawnienia osoby zarejestrowanej w Powiatowym Urzędzie Pracy (PUP), jako bezrobotny lub poszukujący pracy oraz formy pomocy, określa ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2022 r. poz. 690 z późn. zm.), zwana w Informacji ustawą oraz przepisy wykonawcze do ustawy.

I. Status bezrobotnego

Status bezrobotnego może posiadać osoba, która:

- Nie jest zatrudniona, tzn. nie wykonuje pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą.
- Nie wykonuje innej pracy zarobkowej, tzn. nie wykonuje pracy lub nie świadczy usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło lub umowy o pomocy przy zbiorach w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników albo nie wykonuje pracy w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych.
- Jest zdolna i gotowa do podjęcia zatrudnienia:
 - w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującego w danym zawodzie lub służbie lub innej pracy zarobkowej.
 - co najmniej w połowie wymiaru tego czasu pracy -w przypadku osoby niepełnosprawnej.
- Nie uczy się w szkole, z wyjątkiem uczącej się w szkołach dla dorosłych lub przystępującej do egzaminu eksternistycznego z zakresu programu nauczania tej szkoły oraz uczącej się w branżowej szkole II stopnia i szkole policealnej, prowadzącej kształcenie w formie stacjonarnej lub zaocznej, lub w szkole wyższej, gdzie studiuje na studiach niestacjonarnych.
- Ukończyła 18 lat.
- Nie ukończyła 60 lat – kobieta lub 65 lat – mężczyzna.
- Nie nabyła prawa do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty socjalnej, renty rodzinnej w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę.
- Nie nabyła prawa do emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy, przyznanej przez zagraniczny organ emerytalny lub rentowy, w wysokości co najmniej najniższej emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy, o których mowa w ustawie z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.
- Nie pobiera zasiłku przedemerytalnego, świadczenia przedemerytalnego, świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego lub zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego, nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego - po ustaniu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestaniu prowadzenia pozarolniczej działalności.
- Nie pobiera, na podstawie przepisów o pomocy społecznej zasiłku stałego.
- Nie pobiera, na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, świadczenia pielęgnacyjnego, specjalnego zasiłku opiekuńczego lub dodatku do zasiłku rodzinnego z tytułu samotnego wychowywania dziecka i utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych na skutek upływu ustawowego okresu jego pobierania.
- Nie jest właścicielem lub posiadaczem (samoistnym lub zależnym) nieruchomości rolnej w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego o powierzchni użytków rolnych powyżej 2 ha przeliczeniowych lub nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy, jako współmałżonek lub domownik w takim gospodarstwie.
- Nie jest właścicielem lub posiadaczem (samoistnym lub zależnym) gospodarstwa stanowiącego dział specjalny produkcji rolnej w rozumieniu przepisów podatkowych, chyba że dochód z działań specjalnych produkcji rolnej obliczony dla ustalenia podatku dochodowego od osób fizycznych nie przekracza wysokości przeciętnego dochodu z pracy z indywidualnych gospodarstw rolnych z 2 ha przelicz., ustalonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, na podstawie przepisów o podatku rolnym, lub nie podlega ubezpieczeniu emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy, jako współmałżonek lub domownik w takim gospodarstwie.
- Nie złożyła wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej albo po złożeniu wniosku o wpis:
 - zgłosiła do ewidencji działalności gospodarczej wniosek o zawieszenie wykonywania działalności gospodarczej i okres zawieszenia jeszcze nie upłynął, albo
 - nie upłynął jeszcze okres do, określonego we wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej, dnia podjęcia działalności gospodarczej.
- Nie podlega, na podstawie odrębnych przepisów, obowiązkowi ubezpieczenia społecznego, z wyjątkiem ubezpieczenia społecznego rolników (w KRUS).
- Nie pobiera na podstawie przepisowo ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów zasiłku dla opiekuna.
- Nie jest tymczasowo aresztowana.
- Nie odbywa kary pozbawienia wolności, z wyjątkiem pozbawienia wolności odbywanej poza zakładem karnym w systemie dozoru elektronicznego.
- Nie uzyskuje miesięcznie przychodu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę (z innego tytułu niż zatrudnienie, inna praca zarobkowa, działalność gospodarcza, zasiłek lub inne świadczenie wypłacane z Funduszu Pracy podlegającego opodatkowaniu na podstawie przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych), z wyłączeniem przychodów uzyskanych z tytułu odsetek lub innych przychodów od środków pieniężnych zgromadzonych na rachunkach bankowych.
- Nie pobiera po ustaniu zatrudnienia świadczenia szkoleniowego, o którym mowa w art. 70 ust. 6 ustawy.
- Zarejestrowała się we właściwym dla miejsca zameldowania (stałego lub czasowego) powiatowym urzędzie pracy lub gdy nie jest zameldowana – w powiatowym urzędzie pracy, na którego obszarze działania przebywa.

II. Utrata statusu bezrobotnego.

Zarejestrowana osoba traci status bezrobotnego gdy:

- Nie spełnia warunków określonych w pkt I.
- Otrzymała pożyczkę z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub instytucji z udziałem środków publicznych na podjęcie działalności pozarolniczej lub rolniczej albo otrzymała pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej, o której mowa w art. 61 e pkt 2 lit. a, albo otrzymał jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, o których mowa w art. 46 ust. 1 pkt 2; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od następnego dnia po dniu otrzymania środków na podjęcie działalności.
- Otrzymała jednorazowo środki z PFRON lub z instytucji z udziałem środków publicznych na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej lub na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej - pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od następnego dnia po dniu otrzymania środków

na podjęcie działalności lub na wniesienie wkładu.

- Rozpoczęła realizację indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisała kontrakt socjalny, o którym mowa w art. 50 ust. 2 pkt 2 - pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od następnego dnia po dniu rozpoczęcia realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego.
- Odmówiła bez uzasadnionej przyczyny, przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie lub poddania się badaniom lekarskim lub psychologicznym, mającym na celu ustalenie zdolności do pracy lub udziału w innej formie pomocy określonej w ustawie - pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od dnia odmowy na okres:
 - 120 dni w przypadku pierwszej odmowy,
 - 180 dni w przypadku drugiej odmowy,
 - 270 dni w przypadku trzeciej i każdej kolejnej odmowy,
- Odmówiła bez uzasadnionej przyczyny udziału w działaniach w ramach Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a, realizowanych przez powiatowy urząd pracy, inne podmioty na jego zlecenie lub przez ośrodek pomocy społecznej, a w przypadku przekształcenia ośrodka pomocy społecznej w centrum usług społecznych na podstawie przepisów ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o realizowaniu usług społecznych przez centrum usług społecznych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1818) - centrum usług społecznych; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje na okres:
 - 120 dni w przypadku pierwszej odmowy,
 - 180 dni w przypadku drugiej odmowy,
 - 270 dni w przypadku trzeciej i każdej kolejnej odmowy,
- Nie stawiła się w powiatowym urzędzie pracy w wyznaczonym terminie i nie powiadomiła w okresie do 7 dni o uzasadnionej przyczynie tego niestawiennictwa - pozbawienie statusu następuje od dnia niestawienia się w PUP odpowiednio na okres:
 - 120 dni w przypadku pierwszego niestawiennictwa
 - 180 dni w przypadku drugiego niestawiennictwa
 - 270 dni w przypadku trzeciego i każdego kolejnego niestawiennictwa.
- Nie stawiła się w powiatowym urzędzie pracy właściwym dla nowego miejsca zamieszkania w terminie 14 dni od dnia zmiany miejsca zameldowania.
- Złożyła wniosek o pozbawienie statusu bezrobotnego.
- Z własnej winy przerwała szkolenie, staż, realizację indywidualnego planu działania lub wykonywanie prac społecznie użytecznych, lub inną formę pomocy określoną w ustawie - pozbawienie statusu następuje od dnia przerwania na okres wskazany w pkt 2.
- Po skierowaniu nie podjęła szkolenia, przygotowania zawodowego dorosłych, stażu, wykonywania prac społecznie użytecznych lub innej formy pomocy określonej w ustawie - pozbawienie statusu następuje od następnego dnia po dniu skierowania na okres wskazany w pkt 2.
- Pozostaje niezdolna do pracy wskutek choroby lub przebywania w zakładzie lecznictwa odwykowego przez nieprzerwany okres 90 dni, przy czym za okres nieprzerwany uważa się również okresy niezdolności do pracy wskutek choroby oraz przebywania w zakładzie lecznictwa odwykowego w sytuacji, gdy każda kolejna przerwa między okresami niezdolności do pracy wynosi mniej niż 30 dni kalendarzowych - pozbawienie statusu następuje z upływem ostatniego dnia wskazanego okresu 90-dniowego.
- Starosta nie może pozbawić statusu bezrobotnego kobiety w ciąży oraz w okresie 30 dni po dniu porodu z powodu związanej z ciążą i porodem niezdolności do pracy trwającej przez nieprzerwany okres 90 dni, z wyłączeniem przypadku złożenia wniosku o pozbawienie tego statusu przez samą bezrobotną.
- Nie przedstawiła zaświadczenia o niezdolności do pracy wskutek choroby, o którym mowa w art. 80 ust. 2.
- Z własnej winy przerwała program przygotowania zawodowego dorosłych, nie przystąpiła do egzaminu kwalifikacyjnego, czeladniczego lub sprawdzającego. Ponowna rejestracja w PUP może nastąpić nie wcześniej niż po upływie 6 miesięcy od dnia przerwania programu lub nieprzystąpienia do egzaminu.
- Z własnej winy przerwała udział w działaniach w ramach Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a, realizowanych przez powiatowy urząd pracy, inne podmioty na jego zlecenie lub przez ośrodek pomocy społecznej, a w przypadku przekształcenia ośrodka pomocy społecznej w centrum usług społecznych na podstawie przepisów ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o realizowaniu usług społecznych przez centrum usług społecznych - centrum usług społecznych; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje na okres:
 - 120 dni w przypadku pierwszej odmowy,
 - 180 dni w przypadku drugiej odmowy,
 - 270 dni w przypadku trzeciej i każdej kolejnej odmowy,
- W przypadku pozbawienia statusu bezrobotnego lub poszukującego pracy na wskazany okres ponowne nabycie statusu bezrobotnego lub poszukującego pracy może nastąpić w wyniku ponownej rejestracji, po upływie tego okresu, przy spełnieniu warunków zawartych w ustawie do ich nabycia.
- Dla ustalenia okresu, na który następuje pozbawienie statusu bezrobotnego, uwzględniane są łącznie wszystkie odmowy, niepodjęcia oraz przerwania form aktywizacji, o których mowa w pkt II.5,6,10,11,15,16.
- Starosta nie może pozbawić statusu bezrobotnego kobiety w ciąży z powodu niezdolności do pracy związanej z ciążą trwającej przez nieprzerwany okres 90 dni, o którym mowa w pkt 13, z wyłączeniem przypadku złożenia wniosku o pozbawienie tego statusu przez samą bezrobotną.
- Starosta nie może pozbawić statusu bezrobotnego:
 - matki dziecka,
 - ojca dziecka, w przypadku śmierci matki dziecka, porzucenia dziecka przez matkę albo rezygnacji przez matkę z prawa do korzystania z zasiłku macierzyńskiego lub uposażenia za okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres urlopu macierzyńskiego, okres urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego lub okres urlopu rodzicielskiego,
 - bezrobotnego po przysposobieniu dziecka,
 - bezrobotnego po przyjęciu dziecka na wychowanie i wystąpieniu do sądu opiekuńczego z wnioskiem o wszczęcie postępowania w sprawie przysposobienia dziecka lub po przyjęciu dziecka na wychowanie jako rodzina zastępcza, z wyjątkiem rodziny zastępczej zawodowej

- z uwagi na brak zdolności i gotowości do podjęcia zatrudnienia spowodowany opieką nad tym dzieckiem przez okres, przez który przysługiwałyby im, zgodnie z odrębnymi przepisami, zasiłek macierzyński w okresie urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego oraz urlopu rodzicielskiego, z wyłączeniem przypadku złożenia wniosku o pozbawienie tego statusu przez samego bezrobotnego.

21. Starosta nie może pozbawić statusu bezrobotnego, który został wpisany do Krajowego Rejestru Sądowego, jako założyciel spółdzielni socjalnej po dniu zarejestrowania w PUP, w związku z uwzględnieniem przez starostę jego wniosku o przyznanie środków na założenie spółdzielni socjalnej, dni dnia następnego po dniu otrzymania tych środków.

22. Rejestracja bezrobotnego w urzędzie pracy wyłącza możliwość rejestracji w tym samym urzędzie pracy jako poszukującego pracy oraz posiadania takiego statusu przez okres posiadania statusu bezrobotnego.

- w charakterze funkcjonariusza, o którym mowa w ustawie z dnia 18 lutego 1994 r. o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Celno-Skarbowej i Służby Więziennej oraz ich rodzin (Dz. U. z 2020 r. poz. 723);
- 2) urlopu wychowawczego udzielonego na podstawie odrębnych przepisów;
 - 3) pobierania renty z tytułu niezdolności do pracy lub służby, o której mowa w pkt 1, renty szkoleniowej oraz przypadające po ustaniu zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej albo zaprzestaniu prowadzenia pozarolniczej działalności okresy pobierania zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego lub świadczenia rehabilitacyjnego, jeżeli podstawę wymiaru tych zasiłków i świadczenia, z uwzględnieniem kwoty składek na ubezpieczenia społeczne, stanowiła kwota wynosząca co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę;
 - 4) niewymienione w ust. 1 pkt 2, za które były opłacane składki na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy, jeżeli podstawę wymiaru składek stanowiła kwota wynosząca co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę;
 - 5) za które przyznano odszkodowanie z tytułu niezgodnego z przepisami rozwiązania przez pracodawcę stosunku pracy lub stosunku służbowego, oraz okres, za który wypłacono pracownikowi odszkodowanie z tytułu skrócenia okresu wypowiedzenia umowy o pracę;
 - 6) świadczenia usług na podstawie umowy uaktywniającej, o której mowa w art. 50 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2021 r. poz. 75 z późn. zm.);
 - 7) pobierania renty rodzinnej, w przypadku gdy nastąpił zbieg prawa do tej renty z prawem do renty z tytułu niezdolności do pracy i wybrano pobieranie renty rodzinnej;
 - 8) sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem przez osoby, o których mowa w art. 6a ust. 1 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 423 z późn. zm.)
 - 9) pobierania świadczenia pielęgnacyjnego lub specjalnego zasiłku opiekuńczego na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, w zasiłku dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów, jeżeli utrata prawa do nich była spowodowana śmiercią osoby, nad którą opieka była sprawowana;
 - 10) zatrudnienia z wynagrodzeniem poniżej minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie w przypadku osób, którym na podstawie art. 15g ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1842 z późn. zm.) obniżono wymiar czasu pracy skutkujący obniżeniem wysokości wynagrodzenia poniżej minimalnego wynagrodzenia za pracę, jeżeli przed wskazanym obniżeniem wymiaru czasu pracy osiągały miesięcznie wynagrodzenie w kwocie co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę.
3. Prawo do zasiłku przysługuje bezrobotnym zwolnionym z zakładów karnych i aresztów śledczych, zarejestrowanym w okresie 30 dni od dnia zwolnienia, jeżeli suma okresów, o których mowa w ust. 1 pkt 2 i ust. 2, przypadających w okresie 18 miesięcy przed ostatnim pozbawieniem wolności oraz wykonywaniu pracy w okresie pozbawienia wolności wynosiła co najmniej 365 dni, przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę. W przypadku pozbawienia wolności w okresie pobierania zasiłku, po zwolnieniu z zakładu karnego lub aresztu śledczego przysługuje prawo do zasiłku na okres skrócony o okres pobierania zasiłku przed pozbawieniem wolności i w trakcie przerw w odbywaniu kary.
 4. Prawo do zasiłku przysługuje bezrobotnym zwolnionym z zasadniczej służby wojskowej lub okresowej służby wojskowej, jeżeli okres jej odbywania wynosił co najmniej 240 dni i przypadał w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień zarejestrowania się w powiatowym urzędzie pracy.
 5. W przypadku udokumentowania przez bezrobotnego okresu uprawniającego do zasiłku po upływie 7 dni od dnia zarejestrowania się w powiatowym urzędzie pracy, jednak w okresie posiadania statusu bezrobotnego, prawo do zasiłku przysługuje od dnia udokumentowania tego prawa na okres, o którym mowa w art. 73 ust. 1.
 6. Bezrobotnemu, którego łączne okresy wymienione w art. 71 ust. 1 pkt 2, ust. 2 pkt 1, 2, 4 i 5, zwane dalej "okresem uprawniającym do zasiłku", wynoszą mniej niż 5 lat, przysługuje zasiłek w wysokości 80 % kwoty zasiłku.
 7. Bezrobotnemu, którego okres uprawniający do zasiłku wynosi co najmniej 20 lat, przysługuje zasiłek w wysokości 120 % kwoty zasiłku.
 8. Do okresu uprawniającego do zasiłku, od którego zależy wysokość i okres pobierania zasiłku, zalicza się również okresy pobierania gwarantowanego zasiłku okresowego, okresy zatrudnienia na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego młodocianych pracowników, okres zatrudnienia za granicą osoby, która przesiedliła się do kraju na warunkach repatriacji w rozumieniu przepisów o repatriacji, oraz okresy urlopu bezpłatnego udzielonego na podstawie przepisów w sprawie bezpłatnych urlopów dla matek pracujących, opiekujących się małymi dziećmi, innych udzielonych w tym celu urlopów bezpłatnych, a także okresy niewykonywania pracy przed dniem 8 czerwca 1968 r. stanowiące przerwę w zatrudnieniu spowodowaną opieką nad dzieckiem:
 - 1) w wieku do 4 lat - w granicach do 3 lat na każde dziecko oraz łącznie z okresami, o których mowa w art. 71 ust. 2 pkt 2, bez względu na liczbę dzieci - do 6 lat;
 - 2) na które, ze względu na jego stan fizyczny, psychiczny lub psychofizyczny, przysługuje zasiłek pielęgnacyjny - dodatkowo do 3 lat na każde dziecko.
 9. Do okresu uprawniającego do zasiłku, od którego zależy wysokość i okres pobierania zasiłku, zalicza się również okresy zatrudnienia, o których mowa w art. 89.
 10. Do okresu uprawniającego do zasiłku, od którego zależy wysokość i okres pobierania zasiłku, zalicza się również:
 - a) okresy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej przebyte przed dniem 1 stycznia 1997 r., jeżeli podstawę wymiaru składki na ubezpieczenia społeczne lub zaopatrzenie emerytalne i Fundusz Pracy stanowiła kwota wynosząca co najmniej połowę wówczas obowiązującego najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników, określonego na podstawie odrębnych przepisów; okres prowadzenia działalności pozarolniczej przed dniem 1 stycznia 1997 r. podlega zaliczeniu, pod warunkiem opłacania składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy z tego tytułu, o ile podstawę wymiaru tych składek stanowiła kwota wynosząca co najmniej połowę wówczas obowiązującego najniższego wynagrodzenia za pracę,
 - b) okresy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej przebyte przed dniem 1 maja 2004 r. za granicą u pracodawcy zagranicznego w państwie wymienionym w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c, za które były opłacane składki na Fundusz Pracy.
 11. Bezrobotni, o których mowa w art. 49 pkt 3 ustawy, po upływie 180 dni od dnia zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy mogą ubiegać się o przyznanie prawa do świadczenia przedemerytalnego, jeżeli spełniają warunki do nabycia tego świadczenia, określone w odrębnych przepisach.
 12. Bezrobotny, który nabył w Rzeczypospolitej Polskiej prawo do świadczeń z tytułu bezrobocia i udaje się do innego państwa, o którym mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c ustawy, w celu poszukiwania pracy, zachowuje prawo do tych świadczeń na zasadach określonych w przepisach o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.

VI. Utrata prawa do zasiłku

Bezrobotny traci prawo do zasiłku lub uzyskuje do niego prawo po określonym w ustawie okresie czasu, gdy:

1. Odmówił bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu,

przygotowania zawodowego dorosłych, wykonywania prac interwencyjnych, robót publicznych, poddania się badaniom lekarskim lub psychologicznym, mającym na celu ustalenie zdolności do pracy lub udziału w innej formie pomocy określonej w ustawie. Zasiłek nie przysługuje przez okres:

- a) 120 dni w przypadku pierwszej odmowy,
 - b) 180 dni w przypadku drugiej odmowy,
 - c) 270 dni w przypadku trzeciej i każdej kolejnej odmowy.
2. Po skierowaniu nie podjął szkolenia, przygotowania zawodowego dorosłych, stażu, wykonywania prac społecznie użytecznych, lub innej formy pomocy określonej w ustawie - zasiłek nie przysługuje przez okres: jak w pkt. 1.
 3. W okresie 6 miesięcy przed zarejestrowaniem w powiatowym urzędzie pracy rozwiązał stosunek pracy lub stosunek służbowy za wypowiedzeniem albo na mocy porozumienia stron, chyba że porozumienie stron nastąpiło z powodu upadłości, likwidacji pracodawcy lub zmniejszenia zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy albo rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego za wypowiedzeniem lub na mocy porozumień stron nastąpiło z powodu zmiany miejsca zamieszkania lub pracownik rozwiązał umowę o pracę w trybie art. 55 § 1' Kodeksu Pracy - zasiłek nie przysługuje przez 90 dni.
 4. W okresie 6 miesięcy przed zarejestrowaniem się w powiatowym urzędzie pracy spowodował rozwiązanie ze swej winy stosunku pracy (stosunku służbowego) bez wypowiedzenia - zasiłek nie przysługuje przez okres 180 dni.
 5. W okresie nie dłuższym niż 10 dni przebywa za granicą lub pozostaje w innej sytuacji powodującej brak gotowości do podjęcia zatrudnienia, jeżeli o zamierzonym pobycie lub pozostawaniu w sytuacji powodującej brak gotowości do podjęcia zatrudnienia zawiadomił PUP - zasiłek za ten okres nie przysługuje.
 6. Otrzymał jednorazowy ekwiwalent pieniężny za urlop górniczy, jednorazową odprawę socjalną, zasiłkową, pieniężną po zasiłku socjalnym, jednorazową odprawę warunkową lub odprawę pieniężną bezwarunkową, odszkodowanie za skrócenie okresu wypowiedzenia umowy o pracę - zasiłek przysługuje po upływie okresu, za który otrzymał ekwiwalent, odprawę, odszkodowanie.
 7. Odbywa odpłatną praktykę absolwencką i otrzymuje z tego tytułu miesięczne świadczenie pieniężne w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę - zasiłek przysługuje po zakończeniu odbywania praktyki absolwenckiej i otrzymywania z tego tytułu miesięcznie świadczenia pieniężnego w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę.
 8. Zarejestrował się jako bezrobotny w okresie, zgłoszonego do ewidencji działalności gospodarczej, zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej - zasiłek przysługuje po okresie 90 dni od dnia zarejestrowania się w PUP.
 9. W okresie 6 miesięcy przed zarejestrowaniem się w powiatowym urzędzie pracy rozwiązał stosunek pracy zawarty na podstawie skierowania przez urząd pracy do pracodawcy otrzymującego w ramach tego skierowania grant, świadczenie aktywizacyjne albo dofinansowanie wynagrodzenia, przed upływem okresów określonych odpowiednio w art. 60a ust. 4, art. 60b ust. 2 oraz art. 60d ust. 2. - zasiłek nie przysługuje przez okres 180 dni.
 10. W przypadku gdy bezrobotnemu przyznano zasiłek na podstawie przepisowo koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, decyzyja starosty o utracie statusu bezrobotnego oznacza także utratę prawa do tego zasiłku.

Okres pobierania zasiłku ulega skróceniu o okres zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych oraz o okres odbywania stażu, szkolenia, przygotowania zawodowego dorosłych przypadających na okres, w którym przysługiwałby zasiłek, oraz o okresy nieprzysługiwania zasiłku, o których mowa w pkt 1 -8.

VIII. Formy pomocy określone w ustawie

Powiatowy urząd pracy udziela osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w następujących formach:

1. **Pośrednictwo pracy**, które polega w szczególności na:
 - 1) udzielaniu pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia;
 - 2) pozyskiwaniu ofert pracy;
 - 3) upowszechnianiu ofert pracy;
 - 4) informowaniu o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
 - 5) inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
 - 6) informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.
2. **Poradnictwo zawodowe**, która polega na udzielaniu pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na:
 - 1) udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu;
 - 2) udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych;
 - 3) kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia;
 - 4) inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych.

W ramach poradnictwa zawodowego są inicjowane, organizowane i prowadzone szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.

3. **Organizacja szkoleń** - starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:
 - 1) braku kwalifikacji zawodowych;
 - 2) konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
 - 3) utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
 - 4) braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Starosta może skierować bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie, jeżeli uzasadni on celowość tego szkolenia, a jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy w danym roku nie przekroczy 300 % przeciętnego wynagrodzenia.

Starosta, na wniosek bezrobotnego może sfinansować ze środków Funduszu Pracy, do wysokości przeciętnego wynagrodzenia, koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

4. **Studia podyplomowe** - starosta, na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów, do wysokości 100 %, jednak nie więcej niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia.
5. **Pożyczka na sfinansowanie kosztów szkolenia** - starosta może, na wniosek bezrobotnego, udzielić pożyczki na sfinansowanie kosztów szkolenia do wysokości 400 % przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu podpisania umowy pożyczki w celu umożliwienia podjęcia lub utrzymania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

- [illegible]

e-mail: rzde@praca.gov.pl, sekretariat@pup.debica.pl www.debica.praca.gov.pl/

Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy, ul. Cmentarna 20, 39-200 Dębica, tel. 14 680 91 00,

"Stan prawny na dzień 7.06.2022 r.

(pieczęćka imienna pracownika PUP)

(data i podpis rejestrowanego)

(Imię i nazwisko rejestrowanego)

Zapoznałem (am) się i zobowiązuje się do przestrzegania.

Otrzymałem(am) jeden egzemplarz niniejszej informacji.

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690 z późn. zm.);

2. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 kwietnia 2020 r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 667);

„pomocy starostą, pracodawcą i instytucją szkoleniową, donu na zasiedlenie, donu szkoleniowego, donu szazowego. „art. 49 pkt 7 Pozostający pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekun osoby niepełnosprawnej”, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej podlegających świadczeniu pielęgnacyjemu lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów świadczących w rodzinach, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów”.

pomiędzy starostą, pracodawcą i instytucją szkoleniową, bonu na zasiedlenie, bonu na szkoleniowego, bonu stażowego.

„Poszukując pracy, o którym mowa w art. 49 pkt 7¹, może korzystać na zasadach takich jak bezrobotny z następujących usług rynku pracy lub instrumentów rynku pracy: pośrednictwa zawodowego, szkoleń, staży, prac interwencyjnych, przygotowania zawodowego dorosłych

(3) będzie pozostał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 3 godzin dziennie;

(2) odległość do najbliższego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobocie zamieszkała w związku z podjęciem

POWIATOWY URZĄD PRACY W DĘBICY

INFORMACJA DLA OSÓB ZAREJESTROWANYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY O PRZYSŁUGUJĄCYCH IM PRAWACH I OBOWIĄZKACH

Obowiązki i uprawnienia osoby zarejestrowanej w Powiatowym Urzędzie Pracy (PUP), jako bezrobotny lub poszukujący pracy oraz formy pomocy, określa ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2022 r. poz. 690 z późn. zm.), zwana w Informacji ustawą oraz przepisy wykonawcze do ustawy.

I. Status bezrobotnego

Status bezrobotnego może posiadać osoba, która:

- Nie jest zatrudniona, tzn. nie wykonuje pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą.
- Nie wykonuje innej pracy zarobkowej, tzn. nie wykonuje pracy lub nie świadczy usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło lub umowy o pomocy przy zbiorach w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników albo nie wykonuje pracy w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych.
- Jest zdolna i gotowa do podjęcia zatrudnienia:
 - w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującego w danym zawodzie lub służbie lub innej pracy zarobkowej.
 - co najmniej w połowie wymiaru tego czasu pracy -w przypadku osoby niepełnosprawnej.
- Nie uczy się w szkole, z wyjątkiem uczącej się w szkołach dla dorosłych lub przystępującej do egzaminu eksternistycznego z zakresu programu nauczania tej szkoły oraz uczącej się w branżowej szkole II stopnia i szkole policealnej, prowadzącej kształcenie w formie stacjonarnej lub zaocznej, lub w szkole wyższej, gdzie studiuje na studiach niestacjonarnych.
- Ukończyła 18 lat.
- Nie ukończyła 60 lat – kobieta lub 65 lat – mężczyzna.
- Nie nabyła prawa do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty socjalnej, renty rodzinnej w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę.
- Nie nabyła prawa do emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy, przyznanej przez zagraniczny organ emerytalny lub rentowy, w wysokości co najmniej najniższej emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy, o których mowa w ustawie z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.
- Nie pobiera zasiłku przedemerytalnego, świadczenia przedemerytalnego, świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego lub zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego, nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego - po ustaniu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestaniu prowadzenia pozarolniczej działalności.
- Nie pobiera, na podstawie przepisów o pomocy społecznej zasiłku stałego.
- Nie pobiera, na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, świadczenia pielęgnacyjnego, specjalnego zasiłku opiekuńczego lub dodatku do zasiłku rodzinnego z tytułu samotnego wychowywania dziecka i utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych na skutek upływu ustawowego okresu jego pobierania.
- Nie jest właścicielem lub posiadaczem (samoistnym lub zależnym) nieruchomości rolnej w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego o powierzchni użytków rolnych powyżej 2 ha przeliczeniowych lub nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy, jako współmałżonek lub domownik w takim gospodarstwie.
- Nie jest właścicielem lub posiadaczem (samoistnym lub zależnym) gospodarstwa stanowiącego dział specjalny produkcji rolnej w rozumieniu przepisów podatkowych, chyba że dochód z działów specjalnych produkcji rolnej obliczony dla ustalenia podatku dochodowego od osób fizycznych nie przekracza wysokości przeciętnego dochodu z pracy z indywidualnych gospodarstw rolnych z 2 ha przelicz., ustalonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, na podstawie przepisów o podatku rolnym, lub nie podlega ubezpieczeniu emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy, jako współmałżonek lub domownik w takim gospodarstwie.
- Nie złożyła wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej albo po złożeniu wniosku o wpis:
 - zgłosiła do ewidencji działalności gospodarczej wniosek o zawieszenie wykonywania działalności gospodarczej i okres zawieszenia jeszcze nie upłynął, albo
 - nie upłynął jeszcze okres do, określonego we wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej, dnia podjęcia działalności gospodarczej.
- Nie podlega, na podstawie odrębnych przepisów, obowiązkowi ubezpieczenia społecznego, z wyjątkiem ubezpieczenia społecznego rolników (w KRUS).
- Nie pobiera na podstawie przepisowo ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów zasiłku dla opiekuna.
- Nie jest tymczasowo aresztowana.
- Nie odbywa kary pozbawienia wolności, z wyjątkiem pozbawienia wolności odbywanej poza zakładem karnym w systemie dozoru elektronicznego.
- Nie uzyskuje miesięcznie przychodu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę (z innego tytułu niż zatrudnienie, inna praca zarobkowa, działalność gospodarcza, zasiłek lub inne świadczenie wypłacane z Funduszu Pracy podlegającego opodatkowaniu na podstawie przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych), z wyłączeniem przychodów uzyskanych z tytułu odsetek lub innych przychodów od środków pieniężnych zgromadzonych na rachunkach bankowych.
- Nie pobiera po ustaniu zatrudnienia świadczenia szkoleniowego, o którym mowa w art. 70 ust. 6 ustawy.
- Zarejestrowała się we właściwym dla miejsca zameldowania (stałego lub czasowego) powiatowym urzędzie pracy lub gdy nie jest zameldowana – w powiatowym urzędzie pracy, na którego obszarze działania przebywa.

II. Utrata statusu bezrobotnego.

Zarejestrowana osoba traci status bezrobotnego gdy:

- Nie spełnia warunków określonych w pkt I.
- Otrzymała pożyczkę z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub instytucji z udziałem środków publicznych na podjęcie działalności pozarolniczej lub rolniczej albo otrzymała pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej, o której mowa w art. 61 e pkt 2 lit. a, albo otrzymał jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, o których mowa w art. 46 ust. 1 pkt 2; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od następnego dnia po dniu otrzymania środków na podjęcie działalności.
- Otrzymała jednorazowo środki z PFRON lub z instytucji z udziałem środków publicznych na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej lub na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej - pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od następnego dnia po dniu otrzymania środków

na podjęcie działalności lub na wniesienie wkładu.

- Rozpoczęła realizację indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisała kontrakt socjalny, o którym mowa w art. 50 ust. 2 pkt 2 - pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od następnego dnia po dniu rozpoczęcia realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego.
- Odmówiła bez uzasadnionej przyczyny, przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie lub poddania się badaniom lekarskim lub psychologicznym, mającym na celu ustalenie zdolności do pracy lub udziału w innej formie pomocy określonej w ustawie - pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od dnia odmowy na okres:
 - 120 dni w przypadku pierwszej odmowy,
 - 180 dni w przypadku drugiej odmowy,
 - 270 dni w przypadku trzeciej i każdej kolejnej odmowy,
- Odmówiła bez uzasadnionej przyczyny udziału w działaniach w ramach Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a, realizowanych przez powiatowy urząd pracy, inne podmioty na jego zlecenie lub przez ośrodek pomocy społecznej, a w przypadku przekształcenia ośrodka pomocy społecznej w centrum usług społecznych na podstawie przepisów ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o realizowaniu usług społecznych przez centrum usług społecznych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1818) - centrum usług społecznych; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje na okres:
 - 120 dni w przypadku pierwszej odmowy,
 - 180 dni w przypadku drugiej odmowy,
 - 270 dni w przypadku trzeciej i każdej kolejnej odmowy,
- Nie stawiła się w powiatowym urzędzie pracy w wyznaczonym terminie i nie powiadomiła w okresie do 7 dni o uzasadnionej przyczynie tego niestawiennictwa - pozbawienie statusu następuje od dnia niestawienia się w PUP odpowiednio na okres:
 - 120 dni w przypadku pierwszego niestawiennictwa
 - 180 dni w przypadku drugiego niestawiennictwa
 - 270 dni w przypadku trzeciego i każdego kolejnego niestawiennictwa.
- Nie stawiła się w powiatowym urzędzie pracy właściwym dla nowego miejsca zamieszkania w terminie 14 dni od dnia zmiany miejsca zameldowania.
- Złożyła wniosek o pozbawienie statusu bezrobotnego.
- Z własnej winy przerwała szkolenie, staż, realizację indywidualnego planu działania lub wykonywanie prac społecznie użytecznych, lub inną formę pomocy określoną w ustawie - pozbawienie statusu następuje od dnia przerwania na okres wskazany w pkt 2.
- Po skierowaniu nie podjęła szkolenia, przygotowania zawodowego dorosłych, stażu, wykonywania prac społecznie użytecznych lub innej formy pomocy określonej w ustawie - pozbawienie statusu następuje od następnego dnia po dniu skierowania na okres wskazany w pkt 2.
- Pozostaje niezdolna do pracy wskutek choroby lub przebywania w zakładzie lecznictwa odwykowego przez nieprzerwany okres 90 dni, przy czym za okres nieprzerwany uważa się również okresy niezdolności do pracy wskutek choroby oraz przebywania w zakładzie lecznictwa odwykowego w sytuacji, gdy każda kolejna przerwa między okresami niezdolności do pracy wynosi mniej niż 30 dni kalendarzowych - pozbawienie statusu następuje z upływem ostatniego dnia wskazanego okresu 90-dniowego.
- Starosta nie może pozbawić statusu bezrobotnego kobiety w ciąży oraz w okresie 30 dni po dniu porodu z powodu związanej z ciążą i porodem niezdolności do pracy trwającej przez nieprzerwany okres 90 dni, z wyłączeniem przypadku złożenia wniosku o pozbawienie tego statusu przez samą bezrobotną.
- Nie przedstawiła zaświadczenia o niezdolności do pracy wskutek choroby, o którym mowa w art. 80 ust. 2.
- Z własnej winy przerwała program przygotowania zawodowego dorosłych, nie przystąpiła do egzaminu kwalifikacyjnego, czeladniczego lub sprawdzającego. Ponowna rejestracja w PUP może nastąpić nie wcześniej niż po upływie 6 miesięcy od dnia przerwania programu lub nieprzystąpienia do egzaminu.
- Z własnej winy przerwała udział w działaniach w ramach Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a, realizowanych przez powiatowy urząd pracy, inne podmioty na jego zlecenie lub przez ośrodek pomocy społecznej, a w przypadku przekształcenia ośrodka pomocy społecznej w centrum usług społecznych na podstawie przepisów ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o realizowaniu usług społecznych przez centrum usług społecznych - centrum usług społecznych; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje na okres:
 - 120 dni w przypadku pierwszej odmowy,
 - 180 dni w przypadku drugiej odmowy,
 - 270 dni w przypadku trzeciej i każdej kolejnej odmowy,
- W przypadku pozbawienia statusu bezrobotnego lub poszukującego pracy na wskazany okres ponowne nabycie statusu bezrobotnego lub poszukującego pracy może nastąpić w wyniku ponownej rejestracji, po upływie tego okresu, przy spełnieniu warunków zawartych w ustawie od ich nabycia.
- Dla ustalenia okresu, na który następuje pozbawienie statusu bezrobotnego, uwzględniane są łącznie wszystkie odmowy, niepodjęcia oraz przerwania form aktywizacji, o których mowa w pkt II.5,6,10,11,15,16.
- Starosta nie może pozbawić statusu bezrobotnego kobiety w ciąży z powodu niezdolności do pracy związanej z ciążą trwającej przez nieprzerwany okres 90 dni, o którym mowa w pkt 13, z wyłączeniem przypadku złożenia wniosku o pozbawienie tego statusu przez samą bezrobotną.
- Starosta nie może pozbawić statusu bezrobotnego:
 - matki dziecka,
 - ojca dziecka, w przypadku śmierci matki dziecka, porzucenia dziecka przez matkę albo rezygnacji przez matkę z prawa do korzystania z zasiłku macierzyńskiego lub uposażenia za okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres urlopu macierzyńskiego, okres urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego lub okres urlopu rodzicielskiego,
 - bezrobotnego po przysposobieniu dziecka,
 - bezrobotnego po przyjęciu dziecka na wychowanie i wystąpieniu do sądu opiekuńczego z wnioskiem o wszczęcie postępowania w sprawie przysposobienia dziecka lub po przyjęciu dziecka na wychowanie jako rodzina zastępcza, z wyjątkiem rodziny zastępczej zawodowej

- z uwagi na brak zdolności i gotowości do podjęcia zatrudnienia spowodowany opieką nad tym dzieckiem przez okres, przez który przysługiwałyby im, zgodnie z odrębnymi przepisami, zasiłek macierzyński w okresie urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego oraz urlopu rodzicielskiego, z wyłączeniem przypadku złożenia wniosku o pozbawienie tego statusu przez samego bezrobotnego.

21. Starosta nie może pozbawić statusu bezrobotnego, który został wpisany do Krajowego Rejestru Sądowego, jako założyciel spółdzielni socjalnej po dniu zarejestrowania w PUP, w związku z uwzględnieniem przez starostę jego wniosku o przyznanie środków na założenie spółdzielni socjalnej, dni dnia następnego po dniu otrzymania tych środków.

22. Rejestracja bezrobotnego w urzędzie pracy wyłącza możliwość rejestracji w tym samym urzędzie pracy jako poszukującego pracy oraz posiadania takiego statusu przez okres posiadania statusu bezrobotnego.

- w charakterze funkcjonariusza, o którym mowa w ustawie z dnia 18 lutego 1994 r. o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Celno-Skarbowej i Służby Więziennej oraz ich rodzin (Dz. U. z 2020 r. poz. 723);
- 2) urlopu wychowawczego udzielonego na podstawie odrębnych przepisów;
 - 3) pobierania renty z tytułu niezdolności do pracy lub służby, o której mowa w pkt 1, renty szkoleniowej oraz przypadające po ustaniu zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej albo zaprzestaniu prowadzenia pozarolniczej działalności okresy pobierania zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego lub świadczenia rehabilitacyjnego, jeżeli podstawę wymiaru tych zasiłków i świadczenia, z uwzględnieniem kwoty składek na ubezpieczenia społeczne, stanowiła kwota wynosząca co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę;
 - 4) niewymienione w ust. 1 pkt 2, za które były opłacane składki na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy, jeżeli podstawę wymiaru składek stanowiła kwota wynosząca co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę;
 - 5) za które przyznano odszkodowanie z tytułu niezgodnego z przepisami rozwiązania przez pracodawcę stosunku pracy lub stosunku służbowego, oraz okres, za który wypłacono pracownikowi odszkodowanie z tytułu skrócenia okresu wypowiedzenia umowy o pracę;
 - 6) świadczenia usług na podstawie umowy uaktywniającej, o której mowa w art. 50 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2021 r. poz. 75 z późn. zm.);
 - 7) pobierania renty rodzinnej, w przypadku gdy nastąpił zbieg prawa do tej renty z prawem do renty z tytułu niezdolności do pracy i wybrano pobieranie renty rodzinnej;
 - 8) sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem przez osoby, o których mowa w art. 6a ust. 1 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 423 z późn. zm.)
 - 9) pobierania świadczenia pielęgnacyjnego lub specjalnego zasiłku opiekuńczego na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, w zasiłku dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów, jeżeli utrata prawa do nich była spowodowana śmiercią osoby, nad którą opieka była sprawowana;
 - 10) zatrudnienia z wynagrodzeniem poniżej minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie w przypadku osób, którym na podstawie art. 15g ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1842 z późn. zm.) obniżono wymiar czasu pracy skutkujący obniżeniem wysokości wynagrodzenia poniżej minimalnego wynagrodzenia za pracę, jeżeli przed wskazanym obniżeniem wymiaru czasu pracy osiągały miesięcznie wynagrodzenie w kwocie co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę.
3. Prawo do zasiłku przysługuje bezrobotnym zwolnionym z zakładów karnych i aresztów śledczych, zarejestrowanym w okresie 30 dni od dnia zwolnienia, jeżeli suma okresów, o których mowa w ust. 1 pkt 2 i ust. 2, przypadających w okresie 18 miesięcy przed ostatnim pozbawieniem wolności oraz wykonywaniu pracy w okresie pozbawienia wolności wynosiła co najmniej 365 dni, przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę. W przypadku pozbawienia wolności w okresie pobierania zasiłku, po zwolnieniu z zakładu karnego lub aresztu śledczego przysługuje prawo do zasiłku na okres skrócony o okres pobierania zasiłku przed pozbawieniem wolności i w trakcie przerw w odbywaniu kary.
 4. Prawo do zasiłku przysługuje bezrobotnym zwolnionym z zasadniczej służby wojskowej lub okresowej służby wojskowej, jeżeli okres jej odbywania wynosił co najmniej 240 dni i przypadał w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień zarejestrowania się w powiatowym urzędzie pracy.
 5. W przypadku udokumentowania przez bezrobotnego okresu uprawniającego do zasiłku po upływie 7 dni od dnia zarejestrowania się w powiatowym urzędzie pracy, jednak w okresie posiadania statusu bezrobotnego, prawo do zasiłku przysługuje od dnia udokumentowania tego prawa na okres, o którym mowa w art. 73 ust. 1.
 6. Bezrobotnemu, którego łączne okresy wymienione w art. 71 ust. 1 pkt 2, ust. 2 pkt 1, 2, 4 i 5, zwane dalej "okresem uprawniającym do zasiłku", wynoszą mniej niż 5 lat, przysługuje zasiłek w wysokości 80 % kwoty zasiłku.
 7. Bezrobotnemu, którego okres uprawniający do zasiłku wynosi co najmniej 20 lat, przysługuje zasiłek w wysokości 120 % kwoty zasiłku.
 8. Do okresu uprawniającego do zasiłku, od którego zależy wysokość i okres pobierania zasiłku, zalicza się również okresy pobierania gwarantowanego zasiłku okresowego, okresy zatrudnienia na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego młodocianych pracowników, okres zatrudnienia za granicą osoby, która przesiedliła się do kraju na warunkach repatriacji w rozumieniu przepisów o repatriacji, oraz okresy urlopu bezpłatnego udzielonego na podstawie przepisów w sprawie bezpłatnych urlopów dla matek pracujących, opiekujących się małymi dziećmi, innych udzielonych w tym celu urlopów bezpłatnych, a także okresy niewykonywania pracy przed dniem 8 czerwca 1968 r. stanowiące przerwę w zatrudnieniu spowodowaną opieką nad dzieckiem:
 - 1) w wieku do 4 lat - w granicach do 3 lat na każde dziecko oraz łącznie z okresami, o których mowa w art. 71 ust. 2 pkt 2, bez względu na liczbę dzieci - do 6 lat;
 - 2) na które, ze względu na jego stan fizyczny, psychiczny lub psychofizyczny, przysługuje zasiłek pielęgnacyjny - dodatkowo do 3 lat na każde dziecko.
 9. Do okresu uprawniającego do zasiłku, od którego zależy wysokość i okres pobierania zasiłku, zalicza się również okresy zatrudnienia, o których mowa w art. 89.
 10. Do okresu uprawniającego do zasiłku, od którego zależy wysokość i okres pobierania zasiłku, zalicza się również:
 - a) okresy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej przebyte przed dniem 1 stycznia 1997 r., jeżeli podstawę wymiaru składki na ubezpieczenia społeczne lub zaopatrzenie emerytalne i Fundusz Pracy stanowiła kwota wynosząca co najmniej połowę wówczas obowiązującego najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników, określonego na podstawie odrębnych przepisów; okres prowadzenia działalności pozarolniczej przed dniem 1 stycznia 1997 r. podlega zaliczeniu, pod warunkiem opłacania składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy z tego tytułu, o ile podstawę wymiaru tych składek stanowiła kwota wynosząca co najmniej połowę wówczas obowiązującego najniższego wynagrodzenia za pracę,
 - b) okresy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej przebyte przed dniem 1 maja 2004 r. za granicą u pracodawcy zagranicznego w państwie wymienionym w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c, za które były opłacane składki na Fundusz Pracy.
 11. Bezrobotni, o których mowa w art. 49 pkt 3 ustawy, po upływie 180 dni od dnia zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy mogą ubiegać się o przyznanie prawa do świadczenia przedemerytalnego, jeżeli spełniają warunki do nabycia tego świadczenia, określone w odrębnych przepisach.
 12. Bezrobotny, który nabył w Rzeczypospolitej Polskiej prawo do świadczeń z tytułu bezrobocia i udaje się do innego państwa, o którym mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c ustawy, w celu poszukiwania pracy, zachowuje prawo do tych świadczeń na zasadach określonych w przepisach o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.

VI. Utrata prawa do zasiłku

Bezrobotny traci prawo do zasiłku lub uzyskuje do niego prawo po określonym w ustawie okresie czasu, gdy:

1. Odmówił bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu,

przygotowania zawodowego dorosłych, wykonywania prac interwencyjnych, robót publicznych, poddania się badaniom lekarskim lub psychologicznym, mającym na celu ustalenie zdolności do pracy lub udziału w innej formie pomocy określonej w ustawie. Zasiłek nie przysługuje przez okres:

- a) 120 dni w przypadku pierwszej odmowy,
 - b) 180 dni w przypadku drugiej odmowy,
 - c) 270 dni w przypadku trzeciej i każdej kolejnej odmowy.
2. Po skierowaniu nie podjął szkolenia, przygotowania zawodowego dorosłych, stażu, wykonywania prac społecznie użytecznych, lub innej formy pomocy określonej w ustawie - zasiłek nie przysługuje przez okres: jak w pkt. 1.
 3. W okresie 6 miesięcy przed zarejestrowaniem w powiatowym urzędzie pracy rozwiązał stosunek pracy lub stosunek służbowy za wypowiedzeniem albo na mocy porozumienia stron, chyba że porozumienie stron nastąpiło z powodu upadłości, likwidacji pracodawcy lub zmniejszenia zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy albo rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego za wypowiedzeniem lub na mocy porozumień stron nastąpiło z powodu zmiany miejsca zamieszkania lub pracownik rozwiązał umowę o pracę w trybie art. 55 § 1' Kodeksu Pracy - zasiłek nie przysługuje przez 90 dni.
 4. W okresie 6 miesięcy przed zarejestrowaniem się w powiatowym urzędzie pracy spowodował rozwiązanie ze swej winy stosunku pracy (stosunku służbowego) bez wypowiedzenia - zasiłek nie przysługuje przez okres 180 dni.
 5. W okresie nie dłuższym niż 10 dni przebywa za granicą lub pozostaje w innej sytuacji powodującej brak gotowości do podjęcia zatrudnienia, jeżeli o zamierzonym pobycie lub pozostawaniu w sytuacji powodującej brak gotowości do podjęcia zatrudnienia zawiadomił PUP - zasiłek za ten okres nie przysługuje.
 6. Otrzymał jednorazowy ekwiwalent pieniężny za urlop górniczy, jednorazową odprawę socjalną, zasiłkową, pieniężną po zasiłku socjalnym, jednorazową odprawę warunkową lub odprawę pieniężną bezwarunkową, odszkodowanie za skrócenie okresu wypowiedzenia umowy o pracę - zasiłek przysługuje po upływie okresu, za który otrzymał ekwiwalent, odprawę, odszkodowanie.
 7. Odbiwa odpłatną praktykę absolwencką i otrzymuje z tego tytułu miesięczne świadczenie pieniężne w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę - zasiłek przysługuje po zakończeniu odbywania praktyki absolwenckiej i otrzymywania z tego tytułu miesięcznie świadczenia pieniężnego w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę.
 8. Zarejestrował się jako bezrobotny w okresie, zgłoszonego do ewidencji działalności gospodarczej, zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej - zasiłek przysługuje po okresie 90 dni od dnia zarejestrowania się w PUP.
 9. W okresie 6 miesięcy przed zarejestrowaniem się w powiatowym urzędzie pracy rozwiązał stosunek pracy zawarty na podstawie skierowania przez urząd pracy do pracodawcy otrzymującego w ramach tego skierowania grant, świadczenie aktywizacyjne albo dofinansowanie wynagrodzenia, przed upływem okresów określonych odpowiednio w art. 60a ust. 4, art. 60b ust. 2 oraz art. 60d ust. 2. - zasiłek nie przysługuje przez okres 180 dni.
 10. W przypadku gdy bezrobotnemu przyznano zasiłek na podstawie przepisowo koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, decyzyja starosty o utracie statusu bezrobotnego oznacza także utratę prawa do tego zasiłku.

Okres pobierania zasiłku ulega skróceniu o okres zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych oraz o okres odbywania stażu, szkolenia, przygotowania zawodowego dorosłych przypadających na okres, w którym przysługiwałby zasiłek, oraz o okresy nieprzysługiwania zasiłku, o których mowa w pkt 1 -8.

VIII. Formy pomocy określone w ustawie

Powiatowy urząd pracy udziela osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w następujących formach:

1. **Pośrednictwo pracy**, które polega w szczególności na:
 - 1) udzielaniu pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia;
 - 2) pozyskiwaniu ofert pracy;
 - 3) upowszechnianiu ofert pracy;
 - 4) informowaniu o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
 - 5) inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
 - 6) informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.
2. **Poradnictwo zawodowe**, która polega na udzielaniu pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na:
 - 1) udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu;
 - 2) udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych;
 - 3) kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia;
 - 4) inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych.

W ramach poradnictwa zawodowego są inicjowane, organizowane i prowadzone szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.

3. **Organizacja szkoleń** - starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:
 - 1) braku kwalifikacji zawodowych;
 - 2) konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
 - 3) utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
 - 4) braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Starosta może skierować bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie, jeżeli uzasadni on celowość tego szkolenia, a jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy w danym roku nie przekroczy 300 % przeciętnego wynagrodzenia.

Starosta, na wniosek bezrobotnego może sfinansować ze środków Funduszu Pracy, do wysokości przeciętnego wynagrodzenia, koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

4. **Studia podyplomowe** - starosta, na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów, do wysokości 100 %, jednak nie więcej niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia.
5. **Pożyczka na sfinansowanie kosztów szkolenia** - starosta może, na wniosek bezrobotnego, udzielić pożyczki na sfinansowanie kosztów szkolenia do wysokości 400 % przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu podpisania umowy pożyczki w celu umożliwienia podjęcia lub utrzymania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

- [illegible]

e-mail: rzde@praca.gov.pl, sekretariat@pup.debica.pl www.debica.praca.gov.pl/

Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy, ul. Cmentarna 20, 39-200 Dębica, tel. 14 680 91 00,

"Stan prawny na dzień 7.06.2022 r.

(pieczęćka imienna pracownika PUP)

(data i podpis rejestrowanego)

(Imię i nazwisko rejestrowanego)

Zapoznałem (am) się i zobowiązuje się do przestrzegania.

Otrzymałem(am) jeden egzemplarz niniejszej informacji.

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690 z późn. zm.);

2. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 kwietnia 2020 r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 667);

„pomocy starostą, pracodawcą i instytucją szkoleniową, donu na zasiedlenie, donu szkoleniowego, donu szazowego. „art. 49 pkt 7 Pozyskujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonyjący innej pracy zarobkowej opiekun osoby niepełnosprawnej”, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej podlegających świadczeniu pielęgnacyjnemu lub specjalny zasiłek zaszków dla opiekunów”.

pomiedzy starosta, pracodawca i instytucja szkoleniowa, bonu na zasiedlenie, bonu szkoleniowego, bonu stazowego.

Poszukując pracy, o którym mowa w art. 49 pkt 7, może korzystać na zasadach takich jak bezrobotny z następujących usług rynku pracy lub instytucji rynku pracy: pośredniczących w zawodowym, szkolnym, staży, prac interwencyjnych, przygotowania zawodowego dorosłych.

(3) będzie pozostała w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 3 godzin dziennie;

(22) odległość do miejsca dochodzącego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem

Kluczowa informacyjna Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy dotycząca przetwarzania danych osobowych

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych („RODO”) oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE informuję, że administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy, ul. Cmentarna 20, 39-200 Dębica.

Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy powołał Inspektora Ochrony Danych, z którym można skontaktować się wysyłając wiadomość na adres email: iod@pup.debica.pl lub telefonicznie: 14 680 91 76.

1. Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy przetwarza Pani/Pana dane osobowe w następujących celach, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. c i e RODO, art. 9 ust. 1 oraz ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy:

- 1) aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych;
- 2) pozyskiwania i gospodarowania środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- 3) udzielania informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie;
- 4) udzielania pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy - pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 5) udzielania pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników - pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 6) kierowania bezrobotnych do realizatora działań aktywizacyjnych, któremu marszałek województwa zlecił wykonanie działań aktywizacyjnych;
- 7) realizacji zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy;
- 8) rejestrowania bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 9) inicjowania, organizowania i finansowania usług i instrumentów rynku pracy;
- 10) inicjowania, organizowania i finansowania szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych;
- 11) opracowywania badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywania ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia;
- 12) inicjowania i realizowania przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- 13) współdziałania z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
- 14) współpracy z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a, oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym;
- 15) współpracy z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych;
- 16) przyznawania i wypłacania zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
- 17) wydawania decyzji o:
 - a) uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - b) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
 - c) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy,
 - d) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków, o których mowa w art. 46, oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy, o których mowa w art. 76 ust. 7a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- 18) realizowania zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego

państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji, o których mowa w art. 8a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;

- 19) realizowania zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w szczególności przez:
 - a) realizowanie działań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,
 - b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw;
 - 20) realizowania zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi;
 - 21) badania i analizowania sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114 i art. 127 ustawy z dnia 12 grudnia 2013r. o cudzoziemcach;
 - 22) realizowania zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
 - 23) opracowywania i realizowania indywidualnych planów działania;
 - 24) realizowania projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy;
 - 25) inicjowania i realizowania badań i analiz wykorzystywanych w działaniach prowadzonych przez urzędy pracy;
 - 26) organizacji i realizowania programów specjalnych;
 - 27) realizowania programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z wojewódzkim urzędem pracy;
 - 28) przetwarzania informacji o bezrobotnych, poszukujących pracy i cudzoziemcach zamierzających wykonywać lub wykonujących pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
 - 29) współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestrów centralnych na podstawie art. 4 ust. 4 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
 - 30) inicjowania i realizowania projektów pilotażowych.
2. Odbiorcami na podstawie przepisów prawa Pana/Pani danych są: pracodawcy, Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Urząd Skarbowy, KRUS (w przypadku osób podlegających ubezpieczeniu społecznemu rolników), Zespół Opieki Zdrowotnej w Dębicy (Poradnia Medycyny Pracy), Sygnity S.A.
3. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres archiwizacji, zgodnie z § 11 ust. 2 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 kwietnia 2020 r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy, dane i dokumenty osób wyłączonych z rejestru bezrobotnych i poszukujących pracy są przechowywane na zasadach określonych w przepisach o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach. Okres przechowywania danych osobowych wynikających z rejestracji - karty osób bezrobotnych przechowywane są w magazynie kart osób bezrobotnych przez okres, w którym dana osoba może ubiegać się o status bezrobotnego. Po osiągnięciu wieku emerytalnego, nabycia prawa do emerytury, zasiłku przedemerytalnego lub renty stałej oraz w przypadku zgonu osoby - karty bezrobotnych są przechowywane w składnicy akt przez okres 50 lat. W przypadku umów zawieranych przez Starostę Dębickiego - Powiatowy Urząd Pracy, dane przechowywane są przez okres wykonywania zawartej umowy, a po rozwiązaniu umowy przez okres nie krótszy niż 5 lat od zakończenia sprawy lub konieczny dla zabezpieczenia dochodzenia ewentualnych roszczeń (co najmniej przez okres równy okresowi przedawnienia) oraz spełnienia obowiązków wynikających z przepisów prawa. W przypadku złożenia sprzeciwu dane będą przetwarzane do momentu złożenia sprzeciwu. W sytuacji, w której przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie przepisów prawa, dane będą przechowywane przez okres wynikający z przepisów szczególnych.
4. W związku z przetwarzaniem przez Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy Pani/Pana danych osobowych przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do swoich danych (art. 15 RODO), ich sprostowania (art. 16 RODO), ograniczenia przetwarzania danych (art. 18 RODO) i wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych (art. 21 RODO).
5. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych wynika z przepisów prawa i jest ono warunkiem zarejestrowania się jako bezrobotny lub poszukujący pracy. Niespełnienie wymogów wynikających

z przepisów prawa - ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
lub rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 kwietnia 2020 r. w sprawie
jako bezrobotny lub poszukujący pracy;
6. Przystępuje Pani/Pan prawom do wniesienia skargi w zakresie nieuprawnionego przetwarzania danych
osobowych do organu nadzorczego właściwego do spraw ochrony danych osobowych - Prezesa Urzędu
Ochrony Danych Osobowych, ul. Ślaski 2, 00-193 Warszawa.
7. Pani/Pana dane nie będą przekazane odbiorcy w państwie trzecim lub organizacji międzynarodowej.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.

1. Przetwarzamy Pana/Pani dane osobowe w niezbędnym zakresie, jeżeli przetwarzanie jest niezbędne do
wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze oraz w ramach wykonywania zadania
realizowanego w interesie publicznym lub w ramach sprawowania władzy publicznej powierzonej
administratorowi - Powiatowemu Urzędowi Pracy w Dębicy.
2. Możemy przetwarzać różnego rodzaju dane osobowe dotyczące Pana/Pani, w tym:
1) w przypadku osób ubiegających się o zarejestrowanie jako bezrobotny, zgłaszających się do
powiatowego urzędu pracy osobiscie - przekazują pracownikowi powiatowego urzędu pracy w trakcie
rejestracji następujące dane:

- a) imię (imiona) i nazwisko oraz pięć,
- b) obywatelstwo albo obywatelstwa,
- c) numer PESEL, a w przypadku jego braku - rodzaj, seria i numer dokumentu
- d) potwierdzającego tożsamość,
- e) imiona rodziców,
- f) nazwisko rodowe,
- g) bezrobotnych i poszukujących pracy,
- h) liczbę dzieci na utrzymaniu, daty ich urodzenia oraz informację o samodzielnym wychowywaniu
- i) adres zameldowania na pobyt stały lub czasowy oraz adres do korespondencji, a także adres poczty elektronicznej lub numer telefonu lub inne dane kontaktowe, jeżeli posiada,
- j) wykształcenie,
- k) ukończone szkoły,
- l) zawody wykonywane, kwalifikacje cząstkowe w rozumieniu art. 2 pkt 9

ustawy z dnia 22 grudnia 2015 r. o zintegrowanym systemie kwalifikacji (Dz. U. z 2020 r. poz. 226) oraz zawód, w którym osoba ubiegająca się o zarejestrowanie jako bezrobotny
chciałaby pracować i ma ku temu odpowiednie kompetencje i kwalifikacje potwierdzone
stosownymi dokumentami lub udokumentowaną ciągłość pracy w okresie minimum 6
miesięcy,
m) poziom znajomości języków obcych,
n) posiadane uprawnienia zawodowe,
o) rodzaj i stopień niepełnosprawności, jeżeli dotyczy,
p) okresy zatrudnienia z podaniem nazwy pracodawcy, zajmowanego stanowiska pracy,
wymiaru czasu pracy i podstawy wykonywania pracy,
q) okresy wykonywania innej pracy zarobkowej i opłacania składek na ubezpieczenia
społeczne z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności,
r) inne okresy zaliczane do okresu uprawniającego do zasiłku dla bezrobotnych, o których
mowa w ustawie,
s) sposoby rozwiązania stosunku albo stosunków pracy (stosunku albo stosunków
szluzowych) w ostatnich 6 miesiącach przed dniem rejestracji w zakresie koniecznym do
ustalenia uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych,
t) kierunki szkoleń, którym jest zainteresowana, oraz ewentualne zainteresowanie podjęciem
zatrudnienia w państwach, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c ustawy,
u) fakty niezbędne do ustalenia możliwości przyznania statusu bezrobotnego, o których mowa
w art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy;
v) numer rachunku bankowego lub rachunku w spółdzielczej kasie oszczędnościowo-
kredytowej, jeżeli posiada, w celu przekazywania przyznanych świadczeń;

JAKIE DANE OSOBOWE DOTYCZĄCE PANA/PANI PRZETWARZAMY?

- 2) osoba ubiegająca się o zarejestrowanie jako poszukujący pracy dokonująca rejestracji osobiscie lub
wypełniająca wniosek o dokonanie rejestracji za pośrednictwem formularza elektronicznego, dostępnego
na stronie internetowej ministra właściwego do spraw pracy, w Białymie Informacji Publicznej ministra
właściwego do spraw pracy lub za pośrednictwem elektronicznej platformy usług administracji publicznej,
o której mowa w ustawie z dnia 17 lutego 2005 r. o informatyzacji działalności podmiotów realizujących
zadania publiczne (Dz. U. z 2020 r. poz. 346 z późn. zm., przekazuje pracownikowi powiatowego urzędu
pracy w trakcie rejestracji dane, o których mowa powyżej, lit. a-f oraz i-v;
3) cudzoziemiec ubiegający się o zarejestrowanie jako bezrobotny albo poszukujący pracy dokonujący rejestracji
rejestracji osobiscie lub wypełniając wniosek o dokonanie rejestracji za pośrednictwem formularza
elektronicznego, dostępnego na stronie internetowej ministra właściwego do spraw pracy, w Białymie
Informacji Publicznej ministra właściwego do spraw pracy lub za pośrednictwem elektronicznej platformy
usług administracji publicznej, przekazując pracownikowi powiatowego urzędu pracy w trakcie rejestracji
dane, o których mowa powyżej lit. a-b, oraz d-v, numer PESEL, o ile posiada, a także informację o statucie,
zakresie niezbędnym do ustalenia statusu i uprawnień o których mowa poniżej, lit. b-e):
a) dowód osobisty, a w przypadku jego braku - inny dokument potwierdzający tożsamość,
b) odpowiednio: świadectwa ukończenia szkoły, dyplomy lub inne dokumenty potwierdzające
kwalifikacje lub zaświadczenia o ukończeniu szkolenia,
c) świadectwa pracy i inne dokumenty niezbędne do ustalenia jej uprawnień przysługujących na
podstawie przepisów ustawy,
d) dokumenty stwierdzające przetwarzanie danych do wykonywania określonych prac, jeżeli takie
posiada,
e) osoba niepełnosprawna ubiegająca się o zarejestrowanie jako bezrobotny albo poszukujący
pracy, oprócz dokumentów wymienionych powyżej, przedkłada dokumenty potwierdzające
stopień niepełnosprawności;
3. Aby spełnić ciążące na nas obowiązki wynikające z przepisów prawa Pana/Pani dane mogą zostać
zebrane w formie zanonimizowanych statystyk, które mogą być przekazane do Ministerstwa Rozwoju, Pracy
i Technologii, na podstawie art. 4 ust. 1(1) pkt 2 oraz art. 82 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach
rynku pracy. W takim przypadku, Pana/Pani dane osobowe nie zostaną nigdy ujawnione, a odbiorcy
U. z 2019 r., poz. 1781).
- Otrzymaliśmy jeden egzemplarz niniejszej informacji.**
- Zapoznaliśmy się z treścią niniejszej informacji.**
- (Miejscowość, data)
- (podpis bezrobotnego/poszukującego pracy)

Klauzula informacyjna Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy dotycząca przetwarzania danych osobowych

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych („RODO”) oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE informuję, że administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy, ul. Cmentarna 20, 39-200 Dębica.

Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy powołał Inspektora Ochrony Danych, z którym można skontaktować się wysyłając wiadomość na adres email: iod@pup.debica.pl lub telefonicznie: 14 680 91 76.

1. Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy przetwarza Pani/Pana dane osobowe w następujących celach, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. c i e RODO, art. 9 ust. 1 oraz ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy:

- 1) aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych;
- 2) pozyskiwania i gospodarowania środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- 3) udzielania informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie;
- 4) udzielania pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy - pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 5) udzielania pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników - pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 6) kierowania bezrobotnych do realizatora działań aktywizacyjnych, któremu marszałek województwa zlecił wykonanie działań aktywizacyjnych;
- 7) realizacji zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy;
- 8) rejestrowania bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 9) inicjowania, organizowania i finansowania usług i instrumentów rynku pracy;
- 10) inicjowania, organizowania i finansowania szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych;
- 11) opracowywania badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywania ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia;
- 12) inicjowania i realizowania przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- 13) współdziałania z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
- 14) współpracy z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a, oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym;
- 15) współpracy z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych;
- 16) przyznawania i wypłacania zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
- 17) wydawania decyzji o:
 - a) uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - b) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
 - c) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy,
 - d) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków, o których mowa w art. 46, oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy, o których mowa w art. 76 ust. 7a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- 18) realizowania zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego

państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji, o których mowa w art. 8a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;

- 19) realizowania zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w szczególności przez:
 - a) realizowanie działań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,
 - b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw;
 - 20) realizowania zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi;
 - 21) badania i analizowania sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114 i art. 127 ustawy z dnia 12 grudnia 2013r. o cudzoziemcach;
 - 22) realizowania zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
 - 23) opracowywania i realizowania indywidualnych planów działania;
 - 24) realizowania projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy;
 - 25) inicjowania i realizowania badań i analiz wykorzystywanych w działaniach prowadzonych przez urzędy pracy;
 - 26) organizacji i realizowania programów specjalnych;
 - 27) realizowania programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z wojewódzkim urzędem pracy;
 - 28) przetwarzania informacji o bezrobotnych, poszukujących pracy i cudzoziemcach zamierzających wykonywać lub wykonujących pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
 - 29) współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestrów centralnych na podstawie art. 4 ust. 4 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
 - 30) inicjowania i realizowania projektów pilotażowych.
2. Odbiorcami na podstawie przepisów prawa Pana/Pani danych są: pracodawcy, Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Urząd Skarbowy, KRUS (w przypadku osób podlegających ubezpieczeniu społecznemu rolników), Zespół Opieki Zdrowotnej w Dębicy (Poradnia Medycyny Pracy), Sygnity S.A.
3. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres archiwizacji, zgodnie z § 11 ust. 2 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 kwietnia 2020 r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy, dane i dokumenty osób wyłączonych z rejestru bezrobotnych i poszukujących pracy są przechowywane na zasadach określonych w przepisach o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach. Okres przechowywania danych osobowych wynikających z rejestracji - karty osób bezrobotnych przechowywane są w magazynie kart osób bezrobotnych przez okres, w którym dana osoba może ubiegać się o status bezrobotnego. Po osiągnięciu wieku emerytalnego, nabycia prawa do emerytury, zasiłku przedemerytalnego lub renty stałej oraz w przypadku zgonu osoby - karty bezrobotnych są przechowywane w składnicy akt przez okres 50 lat. W przypadku umów zawieranych przez Starostę Dębickiego - Powiatowy Urząd Pracy, dane przechowywane są przez okres wykonywania zawartej umowy, a po rozwiązaniu umowy przez okres nie krótszy niż 5 lat od zakończenia sprawy lub konieczny dla zabezpieczenia dochodzenia ewentualnych roszczeń (co najmniej przez okres równy okresowi przedawnienia) oraz spełnienia obowiązków wynikających z przepisów prawa. W przypadku złożenia sprzeciwu dane będą przetwarzane do momentu złożenia sprzeciwu. W sytuacji, w której przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie przepisów prawa, dane będą przechowywane przez okres wynikający z przepisów szczególnych.
4. W związku z przetwarzaniem przez Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy Pani/Pana danych osobowych przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do swoich danych (art. 15 RODO), ich sprostowania (art. 16 RODO), ograniczenia przetwarzania danych (art. 18 RODO) i wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych (art. 21 RODO).
5. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych wynika z przepisów prawa i jest ono warunkiem zarejestrowania się jako bezrobotny lub poszukujący pracy. Niespełnienie wymogów wynikających

z przepisów prawa - ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
lub rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 kwietnia 2020 r. w sprawie
jako bezrobotny lub poszukujący pracy;
6. Przesługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi w zakresie nieuprawnionego przetwarzania danych
osobowych do organu nadzorczego właściwego do spraw ochrony danych osobowych - Prezesa Urzędu
Ochrony Danych Osobowych, ul. Ślaski 2, 00-193 Warszawa.
7. Pani/Pana dane nie będą przekazane odbiorcy w państwie trzecim lub organizacji międzynarodowej.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym
profilowaniu.

1. Przetwarzamy Pana/Pani dane osobowe w niezbędnym zakresie, jeżeli przetwarzanie jest niezbędne do
wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze oraz w ramach wykonywania zadania
realizowanego w interesie publicznym lub w ramach sprawowania władzy publicznej powierzonej
administratorowi - Powiatowemu Urzędowi Pracy w Dębicy.
2. Możemy przetwarzać różnego rodzaju dane osobowe dotyczące Pana/Pani, w tym:
1) w przypadku osób ubiegających się o zarejestrowanie jako bezrobotny, zgłaszających się do
powiatowego urzędu pracy ościsłe - przekazują pracownikowi powiatowego urzędu pracy w trakcie
rejestracji następujące dane:

- a) imię (imiona) i nazwisko oraz pięć,
- b) obywatelstwo albo obywatelstwa,
- c) numer PESEL, a w przypadku jego braku - rodzaj, seria i numer dokumentu
- d) potwierdzającego tożsamość,
- e) imiona rodziców,
- f) nazwisko rodowe,
- g) bezrobotnych i poszukujących pracy,
- h) liczbę dzieci na utrzymaniu, daty ich urodzenia oraz informację o samodzielnym wychowywaniu
- i) adres zameldowania na pobyt stały lub czasowy oraz adres do korespondencji, a także adres poczty elektronicznej lub numer telefonu lub inne dane kontaktowe, jeżeli posiada,
- j) wykształcenie,
- k) ukończone szkoły,
- l) zawody wykonywane, kwalifikacje cząstkowe w rozumieniu art. 2 pkt 9

ustawy z dnia 22 grudnia 2015 r. o zintegrowanym systemie kwalifikacji (Dz. U. z 2020 r. poz. 226) oraz zawód, w którym osoba ubiegająca się o zarejestrowanie jako bezrobotny
chciałaby pracować i ma ku temu odpowiednie kompetencje i kwalifikacje potwierdzone
stosownymi dokumentami lub udokumentowaną ciągłość pracy w okresie minimum 6
miesięcy,
m) poziom znajomości języków obcych,
n) posiadane uprawnienia zawodowe,
o) rodzaj i stopień niepełnosprawności, jeżeli dotyczy,
p) okresy zatrudnienia z podaniem nazwy pracodawcy, zajmowanego stanowiska pracy,
wymiaru czasu pracy i podstawy wykonywania pracy,
q) okresy wykonywania innej pracy zarobkowej i opłacania składek na ubezpieczenia
społeczne z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności,
r) inne okresy zaliczane do okresu uprawniającego do zasiłku dla bezrobotnych, o których
mowa w ustawie,
s) sposoby rozwiązania stosunku albo stosunków pracy (stosunków albo stosunków
szluzowych) w ostatnich 6 miesiącach przed dniem rejestracji w zakresie koniecznym do
ustalenia uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych,
t) kierunki szkoleń, którym jest zainteresowana, oraz ewentualne zainteresowanie podjęciem
zatrudnienia w państwach, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c ustawy,
u) fakty niezbędne do ustalenia możliwości przyznania statusu bezrobotnego, o których mowa
w art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy;
v) numer rachunku bankowego lub rachunku w spółdzielczej kasie oszczędnościowo-
kredytowej, jeżeli posiada, w celu przekazywania przyznanych świadczeń;

JAKIE DANE OSOBOWE DOTYCZĄCE PANA/PANI PRZETWARZAMY?

- 2) osoba ubiegająca się o zarejestrowanie jako poszukujący pracy dokonująca rejestracji ościsłe lub
wypełniająca wniosek o dokonanie rejestracji za pośrednictwem formularza elektronicznego, dostępnego
na stronie internetowej ministra właściwego do spraw pracy, w Białymie Informacji Publicznej ministra
właściwego do spraw pracy lub za pośrednictwem elektronicznej platformy usług administracji publicznej,
o której mowa w ustawie z dnia 17 lutego 2005 r. o informatyzacji działalności podmiotów realizujących
zadania publiczne (Dz. U. z 2020 r. poz. 346 z późn. zm., przekazuje pracownikowi powiatowego urzędu
pracy w trakcie rejestracji dane, o których mowa powyżej, lit. a-f oraz i-v;
3) cudzoziemiec ubiegający się o zarejestrowanie jako bezrobotny albo poszukujący pracy dokonujący
rejestracji ościsłe lub wypełniając wniosek o dokonanie rejestracji za pośrednictwem formularza
elektronicznego, dostępnego na stronie internetowej ministra właściwego do spraw pracy, w Białymie
Informacji Publicznej ministra właściwego do spraw pracy lub za pośrednictwem elektronicznej platformy
usług administracji publicznej, przekazując pracownikowi powiatowego urzędu pracy w trakcie rejestracji
dane, o których mowa powyżej lit. a-b, oraz d-v, numer PESEL, o ile posiada, a także informację o statucie,
zakresie niezbędnym do ustalenia statusu i uprawnień o których mowa poniżej, lit. b-e):
a) dowód osobisty, a w przypadku jego braku - inny dokument potwierdzający tożsamość,
b) odpowiednio: świadectwa ukończenia szkoły, dyplomy lub inne dokumenty potwierdzające
kwalifikacje lub zaświadczenia o ukończeniu szkolenia,
c) świadectwa pracy i inne dokumenty niezbędne do ustalenia jej uprawnień przysługujących na
podstawie przepisów ustawy,
d) dokumenty stwierdzające przetwarzanie danych do wykonywania określonych prac, jeżeli takie
posiada,
e) osoba niepełnosprawna ubiegająca się o zarejestrowanie jako bezrobotny albo poszukujący
pracy, oprócz dokumentów wymienionych powyżej, przedkłada dokumenty potwierdzające
stopień niepełnosprawności;
3. Aby spełnić ciążące na nas obowiązki wynikające z przepisów prawa Pana/Pani dane mogą zostać
zebrane w formie zanonimizowanych statystyk, które mogą być przekazane do Ministerstwa Rozwoju, Pracy
i Technologii, na podstawie art. 4 ust. 1(1) pkt 2 oraz art. 82 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach
rynku pracy. W takim przypadku, Pana/Pani dane osobowe nie zostaną nigdy ujawnione, a odbiorcy
prześlanek o których mowa w art. 3, 4 lub 5 ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz.
U. z 2019 r., poz. 1781).
- 4) Otrzymałem(am) jeden egzemplarz niniejszej informacji.
- 5) Zapoznałem(am) się z treścią niniejszej informacji.

(Miejscowość, data)

(podpis bezrobotnego/poszukującego pracy)

.....
Imię i nazwisko

Dębica, dnia

.....
Adres

.....
Nr FK

OŚWIADCZENIE
O WYRAŻENIU ZGODY NA OTRZYMYWANIE INFORMACJI
Z WYKORZYSTANIEM SYSTEMÓW TELEINFORMATYCZNYCH

Oświadczam, iż **wyrażam zgodę / nie wyrażam zgody*** na otrzymywanie informacji o propozycjach odpowiedniej pracy lub innej pomocy określonej w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2022 r. poz. 690 z późn. zm.) z wykorzystaniem systemów teleinformatycznych.

Dębica,

.....
Podpis bezrobotnego

W związku z **wyrażoną zgodą** na otrzymywanie informacji od Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy za pomocą systemów teleinformatycznych wskazuję:

- 1) adres poczty elektronicznej
- 2) numer telefonu
- 3) inną możliwość przekazania tych informacji (wskazać jaką):

w celu przekazywania tych informacji.

Jednocześnie w przypadku gdy informacja dotyczy propozycji odpowiedniej pracy, możliwości udziału w targach pracy lub propozycji stawiennictwa w celu skorzystania z pomocy w ramach pośrednictwa pracy, zobowiązuję się do:

- 1) potwierdzenia zapoznania się z przekazywaną informacją, nie później niż w następnym dniu po dniu jej przekazania;
- 2) stawiennictwa w miejscu i terminie proponowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy lub ustalonym z pracodawcą krajowym w celu skorzystania z propozycji pracy;
- 3) niezwłocznego poinformowania Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy o efektach skorzystania z propozycji pomocy, w szczególności o efektach kontaktu z pracodawcą krajowym.

Dębica,

.....
Podpis bezrobotnego

**niepotrzebne skreślić*

.....
Imię i nazwisko

.....
Numer konta FK

Spośród podanych niżej grup predyspozycji zawodowych proszę **wybrać maksymalnie 2 cechy w każdej z grup**, które najlepiej Pana/ Panią opisują **poprzez wstawienie znaku X** obok wybranej cechy po prawej stronie.

Kod pozycji	Nazwa predyspozycji	
Analityczne i techniczne		
1	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	
11	Wykonywanie obliczeń	
11.01	Wykonywanie prostych rachunków	
11.02	Wykonywanie zaawansowanych obliczeń matematycznych	
11.03	Sprawne wykonywanie operacji finansowych, znajomość metod analiz biznesowych/ finansowych	
10	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	
10.01	Umiejętność obsługi urządzeń i maszyn	
10.02	Umiejętność montażu, diagnozowania i serwisowania urządzeń i maszyn	
10.03	Przygotowanie specyfikacji technicznej, pisanie raportów, nadzór nad pracami zleconymi innym pracownikom technicznym	
10.04	Znajomość rysunku technicznego, technik pomiarowych	
Lingwistyczne i językowe		
13	Znajomość języków obcych	
13.01	Język angielski – stopień komunikatywny	
13.02	Język niemiecki – stopień komunikatywny	
13.03	Język francuski – stopień komunikatywny	
13.04	Język włoski – stopień komunikatywny	
13.05	Język rosyjski – stopień komunikatywny	
13.06	Inny język proszę podać jaki – stopień komunikatywny	
8	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	
8.01	Czytanie ze zrozumieniem, analiza i wyciąganie informacji/wniosków z przeczytanego tekstu	
8.02	Copywriting: umiejętność formułowania zwięzłych i poprawnych wypowiedzi w języku polskim, umiejętność redagowania tekstów	
8.03	Umiejętność przygotowania dokumentów (oferty, umowy, raporty)	

Organizacyjne i przywódcze		
2	Współpraca w zespole	
2.01	Współpraca z innymi pracownikami firmy	
2.02	Współpraca w zespole zadaniowym	
3	Komunikacja ustna/ komunikatywność	
4	Wywieranie wpływu	
4.01	Znajomość technik sprzedażowych	
4.02	Znajomość technik negocjacji	
6	Planowanie i organizacja pracy własnej	
7.07	Odporność na stres	
5	Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	
Psychofizyczne		
7	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	
7.01	Możliwość wykonywania pracy w terenie	
7.02	Możliwość wykonywania pracy w systemie zmianowym	
7.03	Odpowiednie zdrowie: sprawność funkcjonowania określonych narządów (wzroku, słuchu)	
7.04	Zdolności manualne	
7.05	Możliwość wykonywania ciężkiej pracy fizycznej	
7.06	Zdolność koncentracji, podzielność uwagi	
7.07	Odporność na stres	
12	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	
Informatyczne		
9	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	
9.01	Podstawowe posługiwanie się komputerem: znajomość pakietu MS Office, umiejętność korzystania z Internetu i poczty elektronicznej	
9.02	Umiejętność obsługi specjalistycznych programów komputerowych	
9.03	Umiejętność administrowania siecią komputerową	
9.04	Umiejętność programowania	

.....
Data i podpis bezrobotnego

.....
Podpis i pieczęć pracownika PUP

.....
(Nazwisko i imię)

Dębica, dnia

.....

(Adres)

.....

(Nr FK)

OŚWIADCZENIE

Uprzedzony o odpowiedzialności karnej z art. 233 kodeksu karnego, w brzmieniu

art. 233 § 1: „Kto, składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub w innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8”.

art. 233 § 1a: „Jeżeli sprawca czynu określonego w § 1 zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę z obawy przed odpowiedzialnością karną grożącą jemu samemu lub jego najbliższemu, podlega karze pozbawienia wolności od 3 miesięcy do lat 5”, **oświadczam co następuje:**

1. Dane zawarte w dowodzie osobistym seria i nr są nadal aktualne i nie uległy zmianie.
2. Jestem zameldowany(a) pod adresem
na okres

.....
(podpis pracownika PUP)

.....
(podpis składającego oświadczenie)

Pouczenie

pkt. 1 - wypełniają osoby które posiadają dowód osobisty wydany przed dniem 01.03.2015.

pkt. 2 - wypełniają osoby które posiadają dowód osobisty wydany po dniu 28.02.2015 lub posiadają tymczasowy adres zameldowania