

.....
(dane Pracodawcy)

**Powiatowy Urząd Pracy
w Dębicy**



KOREKTA WNIOSKU złożonego w dniu
(WYPEŁNIA PRACODAWCA JEŚLI DOTYCZY)

Wniosek

**o przyznanie środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS)
na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy**

Podstawa prawna:

ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy obowiązującej na podstawie art. 443 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia,
rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej
ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych

UWAGA!

Podstawowe objaśnienia dot. wypełnienia wniosku zostały umieszczone w Części IX wniosku

Dokumenty (wniosek wraz z załącznikami) powinny być podpisane przez Pracodawcę lub osobę/y upoważnione do reprezentowania pracodawcy, trwale spięte, numerowane i umieszczone w oddzielnym skoroszycie.

WNIOSEK NALEŻY WYPEŁNIĆ CZYTELNIE: KOMPUTEROWO, MASZYNOWO BĄDŹ WYRAŹNYM DRUKOWANYM PISMEM

Dane dotyczące Wnioskodawcy wskazane w Części I. pkt 4 i pkt 6 oraz wskazane we Wniosku w Części IV.
– Szczegółowe informacje dotyczące realizacji działań kształcenia ustawicznego - pkt 1 kol. 1,2,7-17 są danymi dodatkowymi. *W przypadku wskazania tych danych, wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych we wniosku o przyznanie środków na kształcenie ustawiczne pracownikowi pracodawców ze środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego, dla potrzeb związanych z realizacją wniosku, zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.U.UE.L.2016.119.1 z dnia 2016.05.04). Zostałem/zostałam poinformowany/a o prawie wycofania zgody w dowolnym momencie. Cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania danych, którego dokonano przed jej cofnięciem. W związku z przetwarzaniem przez Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy moich danych osobowych zostałem/am poinformowany/a o prawie dostępu do moich danych (art. 15 RODO), ich sprostowania (art. 16 RODO), usunięcia danych (art. 17 RODO) oraz ograniczenia przetwarzania danych (art. 18 RODO).

**Dotyczy danych osobowych pracodawcy będącego osobą fizyczną lub spółką cywilną oraz inną spółką nieposiadającą osobowości prawnej (w zakresie danych osobowych wspólników), który składa wniosek o przyznanie środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy.*

CZĘŚĆ I. – DANE DOTYCZĄCE WNIOSKODAWCY			
1.	Nazwa Pracodawcy		
2.	Adres siedziby (miejscowość, kod pocztowy, ulica, nr budynku i lokalu)		
3.	Miejsce prowadzenia działalności (miejscowość, kod pocztowy, ulica, nr budynku i lokalu – proszę wypełnić, jeśli adres jest inny niż podany w pkt 2)		
4.	Adres do korespondencji (miejscowość, kod pocztowy, ulica, nr budynku i lokalu – proszę wypełnić, jeśli adres jest inny niż podany w pkt 2)		
5.	Numer identyfikacji podatkowej NIP	Numer identyfikacyjny w krajowym rejestrze urzędowym podmiotów gospodarki narodowej REGON	Numer KRS (w przypadku pracodawców wpisanych do KRS)
	- - -		
6.	Oznaczenie przeważającego rodzaju prowadzonej działalności gospodarczej według PKD		
	SEKCJA	Dział	Podklasa
7.	Liczba zatrudnionych pracowników ¹ (stan na dzień złożenia wniosku)		
8.	Imię i nazwisko osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktów z Urzędem		
9.	Numer telefonu	Adres poczty elektronicznej	
CZĘŚĆ II. – KOSZTY PLANOWANYCH DZIAŁAŃ KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO			
1.	Całkowita wysokość wydatków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy		
	kwota w PLN	Słownie	
2.	Wysokość wkładu własnego wnoszonego przez pracodawcę:		
	kwota w PLN	Słownie	

3.	Wnioskowana wysokość środków z rezerwy KFS:				
	kwota w PLN		Słownie		
Powiatowy Urząd Pracy może przyznać środki rezerwy KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia (obowiązującego na dzień składania wniosku) w danym roku na jednego uczestnika, przy czym dofinansowanie środków rezerwy KFS może wynieść: - 80% kosztów kształcenia ustawicznego (pozostałe 20% pracodawca pokryje z własnych środków) - 100% kosztów kształcenia ustawicznego, jeżeli pracodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorstw. Strukturę wielkości przedsiębiorstwa określa art. 7 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców (Dz. U. z 2024 r. poz. 236 z późn. zm) oraz załącznik Nr 1 do rozporządzenia Komisji (UE) Nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu (Dz. Urz. UE L 187/1 z 26.06.2014).					
4.	Liczba planowanych do skierowania osób, zgodnie z priorytetami wydatkowania tzw. rezerwy KFS zdefiniowanymi przez Radę Rynku Pracy w roku 2025:				
W ROKU 2025, W RAMACH PRIORYTETÓW ZDEFINIOWANYCH PRZEZ RADĘ RYNKU PRACY, ŚRODKI REZERWY KFS PRZEZNACZA SIĘ NA:		PRACODAWCA		PRACOWNIK	
		liczba osób			
		ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety
10. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia.					
11. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.					
12. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem.					
13. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określają na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa.					
4.1.	OGÓŁEM LICZBA OSÓB PLANOWANA DO OBJĘCIA KSZTAŁCENIEM USTAWICZNYM -				
CZĘŚĆ III. – TERMIN REALIZACJI WSKAZANYCH DZIAŁAŃ (należy wskazać skrajne daty, tj. datę rozpoczęcia pierwszego oraz datę zakończenia ostatniego z planowanych działań, tj. od do)					
_ _ . _ _ . _ _ _ _ - _ _ . _ _ . _ _ _ _					

CZĘŚĆ IV - SZCZEGÓŁOWE INFORMACJE DOTYCZĄCE REALIZACJI DZIAŁAŃ KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO

UWAGA! Należy sporządzić odrębnie, w odniesieniu do każdego pracownika / pracodawcy

Nr porządkowy uczestnika

pracodawca*

pracownik*

*niepotrzebne skreślić

pkt 1 DANE DOTYCZĄCE PRACOWNIKA/PRACODAWCY PLANOWANEGO DO OBJĘCIA WSPARCIEM

Stanowisko pracy (należy odnieść się do aktualnej umowy stanowiącej podstawę zatrudnienia)	Grupa wielkich zawodów i specjalności ² (odpowiednio od 1 do 11)	Wiek (zakreślić, stawiając „X”)				Poziom wykształcenia (zakreślić, stawiając „X”)					Płeć (zakreślić, stawiając „X”)		Osoba wykonuje pracę (zakreślić, stawiając „X”)		Podstawa zatrudnienia ³ wg kodeksu pracy i okres zatrudnienia (od ... - do ...) (należy odnieść się do aktualnej umowy stanowiącej podstawę zatrudnienia)	Nazwa i kod zawodu wykonywanego przez uczestnika kształcenia zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy	Wysokość przyznanego w 2025 r. dofinansowania w ramach KFS ⁴ (w zł)	Priorytet wydatkowania środków z rezerwy KFS (należy wpisać odpowiednio 10, 11, 12, 13)
		15-24	25-34	35-44	45 lat i więcej	gimnazjalne i poniżej	zasadnicze zawodowe	średnie ogólnokształcące	policealne i średnie zaw.	wyższe	kobieta	mężczyzna	w warunkach szczególnych	o szczególnym charakterze				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
		☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐				

pkt 2 FORMY KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO - Szczegółowe informacje dotyczące planowanych działań z udziałem środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego⁵

Rodzaj działania	NAZWA ZAKRESU KSZTAŁCENIA	Poszczególne całkowite koszty kształcenia ustawicznego (w zł)
1	2	3
KURSY		
STUDIA PODYPLOMOWE		
EGZAMINY		
BADANIA LEKARSKIE/PSYCHOLOGICZNE		
UBEZPIECZENIE NNW		

pkt 3 Całkowita wysokość wydatków na kształcenie ustawiczne pracownika/ pracodawcy w zł (suma kosztów z punktu 2 kol. 3)

pkt 4 Wysokość wkładu własnego wnoszonego przez pracodawcę w zł (0% lub 20% kwoty ujętej w pkt 3)

pkt 5 KOSZT KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO PRZYPADAJĄCY NA UCZESTNIKA FINANSOWANY Z REZERWY ŚRODKÓW KFS w zł (różnica pkt 3 i 4)

pkt 6 UZASADNIENIE POTRZEBY ODBYCIA KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO PRZY UWZGLĘDNIENIU OBECNYCH LUB PRZYSZŁYCH PLANÓW, DOTYCZĄCYCH OSOBY OBJĘTEJ KSZTAŁCENIEM USTAWICZNYM

D	LICZBA GODZIN KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO PRZYPADAJĄCA NA 1 UCZESTNIKA (dotyczy kursów oraz studiów podyplomowych)			
E	LICZBA OSÓB OGÓŁEM, DLA KTÓRYCH DEDYKOWANA JEST USŁUGA KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO			
F	CENA USŁUGI KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO OGÓŁEM ⁶ (dotyczy kosztów wszystkich uczestników objętych kształceniem ustawicznym w danej formie oraz kierunku)	netto	brutto (jeżeli dotyczy)	
		liczba uczestników x koszt jednostkowy		
G	KOSZT OSOBOGODZINY (kwota szkolenia za osobę dzielona przez liczbę godzin)	 zł za osobę/godzinę		
	KOSZT NA JEDNĄ OSOBĘ	 zł za osobę		
H	CERTYFIKAT JAKOŚCI USŁUG – o ile realizator usługi posiada ⁷			
I	DOKUMENT UPRAWNIAJĄCY DO PROWADZENIA POZASZKOLNYCH FORM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO (w przypadku kursów)	Wpis do Rejestru Szkół i Placówek Niepublicznych (RSPO) * / Cedr * / KRS *		
		*niepotrzebne skreślić		
		Wpis do Rejestru Szkół i Placówek Niepublicznych Nr RSPO	Nr NIP	Nr KRS
			Kod PKD firmy szkoleniowej obejmującej sekcję edukacji	
		Inne (jakie):		

J	DOKUMENT POTWIERDZAJĄCY KOMPETENCJE NABYTE PRZEZ UCZESTNIKA KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO, WYSTAWIONY PRZEZ REALIZATORA USŁUGI <i>(patrz część VIII, pkt 6)</i> (dotyczy wyłącznie kursów, studiów podyplomowych, egzaminów)	<i>dokładna nazwa dokumentu</i>		
		<i>podstawa prawna jego wydania</i> <i>(należy określić publikator np. dziennik ustaw, jak również rocznik jego wydania oraz nr/poz.)</i>		
K	WYKAZ KOMPETENCJI UZYSKANYCH PRZEZ UCZESTNIKÓW DANEGO KSZTAŁCENIA			
L	UZASADNIENIE WYBORU REALIZATORA USŁUGI KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO FINANSOWANEJ ZE ŚRODKÓW REZERWY KFS			
Ł	PORÓWNANIE CENY KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO Z CENĄ PODOBNYCH USŁUG OFEROWANYCH NA RYNKU	OFERTA II	NAZWA USŁUGI KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO	
			NAZWA I ADRES REALIZATORA USŁUGI KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO	
			REGON	
			CENA USŁUGI KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO NA 1 UCZESTNIKA (netto=brutto)	 zł/osobę
			Liczba godzin kształcenia ustawicznego na 1 uczestnika	
			KOSZT OSOBOGODZINY (kwota szkolenia za osobę dzielona przez liczbę godzin)	 zł za osobę/godzinę
			POSIADANIE PRZEZ REALIZATORA CERTYFIKATÓW JAKOŚCI OFEROWANYCH USŁUG KSZTAŁCENIA	posiada / nie posiada* <i>*niepotrzebne skreślić</i>
			TRYB REALIZACJI KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO	online / stacjonarnie* <i>*niepotrzebne skreślić</i>

		OFERTA III	NAZWA USŁUGI KSZTAŁCENIA USATWICZNEGO	
			NAZWA I ADRES REALIZATORA USŁUGI KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO	
			REGON	
			CENA USŁUGI KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO NA 1 UCZESTNIKA (netto=brutto)	 zł/osobę
			Liczba godzin kształcenia ustawicznego na 1 uczestnika	
			KOSZT OSOBOGODZINY (kwota szkolenia za osobę dzielona przez liczbę godzin)	 zł za osobę/godzinę
			POSIADANIE PRZEZ REALIZATORA CERTYFIKATÓW JAKOŚCI OFEROWANYCH USŁUG KSZTAŁCENIA	posiada / nie posiada* *niepotrzebne skreślić
			TRYB REALIZACJI KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO	online / stacjonarnie* *niepotrzebne skreślić
M	W przypadku braku dostępności podobnych usług oferowanych na rynku lub mniejszej ilości realizatorów kształcenia ustawicznego wskazanych w pkt Ł należy wskazać z czego wynika ww. brak			
V.2 WYPEŁNIĆ WYŁĄCZNIE W PRZYPADKU UBIEGANIA SIĘ O SFINANSOWANIE BADANIA POTRZEB PRACODAWCY W ZAKRESIE KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO (W ZWIĄZKU Z UBIEGANIEM SIĘ O SFINANSOWANIE TEGO KSZTAŁCENIA ZE ŚRODKÓW REZERWY KFS) UWAGA! ubiegając się o sfinansowanie działania wymienionego w tej części - część V.1 w wierszach „A”, „B”, „E”, „F”, „G” „K”, „L”, „Ł” „M” musi zostać wypełniona obowiązkowo				
OPIS DZIAŁAŃ STANOWIĄCYCH DIAGNOZĘ ZAPOTRZEBOWANIA PRACODAWCY NA KSZTAŁCENIE USTAWICZNE				

CZĘŚĆ VI. - HARMONOGRAM PŁATNOŚCI UZGODNIONY Z REALIZATOREM USŁUGI KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO**UWAGA!**

W przypadku studiów podyplomowych należy podać całkowity koszt studiów z jednorazowym terminem wpłaty za cały cykl kształcenia

Lp.	NAZWA i TERMIN REALIZACJI POSZCZEGÓLNYCH DZIAŁAŃ (data od... / do...) badanie potrzeb / kurs / studia podyplomowe / egzamin / badania lekarskie / polisa NNW	Nazwa realizatora usługi kształcenia ustawicznego	Liczba osób	Nr porządkowy uczestnika objętego dofinansowaniem wskazanego w Części IV wniosku	Koszt dla jednej osoby	Całkowity koszt uzgodniony z realizatorem wsparcia	Koszt kształcenia finansowany ze środków rezerwy KFS	Dokładny termin płatności uzgodniony z realizatorem usługi kształcenia ustawicznego* (dzień/miesiąc/rok)
1.								
2.								
3.								
4.								
5.								

* Na podstawie uzgodnionego z realizatorem kształcenia ustawicznego terminu płatności. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku i podpisaniu umowy Wnioskodawca przedkłada dokument księgowy (faktura, rachunek) wystawiony przez realizatora kształcenia ustawicznego z zastrzeżeniem, iż termin zapłaty wynikający z przedłożonego dokumentu księgowego nie może być krótszy niż 10 dni od daty doręczenia w/w dokumentu do Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy. Ponadto, dokument księgowy nie może być wystawiony wcześniej niż po podpisaniu umowy o przyznanie środków z rezerwy KFS i wystawiony wcześniej niż w dniu rozpoczęcia danego kształcenia ustawicznego.

CZĘŚĆ VII. OŚWIADCZENIA WNIOSKODAWCY

UWAGA! *zaznaczyć właściwe

Punkty od 17 do 28 dotyczą Pracodawców będących beneficjentami pomocy publicznej w rozumieniu ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2025 r. poz. 468).

1	Jestem pracodawcą w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2025r., poz. 214) obowiązującej na podstawie art. 443 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U z 2025 r. poz. 620) i zobowiązuje się do zachowania statusu pracodawcy przez cały okres realizacji kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
2	Przyznanie środków z rezerwy KFS we wnioskowanej wysokości nie spowoduje przekroczenia limitu pomocy w wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia na jedną osobę w danym roku, o którym mowa w art. 69b ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2025r., poz. 214) obowiązującej na podstawie art. 443 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U z 2025 r. poz. 620).
3	Zobowiązuję się do zawarcia z pracownikami, którym kształcenie ustawiczne finansowane będzie ze środków rezerwy KFS umowy, o której mowa w art. 69b ust. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2025r., poz. 214) obowiązującej na podstawie art. 443 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U z 2025 r. poz. 620).
4	Zapoznałem/am się z art. 69a i art. 69b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2025r., poz. 214) obowiązującej na podstawie art. 443 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U z 2025 r. poz. 620).
5	Zapoznałem/am się z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz.U. z 2018 r., poz. 117).
6	Zapoznałem/am się z „Zasadami przyznawania, wydatkowania, dokumentowania oraz rozliczania otrzymanych i wydatkowanych środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) przez Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy w 2025 roku”.
7	Spełniam warunki / nie spełniam warunków* rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz.U. z 2018 r., poz. 117) oraz w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2025 r. poz. 214) obowiązującej na podstawie art. 443 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U z 2025 r. poz. 620). Na dzień złożenia wniosku każdy z pracowników wytypowanych do objęcia kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego spełnia definicję pracownika wg Kodeksu Pracy, nie korzysta/ją z urlopów, o których mowa w Dziale Ósmym ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 r., poz. 277), nie korzystają z urlopu bezpłatnego oraz nie są osobami współpracującymi.
8	Zostałem/am poinformowany/a, że złożenie wniosku nie gwarantuje otrzymania środków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
9	Zostałem/am poinformowany/a, że od negatywnego rozpatrzenia wniosku nie przysługuje odwołanie.
10	Zostałem/am poinformowany/a, że kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy w ramach rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest finansowane ze środków publicznych i w związku z tym podlega szczególnym zasadom rozliczania.
11	Forma kształcenia, o którą wnioskuję rozpoczęła / nie rozpoczęła* się i została / nie została* już zakończona.
12	Ubiegam się/nie ubiegam* się o środki z KFS na kształcenie ustawiczne pracowników, pracodawcy objętych niniejszym wnioskiem w innym powiatowym urzędzie pracy.
13	Osoba(y) wskazana(e) do udziału w formach kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego spełnia/ją / nie spełnia/ją* warunek Priorytetu nr 10 tj. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia. <i>(jeżeli zaznaczono „spełnia” należy dodatkowo przedłożyć załącznik nr 4 do wniosku o przyznanie środków z rezerwy KFS na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy)</i>
14	Osoba(y) wskazana(e) do udziału w formach kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego spełnia/ją / nie spełnia/ją* warunek Priorytetu nr 11 tj. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

	(jeżeli zaznaczono, że „spełnia” należy dodatkowo przedłożyć załącznik nr 5 do wniosku o przyznanie środków z rezerwy KFS na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy)
15	Osoba(y) wskazana(e) do udziału w formach kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego spełnia/ją / nie spełnia/ją* warunek Priorytetu nr 12 tj. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem. (jeżeli zaznaczono, że „spełnia” należy dodatkowo przedłożyć załącznik nr 6 do wniosku o przyznanie środków z rezerwy KFS na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy)
16	Osoba(y) wskazana(e) do udziału w formach kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego spełnia/ją / nie spełnia/ją* warunek Priorytetu nr 13 tj. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określą na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa. Na podstawie STRATEGII ROZWOJU POWIATU DĘBICKIEGO NA LATA 2015 – 2025 ORAZ STRATEGII ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW SPOŁECZNYCH W POWIECIE DĘBICKIM NA LATA 2019 – 2026 jako obszary/branże istotne dla powiatu dębickiego uznano: branżę chemiczną i ochronę środowiska, branżę transportu drogowego, branżę handlową. (jeżeli zaznaczono, że „spełnia” należy dodatkowo przedłożyć załącznik nr 7 do wniosku o przyznanie środków z rezerwy KFS na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy)
17	(prowadzę / nie prowadzę - należy odpowiednio wpisać) działalność gospodarczą w rozumieniu prawa Unii Europejskiej. W rozumieniu art. 1 Załącznika Nr 1 do rozporządzenia Komisji (UE) Nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014r. uznające niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu, za przedsiębiorstwo uważa się podmiot prowadzący działalność gospodarczą bez względu na jego formę prawną, w szczególności osoby prowadzące działalność na własny rachunek oraz firmy rodzinne zajmujące się rzemiosłem lub inną działalnością, a także spółki lub konsorcja prowadzące regularną działalność gospodarczą. Dodatkowo zgodnie z orzecznictwem Europejskiego Trybunału Sprawiedliwości za przedsiębiorcę uważa się podmiot prowadzący działalność gospodarczą, niezależnie od formy organizacyjnej i prawnej czy źródeł finansowania (patrz: orzeczenie w sprawie C-41/90 Höfner i Elser przeciwko Macrotron GmbH, ECR [1991] I-1979) oraz niezależnie od tego czy podmiot ten będzie działał w celu osiągnięcia zysku (patrz: orzeczenie Europejskiego Trybunału Sprawiedliwości z dnia 21 września 1999r. W sprawie Albany C-67/96, ECR [1999] I-05751). Jednocześnie za działalność gospodarczą uznaje się „oferowanie dóbr i usług na danym rynku” (patrz: orzeczenie Europejskiego Trybunału Sprawiedliwości z dnia 18 czerwca 1998r. W sprawie C-35/96 Komisja v Włochy” [ECR I-3851]). Istotą uznania danego podmiotu za przedsiębiorcę będzie prowadzenie przez niego działalności polegającej na sprzedaży dóbr i usług o charakterze ekonomicznym, to znaczy – odpłatnym w realiach konkurencyjnych. Jak wynika z ww. orzecznictwa obowiązek stosowania przepisów w zakresie pomocy publicznej potencjalnie może dotyczyć wszystkich podmiotów prowadzących działalność gospodarczą bez względu na to, czy przepisy obowiązujące w danym państwie członkowskim przyznają danemu podmiotowi status przedsiębiorcy. Przepisy unijne znajdują zastosowanie również do podmiotów sektora publicznego prowadzących działalność gospodarczą (patrz: orzeczenie Europejskiego Trybunału Sprawiedliwości z dnia 16 czerwca 1987r w sprawie C_118/85 „Komisja v. Włochy” ECR [1987] 2599). W przypadku odpowiedzi negatywnej tj. „nie prowadzę działalności gospodarczej” (podmiot nie jest przedsiębiorcą publicznym ani też beneficjentem pomocy), udzielona pomoc jest wsparciem dla pracodawcy zgodnie z przepisami ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2025 r. poz. 468),
18	Podmiot jest / nie jest* beneficjentem pomocy publicznej w rozumieniu ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej – podmiotem prowadzącym działalność gospodarczą, w tym podmiotem prowadzącym działalność w zakresie rolnictwa lub rybołówstwa, bez względu na formę organizacyjno – prawną oraz sposób finansowania.
19	(jestem / nie jestem - należy odpowiednio wpisać) mikroprzedsiębiorcą w rozumieniu art. 7 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców (Dz. U. z 2024 r. poz. 236 z późn. zm) oraz art. 1 załącznika I do Rozporządzenia Komisji (WE) NR 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014r. Mikroprzedsiębiorstwo to przedsiębiorstwo, które zatrudnia mniej niż 10 pracowników i którego roczny obrót lub roczna suma bilansowa nie przekracza 2 mln. EUR, zgodnie z załącznikiem nr I do rozporządzenia Komisji (WE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu (Dz. Urz. UE L 2014. 187/1 z 26.06.2014).
20	W okresie trzech poprzedzających lat powstał / nie powstał* wskutek połączenia się co najmniej dwóch przedsiębiorstw, przejął / nie przejął* inne przedsiębiorstwo [w przypadku zaznaczenia odpowiedzi twierdzącej należy dołączyć zaświadczenia lub oświadczenia, o których mowa w art. 37 ust. 1 pkt 1 ustawy

	<i>o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2025 r. poz. 468) oraz numery NIP wszystkich połączonych lub przejętych przedsiębiorstw].</i>
21	W okresie trzech poprzedzających lat powstał / nie powstał* w wyniku podziału innego przedsiębiorstwa na co najmniej dwa przedsiębiorstwa <i>[w przypadku zaznaczenia odpowiedzi twierdzącej należy podać numer NIP przedsiębiorstwa przed podziałem oraz dostarczyć zaświadczenia, o których mowa w art. 37 ust. 1 pkt 1 ustawy o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej dotyczące pomocy de minimis udzielonej przedsiębiorstwu przed podziałem w odniesieniu do przejmowanej przez Pracodawcę działalności, jeżeli taki podział jest niemożliwy należy dołączyć wszystkie zaświadczenia udzielone przedsiębiorstwu przed podziałem].</i>
22	Podmiot spełnia / nie spełnia* warunki ujęte w definicji „jednego przedsiębiorstwa” zawarte w art. 2 ust. 2 Rozporządzenia Komisji (UE) Nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu UE do pomocy de minimis (Dz.U.UE.L.2023.2831 z 15.12.2023) lub art. 2 ust. 2 Rozporządzenia Komisji (UE) Nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu UE do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013r.) Rozporządzenia Komisji (UE) 316/2019 z dnia 21 lutego 2019 r. zmieniające rozporządzenie (UE) nr 1408/2013 w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym lub Rozporządzenia Komisji (WE) Nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz.Urz.UE L 190 z 28.06.2014) <i>[w przypadku zaznaczenia odpowiedzi twierdzącej należy dołączyć zaświadczenia lub oświadczenia, o których mowa w art. 37 ust 1 pkt 1 ustawy o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2025 r. poz. 468) oraz numery NIP wszystkich powiązanych z Pracodawcą przedsiębiorstw.</i> Do celów Rozporządzenia Komisji (UE) Nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu UE do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L.2023.2831 z 15.12.2023) i Rozporządzenia Komisji (UE) Nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu UE do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352.9 z 24.12.2013r.) i Rozporządzenia Komisji (WE) Nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz.Urz.UE L 190 z 28.06.2014) - „jedno przedsiębiorstwo” obejmuje wszystkie jednostki gospodarcze, które są ze sobą powiązane co najmniej jednym z następujących stosunków: a) jedna jednostka gospodarcza posiada w drugiej jednostce gospodarczej większość praw głosu akcjonariuszy, wspólników lub członków; b) jedna jednostka gospodarcza ma prawo wyznaczyć lub odwołać większość członków organu administracyjnego, zarządzającego lub nadzorczego innej jednostki gospodarczej; c) jedna jednostka gospodarcza ma prawo wywierać dominujący wpływ na inną jednostkę gospodarczą zgodnie z umową zawartą z tą jednostką lub postanowieniem w jej akcie założycielskim lub umowie spółki; d) jedna jednostka gospodarcza, która jest akcjonariuszem lub wspólnikiem w innej jednostce gospodarczej lub jej członkiem, samodzielnie kontroluje, zgodnie z porozumieniem z innymi akcjonariuszami, wspólnikami lub członkami tej jednostki, większość praw głosu akcjonariuszy, wspólników lub członków tej jednostki. Jednostki gospodarcze pozostające w jakimkolwiek ze stosunków, o których mowa w akapicie pierwszym lit. a)-d), za pośrednictwem jednej innej jednostki gospodarczej lub kilku innych jednostek gospodarczych również są uznawane za jedno przedsiębiorstwo.
23	Jestem/nie jestem* zobowiązany do zwrotu pomocy wynikającego z decyzji Komisji Europejskiej uznającej pomoc za niezgodną z prawem lub wspólnym rynkiem (rynkiem wewnętrznym) – zgodnie z ustawą z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2025 r. poz. 468).
24	Podlegam / nie podlegam* wyłączeniom wynikającym z art. 1 ust. 1 Rozporządzenia Komisji (UE) Nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu UE do pomocy de minimis (Dz.U.UE.L.2023.2831 z 15.12.2023).
25	Spełniam warunki / nie spełniam warunków* , o których mowa w Rozporządzenia Komisji (UE) Nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu UE do pomocy de minimis (Dz.U.UE.L.2023.2831 z 15.12.2023) * / nie dotyczy* .
26	Spełniam warunki* / nie spełniam warunków* , o których mowa w Rozporządzeniu Komisji (UE) Nr 1408/2013 z dnia 18.12.2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352.9 z 24.12.2013r.), Rozporządzenia Komisji (UE) 316/2019 z dnia 21 lutego 2019 r. zmieniające rozporządzenie (UE) nr 1408/2013 w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym / Nie dotyczy* .
27	Spełniam warunki* / nie spełniam warunków* , o których mowa w Rozporządzeniu Komisji (UE) Nr 717/2014 z dnia 27.06.2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz. Urz. UE L 190 z 28.06.2014 r.) * / nie dotyczy* .
28	Zobowiązuję się do niezwłocznego powiadomienia Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy poprzez złożenie stosowanego oświadczenia, jeżeli w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia podpisania umowy zmianie ulegnie stan prawny lub faktyczny wskazany w dniu złożenia wniosku, w szczególności, gdy otrzymam pomoc de minimis, pomoc de minimis w rolnictwie lub pomoc de minimis w sektorze rybołówstwa.

29	Oświadczam, iż do przedmiotowego wniosku o przyznanie środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na kształcenie pracowników i pracodawcy, przedkładam podpisane przez osobę upoważnioną oświadczenie podmiotu ubiegającego się o wsparcie w ramach środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w związku z weryfikacją wystąpienia okoliczności i podstaw do zakazu udostępnienia funduszy, środków finansowych lub zasobów gospodarczych oraz udzielenia wsparcia w związku z agresją Rosji wobec Ukrainy stanowiące <u>Załącznik Nr 8 do wniosku.</u>
Oświadczenia dodatkowe - wskazanie poniższych danych nie jest obowiązkowe, ale nieuzupełnienie może skutkować negatywnym rozpatrzeniem wniosku w związku z art. 44 ust. 3 ustawy o finansach publicznych.	
30	Utrzymam zatrudnienie pracownika, którego kieruję na kształcenie ustawiczne co najmniej do dnia zakończenia przez niego udziału w kształceniu oraz spełnię zobowiązania, o których mowa w części IV pkt 7 wniosku.
31	Osoby wskazane we wniosku do kształcenia korzystały / nie korzystały* dotychczas z kształcenia zawodowego. W przypadku, gdy pracodawca lub pracownik korzystał z KFS należy wskazać numer porządkowy uczestnika, rok, liczbę form wsparcia, tj. w ilu kursach, studiach podyplomowych uczestniczył
32	Nie zalegam / zalegam* w dniu złożenia niniejszego wniosku z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych i nie posiadam / posiadam* zaległości w stosunku do Urzędu Skarbowego.
33	Posiadam / nie posiadam* w dniu złożenia wniosku nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych oraz zalegam / nie zalegam* z opłacaniem w terminie innych danin publicznych.
34	Posiadam / nie posiadam* w dniu złożenia wniosku zajęć egzekucyjnych (egzekucje komornicze lub administracyjne).
35	Toczy / nie toczy się* w stosunku do podmiotu postępowanie upadłościowe i został / nie został* zgłoszony wniosek o likwidację.
36	Byłem(am) / nie byłem(am)* karany(a) w okresie do 12 miesięcy przed złożeniem wniosku za naruszenie praw pracowniczych oraz jestem / nie jestem* objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie.
37	Byłem(am) / nie byłem(am)* karany(a) w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 06 czerwca 1997 r. – Kodeks karny lub ustawy z dnia 28 października 2002r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary (Dz. U. z 2024 r. poz. 1822)
38	Koszt kształcenia ustawicznego zawiera / nie zawiera* koszty/ kosztów przejazdów, zakwaterowania i wyżywienia.
39	Dokonałem(am) rozeznania rynku usług w zakresie przedstawionym w części V wniosku. Racjonalność oraz gospodarność wydatkowania środków KFS potwierdzam dostępnymi ofertami (opisanymi w części V.1. K. wniosku), które zobowiązuję się przedstawiać na każde żądanie Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy, aż do końca okresu obowiązywania umowy o dofinansowanie kształcenia ustawicznego.
40	Planowane działania kształcenia ustawicznego powierzone zostaną do realizacji podmiotowi, z którym nie jestem powiązany osobowo lub kapitałowo. Przez powiązania osobowe lub kapitałowe rozumie się wzajemne powiązania między realizatorem kształcenia ustawicznego, a pracodawcą (lub osobami upoważnionymi do zaciągania zobowiązań w imieniu i na rzecz pracodawcy), polegające w szczególności na: – uczestniczeniu w spółce realizującej kształcenie jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej – posiadaniu co najmniej 10% udziałów lub akcji w firmie realizującej kształcenie, – pełnieniu funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika, – pozostawania w związku z małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli.
41	Jestem / nie jestem* podatnikiem podatku od towarów i usług zgodnie z ustawą z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (Dz. U. z 2025 r., poz. 775.)

*Dotyczy CZEŚCI VII Oświadczenia wnioskodawcy- pkt 32, 33, 34, 35, 36, 37

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych we wniosku o *przyznanie środków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców ze środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego*, dla potrzeb związanych z realizacją wniosku, zgodnie z *rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)* (Dz.U.UE.L.2016.119.1 z dnia 2016.05.04). Zostałem/zostałam poinformowany/a o prawie wycofania zgody w dowolnym momencie. Cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania danych, którego dokonano przed jej cofnięciem. W związku z przetwarzaniem przez Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy moich danych osobowych zostałem/am poinformowany/a o prawie dostępu do moich danych (art. 15 RODO), ich sprostowania (art. 16 RODO), usunięcia danych (art. 17 RODO) oraz ograniczenia przetwarzania danych (art. 18 RODO).

.....
/miejscowość, data/

.....
/czytelny podpis pracodawcy/

**Dotyczy danych osobowych pracodawcy będącego osobą fizyczną lub spółką cywilną oraz inną spółką nieposiadającą osobowości prawnej (w zakresie osobowych wspólników), który składa wniosek o przyznanie środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy.*

Poinformowany o treści art. 297 § 1 i § 2 k.k* oświadczam, że dane zawarte w niniejszym wniosku oraz złożone oświadczenia są zgodne z prawdą, dokumenty załączone do wniosku są aktualne na dzień złożenia wniosku.

.....
/miejscowość, data/

.....
/czytelny podpis pracodawcy lub osoby upoważnionej do reprezentowania pracodawcy/

* art. 297 kodeksu karnego

§ 1. Kto, w celu uzyskania dla siebie lub kogo innego, od banku lub jednostki organizacyjnej prowadzącej podobną działalność gospodarczą na podstawie ustawy albo od organu lub instytucji dysponujących środkami publicznymi – kredytu, pożyczki pieniężnej, poręczenia, gwarancji, akredytywy, dotacji, subwencji, potwierdzenia przez bank zobowiązania wynikającego z poręczenia lub z gwarancji lub podobnego świadczenia pieniężnego na określony cel gospodarczy, instrumentu płatniczego lub zamówienia publicznego, przedkłada podrobiony, przerobiony, poświadczający nieprawdę albo nierzetelny dokument albo nierzetelne, pisemne oświadczenie dotyczące okoliczności o istotnym znaczeniu dla uzyskania wymienionego wsparcia finansowego, instrumentu płatniczego lub zamówienia, podlega karze pozbawienia wolności od 3 miesięcy do lat 5.

§ 2. Tej samej karze podlega, kto wbrew ciążącemu obowiązkowi, nie powiadamia właściwego podmiotu o powstaniu sytuacji mogącej mieć wpływ na wstrzymanie albo ograniczenie wysokości udzielonego wsparcia finansowego, określonego w § 1, lub zamówienia publicznego albo na możliwość dalszego korzystania z instrumentu płatniczego

INFORMACJA

Finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, udzielane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji UE, stanowi pomoc de minimis, o której mowa we właściwych przepisach prawa UE dotyczących pomocy *de minimis* oraz pomocy *de minimis* w rolnictwie lub rybołówstwie.

Zgodnie z art. 6 ust. 1 pkt 5 lit. g, ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. z 2022 r. poz. 902), udostępnieniu podlega informacja publiczna, w szczególności o majątku publicznym, w tym o pomocy publicznej.

Jeżeli ujawnienie osobom trzecim informacji dotyczących przedsiębiorców w ramach postępowań dotyczących pomocy publicznej może ich narazić przykładowo na szkody materialne, zaleca się przedsiębiorcom korzystającym ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego wskazanie dokumentów i informacji, które stanowią tajemnicę przedsiębiorstwa wraz z uzasadnieniem nadania im takiego charakteru. Brak takiego zastrzeżenia może wiązać się z udostępnieniem dokumentacji osobom trzecim, zgodnie z przepisami ustawy o dostępie do informacji publicznej.

CZĘŚĆ VIII. ZAŁĄCZNIKI, STANOWIĄCE INTEGRALNĄ CZĘŚĆ WNIOSKU:

- 1) formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc *de minimis* określony w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc *de minimis* (Dz. U. 2024 r. poz. 40 z późn. zm.);
- 2) formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc *de minimis* w rolnictwie lub rybołówstwie określony w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 11 czerwca 2010 r. w sprawie informacji składanych przez podmioty ubiegające się o pomoc *de minimis* w rolnictwie lub rybołówstwie (Dz.U. z 2010 r., poz. 810).

UWAGA!

Odpowiedni formularz wymieniony w pkt 1 i 2 składa wnioskodawca stosownie do zakresu działalności, podlegający pomocy publicznej, który we wniosku w części VII pkt 17 oświadczył, że „prowadzi działalność gospodarczą”

zaświadczenia lub oświadczenie o pomocy *de minimis*, w zakresie, o którym mowa w art. 37 ust. 1 pkt 1 i ust.2 pkt 1 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. *o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej* (Dz. U. z 2025 r. poz. 468). Oświadczenie o otrzymaniu pomocy publicznej i pomocy *de minimis* – wzór oświadczenia załącznik nr 1;

- 4) kopię dokumentu potwierdzającego oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności – w przypadku braku wpisu do KRS lub CEiDG;
- 5) **program kształcenia ustawicznego** (podpisany przez wnioskodawcę) - zgodnie z załączonym do wniosku wzorem - według załącznika Nr 2, **lub zakres egzaminu** wybranego realizatora usługi kształcenia ustawicznego – w przypadku ubiegania się o sfinansowanie kosztów egzaminów;
- 6) wzór dokumentu potwierdzającego kompetencje nabyte przez uczestników, wystawianego przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego, o ile nie wynika on z przepisów powszechnie obowiązujących;
- 7) kopię umowy spółki (dotyczy spółek cywilnych);
- 8) pełnomocnictwo do reprezentowania wnioskodawcy oraz składania oświadczeń woli i zaciągania zobowiązań w jego imieniu. W przypadku, gdy pracodawcę reprezentuje pełnomocnik do wniosku należy załączyć pełnomocnictwo określające jego zakres. Pełnomocnictwo z podpisem pracodawcy należy przedłożyć w oryginale. **Pełnomocnictwo nie jest wymagane, jeżeli osoba podpisująca wniosek i umowę jest upoważniona z imienia i nazwiska do reprezentowania Pracodawcy w dokumencie rejestrowym;**
- 9) **Informacja o przetwarzaniu danych osobowych przez Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy-** według załącznika Nr 3

Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy zastrzega sobie prawo żądania dodatkowych dokumentów, niewymienionych w powyższych załącznikach, pozwalających na rozstrzygnięcie ewentualnych wątpliwości niezbędnych do rozpatrzenia wniosku.

Uwaga!

- Wzory formularzy niezbędnych do przekazania informacji dotyczących pomocy dostępne są również na stronie internetowej Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów www.uokik.gov.pl w zakładce pomoc publiczna/ informacje dodatkowe/ wzory formularzy oraz zaświadczenia dotyczące pomocy *de minimis*.

CZĘŚĆ IX. OBJAŚNIENIA

- ¹ **Pracownik** - oznacza osobę fizyczną zatrudnioną na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę. Pracownikiem jest tylko osoba wykonująca pracę w ramach stosunku pracy. Nie jest pracownikiem osoba, która wykonuje pracę w ramach przepisów prawa cywilnego, np. na podstawie umowy zlecenia, umowy o dzieło czy też innych rodzajów umów cywilnoprawnych.
- ² **Grupa wielkich zawodów i specjalności** – należy wybrać jedną z poniższych grup, wpisując przyporządkowaną grupie cyfrę:
- grupa 1) przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy,
 - grupa 2) specjaliści,
 - grupa 3) technicy i inny średni personel,
 - grupa 4) pracownicy biurowi,
 - grupa 5) pracownicy usług i sprzedawcy,
 - grupa 6) rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy,
 - grupa 7) robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy,
 - grupa 8) operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń,
 - grupa 9) pracownicy przy pracach prostych,
 - grupa 10) siły zbrojne,
 - grupa 11) bez zawodu.
- ³ **Podstawa zatrudnienia:** DZIAŁ PIERWSZY, Rozdział I, art. 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy.
- ⁴ **W informacji należy uwzględnić dofinansowanie przyznane w bieżącym roku kalendarzowym we wszystkich urzędach pracy.** Pracodawca planując kształcenie ustawiczne osoby, winien uwzględnić powyższe, jeżeli w bieżącym roku na kształcenie ustawiczne wskazanego we wniosku pracownika/ pracodawcy otrzymał już wsparcie finansowe ze środków KFS lub ubiega się o ich otrzymanie np. w innym urzędzie pracy. Zgodnie z art. 69 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2025r., poz. 214) obowiązującej na podstawie art. 443 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620) kwota pochodząca ze środków KFS przeznaczona na kształcenie ustawiczne pracownika/ pracodawcy w danym roku nie może być wyższa niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.
- ⁵ **W cenę kształcenia ustawicznego** nie należy wliczać kosztów związanych z przejazdem, zakwaterowaniem i wyżywieniem uczestników kształcenia, jak i innych dodatkowych kosztów, które nie spełniają definicji kształcenia ustawicznego.
- ⁶ **Przy ustalaniu wysokości dofinansowania kształcenia ustawicznego ze środków rezerwy KFS istotna jest kwestia stawki VAT:**
- 1/ zgodnie z art. 86 ust. 1 ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (Dz. U. z 2025 r. poz. 775) prawo obniżenia kwoty podatku należnego o kwotę podatku naliczonego przysługuje co do zasady, w zakresie, w jakim nabyte towary i usługi są wykorzystywane do wykonywania czynności opodatkowanych. W myśl art. 86 ust. 2 pkt 1 lit. a) ustawy kwotę podatku naliczonego stanowi m.in. suma kwot podatku wynikających z faktur otrzymanych przez podatnika z tytułu nabycia towarów i usług. Mając na względzie powyższe wynika, że w przypadku, gdy pracodawca (poprzez mechanizm przewidziany w art. 86 ust. 1 ustawy o podatku od towarów i usług) obniża kwotę podatku należnego o kwotę podatku naliczonego – nie ponosi jego ekonomicznego ciężaru – a **zatem finansowanie tej kwoty z rezerwy KFS nie znajduje uzasadnienia i podlega zwrotowi do Urzędu Pracy.**
 - 2/ zgodnie z art. 43 ust. 1 pkt 26 wyżej cyt. ustawy. o podatku od towarów i usług zwolnieniem od podatku objęte są usługi świadczone przez:
 - a) jednostki objęte systemem oświaty w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, w zakresie kształcenia i wychowania,
 - b) uczelnie, jednostki naukowe Polskiej Akademii Nauk oraz instytuty badawcze, w zakresie kształcenia - oraz dostawy towarów i świadczenie usług ściśle z tymi usługami związane
 - 3/ zgodnie z art. 43 ust. 1 pkt 29 ustawy o podatku od towarów i usług zwolnione od podatku są usługi kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego:
 - a) prowadzone w formach i na zasadach przewidzianych w odrębnych przepisach, lub
 - b) świadczone przez podmioty, które uzyskały akredytację w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe - wyłącznie w zakresie usług objętych akredytacją, lub
 - c) finansowane w całości ze środków publicznych*- oraz świadczenie usług i dostawę towarów ściśle z tymi usługami związane;
- ^{*)} *przepis § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (Dz. U. z 2025 r. poz. 832) zwalnia od podatku usługi kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego, które są sfinansowane w co najmniej 70% ze środków publicznych*

-
- 4/ mając na uwadze treść art. 15 ust. 6 ustawy o podatku od towarów i usług (zgodnie z którym nie uznaje się za podatnika organów władzy publicznej oraz urzędów obsługujących te organy w zakresie realizowanych zadań nałożonych odrębnymi przepisami prawa, dla realizacji których zostały one powołane, z wyłączeniem czynności wykonywanych na podstawie zawartych umów cywilnoprawnych), przeprowadzanie egzaminów w takim razie będzie wyłączone z opodatkowania. Egzaminy stanowiące integralną część usługi szkoleniowej korzystają ze zwolnienia przewidzianego dla usługi szkoleniowej.
- 5/ badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu nie podlegają zwolnieniu od podatku od towarów i usług
- 6/ w świetle art. 44 rozporządzenia wykonawczego Rady (UE) nr 282/2011 z 15 marca 2011 r. ustanawiającego środki wykonawcze do dyrektywy 2006/112/WE w sprawie ogólnego systemu podatku od wartości dodanej (Dz. Urz. UE L 77 z 23.03.2011, str. 1, z późn. zm.) przez kształcenie zawodowe lub przekwalifikowanie rozumie się nauczanie pozostające w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, jak również nauczanie mające na celu uzyskanie lub uaktualnienie wiedzy do celów zawodowych. Finansowanie zatem określenia potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego odbywa się w związku z ubieganiem się o sfinansowanie kształcenia ustawicznego ze środków rezerwy KFS i powinno być traktowane jako usługa ściśle związana z usługami kształcenia zawodowego i przekwalifikowania zawodowego objętymi zwolnieniem od podatku od towarów i usług.
- ⁷ **Należy wskazać posiadane przez realizatora kształcenia ustawicznego certyfikaty jakości usług** wraz z wyjaśnieniem, gdzie w formie elektronicznej publikowana jest informacja, że dany realizator kształcenia ustawicznego posiada wskazany przez Wnioskodawcę certyfikat jakości lub dołączyć do wniosku kserokopię potwierdzoną za zgodność z oryginałem takiego dokumentu.
- Certyfikat jakości usług może dotyczyć zarówno kierunku kształcenia, jak również realizatora kształcenia ustawicznego jako instytucji świadczącej usługi szkoleniowe. Będą brane pod uwagę różne formy certyfikatów, przykładowo: Certyfikaty Systemu Zarządzania Jakością ISO, akredytacje np. Kuratora Oświaty, Polskiego Towarzystwa Informatycznego, Polskiego Biura Europejskiego Certyfikatu Umiejętności Komputerowych, atesty, TÜV, Znak Jakości Małopolskich Standardów Usług Edukacyjno-Szkoleniowych (MSUES), Certyfikat VCC Akademia Edukacyjna itp.