

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat dębicki
INFORMACJA SYGNALNA
II PÓŁROCZE 2015 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Kierownicy do spraw budownictwa
		Kierownicy biura
		Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani
	zawód deficytowy	Tynkarze i pokrewni
		Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
		Szlifierze narzędzi i polerowacze metali
		Projektanci grafiki i multimedialnych
		Spedytorzy i pokrewni
Szklarze		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Kasjerzy i sprzedawcy biletów
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Fryzjerzy
		Kucharze
		Kosmetyczki i pokrewni
		Ślusarze i pokrewni
		Piekarze, cukiernicy i pokrewni
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Specjaliści do spraw reklamy i marketingu
		Kelnerzy
		Monterzy sprzętu elektrycznego
		Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości
		Operatorzy wprowadzania danych
		Barmani
		Cieśle i stolarze budowlani
		Dekarze
		Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Gospodarze budynków
		Pracownicy obsługi biurowej
		Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna
		zawód maksymalnie nadwyżkowy
	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	
	Pomoce domowe i sprzątaczk	
	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	
	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	
	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	
	Sadownicy	
	Pracownicy domowej opieki osobistej	
	Operatorzy urządzeń energetycznych	
	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	
	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	
	Obuwnicy i pokrewni	
Wydawcy posiłków		
Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie		
Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie		

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń**

metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy".