

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat dębicki
INFORMACJA SYGNALNA
I PÓŁROCZE 2017 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Dyrektorzy generalni i zarządzający
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Kierownicy do spraw finansowych
		Programiści aplikacji
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy do spraw badań i rozwoju
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia
		Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym
		Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin
		zawód deficytowy
	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	
	Przedstawiciele handlowi	
	Agenci sprzedaży bezpośredniej	
	Lekarze weterynarii specjaliści	
	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem	
	Czyściciele pojazdów	
	Spedytorzy i pokrewni	
	Agenci ubezpieczeniowi	
	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	
	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	
	Kierowcy samochodów ciężarowych	
	Monterzy sprzętu elektronicznego	
	Szklarze	
	Sortowacze odpadów	
	Wydawcy posiłków	
	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	
	Zaopatrzeniowcy	
	Projektanci grafiki i multimedialnych	
	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	
	Spawacze i pokrewni	
	RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp
		Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni
		Specjaliści do spraw społecznych
		Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
		Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka
		Sekretarki (ogólne)
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Maszyści kocioł parowych i pokrewni
		Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni
		Pracownicy domowej opieki osobistej
		Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła
		Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.