



***Monitoring zawodów
deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie dębickim w 2015 roku***

Dębica, marzec 2016

Spis treści

Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	5
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	15
3. Analiza umiejętności i uprawnień	19
4. Analiza rynku edukacyjnego	21
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	21
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	23
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	34
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	62
Podsumowanie	76
INFORMACJA SYGNALNA	79
Załącznik. Rynek pracy	80

Wstęp

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien być kluczowym narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Zakłada się bowiem, że powinien on być źródłem danych zarówno o poziomie popytu, jak i podaży na rynku pracy.

Raport został opracowany w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”. Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tj. (Dz. U. z 2015 r., poz. 149 z późn. zm.) opracowanie analiz dotyczących rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia, czy potrzeb kadrowych pracodawców.

Ponadto pozwala na:

- ✓ określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej na lokalnym rynku pracy,
- ✓ stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowych w układzie lokalnym,
- ✓ określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami lokalnego rynku pracy,
- ✓ korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- ✓ usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy,
- ✓ ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w głównej mierze, bazuje na danych gromadzonych w systemie Syriusz - o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na danych odnośnie ofert pracy podmiotów publicznych oraz tych publikowanych w Internecie. Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę), czy też danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych.

Niniejszy monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, został podzielony na 6 komplementarnych względem siebie części. Rozdział pierwszy zawiera ogólną analizę sytuacji na lokalnym rynku pracy. Rozdział drugi przedstawia ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych. W rozdziale trzecim zaprezentowano analizę umiejętności i uprawnień. Na dalszą część niniejszego raportu (rozdział 4) składa się analiza rynku edukacyjnego. Rozdział 5 stanowi przedstawienie analizy lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Ostatni rozdział to prognoza lokalnego rynku pracy.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Raport ten jest generowany w dwóch wersjach:

- pierwsza bazuje na zawodach, które zostały zakwalifikowane do rocznej informacji sygnałnej i należą do jednej z grup zawodów deficytowych, zrównoważonych bądź nadwyżkowych
- druga bazuje na wszystkich zawodach niezależnie czy weszły do rankingu informacji rocznej sygnałnej.

Poniższe zestawienie przedstawia drugą wersję generowanego raportu, który zawiera wszystkie zawody.

W poniższym zestawieniu umieszczona jest liczba osób bezrobotnych z powiatu dębickiego, które posiadają przypisany określony zawód, jako zawód do statystyk i figurują w rejestrze osób bezrobotnych na dzień końca analizowanego okresu.

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	385
5120	Kucharze	260
7222	Ślusarze i pokrewni	195
3115	Technicy mechanicy	173
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	167
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	167
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	160
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	154
3220	Dietetycy i żywieniowcy	143
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	124
5141	Fryzjerzy	122
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	118
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	107
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	98
7112	Murarze i pokrewni	98
5153	Gospodarze budynków	96
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	93

7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	91
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	85
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	78
4110	Pracownicy obsługi biurowej	45
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	12
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	12
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	10
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	10
3431	Fotografowie	9
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	9
5132	Barmani	8
7121	Dekarze	7
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	6
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	6
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	5
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	5
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	5
4132	Operatorzy wprowadzania danych	4
5246	Wydawcy posiłków	3
7536	Obuwnicy i pokrewni	3
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	3
1412	Kierownicy w gastronomii	2
3355	Policjanci	2
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	2
7123	Tynkarze i pokrewni	2

Analizując strukturę bezrobotnych których na koniec okresu sprawozdawczego było najwięcej zarejestrowanych w PUP Dębicy można zauważyć, iż na pierwszy plan wysuwają się zawody w branżach usług i produkcji.

Największy odsetek odnotowano wśród takich zawodów jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), kucharze, ślusarze i pokrewni, technicy mechanicy, mechanicy pojazdów samochodowych, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, specjaliści do spraw administracji i rozwoju.

W tabeli umieszczona jest liczba osób bezrobotnych z powiatu dębickiego, które posiadają przypisany określony zawód i zostały zarejestrowane w analizowanym roku. Jeśli osoba miała kilka rejestracji w 2015 roku została wykazana tylko raz.

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	255
3115	Technicy mechanicy	213
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	198
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	193
7222	Ślusarze i pokrewni	182
5120	Kucharze	166
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	151
3220	Dietetycy i żywieniowcy	146
5141	Fryzjerzy	112
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	111
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	109
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	107
2631	Ekonomiści	105
7112	Murarze i pokrewni	100
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	96
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	95
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	89
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	83
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	80
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	80
5153	Gospodarze budynków	39
4110	Pracownicy obsługi biurowej	19
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	10
3431	Fotografowie	9
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	9
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	6
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	5
5132	Barmani	5
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	5
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	5
2166	Projektanci grafiki i multimedii	4
4132	Operatorzy wprowadzania danych	4

5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	4
7121	Dekarze	4
3355	Policjanci	3
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	3
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	2
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	2
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	2
2514	Programiści aplikacji	1
5246	Wydawcy posiłków	1
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	1
7123	Tynkarze i pokrewni	1
7536	Obuwnicy i pokrewni	1
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	1

Analizując grupy zawodowe, gdzie wystąpił największy napływ bezrobotnych w 2015 roku można zauważyć, iż są to te same zawody, w których odnotowano największą liczbę bezrobotnych na koniec okresu sprawozdawczego.

W raporcie poniżej umieszczona jest wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia, który jest wyznaczony, jako liczba długotrwale bezrobotnych do liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie dębickim, które posiadają przypisany określony zawód, jako zawód do statystyk i figurują w rejestrze osób bezrobotnych na dzień końca analizowanego okresu.

Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia (%)
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	100,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie	100,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	100,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	100,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	100,00
2353	Lektorzy języków obcych	100,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	100,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	100,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	100,00

2634	Psycholodzy i pokrewni	100,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	100,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	100,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	100,00
3240	Technicy weterynarii	100,00
3251	Asystenci dentyści	100,00
3256	Ratownicy medyczni	100,00
3313	Księgowi	100,00
3323	Zaopatrzeniowcy	100,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	100,00
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	100,00
3355	Policjanci	100,00
3421	Sportowcy i dżokeje	100,00
3436	Muzycy i pokrewni	100,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	100,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	100,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	100,00
4415	Pracownicy działów kadr	100,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	100,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	100,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	100,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	100,00
7232	Mechanicy statków powietrznych i pokrewni	100,00
7314	Ceramicy i pokrewni	100,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	100,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	100,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	100,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	100,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	100,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	100,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	100,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	100,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	100,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	100,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	100,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	100,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	100,00
3431	Fotografowie	77,78
4132	Operatorzy wprowadzania danych	75,00
5132	Barmani	75,00
5153	Gospodarze budynków	75,00

8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	75,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	70,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	70,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	66,67
5246	Wydawcy posiłków	66,67
7536	Obuwnicy i pokrewni	66,67
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	66,67
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	66,67
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	60,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	60,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	57,78
7121	Dekarze	57,14

Spośród wszystkich czterocyfrowych grup zawodowych generujących długotrwałe bezrobocie najwyższym wskaźnikiem równym 100%, charakteryzowało się 52 grupy zawodowe.

Powyższa tabela przedstawia jedynie wybrane dane dotyczące najwyższych wartości wskaźnika długotrwałego bezrobocia dla czterocyfrowych grup zawodowych, obejmujące stan na koniec 2015 r.

Przedstawiona poniżej tabela zawiera wskaźnik płynności bezrobotnych, który jest wyznaczany jako liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych w 2015 roku do liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w tym samym roku w powiecie dębickim. Zliczone są osoby, które posiadają przypisany i analizowany zawód, jako zawód do statystyk.

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
3323	Zaopatrzeniowcy	4,00
7322	Drukarze	4,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	4,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	2,50
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	2,50
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	2,50
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2,00

2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	2,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	2,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	2,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	2,00
3240	Technicy weterynarii	2,00
3251	Asystenci dentystyczni	2,00
3324	Pośrednicy handlowi	2,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	2,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	2,00
7125	Szklarze	2,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	2,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	2,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	1,50
2166	Projektanci grafiki i multimedialni	1,00
2514	Programiści aplikacji	1,00
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	1,00
7123	Tynkarze i pokrewni	1,00
5153	Gospodarze budynków	0,95
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	0,89
4110	Pracownicy obsługi biurowej	0,84
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	0,83
5132	Barmani	0,80
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	0,80
3431	Fotografowie	0,78
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0,75
7121	Dekarze	0,75
3355	Policjanci	0,67

Powyższe zestawienie wyraźnie pokazuje, iż najwyższy wskaźnik płynności bezrobotnych występuje w takich grupach zawodowych jak: zaopatrzeniowcy, drukarze, robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni.

Przedstawiona poniżej tabela zawiera wskaźnik płynności bezrobotnych, który jest wyznaczany, jako liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych w 2015 roku do liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w tym samym roku w powiecie dębickim. Zliczone są osoby, które posiadają przypisany i analizowany zawód, jako zawód do statystyk.

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
5246	Wydawcy posiłków	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0,33
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0,60
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	0,60
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0,60
3355	Policjanci	0,67
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0,75
7121	Dekarze	0,75
3431	Fotografowie	0,78
5132	Barmani	0,80
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	0,80

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych w 2015 roku był najmniejszy, to: wydawcy posiłków, pracownicy domowej opieki osobistej, obuwnicy i pokrewni, operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni, robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie, robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie.

Dane do sporządzenia tabeli dotyczącej ofert pracy pobierane są z oprogramowania *Syriusz^{Std}*, przesłanych za pośrednictwem CBOP oraz internetowych ofert pracy zgłoszonych z Zielonej Linii (przesyłanych za pośrednictwem WUP – Viator). Dane z BIP nie są pobierane.

Tabela 1. Oferty pracy w 2015 roku

Nazwa wielkiej grupy zawodów	PUP	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych			
Ogółem	3758	192	3950
KIEROWNICY	41	23	64
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	850	0	850
PRACOWNICY BIUROWI	263	16	279
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	734	50	784
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	473	0	473
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	841	1	842
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	50	0	50
SPECJALIŚCI	196	58	254
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	310	44	354
wskaznik struktury według źródeł			
Ogółem			
KIEROWNICY	8,35%	91,65%	100%
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	100,00%	0,00%	100%
PRACOWNICY BIUROWI	45,65%	54,35%	100%
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	42,86%	57,14%	100%
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	100,00%	0,00%	100%
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	97,73%	2,27%	100%
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
SPECJALIŚCI	14,72%	85,28%	100%
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	26,47%	73,53%	100%
wskaznik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik różnicowania (PUP vs. Internet)
Ogółem	100,00%	100,00%	
KIEROWNICY	1,09%	11,98%	0,09
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	22,62%	0,00%	22,62%
PRACOWNICY BIUROWI	7,00%	8,33%	0,84
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	19,53%	26,04%	0,75
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	12,59%	0,00%	12,59%
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	22,38%	0,52%	42,97
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	1,33%	0,00%	1,33%
SPECJALIŚCI	5,22%	30,21%	0,17
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	8,25%	22,92%	0,36

W okresie od stycznia do końca grudnia 2015 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy zgłoszono 3950 ofert pracy, z czego w Internecie jedynie 192 oferty. Analizując oferty wpływające do PUP dotyczące wielkich grup zawodowych najczęściej zgłaszano w zawodach takich jak: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, pracownicy usług i sprzedawcy.

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Z poniższego rankingu zostały wyłączone z analizy elementarne grupy zawodów, które są nieistotne na badanym rynku pracy tj. stanowią znikomy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych i ofert pracy. Wybór grup zawodów do analiz opierał się na kalkulacji wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy (WS_t^k).

Miernik ten wyliczany został jako iloraz sumy przeciętnej liczby bezrobotnych i ofert pracy w danej elementarnej grupie zawodów do sumy przeciętnej liczby bezrobotnych i ofert pracy ogółem w danym okresie sprawozdawczym:

$$WS_t^k = \frac{\bar{B}_t^k + \bar{O}_t^k}{B_t + O_t}$$

gdzie:

$$\bar{B}_t^k = \frac{\sum_{m=1}^n B_m^k}{n}, \bar{O}_t^k = O_{t-1}^k + \frac{NO_t^k}{n}$$

\bar{B}_t^k - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

\bar{O}_t^k - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

B_m^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec miesiąca m,

O_t^k - liczba ofert pracy w grupie zawodów k na koniec okresu t,

NO_t^k - napływ ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

n - liczba miesięcy (m) w okresie t.

Konstrukcja rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych opiera się jedynie na elementarnych grupach zawodów, dla których wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy jest wyższa niż decyl pierwszy tj.:

$$WS_t^k > D_1$$

Zastosowanie powyższego warunku pozwala na wyłączenie z analizy elementarnych grup zawodów, które są nieistotne z punktu widzenia analizowanego rynku pracy tj. takich grup zawodów, dla których liczba bezrobotnych i ofert pracy jest relatywnie niska.

Poniżej przedstawiono ranking zawodów deficytowych wraz z opisem – według rosnącego wskaźnika dostępności ofert pracy.

Tabela 2. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*								
Kod	Elementarna grupa zawodów			Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)		
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)			3	0,00	50,00		
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym			2	0,00	0,00		
3341	Kierownicy biura			1	0,00	0,00		
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin			1	0,00	0,00		
1211	Kierownicy do spraw finansowych			1	0,00	50,00		
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi			1	0,00	0,00		
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej			0	0,00	0,00		
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych			0	0,00	0,00		
DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio-miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio-miesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0,42	2,08	0,20	0,00		0,00	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0,25	0,58	0,43			0,00	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	1,33	2,58	0,52	50,00	1,50	0,00	0,00
2514	Programiści aplikacji	0,17	0,25	0,67		1,00	0,00	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	0,58	0,83	0,70	0,00	1,00	0,00	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedialni	1,25	1,58	0,79	0,00	1,00	0,00	0,00
9612	Sortowacze odpadów	0,58	0,67	0,87	0,00		0,00	0,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie $B/O_t^k=0$, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy tj. $O_{t-1}^k+NO_t^k/12$

Następnie przedstawiono ranking zawodów zrównoważonych wraz z opisem – według wartości wskaźnika dostępności ofert pracy.

Tabela 3. Grupy zawodów zrównoważonych w 2015 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	3,83	4,25	0,90	0,00	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0,33	0,33	1,00	0,00	100,00
1412	Kierownicy w gastronomii	1,08	1,00	1,08	0,00	0,00

Przedstawienie rankingu zawodów nadwyżkowych wraz z opisem – według malejącego wskaźnika dostępności ofert pracy.

Tabela 4. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*								
Kod	Elementarna grupa zawodów						Liczba bezrobotnych	
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów						9	
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni						8	
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni						4	
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej						3	
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych						3	
7536	Obuwnicy i pokrewni						2	
3355	Policjanci						1	
5246	Wydawcy posiłków						1	
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie						0	
NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
3431	Fotografowie	11,58	0,08	139,00	77,78	0,78	0,00	0,00
8182	Maszyniści kotłów	6,17	0,17	37,00	100,00	0,83	0,00	0,00

	parowych i pokrewni							
5132	Barmani	4,67	0,42	11,20	75,00	0,80	0,00	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	6,92	1,00	6,92	66,67	0,60	0,00	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	8,50	1,33	6,38	66,67	0,89	0,00	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	2,58	0,42	6,20	75,00	0,75	0,00	0,00
7121	Dekarze	4,42	0,75	5,89	57,14	0,75	0,00	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0,75	0,17	4,50	66,67	0,00	0,00	0,00
5153	Gospodarze budynków	56,75	16,00	3,55	75,00	0,95	0,00	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	32,33	10,33	3,13	57,78	0,84	0,00	12,50
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	7,25	4,50	1,61	75,00	0,60	0,00	87,50

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych tj. $(\sum_{m=1}^n B_m^k)/12$.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Porównanie umiejętności i uprawnień wymaganych w ofertach pracy zgłaszanych do PUP w Dębicy oraz zamieszczanych w Internecie z uprawnieniami posiadanymi przez bezrobotnych z uwzględnieniem wielkich grup zawodowych.

Strona podaźowa rynku pracy bierze pod uwagę zawód wyuczony (do statystyk), natomiast strona popytowa rynku pracy wykazuje zawód wykonywany.

Tabela 5. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 r.

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Uprawnienia posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
KIEROWNICY			Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	0,9780
SPECJALIŚCI			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,4782
			Współpraca w zespole	0,4782
			Znajomość języków obcych	0,4782
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Znajomość języków obcych	0,2036
			Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,1018

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Tabela 6. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	6 580	928	14,10%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	1 206	308	25,54%
zasadnicze zawodowe	1 844	58	3,15%
średnie ogólnokształcące	878	326	37,13%
policealne i średnie zawodowe	1 775	235	13,24%
wyższe	877	1	0,11%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	1 477	52	3,52%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	1 215	199	16,38%
liceum ogólnokształcące	609	242	39,74%
liceum profilowane	128	44	34,38%
technikum uzupełniające	1	0	0,00%
liceum uzupełniające	26	4	15,38%
szkoła policealna	212	22	10,38%
wyższa	785	1	0,13%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

4. Analiza rynku edukacyjnego

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Przeprowadzona analiza (dotycząca uczniów szkół ponadgimnazjalnych) ma za zadanie umożliwić wskazanie, czy deficyt bądź nadwyżka w zawodach uzyskanych z dotychczas przeprowadzonych analiz zwiększy się lub zmniejszy, przy uwzględnieniu liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, będących potencjalnym zasobem siły roboczej.

Dane do sporządzenia wykazu są obliczane na podstawie danych z Systemu Informacji Oświatowej MEN (SIO MEN).

Tabela 7. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
2166	Projektanci grafiki i multimedków	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
2514	Programiści aplikacji	0
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0
3341	Kierownicy biura	0
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0
7123	Tynkarze i pokrewni	0
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopaliny	0
9612	Sortowacze odpadów	0

Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0
3355	Policjanci	0
3431	Fotografowie	0
4110	Pracownicy obsługi biurowej	0
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	0
5132	Barmani	0
5153	Gospodarze budynków	0
5246	Wydawcy posiłków	0
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0
7121	Dekarze	0
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	0
7536	Obuwnicy i pokrewni	0
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	0
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	0
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	0
Zawody zrównoważone		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1412	Kierownicy w gastronomii	0
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	0

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Tabela 9. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym	Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
			ogółem	posiadający tytuł zawodowy*
zasadnicza szkoła zawodowa	141	141	87	61,70%
szkoła przysposabiająca do pracy	7		0	
technikum	254	254	168	66,14%
liceum ogólnokształcące	687		103	14,99%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	17	17	31	182,35%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

W roku 2015 szkoły ponadgimnazjalne ukończyło ogółem 1106 absolwentów. Jak wskazuje powyższe zestawienie, największy odsetek kończących te szkoły stanowią abiturienti: liceów ogólnokształcących - 687 osób, następnie szkół średnich technicznych - 254 osób oraz zasadniczych szkół zawodowych - 141 absolwentów. Na końcu plasują się absolwenci szkół policealnych - 17 osób oraz szkół przysposabiających do pracy - 7 abiturientów.

Analizując liczbę absolwentów zarejestrowanych w tut. urzędzie na koniec okresu sprawozdawczego największą liczbę stanowili absolwenci szkół średnich technicznych – 168 osób, następnie szkół ogólnokształcących – 103 osoby, zasadniczych szkół zawodowych – 87 osób oraz uczniowie szkół policealnych – 31 osób.

Tabela 13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AGH IM.STANISŁAWA STASZICA W KRAKOWIE			6	3		
AWF IM.EUGENIUSZA PIASECKIEGO W POZNANIU			1			
AP EDUKACJA POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH W RZESZOWIE			1			
EUREKA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W RZESZOWIE			3	1		
EUROPEJSKA SZKOŁA NOWYCH TECHNOLOGII I TURYSTYKI W DĘBICY			1	1		
I LO DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ NR 4 W DĘBICY	56					
I LO IM. K. WŁADYSŁAWA JAGIELŁY W DĘBICY	438		5	4	1,14%	0,91%
I LO IMIENIA FLORIANA CEYNOWY W ŚWIECIU				1		
I LICEUM PROFILOWANE			9			
II LO IM. KSIĘDZA JANA TWARDOWSKIEGO	286		5		1,75%	
III LO W DĘBICY	238		14	2	5,88%	0,84%
IV LO W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNYCH						
KUL JANA PAWŁA II			1			
KRAKOWSKA AKADEMIA IM.ANDRZEJA FRYCZA MODRZEWSKIEGO			2	4		
LO W TYCZYŃNIE				1		
LO DLA DOROSŁYCH				1		
LO DLA DOROSŁYCH W BRZOSTKU				1		
LO DLA DOROSŁYCH W DĘBICY ZDZ W RZESZOWIE	126		12	6	9,52%	4,76%
LO IM. MARII SKŁODOWSKIEJ-CURIE W KOŁACZYCACH			1			
LO IM. SEBASTIANA PETRYCEGO W PILŹNIE	72		10		13,89%	
LO IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI W ROPCZYCACH				1		
LO SPORTOWE W ROPCZYCACH			4	1		

LO UZUPELNIAJĄCE W ZS PONADGIMNAZJALNYCH IM. PROF.CZESŁAWA MAJORKA W RYGLICACH			1	1		
LO W DĘBICY				2		
LO W JODŁOWEJ				3		
LO W TRZCIANIE			1	2		
LO W ZSZ W PUSTKOWIE- OSIEDLU	40		4	1	10,00%	2,50%
MAŁOPOLSKA SZKOŁA WYŻSZA W BRZESKU			1	2		
MAŁOPOLSKA WYŻSZA SZKOŁA EKONOMICZNA W TARNOWIE			4	4		
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA IM. PROF. RUDOLFA WEIGLA W JAŚLE			4	1		
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA W MIELCU			1	1		
NIEPUBLICZNE LO ZDZ W KIELCACH				1		
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W DĘBICY						
NIEPUBLICZNE LO DLA DOROSŁYCH W PILŹNIE						
NIEPUBLICZNE POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE W DĘBICY						
PANSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA TECHNICZNO- EKONOMICZNA IM.KS.BRONISŁAWA MARKIEWICZA W JAROSŁAWIU			1	2		
PANSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. STANISŁAWA PIGONIA W KROŚNIE			2	3		
PANSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA W TARNOWIE			10	9		
PEDAGOGIUM - WYŻSZA SZKOŁA NAUK SPOŁECZNYCH W WARSZAWIE				1		
POLICALNE STUDIUM FARMACEUTYCZNE OMEGA W RZESZOWIE				1		
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM KSZTAŁCENIA EUROPEJSKIEGO WIEDZA W DĘBICY			4	2		
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W JAŚLE			2	1		

POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W RZESZOWIE			1	1		
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W TARNOWIE				2		
POLICEALNA SZKOŁA DETEKTYWÓW I PRACOWNIKÓW OCHRONY W RZESZOWIE			1	1		
POLICEALNA SZKOŁA PRAWA I ADMINISTRACJI "ŻAK"			1	2		
POLICEALNA SZKOŁA W DĘBICY						
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK"			1			
POLICEALNA SZKOŁA ZDROWIA I URODY "AKADEMIA SUKCESU" W BIAŁYMSTOKU				1		
POLICEALNE STUDIUM W DĘBICY ZDZ W RZESZOWIE	70		1	1	1,43%	1,43%
POLICEALNE STUDIUM ZDZ W RZESZOWIE			2	1		
POLICEALNE ZAWODOWE STUDIUM PLASTYCZNE W ZS PLASTYCZNYCH W TARNOWIE				1		
POLITECHNIKA KRAKOWSKA IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI			3			
POLITECHNIKA RZESZOWSKA IM. IGNACEGO ŁUKASIEWICZA			19	7		
POLITECHNIKA ŚWIĘTOKRZYSKA W KIELCACH				1		
PRYWATNE LO DLA DOROSŁYCH "TWOJA-SZKOŁA"			1			
RZEMIEŚLNICZA ZSZ W TARNOWIE			1			
RZEMIEŚLNICZA ZSZ W PILŹNIE	92	56	10	13	10,87%	14,13%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 3 W CKU IM. KS. PRYMASA STEFANA WYSZYŃSKIEGO W TARNOWIE				2		
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W JODŁOWEJ						
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W DĘBICY	22					
SZKOŁA USŁUG HOTELARSKICH, SZTUKI GOTOWANIA I INNYCH ZAWODÓW						
TECHNIKUM			1			
TECHNIKUM NR 1	274	142	48	7	17,52%	2,55%
TECHNIKUM NR 1 W SĘDZISZOWIE MŁP.				1		

TECHNIKUM NR 2 W DĘBICY	202	148	22	2	10,89%	0,99%
TECHNIKUM NR 2 W ROPCZYCACH			5			
TECHNIKUM NR 2 W TARNOWIE			1	1		
TECHNIKUM NR 3			1			
TECHNIKUM NR 3 W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNYCH	328	288	51	13	15,55%	3,96%
TECHNIKUM NR 4 W DĘBICY	54	38	5	1	9,26%	1,85%
TECHNIKUM NR 5			1			
TECHNIKUM NR 5 W ZSO I TECHNICZNYCH IM JANA SZCZEPANIKA W TARNOWIE			1			
TECHNIKUM NR 6 W ZS TECHNICZNO-ZAWODOWYCH W TARNOWIE			6			
TECHNIKUM NR 7 W ZSB W TARNOWIE			2			
TECHNIKUM NR 9 W ZSE- OGRODNICZYCH IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI W TARNOWIE			3			
TECHNIKUM W RYGLICACH			3	1		
TECHNIKUM W ZS W BRZOSTKU	102	80	18	3	17,65%	2,94%
TECHNIKUM W ZSZ W PUSTKOWIE-OSIEDLU	74	48	19	4	25,68%	5,41%
UNIwersytet Ekonomiczny w Krakowie			8	6		
UNIwersytet Jagielloński w Krakowie			8	5		
UNIwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach			3	2		
UNIwersytet Medyczny w Lublinie				1		
UNIwersytet Papieski Jana Pawła II w Krakowie			2	1		
UNIwersytet Pedagogiczny im. Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie			2	1		
UNIwersytet Przyrodniczy we Wrocławiu				1		
UNIwersytet Rolniczy im. Hugona Kollataja w Krakowie			2	3		
UNIwersytet Rzeszowski			33	22		
UNIwersytet Wrocławski				1		
UNIwersytet Śląski w Katowicach			3	1		
UZUPEŁNIAJĄCE LO DLA DOROSŁYCH "ŻAK"			1	1		

UZUPEŁNIAJĄCE LO DLA DOROSŁYCH W DĘBICY ZDZ W RZESZOWIE			3			
VII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TARNOWIE			2			
WYŻSZA SZKOŁA BIZNESU-NATIONAL - LOUIS UNIVERSITY W NOWYM SĄCZU			1			
WYŻSZA SZKOŁA HUMANISTYCZNO-EKONOMICZNA W BRZEGU				1		
WYŻSZA SZKOŁA INFORMATYKI I ZARZĄDZANIA W RZESZOWIE			7	7		
WYŻSZA SZKOŁA PRAWA I ADMINISTRACJI W PRZEMYSŁU			7	7		
WYŻSZA SZKOŁA ZARZĄDZANIA I ADMINISTRACJI W ZAMOŚCIU			1			
WYŻSZA SZKOŁA ZARZĄDZANIA W RZESZOWIE				1		
XIV LO Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI W ZSO I TECHNICZNYCH IM. JANA SZCZEPANIKA W TARNOWIE			2	1		
XVI LO IM. ARMII KRAJOWEJ W TARNOWIE			4			
ZAO CZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS"			1	2		
ZSZ NR 1	58	48	24	15	41,38%	25,86%
ZSZ NR 2 W ROPCZYCACH				1		
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 W DĘBICY	82	76	21	12	25,61%	14,63%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5			1	1		
ZSZ W DĘBICY ZDZ W RZESZOWIE						
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W JODŁOWEJ						
ZSZ W SKRZYSZOWIE			1	2		
ZSZ W ZESPOLE SZKÓŁ W BRZOSTKU	34	26	2	2	5,88%	5,88%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**.

Postać matematyczna opisywanego miernika przedstawia się następująco:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni - stan na koniec grudnia/maja (np. 31.12.2011 i 31.05.2012)

A_{t-1}^k - liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni - stan za poprzedni rok szkolny/akademicki (np. rok szkolny 2010/2011).

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Blacharze			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	7	6			0,00%	0,00%
Dekarze				0		1				0,00%
Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			33	0	161	105			20,50%	0,00%
Drukarze			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Elektromechanicy i elektrycy	16	16	1	1	84	80	6,25%	6,25%	1,19%	1,25%
Elektrycy budowlani i pokrewni			2	1	11	12			18,18%	8,33%
Fotografowie			0	0	9	12			0,00%	0,00%
Fryzjerzy	84	70	20	9	100	81	23,81%	10,71%	20,00%	11,11%
Gospodarze budynków			0		1				0,00%	
Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%	
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	16	16			0,00%	0,00%
Introligatorzy i pokrewni				0		1				0,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kelnerzy	22	16	5	0	47	38	22,73%	0,00%	10,64%	0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	1	7	5			0,00%	20,00%
Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			4	3	25	23			16,00%	13,04%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			1	0	155	142			0,65%	0,00%
Kucharze			4	2	190	184			2,11%	1,09%
Lakiernicy			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Magazynierzy i pokrewni				0		1				0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	6	4			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			1	0	22	19			4,55%	0,00%
Maszyniści kolejowi i metra			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	68	75			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	68	56	10	9	151	150	14,71%	13,24%	6,62%	6,00%
Mechanicy precyzyjni			0	0	7	6			0,00%	0,00%
Mechanicy statków powietrznych i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%	
Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych			0	0	6	9			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	0	10	6			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Monterzy izolacji	32	28	3	1	8	8	9,38%	3,13%	37,50%	12,50%
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	0	2	4			0,00%	0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	0	2	1			0,00%	0,00%

Monterzy sprzętu elektrycznego			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			1	2	41	38			2,44%	5,26%
Nauczyciele szkół podstawowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ogrodnicy			0	0	11	11			0,00%	0,00%
Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	4	5			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	0	56	53			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	83	77			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń energetycznych			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	52	12	1		6		1,92%		16,67%	
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	12	10	2	0	18	10	16,67%	0,00%	11,11%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	34	26	1	2	39	22	2,94%	5,88%	2,56%	9,09%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	34	34	8	4	81	77	23,53%	11,76%	9,88%	5,19%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji				0		1				0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0	1	1	2			0,00%	50,00%
Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny			1	1	1	1			100,00%	100,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	26	18			0,00%	0,00%
Pośrednicy handlowi			0	0	6	6			0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	70		2	1	25	18	2,86%	1,43%	8,00%	5,56%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	4	6			0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			1	1	8	6			12,50%	16,67%
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	1	9	8			0,00%	12,50%
Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	28	12	4	0	20	19	14,29%	0,00%	20,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2		7	5	18	18	350,00%	250,00%	38,89%	27,78%
Robotnicy budowy dróg			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%	
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni				0		1				0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	28	32			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	0	6	5			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw mieszanych			0	0	23	25			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	0	45	41			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			1	0	4	3			25,00%	0,00%
Sadownicy			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Sekretarki (ogólne)				0		1				0,00%
Spawacze i pokrewni			0	0	5	6			0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni	24	14	2	0	2	2	8,33%	0,00%	100,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	56	48	9	2	177	163	16,07%	3,57%	5,08%	1,23%
Stolarze meblowi i pokrewni	2		0	0	36	30	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			8	0	16	17			50,00%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	6	4			0,00%	0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0		1				0,00%	
Technicy budownictwa	64	30	7	0	40	28	10,94%	0,00%	17,50%	0,00%
Technicy elektroniki i pokrewni	124	40	6	0	32	22	4,84%	0,00%	18,75%	0,00%
Technicy elektrycy	70	28	4	0	29	25	5,71%	0,00%	13,79%	0,00%
Technicy farmaceutyczni			4	1	4	3			100,00%	33,33%
Technicy fizjoterapii i masażysty			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Technicy leśnictwa			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	134	108	19	0	178	143	14,18%	0,00%	10,67%	0,00%
Technicy medycy i dentyści			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			4	0	23	24			17,39%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			1	0	12	11			8,33%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			1	1	71	71			1,41%	1,41%
Technicy technologii chemicznej i pokrewni			0	0	47	41			0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			1	0	43	34			2,33%	0,00%

Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	50	88	8	0	19	20	16,00%	0,00%	42,11%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	14		0	1	102	99	0,00%	7,14%	0,00%	1,01%
Ślusarze i pokrewni	10		0	1	150	132	0,00%	10,00%	0,00%	0,76%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	104	92	12	0	117	113	11,54%	0,00%	10,26%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	0	6	5			0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			2	2	18	16			11,11%	12,50%

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Badania dotyczą sytuacji na lokalnym rynku pracy wśród pracodawców w bieżącym roku, a także planowanych zmian w wielkości oraz strukturze zatrudnienia w roku kolejnym.

Przy doborze próby byli brani tylko pracodawcy, którzy zatrudniają przynajmniej jednego pracownika. Wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o poniższy wzór, pozwalający na określenie wielkości próby badawczej przy populacji skończonej:

$$n = \frac{P(1 - P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1 - P)}{N}}$$

gdzie:

P – oszacowana proporcja w populacji,

e - dopuszczalny błąd (zaleca się, aby błąd był nie większy niż 10%),

n - wielkość próby,

N - wielkość populacji,

Z - wartość Z wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziomu ufności, dla którego wartość Z=1,96).

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw daje również pełniejszy obraz kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej na lokalnym rynku pracy. Badanie przygotowywane przez powiatowe urzędy pracy będzie pośrednio pozwalało na porównanie oczekiwań pracodawców z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne.

Szczegółowymi celami niniejszego badania jest uzyskanie informacji o:

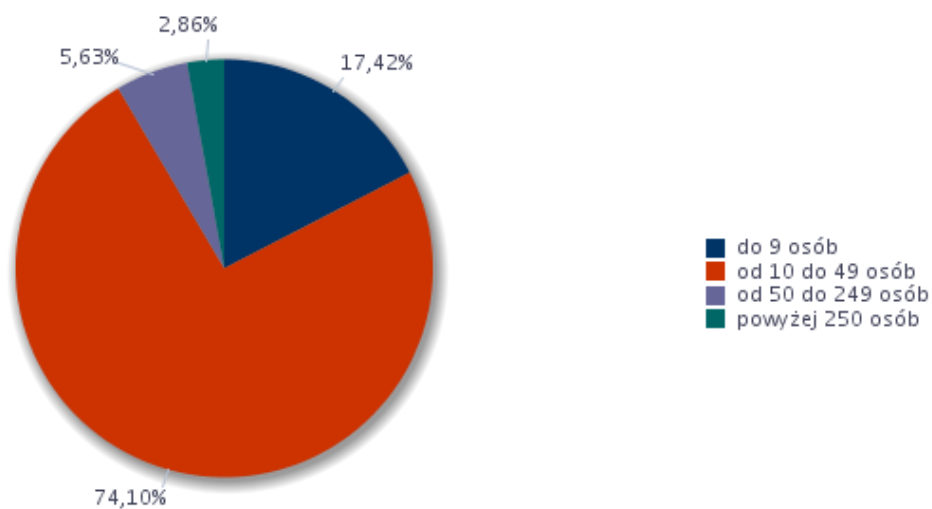
1. dotychczasowych (ujęcie diagnostyczne) oraz planowanych (ujęcie prognostyczne) kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach,
2. bieżącej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy),

3. planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanых przez pracodawcę w danym zawodzie/specjalności,
4. problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników - w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
5. roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

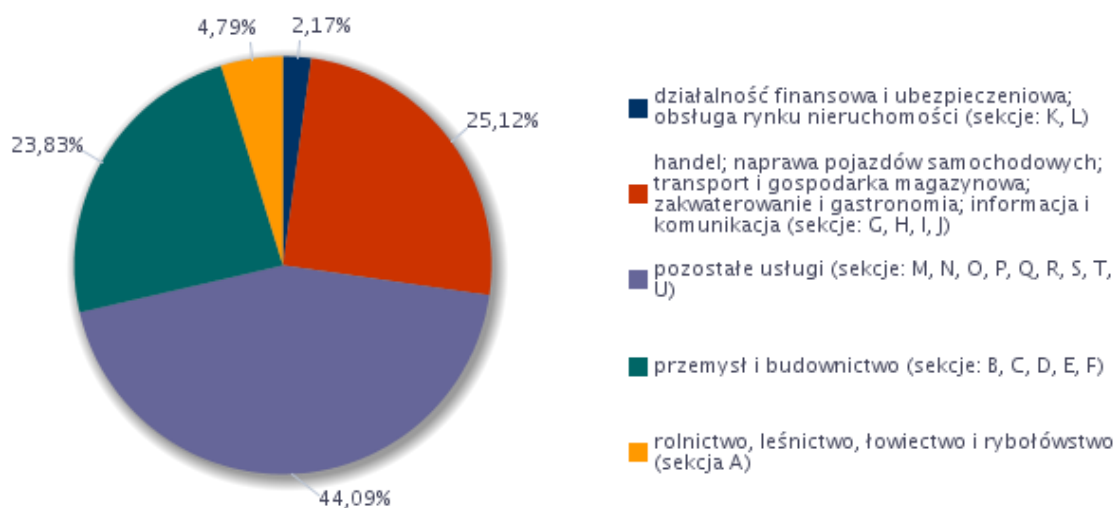
Liczba przebadanych przedsiębiorstw

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	39
10-49	43
50-249	5
250 i więcej	2
Podsumowanie	89

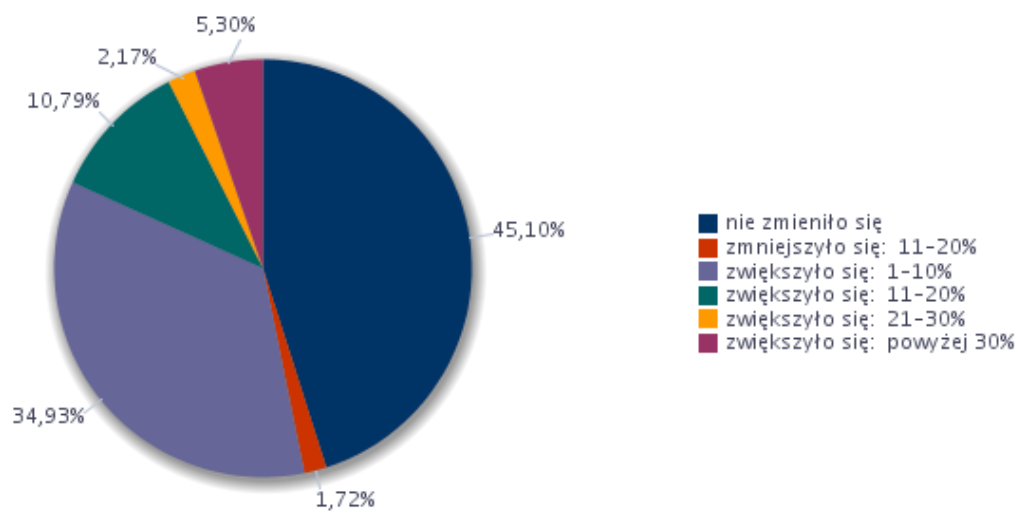
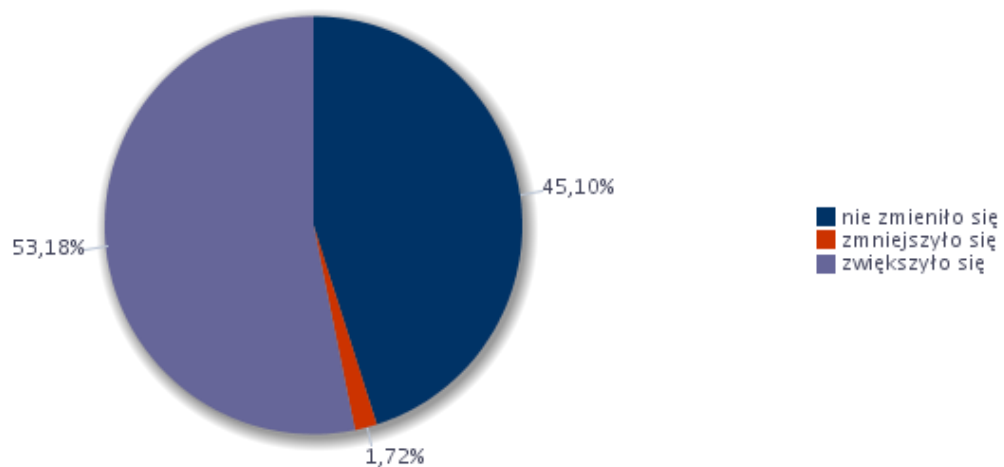
Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



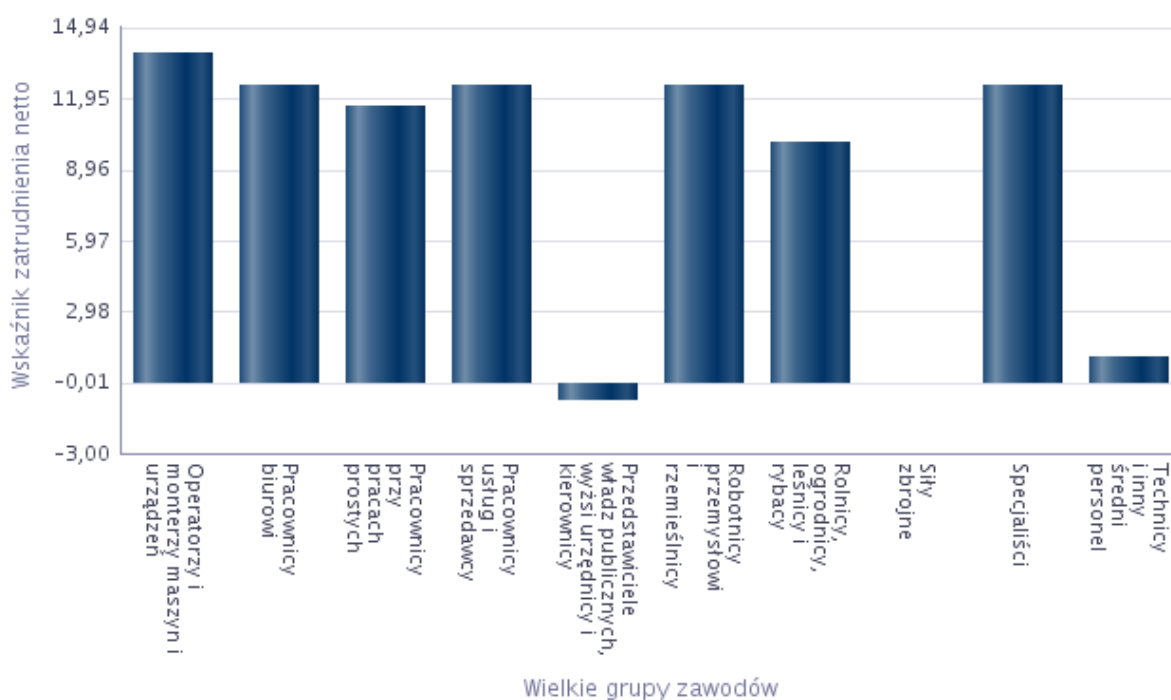
Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku



Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	13,82
Pracownicy biurowi	12,52
Pracownicy przy pracach prostych	11,64
Pracownicy usług i sprzedawcy	12,52
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	-0,72
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	12,52
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	10,14
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	12,52
Technicy i inny średni personel	1,12

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2015 roku : WZ = 51,46



Wskaźniki zatrudnienia netto budowane są w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy.

Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

gdzie:

P - liczba odpowiedzi pozytywnych,

N - liczba odpowiedzi negatywnych,

S - liczba obserwacji (łącznie liczba przedsiębiorstw w próbie),

i- numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

w_{pa} - waga próby dla /-tej obserwacji,

w_{ra} - waga rozmiaru dla /-tej obserwacji,

P j- wskazanie pozytywne dla /-tej obserwacji,

N j- wskazanie negatywne dla /-tej obserwacji,

S j - suma wszystkich wskazań dla /-tej obserwacji.

Waga próby:

$$wp^a = \frac{\frac{p^a}{P}}{\frac{pr^a}{p}}$$

gdzie:

P^a — liczba podmiotów gospodarczych w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa a w badanym powiecie,

P - ogólna liczba podmiotów gospodarczych w badanym powiecie,

p^a — liczba podmiotów gospodarczych w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa a w próbie,

p – ogólna liczba podmiotów gospodarczych w próbie,

a – klasa wielkości przedsiębiorstwa (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej).

Waga rozmiaru:

$$wr^a = \frac{\sum_{i=1}^{S_a} Z_i^a}{\sum_{i=1}^S Z_i}$$

gdzie:

Z_i^a – liczba zatrudnionych w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa a w próbie,

Z_i – łączna liczba zatrudnionych w próbie,

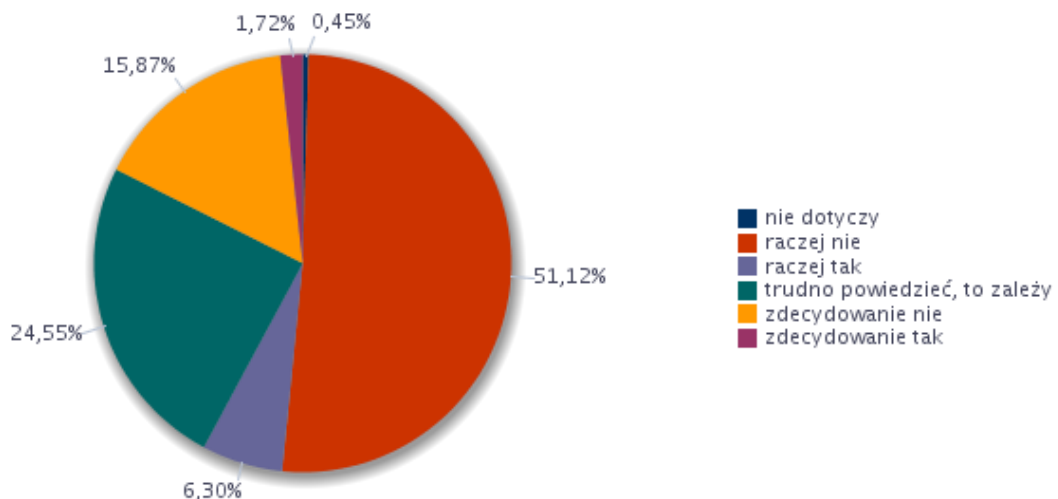
i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

S – łączna liczba przedsiębiorstw w próbie,

S_a – liczba przedsiębiorstw w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa a w próbie,

a – klasa wielkości przedsiębiorstwa (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej).

Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku



Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników

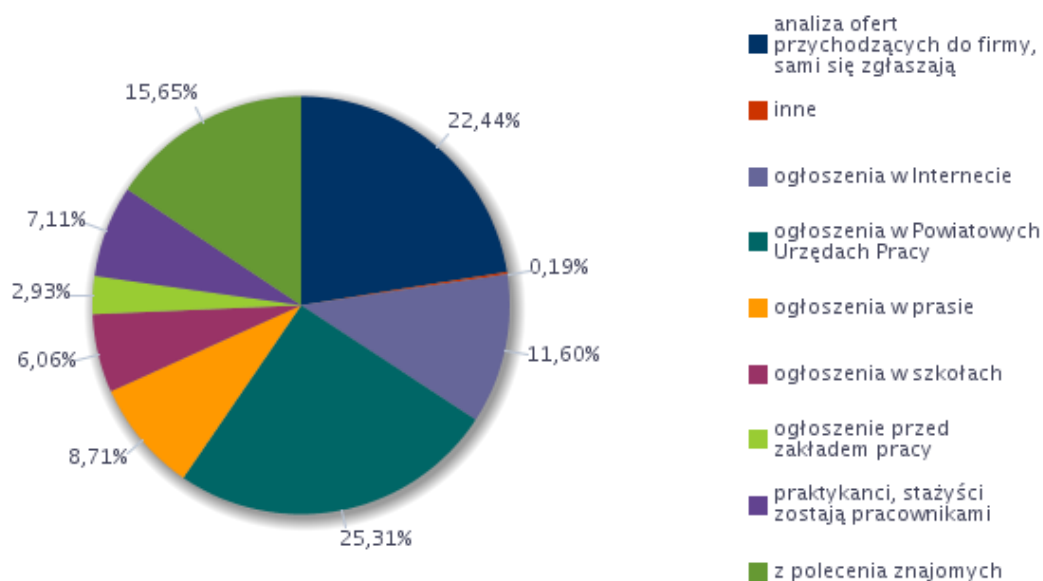


Tabela 10. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Elektrycy budowlani i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierowcy samochodów ciężarowych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%	0

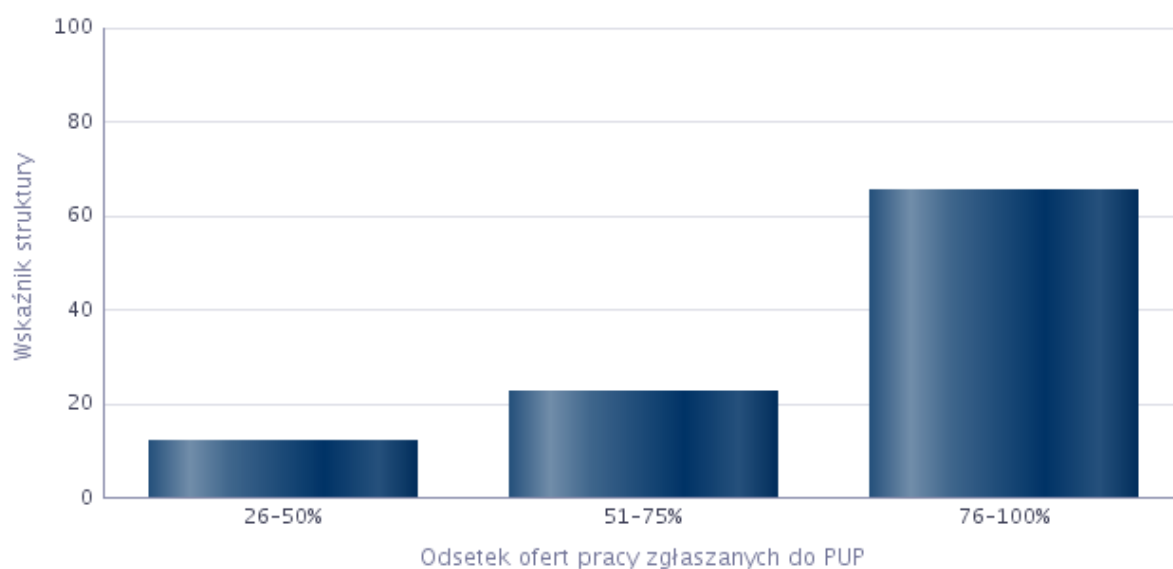
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%	0
	znajomość języków obcych	3,85%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Lektorzy języków obcych	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Mechanicy pojazdów samochodowych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	3,31%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,65%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,65%	0
	znajomość języków obcych	1,65%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Szklarze	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

W tabeli podana została liczba osób bezrobotnych, które posiadają przypisany określony zawód, jako zawód do statystyk i figuruje w rejestrze osób bezrobotnych na dzień końca analizowanego roku oraz posiadają przypisane odpowiednie uprawnienia bądź umiejętności.

Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do powiatowych urzędów pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
26-50%	11,96
51-75%	22,54
76-100%	65,50



Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do powiatowych urzędów pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Sprzedawca*	4,98%
Drwal / pilarz drzew	3,61%
Pomocniczy robotnik budowlany	3,61%
Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem gdzie indziej niesklasyfikowani	3,61%
Sekretarka	3,61%
Kierowca samochodu ciężarowego	2,14%
Blacharz budowlany	1,80%
Brukarz	1,80%
Cukiernik*	1,80%
Kierowca autobusu	1,80%
Lektor języka obcego	1,80%
Monter / składacz okien	1,80%

Monter mebli	1,80%
Monter płyt kartonowo-gipsowych	1,80%
Murarz	1,80%
Nauczyciel wychowania fizycznego	1,80%
Operator maszyn i urządzeń do produkcji okien z tworzyw sztucznych	1,80%
Operator urządzeń wytwórczych mieszanek betonowych	1,80%
Pomoc kuchenna	1,80%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	1,80%
Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	1,80%
Robotnik gospodarczy	1,80%
Technik technologii chemicznej*	1,80%
Tokarz w drewnie	1,80%
Tynkarz	1,80%
Wulkanizator	1,80%
Ślusarz*	1,80%
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	1,50%
Elektryk*	1,49%
Technik prac biurowych*	1,37%
Doradca zawodowy	1,18%
Mechanik pojazdów samochodowych*	1,18%
Pomocniczy robotnik drogowy	1,18%
Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego	1,18%
Spedytor	1,18%
Laborant chemiczny	1,14%
Magazynier	1,14%
Nauczyciel przedszkola	1,14%
Operator koparki	1,14%
Pedagog	1,14%
Księgowy	1,06%
Kierowca samochodu dostawczego	0,94%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	0,47%
Operator koparko-ładowarki	0,47%
Operator zgrzewarek	0,47%
Pozostali kucharze	0,47%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	0,47%
Pozostali pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,47%
Pozostali specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	0,47%
Recepcjonista	0,47%

Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Aparatowy procesów chemicznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Doradca zawodowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Drwal / pilarz drzew	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,13%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,13%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Elektryk*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,63%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,66%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,66%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	4,66%
	wykonywanie obliczeń	0,63%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,66%
	wyuczony zawód	2,44%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	2,22%	
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	4,87%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	4,87%
	znajomość języków obcych	0,00%
Laborant chemiczny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Lektor języka obcego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Mechanik samochodów	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%

ciężarowych	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Monter mebli	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel języka obcego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
	Nauczyciel logopeda	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		0,00%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
Nauczyciel przedszkola		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel wychowania fizycznego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator koparki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	1,29%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator urządzeń wytwórczych mieszanek betonowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator zgrzewarek	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Opiekunka środowiskowa*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	Opiekunka środowiskowa*	wyuczony zawód
wywieranie wpływu		6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		6,25%
znajomość języków obcych		0,00%
Pedagog	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,13%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pomocniczy robotnik drogowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pozostali monterzy gdzie indziej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

niesklasyfikowani	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	

	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,13%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	3,13%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,13%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,13%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	3,13%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	3,13%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%

	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sekretarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	3,13%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,13%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	3,13%
Spedytor	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,00%
	dodatkowe uprawnienia	2,50%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,50%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,75%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	2,50%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik dentystyczny*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	4,96%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,48%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,64%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,48%
znajomość języków obcych	6,25%	
Tokarz w drewnie	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Wulkanizator	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ślusarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
Ślusarz*	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,39%
	dodatkowe uprawnienia	4,49%
	doświadczenie zawodowe	5,90%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,94%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,12%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,26%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,09%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,22%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,03%
	współpraca w zespole	5,90%
	wykonywanie obliczeń	5,45%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,86%
	wyuczony zawód	5,66%
	wywieranie wpływu	2,03%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,28%
znajomość języków obcych	3,29%	

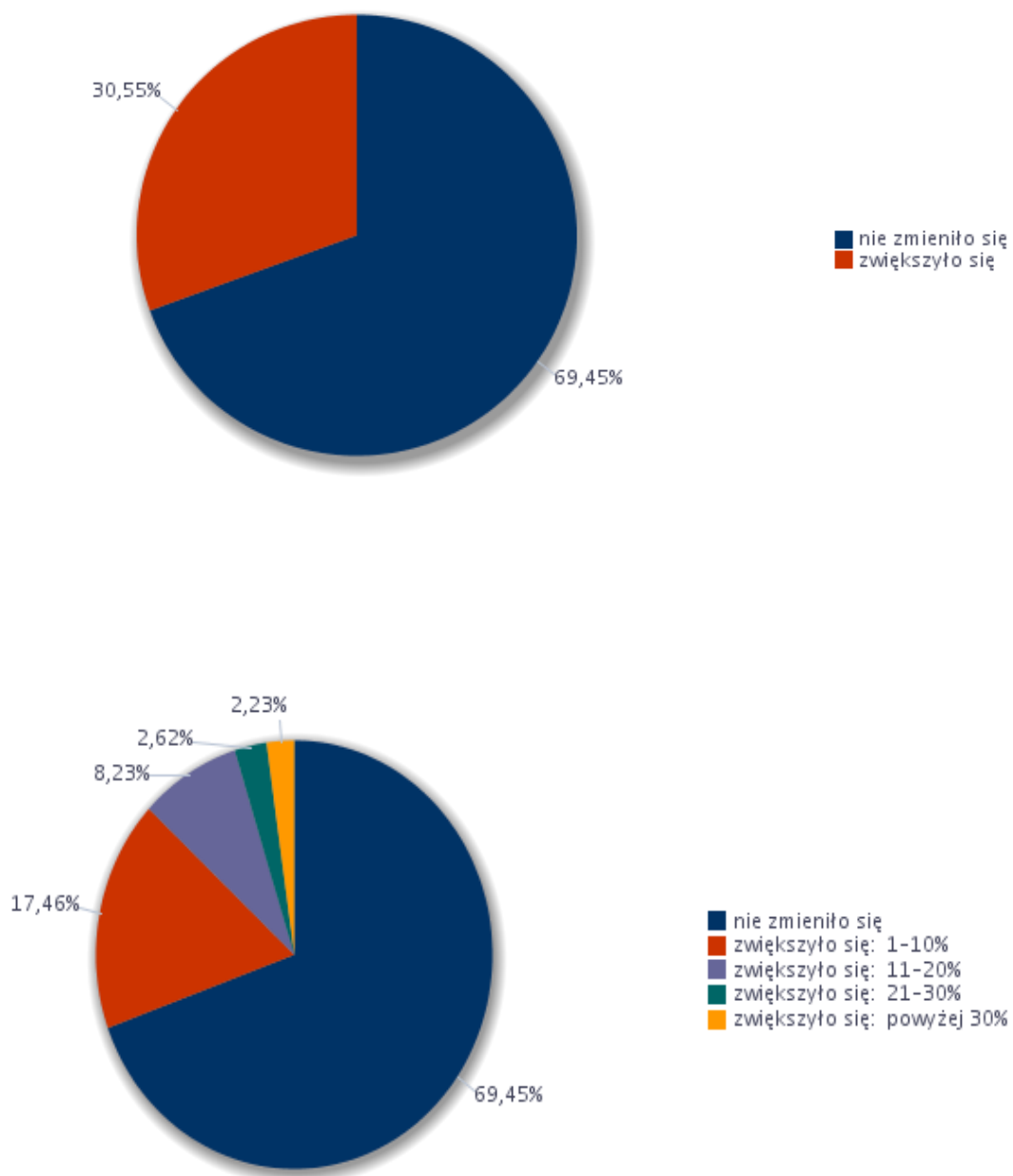
Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Aparatowy procesów chemicznych	100,00%	0,00%	100,00%
Doradca zawodowy	100,00%	0,00%	100,00%
Drwal / pilarz drzew	50,00%	0,00%	50,00%
Elektryk*	0,00%	100,00%	-100,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	61,02%	0,00%	61,02%
Księgowy	100,00%	0,00%	100,00%
Laborant chemiczny	100,00%	0,00%	100,00%
Lektor języka obcego	0,00%	0,00%	0,00%
Mechanik samochodów ciężarowych	100,00%	0,00%	100,00%
Monter mebli	0,00%	0,00%	0,00%
Monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych*	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka obcego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel logopeda	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel wychowania fizycznego	100,00%	0,00%	100,00%
Operator koparki	100,00%	0,00%	100,00%
Operator urządzeń wytwórczych mieszanek betonowych	100,00%	0,00%	100,00%
Operator zgrzewarek	100,00%	0,00%	100,00%
Opiekunka środowiskowa*	100,00%	0,00%	100,00%
Pedagog	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik drogowy	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie	100,00%	0,00%	100,00%

indziej niesklasyfikowani			
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	100,00%	0,00%	100,00%
Robotnik gospodarczy	100,00%	0,00%	100,00%
Sekretarka	100,00%	0,00%	100,00%
Spedytor	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	60,00%	0,00%	60,00%
Technik dentystyczny*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	100,00%	0,00%	100,00%
Tokarz w drewnie	100,00%	0,00%	100,00%
Wulkanizator	0,00%	0,00%	0,00%
Ślusarz*	0,00%	0,00%	0,00%

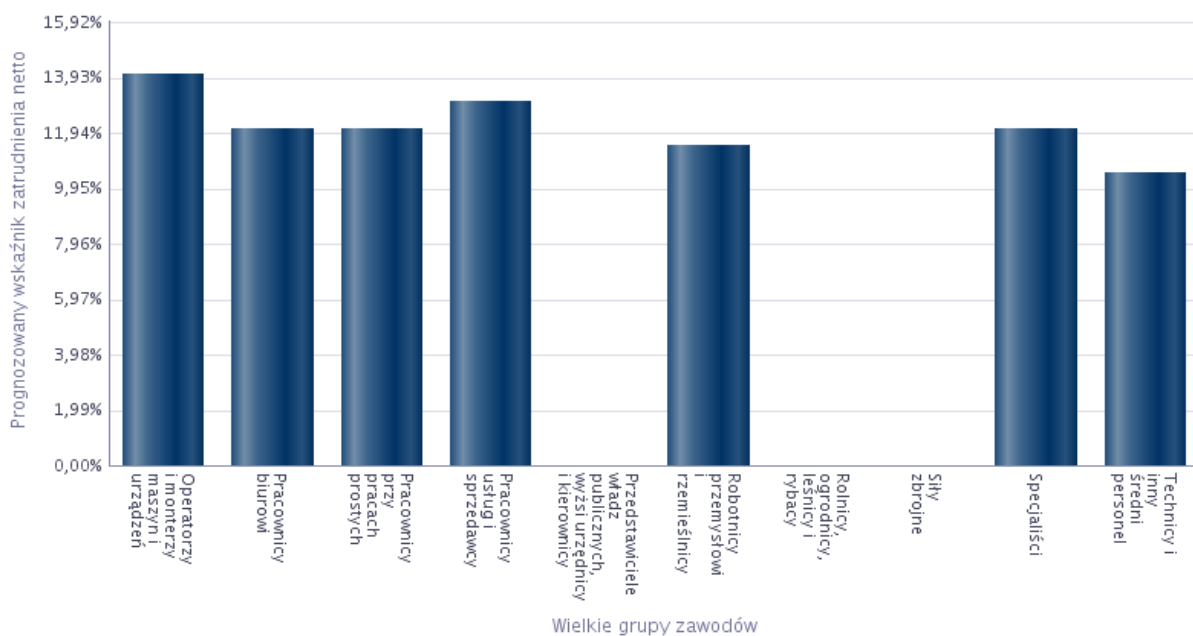
6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Rysunek 7. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku



Rysunek 8. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2015 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	14,07%
Pracownicy biurów	12,10%
Pracownicy przy pracach prostych	12,10%
Pracownicy usług i sprzedawcy	13,08%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	11,52%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	12,10%
Technicy i inny średni personel	10,50%



Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

gdzie:

P - liczba odpowiedzi pozytywnych,

N - liczba odpowiedzi negatywnych,

S - liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

W przypadku rezygnacji z wagi rozmiaru, do wzoru na wyliczenie wskaźnika zatrudnienia netto (WZ) należy w miejsce wr_i^a wstawić wartość 1.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2015 roku **WZ = 30,55 %**.

Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Mechanik samochodów osobowych	7,44%
Kierowca samochodu ciężarowego	4,93%
Blacharz budowlany	3,72%
Laborant chemiczny	3,72%
Lektor języka obcego	3,72%
Monter konstrukcji budowlanych*	3,72%
Murarz	3,72%
Nauczyciel przedszkola	3,72%
Nauczyciel specjalista terapii pedagogicznej	3,72%
Pomocniczy robotnik budowlany	3,72%
Robotnik gospodarczy	3,72%
Sekretarka	3,72%

Socjolog	3,72%
Technik technologii chemicznej*	3,72%
Terapeuta zajęciowy*	3,72%
Tokarz w drewnie	3,72%
Tynkarz	3,72%
Monter aparatury i urządzeń chemicznych	3,08%
Elektryk*	3,07%
Sprzedawca*	2,82%
Mechanik samochodów ciężarowych	2,43%
Kierowca samochodu dostawczego	1,93%
Technik prac biurowych*	1,93%
Hydraulik	0,96%
Operator koparko-ładowarki	0,96%
Pozostali kucharze	0,96%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0,96%
Pozostali urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	0,96%
Pracownik prac dorywczych	0,96%

Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Blacharz budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Elektryk*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Hydraulik	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie	0,00%

	wniosków	
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,13%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,13%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	3,13%
Laborant chemiczny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Mechanik samochodów osobowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Monter aparatury i urządzeń chemicznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Monter konstrukcji budowlanych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	

	znajomość języków obcych	0,00%
Murarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Nauczyciel specjalista terapii pedagogicznej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator koparko- ładowarki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pozostali kucharze	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Pracownik prac dorywczych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%

	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	dodatkowe uprawnienia	0,00%	
	doświadczenie zawodowe	0,00%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wyuczony zawód	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
	Socjolog	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%	
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%	
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%	
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%	
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%	
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%	
współpraca w zespole		6,25%	
wykonywanie obliczeń		6,25%	
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%	
Socjolog	wyuczony zawód	6,25%	
	wywieranie wpływu	6,25%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,07%	
	dodatkowe uprawnienia	6,25%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,18%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,07%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	5,18%
	wywieranie wpływu	5,18%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,07%
	znajomość języków obcych	1,07%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,13%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	3,13%	
Technik technologii chemicznej*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Terapeuta zajęciowy*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Tynkarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,39%
	dodatkowe uprawnienia	4,49%
	doświadczenie zawodowe	5,90%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,94%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,12%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,26%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,09%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,22%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,03%
	współpraca w zespole	5,90%
	wykonywanie obliczeń	5,45%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie	4,86%

	wniosków	
	wyuczony zawód	5,66%
	wywieranie wpływu	2,03%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,28%
	znajomość języków obcych	3,29%

Podsumowanie

Niniejsze opracowanie Monitoringu zawodów nadwyżkowych i deficytowych to pierwsza próba określenia zawodów, na które istnieje popyt oraz tych, które występują na rynku nadwyżkowo w oparciu o dane gromadzone i przesłane z programu Syriusz, dane GUS, internetu oraz badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw.

Z przeprowadzonej analizy wynika, że sytuacja bezrobotnych w powiecie dębickim w 2015r. uległa poprawie jeżeli chodzi o zmniejszenie liczby bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie. Można jednak nadal zauważyć duże niedopasowanie zawodowe bezrobotnych do potrzeb pracodawców. Powodem takiego stanu rzeczy może być nieracjonalny system kształcenia czy zbyt słabe tempo rozwoju regionalnego. Nie przybywa wystarczającej liczby miejsc pracy, która mogłaby wchłonąć bezrobotnych. W obecnej sytuacji łatwiej jest poruszać się po rynku pracy osobom z wysokimi kwalifikacjami. Osoby reprezentujące niższy poziom wykształcenia często skazane są na bezczynność zawodową.

W dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy pozostaje wiele ofert pracy, których nie można faktycznie zrealizować, pomimo tego, że w ewidencji bezrobotnych figurują osoby o wskazanych kwalifikacjach. Powodem tych trudności lub całkowitej niemożności w zrealizowaniu wolnych miejsc pracy są najczęściej: wiek, długotrwałe przerwy w zatrudnieniu, zdezaktualizowane uprawnienia i kwalifikacje zawodowe, nieumiejętność wykonywania pracy w wyuczonym zawodzie, a także długotrwałe bezrobocie, które skutkuje całkowitym oddaleniem od rynku pracy. Zjawisko to można zaobserwować w przypadku kojarzenia ofert wśród: tokarzy, frezerów, ślusarzy, spawaczy - występuje tu bardzo często brak umiejętności obsługi nowoczesnych maszyn.

Często występują oferty pracy w zawodach, na które kierowane są osoby o zbliżonych kwalifikacjach i umiejętnościach. W efekcie pokusić się można o określenie „zestawu” zawodów łączących ze sobą zawody w ramach tej samej grupy zawodowej, wychodząc z założenia, iż do wykonywania tych zawodów potrzebne są zbliżone umiejętności, kwalifikacje czy predyspozycje zawodowe. W konsekwencji

istnieje stosunkowo duża możliwość dokonania przekwalifikowania osób rejestrujących się w zawodach nadwyżkowych tak, aby mogły one wykonywać zawody deficytowe.

Wiele zawodów znika z rynku pracy, wiele nowych zawodów powstaje. Wyciągnięcie odpowiednich wniosków z niniejszego opracowania, a także z obserwowanych procesów przekształceń własnościowych i restrukturyzacji przedsiębiorstw w powiecie dębickim, przez służby odpowiedzialne za edukację może spowodować ograniczenie bezrobocia wśród młodzieży i absolwentów. Koniecznym staje się więc zsynchronizowanie działań i programów edukacyjnych z potrzebami rynku pracy.

Z danych, jakie posiada tut. urząd pracy wynika, iż lokalni pracodawcy najczęściej zainteresowani są subsydiowanymi formami zatrudnienia. Wiąże się to z tym, że nie mają możliwości tworzenia nowych miejsc pracy z własnych środków. Zjawisko to znajduje odbicie w strukturze ofert pracy napływających do PUP, wśród których dużą część stanowią oferty pracy refundowanej. Pracodawcy coraz częściej zwiększają wymagania dotyczące zatrudniania osób bezrobotnych, ale niestety w wielu przypadkach nie wiąże się to z podniesieniem atrakcyjności wynagrodzenia tych ofert pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy chcąc wyjść naprzeciw zwiększającym się wymaganiom pracodawców organizuje szkolenia i kursy doszkalające, które w swoim założeniu mają pomóc bezrobotnym w znalezieniu zatrudnienia lub podwyższeniu swoich kwalifikacji. Bardzo pozytywne jest również tworzenie przez osoby bezrobotne własnych miejsc pracy poprzez uzyskanie bezzwrotnych środków na otwarcie działalności gospodarczej. Osoby takie na ogół po okresie 2 lat prowadzenia firmy, gdzie obowiązują ich niskie składki ZUS, pozostają i działają dalej na coraz bardziej wymagającym i trudnym rynku.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych może stać się źródłem informacji pomagających w procesie łagodzenia skutków bezrobocia, ale na pewno nie powinien być jedynym źródłem informacji w zakresie dostosowania struktury i treści kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy, a także informacji o stanie lokalnego rynku pracy. Nie ma bowiem „złotego środka” na znalezienie odpowiedzi,

jaki zawód jest zawodem przyszłości, dającym 100% gwarancji, że dana osoba nie stanie się bezrobotna. Zawody, które dziś są zawodami nadwyżkowymi mogą stać się w nieodległej przyszłości zawodami deficytowymi i odwrotnie.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE w Powiecie dębickim INFORMACJA SYGNALNA 2015 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym
		Kierownicy biura
		Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin
		Kierownicy do spraw finansowych
		Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Kowale i operatorzy pras kuźniczych
	zawód deficytowy	Kierownicy sprzedaży w marketach
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
		Programiści aplikacji
		Tynkarze i pokrewni
Projektanci grafiki i multimedialni		
Sortowacze odpadów		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Kasjerzy i sprzedawcy biletów
		Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy w gastronomii
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Fotografowie
		Maszyniści kotłów parowych i pokrewni
		Barmani
		Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
		Operatorzy wprowadzania danych
		Dekarze
		Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie
		Gospodarze budynków
		Pracownicy obsługi biurowej
		Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna
		zawód maksymalnie nadwyżkowy
	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	
	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	
	Pracownicy domowej opieki osobistej	
	Operatorzy urządzeń energetycznych	
	Obuwnicy i pokrewni	
	Policjanci	
	Wydawcy posiłków	
Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie		

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Załącznik 1

Tabela 11. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwanie	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**
0	SIŁY ZBROJNE	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0	0		0,00	0	0		0,00		-	-
1	KIEROWNICY	5,00	10,00	8,00	0,00	0,00	4,00	41	24	0,00	1,64	6	6	0,91	50,00	2,00	równowaga	-
2	SPECJALIŚCI	1 297,00	1 334,00	879,0 0	152,0 0	17,29	389,00	196	64	0,38	6,57	850	23	37,48	44,25	1,03	-	-
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	1 118,00	1 321,00	1 076,0 0	92,00	8,55	578,00	310	45	0,00	8,97	1 064	30	35,97	53,72	1,18	-	-
4	PRACOWNICY BIUROWI	117,00	106,00	169,0 0	4,00	2,37	88,00	263	16	0,00	7,05	121	23	5,20	52,07	0,91	-	-
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	698,00	766,00	1 037,0 0	64,00	6,17	637,00	734	50	0,38	19,81	838	70	11,91	61,43	1,10	-	-
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	135,00	159,00	180,0 0	1,00	0,56	124,00	50	0	0,00	1,26	177	4	42,40	68,89	1,18	-	-
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1 327,00	1 525,00	1 478,0 0	50,00	3,38	855,00	841	1	0,00	21,25	1 375	90	15,24	57,85	1,15	-	-
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	330,00	346,00	443,0 0	7,00	1,58	261,00	850	0	0,00	21,48	363	76	4,79	58,92	1,05	-	-
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	196,00	223,00	389,0 0	4,00	1,03	253,00	473	0	0,21	11,95	255	41	6,16	65,04	1,14	-	-

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Tabela 12. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	PU P					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	0	0		0	6	0	0,00	0,91	0	1	0,00			max deficyt	-
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	0	0	0		0	6	0	0,00	0,91	0	1	0,00			max deficyt	-
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	1	0	0		0	6	1	0,00	1,06	0	1	0,43			deficyt	-
1412	Kierownicy w gastronomii	0	1	2	0	0	1	1	11	0,00	1,82	1	1	1,08	50,00		równowaga	-
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0	2	0	0		0	4	0	0,00	0,61	0	0	1,00			równowaga	-
2166	Projektanci grafiki i multimedii	4	4	1	0	0	0	19	0	0,00	2,88	1	2	0,79	0,00	1,00	deficyt	-
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0	0	0	0		0	12	26	0,00	5,77	0	3	0,00			max deficyt	-
2514	Programiści aplikacji	1	1	0	0		0	2	1	0,00	0,46	0	0	0,67		1,00	deficyt	-
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	0	0	0		0	19	1	0,00	3,03	0	2	0,00			max deficyt	-
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	5	3	5	0	0	3	0	0		0,00	3	0		60,00	0,60	max nadwyżka	-
3341	Kierownicy biura	0	0	0	0		0	1	11	0,00	1,82	0	1	0,00			max deficyt	-
3355	Policjanci	3	2	2	0	0	2	0	0		0,00	1	0		100,00	0,67	max nadwyżka	-
3431	Fotografowie	9	7	9	2	22	7	1	0	0,00	0,15	12	0	139,00	77,78	0,78	nadwyżka	-
4110	Pracownicy obsługi biurowej	19	16	45	1	2	26	124	0	0,00	18,82	32	10	3,13	57,78	0,84	nadwyżka	-
4132	Operatorzy wprowadzania danych	4	3	4	0	0	3	5	0	0,00	0,76	3	0	6,20	75,00	0,75	nadwyżka	-
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	10	6	9	0	0	6	12	0	0,00	1,82	7	1	6,92	66,67	0,60	nadwyżka	-
5132	Barmani	5	4	8	0	0	6	5	0	0,00	0,76	5	0	11,20	75,00	0,80	nadwyżka	-
5153	Gospodarze budynków	39	37	96	0	0	72	192	0	0,00	29,14	57	16	3,55	75,00	0,95	nadwyżka	-
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0	0	1	0	0	0	1	0	0,00	0,15	0	2	0,20	0,00		deficyt	-
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	4	4	6	1	16	2	24	27	0,00	7,74	4	4	0,90	33,33	1,00	równowaga	-
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0	0	0	0		0	5	0	0,00	0,76	0	0	0,00			max deficyt	-

524 6	Wydawcy posiłków	1	0	3	0	0	2	0	0	0,00	1	0	66,67	0,00	max nadwyżka	-		
532 2	Pracownicy domowej opieki osobistej	1	0	5	0	0	5	0	0	0,00	3	0	100,00	0,00	max nadwyżka	-		
711 1	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	2	3	2	1	50	1	31	0	0,00	4,70	1	3	0,52	50,00	1,50	deficyt	-
712 1	Dekarze	4	3	7	0	0	4	9	0	0,00	1,37	4	1	5,89	57,14	0,75	nadwyżka	-
712 3	Tynkarze i pokrewni	1	1	2	0	0	0	10	0	0,00	1,52	1	1	0,70	0,00	1,00	deficyt	-
722 1	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0	0	0	0	0	0	4	0	0,00	0,61	0	0	0,00			max deficyt	-
731 8	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	5	4	10	0	0	7	0	0	0,00	9	0	70,00	0,80	max nadwyżka	-		
753 6	Obuwnicy i pokrewni	1	0	3	0	0	2	0	0	0,00	2	0	66,67	0,00	max nadwyżka	-		
811 2	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	0	0	0	0	0	0	12	0	0,00	1,82	0	1	0,00			max deficyt	-
815 6	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	2	0	5	0	0	3	0	0	0,00	4	0	60,00	0,00	max nadwyżka	-		
817 2	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	5	3	12	0	0	9	42	0	0,00	6,37	7	5	1,61	75,00	0,60	nadwyżka	-
818 2	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	6	5	6	0	0	6	2	0	0,00	0,30	6	0	37,00	100,00	0,83	nadwyżka	-
831 2	Dyzurni ruchu, manewrowi i pokrewni	3	1	10	0	0	7	0	0	0,00	8	0	70,00	0,33	max nadwyżka	-		
921 4	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	2	0	3	0	0	2	2	0	0,00	0,30	1	0	4,50	66,67	0,00	nadwyżka	-
921 5	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	1	0	1	0	0	1	0	0	0,00	0	0	100,00	0,00	max nadwyżka	-		
931 2	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	9	8	12	0	0	8	16	0	0,00	2,43	9	1	6,38	66,67	0,89	nadwyżka	-
961 2	Sortowacze odpadów	0	1	1	0	0	0	8	0	0,00	1,21	1	1	0,87	0,00		deficyt	-

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

