

RAPORT PODSUMOWUJĄCY DZIAŁALNOŚĆ JEDNOSTKI

wg stanu na 31 grudnia 2022 r.



Dębica, marzec 2023 r.

Spis treści

1.	OMÓWIENIE SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY	4
1.1.	STOPA BEZROBOCIA	4
1.2.	LICZBA BEZROBOTNYCH	8
1.3.	PODJĘCIA PRACY	11
1.4.	NAPŁYW I ODPIY W Z EWIDENCJI OSÓB BEZROBOTNYCH	12
1.5.	BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI	16
1.6.	BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU	17
1.7.	BEZROBOTNE KOBIETY	18
1.8.	BEZROBOTNI MĘŻCZYŹNI	19
1.9.	BEZROBOTNI WG WIEKU	20
1.10.	BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA	21
1.11.	BEZROBOTNI WG ZAWODÓW WG STANU NA DZIEŃ 31 GRUDNIA 2022 ROKU	22
1.12.	BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY	25
1.13.	BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY	26
1.14.	BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	26
1.15.	BEZROBOTNI Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI	27
1.16.	POZOSTAŁE GRUPY UJMOWANE W STATYSTYKACH URZĘDU PRACY	28
1.17.	OFERTY PRACY	29
2.	OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA DZIAŁALNOŚCI JEDNOSTKI	44
2.1.	RYNEK PRACY POWIATU DĘBICKIEGO	45
2.2.	GOSPODARKA	46
3.	DZIAŁANIA PODEJMOWANE W 2022 ROKU	48
3.1.	POŚREDNICTWO PRACY	48
3.2.	OŚWIADCZENIA PODMIOTÓW O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOM	48
3.3.	ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ	49
3.4.	GIĘLDY PRACY I SPOTKANIA Z PRACODAWCĄ	51
3.5.	POŚREDNICTWO EURES	51
3.6.	KONTAKT Z PRACODAWCAMI	53
3.7.	DZIAŁANIA PUP W ZAKRESIE POŚREDNICTWA – ZESTAWIENIE PORÓWNAWCZE	53
3.8.	BEZROBOTNI ZWOLNIENI Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY – ZWOLNIENIA GRUPOWE NA TERENIE DZIAŁANIA PUP DĘBICA	54
3.9.	PORADNICTWO ZAWODOWE	54
3.9.1.	PORADNICTWO ZAWODOWE	55
3.9.2.	INFORMACJA ZAWODOWA	55
3.9.3.	POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY - PORADNICTWO ZAWODOWE	56
3.9.4.	DZIAŁANIA PUP W ZAKRESIE PORADNICTWA – ZESTAWIENIE PORÓWNAWCZE	56
3.10.	SZKOLENIA	57
3.10.1.	SZKOLENIA GRUPOWE	57
3.10.2.	SZKOLENIA INDYWIDUALNE	57
3.10.3.	STUDIA PODYPLOMOWE	58
3.10.4.	POSTĘPOWANIE NOSTRYFIKACYJNE	58
3.11.	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	59
3.12.	KONFERENCJE I SPOTKANIA DLA PRACODAWCÓW	61
4.	INFORMACJA DOT. INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY - REALIZOWANYCH W 2022 ROKU	63
4.1.	INSTRUMENTY RYNKU PRACY	63
4.2.	STAŻE	63
4.3.	PRACE INTERWENCYJNE	64
4.4.	ROBOTY PUBLICZNE	64
4.5.	REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY	65
4.6.	JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	65
4.7.	BON NA ZASIEDLENIE	66
4.8.	PRACE SPOŁECZNIE – UŻYTECZNE	66
4.9.	FINANSOWANIE KOSZTÓW PRZEJAZDU	67
4.10.	CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ	67
4.11.	PAŃSTWOWY FUNDUSZ REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	68
5.	BAROMETR ZAWODÓW	68
6.	PROJEKTY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W DĘBICY	70
6.1.	PROJEKT „AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE DĘBICKIM (V)”	70
6.2.	PROJEKT „AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE DĘBICKIM (VI)”	72
6.3.	PROJEKT „AKTYWIZACJA OSÓB POWYŻEJ 29 R. Ż. POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE DĘBICKIM (VIII)”	73
7.	FINANSOWANIE PROGRAMÓW RYNKU PRACY	74
8.	INFORMACJA DO OCENY RACJONALNOŚCI WYDATKOWANIA ŚRODKÓW Z FUNDUSZU PRACY ZA 2022R.	75
9.	LIMITY I WYKONANIE W 2022 ROKU	76

Raport podsumowujący działalność jednostki na 31 grudnia 2022 roku zawiera podstawowe informacje dotyczące działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy, sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz analizę struktury bezrobocia w powiecie dębickim. Celem opracowania jest również zaprezentowanie charakterystycznych zjawisk i tendencji związanych z naszym regionem w 2022 roku, stanowiących podstawę do określenia dalszych działań na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia przez urząd, samorząd jak i partnerów działających na tut. rynku pracy.

Przy sporządzaniu raportu wykorzystano dane zawarte w obligatoryjnej sprawozdawczości o rynku pracy, której podstawą prawną jest ustawa z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (Dz.U. z 2022 r. poz. 459).

Z danych Głównego Urzędu Statystycznego wynika, że na koniec grudnia 2022 roku w Polsce zarejestrowanych było 812,3 tys. osób, tj. o 46,9 tys. osób mniej niż w grudniu 2021 roku (859,2 tys. osób) co pokazuje spadek liczby osób bezrobotnych.

W Powiecie Dębickim można zauważyć spadek liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w 2022 roku (2435 osób) w porównaniu do grudnia 2021 roku (2682 osób) o 247 osób. Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2022 roku wynosiła 4,8% i była niższa o 0,5% w porównaniu do grudnia 2021 roku.

1. OMÓWIENIE SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY

1.1. STOPA BEZROBOCIA

Stopa bezrobocia jest charakterystycznym wskaźnikiem, który bierze się pod uwagę przy ocenie poziomu rozwoju gospodarczego danego regionu.

Stopa bezrobocia w poszczególnych województwach
wg stanu na 31 grudnia 2022 r.



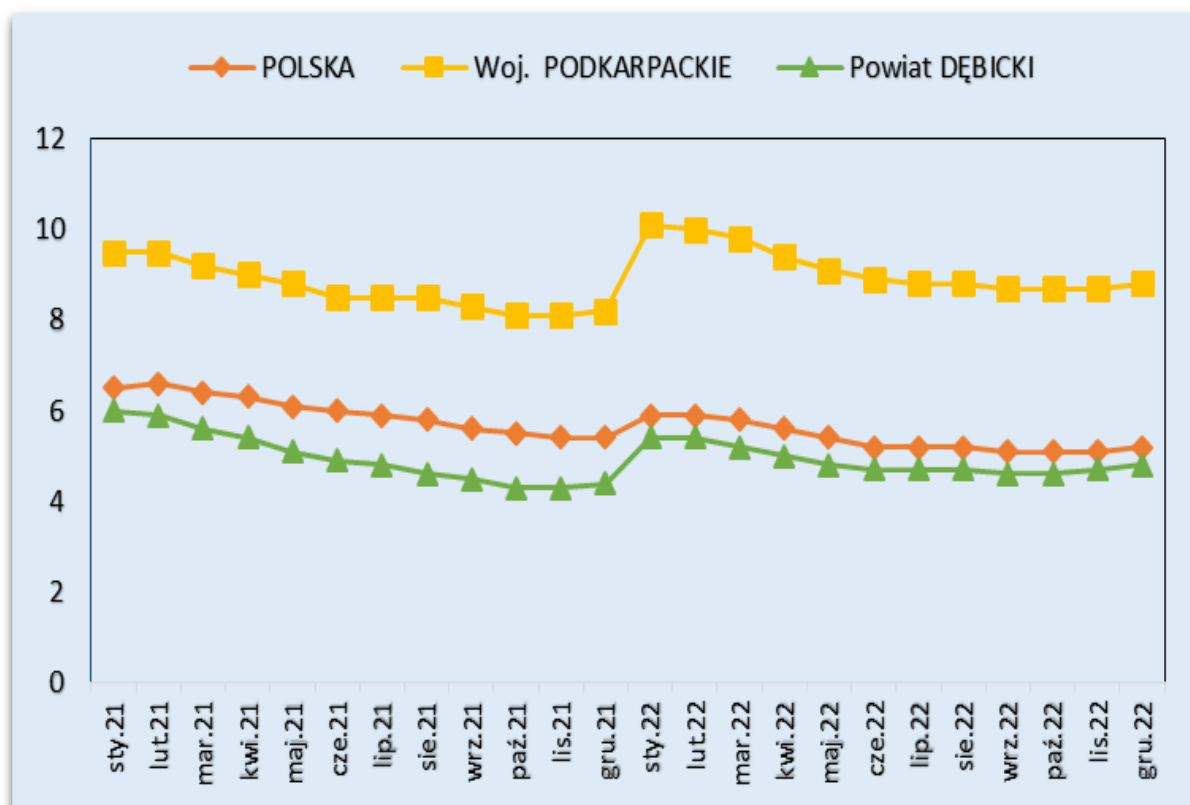
Stopa bezrobocia w powiecie dębickim na dzień 31 grudnia 2022 roku wyniosła 4,8%. Była niższa od stopy krajowej o 0,4% i niższa od wojewódzkiej o 4%.

Stopa bezrobocia w 2021												
	sty	lut	mar	kwi	maj	cze	lip	sie	wrz	paź	lis	gru
POLSKA	6,5	6,6	6,4	6,3	6,1	6,0	5,9	5,8	5,6	5,5	5,4	5,4
Woj. PODKARPACKIE	9,5	9,5	9,2	9,0	8,8	8,5	8,5	8,5	8,3	8,1	8,1	8,2
Powiat DĘBICKI	6,0	5,9	5,6	5,4	5,1	4,9	4,8	4,6	4,5	4,3	4,3	4,4

Stopa bezrobocia w 2022												
	sty	lut	mar	kwi	maj	cze	lip	sie	wrz	paź	lis	gru
POLSKA	5,9	5,9	5,8	5,6	5,4	5,2	5,2	5,2	5,1	5,1	5,1	5,2
Woj. PODKARPACKIE	10,1	10,0	9,8	9,4	9,1	8,9	8,8	8,8	8,7	8,7	8,7	8,8
Powiat DĘBICKI	5,4	5,4	5,2	5,0	4,8	4,7	4,7	4,7	4,6	4,6	4,7	4,8

Stopa bezrobocia w 2022 roku w kraju zmniejszyła się o 0,2%, w województwie podkarpackim zwiększyła się o 0,6% i w powiecie dębickim zwiększyła się o 0,4%.

STOPA BEZROBOCIA od I 2021 r. do XII 2022



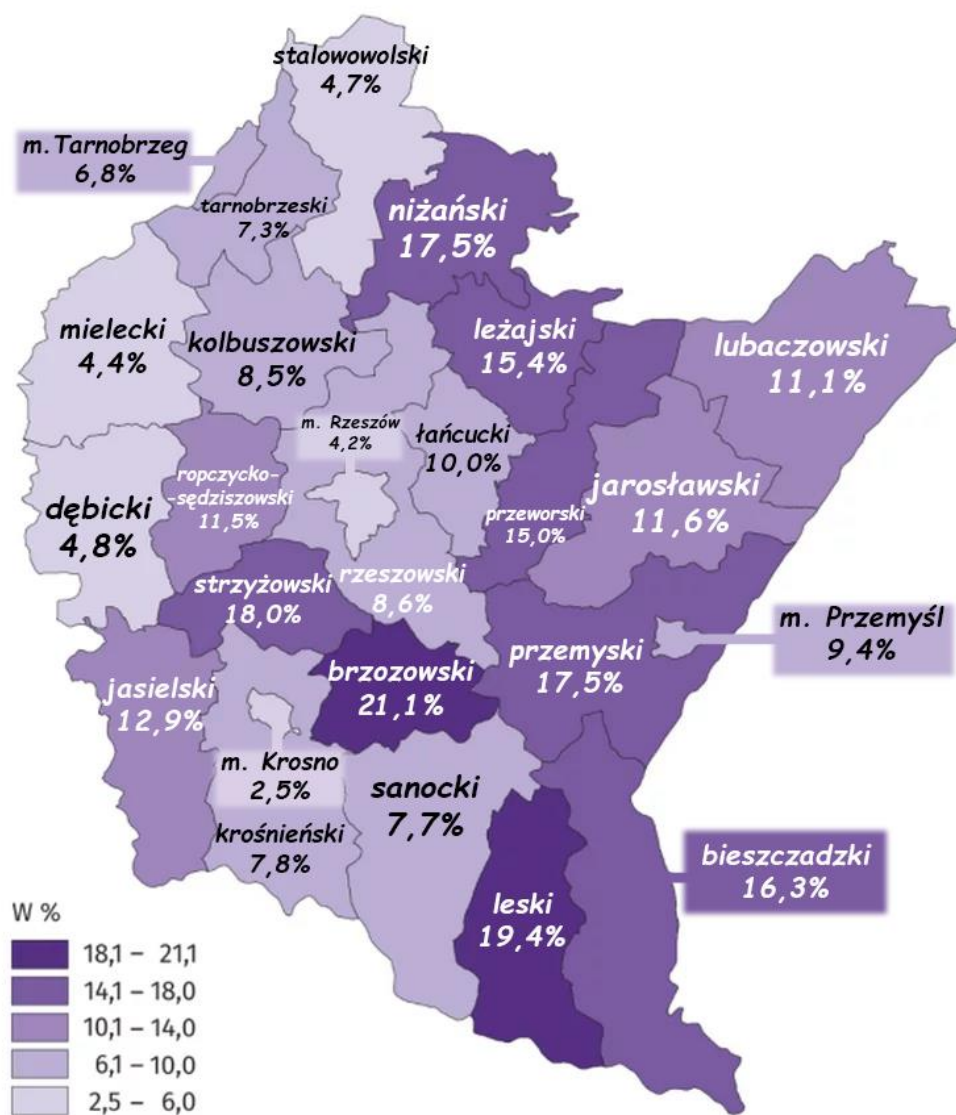
LICZBA BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH oraz STOPA BEZROBOCIA

Stan na koniec grudnia 2022 r.

Lp.	KRAJ, WOJEWÓDZTWO, PODREGIONY I POWIATY	Bezrobotni	Stopa bezrobocia
			(w % aktywnych zawodowo)
	POLSKA	812,3	5,2
	PODKARPACKIE	69,0	8,8
1.	m. Krosno	0,7	2,5
2.	m. Rzeszów	5,5	4,2
3.	mielecki	2,5	4,4
4.	stałowowolski	1,8	4,7
5.	dębicki	2,4	4,8
6.	m. Tarnobrzeg	1,1	6,8
7.	tarnobrzeski	1,3	7,3
8.	sanocki	2,6	7,7
9.	krośnieński	2,0	7,8
10.	kolbuszowski	1,6	8,5
11.	rzeszowski	5,0	8,6
12.	m. Przemyśl	2,5	9,4
13.	łańcucki	2,6	10,0
14.	lubaczowski	1,8	11,1
15.	ropczycko-sędziszowski	2,8	11,5
16.	jarosławski	4,7	11,6
17.	jasielski	4,9	12,9
18.	przeworski	3,7	15,0
19.	leżajski	3,2	15,4
20.	bieszczadzki	1,1	16,3
21.	niżański	3,1	17,5
22.	przemyski	3,1	17,5
23.	strzyżowski	3,3	18,0
24.	leski	1,7	19,4
25.	brzozowski	4,0	21,1

Powiat dębicki charakteryzuje się jednym z najmniejszych wskaźników stopy bezrobocia w województwie podkarpackim i znajduje się na 3 miejscu wśród powiatów (wg układu od najniższej do najwyższej).

**STOPA BEZROBOCIA W POSZCZEGÓLNYCH POWIATACH WOJEWÓDZTWA
PODKARPACKIEGO**
wg stanu na koniec grudnia 2022 r.

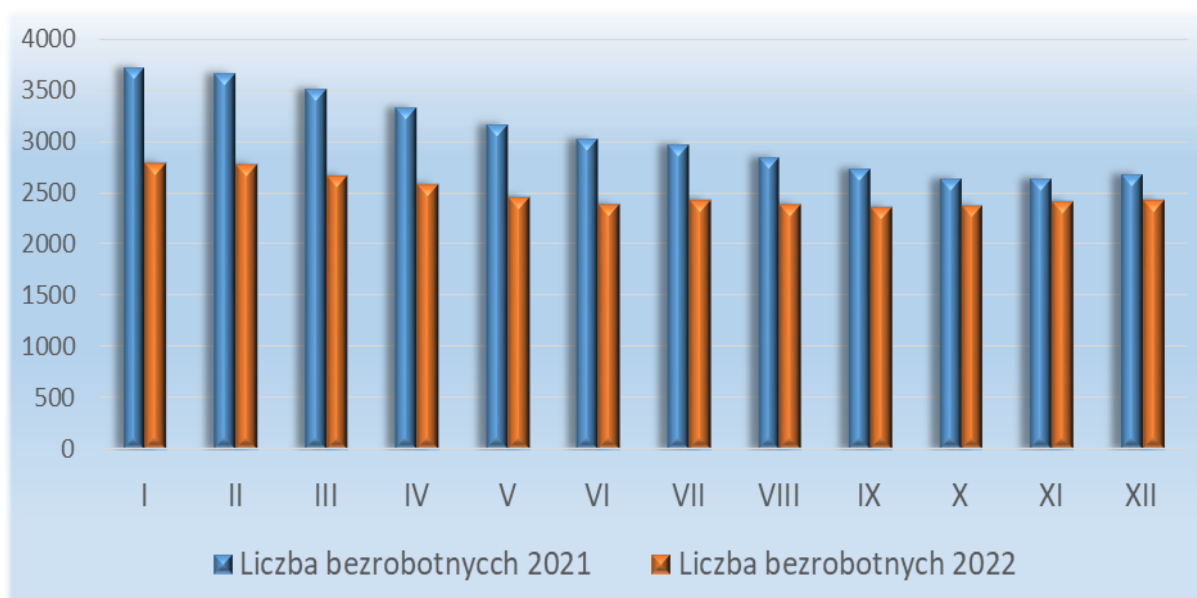


1.2. LICZBA BEZROBOTNYCH

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Dębicy na dzień 31 grudnia 2022 roku zarejestrowanych było 2 435 osoby bezrobotne (o 247 osób mniej niż w grudniu 2021 r.), w tym:

- 1 477 kobiet (o 225 osób mniej niż w grudniu 2021 r.),
- 958 mężczyzn (o 22 osoby mniej niż w grudniu 2021 r.).

LICZBA BEZROBOTNYCH - stan na koniec miesiąca.



Analizując dane z powyższego wykresu możemy zauważyć, że styczeń oraz luty 2022 roku były miesiącami wzrostu liczby osób bezrobotnych, lecz już od miesiąca marca 2022 roku notowane są comiesięczne spadki liczby osób bezrobotnych. Następnie od miesiąca października 2022 roku znów notowano wzrost liczby bezrobotnych, by na koniec grudnia 2022 roku osiągnąć stan 2 435 osób.

Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy działa w granicach administracyjnych Powiatu Dębickiego, obejmując swym zasięgiem Miasto Dębica, Gminę Dębica, Miasto i Gminę Pilzno, Miasto i Gminę Brzostek, Gminę Czarna, Gminę Jodłowa, Gminę Żyraków.

BEZROBOTNI W GMINACH

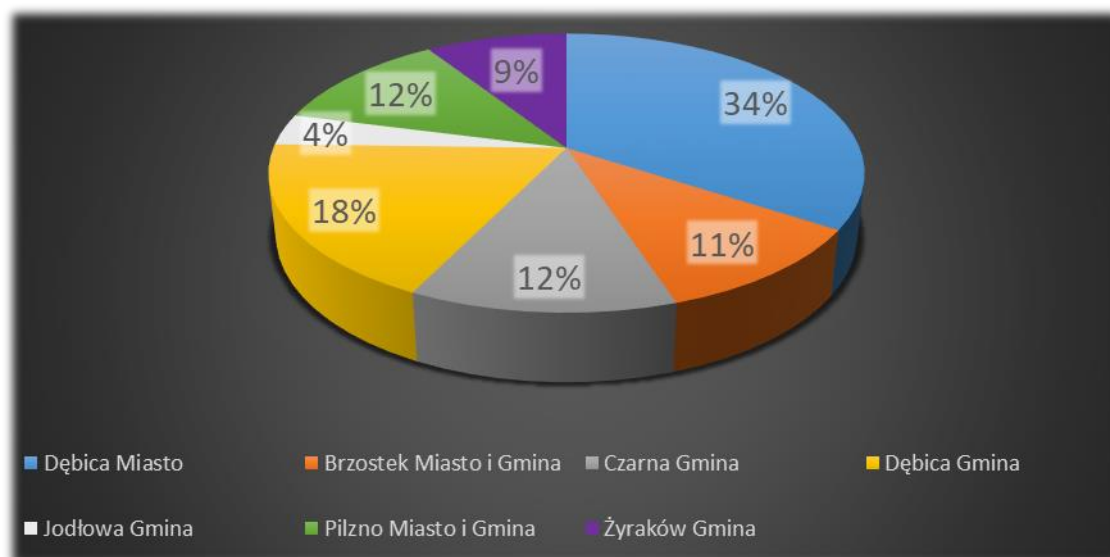
Gminy	31.12.2021 r.		31.12.2022 r.	
	Ogółem	kobiety	Ogółem	kobiety
Dębica Miasto	954	557	834	494
Brzostek Miasto i Gmina	274	165	261	149
Czarna Gmina	273	194	299	193
Dębica Gmina	523	343	443	274
Jodłowa Gmina	92	66	88	56
Pilzno Miasto i Gmina	307	201	288	171
Żyraków Gmina	259	176	222	140
Ogółem	2 682	1 702	2 435	1 477

Najwięcej osób bezrobotnych wg stanu na dzień 31 grudnia 2022 roku będących w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy było z terenu Miasta Dębica, najmniej zaś z terenu Gminy Jodłowa.

PORÓWNANIE LICZBY BEZROBOTNYCH W GMINACH - wg stanu na 31.12.2022 r.



Procentowy udział osób bezrobotnych w Gminach Powiatu Dębickiego – wg stanu na 31.12.2022 r.



Porównując dane na koniec 2022 roku i 2021 roku zauważyć można, że w każdej gminie powiatu dębickiego, oprócz gminy Czarna, odnotowano spadek liczby bezrobotnych. Na koniec 2022 roku podobnie jak w latach poprzednich największy w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych był udział bezrobotnych z terenu miasta Dębica – 34%, najmniejszy zaś z terenu gminy Jodłowa – 4%. Można zauważyć również, że trzy gminy z terenu powiatu dębickiego (Czarna, Brzostek i Pilzno) mają bardzo zbliżony wskaźnik procentowy udziału w ogólnej liczbie osób bezrobotnych wynoszący odpowiednio 12% / 11% / 12%.

1.3 PODJĘCIA PRACY

PODJĘCIA PRACY w 2021 i 2022 roku

	Podjęcia pracy 2021	Podjęcia pracy 2022
Styczeń	172	168
Luty	237	194
Marzec	302	261
Kwiecień	249	255
Maj	284	235
Czerwiec	230	196
Lipiec	211	179
Sierpień	247	194
Wrzesień	329	303
Październik	254	217
Listopad	204	197
Grudzień	189	196
Razem	2 908	2 595

Analizując dane dotyczące podjęć pracy przez osoby bezrobotne należy zauważyć spadek pomiędzy 2021 rokiem, a 2022 rokiem o 313 osób. W 2022 roku najwyższy odpływ osób bezrobotnych z powodu podjęcia pracy odnotowano we wrześniu, natomiast najmniejszy w styczniu.

PODJĘCIA PRACY - zestawienie porównawcze

Podjęcia pracy osób bezrobotnych	2021 r.	2022 r.
Podjęcia pracy ogółem:	2 908	2 595
<i>Podjęcia pracy niesubsydiowanej</i>	2 341	2 002
<i>w tym sezonowej</i>	0	0
<i>Podjęcia pracy subsydiowanej</i>	567	593

1.4. NAPŁYW I ODPIYW Z EWIDENCJI OSÓB BEZROBOTNYCH

W 2022 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dębicy zarejestrowano 4 513 osób bezrobotnych, tj. o 326 osób więcej niż w 2021 roku (4 187 osób).

W 2022 roku wyrejestrowało się z Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy 4 760 osób bezrobotnych, tj. o 354 osoby mniej niż w 2021 roku (5 114 osób).

W 2022 roku liczba rejestracji była mniejsza od liczby wyłączeń z ewidencji, co przyniosło spadek liczby osób bezrobotnych porównując dane wg stanu na dzień 31 stycznia 2022 roku do 31 grudnia 2022 roku o 360 osób.

Najwyższy w 2022 roku napływ osób do ewidencji urzędu zanotowano w miesiącu wrześniu – 471 osób, najmniejszy zaś w miesiącu maju – 313 osób.

W 2022 roku najwyższy odpływ osób bezrobotnych z ewidencji urzędu zanotowano w wrześniu – 501 osób, najmniejszy zaś w miesiącu styczniu – 307 osób.

NAPŁYW I ODPIYW OSÓB w 2022 r.

	Liczba osób zarejestrowanych 2022 r.	Liczba osób wykreślonych 2022 r.
Styczeń	420	307
Luty	341	354
Marzec	357	473
Kwiecień	363	446
Maj	313	431
Czerwiec	333	404
Lipiec	384	352
Sierpień	366	406
Wrzesień	471	501
Październik	429	414
Listopad	383	343
Grudzień	353	329
Razem	4 513	4 760

REJESTRACJE w 2021 r. i 2022 r.

	Liczba osób zarejestrowanych 2021 r.	Liczba osób zarejestrowanych 2022 r.
Styczeń	421	420
Luty	320	341
Marzec	381	357
Kwiecień	261	363
Maj	280	313
Czerwiec	305	333
Lipiec	363	384
Sierpień	317	366
Wrzesień	436	471
Październik	389	429
Listopad	381	383
Grudzień	333	353
Razem	4 187	4 513

W 2022 roku średnio miesięcznie rejestrowano 376 osób, a w 2021 r. 349 osób.

WYŁĄCZENIA Z EWIDENCJI w 2021 r. i 2022 r.

	Wyłączenie w 2021 r.	Wyłączenie w 2022 r.
Styczeń	311	307
Luty	374	354
Marzec	533	473
Kwiecień	433	446
Maj	449	431
Czerwiec	442	404
Lipiec	421	352
Sierpień	452	406
Wrzesień	541	501
Październik	482	414
Listopad	379	343
Grudzień	297	329
Razem	5 114	4 760

W 2022 roku wyłączono z ewidencji 4 760 osób (średnia miesięczna wynosiła 397 osób), natomiast w 2021 roku wyłączono 5 114 osób (średnia miesięczna wynosiła 426 osoby).

Wskaźnik płynności rynku pracy, czyli stosunek liczby bezrobotnych podejmujących pracę do liczby rejestrujących się w 2022 roku wyniósł 57,50%. Dla porównania w 2021 roku wskaźnik ten wyniósł 69,45%.

Najwyższy wskaźnik w 2022 roku odnotowano w miesiącu maju, który wyniósł 75,08%, najmniejszy zaś w styczniu – 40,00%.

WSKAŹNIK PŁYNNOŚCI RYNKU PRACY w 2022 roku.

Miesiąc	Liczba osób zarejestrowanych 2022 r.	Wyłączenie w 2022 r.		Wskaźnik płynności 2022
		Ogółem	Podjęcia pracy	
Styczeń	420	307	168	40,00%
Luty	341	354	194	56,89%
Marzec	357	473	261	73,11%
Kwiecień	363	446	255	70,25%
Maj	313	431	235	75,08%
Czerwiec	333	404	196	58,86%
Lipiec	384	352	179	46,61%
Sierpień	366	406	194	53,01%
Wrzesień	471	501	303	64,33%
Październik	429	414	217	50,58%
Listopad	383	343	197	51,44%
Grudzień	353	329	196	55,52%
Razem	4 513	4 760	2 595	57,50%

POWODY WYŁĄCZENIA Z EWIDENCJI OSÓB BEZROBOTNYCH

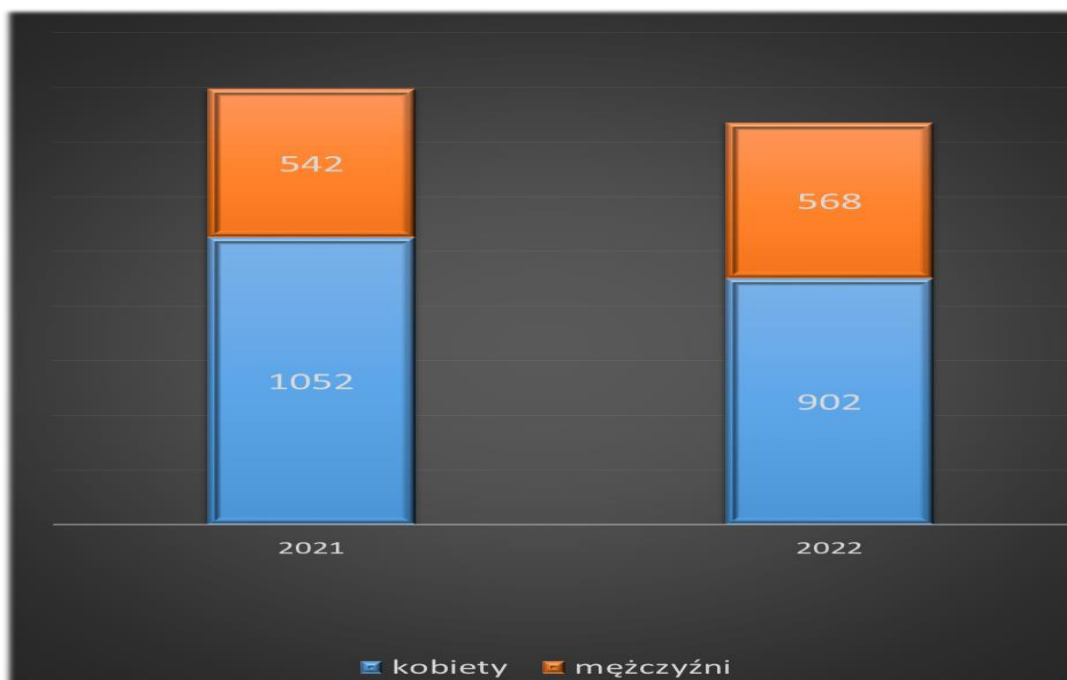
(wg stanu na koniec miesiąca)

Wyszczególnienie powodów wyłączenia osób bezrobotnych	2021 r.	2022 r.
	Styczeń- Grudzień	Styczeń- Grudzień
Wyłączeni z ewidencji bezrobotnych ogółem:	5 114	4 760
w tym z powodu:		
Podjęcia pracy	2 908	2 595
Rozpoczęcia szkolenia	10	19
Rozpoczęcia stażu	257	263
Rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	14	14
Niepotwierdzenia gotowości do pracy	847	986
Dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	498	376
Podjęcia nauki	15	14
Nabywania praw emerytalnych i rentowych	19	17
Nabywania uprawnień do świadczenia przedemerytalnych	59	37
Innych	487	280

1.5. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Liczba osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi wg stanu na dzień 31 grudnia 2022 roku wyniosła 1 470 osób, co stanowi 60,37% ogółu bezrobotnych (na koniec 2021 roku stanowiła 59,43% tj. 1 594 osoby).

BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI – wg stanu na koniec roku



W roku 2022 w ogólnej liczbie osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi - kobiety stanowiły 61,36%, a mężczyźni 38,64%.

W roku 2021 w ogólnej liczbie osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi - kobiety stanowiły 66%, a mężczyźni 34%.

Na dzień 31 grudnia 2022 roku z ogółu zamieszkałych na wsi 251 osób posiadało prawo do zasiłku, 93 osoby posiadają gospodarstwo rolne.

Na dzień 31 grudnia 2022 roku 85,24 % osób zamieszkałych na wsi stanowiły osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym:

- osoby długotrwale bezrobotne - 43,03 %
- osoby do 30 roku życia - 33,85 %
- osoby powyżej 50 roku życia - 22,43 %
- osoby do 25 roku życia - 19,31 %

1.6. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

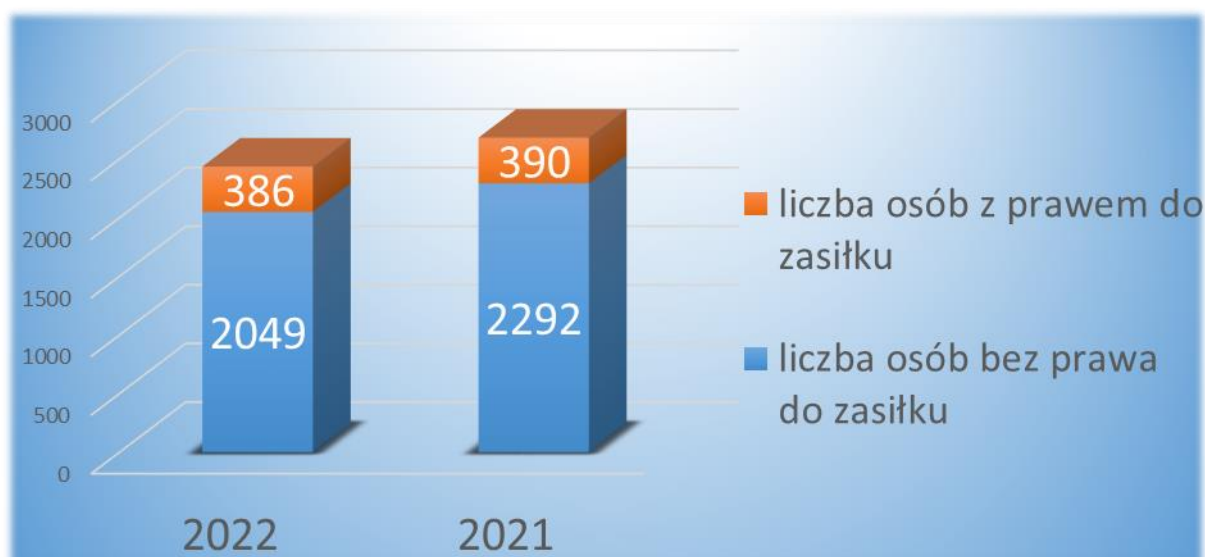
Na dzień 31 grudnia 2022 roku w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dębicy 15,85 % (386 osób) posiadało prawo do zasiłku dla bezrobotnych i był to wzrost o 1,31 % w porównaniu do analogicznego okresu w 2021 roku – 14,54 % (390 osób).

Wśród osób pobierających zasiłek dla bezrobotnych wg stanu na koniec 2022 roku, 57,25 % stanowiły kobiety.

LICZBA OSÓB POBIERAJĄCYCH ZASIŁKI DLA BEZROBOTNYCH zestawienie porównawcze

Okres sprawozdawczy	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2021 r.	560	524	465	428	391	393	425	387	360	337	366	390
2022 r.	408	416	382	356	321	348	353	355	350	376	380	386

Najwięcej osób pobierających zasiłek dla bezrobotnych odnotowano na koniec lutego 2022 roku, najmniej zaś było na koniec maja 2022 roku.



1.7. BEZROBOTNE KOBIETY

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Dębicy na dzień 31 grudnia 2022 roku zarejestrowanych było 1 477 bezrobotne kobiety, co stanowiło 60,66 % ogółu bezrobotnych, w analogicznym okresie na koniec roku 2021 było 1 702 bezrobotnych kobiet, co stanowiło 63,46 % ogółu bezrobotnych .

Wśród bezrobotnych kobiet wg stanu na dzień 31 grudnia 2022 roku największą grupę stanowiły kobiety zamieszkałe na wsi – 902 osoby, długotrwale bezrobotne – 752 osoby, kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka – 456 osób czy też do 30 roku życia – 462 kobiety. Bardzo dużą grupę bezrobotnych kobiet stanowią osoby bez doświadczenia zawodowego – 290 kobiet, a także bez kwalifikacji zawodowych – 348 kobiet.

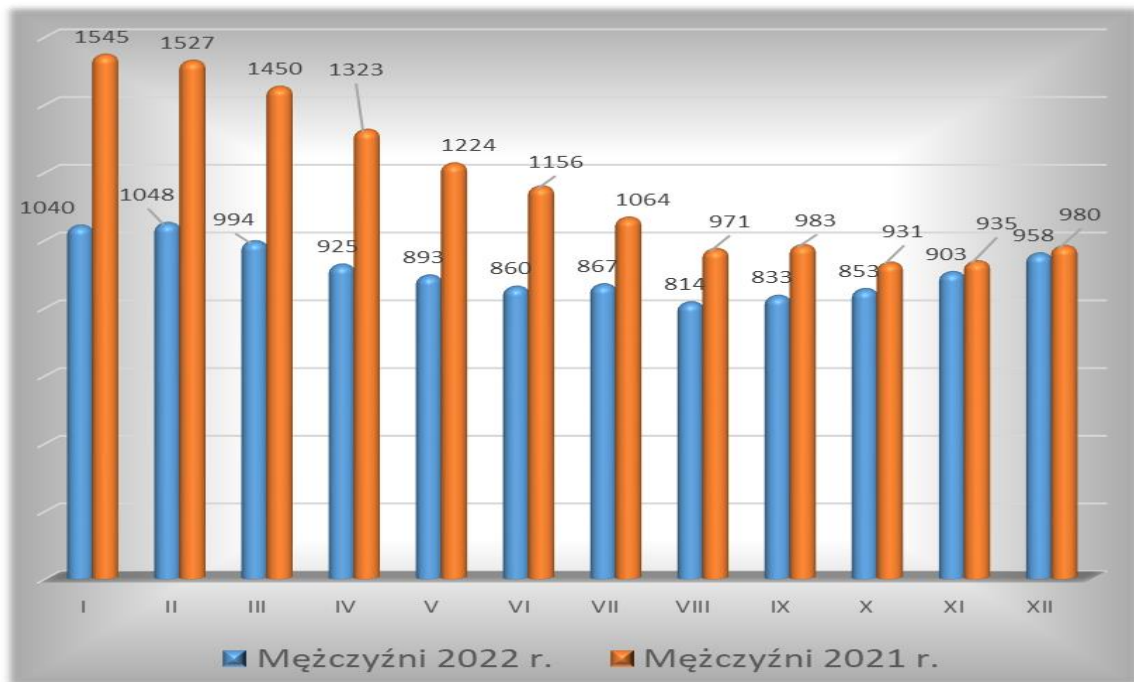
	Kobiety w 2021 r.	Kobiety w 2022 r.
Styczeń	2 174	1 755
Luty	2 138	1 734
Marzec	2 063	1 672
Kwiecień	2 018	1 658
Maj	1 948	1 572
Czerwiec	1 879	1 534
Lipiec	1 913	1 559
Sierpień	1 871	1 572
Wrzesień	1 754	1 523
Październik	1 713	1 518
Listopad	1 711	1 508
Grudzień	1 702	1 477

BEZROBOTNE KOBIETY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

–zestawienie porównawcze

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych kobiet	
	Stan na 31 grudnia	
	2021 r.	2022 r.
W szczególnej sytuacji na rynku pracy		
Do 30 roku życia	516	462
w tym do 25 roku życia	240	241
Długotrwale bezrobotne	920	752
Powyżej 50 roku życia	299	260
Bez kwalifikacji zawodowych	401	348
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	529	437
Niepełnosprawni	105	100

1.8. BEZROBOTNI MĘŻCZYŹNI



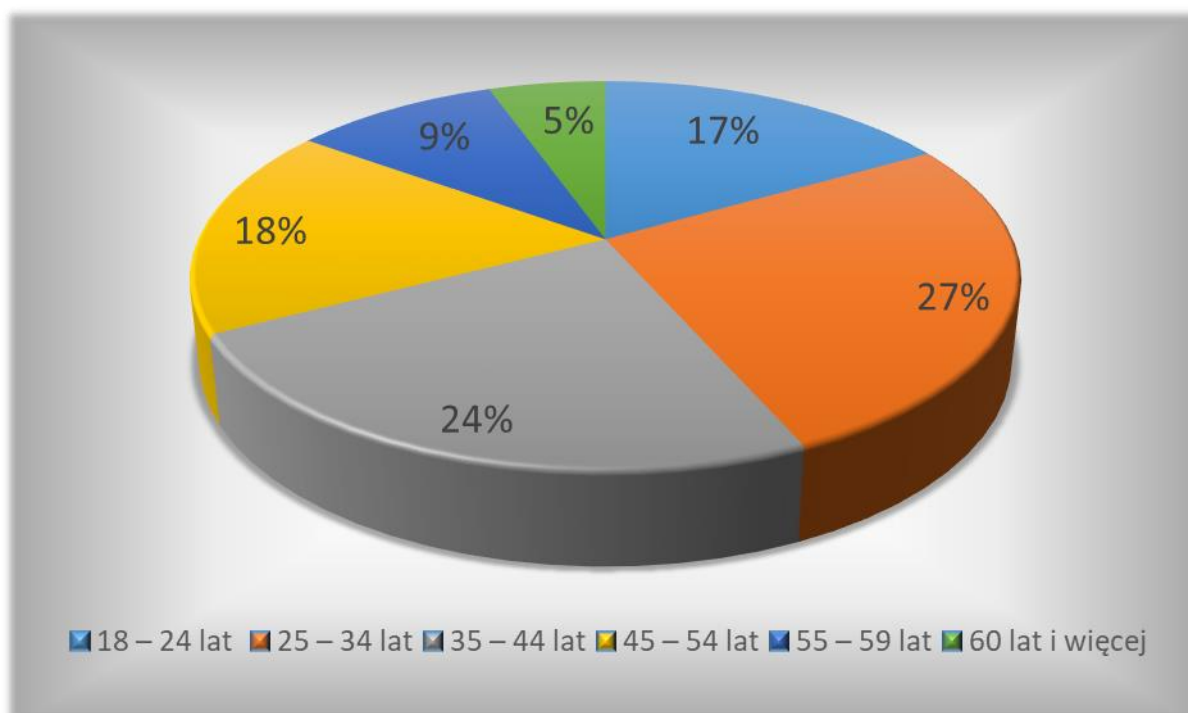
Wg stanu na koniec grudnia 2022 roku liczba bezrobotnych mężczyzn wyniosła 958 osób, co stanowiło 39,34 % ogółu bezrobotnych, w analogicznym okresie 2021 roku było to 36,54 %. Zanotowano wzrost udziału bezrobotnych mężczyzn w ogólnej liczbie bezrobotnych w porównaniu do 2021 roku o 2,8%.

Wśród bezrobotnych mężczyzn 568 osoby to mieszkańcy wsi. W szczególnej sytuacji na rynku pracy znajdowało się 757 mężczyzn, w tym 323 osób to długotrwale bezrobotni, 267 osób to osoby do 30 roku życia, natomiast powyżej 50 roku życia – 323 osób.

1.9 BEZROBOTNI wg WIEKU

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych w pow. dębickim					
	Stan na 31.12.2021 r.			Stan na 31.12.2022 r.		
	ogółem	w tym:		ogółem	w tym:	
		kobiety	mężczyźni		kobiety	mężczyźni
Bezrobotni ogółem	2 682	1 702	980	2 435	1 477	958
w tym:						
18 – 24 lat	367	240	127	406	241	165
25 – 34 lat	777	570	207	650	456	194
35 – 44 lat	658	447	211	583	386	197
45 – 54 lat	477	294	183	429	258	171
55 – 59 lat	240	151	89	234	135	99
60 lat i więcej	163	0	163	133	1	132

BEZROBOTNI wg WIEKU - stan na 31.12.2022 r.

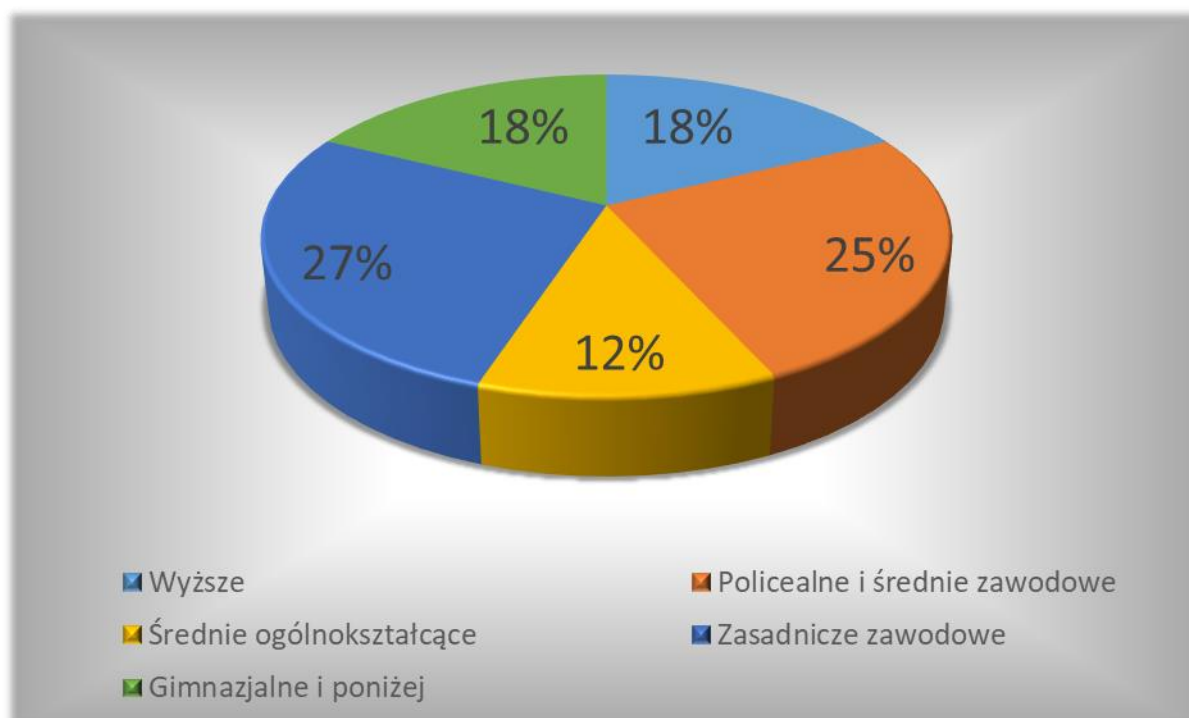


Na koniec grudnia 2022 roku największą grupę stanowiły osoby w wieku 25-34 lat – 650 osób, najmniejszą zaś osoby w wieku 60 lat i więcej – 133 osoby.

1.10 BEZROBOTNI wg WYKSZTAŁCENIA

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych w pow. dębickim					
	Stan na 31.12.2021 r.			Stan na 31.12.2022 r.		
	ogółem	w tym:		ogółem	w tym:	
		kobiety	mężczyźni		kobiety	mężczyźni
Bezrobotni ogółem	2 682	1 702	980	2 435	1 477	958
w tym:						
Wyższe	481	360	121	430	311	119
Policealne i średnie zawodowe	715	495	220	623	409	214
Średnie ogólnokształcące	336	252	84	288	206	82
Zasadnicze zawodowe	685	368	317	665	336	329
Gimnazjalne i poniżej	465	227	238	429	215	214

BEZROBOTNI wg WYKSZTAŁCENIA - stan na 31.12.2022 r.



Na koniec grudnia 2022 roku najwięcej osób bezrobotnych było w grupie posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe i stanowiły one 27,31% ogółu bezrobotnych, najmniej zaś było w grupie osób posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące – 11,83%

1.11 BEZROBOTNI WG ZAWODÓW WG STANU NA DZIEŃ 31 GRUDNIA 2022 ROKU

BEZROBOTNI wg ZAWODÓW wg stanu na dzień 31 grudnia 2022 roku

Lp.	Nazwa zawodu	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
1	Razem	2 435	1 477	958
2	Bez zawodu	242	149	93
3	Sprzedawca	141	127	14
4	Kucharz	110	92	18
5	Fryzjer	87	81	6
6	Ślusarz	53	0	53
7	Technik ekonomista	49	43	6
8	Mechanik pojazdów samochodowych	47	0	47
9	Specjalista administracji publicznej	45	42	3
10	Technik mechanik	44	5	39
11	Ekonomista	42	34	8
12	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	39	35	4
13	Robotnik gospodarczy	38	15	23
14	Krawiec	38	38	0

15	Murarz	36	0	36
16	Cukiernik	30	28	2
17	Technik żywienia i usług gastronomicznych	28	21	7
18	Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	21	15	6
19	Rolnik	21	16	5
20	Pedagog	18	15	3
21	Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	18	0	18
22	Garmażer	18	15	3
23	Pomocniczy robotnik budowlany	17	0	17
24	Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	16	8	8
25	Pozostali elektromechanicy i elektrycy	16	0	16
26	Technik administracji	15	14	1
27	Technik handlowiec	15	13	2
28	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	15	12	3
29	Magazynier	14	5	9
30	Kelner	14	14	0
31	Tokarz w metalu	14	3	11
32	Piekarz	14	4	10
33	Operator urządzeń do przetwórstwa mięsa	14	7	7
34	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	14	7	7
35	Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych	14	0	14
36	Pomoc domowa	13	13	0
37	Pozostali specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	12	5	7
38	Operator obrabiarek skrawających	12	1	11
39	Konfeksjoner wyrobów gumowych	12	5	7
40	Pomocniczy robotnik przemysłowy	12	7	5
41	Pozostali inżynierowie inżynierii środowiska	11	7	4
42	Specjalista do spraw rachunkowości	11	10	1
43	Technik elektryk	11	0	11
44	Technik rolnik	11	7	4
45	Technik hotelarstwa	11	10	1
46	Technik usług fryzjerskich	11	11	0
47	Pakowacz ręczny	11	9	2
48	Inżynier technologii chemicznej	10	5	5
49	Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turystycznych	10	8	2
50	Specjalista do spraw marketingu i handlu	10	7	3
51	Technik informatyk	10	2	8
52	Technik usług kosmetycznych	10	10	0
53	Pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	10	3	7
54	Stolarz	10	0	10
55	Aparatowy procesów chemicznych	10	7	3

56	Technik technologii odzieży	9	9	0
57	Pozostali technicy technologii żywności	9	8	1
58	Technik prac biurowych	9	9	0
59	Pozostali rolnicy upraw polowych	9	5	4
60	Socjolog	8	6	2
61	Technik budownictwa	8	1	7
62	Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	8	3	5
63	Technik masażysta	8	7	1
64	Technik organizacji reklamy	8	5	3
65	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	8	7	1
66	Opiekun medyczny	8	8	0
67	Rolnik upraw mieszanych	8	7	1
68	Posadzkarz	8	0	8
69	Pozostali krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	8	8	0
70	Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	8	7	1
71	Specjalista ochrony środowiska	7	6	1
72	Inżynier technologii żywności	7	7	0
73	Lekarz	7	4	3
74	Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	7	4	3
75	Specjalista zastosowań informatyki	7	4	3
76	Historyk	7	3	4
77	Filolog języka nowożytnego	7	6	1
78	Technik elektronik	7	0	7
79	Technik mechatronik	7	0	7
80	Technik technologii chemicznej	7	6	1
81	Florysta	7	7	0
82	Pracownik biurowy	7	7	0
83	Inżynier rolnictwa	6	5	1
84	Specjalista do spraw zarządzania	6	6	0
85	Technik spedytor	6	3	3
86	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	6	1	5
87	Pomoc kuchenna	6	6	0
88	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	6	3	3
89	Specjalista bezpieczeństwa i higieny pracy	5	3	2
90	Fizjoterapeuta	5	4	1
91	Politolog	5	2	3
92	Specjalista pracy socjalnej	5	5	0
93	Pozostali technicy mechanicy	5	0	5
94	Technik ogrodnik	5	5	0
95	Pozostali pośrednicy handlowi	5	4	1
96	Opiekun osoby starszej	5	5	0
97	Plastyk	5	3	2
98	Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	5	1	4
99	Betoniarz	5	0	5

100	Malarz budowlany	5	1	4
101	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	5	0	5
102	Pracownik pomocniczy obsługi hotelowej	5	1	4
103	Chemik	4	3	1
104	Biotechnolog	4	4	0
105	Pielęgniarka	4	4	0
106	Nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej	4	4	0
107	Analityk finansowy	4	4	0
108	Specjalista do spraw logistyki	4	2	2
109	Specjalista do spraw bezpieczeństwa wewnętrznego	4	3	1
110	Filolog polski	4	3	1

Osoby bezrobotne – BEZ ZAWODU – zestawienie porównawcze

Nazwa zawodu	Liczba osób wg stanu na koniec roku		
	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
Bez zawodu w 2022 r.	242	149	93
Bez zawodu w 2021 r.	273	179	94

1.12. BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych w pow. dębickim					
	Stan na 31.12.2021 r.			Stan na 31.12.2022 r.		
	ogółem	w tym:		ogółem	w tym:	
		kobiety	mężczyźni		kobiety	mężczyźni
Bezrobotni ogółem	2 682	1 702	980	2 435	1 477	958
w tym:						
Do 1 roku	496	348	148	440	298	142
1 – 5	820	549	271	769	482	287
5 – 10	399	256	143	367	229	138
10 – 20	390	226	164	322	180	142
20 - 30	198	93	105	180	82	98
30 lat i więcej	76	24	52	69	18	51
Bez stażu	303	206	97	288	188	100

Wg stanu na dzień 31 grudnia 2022 roku największy odsetek bezrobotnych stanowią osoby posiadające staż pracy od roku do pięciu lat – 31,58%, najmniejszy to osoby posiadające staż powyżej 30 lat – 2,83%. Należy nadmienić, że aż 11,82% osób to bezrobotni nieposiadający stażu pracy.

1.13. BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych w pow. dębickim					
	Stan na 31.12.2021 r.			Stan na 31.12.2022 r.		
	ogółem	w tym:		ogółem	w tym:	
kobiety		mężczyźni	kobiety		mężczyźni	
Bezrobotni ogółem	2 682	1 702	980	2 435	1 477	958
w tym:						
Do 1 m-ca	286	127	159	263	111	152
1 – 3	540	297	243	577	315	262
3 – 6	399	246	153	442	248	194
6 – 12	364	254	110	344	220	124
12 – 24	486	330	156	291	207	84
Pow. 24 m-cy	607	448	159	518	376	142

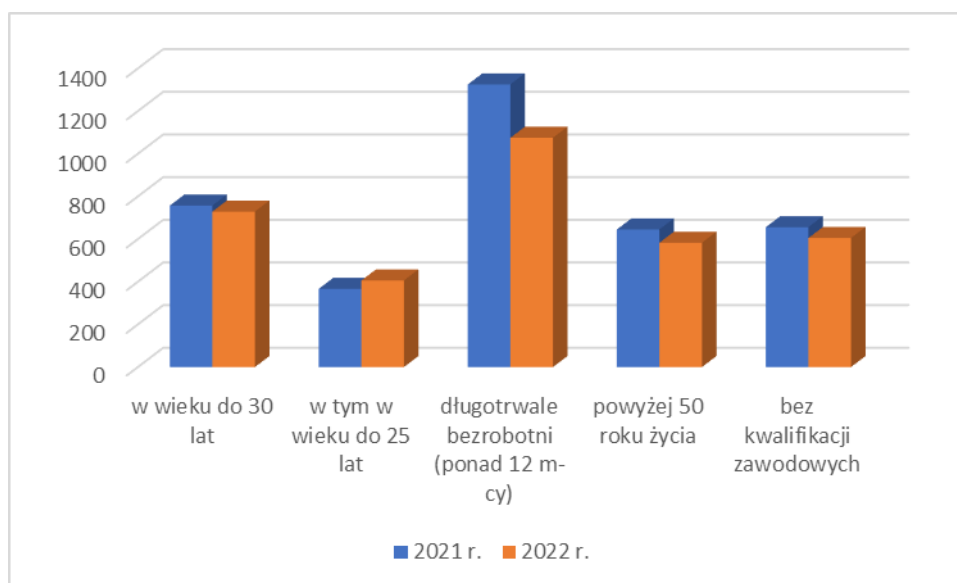
Odnośnie struktury osób bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy na koniec grudnia 2022 roku największą grupę stanowią bezrobotni zarejestrowani od 1 do 3 miesięcy – 23,70%, najmniejszą zaś osoby zarejestrowane do 1 miesiąca – 10,80%.

1.14. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Grupy osób bezrobotnych w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy - Zestawienie porównawcze

Wyszczególnienie w ewidencji PUP grupy osób bezrobotnych	Stan na koniec roku			
	2021 r.		2022 r.	
	Liczba osób	% udział do ogółu	Liczba osób	% udział do ogółu
Liczba osób bezrobotnych ogółem	2 682		2 435	
osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy:				
w wieku do 30 lat	757	28,23	729	29,94
w tym w wieku do 25 lat	367	13,68	406	16,67
długotrwale bezrobotni (ponad 12 m-cy)	1 325	49,40	1 075	44,15
powyżej 50 roku życia	645	24,05	583	23,94
bez kwalifikacji zawodowych	656	24,46	605	24,85

OSOBY BĘDĄCE W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY



Wg stanu na dzień 31 grudnia 2022 roku wśród osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy najliczniejszą grupę stanowią osoby długotrwale bezrobotne (44,15%), do 30 roku życia (29,94%), bez kwalifikacji zawodowych (24,85%), a następnie powyżej 50 roku życia (23,94%).

1.15. BEZROBOTNI Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI

Dla osób z niepełnosprawnością praca stanowi nie tylko źródło dochodów, ale przede wszystkim jest najskuteczniejszym sposobem rehabilitacji społeczno-zawodowej.

Według stanu na dzień 31 grudnia 2022 roku spośród osób bezrobotnych z niepełnosprawnością 54,75 % to mężczyźni, a 45,25% to kobiety. Analizując wiek osób z niepełnosprawnością bezrobotnych największą grupę stanowią osoby w przedziale 45-54 lata co stanowi 23,63% ogółu niepełnosprawnych bezrobotnych, zaś według wykształcenia to osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 40,27%.

Trzeba również zauważyć, że wg stanu na dzień 31 grudnia 2022 roku w porównaniu 31 grudnia 2021 roku nastąpił spadek osób bezrobotnych posiadających orzeczony stopień niepełnosprawności o 21 osób.

Stan na koniec okresu sprawozdawczego - 2021 r.												
Wyszczególnienie	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Niepełnosprawni bezrobotni	184	171	176	179	175	171	174	167	221	237	243	242
<i>w tym kobiet</i>	77	76	77	77	79	74	74	68	92	105	106	105
Poszukujący niepełnosprawni nie pozostający w zatrudnieniu	24	30	31	29	29	33	31	28	28	27	26	25
<i>w tym kobiet</i>	12	13	13	14	14	14	14	11	10	10	11	9
Stan na koniec okresu sprawozdawczego - 2022 r.												
Niepełnosprawni bezrobotni	224	251	233	230	224	228	225	215	213	223	223	221
<i>w tym kobiet</i>	100	107	93	92	90	93	93	97	94	98	102	100
Poszukujący niepełnosprawni nie pozostający w zatrudnieniu	26	27	27	27	26	23	24	24	22	20	22	20
<i>w tym kobiet</i>	9	9	9	10	10	9	9	9	10	7	8	7

1.16. POZOSTAŁE GRUPY UJMOWANE W STATYSTYKACH URZĘDU PRACY

POSZUKUJĄCY PRACY - zestawienie porównawcze

Wyszczególnienie	Stan na koniec roku	
	2021	2022
Poszukujący pracy ogółem	60	48
kobiety	27	23
niepełnosprawni nie pozostający w zatrudnieniu	25	20
<i>w tym kobiety</i>	9	7
cudzoziemcy z krajów UE z prawem do zasiłku	0	1
<i>w tym kobiety</i>	0	1

Na dzień 31 grudnia 2022 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy zarejestrowanych było 48 osób poszukujących pracy, w tym 23 kobiety. Zanotowano spadek w porównaniu do 2021 roku o 12 osób. Najwięcej osób poszukujących pracy było w przedziale wiekowym 34-44 lata – 16 osób, a najmniej w wieku 60 lat i więcej – 2 osoby.

1.17. OFERTY PRACY

OFERTY PRACY ZGŁASZANE PRZEZ PRACODAWCÓW w 2022 r.

Najwięcej ofert zgłoszonych przez pracodawców dotyczyło zawodów podanych w tabeli.

Lp.	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Liczba ofert zgłoszonych w ciągu roku
Razem			4 069
1	Robotnik magazynowy	933304	275
2	Sprzedawca	522301	208
3	Spawacz	721204	113
4	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	814190	110
5	Monter / składacz okien	712501	103
6	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	100
7	Ślusarz	722204	96
8	Magazynier	432103	92
9	Elektryk	741103	88
10	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	86
11	Konfeksjoner wyrobów gumowych	821901	85
12	Robotnik gospodarczy	515303	80
13	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	79
14	Monter-mechanik rowerów / wózków	723401	65
15	Pozostali magazynierzy i pokrewni	432190	59
16	Kierowca samochodu dostawczego	832202	57
17	Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	313904	54
18	Pracownik biurowy	411003	54
19	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	54
20	Funkcjonariusz służby ochrony	335601	50
21	Monter / konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	712703	37
22	Przedstawiciel handlowy	332203	36
23	Pomoc kuchenna	941201	36
24	Kucharz	512001	33
25	Monter izolacji przemysłowych	712403	32
26	Rozbieracz-wykrawacz	751104	31
27	Blacharz izolacji przemysłowych	721303	30
28	Mechanik taboru kolejowego	723313	30
29	Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	818990	30
30	Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	751190	29
31	Opiekunka dziecięca	325905	28
32	Monter konstrukcji stalowych	721404	28
33	Pozostali ślusarze i pokrewni	722290	28
34	Lakiernik proszkowy	713202	27
35	Frezer	722301	27
36	Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	941101	27

37	Elektromechanik urządzeń chłodniczych	741205	26
38	Pomocniczy robotnik szklarniowy	921402	26
39	Cieśla	711501	25
40	Mechanik silników spalinowych	723312	25
41	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	932990	24
42	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	23
43	Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	722313	23
44	Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	23
45	Specjalista sprzedaży internetowej	243109	22
46	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	814290	22
47	Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	834401	22
48	Brukarz	711205	21
49	Tokarz w metalu	722314	20
50	Pakowacz ręczny	932101	20
51	Doradca klienta	524902	19
52	Mechanik pojazdów samochodowych	723103	19
53	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	813190	19
54	Monter konstrukcji budowlanych	711102	17
55	Asystent do spraw księgowości	431101	16
56	Sprzedawca w stacji paliw	524502	16
57	Pozostali spawacze i pokrewni	721290	16
58	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	812190	16
59	Wulkanizator	814104	16
60	Kierownik produkcji w przemyśle	132103	15
61	Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	311937	15
62	Robotnik budowlany	711104	15
63	Pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	723390	15
64	Pracownik produkcji	754903	15
65	Barman	513202	14
66	Pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne	911290	14
67	Pomocniczy robotnik drogowy	931205	14
68	Psycholog	263401	13
69	Kelner	513101	13
70	Murarz	711202	13
71	Operator maszyn i urządzeń do produkcji opakowań blaszanych	722306	13
72	Specjalista do spraw organizacji i rozwoju sprzedaży	242228	12
73	Fryzjer	514101	12
74	Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	712990	12
75	Pozostali ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	722390	12
76	Elektromechanik	741201	12
77	Cukiernik	751201	12
78	Dozorca	962902	12
79	Nauczyciel przedszkola	234201	11

80	Nauczyciel psycholog	235908	11
81	Pielęgniarka	222101	10
82	Spedytor	333105	10
83	Pozostali pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	431190	10
84	Kosmetyczka	514202	10
85	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	723307	10
86	Ubojowy	751106	10
87	Operator pilarek do pozyskiwania tarcicy	817202	10
88	Kierowca autobusu	833101	10
89	Operator myjni	912202	10
90	Inżynier mechanik - maszyny i urządzenia przemysłowe	214404	9
91	Księgowy	331301	9
92	Recepcjonista	422602	9
93	Monter / konserwator urządzeń przeciwpożarowych	723315	9
94	Piekarz	751204	9
95	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	817290	9
96	Monter układów hydraulicznych i pneumatycznych	821113	9
97	Pomocnik mechanika	932908	9
98	Fizjoterapeuta	229201	8
99	Lektor języka obcego	235301	8
100	Sprzedawca w branży mięsnej	522302	8
101	Asystent nauczyciela w szkole	531204	8
102	Malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych	713207	8
103	Elektronik	742117	8
104	Operator koparko-ładowarki	834206	8
105	Pomocniczy robotnik torowy	931207	8
106	Sortowacz	932913	8
107	Specjalista do spraw sprzedaży	243305	7
108	Programista aplikacji	251401	7
109	Technik mechanik obróbki skrawaniem	311509	7
110	Pozostali funkcjonariusze Służby Więziennej	335690	7
111	Pozostali pracownicy działów kadr	441590	7
112	Telemarketer	524404	7
113	Pracownik ochrony fizycznej	541307	7
114	Zbrojarz	711404	7
115	Dekarz	712101	7
116	Monter ociepleń budynków	712301	7
117	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	712604	7
118	Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	7
119	Kierowca ciągnika rolniczego	834101	7
120	Operator maszyn czyszczących	912904	7
121	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem gdzie indziej niesklasyfikowani	912990	7
122	Pomocniczy robotnik przemysłowy	932911	7
123	Pracownik pomocniczy gastronomii	941203	7

124	Kierownik sklepu / supermarketu	142004	6
125	Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	233001	6
126	Pedagog specjalny	235919	6
127	Technik farmaceutyczny	321301	6
128	Opiekunka środowiskowa	341204	6
129	Fakturzystka	431102	6
130	Maniurzystka	514203	6
131	Wydawca posiłków / bufetowy	524601	6
132	Asystent nauczyciela przedszkola	531202	6
133	Portier	541306	6
134	Hydraulik	712601	6
135	Pozostali lakiernicy	713290	6
136	Pozostali drukarze	732290	6
137	Monter instalacji fotowoltaicznych	741105	6
138	Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	752290	6
139	Krawiec	753105	6
140	Monter mebli	821902	6
141	Ładowacz nieczystości stałych	961102	6
142	Woźny	962906	6
143	Kierownik projektu	121904	5
144	Inżynier automatyki i robotyki	214903	5
145	Inżynier geodeta - geodezja urządzania terenów rolnych i leśnych	216504	5
146	Pozostali kartografowie i geodeci	216590	5
147	Pozostali mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	312290	5
148	Zaopatrzeniowiec	332302	5
149	Stenograf-protokolant	334307	5
150	Technik handlowiec	522305	5
151	Opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym	531107	5
152	Pozostali elektrycy budowlani i pokrewni	741190	5
153	Operator maszyn drogowych	834202	5
154	Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni	921401	5
155	Napełniający zbiorniki przenośne	933302	5
156	Kierownik utrzymania ruchu	132105	4
157	Inżynier elektryk	215103	4
158	Projektant grafiki stron internetowych	216605	4
159	Technik utrzymania ruchu	311514	4
160	Technik informatyk	351203	4
161	Recepcjonista hotelowy	422401	4
162	Pozostałe kosmetyczki i pokrewni	514290	4
163	Kasjer handlowy	523002	4
164	Pozostali hydraulicy i monterzy rurociągów	712690	4
165	Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni	751290	4
166	Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	821990	4
167	Kierowca ciągnika siodłowego	833202	4
168	Operator sprzętu ciężkiego	834204	4

169	Pomocnik lakiernika	932907	4
170	Pomocnik piekarza	932910	4
171	Kierownik budowy	132301	3
172	Inżynier inżynierii środowiska - instalacje sanitarne	214303	3
173	Kosmetolog	229903	3
174	Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	241190	3
175	Autor tekstów i sloganów reklamowych (copywriter)	243102	3
176	Specjalista do spraw marketingu i handlu	243106	3
177	Laborant chemiczny	311101	3
178	Asystentka stomatologiczna	325101	3
179	Pozostali spedytorzy i pokrewni	333190	3
180	Urzędnik ubezpieczeń społecznych	335301	3
181	Instruktor sportu	342201	3
182	Pozostali kucharze	512090	3
183	Pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	522390	3
184	Pozostali opiekunowie dziecięcy	531190	3
185	Cieśla szalunkowy	711502	3
186	Pozostali cieśle i stolarze budowlani	711590	3
187	Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie	712905	3
188	Złotnik-jubiler	731305	3
189	Wędliniarz	751107	3
190	Pozostali operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	812290	3
191	Szwaczka maszynowa	815301	3
192	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	816090	3
193	Pozostali monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	821190	3
194	Kierowca samochodu osobowego	832203	3
195	Operator koparki	834205	3
196	Konserwator części / sprzętu	932901	3
197	Wagowy	933309	3
198	Główny księgowy	121101	2
199	Kierownik działu zarządzania zasobami ludzkimi	121203	2
200	Pozostali kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	122190	2
201	Kierownik / właściciel stacji paliw	143910	2
202	Pozostali inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	214190	2
203	Inżynier mechanizacji rolnictwa	214409	2
204	Pozostali inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	214990	2
205	Grafik komputerowy DTP	216601	2
206	Projektant grafiki	216604	2
207	Korepetytor	235917	2
208	Specjalista do spraw logistyki	242108	2
209	Specjalista do spraw kadr	242307	2
210	Pozostali specjaliści do spraw reklamy i marketingu	243190	2
211	Opiekun klienta	243302	2
212	Pozostali specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	243390	2

213	Pozostali technicy budownictwa	311290	2
214	Technik technologii żywności - przetwórstwo mięsne	314411	2
215	Pozostali zaopatrzeniowcy	332390	2
216	Funkcjonariusz służby penitencjarnej	335602	2
217	Asystent osoby niepełnosprawnej	341201	2
218	Opiekun osoby starszej	341202	2
219	Pozostali trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	342290	2
220	Animator rekreacji i organizacji czasu wolnego	342311	2
221	Bibliotekarz	343301	2
222	Pozostały średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	343990	2
223	Technik prac biurowych	411004	2
224	Sekretarka	412001	2
225	Rejestratorka medyczna	422603	2
226	Planista produkcyjny	432201	2
227	Pizzer	512002	2
228	Barista	513201	2
229	Sprzedawca w branży spożywczej	522304	2
230	Konsultant / agent sprzedaży bezpośredniej	524302	2
231	Organizator obsługi sprzedaży internetowej	524402	2
232	Pozostali pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	524990	2
233	Pozostali asystenci nauczycieli	531290	2
234	Murarz-tylnkarz	711204	2
235	Pozostali monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	712790	2
236	Monter systemów suchej zabudowy	712902	2
237	Monter stolarki budowlanej	712906	2
238	Blacharz budowlany	721302	2
239	Monter bram	721401	2
240	Szlifierz metali	722312	2
241	Mechanik samochodów ciężarowych	723104	2
242	Mechanik samochodów osobowych	723105	2
243	Mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali	723304	2
244	Mechanik-monter maszyn i urządzeń	723310	2
245	Elektromonter (elektryk) zakładowy	741207	2
246	Pozostali monterzy elektronicy i serwisanci urządzeń elektronicznych	742190	2
247	Przetwórcza mięsa	751108	2
248	Stolarz	752205	2
249	Stolarz meblowy	752208	2
250	Wiertacz studni	811304	2
251	Szlifierz kamienia	811409	2
252	Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych	814206	2
253	Pilarz	817210	2
254	Tartacznik	817211	2
255	Monter kotłów i armatury kotłowej	821103	2
256	Pozostali kierowcy samochodów ciężarowych	833290	2

257	Mechanik maszyn i urządzeń drogowych	834201	2
258	Operator ładowarki	834207	2
259	Pomoc krawiecka	932905	2
260	Wydawca materiałów	932914	2
261	Pracownik pomocniczy stolarza	932918	2
262	Pozostali sortowacze odpadów	961290	2
263	Dostawca potraw	962103	2
264	Kierownik działu kadr i płac	121201	1
265	Kierownik rozwoju technologii telekomunikacyjnych	133006	1
266	Kierownik lokalu gastronomicznego	141202	1
267	Kierownik kina	143108	1
268	Pozostali specjaliści do spraw ochrony środowiska	213390	1
269	Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	214202	1
270	Pozostali inżynierowie budownictwa	214290	1
271	Inżynier mechanik - technologia mechaniczna	214407	1
272	Inżynier technologii ceramiki	214913	1
273	Technolog – programista obrabiarek	214931	1
274	Grafik komputerowy multimediów	216602	1
275	Pozostali projektanci grafiki i multimediów	216690	1
276	Lekarz - specjalista medycyny rodzinnej	221236	1
277	Farmaceuta	228101	1
278	Specjalista fizjoterapii	229202	1
279	Instruktor tańca	235502	1
280	Nauczyciel logopeda	235906	1
281	Specjalista do spraw zarządzania	242116	1
282	Specjalista do spraw planowania strategicznego	242223	1
283	Specjalista do spraw szkoleń	242403	1
284	Pozostali specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	242490	1
285	Menedżer produktu (product manager)	243103	1
286	Menedżer marki (brand manager)	243104	1
287	Specjalista do spraw public relations	243203	1
288	Inżynier sprzedaży	243301	1
289	Specjalista zastosowań informatyki	251902	1
290	Pozostali specjaliści do spraw sieci komputerowych	252390	1
291	Technik budownictwa	311204	1
292	Technik drogownictwa	311206	1
293	Technik budowy dróg	311216	1
294	Technik inżynierii sanitarnej	311218	1
295	Technik elektryk	311303	1
296	Technik elektryk samochodowy	311305	1
297	Technik elektronik	311408	1
298	Kontroler stanu technicznego pojazdów	311503	1
299	Technik mechanik	311504	1
300	Technik technologii chemicznej	311603	1
301	Kontroler jakości produktów spożywczych	314401	1

302	Pozostali technicy technologii żywności	314490	1
303	Dietetyk	322001	1
304	Technik fizjoterapii	325401	1
305	Weterynaryjny kontroler sanitarny	325512	1
306	Pozostali przedstawiciele handlowi	332290	1
307	Agent celny	333101	1
308	Pracownik działu logistyki	333104	1
309	Technik organizacji reklamy	333906	1
310	Asystent zarządu	334304	1
311	Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	1
312	Opiekun w domu pomocy społecznej	341203	1
313	Pracownik socjalny	341205	1
314	Pozostali pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	341290	1
315	Instruktor gimnastyki korekcyjnej	342302	1
316	Instruktor jazdy konnej	342303	1
317	Instruktor sportów siłowych	342307	1
318	Pozostali instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	342390	1
319	Pracownik galerii / muzeum	343302	1
320	Pozostali pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	343390	1
321	Pracownik wsparcia informatycznego (help desk)	351206	1
322	Technik programista	351406	1
323	Pozostali operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	352190	1
324	Pracownik do spraw ubezpieczeń	431202	1
325	Pracownik obsługi płacowej	431301	1
326	Ekspedient wypożyczalni	432101	1
327	Ekspedytor	432303	1
328	Pomocnik biblioteczny	441101	1
329	Fryzjer męski (barber)	514103	1
330	Pracownik solarium	514205	1
331	Wizażystka / stylistka	514208	1
332	Intendent	515102	1
333	Kasjer biletowy	523001	1
334	Pozostali agenci sprzedaży bezpośredniej	524390	1
335	Opiekun medyczny	532102	1
336	Pomoc dentystyczna	532902	1
337	Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	711101	1
338	Kamieniarz	711301	1
339	Pozostali robotnicy obróbki kamienia	711390	1
340	Betoniarz-zbrojarz	711402	1
341	Pozostali betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	711490	1
342	Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	711990	1
343	Pozostali tynkarze i pokrewni	712390	1
344	Monter sieci gazowych	712610	1

345	Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	712612	1
346	Monter sieci i instalacji sanitarnych	712618	1
347	Lakiernik samochodowy	713203	1
348	Lakiernik wyrobów drzewnych	713205	1
349	Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	723190	1
350	Mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych	723303	1
351	Automatyk	731107	1
352	Pozostali mechanicy precyzyjni	731190	1
353	Szlifierz szkła płaskiego	731508	1
354	Maszynista maszyn fleksograficznych	732204	1
355	Elektryk budowlany	741104	1
356	Pozostali monterzy linii elektrycznych	741390	1
357	Monter sieci telekomunikacyjnych	742203	1
358	Pozostali monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	742290	1
359	Wędzarz	751109	1
360	Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	752190	1
361	Pozostali ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki drewna i pokrewni	752390	1
362	Pozostali tapicerzy i pokrewni	753490	1
363	Operator maszyn i urządzeń do obróbki plastycznej	812105	1
364	Operator maszyn i urządzeń do produkcji okien z tworzyw sztucznych	814204	1
365	Operator urządzeń do produkcji napojów bezalkoholowych	816010	1
366	Monter maszyn i urządzeń przemysłowych	821105	1
367	Monter urządzeń chłodniczych i gastronomicznych	821114	1
368	Pozostali monterzy sprzętu elektronicznego	821390	1
369	Dyspozytor ruchu kolejowego	831212	1
370	Kierowca mechanik	832201	1
371	Palacz pieców zwykłych	911202	1
372	Pokojowa	911203	1
373	Pomoc laboratoryjna	911204	1
374	Salowa	911206	1
375	Sprzątacze pojazdów	911208	1
376	Czyszciciel pojazdów	912201	1
377	Pracownik pomocniczy ślusarza	932917	1
378	Asystent fryzjera	932919	1
379	Pozostali robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	933390	1

Podstawową usługą rynku pracy jest pośrednictwo pracy, którego głównym zadaniem jest pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom w znalezieniu pracownika o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych. W wyniku współpracy z pracodawcami do Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy w 2022 roku wpłynęło 4 069 ofert wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, tj. o 160 ofert więcej w porównaniu do 2021 roku (było 3 909). Spośród zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej aż 81,89% stanowiły miejsca pracy niesubsydiowanej, a 18,11% to oferty subsydiowane.

W pierwszej dziesiątce najbardziej poszukiwanych pracowników były zawody:

- robotnik magazynowy,
- sprzedawca,
- spawacz,
- pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych,
- monter / składacz okien,
- pomocniczy robotnik budowlany,
- ślusarz,
- magazynier,
- elektryk,
- pozostali pracownicy obsługi biurowej.

SUBSYDIOWANE OFERTY PRACY ZGŁASZANE PRZEZ PRACODAWCÓW w 2022 r.

Lp.	Nazwa zawodu	kod zawodu	Liczba ofert zgłoszonych w ciągu roku
Razem			737
1	Sprzedawca	522301	92
2	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	71
3	Pracownik biurowy	411003	46
4	Robotnik gospodarczy	515303	40
5	Magazynier	432103	34
6	Opiekunka dziecięca	325905	27
7	Asystent do spraw księgowości	431101	16
8	Pakowacz ręczny	932101	14
9	Pomoc kuchenna	941201	12
10	Kucharz	512001	11
11	Doradca klienta	524902	10
12	Pomocnik mechanika	932908	9
13	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	8
14	Asystent nauczyciela w szkole	531204	8
15	Fryzjer	514101	8
16	Pomocniczy robotnik drogowy	931205	7
17	Operator maszyn czyszczących	912904	7
18	Pozostali pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	431190	7
19	Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	6
20	Robotnik budowlany	711104	6
21	Maniurzystka	514203	6
22	Kosmetyczka	514202	6
23	Kelner	513101	6
24	Recepcjonista	422602	6
25	Sortowacz	932913	5
26	Asystent nauczyciela przedszkola	531202	5
27	Stenograf-protokolant	334307	5
28	Woźny	962906	4
29	Spawacz	721204	4
30	Monter / składacz okien	712501	4
31	Recepcjonista hotelowy	422401	4
32	Specjalista sprzedaży internetowej	243109	4
33	Pomocnik piekarza	932910	3
34	Konserwator części / sprzętu	932901	3

35	Pomocniczy robotnik szklarniowy	921402	3
36	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	812190	3
37	Krawiec	753105	3
38	Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni	751290	3
39	Cukiernik	751201	3
40	Pozostali drukarze	732290	3
41	Złotnik-jubiler	731305	3
42	Mechanik pojazdów samochodowych	723103	3
43	Tokarz w metalu	722314	3
44	Monter konstrukcji stalowych	721404	3
45	Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie	712905	3
46	Brukarz	711205	3
47	Opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym	531107	3
48	Pozostałe kosmetyczki i pokrewni	514290	3
49	Pozostali pracownicy działów kadr	441590	3
50	Fakturzystka	431102	3
51	Technik informatyk	351203	3
52	Pozostali operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	812290	3
53	Zaopatrzeniowiec	332302	3
54	Przedstawiciel handlowy	332203	3
55	Księgowy	331301	3
56	Cieśla szalunkowy	711502	3
57	Urzędnik ubezpieczeń społecznych	335301	3
58	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	2
59	Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	941101	2
60	Wagowy	933309	2
61	Pracownik pomocniczy stolarza	932918	2
62	Operator myjni	912202	2
63	Monter mebli	821902	2
64	Pracownik produkcji	754903	2
65	Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	2
66	Monter bram	721401	2
67	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	712604	2
68	Monter ociepleń budynków	712301	2
69	Dekarz	712101	2
70	Cieśla	711501	2
71	Pozostali opiekunowie dziecięcy	531190	2
72	Sprzedawca w stacji paliw	524502	2
73	Organizator obsługi sprzedaży internetowej	524402	2
74	Technik handlowiec	522305	2

75	Sprzedawca w branży mięsnej	522302	2
76	Barman	513202	2
77	Barista	513201	2
78	Pozostali kucharze	512090	2
79	Pozostali magazynierzy i pokrewni	432190	2
80	Monter kotłów i armatury kotłowej	821103	2
81	Sekretarka	412001	2
82	Instruktor sportu	342201	2
83	Opiekunka środowiskowa	341204	2
84	Spedytor	333105	2
85	Asystentka stomatologiczna	325101	2
86	Technik farmaceutyczny	321301	2
87	Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	311937	2
88	Monter systemów suchej zabudowy	712902	2
89	Pozostali asystenci nauczycieli	531290	2
90	Pizzer	512002	2
91	Rejestratorka medyczna	422603	2
92	Animator rekreacji i organizacji czasu wolnego	342311	2
93	Kosmetolog	229903	2
94	Fizjoterapeuta	229201	2
95	Projektant grafiki	216604	2
96	Kierownik sklepu / supermarketu	142004	2
97	Pracownik pomocniczy gastronomii	941203	1
98	Pozostali robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	933390	1
99	Robotnik magazynowy	933304	1
100	Napełniający zbiorniki przenośne	933302	1
101	Pokojowa	911203	1
102	Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	834401	1
103	Kierowca mechanik	832201	1
104	Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	821990	1
105	Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	818990	1
106	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	817290	1
107	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	814290	1
108	Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych	814206	1
109	Piekarz	751204	1
110	Wędzarsz	751109	1
111	Elektryk	741103	1
112	Szlifierz szkła płaskiego	731508	1
113	Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	723190	1
114	Mechanik samochodów osobowych	723105	1

115	Ślusarz	722204	1
116	Pozostali spawacze i pokrewni	721290	1
117	Malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych	713207	1
118	Lakiernik samochodowy	713203	1
119	Lakiernik proszkowy	713202	1
120	Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	712990	1
121	Pozostali hydraulicy i monterzy rurociągów	712690	1
122	Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	711990	1
123	Pozostali cieśle i stolarze budowlani	711590	1
124	Monter konstrukcji budowlanych	711102	1
125	Pomoc dentystyczna	532902	1
126	Wydawca posiłków / bufetowy	524601	1
127	Telemarketer	524404	1
128	Kasjer handlowy	523002	1
129	Kasjer biletowy	523001	1
130	Sprzedawca w branży spożywczej	522304	1
131	Pracownik pomocniczy ślusarza	932917	1
132	Czyszciciel pojazdów	912201	1
133	Asystent fryzjera	932919	1
134	Tartacznik	817211	1
135	Operator urządzeń do produkcji napojów bezalkoholowych	816010	1
136	Technik prac biurowych	411004	1
137	Pomoc laboratoryjna	911204	1
138	Dyspozytor ruchu kolejowego	831212	1
139	Pracownik socjalny	341205	1
140	Opiekun osoby starszej	341202	1
141	Maszynista maszyn fleksograficznych	732204	1
142	Pozostali tapicerzy i pokrewni	753490	1
143	Technik organizacji reklamy	333906	1
144	Pozostali spedytorzy i pokrewni	333190	1
145	Pozostali monterzy linii elektrycznych	741390	1
146	Dietetyk	322001	1
147	Monter stolarki budowlanej	712906	1
148	Pozostali tynkarze i pokrewni	712390	1
149	Pozostali betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	711490	1
150	Monter sieci i instalacji sanitarnych	712618	1
151	Technik utrzymania ruchu	311514	1
152	Technik mechanik	311504	1
153	Technik elektronik	311408	1
154	Kamieniarz	711301	1
155	Technik budownictwa	311204	1

156	Pracownik solarium	514205	1
157	Fryzjer męski (barber)	514103	1
158	Ekspedytor	432303	1
159	Planista produkcyjny	432201	1
160	Ekspedient wypożyczalni	432101	1
161	Pracownik do spraw ubezpieczeń	431202	1
162	Pomocnik biblioteczny	441101	1
163	Pracownik wsparcia informatycznego (help desk)	351206	1
164	Pozostały średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	343990	1
165	Pozostali specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	243390	1
166	Pracownik galerii / muzeum	343302	1
167	Specjalista do spraw sprzedaży	243305	1
168	Pozostali specjaliści do spraw reklamy i marketingu	243190	1
169	Pozostali instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	342390	1
170	Instruktor sportów siłowych	342307	1
171	Pozostali operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	352190	1
172	Pozostali pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	341290	1
173	Instruktor jazdy konnej	342303	1
174	Specjalista do spraw organizacji i rozwoju sprzedaży	242228	1
175	Agent celny	333101	1
176	Specjalista do spraw zarządzania	242116	1
177	Pracownik działu logistyki	333104	1
178	Kontroler stanu technicznego pojazdów	311503	1
179	Pozostali projektanci grafiki i multimedialnych	216690	1
180	Grafik komputerowy multimedialnych	216602	1
181	Pozostali specjaliści do spraw sieci komputerowych	252390	1
182	Menedżer marki (brand manager)	243104	1

2. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA DZIAŁALNOŚCI JEDNOSTKI

Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy jest jednostką organizacyjną powiatu wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej. Zwierzchnictwo nad działalnością Urzędu sprawuje Starosta Powiatu Dębickiego. Całością działalności PUP kieruje – zgodnie z zasadą jednoosobowego kierownictwa Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy.

Powiatowy Urząd Pracy działa na podstawie:

- 1) ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- 2) ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym,
- 3) ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych,
- 4) ustawy z dnia 13 października 1998 r. przepisy wprowadzające ustawy reformujące administrację publiczną,
- 5) ustawy z 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,
- 6) ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej,
- 7) ustawy z dnia 13 listopada 2003 r. o dochodach jednostek samorządu terytorialnego,
- 8) ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych,
- 9) ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej,
- 10) ustawa z dnia 11 sierpnia 2021 r. o otwartych danych i ponownym wykorzystaniu informacji sektora publicznego,
- 11) ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych,
- 12) ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego,
- 13) ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy,
- 14) ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o świadczeniach przedemerytalnych,
- 15) ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym,
- 16) ustawy z dnia 9 listopada 2000 r. o repatriacji,
- 17) ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych,
- 18) ustawa z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych,
- 19) ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych,
- 20) przepisów wykonawczych,
- 21) Statutu Powiatowego Urzędu Pracy,
- 22) innych przepisów szczególnych.

2.1 RYNEK PRACY POWIATU DĘBICKIEGO

Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy obejmuje swym działaniem n/w gminy:

Gminy miejskie: **Dębica**

Gminy miejsko-wiejskie: **Brzostek, Pilzno**

Gminy wiejskie: **Czarna, Dębica, Jodłowa, Żyraków**

MAPA POWIATU DĘBICKIEGO



2.2 GOSPODARKA

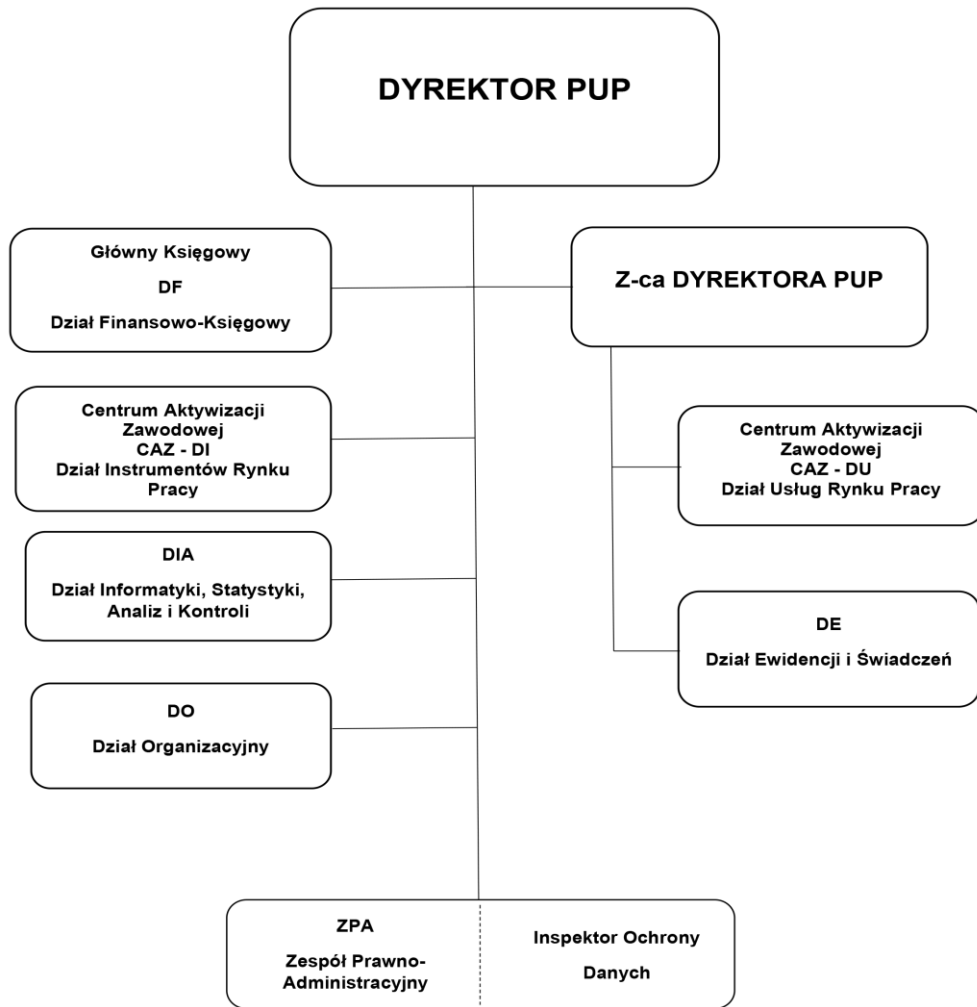
Powiat dębicki ma charakter rolniczo - przemysłowy. Tereny wiejskie zamieszkuje 60 % ogółu mieszkańców powiatu. Rolniczy charakter sprzyja rozwojowi małych i średnich przedsiębiorstw. Zdecydowana większość podmiotów należy do sektora prywatnego.

Dane charakterystyczne dla powiatu dębickiego na podstawie informacji Urzędu Statystycznego w Rzeszowie

Liczba ludności (stan na dzień 31-12-2019)	135 299 os.
Liczba ludności (stan na dzień 31-12-2020)	134 991 os.
Liczba ludności (stan na dzień 31-12-2021)	133 330 os.
Liczba ludności (stan na dzień 30-06-2022)	133 088 os.
Gęstość zaludnienia	178 os/km ²
Liczba podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w REGON wg stanu na koniec 2022 r. w tym:	11 490
osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą	9 018

Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy funkcjonuje wg schematu określonego w Regulaminie Organizacyjnym przyjętym w dniu 23 września 2020 roku Uchwałą Nr 325/2020 Zarządu Powiatu Dębickiego. Strukturę organizacyjną Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy przedstawia poniższy schemat.

STRUKTURA ORGANIZACYJNA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W DĘBICY



W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy opracowywał szczegółowe informacje o sytuacji na lokalnym rynku pracy dla Powiatowej Rady Rynku Pracy, która jest organem opiniodawczo - doradczym Starosty Dębickiego w sprawach polityki rynku pracy. W skład Powiatowej Rady Rynku Pracy w Dębicy wchodzi 15 członków.

W 2022 roku Powiatowa Rada Rynku Pracy podjęła 15 uchwał na siedmiu spotkaniach. Szczegóły uchwał znajdują się na stronie Biuletynu Informacji Publicznej Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy.

3. DZIAŁANIA PODEJMOWANE W 2022 ROKU.

USŁUGI RYNKU PRACY

3.1 POŚREDNICTWO PRACY

Jedną z trzech podstawowych usług rynku pracy jest pośrednictwo pracy. Polega ono na udzielaniu pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, natomiast pracodawcom w pozyskaniu pracowników o wymaganych kwalifikacjach zawodowych oraz:

- pozyskiwaniu i upowszechnianiu ofert pracy,
- udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami (gieldy pracy),
- informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Usługą pośrednictwa pracy w 2022 roku objęto 6 273 osób bezrobotnych i poszukujących pracy (stan na 31.12.2022 r.) .

3.2 OŚWIADCZENIA PODMIOTÓW O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOM.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Dębicy w 2022 roku złożono 444 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Do ewidencji wpisano 417 oświadczeń. Powstała różnica to wynik przeprowadzonych postępowań o wpis oświadczeń do ewidencji tj. umorzenie postępowań, pozostawienie oświadczenia bez rozpoznania lub odmowa wpisu oświadczeń do ewidencji. W porównaniu do 2021 roku, kiedy złożono 827 oświadczeń, można zauważyć zdecydowaną tendencję malejącą w zakresie składanych oświadczeń do urzędu pracy celem ich wpisu do ewidencji.

Państwa, których obywatele mogą wykonywać pracę na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanych do ewidencji oświadczeń to: Republika Armenii, Republika Białorusi, Republika Gruzji, Republika Mołdawii, Federacja Rosyjska, Ukraina.

Od dnia 28 października 2022 roku obowiązują jednak zmiany dotyczące pracy obywateli Rosji w Polsce (rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 25 października 2022 roku zmieniające rozporządzenie w sprawie państw, do których obywateli stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi). Pracodawca nie ma możliwości złożenia oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w celu zatrudnienia obywatela Rosji.

Inne istotne zmiany wprowadzone ustawą o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw z dnia 17 grudnia 2021 roku, które weszły w życie w dniu 29 stycznia 2022 roku dotyczące oświadczeń polegają na:

- wydłużeniu z 6 do 24 miesięcy okresu wykonywania pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi,
- likwidacji 12-miesięcznego okresu rozliczeniowego, co umożliwi powierzeniu cudzoziemcowi pracy bez przerwy na podstawie kolejnych oświadczeń,
- uzależnieniu wpisu oświadczenia do ewidencji od zapewnienia przez pracodawcę porównywalnego wynagrodzenia,
- wydłużeniu do 7 dni okresu na poinformowanie powiatowego urzędu pracy o podjęciu pracy przez cudzoziemca

W 2022 roku wprowadzono szczególne zasady powierzenia pracy obywatelom Ukrainy, przebywającym legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Na podstawie ustawy z dnia 12 marca 2022 roku o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa do Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy w 2022 roku wpłynęło 328 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy. Powiadomienie następuje za pośrednictwem systemu teleinformatycznego – www.praca.gov.pl przez podmiot powierzający wykonywanie pracy w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu.

W ubiegłym roku wydano 21 Informacji Starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi, obejmujące obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych, jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy. Tym samym odnotowano spadek w stosunku do 2021 roku, w którym wydano 48 Informacji Starosty.

3.3 ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ

W 2022 roku powiatowe urzędy pracy realizowały zadania umożliwiające zatrudnienie w Polsce cudzoziemców do pracy sezonowej - zezwolenie na pracę sezonową.

Zezwolenie na pracę sezonową może być wydane dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Zezwolenie wymagane jest w przypadku gdy cudzoziemiec będzie wykonywał pracę przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo, rybactwo oraz związanych z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi, w ramach działalności uznanych za sezonowe określonych w rozporządzeniu wykonawczym Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) na podstawie art. 90 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Zezwolenie wydaje

starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywane pracy cudzoziemcowi.

W 2022 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy złożono 77 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Wydano 13 zezwoleń na pracę sezonową dla cudzoziemców (stanowisko: pomocniczy robotnik polowy). Dla porównania w 2021 roku złożono 228 wniosków, a wydano 75 zezwoleń. Spadek ilości złożonych wniosków i wydanych zezwoleń na pracę sezonową spowodowany był konfliktem zbrojnym na terenie Ukrainy od 24 lutego 2022 roku. Obywatele Ukrainy uzyskali łatwiejszy dostęp do rynku pracy. Pracodawcy chcący zatrudnić tych cudzoziemców nie musieli w 2022 r. wnioskować o wydanie zezwoleń na pracę sezonową; mogli zatrudniać obywateli Ukrainy „na powiadomienie o zatrudnieniu” (Art. 22 Specustawy). Pracodawca w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy mógł wyłącznie drogą elektroniczną (praca.gov.pl) powiadomić właściwy urząd pracy o zatrudnieniu obywateli Ukrainy.

Ponadto 29 stycznia 2022 roku weszła w życie ustawa z dnia 17 grudnia 2021 roku o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2022 poz. 91). W związku z tą nowelizacją uległy zmianie zapisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w zakresie zatrudniania cudzoziemców i wydawania zezwoleń na pracę sezonową.

Zmiany w uzyskaniu zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terenie RP polegają na:

umorzeniu z mocy prawa będą ulegać postępowania dot. wydania zezwolenia na pracę sezonową, jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy nie przedstawił kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium RP:

- po upływie 120 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków lub
- w dniu upływu terminu zakończenia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków lub
- w dniu 31 grudnia roku kalendarzowego, w którym cudzoziemiec miał wykonywać pracę.

Jeżeli postępowanie w sprawie wydania zezwolenia uległo umorzeniu wówczas wpis do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej ulega unieważnieniu z mocy prawa.

Dwukrotne ukaranie pracodawcy z art. 120 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nie będzie stanowić obligatoryjnej przesłanki do odmowy wydania zezwolenia typ S na pracę sezonową.

3.4 GIEŁDY PRACY I SPOTKANIA Z PRACODAWCĄ

Inicjowanie przedsięwzięć umożliwiających kontakty bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami poprzez giełdy pracy, targi pracy czy spotkania z pracodawcą.

W 2022 roku w Powiatowym Urzędzie pracy w Dębicy zorganizowano dwie giełdy pracy czyli bezpośrednie spotkania pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy, którzy zostali wybrani spośród osób zarejestrowanych w tut. Urzędzie pracy. Giełdy pracy są bowiem organizowane w przypadku, gdy w urzędzie pracy jest zarejestrowanych więcej osób spełniających wymagania określone w ofercie pracy, niż jest miejsc pracy zgłoszonych w tej ofercie, albo gdy pracodawca zgłasza wiele ofert pracy na różne stanowiska, a w powiatowym urzędzie pracy są zarejestrowane osoby spełniające wymagania określone w tych ofertach. Ogółem w giełdach pracy w 2022 roku uczestniczyło 31 osób bezrobotnych, z czego 15 podjęło zatrudnienie na stanowiskach pracownik linii produkcyjnej oraz pracownik restauracji.

Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium Ukrainy i napływem uchodźców po 24 lutym 2022 roku na teren Polski, w tym też na teren powiatu dębickiego, zorganizował w dniu 31 marca 2022 roku w Domu Kultury Mors w Dębicy spotkanie informacyjne dla obywateli Ukrainy oraz osób ich goszczących i wspierających. Głównym celem spotkania było przekazanie w sposób zindywidualizowany przez przedstawicieli różnych instytucji wiedzy z zakresu lokalnego rynku pracy, praw i obowiązków przysługujących obywatelom Ukrainy. Dzięki spotkaniu obywatele Ukrainy mieli możliwość uzyskania wielu niezbędnych informacji w jednym miejscu, bez konieczności wizyty w kilku instytucjach.

W spotkaniu wzięło udział około 15 instytucji m.in. Państwowa Inspekcja Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Rzeszowie, Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Dębicy, Centrum Usług Społecznych Gminy Dębica, Urząd Miejski w Dębicy. Warto podkreślić, że uczestnikami spotkania były również osoby ze znajomością języka ukraińskiego, co niewątpliwie ułatwiło kontakt między instytucjami a obywatelami Ukrainy oczekującymi pomocy.

3.5 POŚREDNICTWO EURES

Przyjmowanie zagranicznych ofert pracy przekazywanych w ramach sieci EURES.

System EURES to międzynarodowa sieć pośrednictwa pracy podejmowanego przez kraje Unii Europejskiej w celu ułatwienia mieszkańcom Europejskiego Obszaru Gospodarczego podejmowania pracy poza krajem zamieszkania oraz wspomaganie pracodawców w poszukiwaniu pracowników z terenu całego obszaru.

W ramach realizacji zadań EURES współpracowano przede wszystkim z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Rzeszowie, który w ramach funkcjonującego systemu przekazywał informacje o dostępnych ofertach pracy w państwach Unii oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego. W 2022 roku dysponowano 495 miejscami pracy w różnych branżach gospodarki z krajów UE między innymi z: Niemiec, Czech, Francji, Norwegii, Austrii, Danii, Holandii, Belgii, Irlandii.

W ramach upowszechniania usług EURES pośrednicy pracy udzielali osobom bezrobotnym i poszukującym pracy informacji na temat warunków życia i pracy, mobilności zawodowej, możliwości pracy w krajach EOG i tego, co istotne przed wyjazdem z Polski, czyli o bezpiecznych wyjazdach do pracy za granicę.

Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy wybiera minimum raz na 14 dni z internetowej bazy ofert pracy zagraniczne oferty pracy do upowszechnienia, kierując się sytuacją lokalnego rynku pracy, w szczególności sytuacją osób zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy. Szczegółowa informacja na temat ofert jest udostępniana na tablicy informacyjnej, gdzie każdy zainteresowany bezrobotny może znaleźć wszystkie dane dotyczące oferty wskazując dany kraj.

W ramach współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Rzeszowie w tut. urzędzie pracy zorganizowano w kwietniu i listopadzie 2022 roku dwa dyżury z Doradcą EURES. W trakcie tych spotkań podjęto tematy dot. warunków podjęcia legalnej pracy w krajach UE i przygotowania dokumentów aplikacyjnych. Zainteresowanym osobom bezrobotnym Doradca EURES przedstawił aktualne oferty pracy za granicą oraz uczestniczył w informacjach grupowych skierowanych do osób bezrobotnych, podczas których przybliżył zasady działania EURES czyli Europejskich Służb Zatrudnienia oraz omówił temat bezpiecznego poszukiwania pracy za granicą.

W dniach 16 – 20 maja 2022 r. odbył się Europejski Tydzień Umiejętności Zawodowych, w ramach którego sieć Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia organizuje Europejskie Dni Pracodawców 2022. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Dębicy w ramach Europejskich Dni Pracodawców 2022 w dniu 17 maja 2022 r. odbyła się informacja grupowa dla obywateli Ukrainy – ABC poszukiwania pracy, poprowadzona przez doradców zawodowych. Osoby uczestniczące w tym wydarzeniu zostały zapoznane z prawami i obowiązkami osoby bezrobotnej, usługami i instrumentami rynku pracy realizowanymi przez urzędy pracy, skierowanymi do obywateli Ukrainy oraz sposobami aktywnego poszukiwania pracy na polskim rynku pracy. Przygotowana została prezentacja w języku ukraińskim na temat ww. zagadnień oraz zostały rozdysponowane ulotki informacyjne wśród uczestników spotkania. W informacji grupowej brał udział pracownik urzędu z biegłą znajomością języka ukraińskiego w celu ułatwienia komunikacji między prowadzącymi a uczestnikami.

Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy przystąpił w ramach Europejskiej Sieci Służb Zatrudnienia (EURES) do projektu pilotażowego „**EU Talent Pool**” („**Europejska Pula Talentów**”). Projekt ten umożliwi osobom z Ukrainy, które opuściły swój kraj z powodu wojny objęci ochroną czasową na terenie UE stworzenie swojego CV oraz zaprezentowanie go zweryfikowanym pracodawcom z Polski oraz pracodawcom z UE w bazie CV na portalu EURES.

3.6 KONTAKT Z PRACODAWCAMI

Pośrednictwo pracy to nie tylko kontakt z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, ale również współpraca z pracodawcami w zakresie promocji usług i instrumentów rynku pracy. W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy na bieżąco współpracował z pracodawcami. Pośrednicy pracy - doradcy klienta instytucjonalnego zajmowali się działaniami promocyjnymi usług i instrumentów rynku pracy, ich planowaniem, koordynacją, realizacją, pozyskiwaniem nowych miejsc pracy, wyszukiwaniem nowych pracodawców oraz podtrzymywaniem kontaktów z dotychczasowymi przedsiębiorcami.

3.7 DZIAŁANIA PUP W ZAKRESIE POŚREDNICTWA – ZESTAWIENIE PORÓWNAWCZE

Okres sprawozdawczy	2021 r.	2022 r.
Liczba miejsc pracy zgłoszonych do PUP	3 909	4 091
Podjęcia pracy ogółem (MRPiPS)	2 908	2 595
w tym kobiety	1 507	1 505
w tym podjęcia pracy za pośrednictwem PUP	807	861
<i>(% z ogółu podjęć pracy)</i>	27,75%	33,18%
Liczba osób wyłączonych z ewidencji	5 114	4 760
w tym kobiety	2 619	2 701

Oferty pracy zgłaszane do Powiatowego Urzędu były wprowadzane i udostępniane na stronie internetowej [tut. urzędu](#) oraz centralnej bazie ofert pracy. Zgłoszone oferty można samodzielnie sprawdzać z możliwością przetłumaczenia oferty na język obcy. Funkcja ta ułatwiła np. obywatelom Ukrainy przybyłym na terytorium Polski w związku z konfliktem zbrojnym znalezienie zatrudnienia.

W okresie styczeń-grudzień 2022 roku najwięcej ofert pracy zostało zgłoszonych w takich zawodach jak:

- Robotnik magazynowy
- Sprzedawca*
- Spawacz
- Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
- Monter / składacz okien
- Pomocniczy robotnik budowlany
- Ślusarz*
- Magazynier
- Elektryk*

- Pozostali pracownicy obsługi biurowej
- Konfeksjoner wyrobów gumowych
- Robotnik gospodarczy
- Kierowca samochodu ciężarowego

Najczęstszymi wymaganiami stawianymi kandydatom w zgłaszanych ofertach pracy było posiadanie uprawnień:

- prawo jazdy kat. B,C, C+E,
- uprawnienia na wózki widłowe (UDT)
- uprawnienia spawacza (MIG, MAG, TIG ITP.)
- umiejętność obsługi komputera

3.8 BEZROBOTNI ZWOLNIENI Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY – ZWOLNIENIA GRUPOWE NA TERENIE DZIAŁANIA PUP DĘBICA

W 2022 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy wpłynęły 3 zawiadomienia pracodawców o zamiarze rozwiązania z pracownikami stosunku pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników tzw. zwolnień grupowych.

3.9 PORADNICTWO ZAWODOWE

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa to proces, w którym doradca zawodowy i osoba bezrobotna pracują wspólnie nad świadomym i samodzielnym podjęciem decyzji dotyczącej drogi rozwoju zawodowego oraz nad dostosowaniem się do wymogów rynku pracy przez klienta urzędu pracy. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa to podstawowe usługi rynku pracy.

Doradcy zawodowi - doradcy klienta indywidualnego udzielają bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, w szczególności:

- 1) udzielają informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia,
- 2) udzielają porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia, w tym badanie zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- 3) kierują na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
- 4) inicjują, organizują i prowadzą grupowe porady zawodowe dla bezrobotnych i poszukujących pracy.

Doradcy zawodowi służą również pomocą pracodawcom w doborze kandydatów do pracy spośród osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak i we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników poprzez udzielenie porad zawodowych.

3.9.1 PORADNICTWO ZAWODOWE

Poradnictwo zawodowe dzieli się na indywidualne i grupowe.

W 2022 roku z porad indywidualnych skorzystało **342** osoby w tym **192** kobiety. W tej grupie **207** osób to mieszkańcy wsi a **120** osób to długotrwale bezrobotni. W ramach poradnictwa indywidualnego, doradcy zawodowi przeprowadzali rozmowy doradcze z osobami bezrobotnymi planującymi rozpoczęcie działalności gospodarczej. Analizowali przyszłe przedsięwzięcia oraz przygotowanie i predyspozycje przedsiębiorcze tych osób.

W omawianym okresie zorganizowano **9** porad grupowych, w których uczestniczyło **106** osób. Porady grupowe odbywały się poza siedzibą PUP, we wszystkich gminach Powiatu Dębickiego. Tym samym ułatwiono osobom bezrobotnym, zamieszkałym często w odległych miejscowościach od Dębicy uczestniczenie w zajęciach. Celem poradnictwa grupowego jest pomoc klientom urzędu pracy w osiągnięciu adekwatnej oceny siebie, swojej sytuacji na rynku pracy oraz podejmowaniu decyzji ukierunkowujących działania na skuteczne znalezienie zatrudnienia.

Doradcy zawodowi współpracują m.in. z ośrodkami pomocy społecznej w zakresie aktywizacji dłużników alimentacyjnych. Monitorują działania ukierunkowane na aktywizację osób posiadających obowiązek alimentacyjny i udzielają odpowiedzi na wnioski otrzymane z ośrodków pomocy społecznej.

3.9.2 INFORMACJA ZAWODOWA

Celem informacji zawodowej jest przekazywanie informacji związanych z rynkiem pracy, które mogą być wykorzystane w procesie podejmowania decyzji zawodowych, uwzględniając dane o zawodach oraz możliwościach uzyskania kwalifikacji zawodowych i perspektyw pozyskiwania pracy. Informacja zawodowa świadczona jest podobnie jak porada w formie indywidualnej lub grupowej.

W 2022 roku udzielono **168** indywidualnych informacji zawodowych. Przeprowadzono **5** spotkań grupowych, w których uczestniczyło w sumie **50** osób. Dwie z tych informacji skierowane były do obywateli Ukrainy. Dotyczyły praw i obowiązków osoby bezrobotnej oraz usług i instrumentów rynku pracy świadczonych przez PUP.

W ramach informacji zawodowej upowszechniana jest wiedza na temat zawodów, sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz możliwości podnoszenia lub uzupełniania kwalifikacji zawodowych.

Dodatkowo doradcy zawodowi uczestniczyli w wydarzeniach poza urzędem pracy:

- W dniu 22.09.2022r. na zaproszenie Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, doradcy zawodowi z Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy wzięli udział w warsztatach dla uczniów - podopiecznych Fundacji Antoniego Kamińskiego Educare and Servire uczących się w Szkole Przystosowującej do Pracy. Warsztaty zostały zorganizowane w ramach Dnia Osób z Niepełnosprawnością, którego celem było upowszechnianie wiedzy i informacji z zakresu wsparcia dla młodzieży z niepełnosprawnościami.

- Doradcy zawodowi przedstawili jak wygląda pierwsza wizyta w urzędzie pracy oraz co trzeba zrobić, żeby się zarejestrować. Ponadto, omówili zadania i formy pomocy realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy.
- W miesiącu październik 2022 doradca zawodowy uczestniczył w spotkaniu w Klubie Integracji Społecznej w MOPS Dębica. Spotkanie odbyło się z osobami bezrobotnymi korzystającymi z pomocy społecznej na temat usług i instrumentów rynku pracy oraz barometru zawodów.
- W dniu 14 grudnia 2022 roku w Zespole Szkół Nr 4 im. Mikołaja Kopernika w Dębicy z okazji XI Dni Kariery odbyła się konferencja dedykowana dla uczniów klas VIII z powiatu dębickiego oraz ich nauczycieli i pedagogów.

Wśród prelegentów znaleźli się Pani pedagog, doradca zawodowy z ZSZ Nr 4 w Dębicy, która omówiła czynniki wpływające na wybór szkoły ponadpodstawowej przez uczniów klas VIII. Doradca zawodowy oraz doradca Eures reprezentujący Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie przedstawili nowoczesne technologie VR- wirtualnej rzeczywistości w poradnictwie zawodowym. Młodzież mogła w praktyce zobaczyć jak wygląda wirtualny zawód i ten temat cieszył się szczególnym zainteresowaniem. Pani Dyrektor Wydziału Edukacji Starostwa Powiatowego w Dębicy zaprezentowała ofertę edukacyjną szkół ponadpodstawowych powiatu dębickiego.

Doradcy zawodowi z Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy przedstawili dwa tematy tj. Aktualna sytuacja na lokalnym rynku pracy w rzeczywistości postpandemicznej i Konsekwencje niewłaściwych wyborów zawodowych w życiu późniejszym.

Na końcu konferencji odbyło się rozstrzygnięcie i ogłoszenie wyników konkursu „Praca moich marzeń” XI edycji Powiatowego Konkursu Informatycznego Super MASTER.

3.9.3 POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY - PORADNICTWO ZAWODOWE

W roku 2022 w związku z utrzymującym się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej stanem epidemii i zagrożenia epidemicznego wywołanym zakażeniami wirusem SARS-CoV-2 nie przeprowadzono szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.

3.9.4 DZIAŁANIA PUP W ZAKRESIE PORADNICTWA – ZESTAWIENIE PORÓWNAWCZE

Okres sprawozdawczy	2021	2022
Poradnictwo indywidualne (liczba porad)	263	354
Poradnictwo grupowe (liczba osób)	108	106
Informacja zawodowa indywidualna (liczba osób)	165	168
Informacja zawodowa grupowa (liczba osób)	0	50
Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	0	0

3.10 SZKOLENIA

Szkolenia finansowane ze środków Funduszu Pracy organizowane są w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Powiatowy urząd pracy inicjuje i organizuje szkolenia osób bezrobotnych w formie grupowej oraz indywidualnej.

3.10.1 SZKOLENIA GRUPOWE

Szkolenia grupowe skierowane są do określonej grupy osób bezrobotnych (w zależności od typu szkolenia i zawodu) i poprzedza je zorganizowana rekrutacja prowadzona przez powiatowy urząd pracy.

W 2022 roku w związku z utrzymującym się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej stanem epidemii i zagrożenia epidemicznego wywołanym zakażeniami wirusem SARS-CoV-2, Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy podejmował działania mające na celu ograniczenie rozprzestrzeniania się wirusa SARS-CoV-2 i wobec powyższego zrezygnowano z realizacji szkoleń grupowych.

3.10.2 SZKOLENIA INDYWIDUALNE

Szkolenia indywidualne to szkolenia wskazane przez osobę bezrobotną i realizowane na jej wniosek, pod warunkiem uzasadnienia celowości szkolenia. Koszt szkolenia w części finansowanej z Funduszu Pracy w danym roku nie może przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia za pracę.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy zorganizował **19 szkoleń indywidualnych** w oparciu o wnioski osób uprawnionych w następującej tematyce:

- *Prawo jazdy kat. C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy oraz kwalifikacja wstępna w zakresie prawa jazdy kat. C1, C1+E, C, C+E*
- *Prawo jazdy kat. C oraz kwalifikacja wstępna w zakresie prawa jazdy kat. C1, C1+E, C, C+E*
- *Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. C1, C1+E, C, C+E*
- *Szkolenie okresowe w zakresie prawa jazdy kat. C1, C1+E, C, C+E*
- *ProMakeup Masterclass*
- *Kurs stolarstwa budowlanego*
- *Szkolenie barmańskie I stopnia*
- *Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem*
- *Trener umiejętności społecznych TUS SST*
- *Techniki pracy podologicznej*
- *Stylizacja rzęs metodą MEGA VOLUME + EFEKTY, stylizacja rzęs metodą OBJĘTOŚCIOWĄ 2-5D*

- *Kurs florystyczny podstawowy*
- *Audytor wewnętrzny SZBHP WG PN-ISO 45001:2018*

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej po szkoleniach indywidualnych, liczony jako stosunek osób, które w trakcie lub w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w szkoleniu podjęły pracę i wykonywały ją co najmniej 30 dni, wyniósł w 2022 roku ok. **60%**.

3.10.3 STUDIA PODYPLOMOWE

Dofinansowanie studiów podyplomowych umożliwia pogłębienie wiedzy i zdobycie nowych umiejętności, dzięki czemu osoba poszukująca pracy może zwiększyć swoje szanse na rynku pracy. Dofinansowanie skierowane jest do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy **dofinansował koszty studiów podyplomowych dla 10 osób** bezrobotnych na następujących kierunkach:

- *Zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy*
- *Przygotowanie pedagogiczne dla nauczycieli przedmiotów lub zajęć prowadzonych w szkole podstawowej i ponadpodstawowej SPP*
- *Nauczanie matematyki*
- *Kadry i płace*
- *Optometria*
- *Pedagogika opiekuńczo-wychowawcza z profilaktyką społeczną*
- *Bibliotekoznawstwo i informacja naukowa*
- *Przygotowanie pedagogiczne*
- *Przygotowanie pedagogiczne do nauczania języka obcego*
- *Negocjacje i mediacje*

3.10.4 POSTĘPOWANIE NOSTRYFIKACYJNE

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy po raz pierwszy, na wniosek bezrobotnego sfinansował ze środków Funduszu Pracy opłatę pobieraną za postępowanie nostryfikacyjne, które dotyczyło dyplomu ukończenia studiów drugiego stopnia na kierunku filologia polska, wydanego przez Ministerstwo Nauki i Oświaty Ukrainy.

3.11 KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Krajowy Fundusz Szkoleniowy to forma wsparcia finansowego, adresowana do pracodawców wspomagających przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących. Stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. W tym kontekście, KFS należy postrzegać, jako instrument edukacji ustawicznej, wspomagający przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy umożliwia poprawę zarówno pozycji firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

W przypadku mikroprzedsiębiorstwa, tj. pracodawcy zatrudniającego do 10 osób, ze środków KFS można sfinansować 100% kosztów kształcenia ustawicznego. W przypadku pozostałych Pracodawców starających się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego wkład wnoszony przez Pracodawcę wynosi 20% kosztów, zaś 80% kosztów kształcenia ustawicznego finansuje KFS. Całość dofinansowania środkami KFS w danym roku nie może przekroczyć wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia na jednego uczestnika. Środki z KFS przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Ze środków KFS można sfinansować:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Wsparcie w ramach środków KFS w 2022 roku przyznawane było pracodawcom, których wnioski spełniały wymagania przynajmniej jednego z obowiązujących priorytetów wydatkowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W 2022 roku w ramach limitu podstawowego obowiązywały następujące priorytety:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,

- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych;
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS;
- 6) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych;
- 7) wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

Natomiast w ramach środków rezerwy KFS w 2022 r. obowiązywały trzy priorytety określone przez Radę Rynku Pracy:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy otrzymał środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego z tzw. limitu podstawowego KFS według priorytetów ministra właściwego ds. pracy oraz rezerwy według priorytetów Rady Rynku Pracy w łącznej wysokości **435 000 zł**. W ramach przyznanych środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego zawarto łącznie **41 umów** dotyczących finansowania działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców. Wsparciem objęto łącznie **142 osoby**.

W ramach przyznanego limitu podstawowego według priorytetów ministra właściwego ds. pracy KFS tj. **300 000 zł**, Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy wydatkował kwotę **299 153,18 zł**. Środki KFS na finansowanie działań w zakresie kształcenia przekazano **25 pracodawcom** z terenu powiatu dębickiego. Z dofinansowania kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców skorzystało **99 osób**. Wśród zrealizowanych umów na sfinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach limitu podstawowego KFS największą popularnością cieszył się priorytet „Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych”.

Kwota na którą podpisano umowy o dofinansowanie w ramach w/w priorytetu zaangażowała środki KFS w wysokości 249 860,40 zł (83,5% zaangażowanej kwoty). Żaden pracodawca nie skorzystał z priorytetu „Wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej”.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy w 2022 roku, w ramach przyznanego limitu tzw. rezerwy KFS wydatkował kwotę **131 357,93 zł**. Dofinansowanie otrzymało 16 pracodawców z terenu powiatu dębickiego. Z dofinansowania kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców skorzystało **43 osoby**. Wśród podpisanych umów na sfinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach rezerwy KFS największą popularnością cieszył się priorytet „Wsparcie

kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia". Kwota na którą podpisano umowy o dofinansowanie w ramach w/w priorytetu zaangażowała środki rezerwy KFS w wysokości 122 134,40 zł (93 % zaangażowanej kwoty).

Aplikując o środki KFS pracodawcy w największym stopniu chcieli zwiększyć potencjał rozwojowy lub poprawić funkcjonowanie i organizację pracy przedsiębiorstwa. Zdecydowana większość form wsparcia to kursy i szkolenia (99%). Ich zakres tematyczny był bardzo szeroki i zależał od rodzaju działalności przedsiębiorstwa.

W ramach sfinansowanych form wsparcia pracodawcy najczęściej kierowali swoich pracowników na zajęcia mające na celu pozyskanie specjalistycznej wiedzy związanej wykonywanym zawodem. Tematykę kształcenia ustawicznego finansowanego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2022 r. przedstawia poniższe zestawienie

Lp.	Tematyka kształcenia ustawicznego	Uczestnicy działań finansowanych z KFS
1	doskonalenie nauczycieli i nauka o kształceniu	5
2	sprzedaż	15
3	rachunkowość, księgowość	10
4	zarządzanie i administrowanie	2
5	informatyka i wykorzystanie komputerów	5
6	technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, telekomunikacja, elektryka, elektronika, miernictwo)	66
7	opieka zdrowotna	15
8	usługi gastronomiczne	6
9	usługi fryzjerskie, kosmetyczne	2
10	usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy	12
11	pozostałe usługi	2
12	inna tematyka kształcenia	2
Ogółem uczestnicy działań finansowanych z KFS w 2022 r.		142

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy był organizatorem wydarzeń dedykowanych Pracodawcom dotyczących Krajowego Funduszu Szkoleniowego tj. „Warsztaty dla Pracodawców – Krajowy Fundusz Szkoleniowy 2022” oraz konferencja „Nowe obowiązki dla Firm w 2023 roku”. Prowadzenie działalności informacyjnej skierowanej do Pracodawców obejmowało zapoznanie z warunkami udzielenia wsparcia na dofinansowanie kosztów kształcenia, wyjaśnienie ewentualnych wątpliwości związanych z aplikowaniem o środki KFS oraz podsumowanie dotychczasowych działań za 2022 rok.

3.12 KONFERENCJE I SPOTKANIA DLA PRACODAWCÓW

Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy wychodząc na przeciw potrzebom Pracodawców w zakresie pogłębiania wiedzy niezbędnej w prowadzeniu przez nich własnej działalności gospodarczej inicjuje konferencje i spotkania przy współpracy innych instytucji jak Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Straż Graniczna, Państwowa Inspekcja Pracy, czy Urząd Marszałkowski.

Z inicjatywy Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy w dniu 15 września 2022 roku w Domu Kultury i Kinie Śnieżka w Dębicy odbyła się konferencja „Istotne zmiany w przepisach prawnych dla pracodawców 2022.”

Konferencja została zorganizowana przy udziale: Inspektoratu Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Dębicy; Okręgowego Inspektoratu Pracy w Rzeszowie; Bieszczadzkiego Oddziału Straży Granicznej w Przemyśle; Podkarpackiego Centrum Obsługi Inwestorów i Eksporterów, Oddział Wspierania Rozwoju Gospodarczego, Departament Rozwoju Regionalnego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podkarpackiego.

Uczestnicy konferencji otrzymali kompleksową wiedzę na temat zmian w zasiłkach ZUS w 2022 roku oraz usług elektronicznych oferowanych przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych. Propozycje zmian w kodeksie pracy 2022 przybliżył prelegent z Państwowej Inspekcji Pracy w Rzeszowie. Ponadto dużym zainteresowaniem cieszyła się prelekcja przedstawicieli Bieszczadzkiego Oddziału Straży Granicznej dotycząca zatrudnienia obywateli Ukrainy po 24 lutym 2022 roku w związku z konfliktem zbrojnym. Pracodawcy mieli możliwość uzyskania wiedzy na temat rozwiązywania praktycznych problemów z jakimi borykają się przy zatrudnianiu cudzoziemców. Prezentacje usług świadczonych przez Centrum Obsługi Inwestorów i Eksporterów tj. wsparcie działań eksportowych i współpracy biznesowej polskich firm na rynkach zagranicznych omówił przedstawiciel Centrum Obsługi Inwestorów i Eksporterów, (Departament Rozwoju Regionalnego Urząd Marszałkowski Województwa Podkarpackiego). Tematyka konferencji spotkała się z dużym zainteresowaniem licznie przybyłych przedsiębiorców lub ich przedstawicieli. Uczestnicy mieli możliwość, po oficjalnym zakończeniu konferencji spotkać się bezpośrednio z prelegentami i uzyskać odpowiedź na pytania.

W dniu 1 grudnia 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy był współorganizatorem spotkania informacyjno-szkoleniowego, które odbyło się w siedzibie Starostwa Powiatowego w Dębicy. Było ono dedykowane tak dla przedsiębiorców jak i osób bezrobotnych. Tematyka dotyczyła możliwości pozyskania pomocy finansowej ze strony Banku Gospodarstwa Krajowego na rozpoczęcie działalności gospodarczej, pożyczek dla małych i średnich przedsiębiorstw (MŚP) oraz pożyczki na rozwój turystyki. Przedstawiciel Banku Gospodarstwa Krajowego zwrócił szczególną uwagę na pożyczki unijne udzielane przez BGK w warunkach znacznie korzystniejsze niż rynkowe. W wydarzeniu udział wzięli m.in. lokalni przedsiębiorcy, osoby bezrobotne oraz młodzież szkolna.

Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy we współpracy z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych, Inspektorat w Dębicy zorganizował w dniu 19 grudnia 2022 roku w Domu Kultury i Kinie Śnieżka w Dębicy konferencję „Nowe obowiązki dla Firm w 2023 roku”. Przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy omówili instrumenty rynku pracy, które będą realizowane w 2023 roku, priorytety Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz usługi elektroniczne publicznych służb zatrudnienia tj. portal [praca.gov.pl.](http://praca.gov.pl), natomiast reprezentant Zakładu Ubezpieczeń Społecznych zaprezentował funkcje Platformy Usług Elektronicznych (PUE) ZUS i równocześnie zachęcił wszystkich uczestników konferencji do korzystania z usług elektronicznych, które w coraz ciekawszej formule oferuje ZUS.

4. INFORMACJA DOT. INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY - REALIZOWANYCH W 2022 ROKU

4.1 INSTRUMENTY RYNKU PRACY

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy realizował Instrumenty rynku pracy skierowane do osób bezrobotnych finansowane ze środków Funduszu Pracy w ramach algorytmu, ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego: staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, bony na zasiedlenie, prace społecznie użyteczne, refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu i szkolenia.

4.2 STAŻE

Staż to nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Odbywa się na podstawie umowy zawartej pomiędzy Starostą reprezentowanym przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy a Organizatorem stażu, według programu określonego w umowie.

W 2022 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy wpłynęło 391 wniosków o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu dla osób bezrobotnych. Zawarto 263 umowy i 28 aneksów.

W 2022 roku odbywanie stażu rozpoczęło 263 osoby bezrobotne. W stażach uczestniczyło łącznie 363 osoby bezrobotne, w tym 100 osób z 2021 roku. Wydano 274 zaświadczenia o okresie odbywania stażu.

Osoby bezrobotne najczęściej odbywały staż w następujących obszarach zawodowych: prace biurowe i sekretarskie (referent, pracownik administracyjno-biurowy, pomoc administracyjna, operator ds. wprowadzania danych, protokolant, sekretarka), marketing, sprzedaż, handel (sprzedawca, magazynier, specjalista ds. sprzedaży internetowej, pracownik ds. marketingu, doradca klienta, asystent ds. handlowych), edukacja (pomoc nauczyciela, opiekun dziecięcy), księgowość i rachunkowość (referent ds. księgowości, fakturzysta, pracownik ds. kadr i płac, asystent ds. ubezpieczeń), usługi fryzjerskie i kosmetyczne (kosmetyczka, manikiurzystka, fryzjer, kosmolog), usługi gastronomiczne (pomoc kuchenna, kelner, barista, pomoc cukiernika), inne (pracownik recepcji, grafik komputerowy, pomocniczy robotnik szklarniowy, woźna, kontroler jakości, projektant grafiki komputerowej, animator).

4.3 PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze Starostą reprezentowanym przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy i ma na celu wsparcie zatrudnienia bezrobotnych.

Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych na okres do 6 miesięcy lub do 12 miesięcy skierowanych bezrobotnych, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej,

Prace interwencyjne są wsparciem finansowym związanym z zatrudnieniem skierowanej osoby bezrobotnej. Instrument ten przynosi obustronne korzyści, ponieważ dla pracodawców zmniejsza koszty związane z zatrudnieniem nowego pracownika, natomiast dla osoby bezrobotnej zwiększa szanse na zatrudnienie po okresie refundacji.

W 2022 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy wpłynęło 240 wniosków o zorganizowanie prac interwencyjnych. Zawarto 230 umów i 9 aneksów.

W okresie od stycznia do grudnia 2022 roku zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych zostało 266 osób bezrobotnych. W programie prac interwencyjnych uczestniczyło łącznie 375 osób bezrobotnych, w tym 109 z 2021 roku.

Większość podmiotów ubiegających się o organizację prac interwencyjnych stanowiły mikro i małe przedsiębiorstwa działające w branży handlowej, produkcyjnej i usługowej oraz placówki edukacyjne.

Wśród tworzonych w ramach tej formy miejscach pracy przewagę stanowiły stanowiska pracy dla pracowników w zawodach: sprzedawca, pracownik biurowy, referent ds. księgowości, pomoc nauczyciela, magazynier, kucharz, kelner, pracownik budowlany, pracownik gospodarczy.

4.4 ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne to zatrudnienie osób bezrobotnych przy realizacji prac organizowanych przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W 2022 roku wpłynęło 6 wniosków o organizowanie robót publicznych. Zawarto 5 umów i 2 aneksy. Pracę podjęło 12 osób bezrobotnych. Najczęściej osoby podejmujące pracę w ramach robót publicznych zatrudniane były na stanowiskach: robotnik gospodarczy, robotnik drogowy.

4.5 REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez powiatowy urząd pracy w związku z utworzeniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego, skierowanego poszukującego pracy opiekuna osoby niepełnosprawnej lub poszukującego pracy absolwenta.

Urząd pracy może zwrócić koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w wysokości określonej w umowie, nieprzekraczającej 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, niepublicznej szkole, niepublicznemu przedszkolu, producentowi rolnemu, żłobkowi lub klubowi dziecięcemu tworzonymu i prowadzonemu przez osoby fizyczne, osoby prawne i jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej; oraz podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą polegającą na świadczeniu usług rehabilitacyjnych.

W 2022 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy wpłynęło 126 wniosków o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. Zawarto 105 umów o refundację kosztów wyposażenia stanowisk pracy, utworzono 115 miejsc pracy dla skierowanych bezrobotnych.

Wśród tworzonych w ramach tej formy miejscach pracy przewagę stanowiły stanowiska pracy dla pracowników w zawodach: pracownik biurowy, księgowy, sprzedawca, kucharz, pomoc kuchenna, mechanik pojazdów samochodowych, pomoc mechanika, monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, operator maszyn, pakowacz ręczny, kosmetyczka, magazynier, spawacz, złotnik, tokarz, operator maszyn czyszczących, robotnik budowlany, organizator obsługi internetowej, operator maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali, cieśla, krawcowa, pracownik drukarni.

4.6 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej to instrument rynku pracy skierowany do osób: bezrobotnych, absolwentów centrum integracji społecznej (CIS), absolwentów klubów integracji społecznej (KIS), osób poszukujących pracy opiekunów zamierzających podjąć działalność gospodarczą, w tym polegającą na prowadzeniu żłobka lub klubu dziecięcego z miejscami integracyjnymi lub polegającą na świadczeniu usług rehabilitacyjnych dla dzieci niepełnosprawnych.

Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej ma na celu wspieranie osób przedsiębiorczych, motywowanie ich do aktywności zawodowej i samozatrudnienia. Osoby te mogą ubiegać się o przyznanie dofinansowania w wysokości nie wyższej niż 6-krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia.

W 2022 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy wpłynęło 136 wniosków o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Zawarto 118 umów na dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne.

Osoby bezrobotne, które otrzymały dofinansowanie podobnie jak w poprzednich latach podejmowały działalność gospodarczą w zakresie: usług remontowo - budowlanych, instalatorskich (instalacje wodno- kanalizacyjne, instalacje elektryczne), wykonywania konstrukcji i pokryć dachowych, projektowania i architektury, usług fryzjerskich i kosmetycznych, usług fotograficznych. Ponadto w roku 2022 osoby bezrobotne chętnie podejmowały działalność w zakresie produkcji m.in.: wyrobów sztucznych, wyrobów tekstylnych, wyrobów stolarskich, wyrobów ciastkarskich oraz w zakresie sprzedaży detalicznej prowadzonej przez Internet jak i stacjonarnie.

4.7 BON NA ZASIEDLENIE

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- 1) z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- 2) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- 3) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W 2022 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy wpłynęło 54 wnioski o bon na zasiedlenie. W 2022 roku zawarto 47 umów o przyznanie bonu na zasiedlenie bezrobotnych do 30 roku życia. Osoby bezrobotne, które otrzymały bon na zasiedlenie najczęściej podejmowały zatrudnienie w dużych ośrodkach miejskich (Kraków, Warszawa, Lublin, Wrocław).

4.8 PRACE SPOŁECZNIE – UŻYTECZNE

Na wniosek gminy starosta może skierować bezrobotnego bez prawa do zasiłku korzystającego ze świadczeń z pomocy społecznej do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu. W 2022 roku zawarto porozumienie dot. prac społecznie użytecznych z Gminą Miastem Dębica. W pracach społecznie użytecznych w okresie od czerwca do listopada 2022 roku uczestniczyło łącznie 14 osób bezrobotnych. Osoby uprawnione do wykonywania prac społecznie użytecznych

wykonywały prace porządkowe na terenie miasta Dębica oraz świadczyły usługi opiekuńcze nad osobami starszymi.

4.9 FINANSOWANIE KOSZTÓW PRZEJAZDU

Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, odbywania u pracodawcy stażu, szkolenia to instrument wspierający osoby bezrobotne na rynku pracy.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy finansował koszty przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu i szkolenia. Od stycznia do grudnia 2022 roku wpłynęło 90 wniosków o zwrot kosztów przejazdu i 487 rozliczeń.

Efektywność podstawowych form aktywizacji zawodowej bezrobotnych za 2021* rok

	Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej	Wskaźnik efektywności kosztowej
Polska	84,51%	16 677,64 zł
Powiat dębicki	88,91%	15 642,09 zł

**Efektywność liczona jest po trzech miesiącach od zakończenia udziału osób bezrobotnych w programie.*

Na każdy rok Ministerstwo ustala podstawowe formy aktywizacji zawodowej bezrobotnych na podstawie, których wyliczane są wskaźniki efektywności zatrudnieniowej i efektywności kosztowej. Podstawowe formy aktywizacji zawodowej bezrobotnych: szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, staże, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

4.10 CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ.

Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy wspiera działalność Centrum Integracji Społecznej w Dębicy, które prowadzi zajęcia dla uczestników, osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Ze środków Funduszu Pracy finansowane są świadczenia integracyjne oraz składki na ubezpieczenia społeczne od tych świadczeń.

Reintegracja zawodowa prowadzona w ramach warsztatów polega na odbudowaniu i podtrzymaniu u uczestników CIS zdolności do samodzielnego funkcjonowania na rynku pracy. Głównym celem reintegracji zawodowej jest nabycie przez uczestników CIS umiejętności zawodowych, przyuczenie do wykonywania pracy, przekwalifikowanie lub podwyższanie kwalifikacji zawodowych.

4.11 PAŃSTWOWY FUNDUSZ REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy realizował zadania finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przeznaczone dla osób poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu z orzeczonym stopniem niepełnosprawności;

- 1) prace interwencyjne – 1 osoba.

Na finansowanie tych zadań w 2022 roku wydatkowano kwotę: 4 222,80 złotych.

5. BAROMETR ZAWODÓW

W III kwartale 2022 roku po raz kolejny w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dębicy przeprowadzono badanie –**BAROMETR ZAWODÓW**, czyli jednoroczną prognozę zapotrzebowania na pracowników.

Badanie jest przeprowadzane na zlecenie Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej. Koordynatorem krajowym jest Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie. Opracowanie badania na terenie powiatu dębickiego dokonał zespół składający się z pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy w składzie: doradca zawodowy, pośrednicy pracy ds. obsługi klienta instytucjonalnego, specjalista ds. rozwoju zawodowego, pracownik Działu Informatyki, Statystyki, Analiz i Kontroli. Badanie przeprowadzone w wersji on-line przy współpracy z przedstawicielem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie. Podczas dyskusji dokonano analizy sytuacji w poszczególnych zawodach, czyli:

- zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w 2022 roku,
- czy wystąpił deficyt albo nadwyżka poszukujących pracy lub czy popyt i podaż na dane kwalifikacje równoważą się na lokalnym rynku pracy w 2022 roku.

Efektom badania było dokonanie zestawienia zawodów sklasyfikowanych w trzy grupy:

-**zawody deficytowe**, w których wystąpi niedobór pracowników - nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje-niewielka,

-**zawody nadwyżkowe**, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców,

- **zawody zrównoważone**, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się).

Barometr zawodów 2023

powiat dębicki

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT	RÓWNOWAGA	NADWYŻKA	
Betoniarze i zbrojarze Brukarze Ciesle i stolarze budowlani Dekarze i blacharze budowlani Dentyści Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy Fizjoterapeuci i masażysty Geodeci i kartografowie Kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Kierownicy budowy Kierownicy ds. produkcji Lakiernicy Lekarze	Administratozy stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatorzy kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbanisci Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci w edukacji Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Blacharze i lakiernicy samochodowi Ceramicy przemysłowi Diagnosty laboratoryjni medycyjni Diagnosty samochodowi Farmaceuci Floryści Fotografowie Fryzjerzy Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemicy i chemicy Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierownicy autobusów Kierownicy samochodów osobowych Kierownicy ds. logistyki Kierownicy ds. usług	Logopedzi i audiofonolodzy Magazynierzy Mechanicy maszyn i urządzeń Monterzy instalacji budowlanych Monterzy maszyn i urządzeń Monterzy okien i szklarze Murarze i tynkarze Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatory maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury Kosmetyczki Kucharze Listonosze i kurierzy Maszyniści Mechanicy pojazdów samochodowych Monterzy elektronicy Monterzy konstrukcji metalowych Nauczyciele przedszkoli Obuwnicy Ogrodnicy i sadownicy Operatory aparatury medycznej Operatory maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatory maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatory maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatory maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatory maszyn włókienniczych Operatory urządzeń dźwigowo-transportowych Opiekunki dziecięce Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Piekarze Pomoce kuchenne Pomoce w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy ds. techniki dentystrycznej Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy obsługi ruchu szynowego Pracownicy ochrony fizycznej	Operatorzy obrabiarek skrawających Pielęgniarki i położne Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Przetwórcy mięsa i ryb Psycholodzy i psychoterapeuci Ratownicy medyczni Robotnicy budowlani Robotnicy obróbki drewna i stolarze Samodzielni księgowi Spawacze Szefowie kuchni Ślusarze Pracownicy poczty Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Pracownicy socjalni Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD Przedstawiciele handlowi Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy leśni Robotnicy obróbki skóry Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych Sekretarki i asystenci Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Specjaliści telekomunikacji Spedytorzy i logistycy Sprzątaczk i pokojowe Sprzedawcy i kasjerzy Tapiceryzy Technicy budownictwa Technicy informatycy Technicy mechanicy Weterynarze Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy Socjologodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści ds. administracji Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii żywności i żywienia

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2023 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2022 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Realizator badania



Koordinator wojewódzki

6. PROJEKTY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W DĘBICY

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy realizował dwa projekty skierowane do osób młodych, do 29 roku życia oraz jeden projekt oferujący wsparcie dla osób powyżej 29 roku życia. Wszystkie projekty były finansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Kompleksowe wsparcie oferowane w realizowanych przez Urząd projektach było odpowiedzią na problemy osób bezrobotnych, stwarza warunki dla rozwoju aktywności zawodowej poprzez koncentrację na grupach defaworyzowanych (m. in. kobietach; osobach młodych, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu; osobach z niepełnosprawnościami; osobach powyżej 50 roku życia; osobach długotrwale bezrobotnych) doświadczających największych trudności związanych z wejściem lub powrotem i utrzymaniem się na rynku pracy.

Poszczególne formy pomocy przeciwdziałały istniejącym nierównościom oraz wzmacniały pozycje tych osób na rynku pracy, umożliwiając zdobycie doświadczenia zawodowego, kontaktu z miejscem pracy poprzez finansowanie i zorganizowanie staży, prac interwencyjnych, refundacji kosztów w ramach wyposażenia stanowiska pracy. Ponadto zapewniały zwrot kosztów przejazdu na staż, objęcie poradami zawodowymi oraz wypłacenie bezzwrotnych środków na podjęcie działalności gospodarczej lub bonu na zasiedlenie.

6.1 PROJEKT „AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE DĘBICKIM (V)”

Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy w 2022 r. zakończył realizację projektu „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie dębickim (V)**” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

Projekt był realizowany od **1 stycznia 2020 r.** do **31 grudnia 2022 r.**

Budżet projektu ogółem: Wartość projektu: 10 075 995,74 zł, w tym w 2022 r. **2 065 194,48 zł.**

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy oraz zwalczanie negatywnego wpływu wystąpienia COVID-19 w powiecie dębickim.

Projekt był skierowany do osób młodych w wieku 18-29 lat pozostających bez pracy, w tym osób z niepełnosprawnościami zarejestrowanych w PUP w Dębicy jako osoby bezrobotne, spośród których co najmniej 60% musiały stanowić osoby, które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu (młodzież NEET).

W ramach poszczególnych zadań wsparciem objęto w **2022 r.** (w całym okresie realizacji projektu):

1. Pośrednictwem pracy poprzedzone IPD objęto **127** osób (333 osoby),
2. Poradnictwem zawodowym poprzedzone IPD objęto **38** osób (110 osób),
3. Pracami interwencyjnymi objęto **19** osób (63 osoby),
3. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej wypłacono **14** osobom (50 osobom),
4. Stażami objęto **100** osób (230 osób),
5. Bony na zasiedlenie wypłacono **24** osobom (60 osobom),
6. Refundacją kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy objęto **8** osób (41 osób).

W 2022 roku pomocą objęto kolejne **165** osób poniżej 30 roku, które zostały zakwalifikowane do udziału w projekcie, w tym **106** kobiet, **109** osób do 25 roku życia, **70** osób długotrwale bezrobotnych i **114** osób z niskimi kwalifikacjami. W tym okresie kolejne **131** osób podjęło pracę lub samozatrudnienie, a 5 osób rozpoczęło studia.

Od początku realizacji projektu wsparciem objęto **443** osoby poniżej 30 roku życia, w tym **289** kobiet, **294** osoby do 25 roku życia, **5** osób z niepełnosprawnościami, **178** osób długotrwale bezrobotnych i **301** osób z niskimi kwalifikacjami. W całym okresie realizacji, po zakończeniu udziału w projekcie **377** osób podjęło zatrudnienie lub samozatrudnienie, a **6** osób rozpoczęło naukę na studiach dziennych.

W ramach projektu od 1 kwietnia 2020 r do 30 czerwca 2021 r. udzielane było dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla przedsiębiorców lub organizacji pozarządowych oraz dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych w ramach tarczy antykryzysowej w związku zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem skutków pandemii COVID-19.

Wsparciem objęto w całym okresie realizacji projektu **969** osób - pracowników przedsiębiorstw lub organizacji pozarządowych, którym wypłacono dofinansowanie oraz samozatrudnionych prowadzących własną działalność gospodarczą.

W całym okresie realizacji wypłacono przedsiębiorcom zatrudniającym pracowników dofinansowanie w wysokości **3 962 986,86** zł) z przeznaczeniem na wypłatę części kosztów wynagrodzeń oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla zatrudnionych tam pracowników do 30 roku życia. Natomiast przedsiębiorcom do 30 roku życia, prowadzącym własną działalność gospodarczą, niezatrudniającym pracowników wypłacono dofinansowanie w wysokości **840 480,00** zł).

6.2 PROJEKT „AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE DĘBICKIM (VI)”

Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy zakończył realizację projektu „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie dębickim (VI)**” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, realizowanego w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

Projekt był realizowany od **1 stycznia 2021 r.** do **31 grudnia 2022 r.**

Budżet projektu ogółem: 2 128 815,00 zł, w tym 2022 r.: **1 351 290,67 zł.**

Celem głównym projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 r.ż., w tym w szczególności osób bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

W ramach poszczególnych zadań wsparciem objęto w **2022 r.** (w całym okresie realizacji projektu):

1. Staże – skierowano do odbycia stażu **8 osób** (71 osób),
2. Prace interwencyjne – skierowano na subsydiowane miejsca pracy **14 osób** (44 osoby),
3. Bony na zasiedlenie – środki otrzymało **11 osób** (34 osoby),
4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – dotacje wypłacono **18 osobom** (18 osobom),
5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – zatrudnienie znalazło **14 osób** (14 osób).

W 2022 roku wsparciem objęto kolejnych **65 osób**, w tym **26 kobiet**, **29 osób** do 25 roku życia, **2 osoby** z niepełnosprawnościami, **16 osób** długotrwale bezrobotnych i **41 osób** z niskimi kwalifikacjami. W 2022 r. kolejne **63 osoby** podjęły pracę.

W całym okresie realizacji projektu pomocą objęto **181 osób** poniżej 30 roku życia, które zostały zakwalifikowane do udziału w projekcie, w tym **103 kobiety**, **94 osoby** do 25 roku życia, **3 osoby** z niepełnosprawnościami, **44 osoby** długotrwale bezrobotne i **111 osób** z niskimi kwalifikacjami. W całym okresie realizacji, po zakończeniu udziału w projekcie **166 osób** podjęło zatrudnienie lub samozatrudnienie, a **3 osoby** rozpoczęły naukę na studiach dziennych.

6.3 PROJEKT „AKTYWIZACJA OSÓB POWYŻEJ 29 R. Ż. POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE DĘBICKIM (VIII)”

Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy w 2022 roku realizował projekt „**Aktywizacja osób powyżej 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie dębickim (VIII)**” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego.

Projekt był realizowany od **01 stycznia 2022 r. do 31 grudnia 2022 r.**

Całkowita wartość projektu: **2 182 257,61** zł, z czego 100% Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy pozyskał ze środków unijnych i budżetu państwa.

Celem projektu było podniesienie poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 29 r.ż. zarejestrowanych w PUP w Dębicy. Realizacja projektu przyczyniła się do poprawy szans na zatrudnienie osób odchodzących z rolnictwa.

Zapewnioną możliwość skorzystania ze wsparcia mieli byli uczestnicy projektów z działania 7.4 RPO WP oraz z zakresu włączenia społecznego realizowanych w ramach celu tematycznego 9 (CT 9) w RPO

W okresie realizacji projektu w ramach poszczególnych zadań wsparciem objęto:

1. Staże – objęto **23** osoby,
2. Pracami interwencyjnymi – objęto **43** osoby,
3. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – wypłacono **34** osobom,
4. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – zatrudnienie po skierowaniu na refundowane miejsca podjęło **31** osób.

W ramach projektu wsparciem objęto **131** osób w wieku 30 lat i więcej, w tym: **83** kobiety, **3** osoby odchodzące z rolnictwa, **18** osób powyżej 50 roku życia, **8** osób z niepełnosprawnościami, **42** osoby długotrwale bezrobotne, **90** osób z niskimi kwalifikacjami zawodowymi.

Po zakończeniu udziału w projekcie - na dzień 31.12.2022 r. **121** osób podjęło zatrudnienie lub samozatrudnienie.

7. FINANSOWANIE PROGRAMÓW RYNKU PRACY

Wydatki nielimitowane tab. nr 1

Wyszczególnienie	Wykonanie kasowe	
	2021 r.	2022 r.
	Grudnia	Grudnia
Dodatki aktywizacyjne	332 187,80	309 531,30
Świadczenia dla rolników	0,00	551,00
<i>Rezerwa Ministra – COVID-19</i>	9 150 453,99	5 000,00
Razem	9 482 641,79	315 082,30

Wydatki limitowane tab. nr 2

Wyszczególnienie	Wykonanie kasowe	
	2021 r.	2022 r.
	Grudnia	Grudnia
Szkolenia w tym	46.157,83	98 775,0
<i>Koszty dojazdu na szkolenie</i>	2703,40	4 064,20
<i>Stypendia szkoleniowe</i>	14.209,43	30 690,46
Bon szkoleniowy	-	-
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	384 707,67	430 511,11
Prace interwencyjne	1 735 115,12	1 841 632,13
Roboty publiczne	261 892,21	158 211,66
Stáže	2 633 722,61	2 884 738,63
Bon stażowy	-	-
Bon zatrudnieniowy	-	-
Bon na zasiedlenie	292 036,80	375 500,00
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej przez bezrobotnego	2 378 614,24	2 770 820,32
Refundacja pracodawcy kosztów poniesionych na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	1 610 000,00	2 826 044,60
Prace społeczno-użyteczne w tym:	9 818,82	13 451,40
<i>w ramach PAI</i>	-	-
Koszty przejazdu	64 179,84	87 353,40
Refundacja składek na ubezpieczenia	-	-
Koszty badań bezrobotnych	8 331,00	10 125,00
Koszty studiów podyplomowych w tym:	13 318,46	24 164,53
<i>Stypendium za studia podyplomowe</i>	7 318,46	5 971,53
Dofinansowanie wynagrodzenia 50+	40 420,00	10 695,98
Razem	9 478 314,60	11 535 223,76

8. INFORMACJA DO OCENY RACJONALNOŚCI WYDATKOWANIA ŚRODKÓW Z FUNDUSZU PRACY ZA 2022r.

WYDATKI FUNDUSZU PRACY W TYM POWER, RPO, KFS

LP.	ZADANIE	PLAN	WYKONANIE	LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH KTÓRE ZAKOŃCZYŁY UDZIAŁ W DANEJ FORMIE AKTYWIZACJI	EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA
1	Szkolenia w tym:	167 000,00	98 775,00	19	42,10%
	<i>Koszty dojazdu na szkolenie</i>	<i>10 000,00</i>	<i>4 064,20</i>		
	<i>Stypendia szkoleniowe łącznie ze szkoleniami z aktywnego poszukiwania pracy</i>	<i>60 000,00</i>	<i>30 690,46</i>		
2	Wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy	2 930 100,00	2 826 044,60	71	95,77%
3	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 828 224,01	2 770 820,32	115	98,26%
4	Prace interwencyjne	1 956 808,00	1 841 632,13	240	97,92%
5	Roboty publiczne	214 300,00	158 211,66	12	75,00%
6	Stypendia stażowe	2 989 634,19	2 884 738,63	251	76,10%
7	Studia podyplomowe dla bezrobotnych	25 000,00	24 164,53	0	0,00%
8	Prace społeczno-użyteczne	16 000,00	13 451,40	11	0,00%
9	Koszty przejazdu na staż	111 884,49	87 353,40		
10	Koszty badań bezrobotnych	28 000,00	10 125,00		
11	Dofinansowanie wynagrodzenia 50+	10 700,00	10 695,98	2	100,00%
12	Bon na zasiedlenie	50 000,00	0,00		
13	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	17 000,00	3 200,00		
RAZEM			32 000,00	0,00	
			WYKONANIE 94,40%		

9. LIMITY I WYKONANIE W 2022 ROKU

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE		LIMIT 2021	WYKONANIE 2021	POZOSTAŁO NIEWYKORZYSTANE W 2021 r.	% WYKONANIA
1	SZKOLENIA	art.40; art.41; art.45; art.54	167 000,00	98 775,00	68 225,00	59,15%
2	KOSZTY PRZEJAZDU NA STAŻ	art.45	50 000,00	32 160,40	17 839,60	64,32%
3	WYPOSAŻENIE I DOPOSAŻENIE STANOWISKA PRACY	art.46	1 650 000,00	1 547 044,60	102 955,40	93,76%
4	ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	art.46	1 250 000,00	1 224 078,25	25 921,75	97,93%
5	PRACE INTERWENCYJNE	art.51; art.56; art.59	1 279 000,00	1 189 275,95	89 724,05	92,98%
6	ROBOTY PUBLICZNE	art.57	214 300,00	158 211,66	56 088,34	73,83%
7	STYPENDIA STAŻOWE	art.53; art.54	1 276 019,93	1 180 325,74	95 694,19	92,50%
8	STUDIA PODYPLOMOWE BEZROBOTNYCH	art.42a; art.54	25 000,00	24 164,53	835,47	96,66%
9	DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA 50 +	art.60d	10 700,00	10 695,98	4,02	99,96%
10	KOSZTY BADAŃ LEKARSKICH	art.40 ust.5; art.2 ust.3	28 000,00	10 125,00	17 875,00	36,16%
11	PRACE SPOŁECZNO -UŻYTECZNE	art. 73a	16 000,00	13 451,40	2 548,60	84,07%
12	WYNAGRODZENIA I KOSZTY OSOBOWE CZŁONKÓW SPÓŁDZIELNI SOCJALNYCH	art..	50 000,00	0,00	50 000,00	0,00%
13	OPŁATA ZA POSTĘPOWANIE NOSTRYFIKACYJNE LUB POSTĘPOWANIE W SPRAWIE UKOŃCZENIA STUDIÓW	art.. 40a	17 000,00	3 200,00	13 800,00	18,82%
14	DOFINANSOWANIE KOSZTÓW ZATRUDNIENIA W DPS LUB JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WRIPZ	art.. 57a	32 000,00	0,00	32 000,00	0,00%
15	BON NA ZASIEDLENIE	art.. 66n	120 000,00	96 000,00	24 000,00	80,00%
OGÓŁEM ALGORYTM			6 185 019,93	5 587 508,51	597 511,42	90,34%
16	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY		435 000,00	430 511,11	4 488,89	98,97%
17	REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY		2 182 257,61	2 164 825,10	17 432,51	99,20%

18	PROGRAM OPERACYJNY WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ		3 416 485,15	3 352 379,04	64 106,11	98,12%
19	Jednorazowa dotacja na pokrycie kosztów działaln. mikro i małych przeds. COVID-19 (art.15zze4)		200 000,00	5 000,00	195 000,00	2,50%
OGÓŁEM FP			12 418 762,69	11 540 223,76	878 538,93	92,93%

ss	WYSZCZEGÓLNIENIE	WYKONANIE 2022
1	Dodatki aktywizacyjne	309 531,30
2	Zasiłki	6 404 006,35
3	Świadczenie integracyjne	404 122,70
4	Składki na ubezpieczenie rolników	551,00
5	Opłaty i prowizje bankowe	2 400,00
	OGÓŁEM WYDATKI OBLIGATORYJNE	7 120 611,35

Sporządził:

Grzegorz Świder

Kierownik Działu Informatyki, Statystyki, Analiz i Kontroli