

RAPORT PODSUMOWUJĄCY DZIAŁALNOŚĆ JEDNOSTKI

wg stanu na 31 grudnia 2020 r.



Dębica, marzec 2021 r.

SPIS TREŚCI

1. OMÓWIENIE SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY	4
1.1. STOPA BEZROBOCIA	4
1.2. LICZBA BEZROBOTNYCH.....	7
1.3. STRUKTURA BEZROBOCIA.....	9
1.4. PODJĘCIA PRACY.....	9
1.5. NAPŁYW I ODPIY W Z EWIDENCJI BEZROBOTNYCH.....	10
1.6. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI	12
1.7. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU.....	12
1.8. BEZROBOTNE KOBIETY	13
1.9. BEZROBOTNI MĘŻCZYŹNI	14
1.10. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY.....	21
1.11. POZOSTAŁE GRUPY UJMOWANE W STATYSTYKACH URZĘDU PRACY	22
1.12. OFERTY PRACY	23
2. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA DZIAŁALNOŚCI JEDNOSTKI.....	25
2.1. RYNEK PRACY POWIATU DĘBICKIEGO.....	26
2.2. GOSPODARKA	27
3. DZIAŁANIA PODEJMOWANE W 2020 ROKU.....	29
3.1. POŚREDNICTWO PRACY	29
3.2. GIEŁDY PRACY I SPOTKANIA	30
3.3. POŚREDNICTWO EURES	30
3.4. KONTAKT Z PRACODAWCAMI	31
3.5. BEZROBOTNI ZWOLNIENI Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY – ZWOLNIENIA GRUPOWE NA TERENIE DZIAŁANIA PUP DĘBICA	32
3.6. PORADNICTWO ZAWODOWE	32
3.7. POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY - PORADNICTWO ZAWODOWE	33
3.8. SZKOLENIA.....	34
3.9. FINANSOWANIE KOSZTÓW PRZEJAZDU	35
3.10. STAŻE	35
3.11. PRACE INTERWENCYJNE	36
3.12. ROBOTY PUBLICZNE	36
3.13. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY	36
3.14. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	37
3.15. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA.....	38
3.16. BON NA ZASIEDLENIE	38
3.17. CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ.....	38
3.18. PRACE SPOŁECZNIE – UŻYTECZNE	39
3.19. BAROMETR ZAWODÓW.....	39
3.20. MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH	41
4. PROJEKTY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W DĘBICY.....	42
5. REALIZACJA UCHWAŁ PODJĘTYCH PRZEZ RADĘ POWIATU DĘBICKIEGO W 2020 ROKU.....	60
6. OPIS DZIAŁAŃ ZWIĄZANYCH Z PRZYGOTOWANIEM I REALIZACJĄ INWESTYCJI POWIATU DĘBICKIEGO W 2020 r. 62	
7. INFORMACJA O REALIZACJI PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W DĘBICY INSTRUMENTÓW TZW. TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ	62
8. FINANSOWANIE PROGRAMÓW RYNKU PRACY.....	63
9. INFORMACJA DO OCENY RACJONALNOŚCI WYDATKOWANIA ŚRODKÓW Z FUNDUSZU PRACY za 2020r.	64
10. LIMITY I WYKONANIE W 2020 ROKU	65

Raport podsumowujący działalność jednostki na 31 grudnia 2020 roku zawiera podstawowe informacje dotyczące działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy, sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz analizę struktury bezrobocia w powiecie dębickim. Celem opracowania jest również zaprezentowanie charakterystycznych zjawisk i tendencji związanych z naszym regionem w 2020 r., stanowiących podstawę do określenia dalszych działań na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia przez urząd, samorząd jak i partnerów działających na tut. rynku pracy.

Przy sporządzaniu raportu wykorzystano dane zawarte w obowiązkowej sprawozdawczości o rynku pracy, której podstawą prawną jest ustawa z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (Dz.U. z 2020 r. poz. 443 z późn. zm.)

W 2020 roku obserwujemy wzrost liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dębicy. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych wg stanu na koniec grudnia 2020 roku w porównaniu do roku 2019 była większa o 890 osób.

Stopa bezrobocia w 2020 r. w kraju wynosiła 6,2% i była o 1% wyższa niż w 2019 roku. W powiecie dębickim wynosiła 5,8%, co stanowi wzrost o 1,3% , a w województwie podkarpackim 9,1%, co stanowi wzrost o 1,2%.

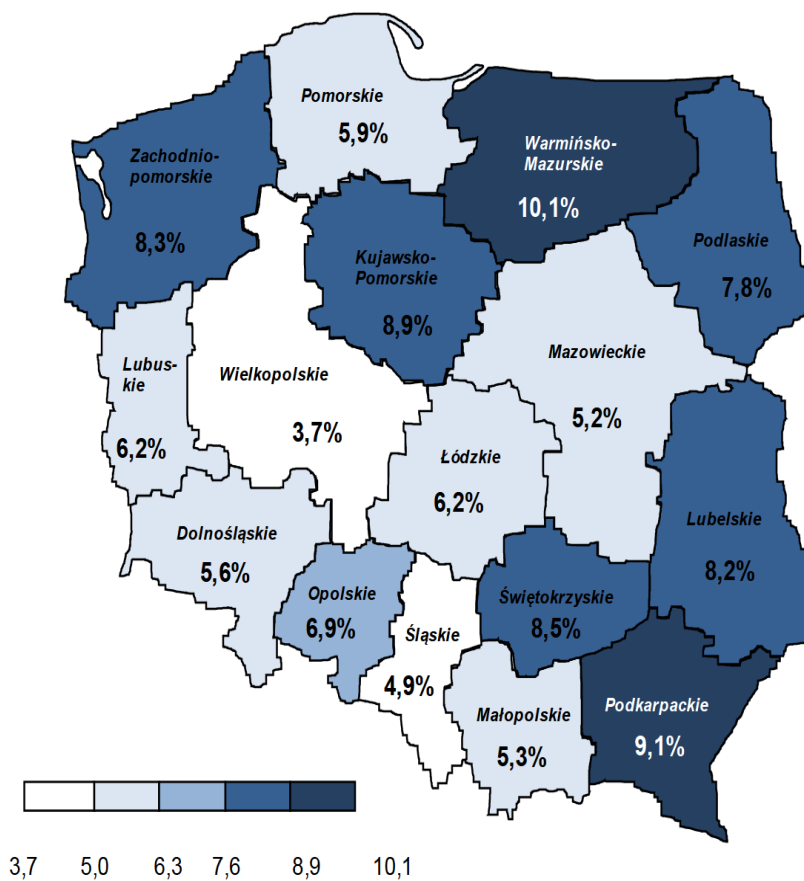
1. OMÓWIENIE SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY

1.1. STOPA BEZROBOCIA

Stopa bezrobocia jest charakterystycznym wskaźnikiem, który bierze się pod uwagę przy ocenie poziomu rozwoju gospodarczego danego regionu.

Stopa bezrobocia w poszczególnych województwach
wg stanu na 31 grudnia 2020 r.

Stopa bezrobocia według województw



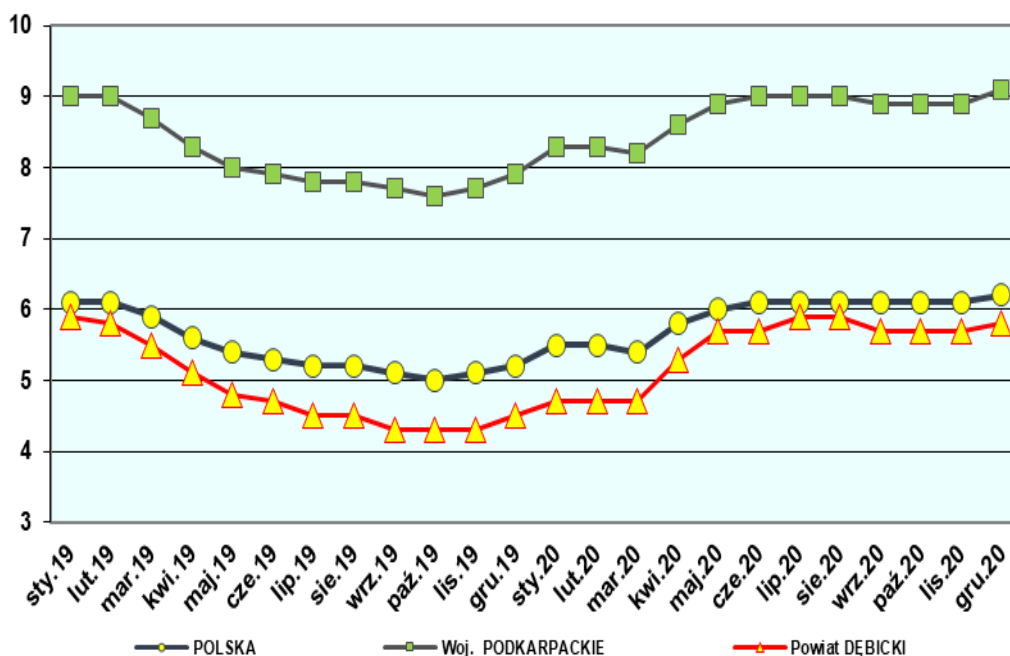
Stopa bezrobocia w powiecie dębickim na dzień 31 grudnia 2020 roku wyniosła 5,8%. Była niższa od stopy krajowej o 0,4% i niższa od wojewódzkiej o 3,3%.

Stopa bezrobocia w 2019												
	sty 19	lut 19	mar 19	kwi 19	maj 19	cze 19	lip 19	sie 19	wrz 19	paź 19	lis 19	gru 19
POLSKA	6,1	6,1	5,9	5,6	5,4	5,3	5,2	5,2	5,1	5,0	5,1	5,2
Woj. PODKARPACKIE	9,0	9,0	8,7	8,3	8,0	7,9	7,8	7,8	7,7	7,6	7,7	7,9
Powiat DĘBICKI	5,9	5,8	5,5	5,1	4,8	4,7	4,5	4,5	4,3	4,3	4,3	4,5

Stopa bezrobocia w 2020												
	sty 20	lut 20	mar 20	kwi 20	maj 20	cze 20	lip 20	sie 20	wrz 20	paź 20	lis 20	gru 20
POLSKA	5,5	5,5	5,4	5,8	6,0	6,1	6,1	6,1	6,1	6,1	6,1	6,2
Woj. PODKARPACKIE	8,3	8,3	8,2	8,6	8,9	9,0	9,0	9,0	8,9	8,9	8,9	9,1
Powiat DĘBICKI	4,7	4,7	4,7	5,3	5,7	5,7	5,9	5,9	5,7	5,7	5,7	5,8

Stopa bezrobocia w stosunku do roku 2019 w kraju zwiększyła się o 1%, w województwie podkarpackim zwiększyła się o 1,2% i w powiecie dębickim zwiększyła się o 1,3%.

STOPA BEZROBOCIA od I 2019 r. do XII 2020



LICZBA BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH oraz STOPA BEZROBOCIA

Stan na koniec grudnia 2020 r.

Lp.	KRAJ, WOJEWÓDZTWO, PODREGIONY I POWIATY	Bezrobotni	Stopa bezrobocia
			(w % aktywnych zawodowo)
	POLSKA	1046,4	6,2
	PODKARPACKIE	87,3	9,1
1.	m. Krosno	0,9	3,2
2.	mielecki	3,7	5,5
3.	m. Rzeszów	7,4	5,7
4.	dębicki	3,6	5,8
5.	stalowowolski	2,8	6,2
6.	krośnieński	2,4	6,7
7.	tarnobrzeski	1,7	7,3
8.	sanocki	3,0	7,1
9.	m. Tarnobrzeg	1,5	8,6
10.	kolbuszowski	2,1	8,4
11.	rzeszowski	6,7	8,9
12.	lubaczowski	2,3	9,7
13.	jasielski	5,6	10,6
14.	łańcucki	3,6	11,1
15.	jarosławski	6,1	11,5
16.	ropczycko-sędziszowski	3,6	12,3
17.	m. Przemyśl	3,1	11,2
18.	przeworski	4,1	12,1
19.	leżajski	3,9	14,2
20.	przemyski	3,8	13,6
21.	strzyżowski	3,8	14,3
22.	bieszczadzki	1,3	14,9
23.	brzozowski	4,5	15,8
24.	niżański	3,8	16,7
25.	leski	1,9	16,7

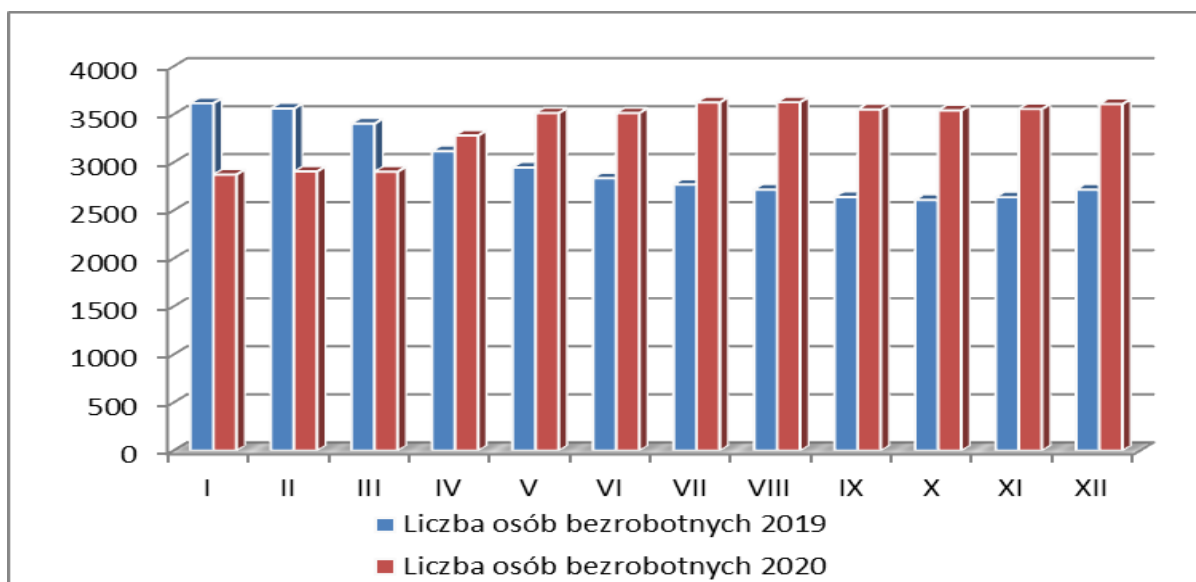
Powiat dębicki charakteryzuje się jednym z najmniejszych wskaźników stopy bezrobocia w województwie podkarpackim i znajduje się na 4 miejscu (wg układu od najniższej do najwyższej).

1.2. LICZBA BEZROBOTNYCH

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Dębicy na dzień 31 grudnia 2020 roku zarejestrowanych było 3609 osób bezrobotnych (o 890 osób więcej niż w grudniu 2019 r.), w tym:

- 2089 kobiet (o 346 osób więcej niż w grudniu 2019 r.),
- 1520 mężczyzn (o 544 osoby więcej niż w grudniu 2019 r.).

LICZBA BEZROBOTNYCH - stan na koniec miesiąca.

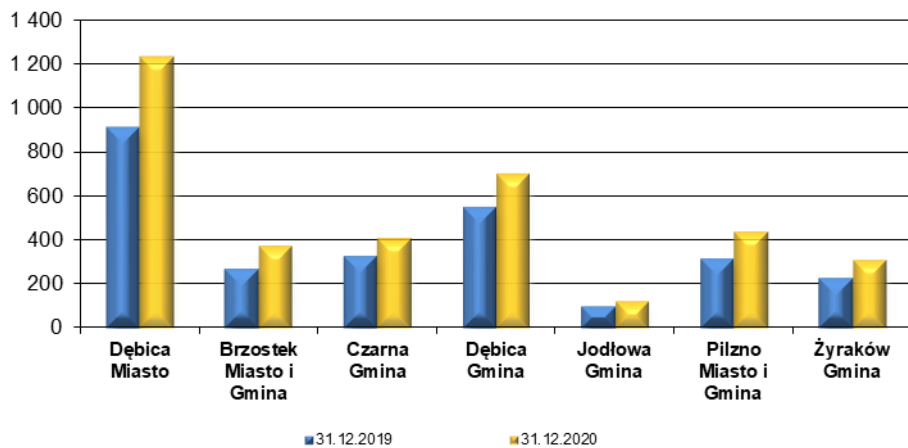


Jak wynika z danych od miesiąca kwietnia 2020 roku w powiecie dębickim nastąpił wzrost osób bezrobotnych.

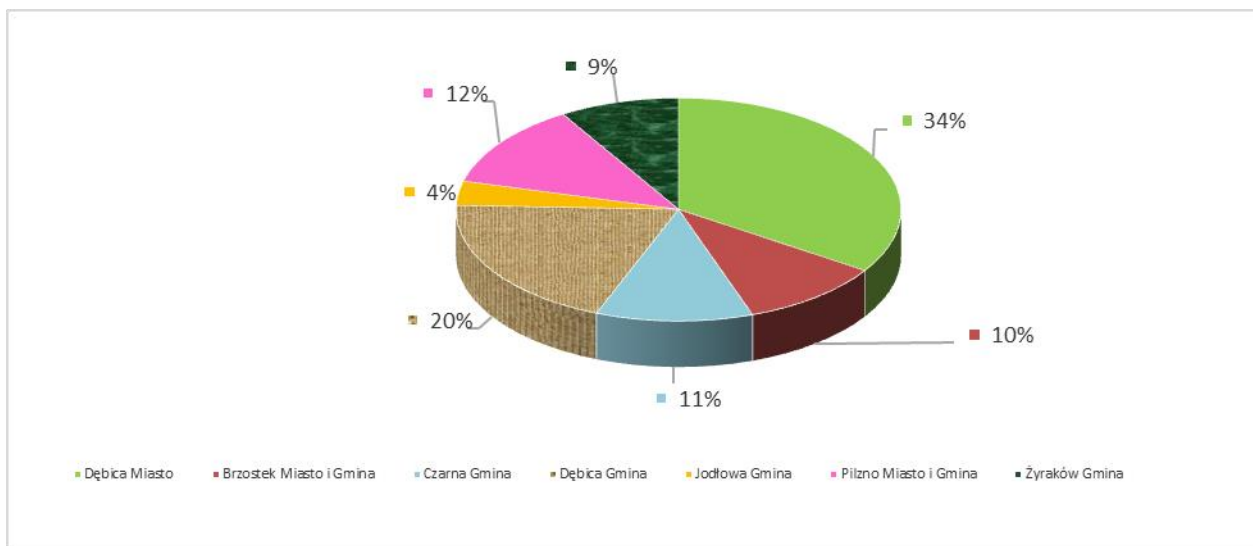
BEZROBOTNI W GMINACH

Gminy	31.12.2019 r.		31.12.2020 r.	
	Ogółem	kobiety	Ogółem	kobiety
Dębica Miasto	916	578	1236	706
Brzostek Miasto i Gmina	270	167	374	206
Czarna Gmina	330	217	411	251
Dębica Gmina	551	355	706	425
Jodłowa Gmina	102	62	127	62
Pilzno Miasto i Gmina	320	214	441	246
Żyraków Gmina	230	150	314	193
Ogółem	2 719	1 743	3609	2089

PORÓWNANIE LICZBY BEZROBOTNYCH W GMINACH - wg stanu na 31.12.2020 r.



Procentowy udział osób bezrobotnych w Gminach Powiatu Dębickiego – wg stanu na 31.12.2020 r.



1.3. STRUKTURA BEZROBOCIA

BEZROBOTNI ZWOLNIENI Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY – ZWOLNIENIA GRUPOWE NA TERENIE DZIAŁANIA PUP DĘBICA

W 2020 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy wpłynęły cztery zawiadomienia pracodawców o zamiarze rozwiązania z pracownikami stosunku pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników. Jak się później okazało dwie firmy wycofały się z zwolnień grupowych.

1.4. PODJĘCIA PRACY

PODJĘCIA PRACY w 2019 i 2020 roku

	Podjęcia pracy 2019	Podjęcia pracy 2020
Styczeń	215	166
Luty	243	206
Marzec	295	249
Kwiecień	313	82
Maj	297	138
Czerwiec	249	263
Lipiec	234	249
Sierpień	236	242
Wrzesień	346	434
Październik	257	293
Listopad	233	207
Grudzień	195	231
Razem	3113	2760

Analizując dane dotyczące podjęć pracy osób bezrobotnych należy zauważyć spadek pomiędzy 2019 a 2020 rokiem o 353 osoby.

PODJĘCIA PRACY - zestawienie porównawcze

Podjęcia pracy osób bezrobotnych	2019 r.	2020 r.
Podjęcia pracy ogółem:	3113	2760
<i>Podjęcia pracy niesubsydiowanej</i>	2395	2343
<i>w tym sezonowej</i>	0	0
<i>Podjęcia pracy subsydiowanej</i>	718	417

1.5. NAPŁYW I ODPIY W Z EWIDENCJI BEZROBOTNYCH

W 2020 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dębicy zarejestrowano 5 351 osób bezrobotnych, tj. o 14 osób więcej niż w 2019 roku (5337 osoby).

W 2020 roku wyrejestrowało się z Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy 4461 osób bezrobotnych, tj. o 1609 osób mniej niż w 2019 roku (6070 osób).

NAPŁYW I ODPIY W OSÓB w 2020 r.

	Liczba osób zarejestrowanych 2020 r.	Liczba osób wykreślonych 2020 r.
Styczeń	574	417
Luty	446	415
Marzec	425	427
Kwiecień	517	141
Maj	463	229
Czerwiec	405	405
Lipiec	478	367
Sierpień	366	364
Wrzesień	499	575
Październik	424	433
Listopad	363	348
Grudzień	391	340
Razem	5351	4461

REJESTRACJE w 2019 r. i 2020 r.

	Liczba osób zarejestrowanych 2019 r.	Liczba osób zarejestrowanych 2020 r.
Styczeń	602	574
Luty	442	446
Marzec	397	425
Kwiecień	358	517
Maj	381	463
Czerwiec	382	405
Lipiec	451	478
Sierpień	421	366
Wrzesień	541	499
Październik	502	424
Listopad	443	363
Grudzień	417	391
Razem	5337	5351

W 2020 roku średnio miesięcznie rejestrowano 446 osób, a w 2019 r. 445 osoby.

WYŁĄCZENIA Z EWIDENCJI w 2019 i 2020

	Wyłączenie w 2019 r.	Wyłączenie w 2020 r.
Styczeń	436	417
Luty	498	415
Marzec	554	427
Kwiecień	644	141
Maj	551	229
Czerwiec	494	405
Lipiec	518	367
Sierpień	472	364
Wrzesień	619	575
Październik	531	433
Listopad	416	348
Grudzień	337	340
Razem	6070	4461

W 2020 roku wyłączono z ewidencji 4461 osób (średnia miesięczna wynosiła 372 osoby), natomiast w 2019 roku wyłączono 6070 osób (średnia miesięczna wynosiła 506 osób).

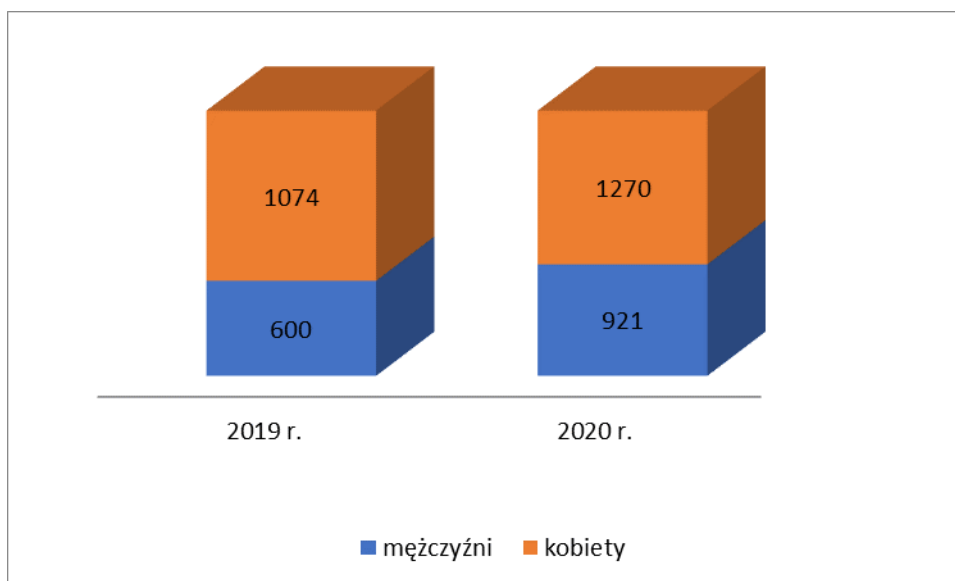
POWODY WYŁĄCZENIA Z EWIDENCJI OSÓB BEZROBOTNYCH (wg stanu na koniec miesiąca)

Wyszczególnienie powodów wyłączenia osób bezrobotnych	2019 r.	2020 r.
	Styczeń-Grudzień	Styczeń-Grudzień
Wyłączeni z ewidencji bezrobotnych ogółem:	6070	4461
w tym z powodu:		
Podjęcia pracy	3113	2760
Rozpoczęcia szkolenia	42	14
Rozpoczęcia stażu	344	198
Rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	14	11
Niepotwierdzenia gotowości do pracy	1272	534
Dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	561	400
Podjęcia nauki	5	9
Nabycia praw emerytalnych i rentowych	20	25
Nabycia uprawnień do świadczenia przedemeryt.	62	59
Innych	385	337

1.6. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Liczba osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi wg stanu na dzień 31 grudnia 2020 roku wyniosła 2191 osób, co stanowi 60,71% ogółu bezrobotnych (na koniec 2019 roku stanowiła 61,57% tj. 1674 osoby).

BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI – wg stanu na koniec roku



W roku 2020 w ogólnej liczbie osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi - kobiety stanowiły 57,96%, a mężczyźni 42,04%.

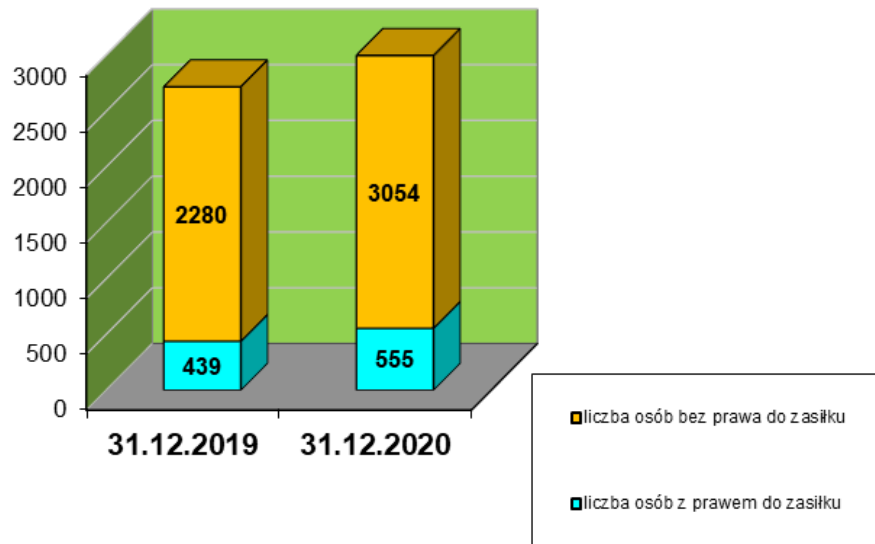
W roku 2019 w ogólnej liczbie osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi - kobiety stanowiły 64,16%, a mężczyźni 35,84%.

1.7. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Na dzień 31 grudnia 2020 roku w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dębicy 15,38 % posiadało prawo do zasiłku dla bezrobotnych (w 2019 roku – 16,15%).

LICZBA OSÓB POBIERAJĄCYCH ZASIŁKI DLA BEZROBOTNYCH zestawienie porównawcze

Okres sprawozdawczy	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2019 r.	551	542	499	438	404	402	392	406	384	404	403	439
2020 r.	529	533	505	595	635	683	692	649	590	591	566	555



1.8. BEZROBOTNE KOBIETY

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Dębicy na dzień 31 grudnia 2020 roku zarejestrowanych było 2089 bezrobotnych kobiet, co stanowiło 57,88 % ogółu bezrobotnych (na koniec roku 2019 było 1743 bezrobotne kobiet, co stanowiło 64,10 %).

BEZROBOTNE KOBIETY

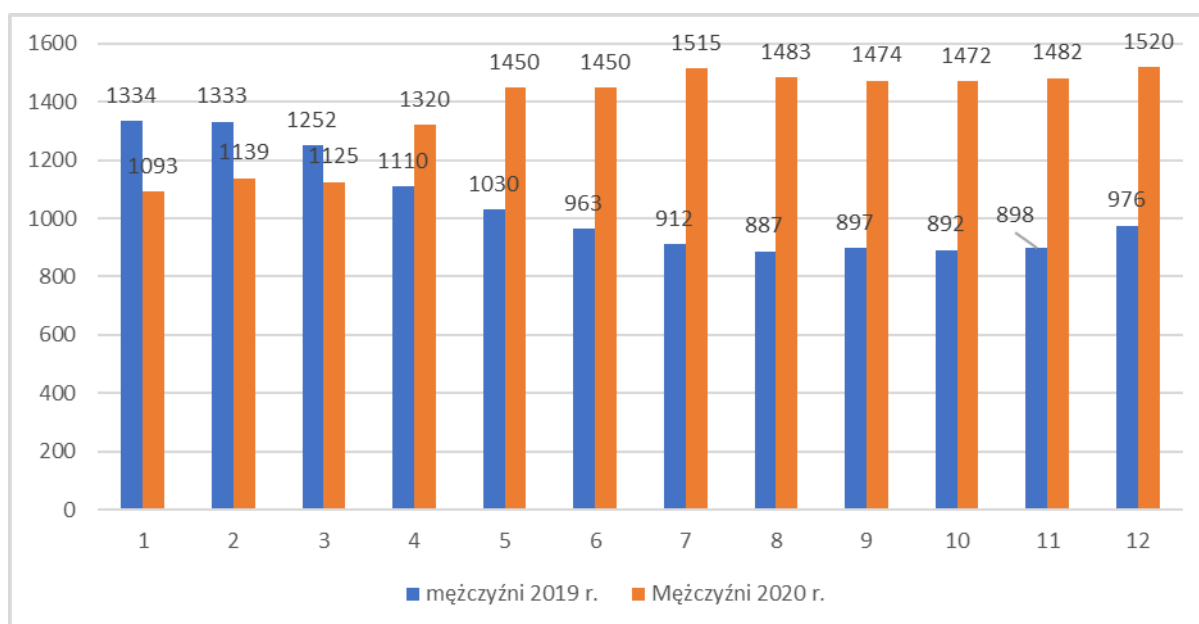
	Kobiety w 2019 r.	Kobiety w 2020 r.
Styczeń	2284	1743
Luty	2229	1783
Marzec	2153	1768
Kwiecień	2009	1780
Maj	1919	1961
Czerwiec	1874	2065
Lipiec	1858	2065
Sierpień	1832	2111
Wrzesień	1744	2145
Październik	1720	2078
Listopad	1741	2071
Grudzień	1743	2076

**BEZROBOTNE KOBIETY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY
–zestawienie porównawcze**

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych kobiet	
	Stan na 31 grudnia	
	2019 r.	2020 r.
W szczególnej sytuacji na rynku pracy		
Do 30 roku życia	634	717
w tym do 25 roku życia	306	351
Długotrwale bezrobotne	887	1049
Powyżej 50 roku życia	291	347
Bez kwalifikacji zawodowych	408	526
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r.z.	579	648
Niepełnosprawni	82	79

1.9. BEZROBOTNI MĘŻCZYŹNI

BEZROBOTNI MĘŻCZYŹNI

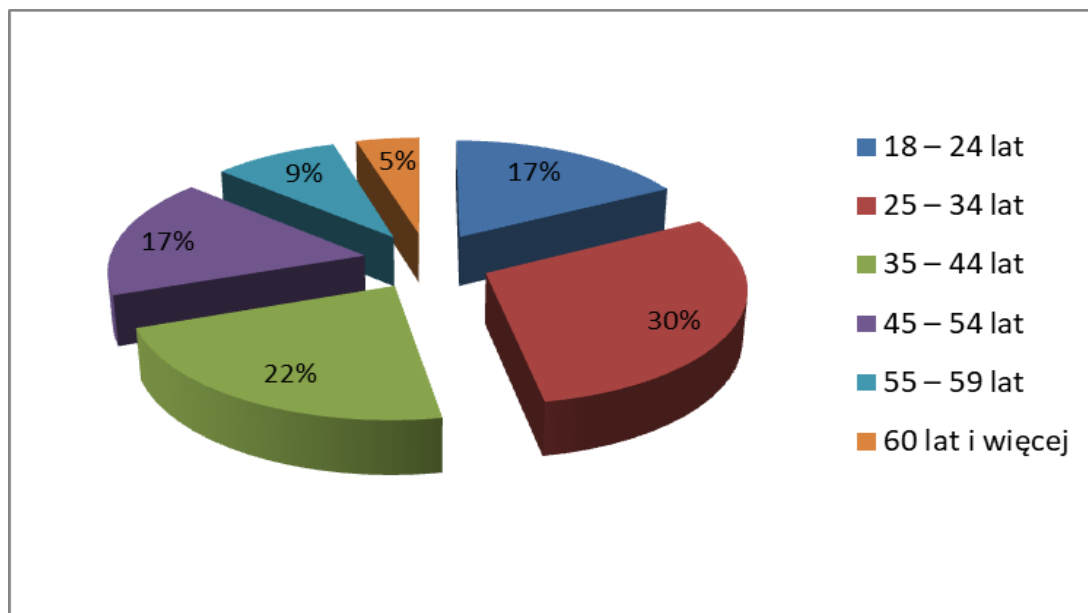


Wg stanu na koniec grudnia 2020 roku liczba bezrobotnych mężczyzn wyniosła 1520 osób, co stanowiło 42,12 % ogółu bezrobotnych (35,90 % na koniec roku 2019).

BEZROBOTNI wg WIEKU

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych w pow. dębickim					
	Stan na 31.12.2019 r.			Stan na 31.12.2020 r.		
	ogółem	w tym:		ogółem	w tym:	
		kobiety	mężczyźni		kobiety	mężczyźni
Bezrobotni ogółem	2719	1743	976	3609	2089	1520
w tym:						
18 – 24 lat	454	306	148	620	351	269
25 – 34 lat	845	627	218	1083	736	347
35 – 44 lat	570	394	176	803	486	317
45 – 54 lat	438	270	168	615	339	276
55 – 59 lat	278	146	132	324	177	147
60 lat i więcej	134	0	134	164	0	164

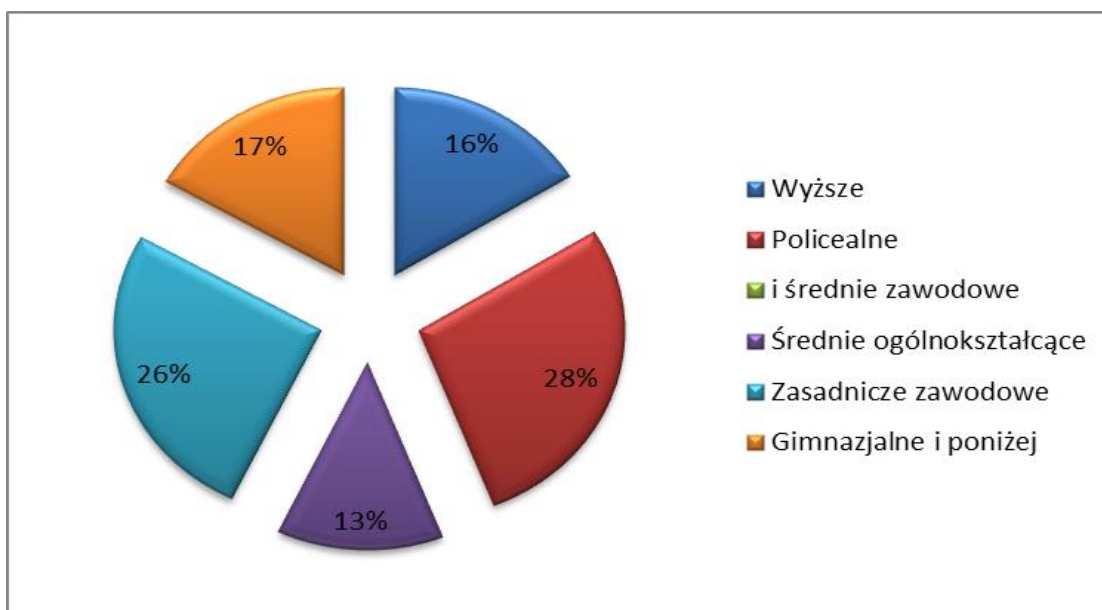
BEZROBOTNI wg WIEKU - stan na 31.12.2020 r.



BEZROBOTNI wg WYKSZTAŁCENIA

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych w pow. dębickim					
	Stan na 31.12.2019 r.			Stan na 31.12.2020 r.		
	ogółem	w tym:		ogółem	w tym:	
		kobiety	mężczyźni		kobiety	mężczyźni
Bezrobotni ogółem	2719	1743	976	3609	2089	1520
w tym:						
Wyższe	456	345	111	584	429	155
Policealne i średnie zawodowe	725	509	216	1006	650	356
Średnie ogólnokształcące	353	264	89	471	328	143
Zasadnicze zawodowe	714	392	322	945	428	517
Gimnazjalne i poniżej	471	233	238	603	254	349

BEZROBOTNI wg WYKSZTAŁCENIA - stan na 31.12.2020 r.



W 2020 roku największy wzrost liczby bezrobotnych w strukturze wieku i wykształcenia stanowiły osoby młode w wieku 25-34 lata oraz osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym.

BEZROBOTNI wg POLSKIEJ KLASYFIKACJI DZIAŁALNOŚCI – stan na 31.12.2020 r.

Wyszczególnienie		Zarejestrowani bezrobotni w końcu okresu sprawozdawczego			
		Ogółem	pracujący poprzednio		ze zwolnień dotyczących zakładu pracy
r – razem	w sektorze				
k - kobiety		publicznym	prywatnym		
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	r	45	2	43	1
	k	31	1	30	1
Górnictwo i wydobywanie	r	7	0	7	0
	k	0	0	0	0
Przetwórstwo przemysłowe	r	694	5	689	35
	k	340	4	336	19
Wytwarzanie i zaopat. w energię elektr., gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	r	3	1	2	0
	k	1	0	1	0
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	r	46	19	27	0
	k	20	8	12	0
Budownictwo	r	366	19	347	3
	k	77	3	74	3
Handel hurt. i detal.; naprawa pojazdów samochod., włączając motocykle	r	581	1	580	11
	k	417	1	416	6
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	r	142	0	142	7
	k	116	0	116	7
Transport i gospodarka magazynowa	r	99	7	92	2
	k	35	3	32	1
Informacja i komunikacja	r	14	0	14	3
	k	5	0	5	1
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	r	42	3	39	7
	k	39	2	37	7
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	r	22	3	19	0
	k	14	0	14	0
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	r	100	6	94	8
	k	69	5	64	4
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	r	181	7	174	0
	k	99	1	98	0
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	r	136	125	11	0
	k	59	58	1	0
Edukacja	r	91	58	33	1
	k	77	53	24	1
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	r	60	28	32	1
	k	55	26	29	1
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	r	22	9	13	1
	k	18	8	10	1
Pozostała działalność usługowa	r	431	6	425	1
	k	264	4	260	0
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	r	44	0	44	0
	k	44	0	44	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	r	0	0	0	0
	k	0	0	0	0
Działalność niezidentyfikowana	r	29	X	X	0
	k	17	X	X	0
Razem	r	3155	299	2827	81
	k	1797	177	1603	52
Dotychczas niepracujący	r	454	X	X	X
	k	292	X	X	X
Ogółem	r	3609	299	2827	81
	k	2089	177	1603	52

BEZROBOTNI wg ZAWODÓW wg stanu na dzień 31 grudnia 2020 roku

Lp.	Nazwa zawodu	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
1	Razem	3609	2089	1520
2	Bez zawodu	387	233	154
3	Sprzedawca *	205	187	18
4	Kucharz*	134	107	27
5	Ślusarz*	91	0	91
6	Technik ekonomista*	73	63	10
7	Fryzjer*	72	70	2
8	Specjalista administracji publicznej	64	58	6
9	Krawiec*	60	60	0
10	Mechanik pojazdów samochodowych*	57	1	56
11	Ekonomista	56	46	10
12	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	53	49	4
13	Murarz	50	0	50
14	Cukiernik*	50	44	6
15	Robotnik gospodarczy	49	18	31
16	Technik mechanik*	45	6	39
17	Pomocniczy robotnik budowlany	41	1	40
18	Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	39	34	5
19	Technik żywienia i usług gastronomicznych*	39	28	11
20	Pozostali elektromechanicy i elektrycy	36	2	34
21	Technik handlowiec*	32	23	9
22	Tokarz w metalu	31	8	23
23	Garmażer	31	25	6
24	Rolnik*	30	22	8
25	Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	30	0	30
26	Pedagog	28	25	3
27	Technik usług fryzjerskich*	28	28	0
28	Magazynier	26	5	21
29	Technik informatyk*	25	6	19
30	Technik rolnik*	24	17	7
31	Kelner*	24	21	3
32	Technik administracji *	23	20	3
33	Pomoc domowa	21	20	1
34	Specjalista do spraw rachunkowości	20	17	3
35	Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	20	15	5
36	Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych*	20	0	20
37	Pozostali rolnicy upraw polowych	19	16	3
38	Piekarz*	19	4	15
39	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	19	13	6
40	Technik pojazdów samochodowych*	18	0	18
41	Technik hotelarstwa*	18	15	3
42	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	18	15	3
43	Technik usług kosmetycznych*	17	17	0
44	Pozostali technicy technologii żywności	16	15	1
45	Operator urządzeń do przetwórstwa mięsa	16	11	5
46	Technik budownictwa*	15	1	14
47	Technik technologii chemicznej*	15	14	1
48	Pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	15	2	13
49	Stolarz*	15	1	14
50	Pozostali specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	14	5	9
51	Technik elektryk*	14	0	14

52	Technik organizacji reklamy*	14	10	4
53	Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turystyczny h	13	12	1
54	Technik prac biurowych*	13	12	1
55	Operator obrabiarek skrawających*	13	0	13
56	Pakowacz ręczny	13	12	1
57	Pomoc kuchenna	13	11	2
58	Nauczyciel języka obcego	12	9	3
59	Pozostali specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	12	10	2
60	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	12	12	0
61	Aparatowy procesów chemicznych	12	9	3
62	Pozostali inżynierowie inżynierii środowiska	11	9	2
63	Specjalista zastosowań informatyki	11	3	8
64	Konfeksjoner wyrobów gumowych	11	5	6
65	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczy m	11	6	5
66	Inżynier technologii chemicznej	10	3	7
67	Technik elektroniki*	10	0	10
68	Rolnik upraw mieszanych	10	8	2
69	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	10	0	10
70	Frezer	10	0	10
71	Sprzątaczkę biurową	10	10	0
72	Politolog	9	6	3
73	Dziennikarz	9	6	3
74	Technik mechanizacji rolnictwa*	9	0	9
75	Pozostali technicy chemicy i pokrewni	9	9	0
76	Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	9	6	3
77	Technik farmaceutyczny*	9	9	0
78	Technik teleinformatyk*	9	0	9
79	Spawacz	9	0	9
80	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	9	3	6
81	Specjalista do spraw marketingu i handlu	8	6	2
82	Socjolog	8	6	2
83	Technik mechatroniki*	8	0	8
84	Technik ogrodnik*	8	7	1
85	Barman	8	6	2
86	Pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	8	6	2
87	Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie*	8	0	8
88	Pozostali krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	8	8	0
89	Operator urządzeń do przetwórstwa drobiu	8	5	3
90	Robotnik magazynowy	8	3	5
91	Inżynier technologii żywności	7	7	0
92	Nauczyciel wychowania fizycznego	7	2	5
93	Specjalista do spraw stosunków międzynarodowych	7	6	1
94	Technik mechaniki obróbki skrawaniem	7	2	5
95	Pozostali ogrodnicy	7	5	2
96	Dekarz*	7	0	7
97	Malarz budowlany	7	1	6
98	Mechanik samochodów osobowych	7	0	7
99	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	7	0	7
100	Elektromechanik*	7	1	6

Osoby bezrobotne – BEZ ZAWODU – zestawienie porównawcze

Nazwa zawodu	Liczba osób wg stanu na koniec roku		
	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
Bez zawodu w 2019 r.	606	428	178
Bez zawodu w 2020 r.	387	233	154

BEZROBOTNI wg STAŻU PRACY

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych w pow. dębickim					
	Stan na 31.12.2019 r.			Stan na 31.12.2020 r.		
	ogółem	w tym:		ogółem	w tym:	
		kobiety	mężczyźni		kobiety	mężczyźni
Bezrobotni ogółem	2719	1743	976	3609	2089	1520
w tym:						
Do 1 roku	498	359	139	679	424	255
1 – 5	803	536	267	1077	638	439
5 – 10	409	266	143	549	328	221
10 – 20	356	198	158	491	266	225
20 - 30	199	87	112	252	106	146
30 lat i więcej	105	46	59	107	35	72
Bez stażu	349	251	98	454	292	162

BEZROBOTNI wg CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

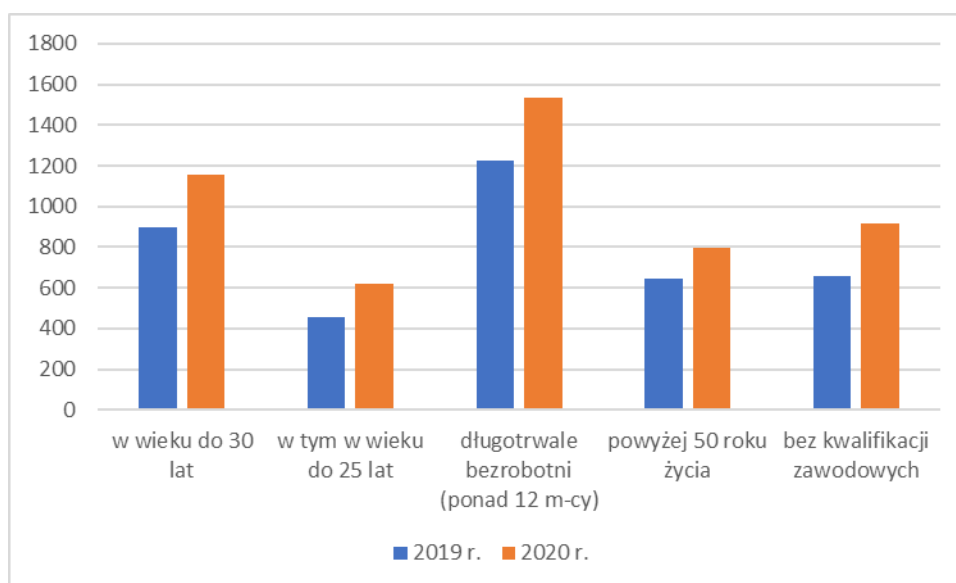
Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych w pow. dębickim					
	Stan na 31.12.2019 r.			Stan na 31.12.2020 r.		
	ogółem	w tym:		ogółem	w tym:	
		kobiety	mężczyźni		kobiety	mężczyźni
Bezrobotni ogółem	2719	1743	976	3609	2089	1520
w tym:						
Do 1 m-ca	373	168	205	343	153	190
1 – 3	636	356	280	617	309	308
3 – 6	474	322	152	618	347	271
6 – 12	337	229	108	873	448	425
12 – 24	343	251	92	570	399	171
Pow. 24 m-cy	556	417	139	588	433	155

1.10. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Grupy osób bezrobotnych w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy - zestawienie porównawcze

Wyszczególnienie w ewidencji PUP grupy osób bezrobotnych	Stan na koniec roku			
	2019 r.		2020 r.	
	Liczba osób	% udział do ogółu	Liczba osób	% udział do ogółu
Liczba osób bezrobotnych ogółem	2719		3609	
osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy:				
	2019 r.		2020 r.	
w wieku do 30 lat	898	33,03	1154	31,98
w tym w wieku do 25 lat	454	16,70	620	17,18
długotrwale bezrobotni (ponad 12 m-cy)	1 227	45,13	1532	42,45
powyżej 50 roku życia	647	23,80	797	22,08
bez kwalifikacji zawodowych	660	24,27	915	25,35

OSOBY BĘDĄCE W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY



BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI

Stan na koniec okresu sprawozdawczego - 2020 r.												
Wyszczególnienie	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Niepełnosprawni bezrobotni	168	171	182	186	190	180	187	193	195	193	191	181
<i>w tym kobiet</i>	83	85	88	91	94	93	97	98	97	93	89	79
Poszukujący niepełnosprawni nie pozostający w zatrudnieniu	22	22	18	17	17	18	22	25	25	25	24	23
<i>w tym kobiet</i>	11	10	9	8	8	9	10	11	11	11	11	10
Stan na koniec okresu sprawozdawczego - 2019 r.												
Niepełnosprawni bezrobotni	218	220	210	204	197	182	175	173	165	160	155	160
<i>w tym kobiet</i>	106	108	105	102	96	89	85	86	82	80	80	82
Poszukujący niepełnosprawni nie pozostający w zatrudnieniu	21	20	21	21	22	24	22	23	25	26	23	23
<i>w tym kobiet</i>	12	10	10	10	11	11	10	12	13	13	13	12

1.11. POZOSTAŁE GRUPY UJMOWANE W STATYSTYKACH URZĘDU PRACY

POSZUKUJĄCY PRACY - zestawienie porównawcze

Wyszczególnienie	Stan na koniec roku	
	2019	2020
Poszukujący pracy ogółem	52	54
kobiety	24	24
niepełnosprawni nie pozostający w zatrudnieniu	23	23
<i>w tym kobiety</i>	12	10
cudzoziemcy z krajów UE z prawem do zasiłku	0	0
<i>w tym kobiety</i>	0	0

1.12. OFERTY PRACY

OFERTY PRACY ZGŁASZANE PRZEZ PRACODAWCÓW w 2020 r.

Najwięcej ofert zgłoszonych przez pracodawców dotyczyło zawodów podanych w tabeli.

Nazwa zawodu	Kod zawodu	Liczba ofert pracy zgłoszonych w ciągu roku
Razem		2912
Magazynier	432103	178
Operator z automatyzowanej linii produkcyjnej	313904	158
Sprzedawca *	522301	144
Spawacz	721204	134
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	98
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	93
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	90
Operator maszyn i urządzeń do przetwórstw a tworzyw sztucznych*	814209	54
Robotnik gospodarczy	515303	52
Kierowca samochodu dostawczego	832202	48
Pomoc kuchenna	941201	41
Robotnik magazynowy	933304	37
Mechanik taboru kolejowego	723313	35
Pozostali magazynierzy i pokrewni	432190	32
Kucharz*	512001	32
Monter / składacz okien	712501	32
Ślusarz*	722204	32
Murarz	711202	29
Elektryk*	741103	29
Opiekunka dziecięca*	325905	27
Sprzątaczką biurowa	911207	25
Pomocniczy robotnik szklarniowy	921402	25
Księgowy	331301	24
Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numeryczni e	722313	24
Tokarz w metalu	722314	24
Rozbieracz-wykrawacz	751104	24
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	22
Pozostali opiekunowie dziecięcy	531190	20
Pozostali ślusarze i pokrewni	722290	20
Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami gdzie indziej niesklasyfikowani	912990	20
Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	818990	19
Pielęgniarka	222101	18
Spedytor	333105	18
Brukarcz	711205	18
Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	311937	17
Pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne	911290	17

Funkcjonariusz służby penitencjarnej	335602	16
Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	752190	16
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	814290	16
Przedstawiciel handlowy	332203	15
Technik prac biurowych*	411004	15
Pracownik ochrony fizycznej	541307	15
Pozostali spawacze i pokrewni	721290	15
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	812190	15
Specjalista do spraw sprzedaży	243305	14
Monter / konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	712703	14
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	14
Elektromechanik*	741201	14
Operator urządzeń przemysłu szklarskiego *	818116	14
Monter mebli	821902	14
Kierowca ciągnika siodłowego	833202	14
Operator koparki	834205	14
Pozostali kucharze	512090	13
Kelner*	513101	13
Operator maszyn i urządzeń do produkcji opakowań blaszanych	722306	12
Ubojowy	751106	12
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	834401	12
Dozorca	962902	12
Cieśla*	711501	11
Frezer	722301	11
Mechanik pojazdów samochodowych*	723103	11
Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	752290	11
Monter maszyn i urządzeń przemysłowych	821105	11
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	821990	11
Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	214202	10
Pozostali funkcjonariusze służby więziennej	335690	10
Asystent do spraw księgowości	431101	10
Sprzedawca w stacji paliw	524502	10
Lakiernik proszkowy	713202	10
Pomocniczy robotnik drogowy	931205	10
Pakowacz ręczny	932101	10
Nauczyciel przedszkola	234201	9
Szlifierz metali	722312	9
Pozostali kartografowie i geodeci	216590	8
Asystent osoby niepełnosprawnej*	341201	8
Fryzjer*	514101	8
Doradca klienta	524902	8
Monter ociepleń budynków	712301	8
Piekarz*	751204	8
Krawiec*	753105	8
Tartacznik	817211	8
Kierowca autobusu	833101	8

Pracownik sortowania przesyłek i towarów	432105	7
Pozostali pracownicy działów kadr	441590	7
Kosmetyczka	514202	7
Cieśla szalunkowy	711502	7
Malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych	713207	7
Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	723190	7
Stolarz*	752205	7
Szwaczka ręczna	753303	7
Pomocnik mechanika	932908	7
Inżynier geodeta -geodezja urzędowania terenów rolnych i leśnych	216504	6
Laborant chemiczny	311101	6
Technik elektronik*	311408	6
Pozostali technicy technologii żywności	314490	6
Stenograf-protokolant	334307	6
Sekretarka	412001	6
Operator wprowadzania danych	413201	6
Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeni owych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	712990	6

Do PUP w Dębicy w 2020 roku wpłynęło 2912 ofert pracy, tj. o 1185 ofert mniej w porównaniu do 2019 roku (było 4 097 ofert).

2. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA DZIAŁALNOŚCI JEDNOSTKI

Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy jest jednostką organizacyjną powiatu wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej. Zwierzchnictwo nad działalnością Urzędu sprawuje Starosta Powiatu Dębickiego. Całokształtem działalności PUP kieruje – zgodnie z zasadą jednoosobowego kierownictwa Dyrektor PUP.

Powiatowy Urząd Pracy działa na podstawie:

- 1) ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- 2) ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym,
- 3) ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych,
- 4) ustawy z dnia 13 października 1998 r. przepisy wprowadzające ustawy reformujące administrację publiczną,
- 5) ustawy z 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,
- 6) ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej,
- 7) ustawy z dnia 13 listopada 2003 r. o dochodach jednostek samorządu terytorialnego,
- 8) ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych,
- 9) ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej,
- 10) ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych,
- 11) ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego,
- 12) ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy,
- 13) ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o świadczeniach przedemerytalnych,
- 14) ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym,

- 15) ustawy z dnia 9 listopada 2000 r. o repatriacji,
- 16) ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych,
- 17) ustawa z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych,
- 18) ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych,
- 19) przepisów wykonawczych,
- 20) Statutu Powiatowego Urzędu Pracy,
- 21) innych przepisów szczególnych.

2.1. RYNEK PRACY POWIATU DĘBICKIEGO

Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy obejmuje swym działaniem n/w gminy:

Gminy miejskie: **Dębica**

Gminy miejsko-wiejskie: **Brzostek, Pilzno**

Gminy wiejskie: **Czarna, Dębica, Jodłowa, Żyraków**

MAPA POWIATU DĘBICKIEGO



2.2. GOSPODARKA

Powiat dębicki ma charakter rolniczo - przemysłowy. Tereny wiejskie zamieszkuje 60 % ogółu mieszkańców powiatu. Rolniczy charakter sprzyja rozwojowi małych i średnich przedsiębiorstw. Zdecydowana większość podmiotów należy do sektora prywatnego.

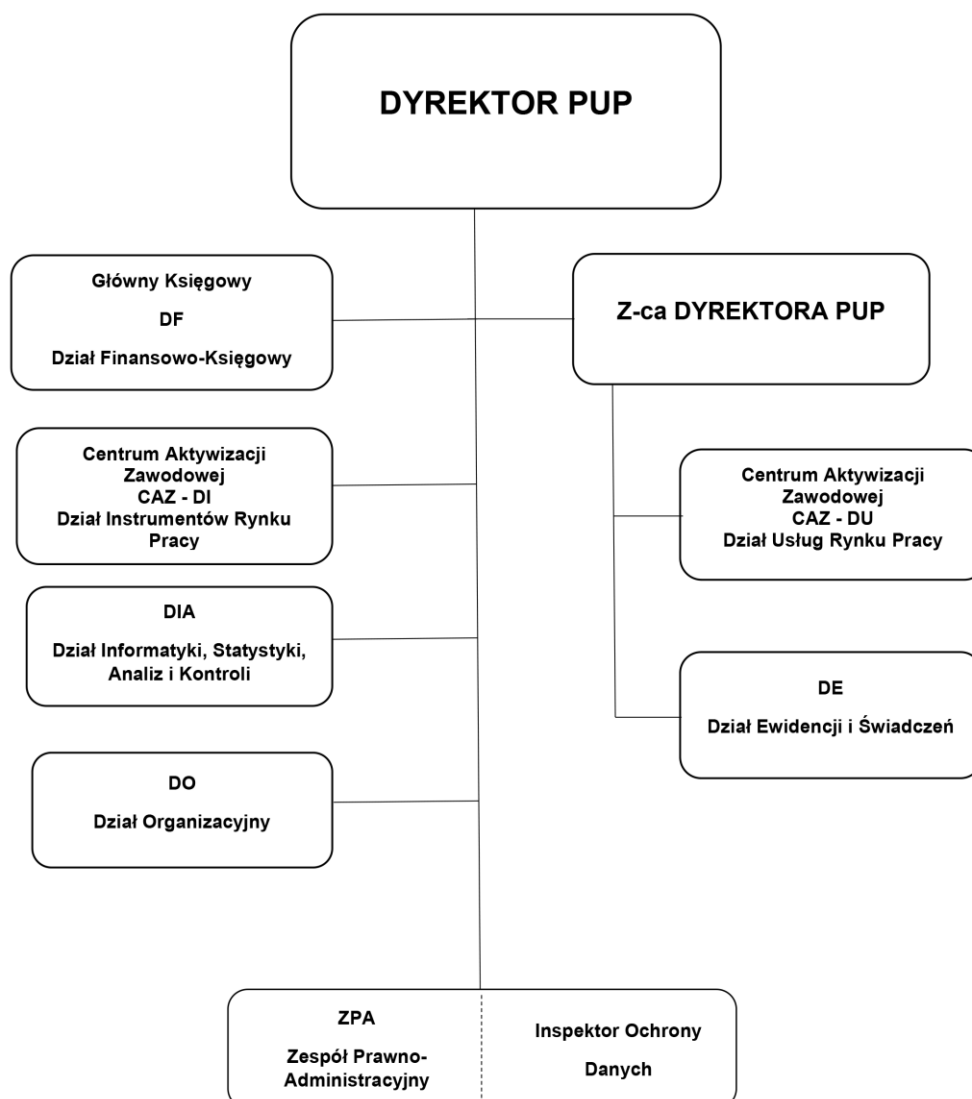
Dane charakterystyczne powiatu dębickiego na podstawie informacji Urzędu Statystycznego w Rzeszowie

Liczba ludności (stan na dzień 31-12-2019)	135 299 os.
Gęstość zaludnienia	174 os/km ²
Liczba podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w REGON wg stanu na koniec 2020 r. w tym:	10574
osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą	8302

Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy funkcjonuje wg schematu określonego w Regulaminie Organizacyjnym przyjętym w dniu 23 września 2020 roku Uchwałą Nr 325/2020 Zarządu Powiatu Dębickiego.

Strukturę organizacyjną Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy przedstawia poniższy schemat.

STRUKTURA ORGANIZACYJNA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W DĘBICY



W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy opracowywał szczegółowe informacje o sytuacji na lokalnym rynku pracy dla Powiatowej Rady Rynku Pracy, która jest organem opiniotwórczo - doradczym Starosty Dębickiego w sprawach polityki rynku pracy. W skład Powiatowej Rady Rynku Pracy w Dębicy wchodzi 15 członków.

3. DZIAŁANIA PODEJMOWANE W 2020 ROKU.

USŁUGI RYNKU PRACY

3.1. POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, natomiast pracodawcom w pozyskaniu pracowników o wymaganych kwalifikacjach zawodowych oraz:

- pozyskiwaniu i upowszechnianiu ofert pracy,
- udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami (giełdy pracy),
- informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

OŚWIADCZENIA PODMIOTÓW O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCÓW.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Dębicy w 2020 roku złożono 747 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, a do ewidencji wpisano 642 oświadczenia. Powstała różnica wynika z przeprowadzonych postępowań o wpis oświadczeń do ewidencji, które zostały umorzone, pozostawione bez rozpoznania lub odmówiono wpisu tych oświadczeń do ewidencji oświadczeń (łącznie było to 105 spraw). W porównaniu do 2019 roku można zauważyć tendencję spadkową w zakresie składanych świadczeń (...) do urzędu pracy (1078 w 2019 roku).

W 2020 roku wydano **25** Informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi, obejmujące obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych, jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy. Tym samym odnotowano spadek w stosunku do 2019 roku, w którym wydano 71 Informacji starosty (...).

ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ

W 2020 roku powiatowe urzędy pracy realizowały zadania umożliwiające zatrudnienie w Polsce cudzoziemców do pracy sezonowej - zezwolenie na pracę sezonową.

Zezwolenie na pracę sezonową może być wydane dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Zezwolenie wymagane jest w przypadku gdy cudzoziemiec będzie wykonywał pracę przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo, rybactwo oraz związanych z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi, w ramach działalności uznanych za sezonowe określonych

w rozporządzeniu wykonawczym Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) na podstawie art. 90 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Zezwolenie wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywane pracy cudzoziemcowi.

W 2020 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy złożono **129** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Wydano **43** zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemców. W 2019 roku złożono 66 wniosków, a wydano **47** zezwoleń.

3.2. GIEŁDY PRACY I SPOTKANIA

Inicjowanie przedsięwzięć umożliwiających kontakty bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami poprzez giełdy pracy, targi pracy czy spotkania z pracodawcą.

W 2020 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dębicy zorganizowano 7 giełd pracy, tj. bezpośrednich spotkań pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy, którzy zostali wybrani spośród osób zarejestrowanych w PUP Dębica. Giełdy pracy są organizowane, gdy pracodawca zgłosi ofertę na wiele wolnych miejsc pracy, na jedno stanowisko lub kilka stanowisk albo w urzędzie jest zarejestrowana większa liczba osób spełniająca określone przez pracodawcę wymagania.

Ogółem w giełdach pracy uczestniczyło 94 osoby.

3.3. POŚREDNICTWO EURES

Przyjmowanie zagranicznych ofert pracy przekazywanych w ramach sieci EURES.

System EURES to międzynarodowa sieć pośrednictwa pracy podejmowanego przez kraje Unii Europejskiej w celu ułatwienia mieszkańcom Europejskiego Obszaru Gospodarczego podejmowania pracy poza krajem zamieszkania oraz wspomaganie pracodawców w poszukiwaniu pracowników z terenu całego obszaru.

W ramach realizacji zadań EURES współpracowano przede wszystkim z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Rzeszowie, który w ramach funkcjonującego systemu przekazywał informacje o dostępnych ofertach pracy w państwach Unii oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego. W 2020 roku dysponowano **344** miejscami pracy w różnych branżach gospodarki z krajów UE między innymi z: Niemiec, Czech, Francji, Norwegii, Austrii, Danii, Holandii, Belgii, Irlandii.

W ramach upowszechniania usług EURES pośrednicy pracy udzielali osobom bezrobotnym i poszukującym pracy informacji na temat warunków życia i pracy, mobilności zawodowej, możliwości pracy w krajach EOG i tego, co istotne przed wyjazdem z Polski, czyli „o bezpiecznych wyjazdach do pracy za granicę” poprzez sprawdzanie na stronie internetowej www.kraz.praca.gov.pl czy dana agencja zatrudnienia posiada odpowiedni certyfikat.

Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy wybiera minimum raz na 14 dni z internetowej bazy ofert pracy zagraniczne oferty pracy do upowszechnienia, kierując się sytuacją lokalnego rynku pracy, w szczególności sytuacją osób zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy. Szczegółowa informacja na temat ofert jest udostępniana na tablicy informacyjnej, gdzie każdy zainteresowany bezrobotny może znaleźć wszystkie dane dotyczące oferty wskazując dany kraj.

W 2020 roku **112** osób wykreślono z ewidencji osób bezrobotnych z powodu wyjazdu do pracy za granicę.

3.4. KONTAKT Z PRACODAWCAMI

Pośrednictwo pracy to nie tylko kontakt z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, ale również współpraca z pracodawcami w zakresie promocji usług i instrumentów rynku pracy. Pośrednik pracy - doradca klienta instytucjonalnego zajmuje się działaniami promocyjnymi usług i instrumentów rynku pracy, ich planowaniem, koordynacją i realizacją, wyszukiwaniem nowych pracodawców oraz podtrzymywaniem kontaktów z dotychczasowymi przedsiębiorcami poprzez wskazaną przez nich formę kontaktu (telefon, mail oraz osobiste wizyty w siedzibie firmy). Pozwala to na bieżące orientowanie się w sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Pośrednicy pracy pełniący funkcję doradcy klienta instytucjonalnego w 2020 roku nawiązali z nowo powstałymi podmiotami gospodarczymi lub utrzymali już z istniejącymi kontrahentami tut. Urzędu 13138 kontaktów. Skutkowało to pozyskaniem **2912** ofert pracy.

DZIAŁANIA PUP W ZAKRESIE POŚREDNICTWA – zestawienie porównawcze

Okres sprawozdawczy	2019 r.	2020 r.
Liczba ofert wpływających do PUP	4097	2912
Podjęcia pracy ogółem (MRPiPS)	3113	2760
w tym kobiety	1653	1377
w tym podjęcia pracy za pośrednictwem PUP	1281	605
(% z ogółu podjęć pracy)	41,15%	21,92%
Liczba osób wyłączonych z ewidencji	6070	4461
w tym kobiety	3321	2334

Wszystkie pozyskane zewnętrzne oferty pracy zostały udostępnione klientom Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy na elektronicznej tablicy ogłoszeń, stronie internetowej tut. urzędu oraz internetowej bazie ofert pracy.

W okresie styczeń-grudzień 2020 roku najwięcej ofert pracy zostało zgłoszonych w takich zawodach jak:

- Kierowca kat. B, C,C+E,
- sprzedawca,
- kasjer/sprzedawca/handlowiec,
- rozbieracz – wykrawacz,
- kucharz, pomocnik kucharza,
- magazynier / operator wózka widłowego,
- operator urządzeń produkcyjnych,
- robotnik budowlany,
- ślusarz, tokarz, frezer,
- spawacz.

Najczęstszymi wymaganiami stawianymi kandydatom w zgłaszanych ofertach pracy przez pracodawców było posiadanie uprawnień:

- prawo jazdy kat. B,C, C+E,
- kurs na przewóz rzeczy,
- uprawnienia spawacza MIG, MAG, TIG
- uprawnienia na wózki widłowe,
- umiejętności obsługi komputera,
- umiejętności obsługi programów MS Office, AutoCad,
- znajomości języków obcych (angielski, niemiecki, rosyjski, ukraiński).

3.5. BEZROBOTNI ZWOLNIENI Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY – ZWOLNIENIA GRUPOWE NA TERENIE DZIAŁANIA PUP DĘBICA

W 2020 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy wpłynęły cztery zawiadomienia pracodawców o zamiarze rozwiązania z pracownikami stosunku pracy z przyczyn niedotyczących pracowników tzw. zwolnień grupowych.

Spośród zgłoszonych zwolnień tylko jeden pracodawca dokonał zwolnienia 50 pracowników w związku z likwidacją działalności. Pozostałe zakłady pracy nie przeprowadziły zwolnień grupowych

3.6. PORADNICTWO ZAWODOWE

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa to proces, w którym doradca zawodowy i osoba bezrobotna pracują wspólnie nad świadomym i samodzielnym podjęciem decyzji dotyczącej drogi rozwoju zawodowego oraz nad dostosowaniem się do wymogów rynku pracy przez klienta urzędu pracy. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa to podstawowe usługi rynku pracy.

Doradcy zawodowi - doradcy klienta indywidualnego udzielają bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, w szczególności:

- 1) udzielają informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia,
- 2) udzielają porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia, w tym badanie zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- 3) kierują na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
- 4) inicjują, organizują i prowadzą grupowe porady zawodowe dla bezrobotnych i poszukujących pracy.

Doradcy zawodowi służą również pomocą pracodawcom w doborze kandydatów do pracy spośród osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak i we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników poprzez udzielenie porad zawodowych.

Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe dzieli się na indywidualne i grupowe.

W 2020 roku z porad indywidualnych skorzystało **228** osób, w tym 120 kobiet i 108 mężczyzn, 133 osoby to zamieszkali na wsi, 71 osób to długotrwale bezrobotni.

W **3** poradach grupowych uczestniczyło **34** osoby, w tym: 25 kobiet. Celem poradnictwa grupowego jest pomoc klientom urzędu pracy w osiągnięciu adekwatnej oceny siebie, swojej sytuacji na rynku pracy oraz podejmowaniu decyzji ukierunkowujących działania na skuteczne znalezienie zatrudnienia.

Doradcy zawodowi współpracują m.in. z ośrodkami pomocy społecznej w zakresie aktywizacji „dłużników alimentacyjnych”. Monitorują działania ukierunkowane na aktywizację osób posiadających obowiązki alimentacyjny i udzielają odpowiedzi na wnioski z ośrodków pomocy społecznej.

Informacja zawodowa

Celem informacji zawodowej jest przekazywanie informacji związanych z rynkiem pracy, które mogą być wykorzystane w procesie podejmowania decyzji zawodowych, uwzględniając dane o zawodach oraz możliwościach uzyskania kwalifikacji zawodowych i perspektyw pozyskiwania pracy.

Informacja zawodowa świadczona jest również w formie indywidualnej i grupowej.

W 2020 roku udzielono **177** indywidualnych informacji zawodowych.

Indywidualna informacja zawodowa polega na indywidualnych konsultacjach, w ramach których upowszechniana jest wiedza na temat zawodów, sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz możliwości podnoszenia lub uzupełniania kwalifikacji zawodowych w systemie oświaty szkolnej i pozaszkolnej.

Grupowa informacja zawodowa realizowana jest w formie prelekcji, warsztatów, które mają na celu przekazanie grupom odbiorców wszelkich informacji o podstawowych usługach rynku pracy, możliwościach uzyskania kwalifikacji zawodowych oraz podejmowania własnej działalności gospodarczej.

W 2020 roku zorganizowano **3** spotkania w ramach informacji grupowych. Wzięło w nich udział 36 osób.

3.7. POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY - PORADNICTWO ZAWODOWE

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy polega głównie na zachęcaniu osób bezrobotnych do aktywnego i efektywnego poszukiwania pracy. Zajęcia kierowane są do osób nieradzących sobie z poszukiwaniem pracy i potrzebujących motywacji do jej samodzielnego znalezienia.

W roku 2020 przeprowadzono jedno szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, w którym udział wzięło 9 osób bezrobotnych. Uczestnikami było 8 kobiet i 1 mężczyzna, w tym: do 30 roku życia – 3 osób, pozostałe osoby mieściły się w przedziale wiekowym od 30-50 lat.

Poziom wykształcenia uczestników: z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 3 osoby; średnim ogólnym – 2 osoby; zasadniczym zawodowym - 3 osoby, gimnazjalne i poniżej – 1 osoba.

DZIAŁANIA PUP W ZAKRESIE PORADNICTWA – zestawienie porównawcze

Okres sprawozdawczy	2019	2020
Poradnictwo indywidualne (liczba porad)	417	228
Poradnictwo grupowe (liczba osób)	138	34
Informacja zawodowa indywidualna (liczba osób)	582	177
Informacja zawodowa grupowa (liczba osób)	137	36
Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	13	9

3.8. SZKOLENIA

Szkolenia to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Mają zwiększyć szansę uczestnika na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Osoba skierowana przez powiatowy urząd pracy może wziąć udział w szkoleniu:

- **grupowym**, kontraktowanym przez urząd pracy zgodnie z potrzebami rynku pracy,
- **indywidualnym**, wskazanym przez siebie, jeżeli uzasadni jego celowość. Koszt szkolenia w części finansowanej z Funduszu Pracy w danym roku nie może przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia za pracę.

Szkolenia organizowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dębicy w 2020 roku realizowane były w oparciu o plan szkoleń grupowych zaopiniowany przez Powiatową Radę Rynku Pracy oraz wnioski osób uprawnionych tj. bezrobotnych, poszukujących pracy. Wszystkie z powyższych szkoleń finansowane były ze środków Funduszu Pracy.

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy zorganizował szkolenia dla 14 osób, z czego 10 osób uczestniczyło w szkoleniu grupowym, 4 osoby zaś w szkoleniu indywidualnym na wniosek tych osób bezrobotnych.

Tematyka organizowanych szkoleń wychodziła na przeciw zapotrzebowaniu lokalnego rynku pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy w omawianym roku realizował szkolenia skierowane do osób bezrobotnych w następujących kierunkach:

1) grupowe szkolenia:

- *„Pierwszy krok w biznesie”*,

2) indywidualne szkolenia:

- *„Prawo jazdy kat. C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. C1,C1+E,C,C+E”*,
- *Certyfikat kompetencji zawodowych w transporcie drogowym - transport osób wraz z egzaminem*

Szkolenia indywidualne są najbardziej popularną formą szkoleń dla osób niemających możliwości na podjęcie pracy, właśnie w tej formie pomocy udzielanej przez urząd widzą realną szansę na powrót na rynek pracy oraz szansę rozwoju zawodowego.

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY przeznaczony jest dla pracowników oraz pracodawców, którzy są zainteresowani przekwalifikowaniem lub aktualizacją wiedzy i umiejętności. Źródłem finansowania ww. narzędzia jest Fundusz Pracy, a w jego ramach możliwe jest uzyskanie środków na finansowanie:

- kursów i studiów podyplomowych realizowanych z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminów umożliwiających uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- określenia potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- badań lekarskich i psychologicznych wymaganych do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. W tym kontekście, KFS należy postrzegać, jako instrument edukacji ustawicznej, wspomagający przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących.

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy otrzymał środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego z tzw. limitu podstawowego KFS, według priorytetów ministra właściwego ds. pracy oraz rezerwy według priorytetów Rady Rynku Pracy w wysokości **356 000 zł**. W ramach przyznanych środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego zawarto **33 umowy** dotyczących finansowania działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców. Wsparciem objęto **107 osób**.

INSTRUMENTY RYNKU PRACY

3.9. FINANSOWANIE KOSZTÓW PRZEJAZDU

Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, odbywania u pracodawcy stażu, szkolenia to instrument wspierający osoby bezrobotne na rynku pracy.

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy finansował koszty przejazdu na staż i szkolenia w tym szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy. Od stycznia do grudnia 2020 roku wpłynęło 43 wnioski o zwrot kosztów przejazdu.

3.10. STAŻE

Staż to nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Odbywa się na podstawie umowy zawartej pomiędzy Starostą reprezentowanym przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy a Organizatorem stażu, według programu określonego w umowie.

W 2020 roku zatrudnionych w ramach umów stażowych zostało 198 osób bezrobotnych. Na dzień 31 grudnia 2020 roku odbywało staż łącznie 95 osób bezrobotnych.

W 2020 roku przerwało odbywanie stażu 26 osób bezrobotnych, a najczęstszą przyczyną przerwania było podjęcie pracy.

Osoby bezrobotne najczęściej odbywały staż w następujących obszarach zawodowych: prace biurowe i sekretarskie (referent, pracownik biurowy, sekretarka, protokolant, pracownik administracyjny), usługi gastronomiczne (kucharz, pomoc kuchenna, barman, kelner, pomoc cukiernika, barista), marketing, sprzedaż, handel (sprzedawca, doradca klienta, specjalista ds. marketingu i handlu, asystent działu marketingu, sprzedawca internetowy, pracownik sklepu internetowego, magazynier), opieka społeczna (pracownik socjalny, opiekunka dziecięca, opiekun osoby niepełnosprawnej), usługi fryzjerskie i kosmetyczne (fryzjer, stylistka paznokci, kosmetyczka, manikiurzystka, stylistka rzęs), księgowość i rachunkowość (młodsza księgowa, pomoc księgowa, referent ds. kadr i płac, referent ds. ubezpieczeń), inne (logistik, spedytor, grafik komputerowy, asystent projektanta, asystent nauczyciela, pomoc wychowawcy).

3.11. PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych.

Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych na okres do 6 miesięcy lub do 12 miesięcy skierowanych bezrobotnych, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej,

Prace interwencyjne są wsparciem finansowym związanym z zatrudnieniem skierowanej osoby bezrobotnej. Instrument ten przynosi obustronne korzyści, ponieważ dla pracodawców zmniejsza koszty związane z zatrudnieniem nowego pracownika, natomiast dla osoby bezrobotnej zwiększa szanse na zatrudnienie.

W okresie od stycznia do grudnia 2020 roku zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych zostało 175 osób bezrobotnych.

Większość podmiotów ubiegających się o organizację prac interwencyjnych stanowiły mikro i małe przedsiębiorstwa działające w branży handlowej i produkcyjnej oraz placówki edukacyjne.

Wśród tworzonych w ramach tej formy miejscach pracy przewagę stanowiły stanowiska pracy dla pracowników w zawodach: pracownik biurowy, pomoc administracyjna, sprzedawca, magazynier, pomoc nauczyciela, pracownik budowlany, ślusarz, konfeksjoner.

W programie prac interwencyjnych wg stanu na dzień 31 grudnia 2020 roku ogółem uczestniczyło 120 osób w tym 93 kobiety.

3.12. ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne to zatrudnienie osób bezrobotnych przy realizacji prac organizowanych przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W 2020 roku wpłynęło 4 wnioski od 3 organizatorów robót publicznych. Zawarto 4 umowy o organizowanie robót publicznych w ramach, których pracę podjęło 12 osób bezrobotnych (w tym 3 kobiety). Najczęściej osoby podejmujące pracę w ramach robót publicznych zatrudniane były na stanowiskach: robotnik gospodarczy, robotnik drogowy

3.13. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez powiatowy urząd pracy w związku ze utworzeniem lub przystosowaniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego, skierowanego poszukującego pracy opiekuna osoby niepełnosprawnej lub poszukującego pracy absolwenta.

Powiatowy urząd pracy może zwrócić koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w wysokości określonej w umowie, nieprzekraczającej 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, niepublicznej szkole, niepublicznemu przedszkolu, producentowi rolnemu, żłobkowi lub klubowi dziecięcemu tworzonemu

i prowadzonemu przez osoby fizyczne, osoby prawne i jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej; oraz podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą polegającą na świadczeniu usług rehabilitacyjnych.

W 2020 roku w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy zatrudnionych zostało 105 osób bezrobotnych.

W ramach zawartych umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy zostało utworzone miejsca pracy w sektorach:

- przetwórstwo przemysłowe,
- pozostała działalność pocztowa i kurierska,
- budownictwo,
- handel i usługi,
- naprawa pojazdów samochodowych i transport,
- hotelarstwo i usługi gastronomiczne,
- nadawanie programów telewizyjnych, usługi finansowe, doradztwo techniczne, projektowanie, ochrona mienia, usługi kosmetyczne i fryzjerstwo, sprząatanie, kondycja fizyczna.

3.14. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej to instrument rynku pracy skierowany do osób: bezrobotnych, absolwentów centrum integracji społecznej (CIS), absolwentów klubów integracji społecznej (KIS), osób poszukujących pracy opiekunów zamierzających podjąć działalność gospodarczą, w tym polegającą na prowadzeniu żłobka lub klubu dziecięcego z miejscami integracyjnymi lub polegającą na świadczeniu usług rehabilitacyjnych dla dzieci niepełnosprawnych.

Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej ma na celu wspieranie osób przedsiębiorczych, motywowanie ich do aktywności zawodowej i samozatrudnienia. Osoby te mogą ubiegać się o przyznanie dofinansowania w wysokości nie wyższej niż 6-krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia.

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy udzielił 76 dotacji na dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne.

Podobnie jak w poprzednich latach z dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej najczęściej korzystały osoby bezrobotne w sektorze usług:

- remontowo - budowlanych,
- instalatorskich (instalacje wodno- kanalizacyjne, instalacje elektryczne),
- fryzjerskich i kosmetycznych,
- konserwacji i naprawy pojazdów samochodowych .

W branży produkcyjnej dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej otrzymały osoby bezrobotne na podjęcie działalności w zakresie: produkcji mebli, wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa, konstrukcji metalowych, wyrobów z betonu, gipsu i cementu, wyrobów dentystycznych, odzieży.

3.15. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA

Starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 1) 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat lub
- 2) 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

W 2020 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy zostało zawartych 8 umów o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

W 2020 r. zatrudnienie podjęło 9 bezrobotnych.

Dla bezrobotnych, którzy ukończyli 50 rok życia (czyli osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy) utworzono miejsca pracy głównie na stanowiskach: robotnik gospodarczy, specjalista ds. sprzedaży, pomoc mechanika, pomoc kuchenna, kucharz, monter instalacji fotowoltaicznych, sprzątaczką.

3.16. BON NA ZASIEDLENIE

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- 1) z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- 2) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- 3) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W 2020 roku zawarto 40 umów o przyznanie bonu na zasiedlenie bezrobotnych do 30 roku życia.

3.17. CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ.

Od 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy wspiera działalność dwóch Centrów Integracji Społecznej w Pilźnie i w Dębicy prowadzących zajęcia dla uczestników - osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, poprzez finansowanie ze środków Funduszu Pracy świadczeń integracyjnych oraz składek na ubezpieczenia społeczne od tych świadczeń.

W 2020 roku Urząd wypłacił **247 119,66** zł w ramach świadczeń integracyjnych.

Reintegracja zawodowa prowadzona w ramach warsztatów polega na odbudowaniu i podtrzymaniu u uczestników CIS zdolności do samodzielnego funkcjonowania na rynku pracy. Głównym celem reintegracji zawodowej jest nabycie przez uczestników CIS umiejętności zawodowych, przyuczenie do wykonywania pracy, przekwalifikowanie lub podwyższanie kwalifikacji zawodowych.

3.18. PRACE SPOŁECZNIE – UŻYTECZNE

Na wniosek gminy starosta może skierować bezrobotnego bez prawa do zasiłku korzystającego ze świadczeń z pomocy społecznej do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu. W 2020 roku do prac społecznie użytecznych skierowano 11 osób bezrobotnych w tym 7 kobiet. Osoby uprawnione do wykonywania prac społecznie użytecznych wykonywały prace porządkowe na terenie miasta Dębica oraz świadczyły usługi opiekuńcze nad osobami starszymi.

3.19. BAROMETR ZAWODÓW

W IV kwartale 2020 roku po raz kolejny w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dębicy przeprowadzono badanie –**BAROMETR ZAWODÓW**, czyli jednoroczną prognozę zapotrzebowania na pracowników.

Badanie jest przeprowadzane na zlecenie Ministerstwa Rozwoju, Pracy i Technologii. Koordynatorem krajowym jest Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie. Opracowanie badania na terenie powiatu dębickiego dokonał zespół składający się z pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy w składzie: doradca zawodowy, pośrednicy pracy ds. obsługi klienta instytucjonalnego, specjalista ds. rozwoju zawodowego, pracownik działu informatyki, statystyki, analiz i kontroli. Badanie przeprowadzone w wersji on-line przy współpracy z przedstawicielem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie. Podczas dyskusji dokonano analizy sytuacji w poszczególnych zawodach, czyli:

- zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w 2020 roku,
- czy wystąpił deficyt albo nadwyżka poszukujących pracy lub czy popyt i podaż na dane kwalifikacje równoważą się na lokalnym rynku pracy w 2020 roku.

Efektom badania było dokonanie zestawienia zawodów sklasyfikowanych w trzy grupy:

-**zawody deficytowe**, w których wystąpi niedobór pracowników - nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje-niewielka,

-**zawody nadwyżkowe**, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców,

- **zawody zrównoważone**, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się).

Barometr zawodów 2020

powiat dębicki

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT	RÓWNOWAGA	NADWYŻKA	
<p>Bełtoniarze i zbrojarze Brukarze Cieśle i stolarze budowlani Dekarze i blacharze budowlani Diagnostyci samochodowi Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy Farmaceuci Fizjoterapeuci i masażyści Geodeci i kartografowie Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemii i chemicy Inżynierowie elektrycy i energetycy Kierowcy autobusów Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Kierownicy budowy Kierownicy ds. produkcji Kucharze Lakiernicy</p>	<p>Administratory stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatory kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbaniści Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci w edukacji Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy Blacharze i lakiernicy samochodowi Cukiernicy Dentystyci Dziennikarze i redaktorzy Ekonomiści Filołodzy i tłumacze Floryści Fotografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierowcy samochodów osobowych Kierownicy ds. logistyki Kierownicy ds. usług Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury</p>	<p>Lekarze Logopedzi i audjofonolodzy Magazynierzy Masarze i przetwórcy ryb Mechanicy pojazdów samochodowych Monterzy instalacji budowlanych Monterzy maszyn i urządzeń Murarze i tynkarze Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedszkoli Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy obrabiarek skrawających Piekarze Pielęgniarki i położne Pracownicy ds. budownictwa drogowego</p>	
	<p>Kosmetyczki Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Listonosze i kurierzy Maszyniści Mechanicy maszyn i urządzeń Meteorolodzy, geolodzy, geografowie Monterzy elektronicy Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy okien i szklarzy Nauczyciele języków obcych i lektorzy Nauczyciele nauczania początkowego Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedmiotów zawodowych Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Opiekunki dziecięce Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Pedagodzy Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce kuchenne Pomoce w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy ds. techniki dentystycznej Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy obsługi ruchu szynowego Pracownicy poczty</p>	<p>Pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Pracownicy sprzedaży internetowej Przedstawiciele handlowi Psycholodzy i psychoterapeuci Robotnicy budowlani Robotnicy obróbki drewna i stolarze Samodzielni księgowi Spawacze Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Specjaliści ds. logistyki Ślusarze Technicy budownictwa Zaopatrzeniowcy i dostawcy</p>	
	<p>Kosmetyczki Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Listonosze i kurierzy Maszyniści Mechanicy maszyn i urządzeń Meteorolodzy, geolodzy, geografowie Monterzy elektronicy Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy okien i szklarzy Nauczyciele języków obcych i lektorzy Nauczyciele nauczania początkowego Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedmiotów zawodowych Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Opiekunki dziecięce Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Pedagodzy Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce kuchenne Pomoce w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy ds. techniki dentystycznej Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy obsługi ruchu szynowego Pracownicy poczty</p>	<p>Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy służb mundurowych Pracownicy socjalni Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD Ratownicy medyczni Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy leśni Rolnicy i hodowcy Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych Sekretarki i asystenci Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści telekomunikacji Sprzątaczkę i pokojowe Sprzedawcy i kasjerzy Szeffowie kuchni Tapicerzy Technicy informatycy Technicy mechanicy Weterynarze Windykatorzy Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych</p>	
	<p>Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy Fryzjerzy Pracownicy administracyjni i biurowi</p>	<p>Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej Prawnicy</p>	<p>Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści administracji publicznej Specjaliści technologii żywności i żywienia</p>

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2020 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2019 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Dębicy



Realizator badania



Wojewódzki Urząd Pracy
w Rzeszowie

Koordynator wojewódzki

3.20. MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien być kluczowym narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Zakłada się, że powinien on być źródłem danych zarówno o poziomie popytu, jak i podaży na rynku pracy.

Raport został opracowany w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Zgodnie z przepisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy opracowanie analiz dotyczących rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia, czy potrzeb kadrowych pracodawców.

Ponadto pozwala na:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej na lokalnym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowych w układzie lokalnym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami lokalnego rynku pracy,
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w głównej mierze, bazuje na danych gromadzonych w systemie Syriusz - o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na danych odnośnie ofert pracy podmiotów publicznych oraz tych publikowanych w Internecie. Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę), czy też danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2020 roku będzie opracowywany po raz ostatni w obecnej formie, ponieważ od kolejnego roku zostanie on połączony z Barometrem Zawodów w jedno wspólne badanie.

4. PROJEKTY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W DĘBICY.

INFORMACJA O PROJEKCIE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W DĘBICY „AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE DĘBICKIM (IV)”

Opis realizowanych działań w ramach projektu:

Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy w 2020 roku realizował rozpoczęty 01.01.2019 r. projektu „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie dębickim (IV)**” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Osi Priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane na rzecz zatrudnienia ludzi młodych. Projekt będzie realizowany do 31.05.2021 r.

Budżet projektu ogółem: 5 954 608,00 zł., tym w 2020 roku: **2 259 456,00 zł.**

Celem głównym projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 r.ż. pozostających bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

W ramach projektu do 31.12.2020 r. objęto wsparciem **636** osób poniżej 30 roku życia, w tym **409** kobiet, **374** osoby do 25 roku życia, **12** osób z niepełnosprawnościami i **210** osób długotrwale bezrobotnych.

Projekt jest skierowany do osób młodych w wieku 18-29 lat pozostających bez pracy, zarejestrowanych w PUP w Dębicy, jako bezrobotne, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Udzielenie wsparcia w ramach projektu każdorazowo poprzedzone było identyfikacją potrzeb uczestnika projektu oraz opracowaniem lub aktualizacją dla każdego uczestnika projektu Indywidualnego Planu Działania.

W ramach projektu w 2020 roku realizowana była indywidualna i kompleksowa aktywizacja zawodowo-edukacyjna osób młodych, która opierała się, na co najmniej trzech elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy wskazanej w typach operacji w ramach osi I, przy czym IPD oraz pośrednictwo pracy lub poradnictwo zawodowe stanowiło obowiązkową formę wsparcia.

Wsparcie dla osób młodych do 29 r.ż. pozostających bez zatrudnienia było udzielane w projekcie zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce, tzn. w ciągu czterech miesięcy osobom młodym została zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu. Okres 4 m-cy, w ciągu którego należało udzielić wsparcia osobom do 25 r.ż. liczony był od dnia rejestracji w urzędzie pracy, a w przypadku osób pow. 25 r.ż. okres ten liczony był od dnia przystąpienia do projektu.

Ponadto zapewnioną możliwość skorzystania ze wsparcia/projektu miały osoby, które były uczestnikami projektów z zakresu włączenia społecznego realizowanych w ramach celu tematycznego 9 w RPO.

W ramach projektu każdemu z uczestników przedstawiono konkretną ofertę aktywizacji zawodowej poprzedzoną analizą umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych. Objęcie daną formą pomocy wynikało z Indywidualnego Planu Działania. W trakcie rekrutacji podejmowano kompleksowe działania na rzecz zwalczania uprzedzeń, negatywnych stereotypów i przejawów

dyskryminacji zwłaszcza wobec kobiet oraz osób z niepełnosprawnościami i innych defaworyzowanych grup poprzez stosowanie Zasady równości szans i niedyskryminacji.

W ramach projektu realizowano następujące zadania:

1. PRACE INTERWENCYJNE: W ramach prac interwencyjnych pracodawcom została zrefundowana część wynagrodzenia dla osób zatrudnionych na odpowiednich dla nich stanowiskach pracy. Kontakt z miejscem pracy umożliwił uczestnikom zdobycie/odnowienie doświadczeń zawodowych, co w zamierzeniu przyczyni się do możliwie trwałej integracji z rynkiem pracy.

Okres refundacji prac interwencyjnych do 6 miesięcy. Po zakończeniu refundacji wymagane było zatrudnienie przez pracodawcę przez okres 4 miesięcy.

2. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARZCEJ. Przyznanie uczestnikom jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości do 600% przeciętnego wynagrodzenia na osobę, było poprzedzone udzieleniem porad zawodowych, które miały na celu zaznajomienie potencjalnych kandydatów z tematyką przedsiębiorczości oraz pozwoliły stwierdzić czy zamierzenia uczestników są zbieżne z posiadanymi przez nich kwalifikacjami, doświadczeniem zawodowym i predyspozycjami.

3. STAŻE. Ta forma wsparcia poprzedzona rekrutacją uwzględniającą równość szans polegała na skierowaniu osoby bezrobotnej na odpowiednie dla jej oczekiwań i posiadanych kwalifikacji i predyspozycji miejsce odbywania stażu. Pierwszy kontakt z miejscem pracy umożliwia uczestnikom wejście na rynek pracy i zdobycie pierwszych doświadczeń zawodowych, co w zamierzeniu przyczyni się do możliwie trwałej integracji z rynkiem pracy i pozostania na nim. Okres odbywania stażu do 6 miesięcy. Po zakończeniu odbywania stażu wymagane było zatrudnienie stażysty przez okres co najmniej 3 miesięcy.

4. BON NA ZASIEDLENIE. Bon na zasiedlenie polegał na przyznaniu uczestnikom na ich wniosek środków finansowych do 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej w miejscowości odległej od miejsca zamieszkania co najmniej 80 km.

5. REFUNDACJA WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY – ta forma wsparcia to pomoc finansowa udzielana przez Powiatowy Urząd Pracy w związku z utworzeniem lub doposażeniem stanowiska pracy przez przedsiębiorców i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanej osoby bezrobotnej przez okres co najmniej 24 miesięcy. Urząd może zrefundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w wysokości określonej w zawartej umowie, nieprzekraczające 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia brutto. Otrzymane środki można przeznaczyć w szczególności na: zakup środków trwałych, zakup urządzeń, maszyn, w tym środków niezbędnych do zapewnienia zgodności stanowiska pracy.

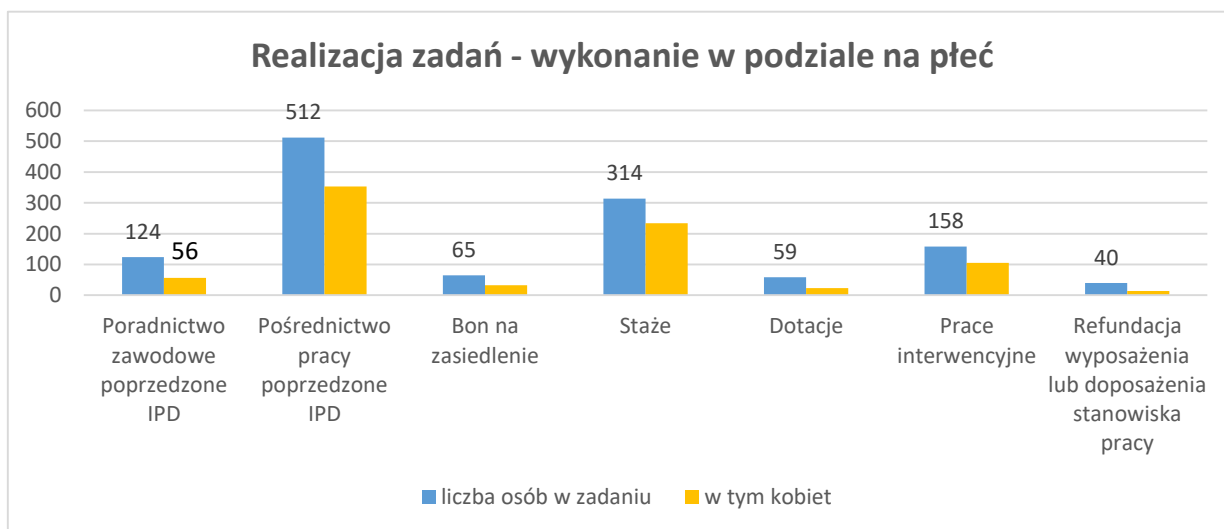
Ww. wsparcie poprzedzone było indywidualną i kompleksową aktywizacją zawodową osób młodych: Indywidualnym Planie Działania oraz pośrednictwie pracy lub poradnictwie zawodowym.

OSIĄGNIĘTE REZULTATY

Rezultaty twarde wg stanu na 31.12.2020 r.:

1. Zaplanowano objęcie pomocą 636 uczestników – wykonanie: **636** osób bezrobotnych (w tym 409 kobiet);
2. Zaplanowano objęcie pomocą 12 osób z niepełnosprawnościami – wykonanie: **12** osób (w tym 6 kobiet);

3. Zaplanowano objęcie pomocą 210 osób długotrwale bezrobotnych – wykonanie: **210** osób (w tym 136 kobiet);
4. Zaplanowano przyznanie bezzwrotnych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla 59 uczestników – wykonanie: od początku realizacji projektu dofinansowanie wypłacono **59** osobom bezrobotnym (w tym 23 kobietom);
5. Zaplanowano objęcie stażami 314 osób – wykonanie: **314** osób (w tym 234 kobiety);
6. Zaplanowano skierowanie na subsydiowane miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych 158 osób – wykonanie: pracę na subsydiowanych miejscach podjęło **158** osób (w tym 105 kobiet);
7. Zaplanowano przyznanie 65 bonów na zasiedlenie – wykonanie: **65** osób (w tym 33 kobiety);
8. Zaplanowano 40 refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – wykonanie **40** osób (w tym 14 kobiet);
9. Pośrednictwem pracy poprzedzonym IPD – objęto **512** osób (w tym 353 kobiety);
10. Poradnictwem zawodowym poprzedzonym IPD – objęto **124** osób (w tym 56 kobiet);
11. Na dzień 31.12.2020 r. pracę lub samozatrudnienie podjęło **504** osoby.



Zgodnie z kryteriami dostępu zawartymi w *Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014 – 2020*, które określają minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy w ramach projektu „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie dębickim (IV)**” osiągnął na **31.12.2020 r.** następujące wskaźniki efektywności zatrudnieniowej w podziale na poszczególne grupy docelowe:

a) minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób w najtrudniejszej sytuacji (osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3), imigranci, reemigranci) został określony na poziomie co najmniej 42 %, wykonanie: **84,27%**;

b) minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób, które nie należą do grupy osób w najtrudniejszej sytuacji został określony na poziomie co najmniej 57%, wykonanie: **88,36%**.

Były prowadzone działania promocyjne i informacyjne na stronie internetowej oraz siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy wraz z oznaczeniem logami Unii Europejskiej – Europejskiego Funduszu Społecznego i Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój i opisem z informacją o współfinansowaniu przez UE w ramach EFS oraz realizacji projektu w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych. Wszystkie dokumenty (formularze, wnioski, umowy dotyczące organizacji poszczególnych form wsparcia były oznaczone logami UE EFS, FE WER i barwami RP oraz opisane informacją o współfinansowaniu przez UE w ramach EFS oraz realizacji projektu w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

INFORMACJA O PROJEKCIE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY „SZANSA NA PRACĘ”

Opis realizowanych działań w ramach projektu:

Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy w marcu 2020 roku zakończył realizację rozpoczętego od 1 października 2018 roku projekt konkursowego „**Szansa na pracę**” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Czas realizacji projektu: od **01.10.2018** r. do **31.03.2020** r.

Budżet projektu: **1 373 760,00** zł.

Głównym celem projektu było podniesienie poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia **80** osób bezrobotnych powyżej 29 r.ż. zarejestrowanych w PUP w Dębicy, poprzez objęcie uczestników kompleksowym i adekwatnym do posiadanych profili pomocy, problemów, predyspozycji i umiejętności - wsparciem w postaci usług i instrumentów mających przygotować do wejścia i utrzymania się na rynku pracy.

Na 31 marca 2020 roku wsparciem w ramach projektu objęto **91** osób powyżej 29 roku życia, w tym **66** kobiet; **12** osób powyżej 50 roku życia; **7 osób** z niepełnosprawnościami oraz **44** osoby długotrwale bezrobotne.

Głównym rezultatem projektu było podjęcie zatrudnienia przez min. 44 osoby (wykonanie to podjęcie pracy przez 69 osób, tj. 85,19% liczone zgodnym ze sposobem mierzenia kryterium efektywności zatrudnieniowej), zarejestrowane w PUP Dębica.

W ramach projektu, przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedzone zostało analizą umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych każdego z uczestników. Na tej podstawie PUP w Dębicy zapewnił odpowiednio dobrane, kompleksowe wsparcie poprzez zastosowanie, co najmniej trzech różnych instrumentów wsparcia w odniesieniu do każdego uczestnika, tj. usług i instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia (...): Indywidualny Plan Działania, pośrednictwo pracy oraz staż zawodowy. Dodatkowo 30 uczestników zostało objętych zatrudnieniem w ramach kosztów refundacji wyposażenia stanowiska pracy.

Projekt stwarza warunki dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie poprzez zastosowanie skutecznych mechanizmów umożliwiających koncentrację na grupach defaworyzowanych, doświadczających największych trudności związanych z wejściem lub powrotem i utrzymaniem się na rynku pracy.

W ramach projektu realizowano następujące zadania:

1. INDYWIDUALNY PLAN DZIAŁANIA

Indywidualny Plan Działania (IPD) był realizowany zgodnie z przepisami ustawy o promocji zatrudnienia (...) w odniesieniu do kwot, stawek, form wsparcia, okresów oraz grupy docelowej tzn. osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Dębicy. Wsparciem zostaną objęci wszyscy uczestnicy - min. 80 osób. Osobom posiadającym IPD, zostanie on zaktualizowany.

Doradca klienta w celu uaktywnienia osoby bezrobotnej na podstawie realizowanego IPD, wspólnie ustalili bariery, które utrudniają podjęcie zatrudnienia, określił deficyt umiejętności zawodowych oraz ustalili predyspozycje i możliwości wykonywania zawodu przez potencjalnych uczestników.

IPD stwarza możliwość zidentyfikowania potencjału zawodowego i kompetencji każdego uczestnika, podjęcia wielu działań dostosowanych do sytuacji zawodowej i życiowej zarejestrowanej osoby bezrobotnej, podczas których może ona liczyć na wsparcie pracowników PUP.

Tą formą wsparcia objęto **91** osób, w tym **66** kobiet.

2. POŚREDNICTWO PRACY

W ramach tego zadania zaplanowano, że min. 80 osób po ustalonym lub zaktualizowanym IPD zostanie objętych pośrednictwem pracy w celu wydania skierowań do odbycia stażu oraz skierowań do pracy, w tym również w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Doradca klienta oprócz wyszukiwania ofert pracy będzie także wspierał uczestników projektu

w poszukiwaniu pracy tak, aby mogli szybko podjąć zatrudnienie.

Tą formą wsparcia objęto **91** osób, w tym **66** kobiet.

3. STAŻE ZAWODOWE

Ta forma wsparcia realizowana była zgodnie z przepisami ustawy o promocji zatrudnienia (...) oraz Rozporządzeniem MPiPS w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych. Zgodność była w odniesieniu do kwot, stawek, form wsparcia, okresów oraz grupy docelowej (osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Dębicy). Przyjęto, że staż zawodowy będzie odbywany nie krócej niż 3 m-ce i nie dłużej niż 6 m-cy.

Staż polega na skierowaniu danej osoby na odpowiednie dla jej oczekiwań i posiadanych kwalifikacji i predyspozycji miejsce odbywania stażu. Zaplanowano wydanie skierowań, wypłatę stypendiów stażowych oraz zwrot kosztów przejazdu. W trakcie stażu przysługiwało co miesięczne stypendium w wysokości 120% zasiłku dla osoby bezrobotnej.

Po zakończeniu projektu **86** uczestników projektu (po min. 3 m-czym okresie odbywania stażu), otrzymało opinię i zaświadczenie potwierdzające nabycie praktycznych umiejętności i doświadczenia zawodowego.

Tą formą wsparcia objęto **91** osób, w tym **66** kobiet.

4. REFUNDACJA WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Ta forma wsparcia polega na skierowaniu do przedsiębiorcy danej osoby na odpowiednie dla jej oczekiwań i posiadanych kwalifikacji i predyspozycji miejsce pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy na okres min. 24 m-cy. Jest to pomoc finansowa udzielana przez PUP na stworzenie lub wyposażenie miejsca pracy i zatrudnienie na tym stanowisku skierowanej osoby bezrobotnej. Działania związane z realizacją zadania były zgodne z Ustawą o promocji zatrudnienia (...) oraz z Rozporządzenia MRPiPS w sprawie dokonywania ze środków Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia (...) i odpowiednie Rozporządzenia Komisji (UE) dot. pomocy de minimis.

Po uprzednim dokonaniu i rozliczeniu zakupów dotyczących kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz pozytywnym wyniku kontroli utworzonych miejsc pracy, zatrudnieniu kandydatów spełniających kryteria formalne i wymagania pracodawcy zostało zrefundowane **30** miejsc pracy.

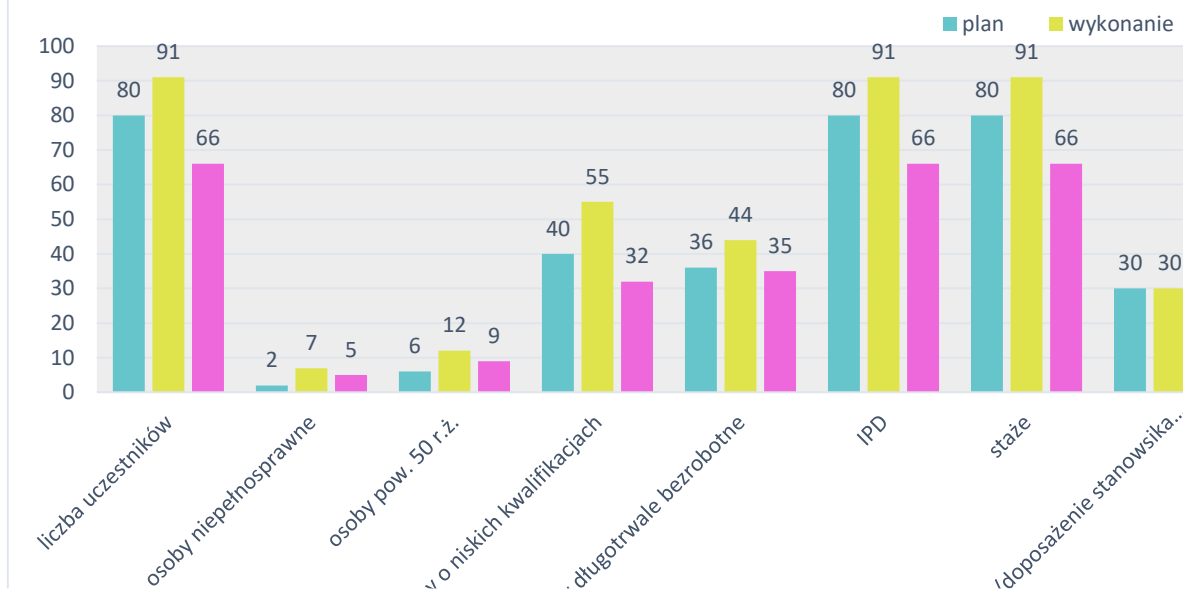
Kontakt z miejscem pracy umożliwił uczestnikom projektu wejście lub powrót na rynek pracy i zdobycie lub poszerzenie doświadczenia zawodowego, co przyczyni się do możliwie trwałej integracji z rynkiem pracy.

OSIĄGNIĘTE REZULTATY

Rezultaty twarde wg stanu na 31.03.2020 r.

1. Zaplanowano objęcie wsparciem 80 osób (w tym **48** kobiet) powyżej 29 roku życia – wykonanie: **91** osób bezrobotnych (w tym **66** kobiet);
2. Zaplanowano objęcie wsparciem 2 osób niepełnosprawnych – wykonanie: **7** osób (w tym 5 kobiet);
3. Zaplanowano objęcie wsparciem 6 osób powyżej 50 r.ż. – wykonanie: **12** osób (w tym 9 kobiet);
4. Zaplanowano objęcie pomocą 40 osób o niskich kwalifikacjach – wykonanie: **55** osób (w tym **32** kobiety);
5. Zaplanowano objęcie wsparciem 36 osób długotrwale bezrobotnych – wykonanie: **44** osoby (w tym **35** kobiet);
6. Zaplanowano objęcie wsparciem w postaci Indywidualnego Planu Działania 80 osób – wykonanie: **91** osób bezrobotnych (w tym **66** kobiet);
7. Zaplanowano objęcie pośrednictwem pracy 80 osób – wykonanie: **91** osób bezrobotnych (w tym **66** kobiet);
8. Zaplanowano objęciem stażami 80 osób – wykonanie: **91** osób bezrobotnych (w tym **66** kobiet);
9. Praktycznych umiejętności i doświadczenia zawodowego przez 64 osoby – wykonanie: **86** uczestników (w tym **62** kobiety);
10. Zaplanowano refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia 30 stanowisk pracy (zatrudnienie na okres min. 24 m-cy) – wykonanie **30** osób (w tym **17** kobiet);
11. Na dzień 31.03.2020 r. **71** osób podjęło zatrudnienie (tj. **78,02** % uczestników projektu).

Rezultaty na dzień 31.03.2020 r.



Prowadzony był monitoring i kontrola wszystkich prowadzonych działań w ramach realizowanych zadań, w tym monitoring wskaźników rezultatu bezpośredniego i efektywności zatrudnieniowej po zakończeniu udziału w projekcie. Projekt podlegał okresowej sprawozdawczości z przebiegu realizacji projektu w celu zapewnienia prawidłowej oceny kwalifikowalności wydatków oraz uczestników. Wszystkie wnioski o płatność zostały pozytywnie zweryfikowane i zatwierdzone przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie.

INFORMACJA O PROJEKCIE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY „AKTYWIZACJA OSÓB POWYŻEJ 29 R. Ż. POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE DĘBICKIM (V)”

Opis realizowanych działań w ramach projektu:

Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy w marcu 2020 r. zakończył realizację projekt „**Aktywizacja osób powyżej 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie dębickim (V)**” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 w ramach Osi Priorytetowej VII Regionalny rynek pracy, Działanie 7.2 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty pozakonkursowe PUP.

Okres realizacji projektu: od **01.01.2019** r. do **31.03.2020** r.

Całkowita wartość projektu: 1 466 081,00 zł, z czego 100% Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy pozyskał ze środków unijnych i budżetu państwa.

Celem głównym projektu było podniesienie poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 29 r.ż. zarejestrowanych w PUP w Dębicy, w tym zwiększenie szans na zatrudnienie osób odchodzących z rolnictwa poprzez objęcie uczestników kompleksowym i adekwatnym do posiadanych profilów pomocy, problemów, predyspozycji i umiejętności - wsparciem w postaci usług i instrumentów, tak aby również rolników oraz członków ich rodzin przygotować do wejścia i utrzymania się na rynku pracy w zawodach pozarolniczych.

Głównym rezultatem projektu było podjęcie zatrudnienia przez min. **40** osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Dębicy (w tym podjęcie samozatrudnienia po otrzymaniu dotacji w ramach projektu przez 25 osób).

Projekt stwarza warunki dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie poprzez zastosowanie skutecznych mechanizmów umożliwiających koncentrację na grupach defaworyzowanych, doświadczających największych trudności związanych z wejściem lub powrotem i utrzymaniem się na rynku pracy. Cele projektu są zgodne z celami szczegółowymi w RPO WP dla Działania 7.2, realizowanymi poprzez typy operacji, które są również zbieżne z instrumentami i usługami wymienionymi w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Grupę docelową w ramach projektu stanowiły osoby bezrobotne powyżej 29 roku życia (od dnia 30 urodzin) zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dębicy, tj.:

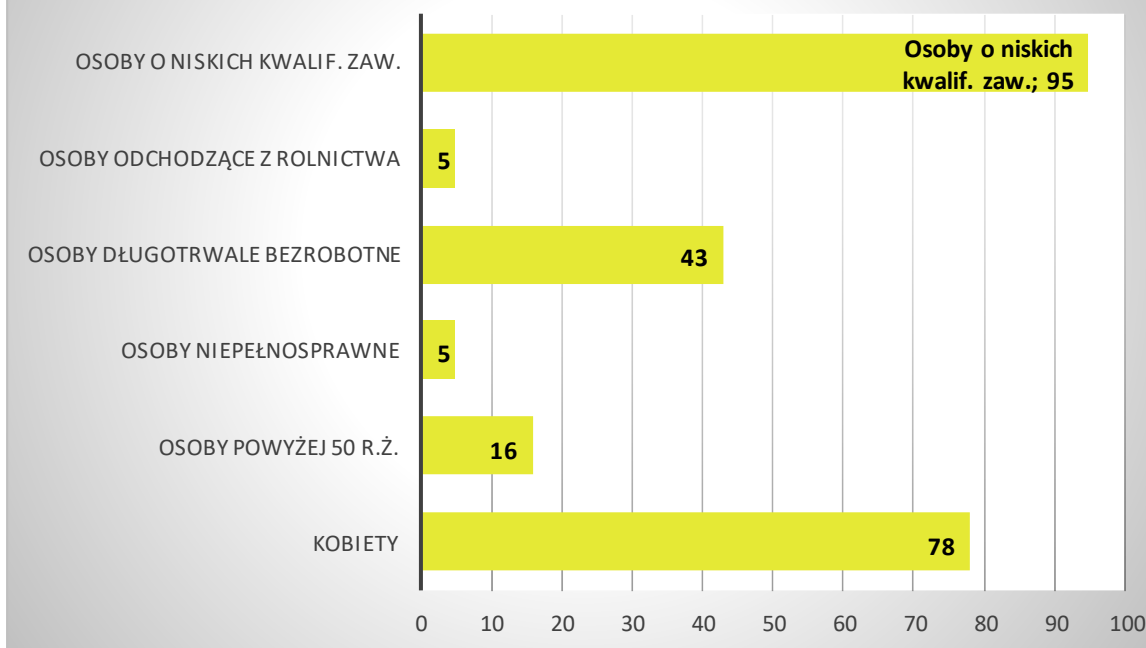
- 1) osoby bezrobotne należące co najmniej do jednej z grup: osoby od 50 roku życia, osoby długotrwale bezrobotne, kobiety, osoby niepełnosprawne, osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych (*osoby posiadające wykształcenie na poziomie ponadgimnazjalnym – włącznie*).
- 2) rolnicy i członkowie ich rodzin prowadzący indywidualne gospodarstwa rolne do wielkości 2 ha, zamierzający odejść z rolnictwa, należący do wyżej wymienionych grup.

W ramach projektu do dnia 31.03.2020 r. wsparciem objęto **129** osób powyżej 29 roku życia, w tym **78** kobiet; **16** osób powyżej 50 roku życia; **5** osób z niepełnosprawnościami, **43** osoby długotrwale bezrobotne i **5** osób odchodzących z rolnictwa.

Skierowanie osoby bezrobotnej do uczestnictwa w projekcie i udzielenie jej kompleksowego wsparcia w postaci instrumentów i usług rynku pracy, było poprzedzone pogłębioną analizą umiejętności, predyspozycji, problemów zawodowych.

Pierwszeństwo w przyjęciu do projektu przez cały jego okres miały osoby, które zgodnie z zaplanowaną ścieżką zakończyły udział w projektach realizowanych przez OPS/PCPR w ramach Działania 8.2 RPO WP – Aktywna integracja osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, oraz uczestnicy projektów w ramach Działania 7.4 RPO WP – Rozwój opieki żłobkowej w regionie, kwalifikujących się do objęcia wsparciem.

Podział osób objętych wsparciem w projekcie w podziale na poszczególne grupy



W ramach projektu każdemu z uczestników przedstawiono ofertę aktywizacji zawodowej poprzedzoną analizą umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych opracowano lub zaktualizowano Indywidualny Plan Działania. Na tej podstawie PUP oferował odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

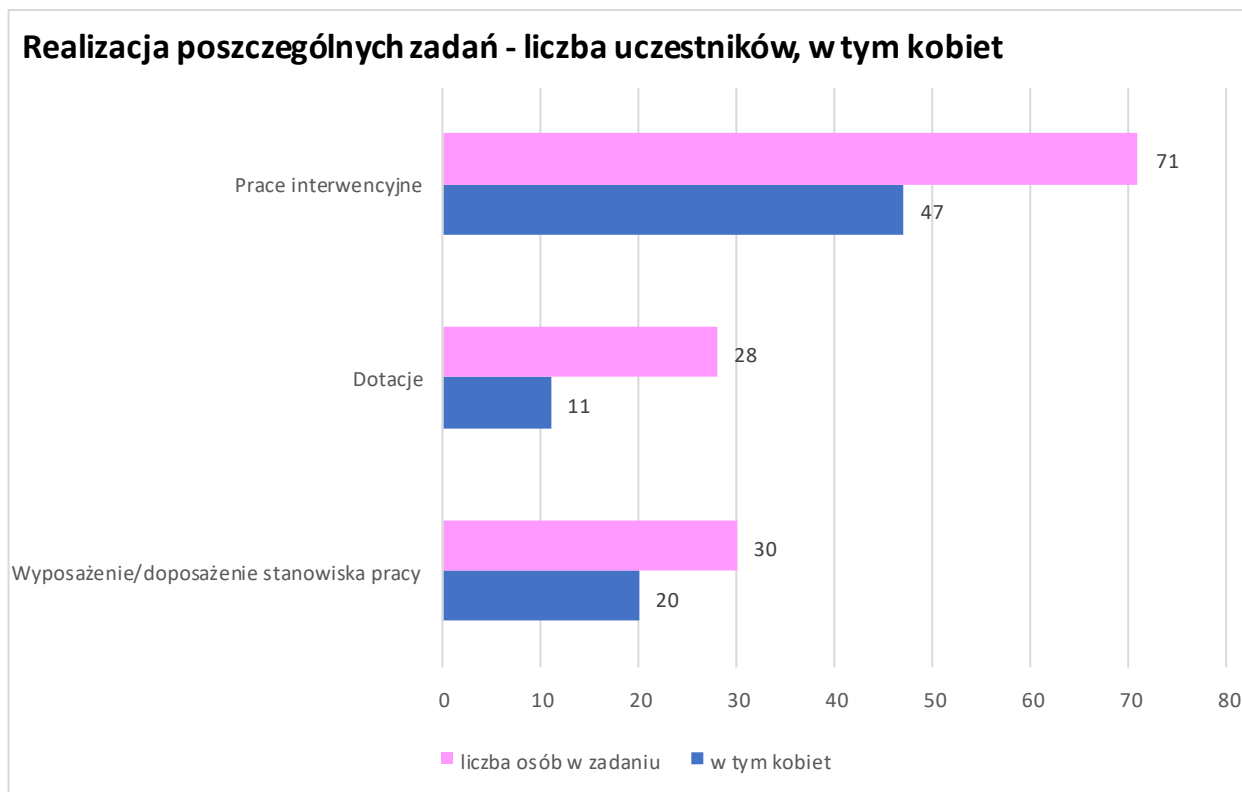
W ramach projektu realizowano następujące zadania:

1. PRACE INTERWENCYJNE: W ramach prac interwencyjnych pracodawcom została zrefundowana część wynagrodzenia dla osób zatrudnionych na odpowiednich dla nich stanowiskach pracy. Kontakt z miejscem pracy umożliwił uczestnikom zdobycie/odnowienie doświadczeń zawodowych, co w zamierzeniu przyczyni się do możliwie trwałej integracji z rynkiem pracy.

Okres refundacji prac interwencyjnych do 6 miesięcy. Po zakończeniu refundacji wymagane było zatrudnienie przez pracodawcę przez okres 4 miesięcy – pracami interwencyjnymi objęto **71** osób, w tym **47** kobiet.

2. PRYZNANIE JEDNORAZOWYCH ŚRODKÓW NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARZCEJ. Przyznanie uczestnikom jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości do 600% przeciętnego wynagrodzenia na osobę, było poprzedzone udzieleniem porad zawodowych, które miały na celu zaznajomienie potencjalnych kandydatów z tematyką przedsiębiorczości oraz pozwoliło stwierdzić czy zamierzenia beneficjentów są zbieżne z posiadanymi przez nich kwalifikacjami, doświadczeniem zawodowym i predyspozycjami. Tą formą wsparcia objęto **28** osób, w tym **11** kobiet.

3. REFUNDACJA WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY. Ta forma wsparcia polegała na skierowaniu do przedsiębiorcy osoby bezrobotnej na odpowiednie dla jej oczekiwań, posiadanych kwalifikacji i predyspozycji miejsce pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy na okres min. 24 m-cy. Kontakt z miejscem pracy umożliwił uczestnikom wejście lub powrót na rynek pracy i zdobycie lub poszerzenie doświadczenia zawodowego, co przyczyni się do możliwie trwałej integracji z rynkiem pracy. Tą formą wsparcia objęto **30** osób, w tym **20** kobiet.

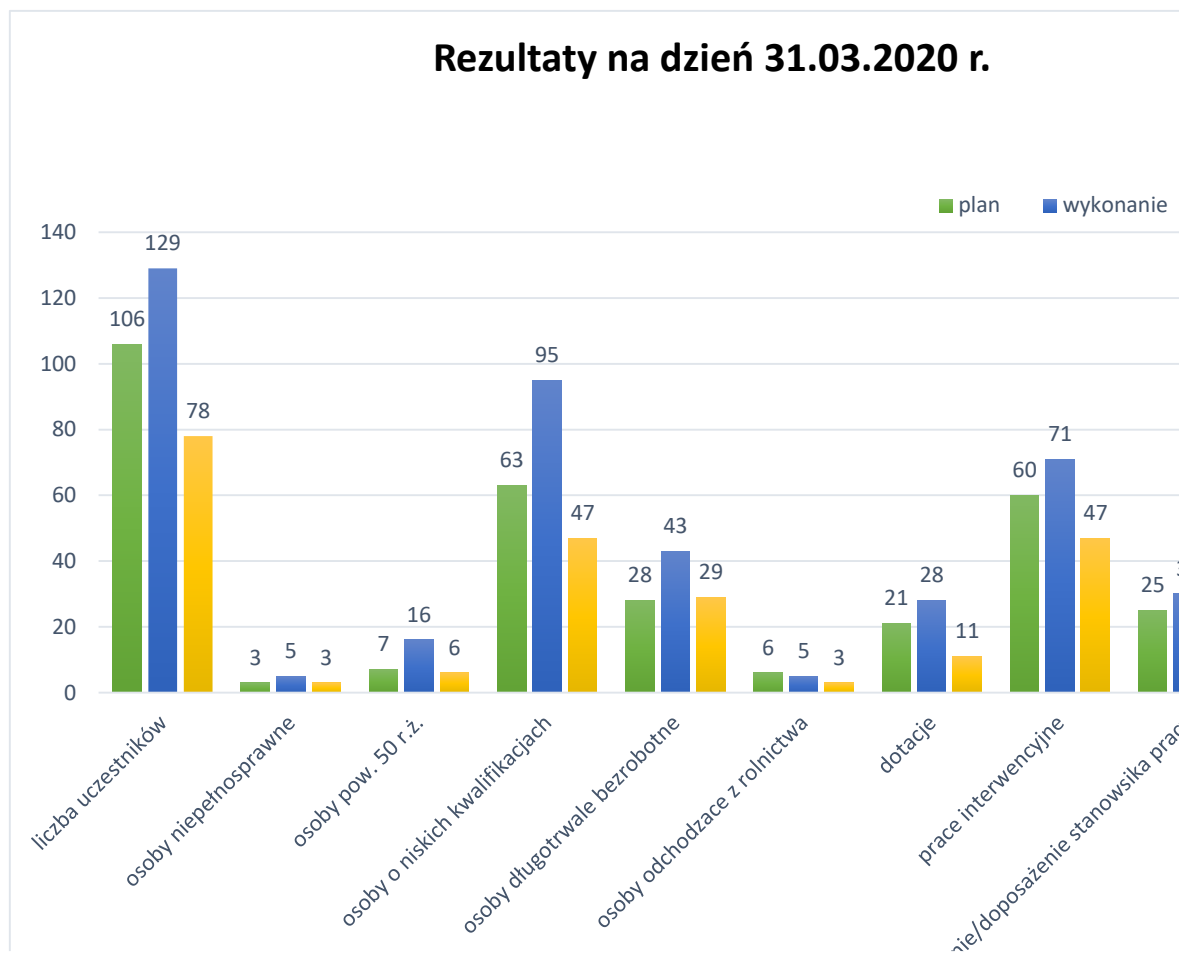


OSIĄGNIĘTE REZULTATY

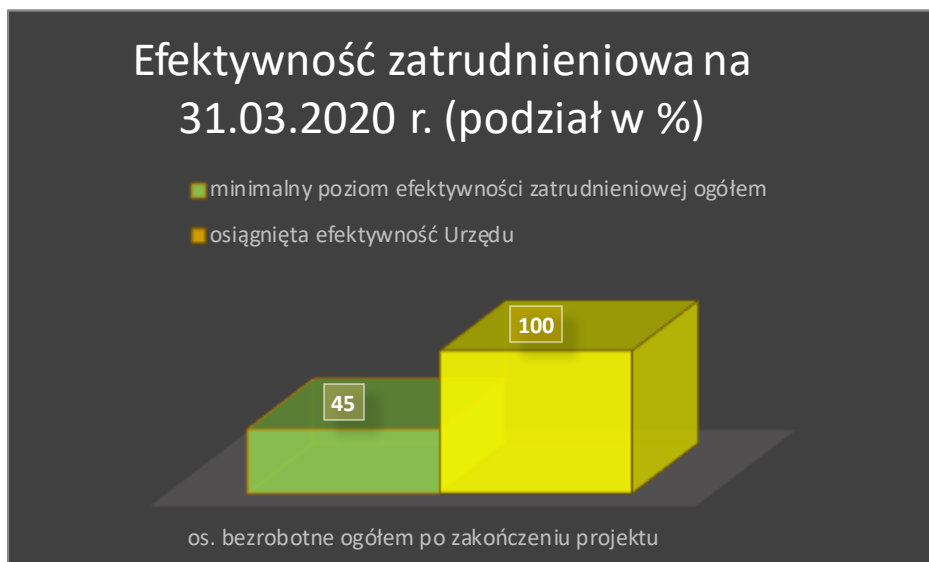
Rezultaty twarde wg stanu na 31.03.2020 r.

1. Zaplanowano objęcie wsparciem 106 uczestników – wykonanie: **129** osób bezrobotnych (w tym **78** kobiet);
2. Zaplanowano objęcie wsparciem 2 osoby z niepełnosprawnościami – wykonanie: **5** osób (w tym **3** kobiety);
3. Zaplanowano objęcie wsparciem 7 osób powyżej 50 r.ż. – wykonanie: **16** osób (w tym **6** kobiet);
4. Zaplanowano objęcie pomocą 63 osób o niskich kwalifikacjach – wykonanie: **95** osób (w tym **47** kobiet);
5. Zaplanowano objęcie wsparciem 28 osób długotrwale bezrobotnych – wykonanie: **43** osoby (w tym **29** kobiet);
6. Zaplanowano objęcie wsparciem 6 osób odchodzących z rolnictwa – wykonanie: **5** osób (w tym **3** kobiety);

7. Zaplanowano przyznanie bezzwrotnych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla 21 uczestników – dofinansowanie wypłacono **28** osobom bezrobotnym (w tym **11** kobiet);
8. Zaplanowano skierowanie do prac interwencyjnych 60 osób – wykonanie: **71** osób (w tym **47** kobiet);
9. Zaplanowano refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia 25 stanowisk pracy (zatrudnienie na okres min. 24 m-cy) – wykonanie: **30** osób (w tym **20** kobiet);
10. Na dzień 31.03.2020 r. pracę lub samozatrudnienie podjęło **123** osoby (w tym **75** kobiet), tj. **95,35%** osób, które rozpoczęły udział w projekcie.



Zgodnie z kryteriami dostępu zawartymi w *Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014 – 2020*, które określają minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy w ramach projektu „**Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie dębickim (V)**” zakłada osiągnąć wskaźniki efektywności zatrudnieniowej dla osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku, tj. osoby z niepełnosprawnościami, osoby powyżej 50 roku życia, kobiety, osoby długotrwale bezrobotne oraz osoby o niskich kwalifikacjach na poziomie, co najmniej 45% – **wykonanie: 100 %**.



Podstawową przeszkodą, jaką miały do pokonania osoby bezrobotne z grup ryzyka był brak środków finansowych na otwarcie własnej działalności, przejazdu na staż; niewielkie szanse na podjęcie odpowiedniej jakości zatrudnienia w pobliżu miejsca zamieszkania; dyskryminacja ze względu na płeć; posiadanie stopnia niepełnosprawności; wiek powyżej 50 r.ż.; długie pozostawanie poza rynkiem pracy; niemożność zdobycia/uaktualnienia praktycznych umiejętności zawodowych; posiadanie dziecka(ci) do lat 3; niemożność utrzymania się z rolnictwa; zagrożenie wykluczeniem społecznym.

Projekt PUP w Dębicy był odpowiedzią na te problemy, przeciwdziała istniejącym nierównościom oraz wzmacnia pozycje tych grup na rynku pracy poprzez zagwarantowanie w zawieranych umowach równych warunków traktowania. Podejmował kompleksowe działania na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym doprowadzając do podejmowania przez nich aktywności na rynku pracy. Z kolei wsparcie w zakresie godzenia życia zawodowego i prywatnego pozwoliło osobom dotychczas sprawującym opiekę nad dzieckiem czy inną osobą zależną na powrót i możliwie trwałą integrację z rynkiem pracy.

INFORMACJA O PROJEKCIE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY „AKTYWIZACJA OSÓB POWYŻEJ 29 R. Ż. POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE DĘBICKIM (VI)”

Opis realizowanych działań w ramach projektu:

Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy w 2020 roku zakończył realizację rozpoczętego 01.01.2020 r. projektu „**Aktywizacja osób powyżej 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie dębickim (VI)**” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 w ramach Osi Priorytetowej VII Regionalny rynek pracy, Działanie 7.2 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty pozakonkursowe PUP.

Okres realizacji projektu: od **01.01.2020 r.** do **31.12.2020 r.**

Całkowita wartość projektu: 7 093 111,54 zł, z czego 100% Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy pozyskał ze środków unijnych i budżetu państwa.

Celem projektu było podniesienie poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 29 r.ż. zarejestrowanych w PUP w Dębicy. Realizacja projektu przyczyniła się do poprawy szans na zatrudnienie osób odchodzących z rolnictwa. W ramach projektu

udzielane było również wsparcie dla osób samozatrudnionych prowadzących własną działalność gospodarczą oraz pracowników przedsiębiorców w ramach tarczy antykryzysowej.

Projekt stwarzał warunki dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie poprzez zastosowanie skutecznych mechanizmów umożliwiających koncentrację na grupach defaworyzowanych, doświadczających największych trudności związanych z wejściem lub powrotem i utrzymaniem się na rynku pracy. Cele projektu były zgodne z celami szczegółowymi w RPO WP dla Działania 7.2, realizowanymi poprzez typy operacji, które są również zbieżne z instrumentami i usługami wymienionymi w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Grupę docelową w ramach projektu stanowiły osoby bezrobotne powyżej 29 roku życia (od dnia 30 urodzin) zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dębicy, tj.:

- 1) osoby bezrobotne należące co najmniej do jednej z grup: osoby od 50 roku życia, osoby długotrwale bezrobotne, kobiety, osoby niepełnosprawne, osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych (*osoby posiadające wykształcenie na poziomie ponadgimnazjalnym – łącznie*).
- 2) rolnicy i członkowie ich rodzin prowadzący indywidualne gospodarstwa rolne do wielkości 2 ha, zamierzający odejść z rolnictwa, należący do wyżej wymienionych grup.
- 3) osoby samozatrudnione prowadzące własną działalność gospodarczą.
- 4) pracownicy przedsiębiorstw/organizacji pozarządowych, którym wypłacono dofinansowanie.

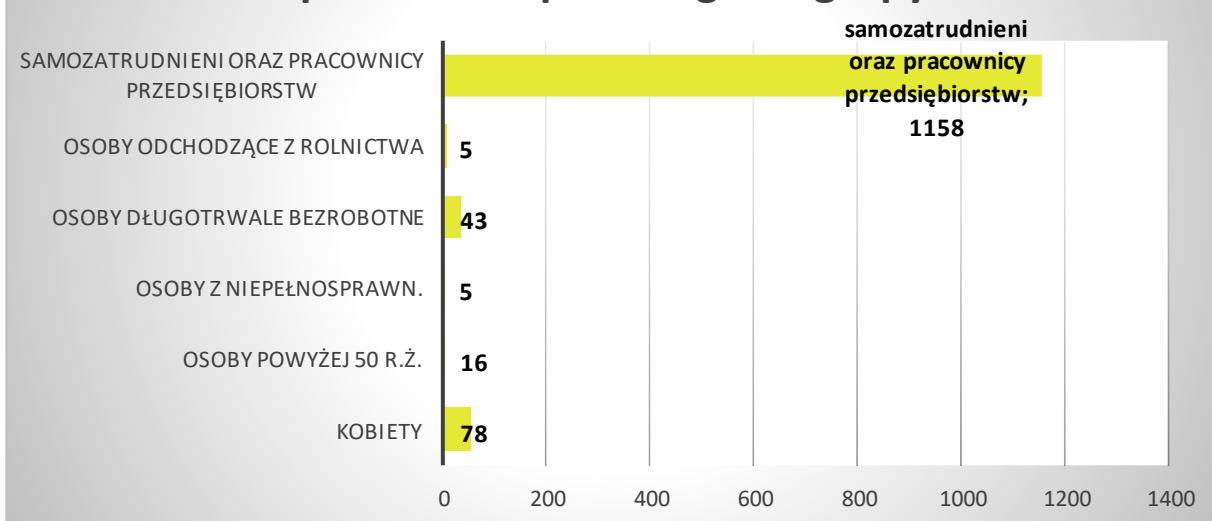
Pierwszeństwo w przyjęciu do projektu przez cały jego okres miały osoby, które zgodnie z zaplanowaną ścieżką zakończyły udział w projektach realizowanych przez OPS/PCPR w ramach Działania 8.2 RPO WP – Aktywna integracja osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, oraz uczestnicy projektów w ramach Działania 7.4 RPO WP – Rozwój opieki żłobkowej w regionie, kwalifikujących się do objęcia wsparciem.

W ramach projektu każdemu z uczestników przedstawiono ofertę aktywizacji zawodowej poprzedzoną analizą umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych opracowano lub zaktualizowano Indywidualny Plan Działania. Na tej podstawie PUP oferował odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W ramach projektu wsparciem objęto **86** osób w wieku 30 lat i więcej, w tym:

- **52** kobiety,
- **7** osób zamierzających odejść z rolnictwa,
- **5** osób powyżej 50 roku życia,
- **1** osobę z niepełnosprawnościami,
- **34** osoby długotrwale bezrobotne,
- **60** osób z niskimi kwalifikacjami zawodowymi.
- **1158** osób (samozatrudnieni prowadzący własną działalność gospodarczą oraz pracownicy przedsiębiorstw, którym wypłacono dofinansowanie w ramach tarczy antykryzysowej w związku zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem skutków pandemii COVID-19).

Podział osób objętych wsparciem w projekcie w podziale na poszczególne grupy



W ramach projektu realizowano następujące zadania:

1. PRACE INTERWENCYJNE: W ramach prac interwencyjnych pracodawcom została zrefundowana część wynagrodzenia dla osób zatrudnionych na odpowiednich dla nich stanowiskach pracy. Kontakt z miejscem pracy umożliwił uczestnikom zdobycie/odnowienie doświadczeń zawodowych, co w zamierzeniu przyczyni się do możliwie trwałej integracji z rynkiem pracy.

Okres refundacji prac interwencyjnych do 6 miesięcy. Po zakończeniu refundacji wymagane było zatrudnienie przez pracodawcę przez okres 4 miesięcy – pracami interwencyjnymi objęto **20** osób, w tym **14** kobiet.

2. PRYZNANIE JEDNORAZOWYCH ŚRODKÓW NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARZEJ. Przyznanie uczestnikom jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości do 600% przeciętnego wynagrodzenia na osobę, było poprzedzone udzieleniem porad zawodowych, które miały na celu zaznajomienie potencjalnych kandydatów z tematyką przedsiębiorczości oraz pozwoliło stwierdzić czy zamierzenia beneficjentów są zbieżne z posiadanymi przez nich kwalifikacjami, doświadczeniem zawodowym i predyspozycjami. Tą formą wsparcia objęto **24** osobom, w tym **9** kobiet.

3. REFUNDACJA WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY. Ta forma wsparcia polegała na skierowaniu do przedsiębiorcy osoby bezrobotnej na odpowiednie dla jej oczekiwań, posiadanych kwalifikacji i predyspozycji miejsce pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy na okres min. 24 m-cy. Kontakt z miejscem pracy umożliwił uczestnikom wejście lub powrót na rynek pracy i zdobycie lub poszerzenie doświadczenia zawodowego, co przyczyni się do możliwie trwałej integracji z rynkiem pracy. Tą formą wsparcia objęto **32** osoby, w tym **20** kobiet.

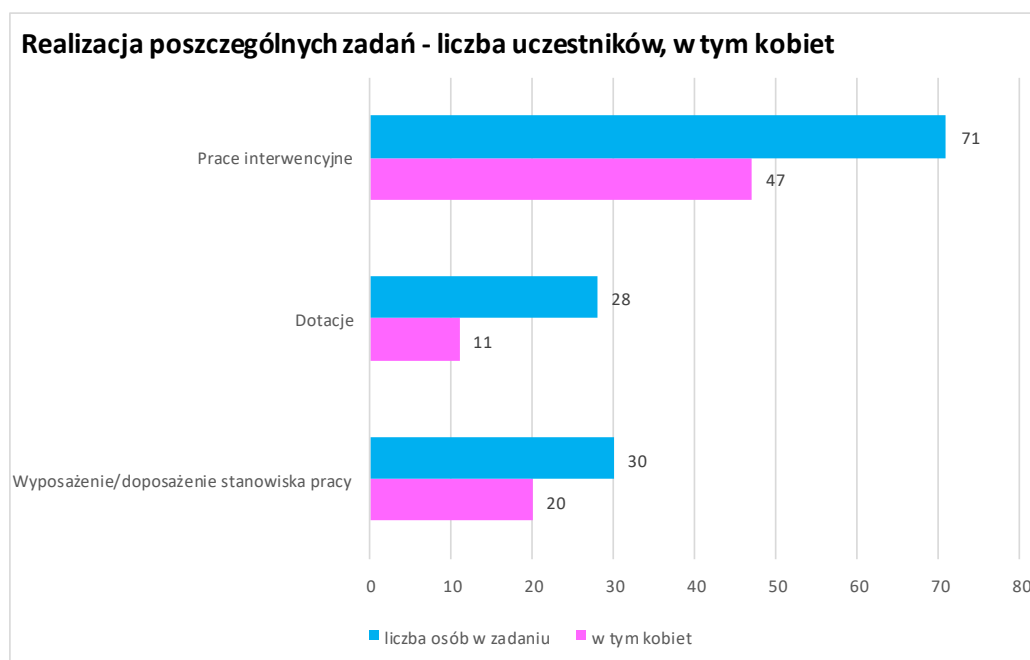
4. STAŻE. Ta forma wsparcia poprzedzona rekrutacją uwzględniającą równość szans polegała na skierowaniu osoby bezrobotnej na odpowiednie dla jej oczekiwań i posiadanych kwalifikacji i predyspozycji miejsce odbywania stażu. Pierwszy kontakt z miejscem pracy umożliwia uczestnikom wejście na rynek pracy i zdobycie pierwszych doświadczeń zawodowych, co w zamierzeniu przyczyni się do możliwie trwałej integracji z rynkiem pracy i pozostania na nim. Okres odbywania stażu do 6 miesięcy. Po zakończeniu odbywania stażu wymagane było zatrudnienie stażysty przez okres co najmniej 3 miesięcy. Tą formą wsparcia objęto **10** osób, w tym **1** kobietę.

Na dzień 31.12.2020 r. **81** osób podjęło zatrudnienie lub samozatrudnienie po zakończeniu udziału w projekcie.

Dodatkowo w ramach projektu udzielone było dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych oraz dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla przedsiębiorców/organizacji pozarządowych w ramach tarczy antykrzysowej w związku zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem skutków pandemii COVID-19.

Do 31.12.2020 r. przedsiębiorcom niezatrudniającym pracowników (osobom samozatrudnionym powyżej 30 roku życia) prowadzącym własną działalność gospodarczą Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy wypłacił **2 250 560,00** zł.

Do 31.12.2020 r. przedsiębiorcom zatrudniającym pracowników Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy wypłacił dofinansowanie **3 494 026,38** zł z przeznaczeniem na wypłatę części kosztów wynagrodzeń oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla zatrudnionych tam pracowników powyżej 30 roku życia.



Zgodnie z kryteriami dostępu zawartymi w *Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014 – 2020*, które określają minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy w ramach projektu „**Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie dębickim (VI)**” osiągnął następujące wskaźniki efektywności zatrudnieniowej: dla osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku, tj. osoby z niepełnosprawnościami, osoby powyżej 50 roku życia, kobiety, osoby długotrwale bezrobotne oraz osoby o niskich kwalifikacjach na poziomie, było wymagane co najmniej 44,3% – **wykonanie: 95 %** oraz efektywności zatrudnieniowej dla osób

nienależących do tej kategorii osób bezrobotnych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy na poziomie, było wymagane co najmniej 60,4% - **wykonanie: 100 %**.

Podstawową przeszkodą, jaką miały do pokonania osoby bezrobotne z grup ryzyka był brak środków finansowych na otwarcie własnej działalności, przejazdu na staż; niewielkie szanse na podjęcie odpowiedniej jakości zatrudnienia w pobliżu miejsca zamieszkania; dyskryminacja ze względu na płeć; posiadanie stopnia niepełnosprawności; wiek powyżej 50 r.ż.; długie pozostawanie poza rynkiem pracy; niemożność zdobycia/uaktualnienia praktycznych umiejętności zawodowych; posiadanie dziecka(ci) do lat 3; niemożność utrzymania się z rolnictwa; zagrożenie wykluczeniem społecznym.

Projekt PUP w Dębicy był odpowiedzią na te problemy, przeciwdziała istniejącym nierównościom oraz wzmacnia pozycje tych grup na rynku pracy poprzez zagwarantowanie w zawieranych umowach równych warunków traktowania. Podejmował kompleksowe działania na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym doprowadzając do podejmowania przez nich aktywności na rynku pracy. Z kolei wsparcie w zakresie godzenia życia zawodowego i prywatnego pozwoliło osobom dotychczas sprawującym opiekę nad dzieckiem czy inną osobą zależną na powrót i możliwie trwałą integrację z rynkiem pracy.

Projekt zapewnił kontakt z miejscem pracy poprzez organizowanie miejsc odbywania staży oraz zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Ponadto zapewnił zwrot kosztów przejazdu na staż, udzielenie porad z zakresu przedsiębiorczości oraz wypłacenie bezzwrotnych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

INFORMACJA O PROJEKCIE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W DĘBICY „AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE DĘBICKIM (V)”

Opis realizowanych działań w ramach projektu:

Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy realizował od 01.01.2020 r. projektu „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie dębickim (V)**” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Osi Priorytetowej I Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego. Projekt będzie realizowany do 31.12.2022 r.

Budżet projektu ogółem: 9 537 583,43 zł., tym w 2020 roku: 5 936 507,00 zł.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy oraz zwalczanie negatywnego wpływu wystąpienia COVID-19 w powiecie dębickim.

Głównym rezultatem projektu jest podjęcie zatrudnienia przez min. 170 osób zarejestrowanych w PUP, a także wsparcie w postaci dofinansowania do wynagrodzeń/kosztów prowadzenia działalności gospodarczej min. 865 pracowników/osób samozatrudnionych.

W ramach projektu wsparciem objęte zostaną osoby poniżej 30 roku życia, w tym osoby z niepełnosprawnościami.

Wsparciem w ramach projektu - grupą docelową - są objęte osoby spełniające zapisy zawarte w przyjętych kryteriach dostępu w Rocznym Planie Działania PO WER na 2020 r.

Projekt jest skierowany do osób młodych w wieku 18-29 lat pozostających bez pracy, w tym osób z niepełnosprawnościami zarejestrowanych w PUP w Dębicy jako osoby bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowią osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Dodatkowo, co najmniej 20% uczestników projektu stanowią osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy tj. osoby z niepełnosprawnościami i/lub osoby długotrwale bezrobotne i/lub osoby o niskich kwalifikacjach.

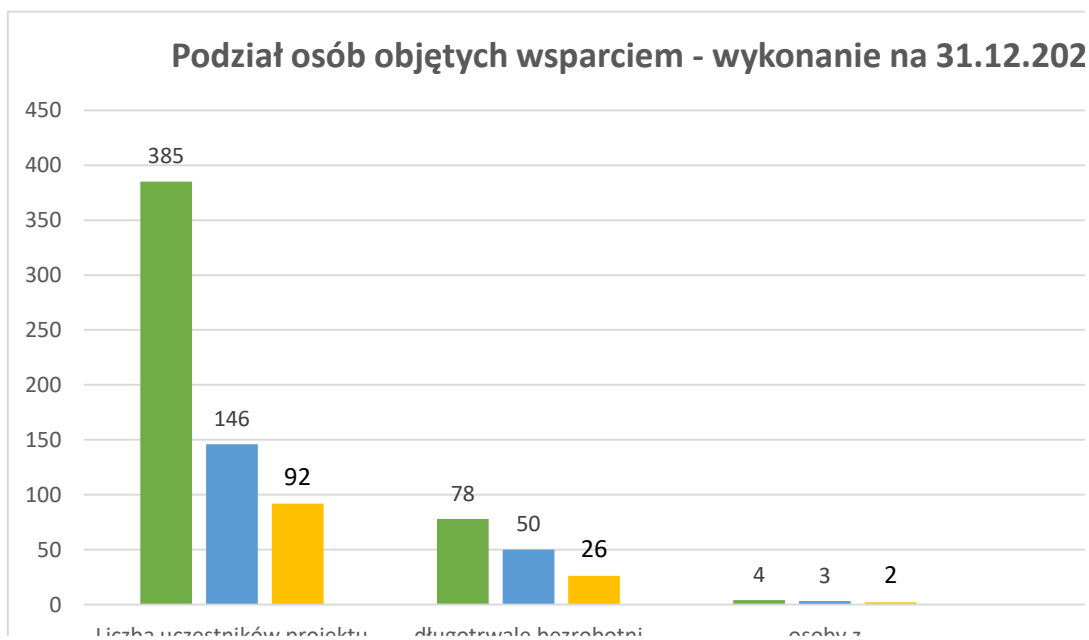
W ramach projektu, dla każdego z uczestników przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedzi analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika. Na tej podstawie PUP w Dębicy realizować będzie odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Beneficjent zapewnia możliwość skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektów z zakresu włączenia społecznego realizowanych w ramach celu tematycznego 9 w RPO oraz współpracuje w tym zakresie z działającymi na obszarze realizacji projektu instytucjami pomocy i integracji społecznej

W ramach projektu realizowane są następujące zadania (wykonanie na 31.12.2020 r.):

- 1. Pośrednictwo pracy poprzedzone IPD - objęto 104 os.,**
- 2. Poradnictwo zawodowe poprzedzone IPD - objęto 42 os.,**
- 3. Prace interwencyjne - objęto 38 os.,**
- 4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - objęto 20 os.,**
- 5. Staże - objęto 45 os.,**
- 6. Bony na zasiedlenie - objęto 22 os.,**
- 7. Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - objęto 21 os.**

W ramach projektu objęto wsparciem **146** osób poniżej **30** roku życia, które zostały zakwalifikowane do udziału w projekcie, w tym **92** kobiety, **3** osoby z niepełnosprawnościami i **50** osób długotrwale bezrobotnych.



Na dzień 31.12.2020 r. **63** osoby podjęło zatrudnienie lub samozatrudnienie po zakończeniu udziału w projekcie.

W ramach projektu udzielane jest dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych oraz dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla przedsiębiorców/organizacji pozarządowych w ramach tarczy antykryzysowej w związku zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem skutków pandemii COVID-19.

Wsparciem objęto **847** osób (samozatrudnieni prowadzący własną działalność gospodarczą oraz pracownicy przedsiębiorstw/organizacji pozarządowych, którym wypłacono dofinansowanie).

Do 31.12.2020 r. przedsiębiorcom niezatrudniającym pracowników (osobom samozatrudnionym do 30 roku życia) prowadzącym własną działalność gospodarczą Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy wypłacił **729 040,00** zł.

Do 31.12.2020 r. przedsiębiorcom zatrudniającym pracowników Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy wypłacił dofinansowanie **3 364 345,93** zł z przeznaczeniem na wypłatę części kosztów wynagrodzeń oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla zatrudnionych tam pracowników do 30 roku życia.

5. REALIZACJA UCHWAŁ PODJĘTYCH PRZEZ RADĘ POWIATU DĘBICKIEGO W 2020 ROKU.

Lp.	Uchwała Rady Powiatu Dębickiego (nr, data, tytuł)	Opis działań podjętych w celu realizacji zapisów Uchwały (sposób realizacji)	Poniesione wydatki	Termin realizacji	Status uchwały (na dzień 31.12.2020 r.)
1	Uchwała Nr LII.334.2018 Rady Powiatu Dębickiego z dnia 13 listopada 2018 r. w sprawie: zatwierdzenia realizacji projektu „Szansa na pracę” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020, w ramach Działania 7.1 – Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty konkursowe.	Całkowita wartość projektu: 1 373 760,00 zł, z czego 1 263 760,00 zł, tj. 91,99% PUP w Dębicy pozyskał ze środków unijnych, resztę stanowi wkład własny w postaci środków Funduszu Pracy. Budżet na 2019 rok: 1 364 580,00 zł. Głównym rezultatem projektu: podjęcie zatrudnienia przez min. 44 osoby - wykonanie na 31.12.2019 r.: 70 osób podjęło pracę. Rezultaty na 31.12.2019 r.: wsparciem objęto 91 osób bezrobotnych (w tym 66 kobiet); w tym 7 osób z niepełnosprawnościami, 12 osób powyżej 50 r.ż., 55 osób o niskich kwalifikacjach, 44 osoby długotrwale bezrobotne. Wsparciem w postaci Indywidualnego Planu Działania i pośrednictwem pracy objęto 91 osób bezrobotnych. Stażami objęto 91 osób, a refundacją kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy 30 osób.	1 347 888,04 zł	01.10.2018 - 31.03.2020	wykonana
2	Uchwała Nr VI.46.2019 Rady Powiatu Dębickiego z dnia 2 kwietnia 2019 r. w sprawie: zatwierdzenia realizacji projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie dębickim (IV)” w ramach Działania 1.1 – Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe Poddziałanie 1.1.2 – Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych	Całkowita wartość projektu: 5 954 608 zł, z czego 100% Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy pozyskał ze środków UE i budżetu państwa. Budżet na 2020 rok: 2 259 200,00 zł. Cel główny projektu: zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 r.ż. pozostających bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Na dzień 31.12.2020 r. pracę lub samozatrudnienie podjęło 264 osób (w tym 187 kobiet). Rezultaty na 31.12.2020 r.: w 2020 roku pomocą objęto 170 osób, w tym 108 kobiet; 30 osób do 25 roku życia; 2 osoby z niepełnosprawnościami oraz 41 osób długotrwale bezrobotnych. W 2020 roku dotacje otrzymało 7 osób; stażami objęto 36 osób; pracami interwencyjnymi objęto 8 osób; bony na zasiedlenie przyznano 20 osobom; 15 osób rozpoczęło pracę w ramach refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.	1 872 179,66 zł	01.01.2019 - 31.05.2021	w trakcie realizacji / wykonania
3	Uchwała Nr VI.47.2019 Rady Powiatu Dębickiego z dnia 2 kwietnia 2019 r. w sprawie: zatwierdzenia realizacji projektu „Aktywizacja osób powyżej 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie dębickim (V)” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020, Działanie 7.2 – Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty pozakonkursowe PUP	Całkowita wartość projektu: 1 470 713,84 zł, z czego 100% Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy pozyskał ze środków UE i budżetu państwa. Budżet na 2020 rok: 24 472,84 zł. Główny rezultat projektu: podjęcie zatrudnienia przez min. 5 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Dębicy w tym 5 kobiet tj. 100% osób, które w 2020r brały udział w projekcie. Rezultaty na 31.12.2020 r.: w ramach projektu wsparciem objęto 5 osób powyżej 29 roku życia, w tym 5 kobiet; 3 osoby z niskimi kwalifikacjami. Wszystkie osoby biorące udział w projekcie w 2020r, tj. 5 osób objęte były pracami interwencyjnymi.	24 403,00 zł	01.01.2019 – 31.03.2020	wykonana
4	Uchwała Nr XVIII.151.2020 Rady Powiatu Dębickiego z dnia 5 marca 2020 r. w sprawie: zatwierdzenia realizacji projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie dębickim (V)” w ramach Działania 1.1 – Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe Poddziałanie 1.1.1 – Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego	Całkowita wartość projektu: 9 537 583,43 zł, z czego 100% Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy pozyskał ze środków UE i budżetu państwa. Budżet na 2020 rok: 5 936 507,00 zł. Cel główny projektu: zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 r.ż. pozostających bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Na dzień 31.12.2020 r. pracę lub samozatrudnienie podjęło 62 osoby (w tym 31 kobiet). Rezultaty na 31.12.2020 r.: w 2020 roku pomocą objęto 146 osób, w tym 92 kobiety; 92 osoby do 25 roku życia; 3 osoby z niepełnosprawnościami oraz 50 osób długotrwale bezrobotnych. W 2020 roku dotacje otrzymało 20 osób; stażami objęto 45 osób; pracami interwencyjnymi objęto 38 osób; bony na zasiedlenie przyznano 22 osobom; 21 osób rozpoczęło pracę w ramach refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. W 2020 r objęto wsparciem 847 osób w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania pandemii COVID-19.	5 284 621,51zł (w tym 4 053 896,92zł na COVID-19)	01.01.2020 - 31.12.2022	w trakcie realizacji / wykonania
5	Uchwała Nr XVIII.152.2020 Rady Powiatu Dębickiego z dnia 5 marca 2020 r. w sprawie:	Całkowita wartość projektu: 7 093 111,54,00 zł, z czego 100% Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy pozyskał ze środków UE i budżetu państwa. Budżet na 2020 rok: 7 093 111,54,00 zł. Główny	7 032 153,60 zł (w tym	01.01.2020 – 31.12.2020	wykonana

<p>przystąpienia i zatwierdzenia realizacji projektu „Aktywizacja osób powyżej 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie dębickim (VI)” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020, Działanie 7.2 – Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty pozakonkursowe PUP</p>	<p>rezultat projektu: podjęcie zatrudnienia przez min. 54 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Dębicy. Pracę lub samozatrudnienie podjęło 80 osób, w tym 47 kobiet tj. 94,12 % osób, które rozpoczęły udział w projekcie. Rezultaty na 31.12.2020 r.: w ramach projektu wsparciem objęto 85 osób powyżej 29 roku życia, w tym 51 kobiet; 5 osób powyżej 50 roku życia; 1 osobę z niepełnosprawnościami, 34 osoby długotrwale bezrobotne, 7 osób odchodzących z rolnictwa, 60 osób z niskimi kwalifikacjami; 24 osobom wypłacono bezzwrotne dotacje, pracami interwencyjnymi objęto 19 osób, stażami objęto 10 osób, zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia podjęło 32 osób. W 2020r objęto wsparciem 1 158 osób w zakresie zwalczania ub rzeciwdziałania pandemii COVID-19.</p>	<p>5 723 050,54 na COVID-19)</p>		
---	---	----------------------------------	--	--

6. OPIS DZIAŁAŃ ZWIĄZANYCH Z PRZYGOTOWANIEM I REALIZACJĄ INWESTYCJI POWIATU DĘBICKIEGO W 2020 r.

W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy nie realizował inwestycji powiatu dębickiego.

7. INFORMACJA O REALIZACJI PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W DĘBICY INSTRUMENTÓW TZW. TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ .

W ramach Tarczy Antykryzysowej do 31.12.2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy :

- objął wsparciem 6 786 podmiotów z powiatu dębickiego;
- wypłacił 47 523 375,51 zł w formie pożyczek, dotacji, dofinansowań do kosztów prowadzenia działalności przez samozatrudnionych i dofinansowań wynagrodzeń pracowników.

W ramach ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1820sss z późn. zm.) Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy realizuje instrumenty tzw. Tarczy Antykryzysowej:

1. Pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy lub statutowej organizacji pozarządowej, przyznawane na podstawie art. 15zzd i 15zzda ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19.
Do 31.12.2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy wypłacił 5 237 mikroprzedsiębiorcom/ organizacjom pozarządowym pożyczki na kwotę 25 946 680,19 zł; z czego 5 186 podmiotom umorzono pożyczki na łączną kwotę 25 721 932,29 zł.
2. Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną, niezatrudniającego pracowników, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 na podstawie art. 15zzc ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19.
Do 31.12.2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy wypłacił 1 005 przedsiębiorcom niezatrudniającym pracowników dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w wysokości 5 516 160,00 zł.
3. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 na podstawie art. 15zzb ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19.
Do 31.12.2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy wypłacił 501 podmiotom 15 792 122,02 zł dofinansowań części kosztów wynagrodzeń oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne z przeznaczeniem na wypłatę dla 3 859 zatrudnionych pracowników.
4. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla: organizacji pozarządowych oraz podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także dla kościelnych osób prawnych oraz ich jednostek organizacyjnej na podstawie art. 15zze i 15zze2 ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19.
Do 31.12.2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy wypłacił 7 organizacjom pozarządowym/ podmiotom/ kościelnym osobom prawnym/ich jednostkom organizacyjnym zatrudniającym pracowników 88 413,30 zł dofinansowań części kosztów wynagrodzeń oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne z przeznaczeniem na wypłatę dla 16 zatrudnionych pracowników.
5. Dotacja dla mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, przyznawana na podstawie art. 15zze4 ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19.
Do 31.12.2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy wypłacił 36 mikro i małym przedsiębiorcom dotacje na kwotę 180 000,00 zł.

8. FINANSOWANIE PROGRAMÓW RYNKU PRACY

Wydatki nielimitowane tab. nr 1

Wyszczególnienie	Wykonanie kasowe	
	2019 r.	2020 r.
	Grudnia	Grudnia
Dodatki aktywizacyjne	251.193,90	299.778,80
Świadczenia dla rolników	2.761,00	593,00
Razem	253.954,90	300.371,80

Wydatki limitowane tab. nr 2

Wyszczególnienie	Wykonanie kasowe	
	2019 r.	2020 r.
	Grudnia	Grudnia
Szkolenia w tym	134.809,81	38.859,34
<i>Koszty dojazdu na szkolenie</i>	7.805,00	598,40
<i>Stypendia szkoleniowe</i>	50.156,89	16.560,94
Bon szkoleniowy	-	-
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	361.839,99	348.954,57
Prace interwencyjne	1.572.898,36	919.511,29
Roboty publiczne	158.296,61	71.405,62
Staże	1.744.470,53	1.650.648,73
Bon stażowy	-	-
Bon zatrudnieniowy	-	-
Bon na zasiedlenie	352.500,00	307.500,00
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej przez bezrobotnego	2.073.021,61	1.365.633,01
Refundacja pracodawcy kosztów poniesionych na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	1.194.154,10	1.491.653,39
Prace społeczno-użyteczne w tym:	10.029,72	10.485,60
<i>w ramach PAI</i>	-	-
Koszty przejazdu	54.715,20	38.305,59
Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne	-	-
Koszty badań bezrobotnych	14.616,00	3.875,00
Programy specjalne	-	-
Koszty specyficznych elementów progr.specj.	-	-
Koszty studiów podyplomowych w tym:	7.888,54	4.083,38
<i>Stypendium za studia podyplomowe</i>	5.859,54	2.083,38
Wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnych	-	-
Zatrudnienie wspierane	7.116,47	-
Rezerwa Ministra – COVID-19	-	47.406.762,64
Dofinansowanie wynagrodzenia 50+	248.192,38	126.675,52
Razem	7.934.549,32	53.784.353,68

9. INFORMACJA DO OCENY RACJONALNOŚCI WYDATKOWANIA ŚRODKÓW Z FUNDUSZU PRACY za 2020r.

WYDATKI FUNDUSZU PRACY W TYM POWER, RPO, KFS BEZ ŚRODKÓW REZERWY MINISTRA COVID-19.

LP.	ZADANIE	PLAN	WYKONANIE	LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH KTÓRE ZAKOŃCZYŁY UDZIAŁ W DANEJ FORMIE AKTYWIZACJI	EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA
1	Szkolenia w tym:	55 000,00	38 859,34	23	0,00%
	<i>Koszty dojazdu na szkolenie</i>	<i>4 100,00</i>	<i>598,40</i>		
	<i>Stypendia szkoleniowe łącznie ze szkoleniami z aktywnego poszukiwania pracy</i>	<i>22 500,00</i>	<i>16 560,94</i>		
2	Wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy	1 568 000,00	1 491 653,39	84	92,86%
3	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 552 200,00	1 365 633,01	118	100,00%
4	Prace interwencyjne	981 992,84	919 511,29	256	96,48%
5	Roboty publiczne	71 500,00	71 405,62	12	100,00%
6	Stypendia stażowe	1 699 215,64	1 650 648,73	185	68,11%
7	Studia podyplomowe dla bezrobotnych	4 200,00	4 083,38	1	100,00%
8	Prace społeczno-użyteczne	11 400,00	10 485,60	7	0,00%
9	Koszty przejazdu na staż	54 663,00	38 305,59		
10	Koszty badań bezrobotnych	6 000,00	3 875,00		
11	Dofinansowanie wynagrodzenia 50+	144 000,00	126 675,52	17	100,00%
12	Bon na zasiedlenie	307 500,00	307 500,00	40	100,00%
13	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	356 000,00	348 954,57	107	
RAZEM		6 811 671,48	6 377 591,04	850	
			WYKONANIE 93,63%		

10. LIMITY I WYKONANIE W 2020 ROKU

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE		LIMIT 2020	WYKONANIE 2020	POZOSTAŁO NIEWYKORZYSTANE W 2020r.	% WYKONANIA
1	SZKOLENIA	art.40; art.41; art.45; art.54	55 000,00	38 859,34	16 140,66	70,65%
2	KOSZTY PRZEJAZDU NA STAŻ	art.45	11 600,00	8 246,30	3 353,70	71,09%
3	WYPOSAŻENIE I DOPOSAŻENIE STANOWISKA PRACY	art.46	189 000,00	145 000,00	44 000,00	76,72%
4	ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	art.46	576 200,00	400 475,12	175 724,88	69,50%
5	PRACE INTERWENCYJNE	art.51; art.56; art.59	500 000,00	467 080,80	32 919,20	93,42%
6	ROBOTY PUBLICZNE	art.57	71 500,00	71 405,62	94,38	99,87%
7	STYPENDIA STAZOWE	art.53; art.54	350 842,64	316 039,48	34 803,16	90,08%
8	STUDIA PODYPLOMOWE BEZROBOTNYCH	art.42a; art.54	4 200,00	4 083,38	116,62	97,22%
9	DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA 50 +	art.60d	144 000,00	126 675,52	17 324,48	87,97%
10	KOSZTY BADAŃ LEKARSKICH	art.40 ust.5; art.2 ust.3	6 000,00	3 875,00	2 125,00	64,58%
11	PRACE SPOŁECZNO -UŻYTECZNE	art. 73a	11 400,00	10 485,60	914,40	91,98%
OGÓŁEM ALGORYTM			1 919 742,64	1 592 226,16	327 516,48	82,94%
12	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY		356 000,00	348 954,57	7 045,43	98,02%
13	REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY		7 117 584,38	7 056 556,60	61 027,78	99,14%
14	PROGRAM OPERACYJNY WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ		7 972 097,00	7 156 801,17	815 295,83	89,77%
15	REZERWA MINISTRA COVID-19		39 446 247,46	37 449 815,18	1 996 432,28	94,94%
16	DOTACJA COVID-19		3 000 000,00	180 000,00	2 820 000,00	6,00%
OGÓŁEM FUNDUSZ PRACY			59 811 671,48	53 784 353,68	6 027 317,80	89,92%

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE	WYKONANIE 2020
1	Dodatki aktywizacyjne	299 778,80
2	Zasiłki	7 128 444,68
3	Świadczenie integracyjne	247 119,66
4	Składki na ubezpieczenie rolników	593,00
5	Opłaty i prowizje bankowe	250,00
	OGÓŁEM WYDATKI OBLIGATORYJNE	7 676 186,14

Sporządził:
Grzegorz Świder
Kierownik Działu
Informatyki, Statystyki, Analiz i Kontroli