

RAPORT PODSUMOWUJĄCY DZIAŁALNOŚĆ JEDNOSTKI

wg stanu na 31 grudnia 2019 r.



Dębica, marzec 2020 r.

SPIS TREŚCI

1. OMÓWIENIE SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY	4
1.1. STOPA BEZROBOCIA	4
1.2. LICZBA BEZROBOTNYCH	8
1.3. STRUKTURA BEZROBOCIA	10
1.4. PODJĘCIA PRACY	10
1.5. NAPŁYW I ODPIY W Z EWIDENCJI BEZROBOTNYCH	11
1.6. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI	13
1.7. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU	13
1.8. BEZROBOTNE KOBIETY	14
1.9. BEZROBOTNI MĘŻCZYŹNI	16
1.10. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	23
1.11. POZOSTAŁE GRUPY UJMOWANE W STATYSTYKACH URZĘDU PRACY	25
1.12. OFERTY PRACY	26
2. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA DZIAŁALNOŚCI JEDNOSTKI	28
2.1. RYNEK PRACY POWIATU DĘBICKIEGO	29
2.2. GOSPODARKA	29
3. DZIAŁANIA PODEJMOWANE W 2019 ROKU	32
3.1. POŚREDNICTWO PRACY	32
3.2. GIEŁDY PRACY I SPOTKANIA	33
3.3. POŚREDNICTWO EURES	34
3.4. KONTAKT Z PRACODAWCAMI	35
3.5. BEZROBOTNI ZWOLNIENI Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY – ZWOLNIENIA GRUPOWE NA TERENIE DZIAŁANIA PUP DĘBICA	37
3.6. PORADNICTWO ZAWODOWE	37
3.7. POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY - PORADNICTWO ZAWODOWE	39
3.8. SZKOLENIA	40
3.9. BAROMETR ZAWODÓW	43
3.10. MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH	44
3.11. FINANSOWANIE KOSZTÓW PRZEJAZDU	46
3.12. STAŻE	46
3.13. PRACE INTERWENCYJNE	48
3.14. ROBOTY PUBLICZNE	49
3.15. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY	50
3.16. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	55
3.17. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA	59
3.18. BON NA ZASIEDLENIE	60
3.19. REFUNDACJA PRACODAWCY LUB PRZEDSIĘBIORCY PRZEZ OKRES 12 MIESIĘCY CZĘŚCI KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZP. SPOŁECZNE SKIEROWANYCH BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA	61
3.20. CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ	62
3.21. ZATRUDNIENIE WSPIERANE	62
3.22. PRACE SPOŁECZNIE – UŻYTECZNE	62
3.23. DODATKOWE ŚRODKI Z REZERWY FUNDUSZU PRACY W 2019 ROKU	63
4. REALIZACJA UCHWAŁ PODJĘTYCH PRZEZ RADĘ POWIATU DEBICKIEGO W 2019 ROKU.	85
5. OPIS DZIAŁAŃ ZWIĄZANYCH Z PRZYGOTOWANIEM I REALIZACJĄ INWESTYCJI POWIATU DEBICKIEGO W 2019 r.	88
6. WSPÓŁPRACA Z PODMIOTAMI ZEWNĘTRZNYMI.	88
7. FINANSOWANIE PROGRAMÓW RYNKU PRACY	89

Raport podsumowujący działalność jednostki na 31 grudnia 2019 roku zawiera podstawowe informacje dotyczące działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy, sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz analizę struktury bezrobocia w powiecie dębickim. Celem opracowania jest również zaprezentowanie charakterystycznych zjawisk i tendencji związanych z naszym regionem w 2019 r., stanowiących podstawę do określenia dalszych działań na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia przez urząd, samorząd jak i partnerów działających na tut. rynku pracy.

Przy sporządzaniu raportu wykorzystano dane zawarte w obowiązkowej sprawozdawczości o rynku pracy, której podstawą prawną jest ustawa o statystyce publicznej z dnia 29 czerwca 1995 r.

W 2019 rok znów obserwujemy spadek liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dębicy. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych wg stanu na koniec każdego miesiąca w porównaniu do roku 2018 była niższa – średnio o 772 osoby.

Stopa bezrobocia w 2018 r. w kraju wynosiła 5,8% natomiast w 2019 r. spadła do poziomu 5,2%, w powiecie dębickim (5,7%) spadła o 1,2% i wyniosła 4,5%, w województwie podkarpackim (8,7%) spadła o 0,8% i wynosi 7,9%.

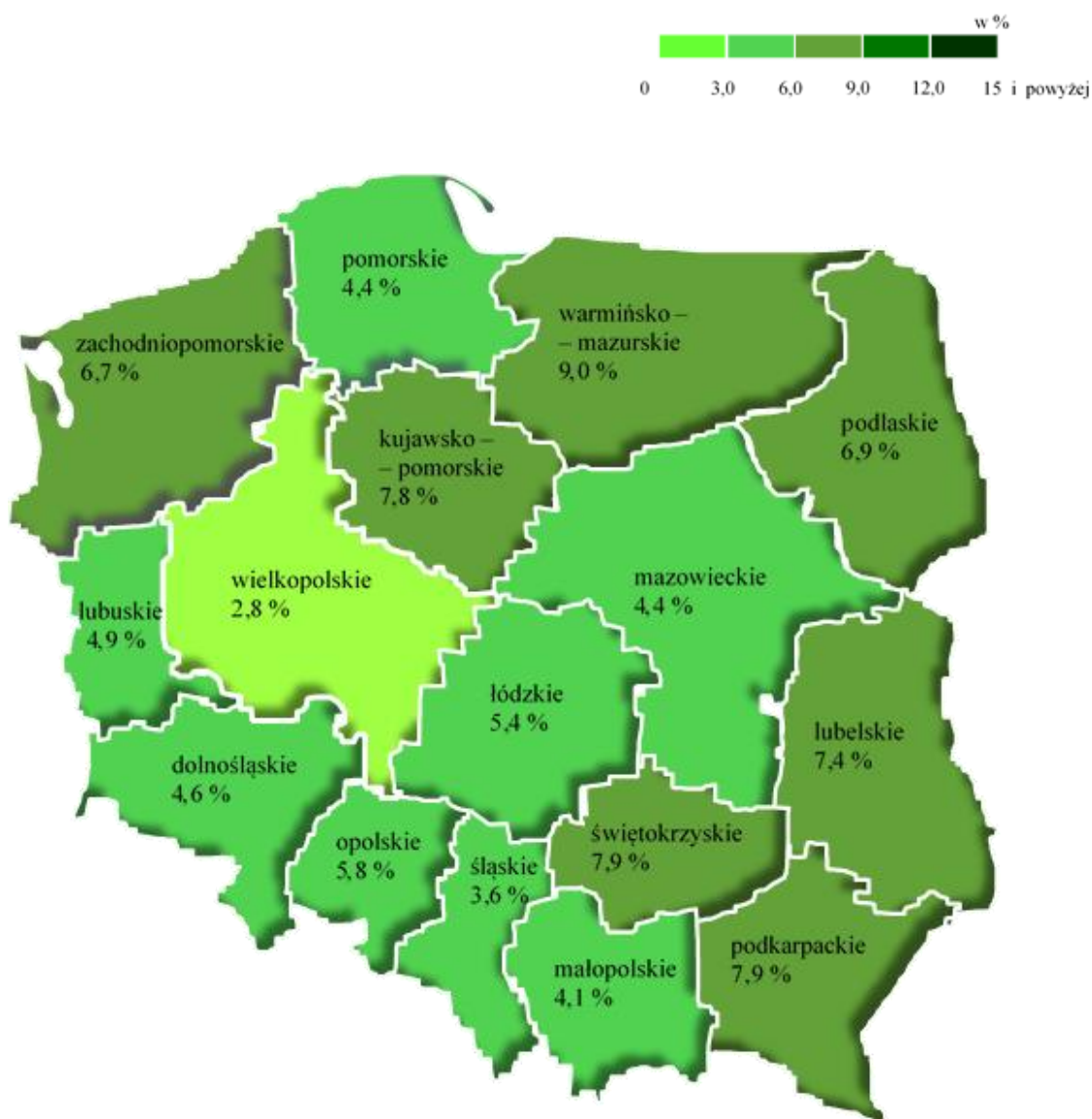
Znaczący wpływ na obniżenie liczby bezrobotnych/stopy bezrobocia w powiecie miała dobra koniunktura gospodarcza oraz projekty realizowane z Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy oraz z PFRON-u.

1. OMÓWIENIE SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY

1.1. STOPA BEZROBOCIA

Stopa bezrobocia jest charakterystycznym wskaźnikiem, który bierze się pod uwagę przy ocenie poziomu rozwoju gospodarczego danego regionu.

Stopa bezrobocia w poszczególnych województwach
wg stanu na koniec grudnia 2019 r.

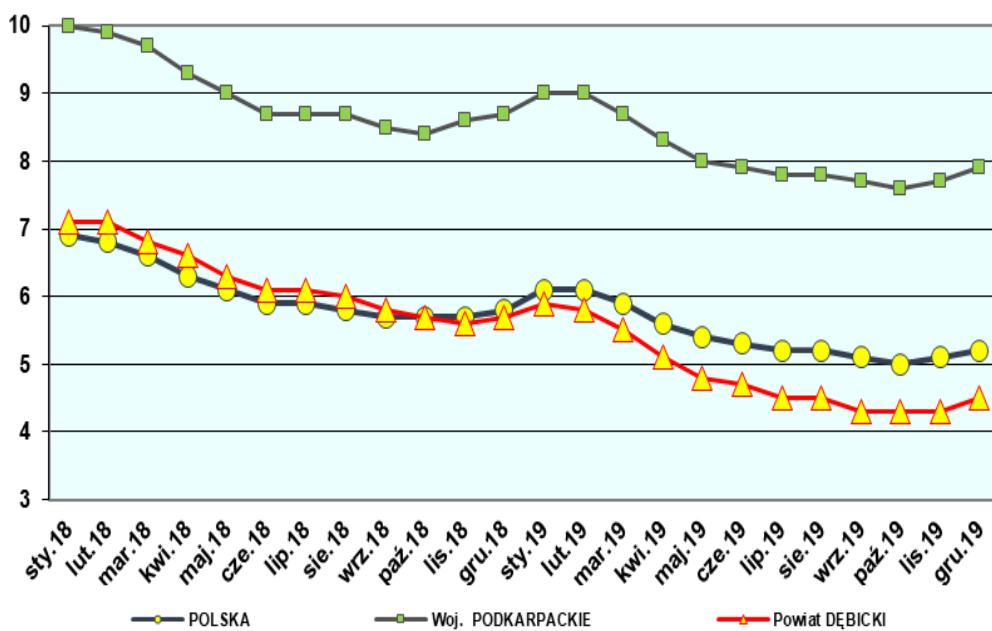


Stopa bezrobocia w powiecie dębickim na dzień 31 grudnia 2019 roku wyniosła 4,5%. Była niższa od średniej krajowej o 0,7% i niższa od wojewódzkiej o 3,4%.

Stopa bezrobocia w 2018												
	sty.18	lut.18	mar.18	kwi.18	maj.18	cze.18	lip.18	sie.18	wrz.18	paź.18	lis.18	gru.18
POLSKA	6,9	6,8	6,6	6,3	6,1	5,9	5,9	5,8	5,7	5,7	5,7	5,8
Woj. PODKARPACKIE	10	9,9	9,7	9,3	9	8,7	8,7	8,7	8,5	8,4	8,6	8,7
Powiat DĘBICKI	7,1	7,1	6,8	6,6	6,3	6,1	6,1	6	5,8	5,7	5,6	5,7
<i>kolor czerwony korekta grudzień 2018</i>												
Stopa bezrobocia w 2019												
	sty 19	lut 19	mar 19	kwi 19	maj 19	cze 19	lip 19	sie 19	wrz 19	paź 19	lis 19	gru 19
POLSKA	6,1	6,1	5,9	5,6	5,4	5,3	5,2	5,2	5,1	5,0	5,1	5,2
Woj. PODKARPACKIE	9,0	9,0	8,7	8,3	8,0	7,9	7,8	7,8	7,7	7,6	7,7	7,9
Powiat DĘBICKI	5,9	5,8	5,5	5,1	4,8	4,7	4,5	4,5	4,3	4,3	4,3	4,5
<i>kolor czerwony korekta styczeń - sierpień 2019</i>												

Stopa bezrobocia w stosunku do roku 2018 w kraju zmniejszyła się o 0,6%, w województwie podkarpackim zmniejszyła się o 0,8% i w powiecie dębickim zmniejszyła się o 1,2%.

STOPA BEZROBOCIA od I 2018 r. do XII 2019



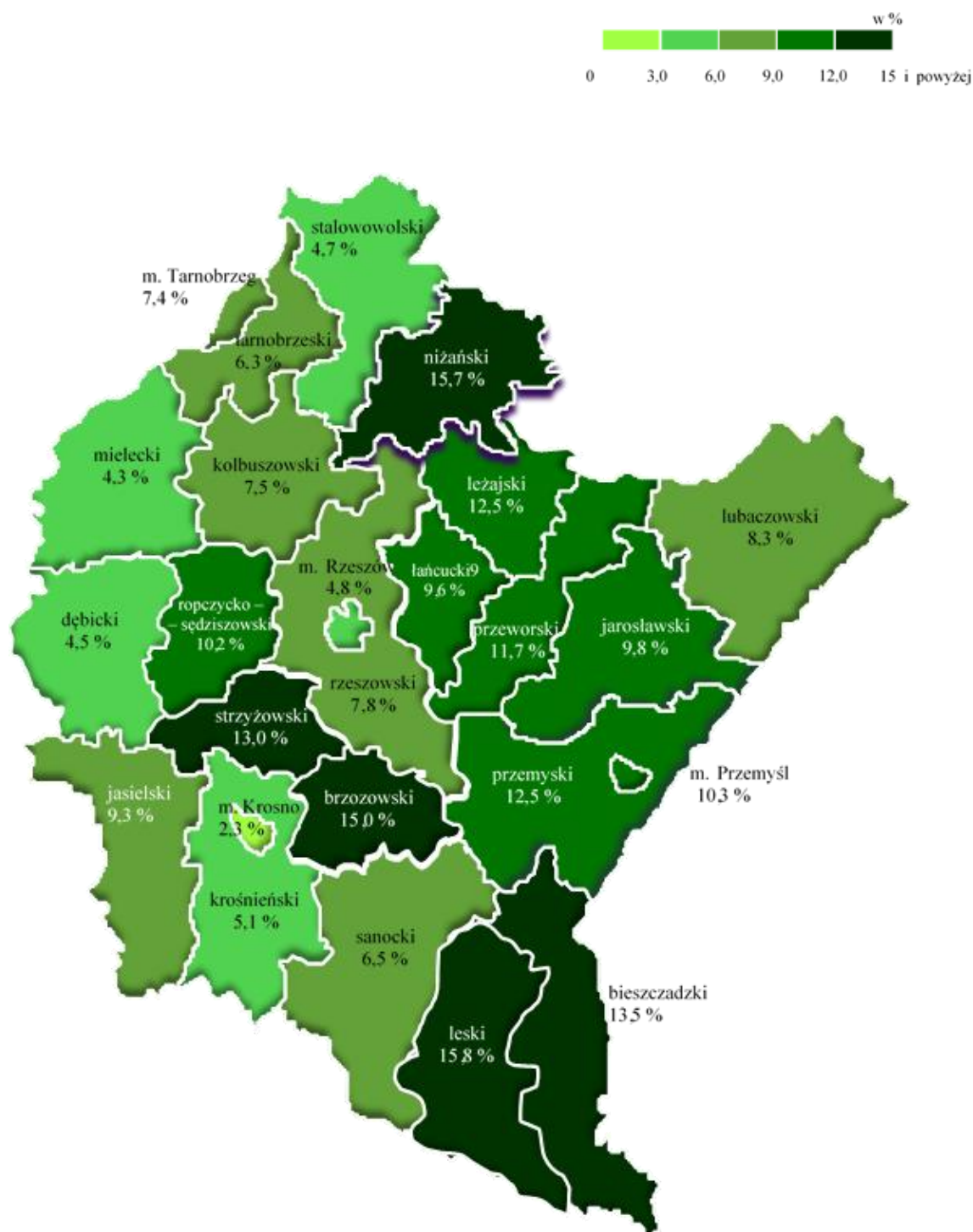
LICZBA BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH oraz STOPA BEZROBOCIA

Stan na koniec grudnia 2019 r.

Lp.	KRAJ, WOJEWÓDZTWO, PODREGIONY I POWIATY	Bezrobotni	Stopa bezrobocia
			(w % aktywnych zawodowo)
	POLSKA	866,4	5,2
	PODKARPACKIE	75,5	7,9
1.	m. Krosno	0,7	2,3
2.	mielecki	2,8	4,3
3.	dębicki	2,7	4,5
4.	stalowowolski	2,1	4,7
5.	m. Rzeszów	6,2	4,8
6.	krośnieński	1,8	5,1
7.	tarnobrzeski	1,5	6,3
8.	sanocki	2,7	6,5
9.	m. Tarnobrzeg	1,3	7,4
10.	kolbuszowski	1,8	7,5
11.	rzeszowski	5,7	7,8
12.	lubaczowski	2,0	8,3
13.	jasielski	4,9	9,3
14.	łańcucki	3,1	9,6
15.	jarosławski	5,2	9,8
16.	ropczycko-sędziszowski	2,9	10,2
17.	m. Przemyśl	2,9	10,3
18.	przeworski	3,9	11,7
19.	leżajski	3,4	12,5
20.	przemyski	3,5	12,5
21.	strzyżowski	3,4	13,0
22.	bieszczadzki	1,2	13,5
23.	brzozowski	4,2	15,0
24.	niżański	3,6	15,7
25.	leski	1,9	15,8

Powiat dębicki charakteryzuje się jednym z najmniejszych wskaźników stopy bezrobocia w województwie podkarpackim i znajduje się na 3 miejscu (wg układu od najniższej do najwyższej).

STOPA BEZROBOCIA W POSZCZEGÓLNYCH POWIATACH WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO
wg stanu na koniec grudnia 2019 r.



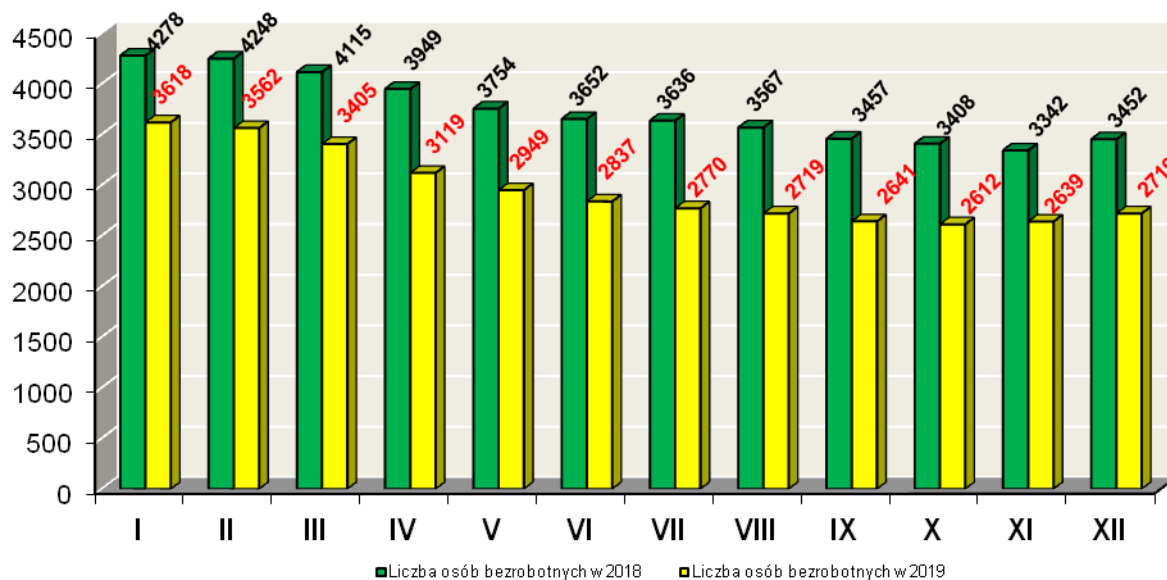
Źródło: Wojewódzki Urząd Pracy. Podkarpacki rynek pracy w liczbach grudnia 2019

1.2. LICZBA BEZROBOTNYCH

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Dębicy na dzień 31 grudnia 2019 r. zarejestrowanych było 2 719 osób bezrobotnych (o 733 osoby mniej niż w grudniu 2018 r.), w tym:

- 1 743 kobiety (o 493 osoby mniej niż w grudniu 2018 r.),
- 976 mężczyzn (o 240 osób mniej niż w grudniu 2018 r.).

LICZBA BEZROBOTNYCH - stan na 31 grudnia 2019 r.

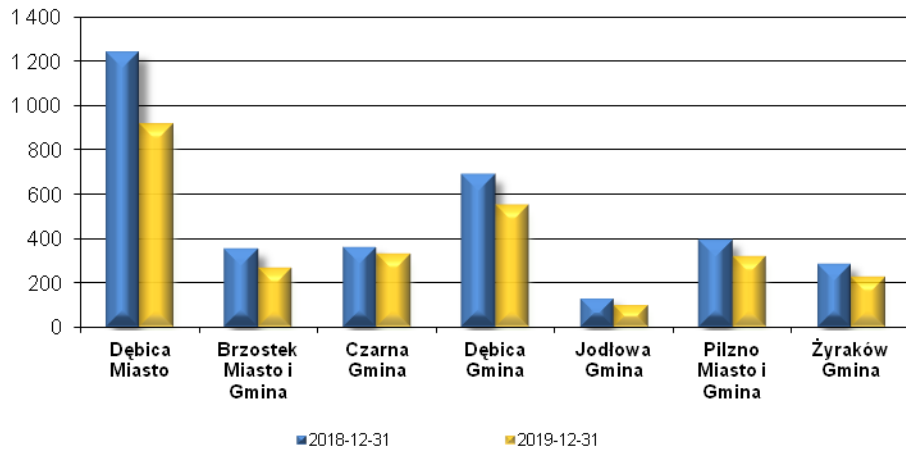


Różnica w liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych na koniec każdego miesiąca roku 2018 i 2019 wynosi średnio 772 osoby.

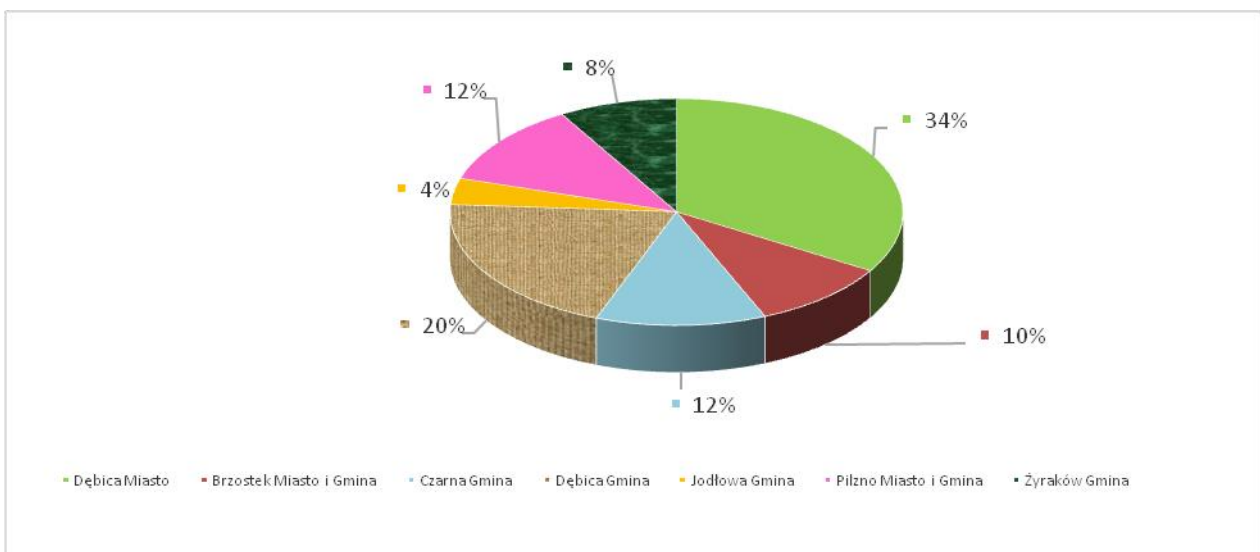
BEZROBOTNI W GMINACH

Gminy	31.12.2018 r.		31.12.2019 r.	
	Ogółem	kobiety	Ogółem	kobiety
Dębica Miasto	1 240	793	916	578
Brzostek Miasto i Gmina	352	211	270	167
Czarna Gmina	360	235	330	217
Dębica Gmina	687	463	551	355
Jodłowa Gmina	131	84	102	62
Pilzno Miasto i Gmina	394	261	320	214
Żyraków Gmina	288	189	230	150
Ogółem	3 452	2 236	2 719	1 743

PORÓWNANIE LICZBY BEZROBOTNYCH W GMINACH - wg stanu na 31.12.2019 r.



BEZROBOTNI W GMINACH POWIATU DĘBICKIEGO – wg stanu na 31.12.2019 r.



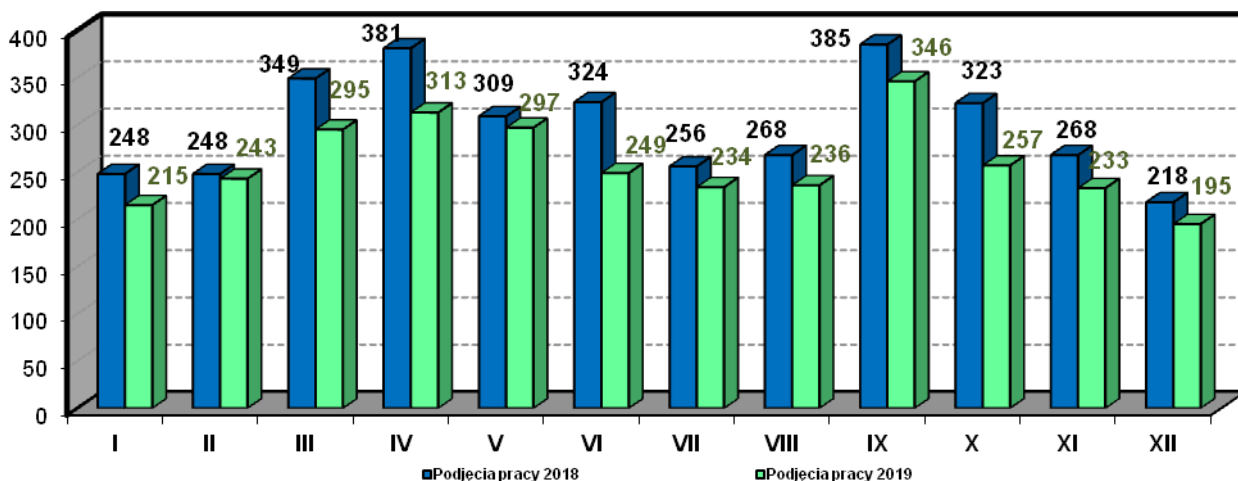
1.3. STRUKTURA BEZROBOCIA

BEZROBOTNI ZWOLNIENI Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY – ZWOLNIENIA GRUPOWE NA TERENIE DZIAŁANIA PUP DĘBICA

W 2019 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy wpłynęły cztery informacje od zakładów pracy dotyczące rozwiązań z pracownikami stosunku pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników. Zgłoszenia informacyjne dotyczyły następujących firm - PKO BANK POLSKI, TAURON POLSKA DYSTRUBUCJA S.A., ORANGE POLSKA S.A., T- MOBILE POLSKA S.A. (w/w firmach nie wskazano ilości osób z terenu powiatu dębickiego objętych zwolnieniem grupowym).

1.4. PODJĘCIA PRACY

PODJĘCIA PRACY w 2018 i 2019 roku



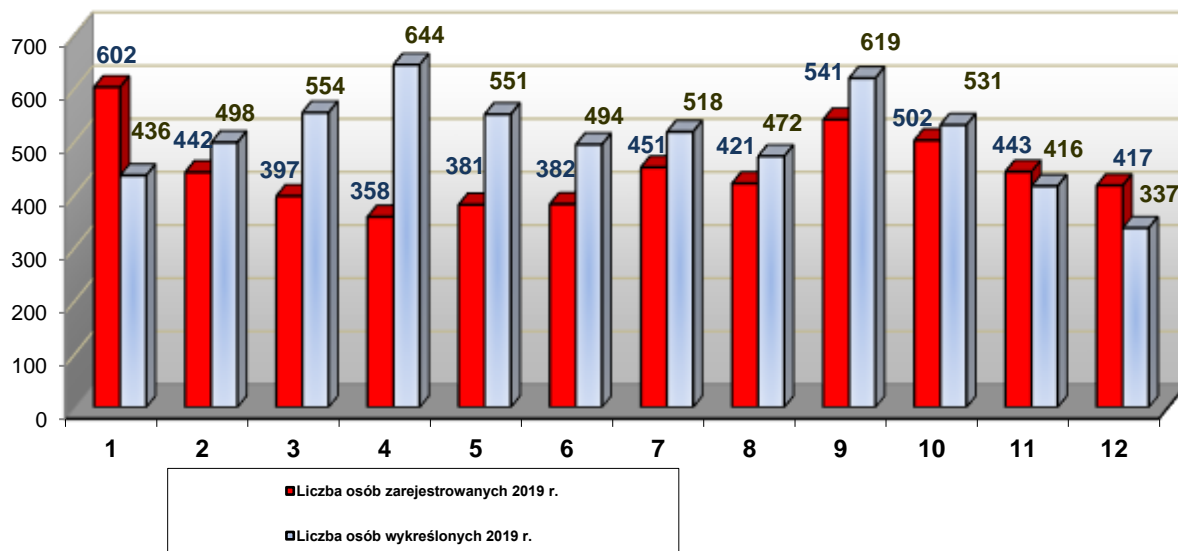
PODJĘCIA PRACY - zestawienie porównawcze

Podjęcia pracy osób bezrobotnych	2018 r.	2019 r.
Podjęcia pracy ogółem:	3577	3113
<i>Podjęcia pracy niesubsydiowanej</i>	2848	2395
<i>w tym sezonowej</i>	0	0
<i>Podjęcia pracy subsydiowanej</i>	729	718

1.5. NAPŁYW I ODPLYW Z EWIDENCJI BEZROBOTNYCH

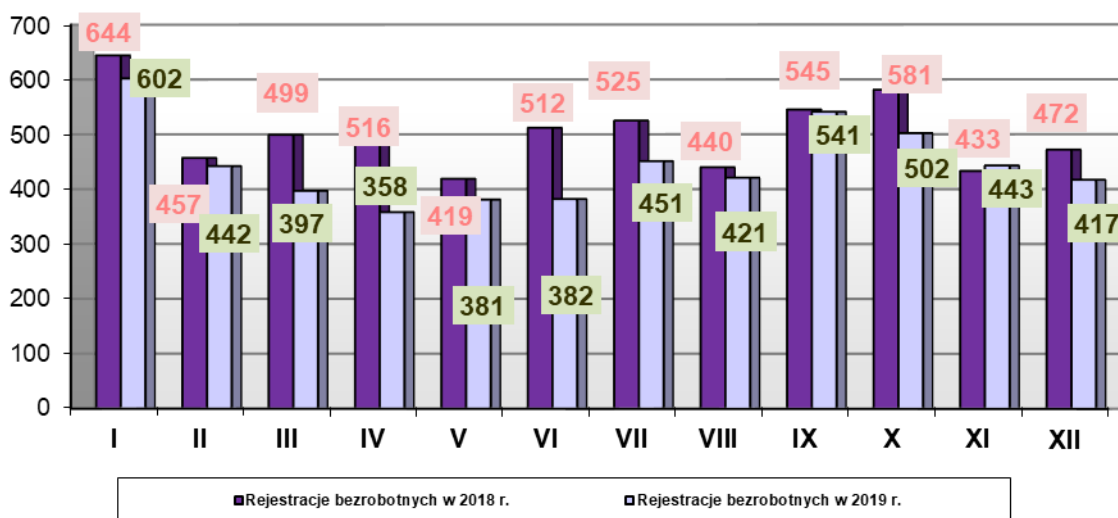
W 2019 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dębicy zarejestrowano 5 337 osób bezrobotnych, tj. o 706 osób mniej niż w 2018 roku (6 043 osoby).

NAPŁYW I ODPLYW OSÓB w 2019 r.



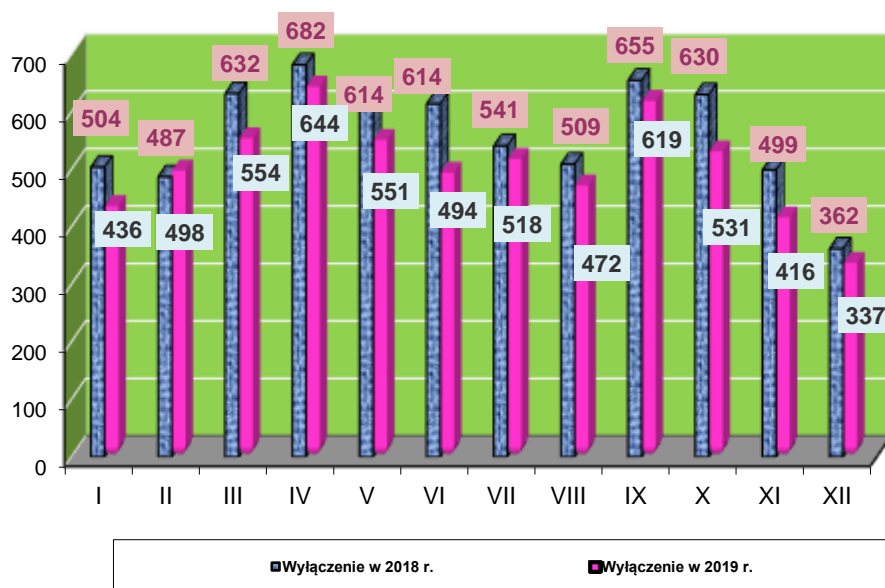
Największa różnica pomiędzy liczbą osób rejestrowanych, a liczbą osób wykreślonych przypadła na miesiąc kwiecień (o 286 więcej wykreśliń w porównaniu do rejestracji). W 2018 roku największa różnica zanotowana była w miesiącu maju i wynosiła 195 osób.)

REJESTRACJE w 2018 r. i 2019 r.



W 2019 roku średnio miesięcznie rejestrowano 445 osób, a w 2018 r. 504 osoby.

WYŁĄCZENIA Z EWIDENCJI w 2018 i 2019



W 2019 roku wyłączono z ewidencji 6 070 osób (średnia miesięczna wynosiła 506 osób) natomiast w poprzednim roku wyłączono 6 729 osób (średnia miesięczna wynosiła 651 osób).

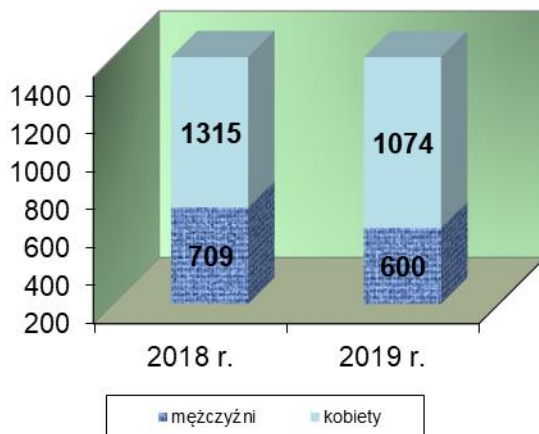
POWODY WYŁĄCZENIA Z EWIDENCJI OSÓB BEZROBOTNYCH (wg stanu na koniec miesiąca)

Wyszczególnienie powodów wyłączenia osób bezrobotnych	2018 r.	2019 r.
	Styczeń-Grudzień	Styczeń-Grudzień
Wyłączeni z ewidencji bezrobotnych ogółem:	6729	6070
w tym z powodu:		
Podjęcia pracy	3577	3113
Rozpoczęcia szkolenia	41	42
Rozpoczęcia stażu	280	344
Rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	10	14
Niepotwierdzenia gotowości do pracy	1523	1272
Dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	548	561
Podjęcia nauki	11	5
Nabycia praw emerytalnych i rentowych	60	20
Nabycia uprawnień do świadczenia przedemeryt.	104	62
Innych	250	385

1.6. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Liczba osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniosła 1 674 osoby, co stanowi 61,57% ogółu bezrobotnych wg stanu na koniec 2019 roku (na koniec 2018 roku stanowiła 58,63% tj. 2 024 osoby).

BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI – wg stanu na koniec roku



W roku 2019 przy zmniejszonej ogólnej liczbie osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi - kobiety stanowiły 64,16%, a mężczyźni 35,84%.

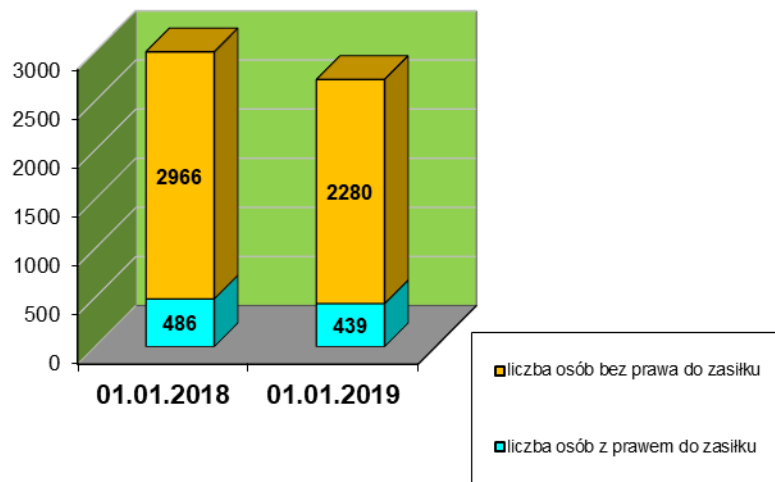
W roku 2018 przy zmniejszonej ogólnej liczbie osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi - kobiety stanowiły 64,97%, a mężczyźni 35,03%.

1.7. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Na dzień 31 grudnia 2019 roku w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w tutejszym Urzędzie 16,15 % posiadało prawo do zasiłku dla bezrobotnych (w 2018 roku – 14,00%).

**LICZBA OSÓB POBIERAJĄCYCH ZASIŁKI DLA BEZROBOTNYCH
zestawienie porównawcze**

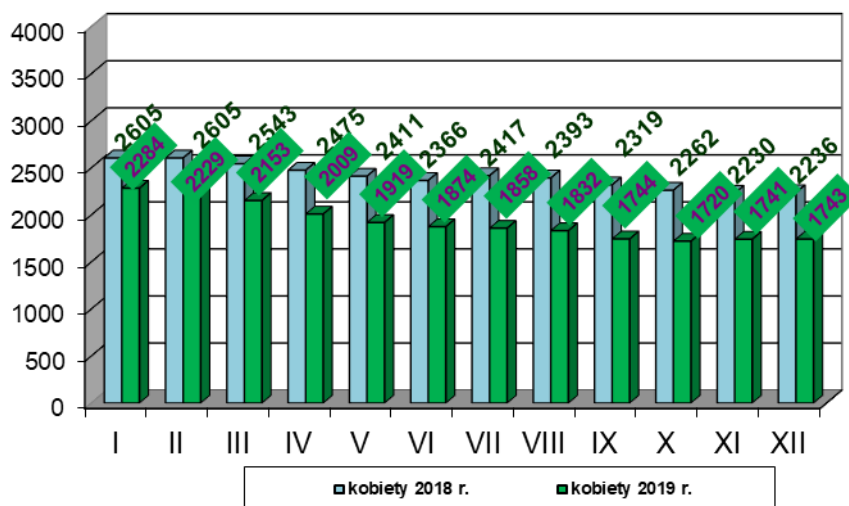
Okres sprawozdawczy	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2018 r.	542	546	562	560	513	550	538	493	480	471	486	486
2019 r.	551	542	499	438	404	402	392	406	384	404	403	439



1.8. BEZROBOTNE KOBIETY

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Dębicy na dzień 31 grudnia 2019 roku zarejestrowane było 1 743 bezrobotne kobiety, co stanowiło 64,10 % ogółu bezrobotnych (na koniec roku 2018 było 2 236 bezrobotnych kobiet, co stanowiło 64,77 %).

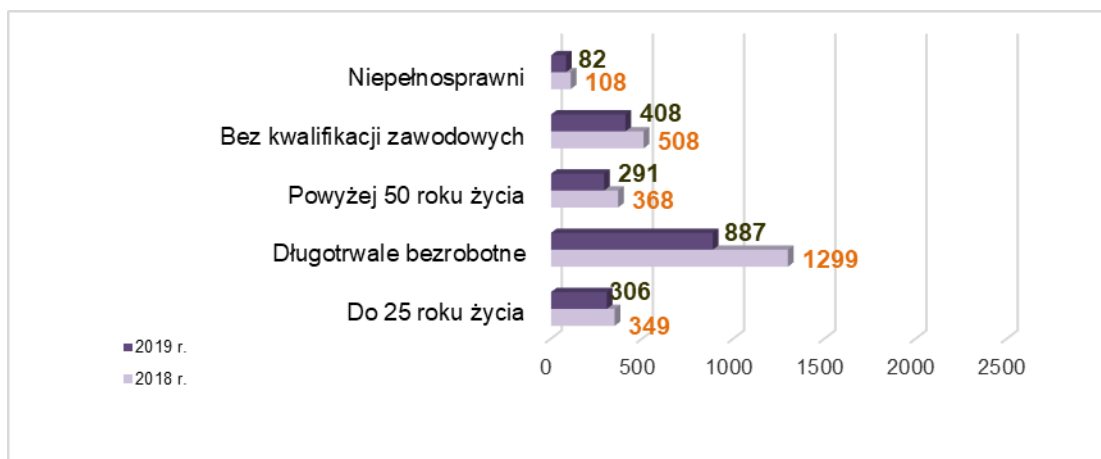
BEZROBOTNE KOBIETY



**BEZROBOTNE KOBIETY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY
–zestawienie porównawcze**

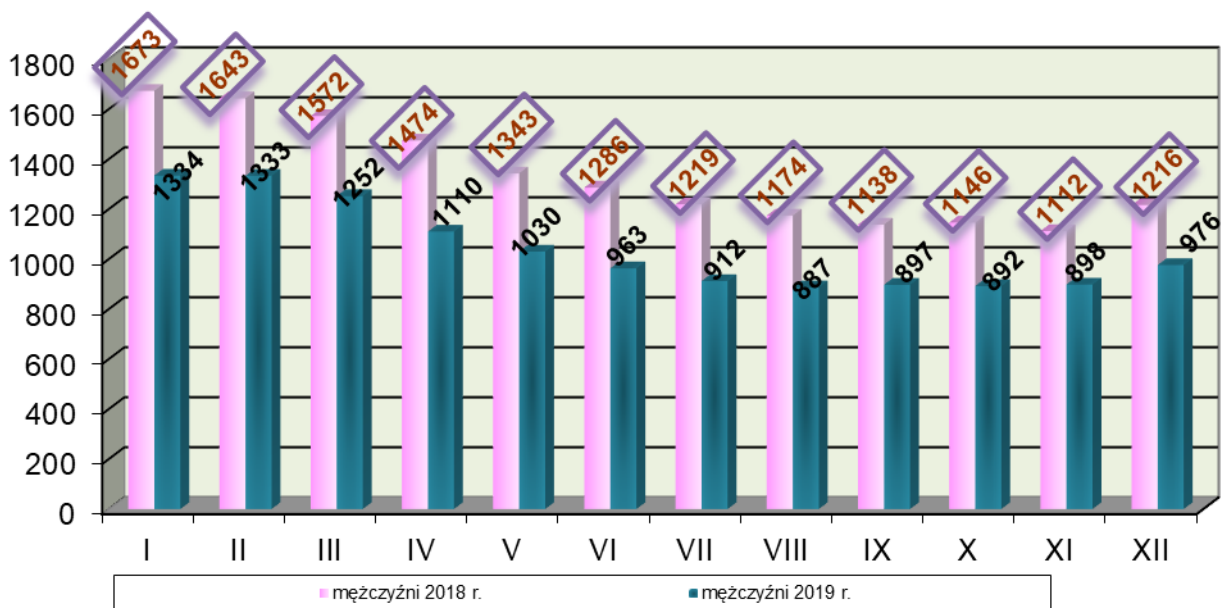
Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych kobiet	
	Stan na 31 grudnia	
	2018 r.	2019 r.
W szczególnej sytuacji na rynku pracy		
Do 25 roku życia	349	306
Długotrwale bezrobotne	1299	887
Powyżej 50 roku życia	368	291
Bez kwalifikacji zawodowych	508	408
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r.z.	711	579
Niepełnosprawni	108	82

BEZROBOTNE KOBIETY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY



1.9. BEZROBOTNI MĘŻCZYŹNI

BEZROBOTNI MĘŻCZYŹNI

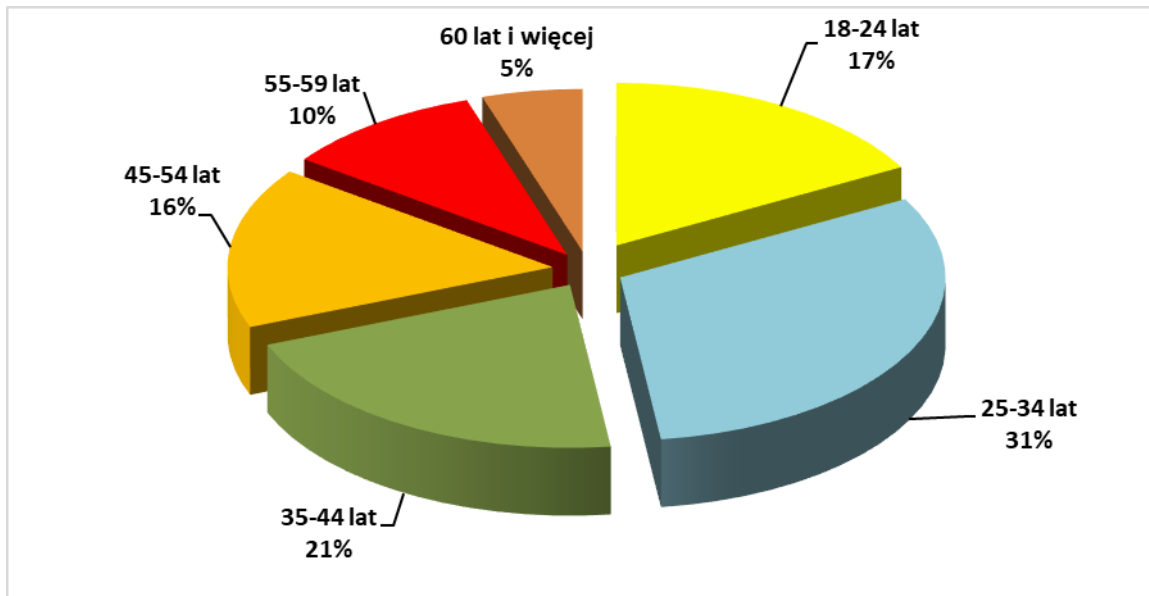


Wg stanu na koniec grudnia 2019 roku liczba bezrobotnych mężczyzn wyniosła 976 osób, co stanowiło 35,90 % ogółu bezrobotnych (37,87 % na koniec roku 2018).

BEZROBOTNI wg WIEKU

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych w pow. dębickim					
	Stan na 31.12.2018 r.			Stan na 31.12.2019 r.		
	ogółem	w tym:		ogółem	w tym:	
		kobiety	mężczyźni		kobiety	mężczyźni
Bezrobotni ogółem	3452	2236	1216	2719	1743	976
w tym:						
18 – 24 lat	510	349	161	454	306	148
25 – 34 lat	1099	816	283	845	627	218
35 – 44 lat	755	536	219	570	394	176
45 – 54 lat	573	357	216	438	270	168
55 – 59 lat	366	178	188	278	146	132
60 lat i więcej	149	0	149	134	0	134

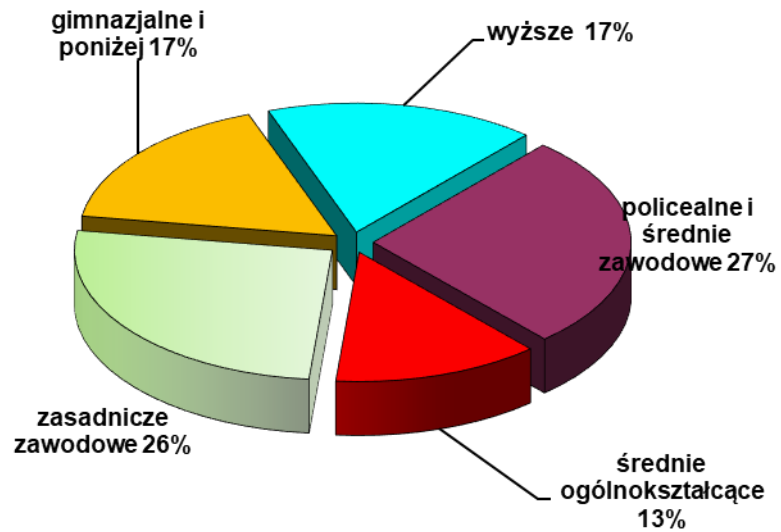
BEZROBOTNI wg WIEKU - stan na 31.12.2019 r.



BEZROBOTNI wg WYKSZTAŁCENIA

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych w pow. dębickim					
	Stan na 31.12.2018 r.			Stan na 31.12.2019 r.		
	ogółem	w tym:		ogółem	w tym:	
		kobiety	mężczyźni		kobiety	mężczyźni
Bezrobotni ogółem	3452	2236	1216	2719	1743	976
w tym:						
Wyższe	521	397	124	456	345	111
Policealne i średnie zawodowe	923	666	257	725	509	216
Średnie ogólnokształcące	418	332	86	353	264	89
Zasadnicze zawodowe	946	527	419	714	392	322
Gimnazjalne i poniżej	644	314	330	471	233	238

BEZROBOTNI wg WYKSZTAŁCENIA - stan na 31.12.2019 r.



Procentowy udział osób bezrobotnych w poszczególnych poziomach wykształcenia: zasadnicze zawodowe spadek o 1 %, gimnazjalne i poniżej spadek o 2%. Wykształcenie wyższe wzrost o 2%, średnie ogólnokształcące wzrost o 1 %, policealne i średnie zawodowe, pozostało na takim samym poziomie jak w 2018 roku.

BEZROBOTNI wg POLSKIEJ KLASYFIKACJI DZIAŁALNOŚCI – stan na 31.12.2019 r.

Wyszczególnienie		Zarejestrowani bezrobotni w końcu okresu sprawozdawczego			
		Ogółem	pracujący poprzednio		ze zwolnień dotyczących zakładu pracy
r – razem	w sektorze				
k - kobiety		publicznym	prywatnym		
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	r	55	4	51	6
	k	39	2	37	6
Górnictwo i wydobywanie	r	3	0	3	0
	k	1	0	1	0
Przetwórstwo przemysłowe	r	515	5	510	29
	k	296	3	293	19
Wytwarzanie i zaopat. w energię elektr., gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	r	3	1	2	0
	k	1	0	1	0
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	r	33	17	16	1
	k	15	8	7	1
Budownictwo	r	248	15	233	2
	k	62	3	59	1
Handel hurt. i detal.; naprawa pojazdów samochod., włączając motocykle	r	458	2	456	12
	k	352	2	350	9
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	r	106	0	106	3
	k	90	0	90	3
Transport i gospodarka magazynowa	r	71	4	67	1
	k	39	2	37	0
Informacja i komunikacja	r	6	0	6	0
	k	3	0	3	0
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	r	40	2	38	6
	k	38	2	36	5
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	r	17	4	13	0
	k	7	1	6	0
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	r	65	6	59	0
	k	48	4	44	0
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	r	135	4	131	0
	k	84	0	84	0
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	r	120	116	4	0
	k	49	49	0	0
Edukacja	r	62	44	18	2
	k	54	38	16	2
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	r	55	31	24	0
	k	46	27	19	0
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	r	14	7	7	0
	k	11	7	4	0
Pozostała działalność usługowa	r	312	2	310	1
	k	212	1	211	0
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	r	34	0	34	0
	k	34	0	34	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	r	0	0	0	0
	k	0	0	0	0
Działalność niezidentyfikowana	r	18	X	X	0
	k	11	X	X	0
Razem	r	2370	264	2088	63
	k	1492	149	1332	46
Dotychczas niepracujący	r	349	X	X	X
	k	251	X	X	X
Ogółem	r	2719	264	2088	63
	k	1743	149	1332	46

BEZROBOTNI wg ZAWODÓW

Najliczniej reprezentowane przez bezrobotnych zawody - tzw. zawody nadwyżkowe w powiecie dębickim - przedstawia tabela.

Lp.	Nazwa zawodu	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
1	Razem	2719	1743	976
2	Bez zawodu	294	211	83
3	Sprzedawca*	143	132	11
4	Kucharz*	127	111	16
5	Ślusarz*	68	0	68
6	Fryzjer*	59	59	0
7	Specjalista administracji publicznej	57	50	7
8	Technik ekonomista*	55	51	4
9	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	50	45	5
10	Krawiec*	49	49	0
11	Ekonomista	41	41	0
12	Robotnik gospodarczy	38	15	23
13	Cukiernik*	35	30	5
14	Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	29	25	4
15	Technik mechanik*	28	6	22
16	Rolnik*	28	23	5
17	Mechanik pojazdów samochodowych*	27	1	26
18	Pedagog	26	24	2
19	Murarz	26	0	26
20	Garmażer	26	20	6
21	Pomocniczy robotnik budowlany	26	1	25
22	Technik żywienia i usług gastronomicznych*	25	21	4
23	Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	25	0	25
24	Pozostali elektromechanicy i elektromonterzy	22	2	20
25	Technik rolnik*	20	14	6
26	Tokarz w metalu	20	4	16
27	Technik administracji*	19	17	2
28	Pozostali rolnicy upraw polowych	19	14	5
29	Kelner*	18	18	0
30	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	18	13	5
31	Konfeksjoner wyrobów gumowych	17	8	9
32	Pakowacz ręczny	16	13	3
33	Technik usług kosmetycznych*	15	15	0
34	Technik technologii chemicznej*	14	12	2
35	Piekarz*	14	4	10
36	Aparatowy procesów chemicznych	14	13	1
37	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	14	10	4
38	Technik informatyk*	13	4	9
39	Technik usług fryzjerskich*	13	13	0
40	Technik handlowiec*	13	7	6
41	Operator urządzeń do przetwórstwa mięsa	13	9	4
42	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	13	7	6
43	Specjalista do spraw rachunkowości	12	11	1
44	Pozostali specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	12	6	6
45	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	12	12	0
46	Rolnik upraw mieszanych	12	11	1
47	Pomoc kuchenna	12	11	1
48	Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turystycznych	11	9	2
49	Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	11	8	3

50	Technik budownictwa*	11	1	10
51	Technik hotelarstwa*	11	10	1
52	Pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	11	10	1
53	Pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	11	3	8
54	Operator urządzeń do przetwórstwa drobiu	11	7	4
55	Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych*	11	0	11
56	Sprzątaczką biurową	11	11	0
57	Technik prac biurowych*	10	9	1
58	Pomoc domowa	10	10	0
59	Nauczyciel języka obcego	9	7	2
60	Pozostali specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	9	8	1
61	Specjalista do spraw marketingu i handlu	9	9	0
62	Technik elektronik*	9	0	9
63	Technik ogrodnik*	9	9	0
64	Technik farmaceutyczny*	9	9	0
65	Magazynier	9	3	6
66	Rolnik upraw polowych	9	6	3
67	Mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali	9	8	1
68	Specjalista zastosowań informatyki	8	1	7
69	Pozostali technicy technologii żywności	8	7	1
70	Kasjer handlowy	8	7	1
71	Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	8	2	6
72	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	8	5	3
73	Pozostali inżynierowie inżynierii środowiska	7	5	2
74	Nauczyciel wychowania fizycznego	7	4	3
75	Technik elektryk*	7	0	7
76	Technik mechatronik*	7	0	7
77	Technik ochrony środowiska*	7	6	1
78	Technik organizacji reklamy*	7	7	0
79	Barman	7	5	2
80	Pozostali ślusarze i pokrewni	7	0	7
81	Mechanik samochodów osobowych	7	0	7
82	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	7	1	6
83	Stolarz*	7	1	6
84	Pozostali krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni	7	7	0
85	Inżynier technologii chemicznej	6	3	3
86	Socjolog	6	5	1
87	Technik pojazdów samochodowych*	6	0	6
88	Technik masażysta*	6	3	3
89	Opiekunka dziecięca*	6	6	0
90	Fotograf*	6	6	0
91	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	6	0	6
92	Frezer	6	2	4
93	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	6	0	6
94	Kierowca samochodu ciężarowego	6	0	6
95	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	6	3	3
96	Inżynier inżynierii materiałowej	5	3	2
97	Specjalista do spraw logistyki	5	2	3
98	Pozostali technicy chemicy i pokrewni	5	5	0
99	Technik cyfrowych procesów graficznych*	5	4	1
100	Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	5	4	1

Osoby bezrobotne – BEZ ZAWODU – zestawienie porównawcze

Nazwa zawodu	Liczba osób wg stanu na koniec roku		
	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
Bez zawodu w 2018 r.	767	514	253
Bez zawodu w 2019 r.	606	428	178

BEZROBOTNI wg STAŻU PRACY

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych w pow. dębickim					
	Stan na 31.12.2018 r.			Stan na 31.12.2019 r.		
	ogółem	w tym:		ogółem	w tym:	
kobiety		mężczyźni	kobiety		mężczyźni	
Bezrobotni ogółem	3452	2236	1216	2719	1743	976
w tym:						
Do 1 roku	649	464	185	498	359	139
1 – 5	973	637	336	803	536	267
5 – 10	526	343	183	409	266	143
10 – 20	473	291	182	356	198	158
20 - 30	278	122	156	199	87	112
30 lat i więcej	118	44	74	105	46	59
Bez stażu	435	335	100	349	251	98

BEZROBOTNI wg CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

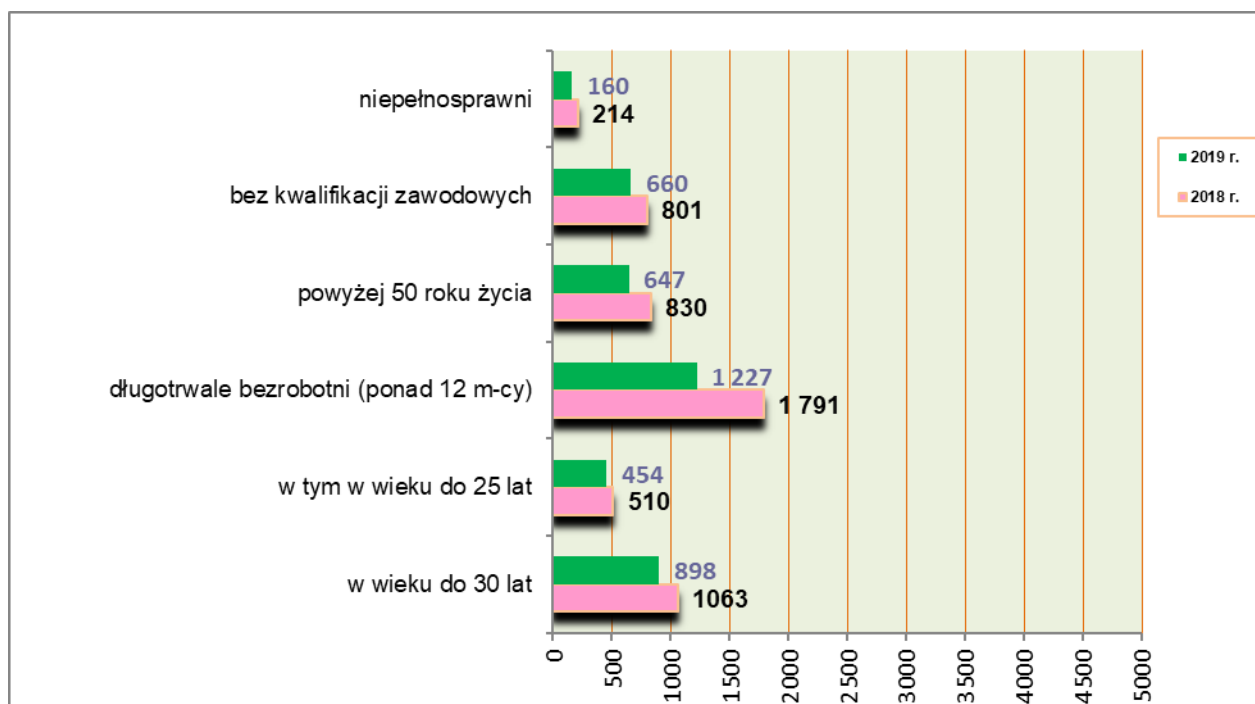
Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych w pow. dębickim					
	Stan na 31.12.2018 r.			Stan na 31.12.2019 r.		
	ogółem	w tym:		ogółem	w tym:	
kobiety		mężczyźni	kobiety		mężczyźni	
Bezrobotni ogółem	3452	2236	1216	2719	1743	976
w tym:						
Do 1 m-ca	390	152	238	373	168	205
1 – 3	734	414	320	636	356	280
3 – 6	515	344	171	474	322	152
6 – 12	472	312	160	337	229	108
12 – 24	469	358	111	343	251	92
Pow. 24 m-cy	872	656	216	556	417	139

1.10. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

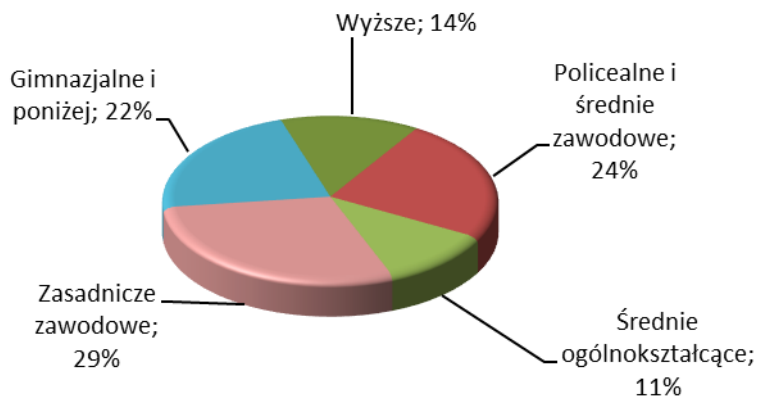
GRUPY OSÓB BEZROBOTNYCH W EWIDENCJI PUP - zestawienie porównawcze

Wyszczególnienie w ewidencji PUP grupy osób bezrobotnych	Stan na koniec roku			
	2018 r.		2019 r.	
	Liczba osób	% udział do ogółu	Liczba osób	% udział do ogółu
Liczba osób bezrobotnych ogółem	3452		2719	
osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy:				
	2018 r.		2019 r.	
w wieku do 30 lat	1063	30,79	898	33,03
w tym w wieku do 25 lat	510	14,77	454	16,70
długotrwale bezrobotni (ponad 12 m-cy)	1 791	51,88	1 227	45,13
powyżej 50 roku życia	830	24,04	647	23,80
bez kwalifikacji zawodowych	801	24,04	660	24,27

OSOBY BĘDĄCE W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY



DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI wg wykształcenia - stan na 31.12.2019 r.



Procentowy udział osób długotrwale bezrobotnych do ogólnej liczby bezrobotnych w poszczególnych poziomach wykształcenia zmieniał się następująco w porównaniu do 2018 roku: gimnazjalne i poniżej spadek 2%, zasadnicze zawodowe wzrost o 1%, policealne i średnio zawodowe wzrost o 1%, wyższe i średnie ogólnokształcące pozostało na tym samym poziomie.

BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI

Stan na koniec okresu sprawozdawczego - 2018 r.												
Wyszczególnienie	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Niepełnosprawni bezrobotni	204	210	203	195	203	203	199	203	197	205	209	214
<i>w tym kobiet</i>	93	95	91	88	93	91	91	98	105	107	106	108
Poszukujący niepełnosprawni nie pozostający w zatrudnieniu	21	25	25	20	21	24	21	24	24	21	24	21
<i>w tym kobiet</i>	12	13	13	10	10	11	11	11	11	10	12	12
Stan na koniec okresu sprawozdawczego - 2019 r.												
Niepełnosprawni bezrobotni	218	220	210	204	197	182	175	173	165	160	155	160
<i>w tym kobiet</i>	106	108	105	102	96	89	85	86	82	80	80	82
Poszukujący niepełnosprawni nie pozostający w zatrudnieniu	21	20	21	21	22	24	22	23	25	26	23	23
<i>w tym kobiet</i>	12	10	10	10	11	11	10	12	13	13	13	12

1.11. POZOSTAŁE GRUPY UJMOWANE W STATYSTYKACH URZĘDU PRACY

POSZUKUJĄCY PRACY - zestawienie porównawcze

Wyszczególnienie	Stan na koniec roku	
	2018	2019
Poszukujący pracy ogółem	47	52
kobiety	25	24
niepełnosprawni	21	23
nie pozostający w zatrudnieniu		
<i>w tym kobiety</i>	12	12
cudzoziemcy z krajów UE z prawem do zasiłku	0	0
<i>w tym kobiety</i>	0	0

1.12. OFERTY PRACY

OFERTY PRACY ZGŁASZANE PRZEZ PRACODAWCÓW w 2019 r.

Najwięcej ofert zgłoszonych przez pracodawców dotyczyło zawodów podanych w tabeli.

Nazwa zawodu	Kod zawodu	Liczba ofert pracy zgłoszonych w ciągu roku
Razem	999999	4097
Sprzedawca*	522301	275
Magazynier	432103	189
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	187
Robotnik magazynowy	933304	139
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	137
Robotnik gospodarczy	515303	103
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	94
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	313904	83
Monter-mechanik rowerów / wózków	723401	81
Monter / składacz okien	712501	75
Pomoc kuchenna	941201	73
Spawacz	721204	69
Kierowca samochodu dostawczego	832202	60
Opiekun osoby starszej*	341202	57
Ślusarz*	722204	51
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	834401	51
Rozbieracz-wykrawacz	751104	50
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	932911	44
Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem gdzie indziej niesklasyfikowani	912990	43
Opiekunka dziecięca*	325905	42
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	932990	41
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	821990	40
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	39
Pomocniczy robotnik drogowy	931205	38
Pozostali ślusarze i pokrewni	722290	37
Monter konstrukcji stalowych	721404	36
Tokarz w metalu	722314	35
Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	941101	34
Kucharz*	512001	33
Kelner*	513101	32
Doradca klienta	524902	30
Elektryk*	741103	30
Sprzątaczką biurowa	911207	30
Pozostali magazynierzy i pokrewni	432190	28
Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych*	814209	27
Sprzedawca w stacji paliw	524502	26
Pracownik ochrony fizycznej	541307	25
Monter / konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	712703	25

Pozostali kucharze	512090	24
Kasjer handlowy	523002	22
Kierowca ciągnika siodłowego	833202	22
Operator koparki	834205	21
Księgowy	331301	20
Operator pilarek do pozyskiwania tarcicy	817202	20
Przedstawiciel handlowy	332203	19
Fryzjer*	514101	19
Pozostali opiekunowie dziecięcy	531190	19
Mechanik pojazdów samochodowych*	723103	19
Krawiec*	753105	19
Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	818990	19
Pakowacz ręczny	932101	19
Technik prac biurowych*	411004	18
Murarz	711202	17
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	814290	17
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	817290	16
Pomocnik mechanika	932908	16
Barman	513202	15
Brukarz	711205	15
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	712604	15
Wulkanizator	814104	15
Kierowca samochodu osobowego	832203	15
Operator myjni	912202	15
Specjalista do spraw sprzedaży	243305	14
Asystent do spraw księgowości	431101	14
Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	752290	14
Monter mebli	821902	14
Sekretarka	412001	13
Cieśla*	711501	13
Pozostali lakiernicy	713290	13
Fizjoterapeuta	229201	12
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	723307	12
Piekarz*	751204	12
Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego*	816003	12
Pozostali monterzy sprzętu elektrycznego	821290	12
Pozostali kartografowie i geodeci	216590	11
Spedytor	333105	11
Pracownik sortowania przesyłek i towarów	432105	11
Ogrodnik - uprawy pod osłonami	611310	11
Pozostali inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	214990	10
Pielęgniarka	222101	10
Pozostali pracownicy działów kadr	441590	10
Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	712990	10
Stolarz*	752205	10
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	811490	10
Operator urządzeń do przetwórstwa mięsa	816028	10
Konfeksjoner wyrobów gumowych	821901	10

Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni	921401	10
Dozorca	962902	10
Specjalista do spraw kadr	242307	9
Specjalista do spraw marketingu i handlu	243106	9
Kosmetyczka	514202	9
Monter stolarki budowlanej	712906	9
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	9
Cukiernik*	751201	9
Szwaczka ręczna	753303	9
Kierowca autobusu	833101	9
Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	911290	9
Stenograf-protokolant	334307	8
Asystent osoby niepełnosprawnej*	341201	8

W pozostałych zawodach brak ofert lub zgłoszono mniej niż 8 ofert pracy.

Do PUP w Dębicy w 2019 roku wpłynęło 4 097 ofert pracy, tj o 735 ofert mniej w porównaniu do 2018 r. (było 4 832).

2. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA DZIAŁALNOŚCI JEDNOSTKI

Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy jest jednostką organizacyjną powiatu wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej. Zwierzchnictwo nad działalnością Urzędu sprawuje Starosta Powiatu Dębickiego. Całokształtem działalności PUP kieruje – zgodnie z zasadą jednoosobowego kierownictwa Dyrektor PUP.

Powiatowy Urząd Pracy działa na podstawie:

- 1) ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- 2) ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym,
- 3) ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych,
- 4) ustawy z dnia 13 października 1998 r. przepisy wprowadzające ustawy reformujące administrację publiczną,
- 5) ustawy z 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,
- 6) ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej,
- 7) ustawy z dnia 13 listopada 2003 r. o dochodach jednostek samorządu terytorialnego,
- 8) ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych,
- 9) ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej,
- 10) ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych,
- 11) ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego,
- 12) ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy,
- 13) ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o świadczeniach przedemerytalnych,
- 14) ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym,
- 15) ustawy z dnia 9 listopada 2000 r. o repatriacji,
- 16) ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych,
- 17) ustawa z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych,

- 18) ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych,
- 19) przepisów wykonawczych,
- 20) Statutu Powiatowego Urzędu Pracy,
- 21) innych przepisów szczególnych.

2.1. RYNEK PRACY POWIATU DĘBICKIEGO

Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy obejmuje swym działaniem n/w gminy:

Gminy miejskie: **Dębica**

Gminy miejsko-wiejskie: **Brzostek, Pilzno**

Gminy wiejskie: **Czarna, Dębica, Jodłowa, Żyraków**

MAPA POWIATU DĘBICKIEGO



2.2. GOSPODARKA

Powiat dębicki ma charakter rolniczo - przemysłowy. Tereny wiejskie zamieszkuje 60 % ogółu mieszkańców powiatu. Rolniczy charakter sprzyja rozwojowi małych i średnich przedsiębiorstw. Zdecydowana większość podmiotów należy do sektora prywatnego.

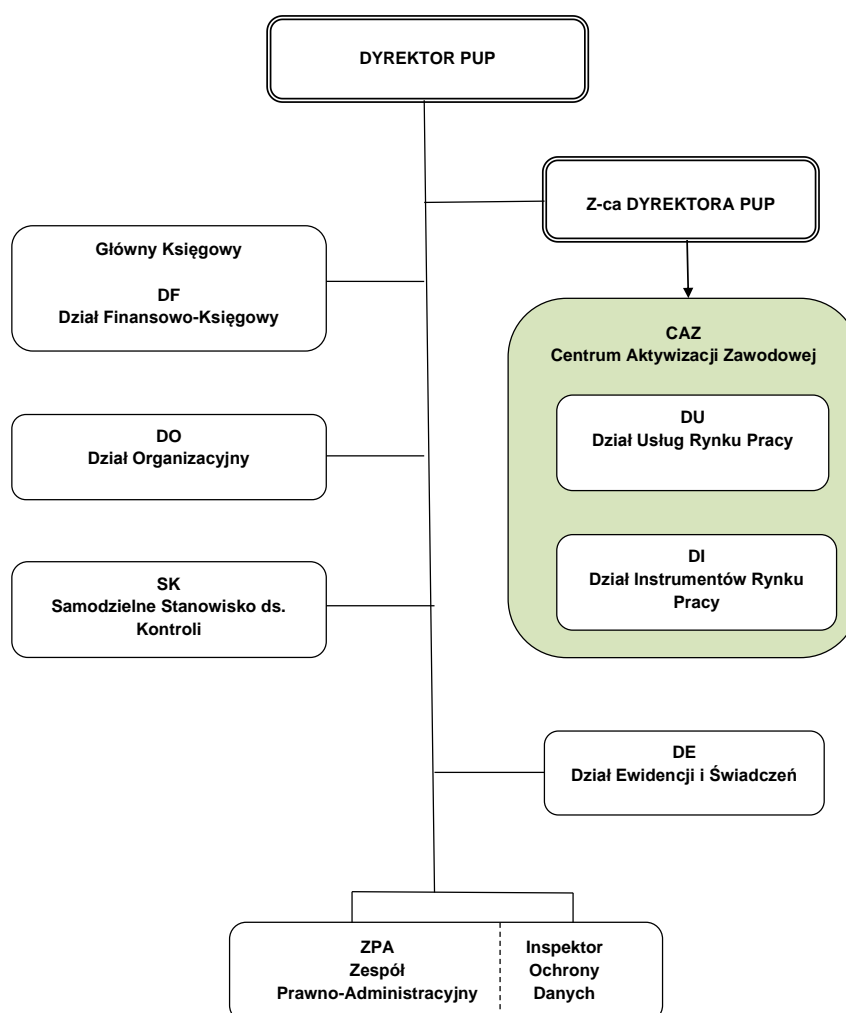
Dane charakterystyczne¹ powiatu dębickiego

Liczba ludności (stan na dzień 31-12-2018)	135 471 os.
Gęstość zaludnienia	174 os/km ²
Liczba podmiotów gospod. zarejestrowanych w REGON wg stanu na koniec 2018 r. <i>w tym:</i>	10 190
osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą	7972

Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy funkcjonuje wg schematu określonego w Regulaminie Organizacyjnym przyjętym w dniu 19 grudnia 2017 roku Uchwałą Nr 473/2017 oraz zmiany w/w Uchwały (Uchwała 606/2018 z 12 września 2018 r., Uchwała 194/2019 z 30 grudnia 2019 r.) Zarządu Powiatu Dębickiego.

Strukturę organizacyjną Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy przedstawia poniższy schemat.

STRUKTURA ORGANIZACYJNA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W DĘBICY



W roku 2019 Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy zaplanowane działania realizował przez 69 pracowników.

¹ Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie – Podkarpacki Rynek w liczbach grudzień 2018 r.

W omawianym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy opracowywał szczegółowe informacje o sytuacji na lokalnym rynku pracy na potrzeby różnych instytucji i organizacji współpracujących z Urzędem, w tym dla Powiatowej Rady Rynku Pracy, która jest organem opiniotwórczo - doradczym Starosty Dębickiego w sprawach polityki rynku pracy. W skład Powiatowej Rady Rynku Pracy w Dębicy wchodzi 15 członków.

W 2019 roku odbyło się łącznie 5 posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy w Dębicy.

Rada zapoznawała się z sytuacją panującą na lokalnym rynku pracy oraz wydawała opinie w zakresie

- 1) przyjęcia proponowanego przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy wyboru form aktywizacji zawodowej bezrobotnych i innych uprawnionych osób w ramach limitu środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz zmian w strukturze wydatków;
- 2) przyjęcia proponowanego przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy wyboru form aktywizacji zawodowej bezrobotnych i innych uprawnionych osób w ramach limitu środków Funduszu Pracy na finansowanie innych fakultatywnych zadań określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz zmian w strukturze wydatków;
- 3) oceny racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy w 2018 roku;
- 4) rocznego planu szkoleń grupowych dla osób bezrobotnych i szkoleń z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy na 2019 rok;
- 5) wniosków o umorzenie należności z Funduszu Pracy.

W 2019 roku zakończyła się kadencja Powiatowej Rady Rynku Pracy w Dębicy na lata 2015-2019. Starosta Powiatu Dębickiego powołał na czteroletnią kadencję 2019-2023 nową Powiatową Radę Rynku Pracy w Dębicy. Posiedzenie inauguracyjne działalności Powiatowej Rady Rynku Pracy w Dębicy na kadencję 2019-2023 odbyło się w dniu 18 czerwca 2019 roku.

3. DZIAŁANIA PODEJMOWANE W 2019 ROKU.

USŁUGI RYNKU PRACY

3.1. POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, natomiast pracodawcom w pozyskaniu pracowników o wymaganych kwalifikacjach zawodowych oraz:

- pozyskiwaniu i upowszechnianiu ofert pracy,
- udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami (gieldy pracy),
- informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Pośrednictwo pracy zajmuje się także:

- **rejestracją oświadczeń pracodawców o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom.**

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Dębicy w 2019 roku złożono 1078 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi a do ewidencji wpisano 959 oświadczeń. Powstała różnica odnosi się do postępowań o wpis oświadczeń do ewidencji, które zostały umorzone (105 spraw) bądź oświadczenia pozostawiono bez rozpoznania (17 spraw) lub odmówiono wpisu oświadczeń do ewidencji oświadczeń (5 spraw). W porównaniu do 2018 roku można zauważyć tendencję wzrostową w zakresie składanych świadczeń (...) do urzędu pracy.

W 2019 roku wydano 71 Informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi, obejmujące obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych, jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy. Tym samym odnotowano spadek w stosunku do 2018 roku, kiedy to wydano 110 Informacji starosty (...). Wynika to z faktu, iż w 2019 roku rozszerzono wykaz zawodów i rodzajów pracy, w stosunku do których wydanie zezwolenia na pracę nie wymaga uzyskania Informacji starosty (..)

ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ

W 2019 roku powiatowe urzędy pracy nadal realizowały zadania umożliwiające zatrudnienie w Polsce cudzoziemców do pracy sezonowej - zezwolenie na pracę sezonową.

Zezwolenie na pracę sezonową może być wydane dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Zezwolenie wymagane jest w przypadku gdy cudzoziemiec będzie wykonywał pracę przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo, rybactwo oraz związanych z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi, w ramach działalności uznanych za sezonowe określonych w rozporządzeniu wykonawczym Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas

działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) na podstawie art. 90 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Zezwolenie wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywane pracy cudzoziemcowi.

W 2019 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy złożono **66** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Wydano **47** zezwoleń na pracę sezonową dla cudzoziemców. W porównaniu do 2018 roku można zauważyć tendencję wzrostową dotyczącą wydanych zezwoleń na pracę sezonową dla cudzoziemców.

3.2. GIEŁDY PRACY I SPOTKANIA

Inicjowanie przedsięwzięć umożliwiających kontakty bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami poprzez giełdy pracy, targi pracy czy spotkania z pracodawcą.

W 2019 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dębicy zorganizowano **36** giełd pracy, tj. bezpośrednich spotkań pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy, którzy zostali wybrani spośród osób zarejestrowanych w PUP Dębica. Giełdy pracy są organizowane, gdy pracodawca zgłosi ofertę na wiele wolnych miejsc pracy, na jedno stanowisko lub kilka stanowisk albo w urzędzie jest zarejestrowana większa liczba osób spełniająca określone przez pracodawcę wymagania.

Ogółem w giełdach pracy uczestniczyło 241 osób.

Pracodawcami, którzy skorzystali z tej formy pomocy byli między innymi: PROJECT PLUS SP. Z O.O., HUTCHINSON POLAND SP.Z O.O., USŁUGI TELEKOMUNIKACYJNE DK-TEL, MAKDOR SP. Z O.O. SP. KOMANDYTOWA, SEITO LOGISTICS SP. Z O.O., BS SYSTEM, PRZEDSIĘBIORSTWO DROGOWO – MOSTOWE SPÓŁKA AKCYJNA.

W ubiegłym roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dębicy zorganizowano czterokrotnie Mini TARGI PRACY w branży spożywczej (przetwórstwo mięsne), branży budowlanej, gastronomiczno-handlowej oraz w zawodzie magazynier, operator wózka widłowego, pracownik transportu wewnętrznego. Wśród firm uczestniczących w Mini TARGACH PRACY znalazły się:

- branża spożywcza: ZAKŁAD PRZETWÓRSTWA MIĘSNEGO „ZACZYK”, FIRMA PRODUKCYJNO-HANDLOWA „KANWIL” SP. Z O.O,
- branża budowlana: SŁAW-BUD, „IGLOOBUD” SP.Z O.O, PRZEDSIĘBIORSTWO PRODUKCYJNO HANDLOWO USŁUGOWE ELŻBIETA I JERZY PATER SP. Z O.O., PRZEDSIĘBIORSTWO BUDOWLANE EFEKTOPOL,
- branża gastronomiczno-handlowa: CUKIERNIA MAESTRO TOMASZ PODKUL CHOCOLATIER, FHC-2 SP. Z O.O., MELITA FILO PPHU MONEX, STEK-ROL ANDRZEJ BARSZCZ SP. JAWNA,
- w zawodzie magazynier, operator wózka widłowego, pracownik transportu wewnętrznego: „HUTCHINSON POLAND” SP.Z O.O., „SEITO LOGISTICS” SP. Z O.O., „OMEGA PILZNO” INTERNATIONAL TRANSPORT&SPEDITION GODAWSKI &GODAWSKI SP. Z O.O.

Mini TARGI PRACY były dla pracodawców okazją do zaprezentowania działalności swojej firmy, aktualnych ofert pracy oraz pozyskania odpowiednich pracowników. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy, które uczestniczyły w tych wydarzeniach miały szansę na znalezienie zatrudnienia u lokalnych pracodawców.

3.3. POŚREDNICTWO EURES

Przyjmowanie zagranicznych ofert pracy przekazywanych w ramach sieci EURES.

Pośrednictwo pracy realizowane jest również w ramach usługi EURES. System EURES to międzynarodowa sieć pośrednictwa pracy podejmowanego przez kraje Unii Europejskiej w celu ułatwienia mieszkańcom Europejskiego Obszaru Gospodarczego podejmowania pracy poza krajem zamieszkania oraz wspomagania pracodawców w poszukiwaniu pracowników z terenu całego obszaru.

W ramach realizacji zadań EURES współpracowano przede wszystkim z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Rzeszowie, który w ramach funkcjonującego systemu przekazywał informacje o dostępnych ofertach pracy w państwach Unii oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego. W 2019 roku dysponowano **530** ofertami pracy w różnych branżach gospodarki, co odpowiadało **2708** wolnym etatom z: Niemiec, Czech, Francji, Norwegii, Austrii, Danii, Holandii, Belgii, Irlandii.

W ramach upowszechniania usług EURES pośrednicy pracy udzielali osobom bezrobotnym i poszukującym pracy informacji na temat warunków życia i pracy, mobilności zawodowej, możliwości pracy w krajach EOG i tego, co istotne przed wyjazdem z Polski, czyli „o bezpiecznych wyjazdach do pracy za granicę” poprzez sprawdzanie na stronie internetowej www.kraz.praca.gov.pl czy dana agencja zatrudnienia posiada odpowiedni certyfikat.

Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy wybiera minimum raz na 14 dni z internetowej bazy ofert pracy zagraniczne oferty pracy do upowszechnienia, kierując się sytuacją lokalnego rynku pracy, w szczególności sytuacją osób zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy. Szczegółowa informacja na temat ofert jest udostępniana na tablicy informacyjnej, gdzie każdy zainteresowany bezrobotny może znaleźć wszystkie dane dotyczące oferty wskazując dany kraj.

W minionym roku ok. **177** osób wykreślono z ewidencji osób bezrobotnych z powodu wyjazdu do pracy za granicę.

W ramach Europejskich Dni Pracodawców 17 października 2019 roku w Dębicy odbył się zorganizowany przez Powiatowy Urząd Pracy „Dzień branży lotniczej w powiecie dębickim”. W wydarzeniu uczestniczyły 3 firmy z branży lotniczej: LOT Aircraft Maintenance Services sp. z o.o. – Warszawa, EME AERO – Jasionka, Royal Star Aero – Dębica.

Firma LOT AMS jest indywidualnym dostawcą usług związanych z obsługą techniczną samolotów oraz jedynym Autoryzowanym Centrum Obsługowym Embraer na obszar Europy Centralnej oraz Wschodniej. Ciekawą prezentację przedstawił pan Artur Szymański, odpowiedzialny za rozwój i budowę nowej bazy LOT AMS w Rzeszowie.

Kolejną prezentację przedstawiła pani Agnieszka Grabowska, menager ds. komunikacji EME Aero. Firma EME Aero to wspólne przedsięwzięcie pomiędzy dwoma wiodącymi firmami z branży lotniczej, Lufthansa Technik oraz MTU Aero Engines. Ta wspólna inicjatywa zaowocowała ideą utworzenia jednego z największych i najnowocześniejszych centrów serwisowych GTF MRO dla najnowszej generacji silników lotniczych Pratt&Whitney z rodziny PW1100. W zakładzie EME Aero w podrzeszowskiej Jasionce docelowo zatrudnienie znajdzie ok. 1000 osób. Rozpoczęcie działalności operacyjnej zaplanowano na początek roku 2020 z docelową roczną wydajnością 450 wizyt serwisowych.

Powiat Dębicki był reprezentowany przez Royal Star Aero. W 2009 roku został wydzielony nowy podmiot Royal-Star sp. z o.o. zajmujący się między innymi transportem lotniczym oraz CAMO zarządzaniem ciągłą zdadnością do lotu statków powietrznych. W 2013 roku firma uzyskała Certyfikat Przewoźnika Lotniczego oraz koncesję na wykonywanie przewozu lotniczego. Ośrodek Szkolenia Lotniczego Royal-Star Aero prowadzi swoją działalność na lotnisku w Mielcu.

W spotkaniu udział wzięli uczniowie szkół średnich powiatu dębickiego oraz zainteresowane osoby bezrobotne.

Podczas Europejskich Dni Pracodawców przedstawiciele w/w firm branży lotniczej przeprowadzili wstępne rozmowy rekrutacyjne z osobami chętnymi do podjęcia pracy, m.in. na stanowiska: mechanika lotniczego, malarza lotniczego itp. Osoby uczestniczące w tym wydarzeniu miały możliwość bezpośredniego porównania posiadanych kwalifikacji i umiejętności z oczekiwaniami pracodawców. Obecni na spotkaniu uczniowie szkół średnich mogli tym samym dokonać weryfikacji swojej ścieżki kariery zawodowej ze szczególnym uwzględnieniem indywidualnego rozwoju zawodowego w kontekście podjęcia pracy w prężnie rozwijającej się branży lotniczej na terenie województwa podkarpackiego.

3.4. KONTAKT Z PRACODAWCAMI

Pośrednictwo pracy to nie tylko kontakt z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, ale również współpraca z pracodawcami w zakresie promocji usług i instrumentów rynku pracy. Pośrednik pracy - doradca klienta instytucjonalnego zajmuje się działaniami promocyjnymi usług i instrumentów rynku pracy, ich planowaniem, koordynacją i realizacją, wyszukiwaniem nowych pracodawców oraz podtrzymywaniem kontaktów z dotychczasowymi przedsiębiorcami poprzez wskazaną przez nich formę kontaktu (telefon, mail oraz osobiste wizyty w siedzibie firmy). Pozwala to na bieżące orientowanie się w sytuacji na lokalnym rynku pracy. Pośrednik pracy nie ogranicza się jednak tylko do w/w zadań wychodząc naprzeciw potrzebom pracodawców w 2019 roku zostały zorganizowane warsztaty dla pracodawców i przedsiębiorców jeden z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy - wypadków przy pracy, drugi z zakresu świadczeń emerytalnych i rentowych, umów o pracę.

W dniu 31 maja 2019 roku w tut. Urzędzie odbyły się warsztaty dla pracodawców i przedsiębiorców z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy - wypadków przy pracy. W wydarzeniu udział wzięło około 40 osób - przedstawicieli firm i instytucji z terenu powiatu dębickiego i powiatów ościennych.

Organizatorem wydarzenia był Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy przy wsparciu merytorycznym Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Wśród tematów przedstawionych przez pana Wojciecha Dyląga, eksperta ds. prawa pracy i ubezpieczeń społecznych znalazły się m.in. wybrane zagadnienia dot. znowelizowanych przepisów prawa pracy (w tym w świetle ubezpieczeń społecznych) oraz wypadki przy pracy w praktyce i orzecznictwie – studia przypadków.

Pan Łukasz Guzik, kierownik Centrum Dofinansowania Płatników Składek Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Jaśle omówił cele konkursu ogłaszanego corocznie przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych a skierowanego do pracodawców „Dofinansowanie działań płatnika składek na poprawę bezpieczeństwa i higieny pracy”.

W dniu 24 września 2019 roku w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy odbyły się warsztaty dla pracodawców z zakresu świadczeń emerytalnych i rentowych, umów o pracę, wypadków przy pracy. W wydarzeniu udział wzięło około 40 osób, przedstawicieli firm i instytucji z terenu powiatu dębickiego.

Organizatorem wydarzenia był Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy przy wsparciu merytorycznym Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Rzeszowie.

Wśród tematów przedstawionych przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych a omówionych przez Pana Krzysztofa Madejczyka kierownika ZUS Inspektorat w Dębicy, znalazły się m.in. wybrane zagadnienia dot. procedury przejścia pracownika na emeryturę lub rentę, obowiązki płatnika składek. Tematykę wypadków przy pracy przybliżyła Pani Jolanta Wróbel - specjalista w wydziale świadczeń emerytur i rent.

Pośrednicy pracy pełniący funkcję doradcy klienta instytucjonalnego w 2019 roku nawiązali **512** kontaktów z nowo powstałymi podmiotami gospodarczymi, utrzymali kontakt z **5582** dotychczasowymi kontrahentami tut. Urzędu. Skutkowało to pozyskaniem **2823** ofert pracy w tym **732** miejsc pracy w ramach stażu, **322** miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych oraz utworzono **150** doposażeń i wyposażań miejsc pracy. Miejsca refundowane zostały pozyskane w ścisłej współpracy z Działem Instrumentów Rynku Pracy.

DZIAŁANIA PUP W ZAKRESIE POŚREDNICTWA – zestawienie porównawcze

Okres sprawozdawczy	2018 r.	2019 r.
Liczba ofert wpływających do PUP	4832	4097
Podjęcia pracy ogółem (MPiPS)	3577	3113
w tym kobiety	1876	1653
w tym podjęcia pracy za pośrednictwem PUP	1160	1281
(% z ogółu podjęć pracy)	32,43%	41,15%
Liczba osób wyłączonych z ewidencji	6728	6070
w tym kobiety	3531	3321

Wszystkie pozyskane zewnętrzne oferty pracy zostały udostępnione klientom Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy na elektronicznej tablicy ogłoszeń, stronie internetowej tut. urzędu oraz internetowej bazie ofert pracy MRPiPS.

W okresie styczeń-grudzień 2019 roku najwięcej ofert pracy zostało zgłoszonych w takich zawodach jak:

- kierowca B, C,C+E,
- sprzedawca,
- kasjer/sprzedawca/handlowiec,
- rozbieracz – wykrawacz,
- kucharz, pomocnik kucharza,
- magazynier / operator wózka widłowego,

- operator urządzeń produkcyjnych,
- robotnik budowlany,
- ślusarz, tokarz, frezer,
- spawacz.

Najczęstszymi wymaganiami stawianymi kandydatom w zgłaszanych ofertach pracy przez pracodawców było posiadanie uprawnień:

- prawo jazdy kat. B,C, C+E,
- kurs na przewóz rzeczy,
- uprawnienia spawacza MIG, MAG, TIG
- uprawnienia na wózki widłowe,
- umiejętności obsługi komputera,
- umiejętności obsługi programów MS Office, AutoCad,
- znajomości języków obcych (angielski, niemiecki, rosyjski, ukraiński).

3.5. BEZROBOTNI ZWOLNIENI Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY – ZWOLNIENIA GRUPOWE NA TERENIE DZIAŁANIA PUP DĘBICA

W 2019 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy wpłynęły cztery informacje od zakładów pracy dotyczące rozwiązania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników. Zgłoszenia informacyjne dotyczyły następujących firm - PKO BANK POLSKI, TAURON POLSKA DYSTRUBUCJA S.A., ORANGE POLSKA S.A., T– MOBILE POLSKA S.A. (w/w firmach nie wskazano ilości osób z terenu powiatu dębickiego objętych zwolnieniem grupowym).

3.6. PORADNICTWO ZAWODOWE

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa to proces, w którym doradca zawodowy i osoba bezrobotna pracują wspólnie nad świadomym i samodzielnym podjęciem decyzji dotyczącej drogi rozwoju zawodowego oraz nad dostosowaniem się do wymogów rynku pracy przez klienta urzędu pracy. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa to podstawowe usługi rynku pracy.

Doradcy zawodowi - doradcy klienta indywidualnego udzielają bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, w szczególności:

- 1) udzielają informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia,
- 2) udzielają porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia, w tym badanie zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- 3) kierują na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
- 4) inicjują, organizują i prowadzą grupowe porady zawodowe dla bezrobotnych i poszukujących pracy.

Doradcy zawodowi służą również pomocą pracodawcom w doborze kandydatów do pracy spośród osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak i we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników poprzez udzielenie porad zawodowych.

Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe dzieli się na indywidualne i grupowe.

W 2019 roku z porad indywidualnych skorzystało **379** osób, w tym 201 kobiet i 178 mężczyzn, 230 osób zamieszkałych na wsi, 97 osób długotrwale bezrobotnych.

W **13** poradach grupowych uczestniczyło **138** osób, w tym: 125 kobiet. Celem poradnictwa grupowego jest pomoc klientom urzędu pracy w osiągnięciu adekwatnej oceny siebie, swojej sytuacji na rynku pracy oraz podejmowaniu decyzji ukierunkowujących działania na skuteczne znalezienie zatrudnienia. Ta forma poradnictwa daje uczestnikom możliwość lepszego poznania siebie, swoich potrzeb i zainteresowań, umożliwia także podniesienie swojej samooceny i poznania osób w podobnej sytuacji. Uczestnicy wspólnie z udziałem doradcy zawodowego zastanawiają się nad odpowiednim doбором odpowiedniej pracy oraz działaniami, które pozwolą na realizację zamierzeń.

Świadcząc usługi poradnictwa zawodowego doradcy zawodowi wykorzystywali narzędzia, metody i techniki wybrane z Kursu Inspiracji, Metody Hiszpańskiej, Indywidualnego Planu Działania.

Ważnym elementem poradnictwa grupowego było zorganizowanie cyklu zajęć „ABC Przedsiębiorczości”, gdzie przekazano uczestnikom podstawową wiedzę nt. założenia i prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

Doradcy zawodowi współpracują m.in. z ośrodkami pomocy społecznej w zakresie aktywizacji „dłużników alimentacyjnych”. Monitorują działania ukierunkowane na aktywizację osób posiadających obowiązek alimentacyjny i udzielają odpowiedzi na wnioski z ośrodków pomocy społecznej.

W ramach cyklicznych spotkań doradców zawodowych, doradcy z urzędu pracy odwiedzili firmę „Hutchinson”. Wizyta miała na celu poznanie specyfiki pracy w/w firmie, zasad procesu rekrutacji i możliwości rozwoju zawodowego.

Spotkania z młodzieżą szkolną

W listopadzie 2019 r. doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy przeprowadzili zajęcia z uczniami VI I VIII klasy Publicznej Szkoły Podstawowej nr 9 w Dębicy dotyczące rynku pracy i form pomocy oferowanych przez urząd pracy.

Podczas spotkania zwrócono szczególną uwagę uczniów na świadomy wybór ścieżki zawodowej w kontekście sytuacji na lokalnym rynku pracy. Zaprezentowano fragment filmu zrealizowanego przez PUP w Dębicy, dotyczący działalności gospodarczej podjętej przez osoby bezrobotne przy udziale środków pozyskanych z urzędu pracy.

Informacja zawodowa

Celem informacji zawodowej jest przekazywanie informacji związanych z rynkiem pracy, które mogą być wykorzystane w procesie podejmowania decyzji zawodowych, uwzględniając dane o zawodach oraz możliwościach uzyskania kwalifikacji zawodowych i perspektyw pozyskiwania pracy. Informacja zawodowa świadczona jest również w formie indywidualnej i grupowej.

W 2019 roku udzielono **583** indywidualnych informacji zawodowych.

Indywidualna informacja zawodowa polega na indywidualnych konsultacjach, w ramach których upowszechniana jest wiedza na temat zawodów, sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz możliwości podnoszenia lub uzupełniania kwalifikacji zawodowych w systemie oświaty szkolnej i pozaszkolnej.

Grupowa informacja zawodowa realizowana jest w formie prelekcji, warsztatów, które mają na celu przekazanie grupom odbiorców wszelkich informacji o podstawowych usługach rynku pracy,

możliwościach uzyskania kwalifikacji zawodowych oraz podejmowania własnej działalności gospodarczej.

W 2019 roku zorganizowano 13 spotkań w ramach informacji grupowych. Wzięło w nich udział 139 osób.

Grupowa informacja zawodowa z zakresu przedsiębiorczości obejmowała takie moduły jak:

- wstępną analizę wybranych cech i uwarunkowań osobowościowych istotnych przy prowadzeniu własnej firmy,
- zasady tworzenia biznes planu,
- etapy rejestracji i zasady prowadzenia działalności gospodarczej,
- przepisy obowiązujące przy samozatrudnieniu.

Znacznej części osób pozwoliło to na podjęcie aktywnych działań w kierunku założenia własnej firmy. Większość uczestników zarejestrowało własną działalność gospodarczą wykorzystując pozyskany na ten cel kapitał w formie bezzwrotnych środków z Powiatowego Urzędu Pracy.

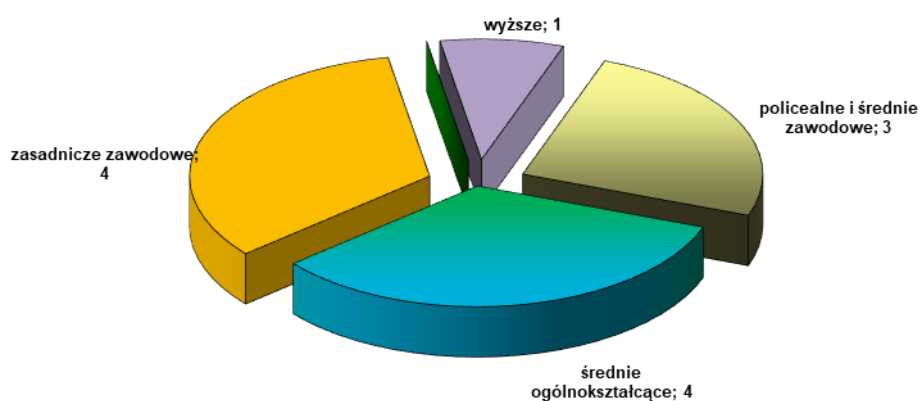
3.7. POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY - PORADNICTWO ZAWODOWE

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy polega głównie na zachęcaniu osób bezrobotnych do aktywnego i efektywnego poszukiwania pracy. Zajęcia kierowane są do osób nieradzących sobie z poszukiwaniem pracy i potrzebujących motywacji do jej samodzielnego znalezienia.

W roku 2019 przeprowadzono jedno 3-tygodniowe szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, w którym udział wzięło 12 osób bezrobotnych. Uczestnikami były same kobiety, w tym: do 30 roku życia – 5 osób, pozostałe osoby mieściły się w przedziale wiekowym od 30-50 lat.

Poziom wykształcenia uczestników: z wykształceniem wyższym była 1 osoba; policealnym i średnim zawodowym – 3 osoby; średnim ogólnym – 4 osoby; zasadniczym zawodowym - 4 osoby (patrz wykres poniżej).

UCZESTNICZY SZKOLEŃ z zakresu umiejętności poszukiwania pracy wg wykształcenia



Szkolenie trwało 3 tygodnie (40 godzin warsztatów i 40 godzin aktywnego szukania pracy). Szkolenie miało na celu przygotowanie uczestników zajęć do intensywnego i efektywnego poszukiwania pracy, tak, aby po zakończeniu potrafili zastosować techniki poszukiwania pracy (takie jak: życiorys i list

motywacyjny, rozmowa kwalifikacyjna z pracodawcą, budowanie i wykorzystanie siatki kontaktów). Podczas zajęć bezrobotni nabyli umiejętność analizowania lokalnego rynku pracy, określając i porównując swoje predyspozycje zawodowe do możliwości oferowanych przez rynek pracy.

DZIAŁANIA PUP W ZAKRESIE PORADNICTWA – zestawienie porównawcze

Okres sprawozdawczy	2018	2019
Poradnictwo indywidualne (liczba porad)	396	379
Poradnictwo grupowe (liczba osób)	111	138
Informacja zawodowa indywidualna (liczba osób)	550	583
Informacja zawodowa grupowa (liczba osób)	132	139
Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	10	12

3.8. SZKOLENIA

Szkolenia to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Mają zwiększyć szansę uczestnika na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub rozpoczęcie działalności gospodarczej. Szkolenie finansowane ze środków Funduszu Pracy odbywa się w formie kursu, realizowanego według planu nauczania obejmującego przeciętnie nie mniej niż 25 godzin zegarowych w tygodniu. Osoba skierowana przez powiatowy urząd pracy może wziąć udział w szkoleniu:

- **grupowym**, kontraktowanym przez urząd pracy zgodnie z potrzebami rynku pracy,
- **indywidualnym**, wskazanym przez siebie, jeżeli uzasadni jego celowość.

Koszt szkolenia w części finansowanej z Funduszu Pracy w danym roku nie może przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia za pracę.

Szkolenia organizowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dębicy w 2019 roku realizowane były w oparciu o plan szkoleń grupowych zaopiniowany przez Powiatową Radę Rynku Pracy oraz wnioski osób uprawnionych tj. bezrobotnych, poszukujących pracy. Wszystkie z powyższych szkoleń finansowane były ze środków Funduszu Pracy.

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy zorganizował 15 szkoleń, z czego 11 to szkolenia indywidualne na wniosek osób bezrobotnych oraz 4 szkolenia grupowe w ramach planu szkoleń dla osób bezrobotnych na rok 2019.

W 2019 roku tutaj urząd ogółem skierował na szkolenia zawodowe 42 osoby uprawnione, w tym:

- **26 mężczyzn**, co stanowi **62%** z ogółu skierowanych,
- **9 osób do 25 roku życia** tj. **21,4%** wszystkich skierowanych,
- **6 osób powyżej 50 roku życia**, co stanowi **14,3%** ogółu,
- **6 osób długotrwale bezrobotnych**, co stanowi **14,3%** skierowanych,
- **17 osób zamieszkujących tereny wiejskie** stanowiący **40%** wszystkich skierowanych.

Na szkolenia grupowe - inicjowane przez urząd pracy - zostało skierowanych 31 osób, a na szkolenia indywidualne wskazane przez osoby uprawnione zostało skierowanych 11 osób. Wszystkie skierowane osoby zakończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym.

Tematyka organizowanych szkoleń wychodziła na przeciw zapotrzebowaniu lokalnego rynku pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy w omawianym roku realizował szkolenia skierowane do osób bezrobotnych w następujących kierunkach:

1) grupowe szkolenia (finansowane ze środków Funduszu Pracy):

- „*Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi met. TIG (141/1) i met. MAG (135/1)*”,
- „*Pierwszy krok w biznesie*”,
- „*Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wysięgnikiem oraz wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem*”,
- „*Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych z elementami rehabilitacji*”.

2) indywidualne szkolenia (finansowane ze środków Funduszu Pracy):

- „*Manager gastronomii*”,
- „*Kurs na operatora wózków jezdniowych kat. WJO II*”,
- „*Usuwanie wgnieceń karoserii samochodowych bez konieczności późniejszego lakierowania metodą PDR*”,
- „*Prawo jazdy kat. C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. C1, C1+E, C, C+E*”,
- „*Operator wózka jezdniowego podnośnikowego (II WJO)*”,
- „*Prawo jazdy kat. D oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. D, D+E, D1, D1+E*”,
- „*Malarz-piaskarz przemysłowy na projektach OFFSHORE dla początkujących*”,
- „*Operator koparek jednonaczyniowych klasy III do 25 ton*”,
- „*Kurs kadry i płace z obsługą programów PŁATNIK i OPTIMA (moduł kadry, płace)*”,
- „*Operator wózka podnośnikowego z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem*”.

W wyniku analiz skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń prowadzonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy w 2019 roku stwierdzono, że efektywność zatrudnieniowa liczona w okresie 3 miesięcy po ukończeniu wszystkich szkoleń wyniosła **69%**. Natomiast efektywność zatrudnieniowa po szkoleniach indywidualnych wyniosła **73%**.

Szkolenia indywidualne są najbardziej popularną formą szkoleń dla osób niemających możliwości na podjęcie pracy, właśnie w tej formie pomocy udzielanej przez urząd widzą realną szansę na powrót na rynek pracy oraz szansę rozwoju zawodowego.

Rynek pracy wymusza zarówno na osobach czynnych zawodowo, jak i poszukujących zatrudnienia podejmowania kroków związanych z aktywizacją w postaci doskonalenia posiadanych oraz zdobywania nowych kwalifikacji. Przedstawione szkolenia zawodowe umożliwiły ich uczestnikom dostosowanie i przekwalifikowanie zgodnie z wymogami rynku pracy. Szkolenia zawodowe nastawione są na kształcenie tych przedmiotów, które umożliwiają zdobycie profesjonalnych kompetencji w poszczególnych zawodach.

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY jest rozwiązaniem systemowym, które w 2014 r. wprowadziła nowelizacja ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1482 ze zm.) . Przeznaczony jest dla pracowników oraz pracodawców, którzy są zainteresowani przekwalifikowaniem lub aktualizacją wiedzy i umiejętności. Źródłem

finansowania ww. narzędzia jest Fundusz Pracy, a w jego ramach możliwe jest uzyskanie środków na finansowanie:

- kursów i studiów podyplomowych realizowanych z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminów umożliwiających uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- określenia potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- badań lekarskich i psychologicznych wymaganych do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. W tym kontekście, KFS należy postrzegać, jako instrument edukacji ustawicznej, wspomagający przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących.

W dniu 6 marca 2019 roku z inicjatywy Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy odbyło się spotkanie informacyjne dla pracodawców i przedsiębiorców dot. *Krajowego Funduszu Szkoleniowego* w 2019 roku.

Zostały omówione następujące tematy:

- Priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2019;
- Zasady przyznawania, wydatkowania, dokumentowania oraz rozliczania otrzymanych i wydatkowanych środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) przez Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy w 2019 roku;
- Sposób poprawnego wypełnienia *Wniosku o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy*.

W spotkaniu informacyjnym uczestniczyło 14 przedstawicieli firm z terenu powiatu dębickiego. Ostatnim punktem spotkania był panel dyskusyjny. Bardzo duża ilość pytań zadawanych przez uczestników świadczyć może, o niesłabnącym zainteresowaniu tą formą pomocy skierowaną do pracodawców.

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy wydatkował środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego z tzw. limitu podstawowego KFS, według priorytetów ministra właściwego ds. pracy oraz rezerwy według priorytetów Rady Rynku Pracy w wysokości **361 839,99 zł**. W ramach przyznanych środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego zawarto **28 umów** dotyczących finansowania działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców. Wsparciem objęto **121 osoby**. Pracodawcy korzystający z dofinansowania to głównie mikro przedsiębiorcy (61%) i średni przedsiębiorcy (21%). Najmniejszy odsetek stanowiły mali przedsiębiorcy (7%) i duży przedsiębiorcy (11%). Wśród szkoleń dofinansowanych z KFS znalazło się wiele różnorodnych tematycznie szkoleń. Najpopularniejsze grupy tematyczne podjętej edukacji w ramach KFS to:

- a) kursy fizjoterapeutyczne
- b) kursy spawalnicze.

Wśród pracodawców, którzy otrzymali dofinansowanie ze środków KFS dominowały podmioty z sektora prywatnego. Stanowiły one 97% pracodawców. W grupie pracodawców z sektora prywatnego występowały przedsiębiorstwa z różnych branż. Uczestnicy wsparcia finansowanego z KFS z grupy pracodawców z sektora prywatnego najczęściej pracowali w branżach wg dominującej

sekcji PKD tj. opieka zdrowotna i pomoc społeczna oraz działalność profesjonalna naukowa i techniczna.

Pracodawcy inwestowali środki w formy wsparcia, które miały bezpośrednio przełożyć się na kwalifikacje swoich pracowników (kursy). W ramach sfinansowanych form wsparcia pracodawcy najczęściej kierowali swoich pracowników na zajęcia mające na celu pozyskanie wiedzy związanej z wykonywanym zawodem. Zgodnie z priorytetami ministra ds. pracy i priorytetami Rady Rynku Pracy na rok 2019 tj. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.

3.9. BAROMETR ZAWODÓW

W IV kwartale 2019 roku po raz kolejny w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dębicy przeprowadzono badanie –**BAROMETR ZAWODÓW**, czyli jednoroczną prognozę zapotrzebowania na pracowników.

Badanie jest przeprowadzane na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Koordynatorem krajowym jest Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie. Opracowanie badania na terenie powiatu dębickiego dokonał zespół składający się z pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy w składzie: doradca zawodowy, pośrednicy pracy ds. obsługi klienta instytucjonalnego, specjalista ds. rozwoju zawodowego oraz zaproszeni przedstawiciele Młodzieżowego Centrum Kariery OHP w Dębicy. Badanie przeprowadzone w obecności przedstawicieli Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie.

Podczas dyskusji dokonano analizy sytuacji w poszczególnych zawodach, czyli:

- Jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku?
- Jaka będzie relacja między dostępną siłą roboczą, a zapotrzebowaniem na pracowników?
- Czy wystąpi deficyt albo nadwyżka poszukujących pracy lub czy popyt i podaż na dane kwalifikacje równoważą się na lokalnym rynku pracy?

Efektem badania było dokonanie zestawienia zawodów sklasyfikowanych w trzy grupy:

-**zawody deficytowe**, w których wystąpi niedobór pracowników - nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje-niewielka,

-**zawody nadwyżkowe**, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców,

- **zawody zrównoważone**, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się).

Barometr zawodów 2020

powiat dębicki

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT	RÓWNOWAGA	NADWYŻKA
Betoniarze i zbrojarze Brukarze Ciele i stolarze budowlani Dekarze i blacharze budowlani Diagnosty samochodowi Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy Farmaceuta Fizjoterapeuci i masażysty Geodeci i kartografowie Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemii i chemicy Inżynierowie elektrycy i energetycy Kierownicy autobusów Kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Kierownicy budowy Kierownicy ds. produkcji Kucharze Lakiernicy	Lekarze Logopedzi i audyofonolodzy Magazynierzy Masarze i przetwórcy ryb Mechanicy pojazdów samochodowych Monterzy instalacji budowlanych Monterzy maszyn i urządzeń Murarze i tynkarze Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedszkoli Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy obrabiarek skrawających Piekarze Pielęgniarki i położne Pracownicy ds. budownictwa drogowego	Pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomości języków obcych Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy roboty wykonawczych w budownictwie Pracownicy sprzedaży internetowej Przedstawiciele handlowi Psycholodzy i psychoterapeuci Robotnicy budowlani Robotnicy obróbki drewna i stolarze Samodzielni księgowi Spawacze Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Spedytorki i logistycy Słusarze Technicy budownictwa Zaopatrzeniowcy i dostawcy
Administratorzy stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatorzy kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbaniści Architekci krajobrazu Archiwisci i muzealnicy Asystenci w edukacji Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biologowie, biotechnolodzy, biochemicy Blacharze i lakiernicy samochodowi Cukiernicy Dentysty Dziennikarze i redaktorzy Ekonomiści Filolodzy i tłumacze Florysty Fotografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierownicy samochodów osobowych Kierownicy ds. logistyki Kierownicy ds. usług Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury	Kosmetyczki Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Listonosze i kuryerzy Maszyniści Mechanicy maszyn i urządzeń Meteorolodzy, geolodzy, geografowie Monterzy elektrycy Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy okien i szklarzy Nauczyciele języków obcych i lektorzy Nauczyciele nauczania początkowego Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedmiotów zawodowych Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Opiekunki dziecięce Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Pedagodzy Plastyki, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce kuchenne Pomoce w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy ds. techniki dentystrycznej Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy obsługi ruchu szynowego Pracownicy poczty	Pracownicy poligrafizni Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy służb mundurowych Pracownicy sobolnisi Pracownicy teleinżynierii i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, telebankierzy Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD Ratownicy medyczni Recepcjonisci i rejestratorzy Robotnicy leśni Rolnicy i hodowcy Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych Sekretarki i asystenci Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści telekomunikacji Sprzątacze i pokojowe Sprzedawcy i kasjerzy Szefowie kuchni Tapicerzy Technicy informatyki Technicy mechanicy Weterynarze Windykatorzy Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy Fryzjerzy Pracownicy administracji i biurowi	Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej Prawnicy	Socjologowie i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści administracji publicznej Specjaliści technologii żywności i żywienia

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2020 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2019 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Realizator badania



Koordinator wojewódzki

3.10. MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien być kluczowym narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Zakłada się, że powinien on być źródłem danych zarówno o poziomie popytu, jak i podaży na rynku pracy.

Raport został opracowany w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy opracowanie analiz dotyczących rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia, czy potrzeb kadrowych pracodawców.

Ponadto pozwala na:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej na lokalnym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowych w układzie lokalnym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami lokalnego rynku pracy,
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w głównej mierze, bazuje na danych gromadzonych w systemie Syriusz - o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na danych odnośnie ofert pracy podmiotów publicznych oraz tych publikowanych w Internecie. Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę), czy też danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2020 roku będzie opracowywany po raz ostatni w obecnej formie, ponieważ od kolejnego roku zostanie on połączony z Barometrem Zawodów w jedno wspólne badanie.

INSTRUMENTY RYNKU PRACY

3.11. FINANSOWANIE KOSZTÓW PRZEJAZDU

Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, odbywania u pracodawcy stażu, szkolenia to instrument wspierający osoby bezrobotne na rynku pracy. Powyższy zwrot może być dokonywany przez okres do 12 miesięcy osobie, która spełnia warunki: na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, przygotowanie zawodowe dorosłych, staż lub szkolenie poza miejscem zamieszkania, uzyskuje wynagrodzenie w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy finansował koszty przejazdu na staż i szkolenia w tym szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy. Od stycznia do grudnia 2019 roku wpłynęło 123 wnioski o zwrot kosztów przejazdu, w tym 90 na staż i 33 na szkolenia. W związku ze złożonymi wnioskami osoby ubiegające się o zwrot kosztów przejazdu na staż lub szkolenie składają miesięczne rozliczenia. W 2019 roku wpłynęło 476 rozliczeń miesięcznych w ramach tej formy wsparcia.

3.12. STAŻE

Staż to nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Odbywa się na podstawie umowy zawartej pomiędzy Starostą reprezentowanym przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy a Organizatorem stażu, według programu określonego w umowie. U organizatora stażu, który jest pracodawcą, staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy. U organizatora stażu, który nie jest pracodawcą, staż może odbywać jeden bezrobotny.

Program stażu powinien określać:

- a) nazwę zawodu lub specjalności, której program dotyczy,
- b) zakres zadań wykonywanych przez bezrobotnego,
- c) rodzaj uzyskiwanych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych,
- d) sposób potwierdzenia nabytych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych,
- e) opiekuna osoby objętej programem stażu.

Bezrobotny może zostać skierowany do odbycia stażu przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy, natomiast bezrobotni, którzy nie ukończyli 30 roku życia na okres do 12 miesięcy.

Skierowana do odbycia stażu osoba bezrobotna świadczy pracę zgodnie z programem stażu, pobierając w zamian stypendium.

Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium wypłacane przez urząd pracy w wysokości 120 % kwoty zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust.1 pkt.1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Na wniosek bezrobotnego odbywającego staż, organizator jest obowiązany do udzielania dni wolnych w wymiarze 2 dni za każde 30 dni kalendarzowych odbywania stażu. Za dni wolne przysługuje stypendium. Za ostatni miesiąc odbywania stażu organizator jest obowiązany udzielić dni wolnych przed upływem terminu zakończenia stażu.

Bezrobotny, skierowany do odbycia stażu, sporządza sprawozdanie z przebiegu stażu, zawierające informacje o wykonywanych zadaniach oraz uzyskanych kwalifikacjach lub umiejętnościach zawodowych.

Po zakończeniu stażu Powiatowy Urząd Pracy wydaje bezrobotnemu zaświadczenie o odbyciu stażu.

Nadzór nad odbywaniem stażu sprawuje Powiatowy Urząd Pracy, natomiast organizator wyznacza opiekuna bezrobotnego odbywającego staż, który udziela bezrobotnemu wskazówek i pomocy w wypełnianiu powierzonych zadań oraz poświadcza podpisem prawdziwość informacji zawartych w sprawozdaniu bezrobotnego. Opiekun bezrobotnego odbywającego staż może jednocześnie sprawować opiekę nad nie więcej niż 3 osobami bezrobotnymi odbywającymi staż.

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy realizował staże finansowane ze środków:

- 1) Funduszu Pracy przyznanych na podstawie algorytmu, z rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie programu staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa,
- 2) w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie dębickim (IV)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój,
- 3) w ramach projektu konkursowego „Szansa na pracę” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego.

W 2019 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy wpłynęło **513 wniosków**, z czego najwięcej w I i II kwartale. Zawarto 330 umów o zorganizowanie stażu, w ramach, których **staż rozpoczęły 344 osoby bezrobotne**.

W stażach w 2019 roku uczestniczyło 413 osób bezrobotnych, w tym 69 z 2018 roku. Do dnia 31.12.2019 r. staż zakończyło 304 osoby bezrobotne, a 109 osoby pozostały w trakcie realizacji stażu. Spośród wszystkich skierowanych do odbycia stażu 46 osób bezrobotnych przerwało staż z następujących powodów: podjęcie pracy, rozwiązanie umowy na wniosek Organizatora, przerwanie stażu z własnej winy bez usprawiedliwienia, wykreślenie z ewidencji bezrobotnych z powodu chorobowego trwającego 90 dni.

Realizacja każdego stażu jest na bieżąco monitorowana przez Urząd, poprzez comiesięczne sprawdzanie list obecności stażystów jak i wizyty w miejscu odbywania stażu.

Po zakończeniu stażu każda osoba sporządzała sprawozdanie z jego przebiegu, a Organizator wydawał opinię zawierającą informację o zadaniach realizowanych przez osobę odbywającą staż oraz umiejętnościach i kwalifikacjach nabytych na stażu. Na podstawie tych dokumentów Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy wydał 278 zaświadczeń o odbywaniu stażu.

Osoby bezrobotne najczęściej odbywały staż w następujących obszarach zawodowych: prace biurowe i sekretarskie (referent, pracownik biurowy, sekretarka, protokolant, pracownik administracyjny), usługi gastronomiczne (kucharz, pomoc kuchenna, barman, kelner, pomoc cukiernika, barista), marketing, sprzedaż, handel (sprzedawca, doradca klienta, specjalista ds. marketingu i handlu, asystent działu marketingu, sprzedawca internetowy, pracownik sklepu internetowego, magazynier), opieka społeczna (pracownik socjalny, opiekunka dziecięca, opiekun osoby niepełnosprawnej), usługi fryzjerskie i kosmetyczne (fryzjer, stylistka paznokci, kosmetyczka, manikiurzystka, stylistka rzęs), księgowość i rachunkowość (młodsza księgowa, pomoc księgowa, referent ds. kadr i płac, referent ds. ubezpieczeń), inne (logistyk, spedytor, grafik komputerowy, asystent projektanta, asystent nauczyciela, pomoc wychowawcy).

W 2019 roku do PUP w Dębicy wpłynęło 38 wniosków o zorganizowanie stażu ze środków Funduszu Pracy z czego zostało zawartych 37 umów o organizację stażu. Do odbycia stażu skierowano 42 osoby bezrobotne. Odbywanie stażu przerwało 9 osób bezrobotnych. Do 31.12.2019 r. staż

ukończyło 51 osób bezrobotnych skierowanych do odbycia stażu na podstawie umów zawartych w 2019 roku oraz 26 osób bezrobotnych skierowanych na podstawie umów zawartych w 2018 roku. W 2020 roku kontynuować odbywanie stażu będzie 19 osób bezrobotnych.

W 2019 roku do PUP w Dębicy wpłynęło 152 wnioski w ramach projektu konkursowego „Szansa na pracę” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego. Zostało zawartych 89 umów o organizację stażu dla 91 osób bezrobotnych. Do dnia 31.12.2019 r. staż zakończyły wszystkie osoby uczestniczące w ww. projekcie, w tym 14 osób przerwało odbywanie stażu.

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy wpłynęło 323 wnioski o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie dębickim (IV)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Z tego 106 (32,8%) wniosków zostało rozpatrzonych negatywnie, a w 10-ciu przypadkach Pracodawcy zrezygnowali z realizacji złożonego wniosku o zorganizowanie stażu. Od stycznia do grudnia 2019 roku zawarto 204 umowy o zorganizowanie stażu. Tą formą wsparcia objęto 211 osób. Do 31.12.2019 r. staż zakończyło 136 osoby, 23 osoby przerwało staż przed jego zakończeniem, z czego 8 osób (34,8%) z powodu podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej. Na dzień 31.12.2019 r. w trakcie stażu w ramach ww. projektu pozostało 90 osób.

3.13. PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych.

Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych na okres do 6 miesięcy lub do 12 miesięcy skierowanych bezrobotnych, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz kwoty zasiłku dla bezrobotnych określonej w art. 72 ust. 1 pkt 1, obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Starosta, kierując bezrobotnego do prac interwencyjnych, ma obowiązek wziąć pod uwagę jego wiek, stan zdrowia oraz rodzaje uprzednio wykonywanej pracy.

Pracodawca jest obowiązany, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 3 miesięcy (w przypadku refundacji do 6 miesięcy) lub przez okres 6 miesięcy (w przypadku refundacji do 12 miesięcy) po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne.

Niewywiązanie się z warunku, utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez odpowiednio okres 3 lub 6 miesięcy lub naruszenie innych warunków umowy powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu, w którym pracodawca obowiązany jest utrzymać w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego po zakończeniu refundacji, starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.

W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca zwraca uzyskaną pomoc w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty. W przypadku braku możliwości skierowania bezrobotnego przez urząd pracy na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca nie zwraca uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowany bezrobotny pozostawał w zatrudnieniu.

Prace interwencyjne są wsparciem finansowym związanym z zatrudnieniem skierowanej osoby bezrobotnej. Instrument ten przynosi obustronne korzyści, ponieważ dla pracodawców zmniejsza koszty związane z zatrudnieniem nowego pracownika, natomiast dla osoby bezrobotnej zwiększa szanse na zatrudnienie.

Pomoc pracodawcom i przedsiębiorcom w ramach prac interwencyjnych jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis. W 2019 roku wydano 347 zaświadczeń o udzielonej pomocy de minimis.

W okresie od stycznia do grudnia 2019 roku wpłynęło 309 wniosków o organizowanie prac interwencyjnych, zawarto z pracodawcami 274 umowy. Większość podmiotów ubiegających się o organizację prac interwencyjnych stanowiły mikro i małe przedsiębiorstwa działające w branży handlowej i produkcyjnej oraz placówki edukacyjne.

Wśród tworzonych w ramach tej formy miejscach pracy przewagę stanowiły stanowiska pracy dla pracowników w zawodach: pracownik biurowy, pomoc administracyjna, sprzedawca, magazynier, pomoc nauczyciela, pracownik budowlany, ślusarz, konfeksjoner. Do stanowisk nie wymagających większych kwalifikacji i umiejętności należały m. in. sprzątaczką, pracownik gospodarczy i robotnik drogowy.

Na organizowane miejsca pracy skierowano ogółem 335 osób bezrobotnych w tym 228 kobiet, z tego:

- w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie dębickim (IV)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego skierowano 136 osób w tym 88 kobiet,
- w ramach projektu „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie dębickim (V)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego skierowano 76 osób w tym 49 kobiet.

W programie prac interwencyjnych ogółem uczestniczyło 527 osób w tym 372 kobiety (z tego 192 osoby z 2018 roku w tym 144 kobiety).

Realizacja każdej umowy jest na bieżąco monitorowana przez Urząd poprzez co miesięczne sprawdzanie wniosków o refundację.

3.14. ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne to zatrudnienie osób bezrobotnych przy realizacji prac organizowanych przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Organizator robót publicznych może wskazać pracodawcę, u którego będą wykonywane roboty publiczne.

Organizator robót publicznych, który zatrudnił skierowane osoby bezrobotne otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za każdą skierowaną osobę bezrobotną do wysokości 50% przeciętnego wynagrodzenia, jeżeli refundacja odbywa się za każdy przepracowany miesiąc, a umowa cywilno-prawna w sprawie organizacji robót publicznych zawarta jest na okres do 6 miesięcy.

Pomoc w ramach robót publicznych jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W 2019 roku wpłynęło 15 wniosków od 8 organizatorów robót publicznych 15. Zawarto 15 umów o organizowanie robót publicznych, pracę podjęło 32 osoby bezrobotne (w tym 6 kobiet). Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy w 2019 roku realizował organizację robót publicznych ze środków Funduszu Pracy w ramach algorytmu. Najczęściej osoby podejmujące pracę w ramach robót publicznych zatrudniane były na stanowiskach: robotnik gospodarczy, pomoc kuchenna, robotnik drogowy. W ramach robót publicznych w 2019 roku zatrudnionych było 36 osób, w tym 4 osoby na podstawie umów zawartych w 2018 roku. Zatrudnienie w ramach robót publicznych w 2020 roku kontynuuje 4 osoby.

3.15. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez powiatowy urząd pracy w związku ze stworzeniem lub przystosowaniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego, skierowanego poszukującego pracy opiekuna osoby niepełnosprawnej lub poszukującego pracy absolwenta.

Powiatowy urząd pracy może zwrócić koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w wysokości określonej w umowie, nieprzekraczającej 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, niepublicznej szkole, niepublicznemu przedszkolu, producentowi rolnemu, żłobkowi lub klubowi dziecięcemu tworzonemu i prowadzonemu przez osoby fizyczne, osoby prawne i jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej; oraz podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą polegającą na świadczeniu usług rehabilitacyjnych.

Podstawą refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy jest umowa zawierana przez Starostę z podmiotem. Podmiot, który otrzymał refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy zawierając umowę zobowiązał się m.in. do:

- 1) wyposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego skierowanego przez Urząd, zgodnie ze szczegółową specyfikacją wydatków dotyczących wyposażanego lub doposażanego stanowiska pracy, w szczególności na zakup środków trwałych, urządzeń, maszyn, w tym środków niezbędnych do zapewnienia zgodności stanowiska pracy z przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz wymaganiami ergonomii,
- 2) zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 24 miesięcy,
- 3) utrzymania przez okres 24 miesięcy stanowisk pracy utworzonych w związku z przyznaną refundacją,
- 4) zwrotu refundacji w wysokości proporcjonalnej do okresu niezatrudniania na utworzonych stanowiskach pracy skierowanych bezrobotnych, skierowanych opiekunów lub skierowanych

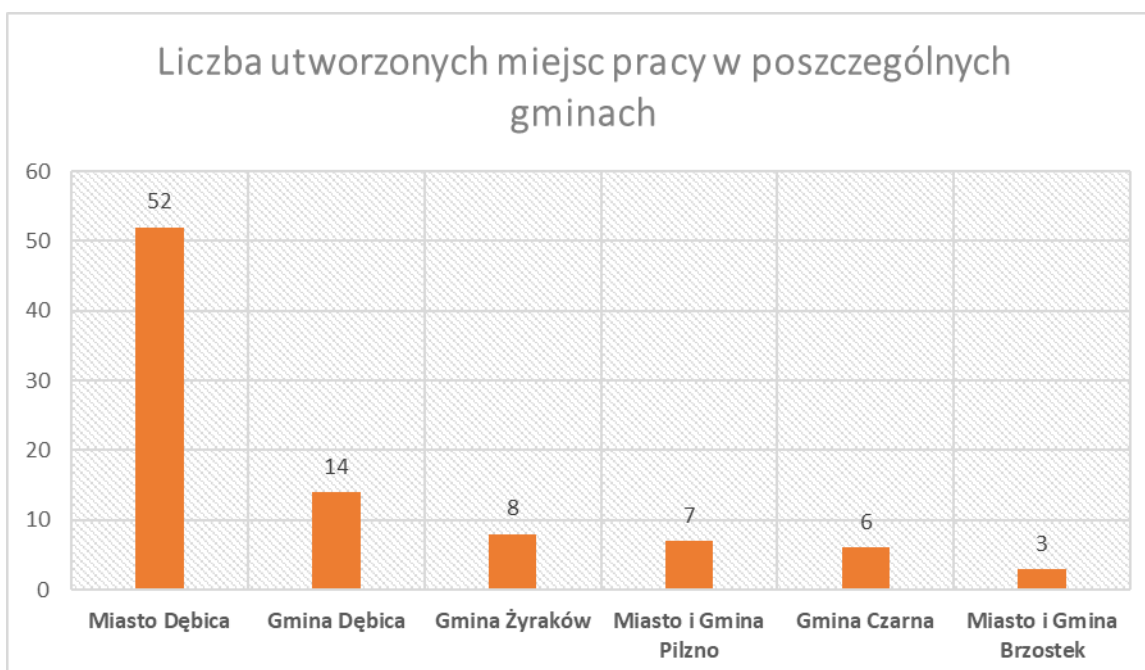
- poszukujących pracy absolwentów wraz z odsetkami ustawowymi w przypadku nie zatrudnienia lub nie utrzymania stanowiska pracy przez okres co najmniej 24 miesięcy,
- 5) zwrotu refundacji wraz z odsetkami ustawowymi w przypadku naruszenia pozostałych warunków umowy,
- 6) zwrotu równowartości odliczonego lub zwróconego podatku naliczonego dotyczącego zakupionych towarów i usług w ramach przyznanej refundacji.

Przyznana kwota refundacji była przekazywana na rachunek bankowy Podmiotu po spełnieniu warunków określonych w umowie, a w szczególności po: przedłożeniu rozliczenia oraz dokumentów potwierdzających poniesione wydatki na utworzenie stanowiska pracy, stwierdzeniu utworzenia stanowiska pracy, zatrudnieniu na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego i ustanowieniu zabezpieczenia należytego wykonania umowy.

W 2019 roku do tutejszego Urzędu wpłynęło 131 wniosków o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Zawarte zostały 92 umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia 93 stanowisk pracy, w tym 1 umowę na 1 stanowisko zawarto z producentem rolnym, zaś pozostałe 91 umów zawarto z podmiotami prowadzącymi działalność gospodarczą. Trzy umowy zostały rozwiązane przed wypłatą refundacji. Nie było zainteresowania tą formą wsparcia ze strony niepublicznych szkół, niepublicznych przedszkoli, żłobków lub klubów dziecięcych tworzonych i prowadzonych przez osoby fizyczne, osoby prawne i jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej; oraz podmiotów prowadzących działalność gospodarczą polegającą na świadczeniu usług rehabilitacyjnych. Najwięcej umów (52) zostało zawartych z podmiotami prowadzącymi działalność na terenie miasta Dębica.

Strukturę zawartych i realizowanych umów według siedziby prowadzenia działalności, z podziałem na miasta i gminy powiatu dębickiego uwzględniającą liczby utworzonych stanowisk pracy przedstawia poniższa tabela oraz wykres:

GMINA	Ilość zawartych umów	Liczba utworzonych stanowisk pracy
Miasto Dębica	52	52
Gmina Żyraków	7	8
Gmina Dębica	14	14
Miasto i Gmina Pilzno	7	7
Gmina Czarna	6	6
Miasto i Gmina Brzostek	3	3
RAZEM	89	90



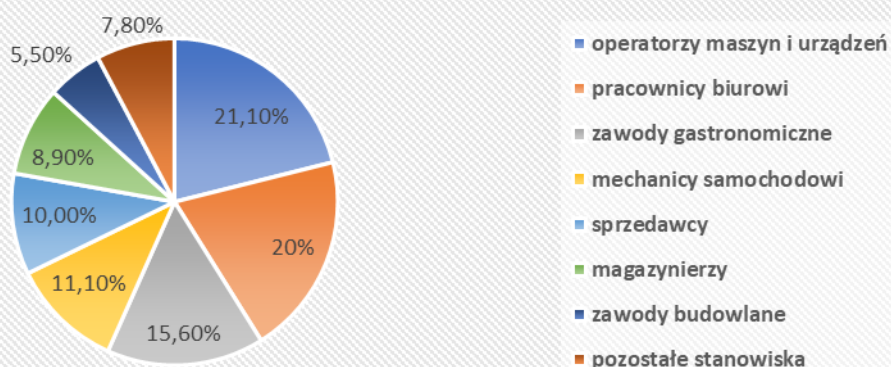
W ramach zawartych umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy zostało utworzonych 90 miejsc pracy, w sektorach:

- rolnictwo - 1 miejsce (1,11%)
- przemysł – 33 miejsca (36,67%), w tym:
 - przetwórstwo przemysłowe – 23 miejsca,
 - budownictwo – 8 miejsc,
- usługi – 56 miejsc (62,22%), w tym:
 - handel - 21 miejsc,
 - naprawa pojazdów samochodowych i transport - 6 miejsc,
 - hotelarstwo i usługi gastronomiczne – 13 miejsc,
 - nadawanie programów telewizyjnych, usługi finansowe, doradztwo techniczne, projektowanie, ochrona mienia, usługi kosmetyczne i fryzjerstwo, sprząatanie, kondycja fizyczna – 16 miejsc.

Bezrobotni skierowani na utworzone w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy podjęli zatrudnienie w następujących zawodach:

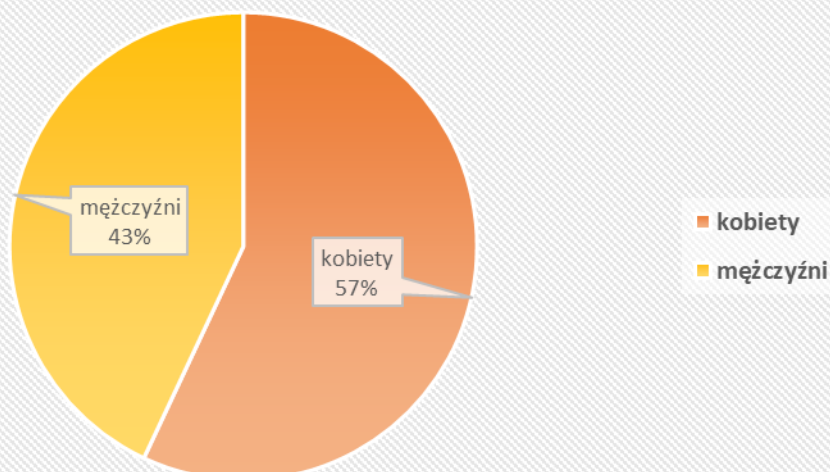
- operatorzy maszyn i urządzeń – 19
- pracownik biurowy, księgowy, specjalista, doradca klienta, handlowiec, konstruktor, asystent projektanta – 18
- kucharz, pomoc kuchenna, kelner, barman, barista, pomoc cukiernika – 14
- mechanik samochodowy, pomoc mechanika, malarz-lakiernik, pomocnik blacharza – 10
- sprzedawca, sprzedawca w stacji paliw – 9
- magazynier – 8
- monter instalacji sanitarnych, monter rurociągów, monter stolarki budowlanej, brukarz, robotnik budowlany – 5,
- kosmetyczka, pracownik solarium – 3,
- monter mebli, ślusarz – 2,
- sprzątaczką – 1,
- technik farmaceutyczny – 1.

Procentowy udział poszczególnych zawodów w ogólnej liczbie utworzonych stanowisk pracy



Na utworzonych w 2019 roku 90 stanowiskach pracy zostało zatrudnionych 90 osób bezrobotnych. Spośród wszystkich skierowanych i zatrudnionych osób: 27 to osoby w wieku do 29 roku życia (30,00% ogólnej liczby), 55 osób w wieku od 30 do 49 roku życia (61,11%), oraz 8 osób, w wieku 50 lat i więcej (8,89%).

Podział skierowanych bezrobotnych ze względu na płeć



Poniższa tabela prezentuje strukturę zatrudnionych z uwzględnieniem płci w poszczególnych grupach wiekowych:

WYSZCZEGÓLNIENIE		Liczba zatrudnionych osób	Udział procentowy w ogólnej liczbie zatrudnionych (kol.2:90)%
1		2	3
Do 29 roku życia	Kobiety	11	12,22
	Mężczyźni	16	17,78
Od 30 do 49 r.ż.	Kobiety	35	38,89
	Mężczyźni	20	22,22
Od 50 roku życia	Kobiety	5	5,56
	Mężczyźni	3	3,33
Razem		90	100,00

Na wyposażenie i utworzenie nowych 90 miejsc pracy dla skierowanych bezrobotnych w 2019 roku tutejszy Urząd wydatkował łączną kwotę: 1 824 154,10 zł, w tym: 122 000,00 zł ze środków Funduszu Pracy, 630 000,00 zł w ramach projektu konkursowego „Szansa na pracę” Osi VII Działanie 7.1 w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego, 587 774,10 zł w ramach projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie dębickim (V)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, 484 380,00 zł w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie dębickim (IV)”.

Podział wydatkowanych środków w ramach poszczególnych programów ilustruje poniższa tabela:

Źródło finansowania	Liczba zawartych umów	Liczba utworzonych stanowisk	Wydatkowana kwota
W ramach środków z Funduszu Pracy	6	6	122 000,00 zł
W ramach projektu konkursowego „Szansa na pracę” Osi VII Działanie 7.1 w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego	30	30	630 000,00 zł
W ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego współfinansowanego z EFS „Aktywizacja osób powyżej 29 r.	29	29	587 774,10 zł

ż. pozostających bez pracy w powiecie dębickim (V)”			
W ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie dębickim (IV)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego	24	25	484 380,00 zł
RAZEM	89	90	1 824 154,10 zł

Pracodawcy, którzy dokonali odliczenia lub otrzymali zwrot podatku naliczonego (VAT) dotyczącego zakupionych towarów w ramach przyznanej refundacji, zgodnie z Rozporządzeniem z dnia 14 lipca 2017 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej, są zobowiązani do jego zwrotu na konto tutejszego Urzędu w terminach określonych w zawartej umowie. W związku z powyższym w 2019 roku do PUP w Dębicy wpłynęło 88 zwrotów podatku VAT na łączną kwotę 327 514,62 zł, w tym 36 zwrotów wynikających z umów zawartych w 2018 roku na kwotę 126 269,14 zł, oraz 52 zwrotów z umów zawartych w 2019 r. na kwotę 201 245,48 zł.

Ogółem na koniec 2019 roku było realizowanych 248 umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, w tym: 4 umowy z 2016 roku, 79 umów z 2017 r., 76 umów z 2018 r., oraz 89 umów z 2019 roku w ramach których było zatrudnionych łącznie 263 osoby.

W 2019 roku 107 pracodawców wywiązało się z warunków zawartych umów związanych z utworzeniem 118 miejsc pracy tj.: z 2015 r. rozliczono 2 umowy, z 2016 roku rozliczono 58 umów, z 2017 roku rozliczono 47 umów.

W 2019 roku tutejszy Urząd rozwiązał bez wypowiedzenia 7 umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia 7 stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych, w tym: 1 umowę z 2017 roku z powodu niewywiązania się z warunków umowy oraz 3 umowy z 2017 roku i 3 umowy z 2018 roku z powodu nieutrzymania utworzonego stanowiska pracy przez okres 24 miesięcy. Podmioty dokonały zwrotu refundacji wraz z odsetkami ustawowymi.

3.16. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej to instrument rynku pracy skierowany do osób: bezrobotnych, absolwentów centrum integracji społecznej (CIS), absolwentów klubów integracji społecznej (KIS), osób poszukujących pracy opiekunów zamierzających podjąć działalność gospodarczą, w tym polegającą na prowadzeniu żłobka lub klubu dziecięcego z miejscami integracyjnymi lub polegającą na świadczeniu usług rehabilitacyjnych dla dzieci niepełnosprawnych.

Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej ma na celu wspieranie osób przedsiębiorczych, motywowanie ich do aktywności zawodowej i samozatrudnienia. Osoby te mogą ubiegać się o przyznanie dofinansowania w wysokości nie wyższej niż 6-krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia.

Do wniosku o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej bezrobotny, absolwent CIS lub absolwent KIS, poszukujący pracy opiekun dołącza:

- oświadczenie o nieotrzymaniu bezzwrotnych środków z Funduszu Pracy lub z innych bezzwrotnych środków publicznych na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej, założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej,
- oświadczenie o niekaralności w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwo przeciwko obrotowi gospodarczemu w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny lub ustawy z dnia 28 października 2002 r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary,
- oświadczenie o złożeniu wniosku do innego starosty o przyznanie dofinansowania lub przyznanie jednorazowo środków na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej,
- zaświadczenie lub oświadczenie o pomocy de minimis, w zakresie, o którym mowa w art. 37 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2018 r. poz. 362 z późn.zm.) oraz informacje określone w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 2a ustawy o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.

Do wniosku o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej bezrobotny, absolwent CIS lub absolwent KIS dołącza także oświadczenie o :

- nieposiadaniu wpisu do ewidencji działalności gospodarczej, a w przypadku jego posiadania – oświadczenie o zakończeniu działalności gospodarczej w dniu przypadającym w okresie przed upływem co najmniej 12 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku.

Wniosek o dofinansowanie może być uwzględniony w przypadku, gdy:

- bezrobotny, absolwent centrum integracji społecznej CIS lub absolwent klubu integracji społecznej KIS, poszukujący pracy opiekun spełnia łącznie warunki Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2017 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej, złożył kompletny i prawidłowo sporządzony wniosek, a starosta dysponować środkami na jego sfinansowanie,
- bezrobotny, absolwent CIS, absolwent KIS lub poszukujący pracy opiekun przed złożeniem wniosku odbył rozmowę z doradcą zawodowym Urzędu Pracy dotyczącą oceny predyspozycji do prowadzenia zamierzonej działalności gospodarczej, potwierdzoną przez doradcę we wniosku,
- bezrobotny, absolwent CIS, absolwent KIS lub poszukujący pracy opiekun złożył wniosek po upływie co najmniej 30 dni od dnia zarejestrowania się w Urzędzie,
- bezrobotny w okresie 12 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku nie odmówił bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie oraz udziału w działaniach w ramach Programu Aktywizacja i Integracja,
- bezrobotny w okresie 12 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku nie przerwał z własnej winy szkolenia, stażu, realizacji Indywidualnego Planu Działania, udziału w działaniach w ramach Programu Aktywizacja i Integracja, wykonywania prac społecznie użytecznych lub innej formy pomocy określonej w ustawie,
- bezrobotny w okresie 12 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku po skierowaniu podjął szkolenie, przygotowanie zawodowe dorosłych, staż, prace społecznie użyteczne lub inną formę pomocy określoną w ustawie,

- poszukujący pracy opiekun w okresie 12 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku nie przerwał z własnej winy szkolenia, stażu, pracy interwencyjnej, studiów podyplomowych, przygotowania zawodowego dorosłych.

Osoba bezrobotna, absolwent CIS lub absolwent KIS która otrzymała dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej zobowiązana jest do prowadzenia działalności nieprzerwanie czyli bez zawieszenia przez okres co najmniej 12 miesięcy oraz do niepodejmowania w tym okresie zatrudnienia.

W 2019 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy zostało złożonych 168 wniosków o jednorazowe dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne. Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało ogółem 115 osób bezrobotnych (74 mężczyzn i 41 kobiet) na łączną kwotę: 2 075 800,00 zł.



Jednorazowe dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej realizowane było:

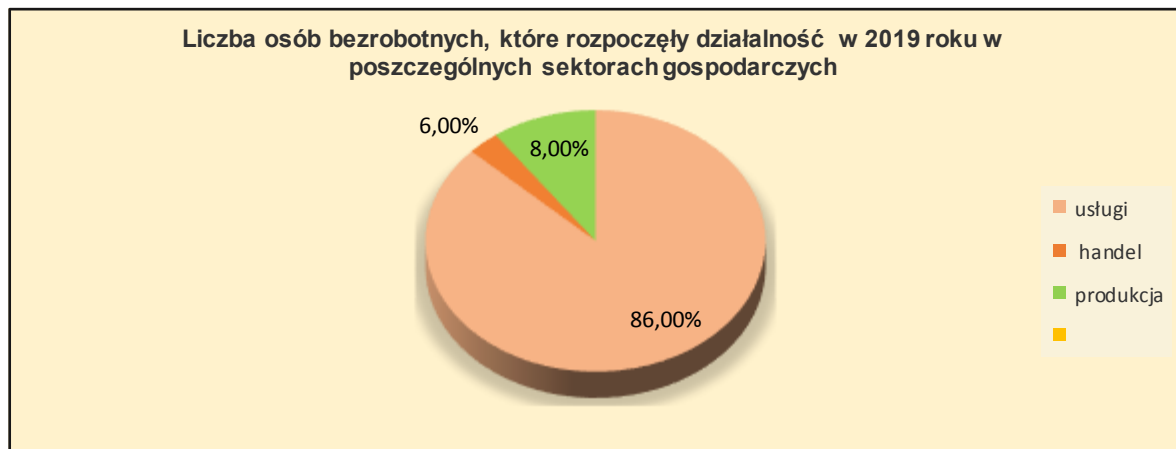
- w ramach projektu współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie dębickim (IV)” Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój – dla 52 osób na kwotę 968 800,00 zł;
- w ramach projektu współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego: „Aktywizacja osób powyżej 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie dębickim (V)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego – dla 28 osób na kwotę 524 000,00 zł;
- ze środków Funduszu Pracy w ramach algorytmu – dla 35 osób na kwotę 583 000, 00 zł.

Bezwrotne środki przyznane osobom bezrobotnym ułatwiły samodzielne założenie firmy. Z pomocy skorzystały osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dębicy w szczególności: osoby młode do 29 roku życia, osoby długotrwale bezrobotne, osoby powyżej 50 roku życia, osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych.

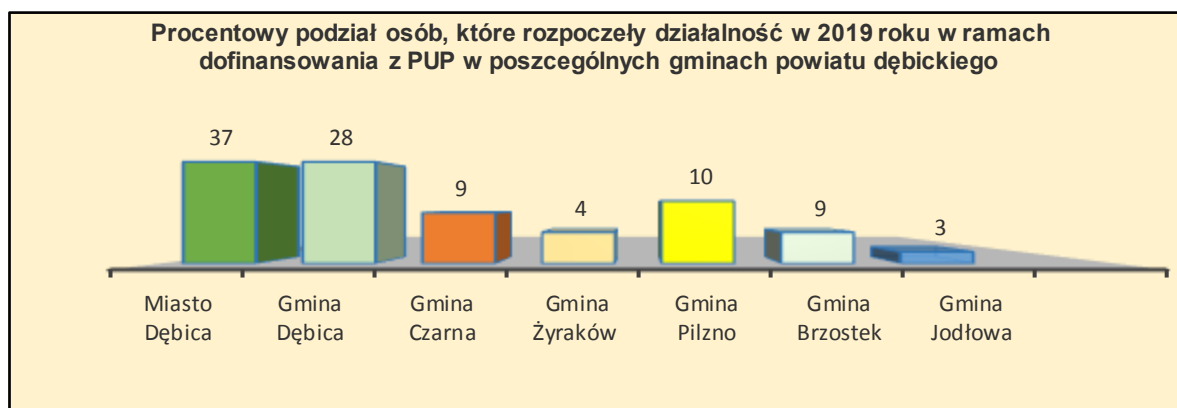
Podobnie jak w poprzednich latach z dofinansowania najczęściej korzystały osoby bezrobotne na podjęcie działalności gospodarczej w sektorze usług:

- remontowo - budowlanych - 10 osób,
- instalatorskich (instalacje wodno- kanalizacyjne, instalacje elektryczne) - 14 osób,
- fryzjerskich i kosmetycznych - 18 osób,
- konserwacji i naprawy pojazdów samochodowych - 13 osób.

W branży produkcyjnej dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej otrzymały osoby bezrobotne na podjęcie działalności w zakresie: produkcji mebli, wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa, konstrukcji metalowych, wyrobów z betonu, gipsu i cementu, wyrobów dentystycznych, odzieży (9 osób). W 2019 roku dofinansowanie otrzymało również kilka osób prowadzących sprzedaż detaliczną. Powstały głównie małe sklepiki z drobnym asortymentem.



Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy w 2019 roku realizował łącznie 291 umów dotyczących przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej. Umowy te były zawarte w: 2017 roku (61 umów), 2018 roku (115 umów), 2019 roku (115 umów). Wszystkie umowy są na bieżąco monitorowane.



Dotacje dla bezrobotnych wykazują się dużą efektywnością. Niedawno powstałe firmy po otrzymaniu środków na podjęcie działalności gospodarczej z Powiatowego Urzędu Pracy dobrze sobie radzą i zatrudniają kolejne osoby bezrobotne, a tym samym poprawiają sytuację na lokalnym rynku pracy. Pozytywnym zjawiskiem jest również to, iż nowe firmy po otrzymaniu dotacji, mają większe zaufanie do Urzędu Pracy. Chętnie zgłaszają się – już jako pracodawcy, składają oferty zatrudnienia oraz wnioski o dofinansowanie stanowiska pracy dla nowych pracowników.

3.17. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA

Starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 1) 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat lub
- 2) 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, odpowiednio przez okres 6 miesięcy w przypadku dofinansowania przez okres 12 miesięcy oraz 12 miesięcy w przypadku dofinansowania przez okres 24 miesięcy.

W przypadku niewywiązania się z warunku dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego oraz nieutrzymania zatrudnienia w okresie przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do zwrotu wszystkich otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty otrzymanych środków od dnia wypłaty pierwszego dofinansowania wynagrodzenia, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W przypadku nie utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia oraz przez co najmniej połowę okresu dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego, pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do zwrotu 50% łącznej kwoty, o której mowa powyżej, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego dofinansowaniem albo przed upływem okresu odpowiednio 6 lub 12 miesięcy, starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego. W przypadku braku odpowiedniego bezrobotnego pracodawca lub przedsiębiorca nie zwracają uzyskanego dofinansowania wynagrodzenia za okres zatrudniania skierowanego bezrobotnego.

Dofinansowanie wynagrodzenia jest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis. W 2019 roku wydano 21 zaświadczeń o udzielonej pomocy de minimis.

W 2019 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy wpłynęło 17 wniosków o zawarcie umowy o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Zostało zawartych 14 umów. W 2019 roku zatrudnienie podjęło 18 bezrobotnych.

Dla bezrobotnych, którzy ukończyli 50 rok życia (czyli osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy) utworzono miejsca pracy głównie na stanowiskach: magazynier, pomoc kuchenna, sprzedawca, mechanik samochodowy, kucharz, operator urządzeń do produkcji opakowań, ekspozytor towarów, malarz, pomoc nauczyciela świetlicy, pomocniczy robotnik budowy dróg, robotnik budowlany, konfeksjoner produktów.

O dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego który ukończył 50 rok życia ubiegały się mikroprzedsiębiorstwa oraz małe przedsiębiorstwa produkcyjne, usługowe i handlowe.

W 2019 roku w tej formie wsparcia uczestniczyło 37 osób bezrobotnych (19 osób z 2017 i 2018 roku).

3.18. BON NA ZASIEDLENIE

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- 1) z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- 2) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- 3) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Przyznanie bonu na zasiedlenie musi wynikać z Indywidualnego planu działania przygotowanego przez doradcę klienta we współpracy z osobą bezrobotną.

Bezrobotny, który otrzymał bon na zasiedlenie, jest obowiązany w terminie:

- 1) do 30 dni od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie dostarczyć do powiatowego urzędu pracy dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej i oświadczenie o spełnieniu warunku odnośnie odległości;
- 2) do 7 dni, odpowiednio od dnia utraty zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestania wykonywania działalności gospodarczej i od dnia podjęcia nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, przedstawić powiatowemu urzędowi pracy oświadczenie o utracie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestaniu wykonywania działalności gospodarczej i podjęciu nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej oraz oświadczenie o spełnieniu warunku odnośnie odległości;
- 3) do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 6 miesięcy.

W przypadku niewywiązania się z obowiązku, o którym mowa powyżej:

- 1) pkt 1 i 2 – kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi w całości w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty;
- 2) pkt 3 – kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi proporcjonalnie do udokumentowanego okresu pozostawania w zatrudnieniu, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W 2019 roku wnioski o przyznanie bonu na zasiedlenie złożyło 48 osób bezrobotnych do 30 roku życia. Mając na uwadze warunki wynikające z art. 66n ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz kierując się indywidualnymi potrzebami bezrobotnego, sytuacją na lokalnym rynku pracy, zasadą celowości, efektywności i racjonalności wydatkowania środków publicznych 47 wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie, 1 negatywnie.

Spośród 47 bezrobotnych, którzy otrzymali bon na zasiedlenie w 2019 roku zatrudnienie podjęło 46 osób bezrobotnych w ramach projektu współfinansowanego przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie dębickim (IV)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. W 2019 roku żadna osoba bezrobotna nie podjęła działalności gospodarczej w związku z otrzymanym bonem na zasiedlenie.

Po otrzymaniu bonu na zasiedlenie 1 osoba nie podjęła zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej i została wezwana do zwrotu otrzymanych środków w ramach bonu na zasiedlenie.

Do 31.12.2019 r. z 46 osób (w tym 25 kobiet), które po otrzymaniu bonu na zasiedlenie podjęły zatrudnienie lub działalność gospodarczą:

- 16 osób wywiązało się z warunków umowy,
- 30 osób kontynuuje realizację bonu w 2020 roku.

Nowymi miejscami zamieszkania osób, którym przyznano bon na zasiedlenie w związku z podjęciem zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej tak jak w 2018 roku były głównie następujące miasta: Kraków (33 osoby), Warszawa (6 osób), Wrocław (3 osoby).

3.19. REFUNDACJA PRACODAWCY LUB PRZEDSIĘBIORCY PRZEZ OKRES 12 MIESIĘCY CZĘŚCI KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZP. SPOŁECZNE SKIEROWANYCH BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA

Instrument ten umożliwiał refundowanie pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, z jednoczesnym obowiązkiem zatrudnienia skierowanych osób w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres, za który dokonywana jest refundacja, oraz przez okres kolejnych 12 miesięcy po jej zakończeniu.

Koszty realizacji refundacji pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia finansowane były ze środków Funduszu Pracy.

W 2019 roku kontynuowano umowy zawarte w 2016 i 2017 roku, prowadzono monitoring realizacji umów i kierowano osoby bezrobotne w celu uzupełniania miejsc pracy.

Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia cieszyła się bardzo dużym zainteresowaniem zarówno bezrobotnych jak i pracodawców.

Instrument skierowany był do bezrobotnych poniżej 30 roku życia i miał na celu ich wsparcie w podjęciu zatrudnienia, ułatwienia wejście na rynek pracy i zdobycie doświadczenia zawodowego, gwarantował stabilne zatrudnienie przez 24 miesiące.

W 2019 roku w tym programie uczestniczyło 27 osób bezrobotnych.

3.20. CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ.

Od 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy wspiera działalność dwóch Centrów Integracji Społecznej w Pilźnie i w Dębicy prowadzących zajęcia dla uczestników - osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, poprzez finansowanie ze środków Funduszu Pracy świadczeń integracyjnych oraz składek na ubezpieczenia społeczne od tych świadczeń.

W 2019 roku działalność zakończyło Centrum Integracji Społecznej w Pilźnie. Nadal działa Centrum Integracji Społecznej w Dębicy. W 2019 roku Urząd przeznaczył na ten cel 269 931,01 zł dla 50 osób. Reintegracja zawodowa prowadzona w ramach warsztatów polega na odbudowaniu i podtrzymaniu u uczestników CIS zdolności do samodzielnego funkcjonowania na rynku pracy. Głównym celem reintegracji zawodowej jest nabycie przez uczestników CIS umiejętności zawodowych, przyuczenie do wykonywania pracy, przekwalifikowanie lub podwyższanie kwalifikacji zawodowych.

3.21. ZATRUDNIENIE WSPIERANE.

Zatrudnienie wspierane to forma wsparcia bezrobotnych, o których wiadomo, że bez niej nie będą w stanie podjąć pracy na otwartym rynku. Z tej pomocy mogą skorzystać przede wszystkim długotrwale bezrobotni. Osoby, które mogą być objęte zatrudnieniem wspieranym, to bezdomni realizujący indywidualny program wychodzenia z bezdomności, uzależnieni od alkoholu, po zakończeniu programu psychoterapii, uzależnieni od narkotyków lub innych środków odurzających po zakończeniu terapii. Do grupy objętej wsparciem należeć też mogą chorzy psychicznie, długotrwale bezrobotni (minimum rok), a także zwalniani z zakładów karnych oraz osoby niepełnosprawne. Zatrudnienie wspierane to forma pomocy dla osób, które przez okres co najmniej 6 miesięcy uczestniczyły w zajęciach organizowanych przez Centrum Integracji Społecznej. Osoby te mogą być dalej aktywne zawodowo podejmując pracę w ramach zatrudnienia wspieranego.

Organizatorem zatrudnienia wspieranego, według ustawy o zatrudnieniu socjalnym może być: centrum integracji społecznej, pracodawca, pracodawca będący przedsiębiorcą, spółdzielnia socjalna. W ramach umowy zawartej z Urzędem pracodawca może otrzymać refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia w wysokości:

- 1) 100% zasiłku dla bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne w pierwszych 3 miesiącach,
- 2) 80% zasiłku dla bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne w kolejnych 3 miesiącach,
- 3) 60% zasiłku dla bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne w następnych 6 miesiącach.

Pozostałe koszty związane z zatrudnieniem ponosi pracodawca.

W 2019 roku w ramach zatrudnienia wspieranego uczestniczyło 2 osoby.

3.22. PRACE SPOŁECZNIE – UŻYTECZNE

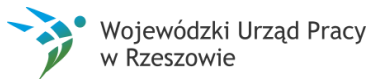
Na wniosek gminy starosta może skierować bezrobotnego bez prawa do zasiłku korzystającego ze świadczeń z pomocy społecznej do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu. Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust. 2 ustawy.

Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między starostą a gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane. Starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu. W 2019 roku osobie bezrobotnej przysługiwało świadczenie w wysokości 8,30 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych.. Świadczenie może być w całości finansowane z budżetu gminy.

W 2019 roku do prac społecznie użytecznych skierowano 14 osób bezrobotnych w tym 11 kobiet. Osoby uprawnione do wykonywania prac społecznie użytecznych wykonywały prace porządkowe na terenie miasta Dębica oraz świadczyły usługi opiekuńcze nad osobami starszymi.

3.23. DODATKOWE ŚRODKI Z REZERWY FUNDUSZU PRACY W 2019 ROKU

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy pozyskał dodatkowe środki z rezerwy Funduszu Pracy na aktywizację osób bezrobotnych w wysokości: 28 000 złotych na realizację programu przeznaczanego na finansowanie 3 miejsc stażu w placówce Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa.



*Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego
Projekt realizowany w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych*

INFORMACJA O PROJEKCIE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W DĘBICY „AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE DĘBICKIM (III)”

Opis realizowanych działań w ramach projektu:

Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy 31.03.2019 roku zakończył realizację rozpoczętego 01.01.2017 roku projektu pozakonkursowego „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie dębickim (III)**” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Osi Priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

Celem głównym projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia **881** osób młodych do 29 r.ż. pozostających bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

W ramach całego okresu realizacji projektu wsparciem zostało objętych **919** osób poniżej 30 roku życia w tym **592** kobiety; **533** osoby do 25 roku życia; **23** osoby z niepełnosprawnościami i **282** osoby długotrwale bezrobotne. W **2019** roku pomocą w projekcie było objętych **18** osób, w tym **12** kobiet; **14** osób do 25 roku życia; **5** osób długotrwale bezrobotnych.

Projekt był skierowany do osób młodych w wieku 18-29 lat pozostających bez pracy, zarejestrowanych w PUP w Dębicy, jako bezrobotne, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Udzielenie wsparcia w ramach projektu każdorazowo poprzedzone było identyfikacją potrzeb uczestnika projektu oraz opracowaniem lub aktualizacją dla każdego uczestnika projektu Indywidualnego Planu Działania.

W ramach projektu realizowana była indywidualna i kompleksowa aktywizacja zawodowo-edukacyjna osób młodych, która opierała się, na co najmniej trzech elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy, przy czym IPD oraz pośrednictwo pracy lub poradnictwo zawodowe stanowiło obligatoryjną formę wsparcia.

Wsparcie dla osób młodych do 29 r.ż. pozostających bez zatrudnienia było udzielane w projekcie zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce, tzn. w ciągu czterech miesięcy osobom młodym została zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu. Okres 4 m-cy, w ciągu którego należało udzielić wsparcia osobom do 25 r.ż. liczony był od dnia rejestracji w urzędzie pracy, a w przypadku osób pow. 25 r.ż. okres ten liczony był od dnia przystąpienia do projektu.

W ramach projektu każdemu z uczestników przedstawiono konkretną ofertę aktywizacji zawodowej poprzedzoną analizą umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych. Objęcie daną

formą pomocy wynikało z Indywidualnego Planu Działania. W trakcie rekrutacji podejmowano kompleksowe działania na rzecz zwalczania uprzedzeń, negatywnych stereotypów i przejawów dyskryminacji zwłaszcza wobec kobiet oraz osób z niepełnosprawnościami i innych defaworyzowanych grup poprzez stosowanie Zasady równości szans i niedyskryminacji.

W ramach projektu realizowano następujące zadania:

1. PRACE INTERWENCYJNE W ramach prac interwencyjnych pracodawcom została zrefundowana część wynagrodzenia dla osób zatrudnionych na odpowiednich dla nich stanowiskach pracy. Kontakt z miejscem pracy umożliwił uczestnikom zdobycie/odnowienie doświadczeń zawodowych, co w zamierzeniu przyczyni się do możliwie trwałej integracji z rynkiem pracy.

Refundacja może być wypłacana przez okres do 6 miesięcy. Po zakończeniu refundacji wymagane było zatrudnienie przez pracodawcę skierowanego bezrobotnego przez okres 4 miesięcy – pracami interwencyjnymi objęto w 2019 roku **2** osoby, narastająco **90** osób (w tym 49 kobiet).

2. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARZCZEJ Przyznanie uczestnikom jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości do 600% przeciętnego wynagrodzenia na osobę, było poprzedzone udzieleniem porad zawodowych, które miały na celu zaznajomienie potencjalnych kandydatów z tematyką przedsiębiorczości oraz pozwoliły stwierdzić czy zamierzenia uczestników są zbieżne z posiadanymi przez nich kwalifikacjami, doświadczeniem zawodowym i predyspozycjami. Tą formą wsparcia objęto **114** osób (w tym 41 kobiet).

3. STAŻE Ta forma wsparcia poprzedzona rekrutacją uwzględniającą równość szans polegała na skierowaniu osoby bezrobotnej na odpowiednie dla jej oczekiwań i posiadanych kwalifikacji i predyspozycji miejsce odbywania stażu. Pierwszy kontakt z miejscem pracy umożliwia uczestnikom wejście na rynek pracy i zdobycie pierwszych doświadczeń zawodowych, co w zamierzeniu przyczyni się do możliwie trwałej integracji z rynkiem pracy i pozostania na nim. Okres odbywania stażu do 6 miesięcy. Po zakończeniu odbywania stażu wymagane było zatrudnienie stażysty przez okres co najmniej 3 miesięcy. Tą formą wsparcia objęto w 2019 roku **14** osób, narastająco **577** osób (w tym 429 kobiet).

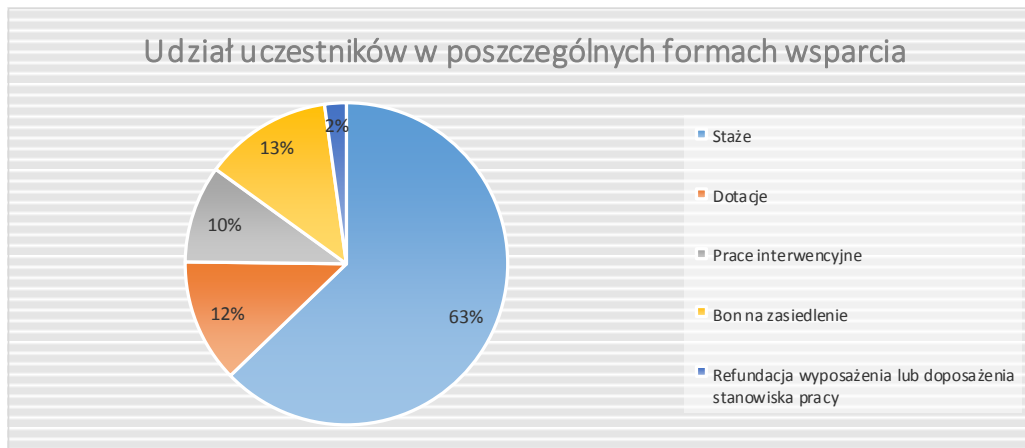
4. BON NA ZASIEDLENIE Bon na zasiedlenie polegał na przyznaniu uczestnikom na ich wniosek środków finansowych do 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej w miejscowości odległej od miejsca zamieszkania co najmniej 80 km. Tą formą wsparcia objęto **118** osób (w tym 68 kobiet).

5. POŚREDNICTWO PRACY POPRZEDZONE IPD - pomocą objęto w 2019 roku **2** osoby, narastająco **687** osób (w tym 483 kobiety).

6. PORADNICTWO ZAWODOWE POPRZEDZONE IPD – pomocą objęto **232** osoby (w tym 109 kobiet).

7. REFUNDACJA WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY – ta forma wsparcia to pomoc finansowa udzielana przez Powiatowy Urząd Pracy w związku z utworzeniem lub doposażeniem stanowiska pracy przez przedsiębiorców i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanej osoby bezrobotnej przez okres co najmniej 24 miesięcy. Urząd może zrefundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w wysokości określonej w zawartej umowie, nieprzekraczające 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia brutto. Otrzymane środki można przeznaczyć w szczególności na: zakup środków trwałych, zakup urządzeń, maszyn, w tym środków

niezbędnych do zapewnienia zgodności stanowiska pracy. Tą formą pomocy objęto w 2019 roku **2** osoby, narastająco **20** osób (w tym 5 kobiet).



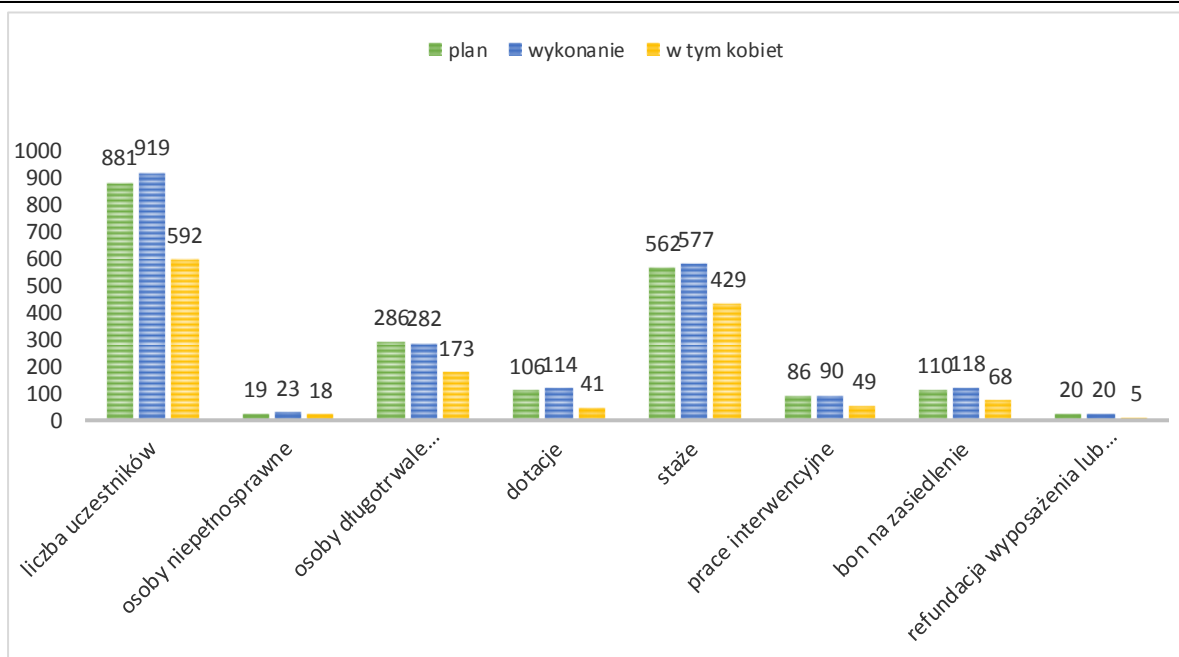
OSIĄGNIĘTE REZULTATY

Rezultaty twarde narastająco oraz w 2019 r. (wg stanu na 31.03.2019 r.):

1. Zaplanowano objęcie pomocą 881 uczestników – wykonanie: **919** osób bezrobotnych (w tym 592 kobiety); z czego w samym **2019** roku wsparciem było objętych 18 osób (w tym 12 kobiet);
2. Zaplanowano objęcie pomocą 19 osób z niepełnosprawnościami – wykonanie: **23** osoby (w tym 18 kobiet);
3. Zaplanowano objęcie pomocą 286 osób długotrwale bezrobotnych – wykonanie: **282** osób (w tym 173 kobiety), z czego w samym **2019** roku wsparciem było objętych **5** osób;
4. Zaplanowano przyznanie bezzwrotnych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla 106 uczestników – wykonanie: od początku realizacji projektu dofinansowanie wypłacono **114** osobom bezrobotnym (w tym 41 kobietom);
5. Zaplanowano objęcie stażami 562 osoby – wykonanie: **577** osób (w tym 429 kobiet), z czego w samym **2019** roku stażami było objętych **14** osób;
6. Doświadczenie zawodowe po odbyciu stażu (zaświadczenia) – wykonanie narastająco: **535** osób, z czego w samym **2019** roku **14** osób;
7. Zaplanowano skierowanie na subsydiowane miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych 86 osób – wykonanie: **90** osób, z czego w samym **2019** roku pracami interwencyjnymi było objęte **2** osoby;
8. Zaplanowano przyznanie **110** bonów na zasiedlenie – wykonanie: **118** osób (w tym 68 kobiet);
9. Zaplanowano **20** refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – wykonanie **20** osób (w tym 5 kobiet), z czego w samym **2019** roku **2** osoby;

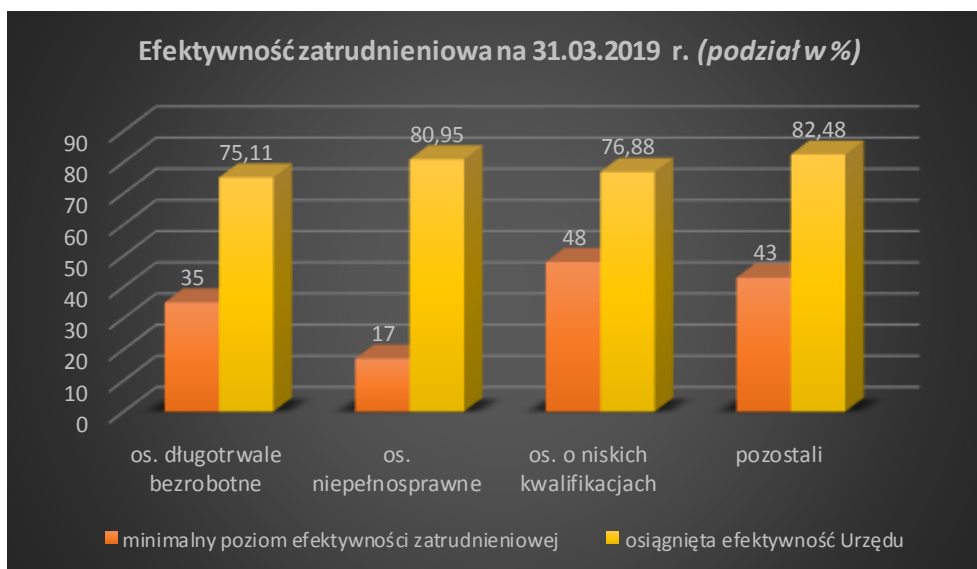
10. Na dzień 31.12.2019 r. pracę lub samozatrudnienie podjęło **766** osób (w tym 476 kobiet).

Liczba uczestników (w tym kobiet) – wykonanie w poszczególnych zadaniach



Zgodnie z kryteriami dostępu zawartymi w *Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014 – 2020*, które określają minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy w ramach projektu „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie dębickim (III)**” osiągnął na **31.03.2019 r.** następujące wskaźniki efektywności zatrudnieniowej w podziale na poszczególne grupy docelowe:

- minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych został określony na poziomie co najmniej 43%, **wykonanie: 82,48%**;
- minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób z niepełnosprawnościami został określony na poziomie co najmniej 17 %, **wykonanie: 80,95%**;
- minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób o niskich kwalifikacjach został określony na poziomie co najmniej 48%, **wykonanie: 76,88%**;
- minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób długotrwale bezrobotnych został określony na poziomie co najmniej 35%, **wykonanie: 75,11%**.



Prowadzony był monitoring i kontrola wszystkich prowadzonych działań w ramach realizowanych zadań, w tym monitoring wskaźników rezultatu bezpośredniego i efektywności zatrudnieniowej po zakończeniu udziału w projekcie. Projekt podlegał okresowej sprawozdawczości i kontroli w celu zapewnienia prawidłowej oceny kwalifikowalności wydatków oraz uczestników. Wszystkie wnioski o płatność (sprawozdawczo - rozliczające) zostały pozytywnie zweryfikowane i zatwierdzone przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie.

Prowadzono działania promocyjne i informacyjne na stronie internetowej oraz siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy wraz z oznaczeniem logami Unii Europejskiej, funduszy europejskich i barwami RP oraz informacją o współfinansowaniu przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz realizacji projektu w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

Wszystkich prowadzone działania w ramach realizowanych zadań były objęte monitoringiem i kontrolą. Monitorowano wskaźniki rezultatu bezpośredniego i efektywności zatrudnieniowej po zakończeniu przez uczestników udziału w projekcie. Wszystkie dokumenty (formularze, wnioski, umowy dotyczące organizacji poszczególnych form wsparcia były oznaczone odpowiednimi logami oraz opisane informacją o współfinansowaniu przez UE w ramach EFS oraz realizacji projektu w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

*Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego
Projekt realizowany w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych*

INFORMACJA O PROJEKCIE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W DĘBICY „AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE DĘBICKIM (IV)”

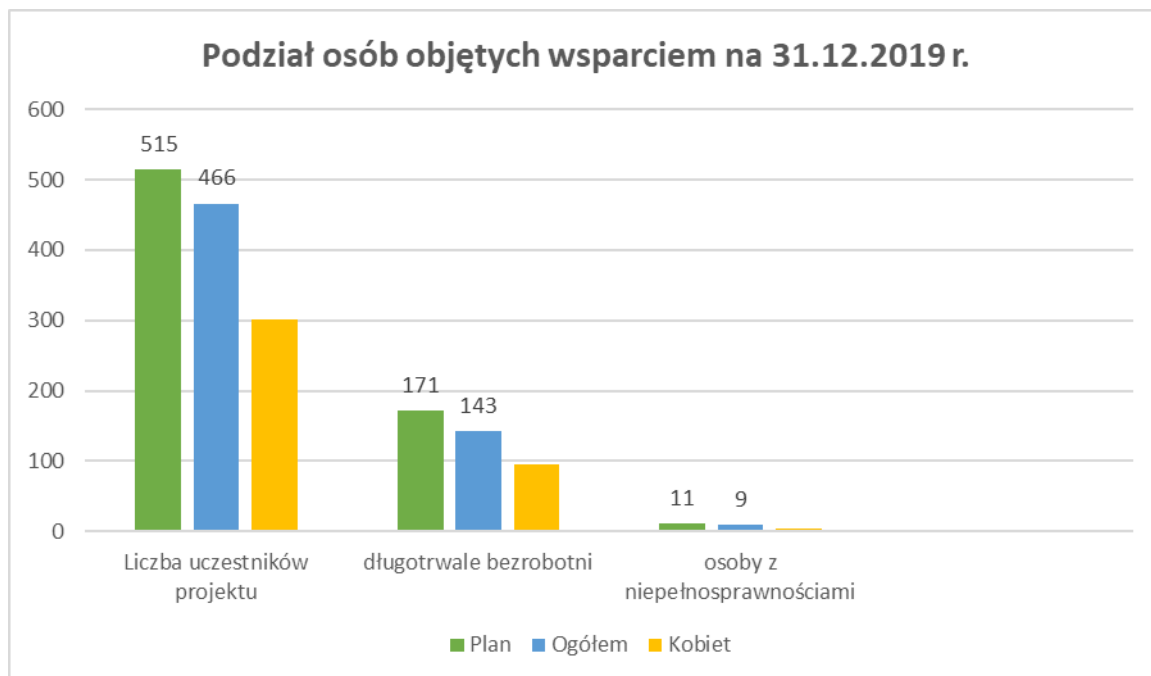
Opis realizowanych działań w ramach projektu:

Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy od **01.01.2019** r. rozpoczął realizację projektu pozakonkursowego „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie dębickim (IV)**” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Osi Priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane na rzecz zatrudnienia ludzi młodych. Projekt będzie realizowany do **31.12.2020** r.

Budżet projektu ogółem: 5 448 584,00 zł., tym w 2019 roku: 3 569 808,00 zł.

Celem głównym projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 r.ż. pozostających bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

W ramach projektu do 31.12.2019 r. objęto wsparciem **466** osób poniżej 30 roku życia, w tym **301** kobiet, **273** osoby do 25 roku życia, **9** osób z niepełnosprawnościami i **143** osoby długotrwale bezrobotne.



Projekt jest skierowany do osób młodych w wieku 18-29 lat pozostających bez pracy, zarejestrowanych w PUP w Dębicy, jako bezrobotne, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Udzielenie wsparcia w ramach projektu każdorazowo poprzedzone było identyfikacją potrzeb uczestnika projektu oraz opracowaniem lub aktualizacją dla każdego uczestnika projektu Indywidualnego Planu Działania.

W ramach projektu w 2019 roku realizowana była indywidualna i kompleksowa aktywizacja zawodowo-edukacyjna osób młodych, która opierała się, na co najmniej trzech elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy wskazanej w typach operacji w ramach osi I, przy czym IPD oraz pośrednictwo pracy lub poradnictwo zawodowe stanowiło obligatoryjną formę wsparcia.

Wsparcie dla osób młodych do 29 r.ż. pozostających bez zatrudnienia było udzielane w projekcie zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce, tzn. w ciągu czterech miesięcy osobom młodym została zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu. Okres 4 m-cy, w ciągu którego należało udzielić wsparcia osobom do 25 r.ż. liczony był od dnia rejestracji w urzędzie pracy, a w przypadku osób pow. 25 r.ż. okres ten liczony był od dnia przystąpienia do projektu.

Ponadto zapewnioną możliwość skorzystania ze wsparcia/projektu miały osoby, które były uczestnikami projektów z zakresu włączenia społecznego realizowanych w ramach celu tematycznego 9 w RPO.

W ramach projektu każdemu z uczestników przedstawiono konkretną ofertę aktywizacji zawodowej poprzedzoną analizą umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych. Objęcie daną formą pomocy wynikało z Indywidualnego Planu Działania. W trakcie rekrutacji podejmowano kompleksowe działania na rzecz zwalczania uprzedzeń, negatywnych stereotypów i przejawów dyskryminacji zwłaszcza wobec kobiet oraz osób z niepełnosprawnościami i innych defaworyzowanych grup poprzez stosowanie Zasady równości szans i niedyskryminacji.

Kobiety są w bardziej niekorzystnej sytuacji na rynku pracy. W porównaniu do mężczyzn przeważają w ewidencji PUP, mimo iż są lepiej od nich wykształcone. Z rozmów przeprowadzonych w ostatnich latach przez doradców klienta PUP w Dębicy wynika, iż kobiety są bardziej obciążone pracą w domu - opieką nad dziećmi/os. zależnymi i prowadzeniem gospodarstwa domowego.

Z ogólnej liczby osób bezrobotnych do 30 r.ż. 25,59% (tj. 272 osoby) to osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy.

Wydużający się czas oczekiwania na pracę osób młodych powodował przechodzenie do sfery dezaktywacji zawodowej. Była to sytuacja szczególnie niekorzystna dla ludzi młodych, którzy nie weszli jeszcze na rynek pracy, mają krótki staż pracy lub nie mają doświadczenia zawodowego lub też miały nieadekwatne kwalifikacje zawodowe.

W niekorzystnej sytuacji były też osoby bezrobotne posiadające aktualne orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, z uwagi na ograniczenia zdrowotne mają problemy ze znalezieniem i utrzymaniem miejsca pracy. Zła kondycja zdrowotna należy do głównych przyczyn niepodejmowania lub przerwania aktywności zawodowej. Ograniczona mobilność utrudniała im samodzielny kontakt z pracodawcą, obniżała ich motywację do poszukiwania pracy, nie pozwalając przezwyciężyć sytuacji problemowej.

Osoby młode miały duże problemy z wchodzeniem i trwałą integracją na rynku pracy. Z uwagi na niedostosowane kwalifikacje i niewystarczające umiejętności, brak doświadczenia praktycznego, małą elastyczność oraz nieodpowiedni poziom wynagrodzeń i brak poczucia bezpieczeństwa, zwiększyło się niedopasowanie w zakresie popytu i podaży na rynku pracy.

Podstawową przeszkodą jaką miały do pokonania osoby bezrobotne w szczególności z w/w grup ryzyka były: brak lub min. staż pracy; brak lub niewielkie doświadczenia zawodowe; niemożność zdobycia/uaktualnienia praktycznych umiejętności zawodowych; brak środków finansowych na otwarcie własnej działalności lub na pokrycie kosztów, przejazdu na staż; niewielkie szanse na podjęcie odpowiedniej jakości zatrudnienia w pobliżu miejsca zamieszkania; posiadanie stopnia niepełnosprawności; dyskryminacja ze względu na płeć.

Projekt PUP w Dębicy był odpowiedzią na te problemy, przeciwdziałał istniejącym nierównościom oraz wzmacniał pozycje tych grup na rynku pracy poprzez promowanie kobiet i osób z niepełnosprawnościami poprzez zagwarantowanie w zawieranych umowach równych warunków traktowania. Umożliwił zdobycie doświadczenia zawodowego, kontakt z miejscem pracy poprzez sfinansowanie i zorganizowanie miejsc odbywania staży oraz zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych i refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, a także bonu na zasiedlenie. Ponadto projekt zapewnił zwrot kosztów przejazdu (staż), udzielenie porad z zakresu przedsiębiorczości oraz wypłacenie bezzwrotnych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Realizacja projektu stwarzała warunki dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie poprzez stworzenie skutecznych mechanizmów umożliwiających koncentrację na grupach defaworyzowanych, doświadczających największych trudności związanych z wejściem i utrzymaniem się na rynku pracy.

Realizacja projektu miała pozytywny wpływ na kapitał gospodarczy i społeczny oraz rozwój społeczeństwa informacyjnego poprzez promowanie technik informacyjnych oraz nowoczesnych, ekologicznych i bezpiecznych rozwiązań (e-papier, druk głównie czarno-biały), a także zapewnienie odpowiednich pracodawców. Pośrednimi adresatami wsparcia byli pracodawcy, którzy zyskali wykwalifikowaną kadrę i szansę na znalezienie sprawdzonych pracowników.

W procesie rekrutacji problematyka równości szans wymienionych grup była kompleksowo uwzględniona poprzez stosowanie zasady równości szans kobiet i mężczyzn oraz niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami. Poszczególne formy wsparcia dostosowane były do uczestniczek(ów) projektu.

Cały proces rekrutacji odbywał się na parterze budynku PUP w Dębicy, spełniającym niezbędne warunki do korzystania z obiektów użytku publicznego przez osoby niepełnosprawne, w szczególności poruszające się na wózkach inwalidzkich. Przed budynkiem były odpowiednio urządzone i oznakowane miejsca parkingowe dla osób z niepełnosprawnościami poruszających się samochodami; część personelu była przeszkolona do komunikacji z osobami głucho-niemymi (ukończony kurs – język migowy), strona internetowa Urzędu była przystosowana do potrzeb osób niedowidzących. PUP w Dębicy osobom doświadczającym trwale lub okresowo trudności w komunikowaniu się udostępniono usługę tłumaczeń z zakresu polskiego języka migowego (PJM) i systemu języka migowego (SJM) na odległość przy zastosowaniu Systemu Komunikacji Niewerbalnej (SKN).

W ramach projektu realizowano następujące zadania:

1. PRACE INTERWENCYJNE: W ramach prac interwencyjnych pracodawcom została zrefundowana część wynagrodzenia dla osób zatrudnionych na odpowiednich dla nich stanowiskach pracy. Kontakt z miejscem pracy umożliwił uczestnikom zdobycie/odnowienie doświadczeń zawodowych, co w zamierzeniu przyczyni się do możliwie trwałej integracji z rynkiem pracy.

Okres refundacji prac interwencyjnych do 6 miesięcy. Po zakończeniu refundacji wymagane było zatrudnienie przez pracodawcę przez okres 4 miesięcy.

2. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARZCEJ. Przyznanie uczestnikom jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości do 600% przeciętnego wynagrodzenia na osobę, było poprzedzone udzieleniem porad zawodowych, które miały na celu zaznajomienie potencjalnych kandydatów z tematyką przedsiębiorczości oraz pozwoliły stwierdzić czy zamierzenia uczestników są zbieżne z posiadanymi przez nich kwalifikacjami, doświadczeniem zawodowym i predyspozycjami.

3. STAŻE. Ta forma wsparcia poprzedzona rekrutacją uwzględniającą równość szans polegała na skierowaniu osoby bezrobotnej na odpowiednie dla jej oczekiwań i posiadanych kwalifikacji i predyspozycji miejsce odbywania stażu. Pierwszy kontakt z miejscem pracy umożliwia uczestnikom wejście na rynek pracy i zdobycie pierwszych doświadczeń zawodowych, co w zamierzeniu przyczyni się do możliwie trwałej integracji z rynkiem pracy i pozostania na nim. Okres odbywania stażu do 6 miesięcy. Po zakończeniu odbywania stażu wymagane było zatrudnienie stażysty przez okres co najmniej 3 miesięcy.

4. BON NA ZASIEDLENIE. Bon na zasiedlenie polegał na przyznaniu uczestnikom na ich wniosek środków finansowych do 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej w miejscowości odległej od miejsca zamieszkania co najmniej 80 km.

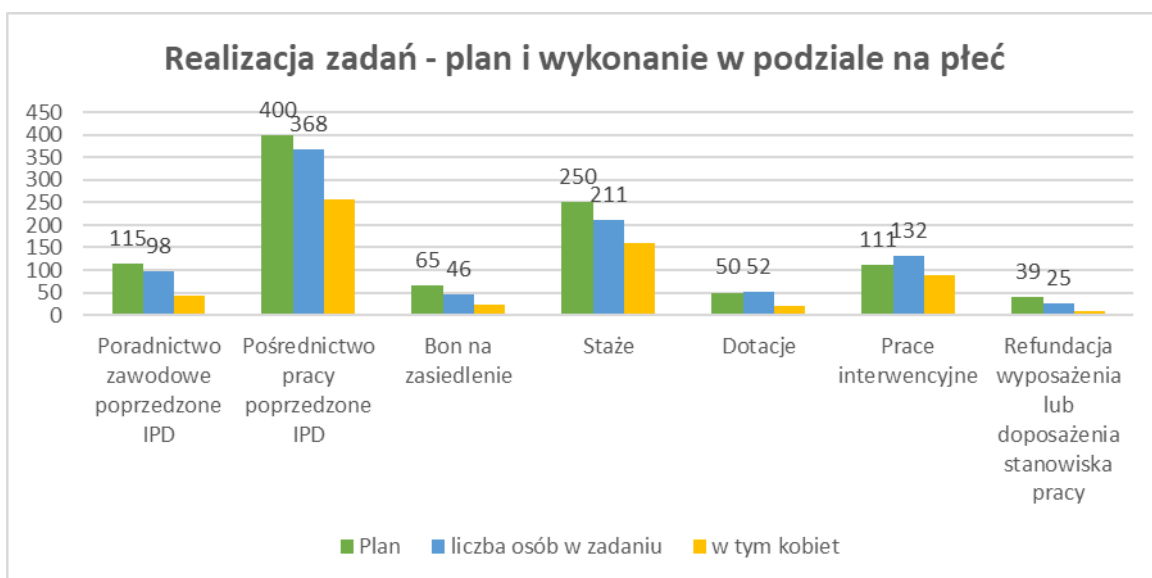
5. REFUNDACJA WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY – ta forma wsparcia to pomoc finansowa udzielana przez Powiatowy Urząd Pracy w związku z utworzeniem lub doposażeniem stanowiska pracy przez przedsiębiorców i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanej osoby bezrobotnej przez okres co najmniej 24 miesięcy. Urząd może zrefundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w wysokości określonej w zawartej umowie, nieprzekraczające 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia brutto. Otrzymane środki można przeznaczyć w szczególności na: zakup środków trwałych, zakup urządzeń, maszyn, w tym środków niezbędnych do zapewnienia zgodności stanowiska pracy.

Ww. wsparcie poprzedzone było indywidualną i kompleksową aktywizacją zawodową osób młodych: Indywidualnym Planie Działania oraz pośrednictwie pracy lub poradnictwie zawodowym.

OSIĄGNIĘTE REZULTATY

Rezultaty twarde wg stanu na 31.12.2019 r.:

1. Zaplanowano objęcie pomocą 515 uczestników – wykonanie: **466** osób bezrobotnych (w tym 301 kobiet);
2. Zaplanowano objęcie pomocą 11 osób z niepełnosprawnościami – wykonanie: **9** osób (w tym 3 kobiety);
3. Zaplanowano objęcie pomocą 171 osób długotrwale bezrobotnych – wykonanie: **143** osoby (w tym 95 kobiet);
4. Zaplanowano przyznanie bezzwrotnych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla 50 uczestników – wykonanie: od początku realizacji projektu dofinansowanie wypłacono **52** osobom bezrobotnym (w tym 20 kobietom);
5. Zaplanowano objęcie stażami 250 osób – wykonanie: **211** osób (w tym 159 kobiet);
6. Zaplanowano skierowanie na subsydiowane miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych 111 osób – wykonanie: pracę na subsydiowanych miejscach podjęło **132** osoby (w tym 88 kobiet);
7. Zaplanowano przyznanie 65 bonów na zasiedlenie – wykonanie: **46** osób (w tym 24 kobiety);
8. Zaplanowano 39 refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – wykonanie **25** osób (w tym 10 kobiet);
9. Pośrednictwem pracy poprzedzonym IPD – objęto **368** osób (w tym 257 kobiet);
10. Poradnictwem zawodowym poprzedzonym IPD – objęto **98** osób (w tym 44 kobiety);
11. Na dzień 31.12.2019 r. pracę lub samozatrudnienie podjęło **287** osób.



Zgodnie z kryteriami dostępu zawartymi w *Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014 – 2020*, które określają minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy w ramach projektu „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie dębickim (IV)**” osiągnął na **31.12.2019 r.** następujące wskaźniki efektywności zatrudnieniowej w podziale na poszczególne grupy docelowe:

- a) minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób w najtrudniejszej sytuacji (osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3), imigranci, reemigranci) został określony na poziomie co najmniej 42 %, wykonanie: **88,62%**;
- b) minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób, które nie należą do grupy osób w najtrudniejszej sytuacji został określony na poziomie co najmniej 57%, wykonanie: **92,86%**.

Były prowadzone działania promocyjne i informacyjne na stronie internetowej oraz siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy wraz z oznaczeniem logami Unii Europejskiej – Europejskiego Funduszu Społecznego i Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój i opisem z informacją o współfinansowaniu przez UE w ramach EFS oraz realizacji projektu w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych. Wszystkie dokumenty (formularze, wnioski, umowy dotyczące organizacji poszczególnych form wsparcia były oznaczone logami UE EFS, FE WER i barwami RP oraz opisane informacją o współfinansowaniu przez UE w ramach EFS oraz realizacji projektu w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

Prowadzony był monitoring i kontrola wszystkich prowadzonych działań w ramach realizowanych zadań, w tym monitoring wskaźników rezultatu bezpośredniego i efektywności zatrudnieniowej po zakończeniu udziału w projekcie. Projekt podlegał okresowej sprawozdawczości i kontroli w celu zapewnienia prawidłowej oceny kwalifikowalności wydatków oraz uczestników. Wszystkie dotychczasowe wnioski o płatność (sprawozdawczo - rozliczające) zostały pozytywnie zweryfikowane i zatwierdzone przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie.

INFORMACJA O PROJEKCIE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY „SZANSA NA PRACĘ”

Opis realizowanych działań w ramach projektu:

Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy w 2019 roku realizował rozpoczęty od 1 października 2018 roku projekt konkursowy „Szansa na pracę” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Planowany czas realizacji projektu: od **01.10.2018** r. do **31.03.2020** r.

Głównym celem projektu jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia **80** osób bezrobotnych powyżej 29 r.ż. zarejestrowanych w PUP w Dębicy, poprzez objęcie uczestników kompleksowym i adekwatnym do posiadanych profili pomocy, problemów, predyspozycji i umiejętności - wsparciem w postaci usług i instrumentów mających przygotować do wejścia i utrzymania się na rynku pracy.

Na koniec 2019 roku wsparciem w ramach projektu objęto **91** osób powyżej 29 roku życia, w tym **66** kobiet; **12** osób powyżej 50 roku życia; **7 osób** z niepełnosprawnościami oraz **44** osoby długotrwale bezrobotne.

Głównym rezultatem projektu jest podjęcie zatrudnienia przez min. 44 osoby (54% liczone zgodnie ze sposobem mierzenia kryterium efektywności zatrudnieniowej), zarejestrowane w PUP Dębica.

W ramach projektu, przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedzone zostało analizą umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych każdego z uczestników. Na tej podstawie PUP w Dębicy zapewnił odpowiednio dobrane, kompleksowe wsparcie poprzez zastosowanie, co najmniej trzech różnych instrumentów wsparcia w odniesieniu do każdego uczestnika, tj. usług i instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia (...): Indywidualny Plan Działania, pośrednictwo pracy oraz staż zawodowy. Dodatkowo 30 uczestników zostało objętych zatrudnieniem w ramach kosztów refundacji wyposażenia stanowiska pracy.

Projekt stwarza warunki dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie poprzez zastosowanie skutecznych mechanizmów umożliwiających koncentrację na grupach defaworyzowanych, doświadczających największych trudności związanych z wejściem lub powrotem i utrzymaniem się na rynku pracy.

W ramach projektu realizowano następujące zadania:

1. INDYWIDUALNY PLAN DZIAŁANIA

Indywidualny Plan Działania (IPD) był realizowany zgodnie z przepisami ustawy o promocji zatrudnienia (...) w odniesieniu do kwot, stawek, form wsparcia, okresów oraz grupy docelowej tzn. osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Dębicy. Wsparciem zostaną objęci wszyscy uczestnicy - min. 80 osób. Osobom posiadającym IPD, zostanie on zaktualizowany.

Doradca klienta w celu uaktywnienia osoby bezrobotnej na podstawie realizowanego IPD, wspólnie ustalili bariery, które utrudniają podjęcie zatrudnienia, określili deficyt umiejętności zawodowych oraz ustalili predyspozycje i możliwości wykonywania zawodu przez potencjalnych uczestników.

IPD stwarza możliwość zidentyfikowania potencjału zawodowego i kompetencji każdego uczestnika, podjęcia wielu działań dostosowanych do sytuacji zawodowej i życiowej zarejestrowanej osoby bezrobotnej, podczas których może ona liczyć na wsparcie pracowników PUP.

Tą formą wsparcia objęto **91** osób, w tym **66** kobiet.

2. POŚREDNICTWO PRACY

W ramach tego zadania zaplanowano, że min. 80 osób po ustalonym lub zaktualizowanym IPD zostanie objętych pośrednictwem pracy w celu wydania skierowań do odbycia stażu oraz skierowań do pracy, w tym również w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Doradca klienta oprócz wyszukiwania ofert pracy będzie także wspierał uczestników projektu w poszukiwaniu pracy tak, aby mogli szybko podjąć zatrudnienie.

Tą formą wsparcia objęto **91** osób, w tym **66** kobiet.

3. STAŻE ZAWODOWE

Ta forma wsparcia realizowana była zgodnie z przepisami ustawy o promocji zatrudnienia (...) oraz Rozporządzeniem MPiPS w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych. Zgodność była w odniesieniu do kwot, stawek, form wsparcia, okresów oraz grupy docelowej (osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Dębicy). Przyjęto, że staż zawodowy będzie odbywany nie krócej niż 3 m-ce i nie dłużej niż 6 m-cy.

Staż polega na skierowaniu danej osoby na odpowiednie dla jej oczekiwań i posiadanych kwalifikacji i predyspozycji miejsce odbywania stażu. Zaplanowano wydanie skierowań, wypłatę stypendiów stażowych oraz zwrot kosztów przejazdu. W trakcie stażu przysługiwało co miesięczne stypendium w wysokości 120% zasiłku dla osoby bezrobotnej.

Po zakończeniu projektu **86** uczestników projektu (po min. 3 m-cznym okresie odbywania stażu), otrzymało opinię i zaświadczenie potwierdzające nabycie praktycznych umiejętności i doświadczenia zawodowego.

Tą formą wsparcia objęto **91** osób, w tym **66** kobiet.

4. REFUNDACJA WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Ta forma wsparcia polega na skierowaniu do przedsiębiorcy danej osoby na odpowiednie dla jej oczekiwań i posiadanych kwalifikacji i predyspozycji miejsce pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy na okres min. 24 m-cy. Jest to pomoc finansowa udzielana przez PUP na stworzenie lub wyposażenie miejsca pracy i zatrudnienie na tym stanowisku skierowanej osoby bezrobotnej. Działania związane z realizacją zadania były zgodne z Ustawą o promocji zatrudnienia (...) oraz z Rozporządzenia MRPiPS w sprawie dokonywania ze środków Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia (...) i odpowiednie Rozporządzenia Komisji (UE) dot. pomocy de minimis.

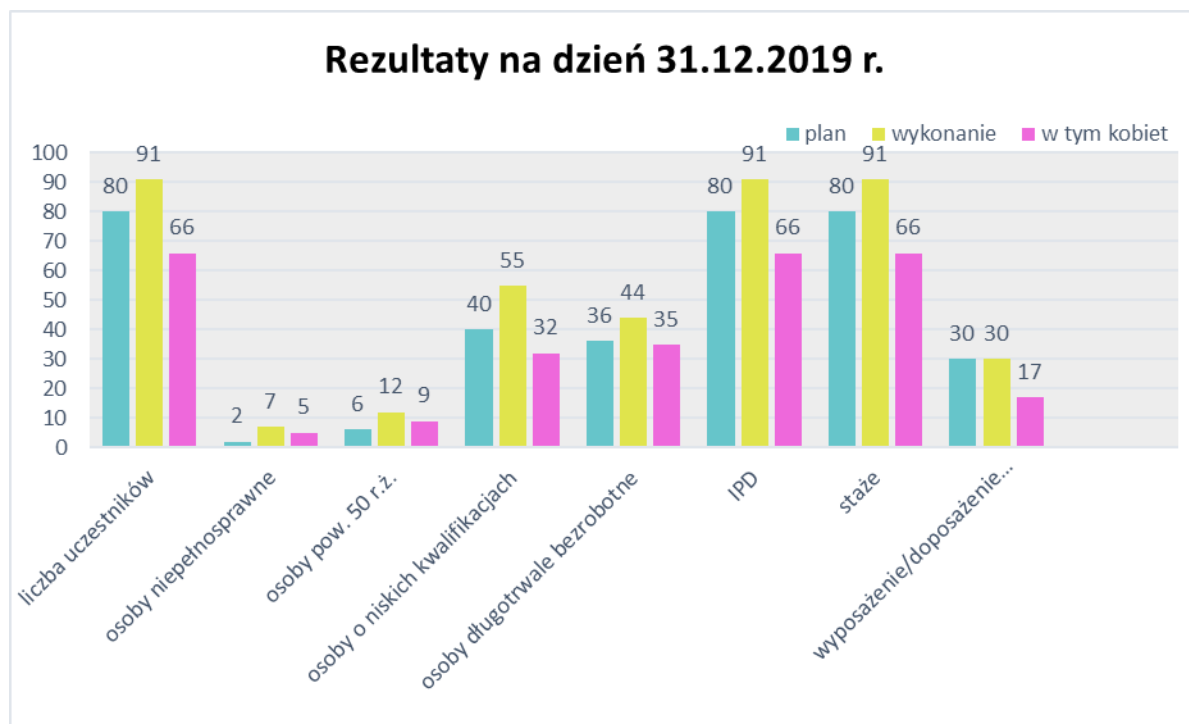
Po uprzednim dokonaniu i rozliczeniu zakupów dotyczących kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz pozytywnym wyniku kontroli utworzonych miejsc pracy, zatrudnieniu kandydatów spełniających kryteria formalne i wymagania pracodawcy zostało zrefundowane **30** miejsc pracy.

Kontakt z miejscem pracy umożliwił uczestnikom projektu wejście lub powrót na rynek pracy i zdobycie lub poszerzenie doświadczenia zawodowego, co przyczyni się do możliwie trwałej integracji z rynkiem pracy.

OSIĄGNIĘTE REZULTATY

Rezultaty twarde wg stanu na 31.12.2019 r.

1. Zaplanowano objęcie wsparciem 80 osób (w tym **48** kobiet) powyżej 29 roku życia – wykonanie: **91** osób bezrobotnych (w tym **66** kobiet);
2. Zaplanowano objęcie wsparciem 2 osób niepełnosprawnych – wykonanie: **7** osób (w tym 5 kobiet);
3. Zaplanowano objęcie wsparciem 6 osób powyżej 50 r.ż. – wykonanie: **12** osób (w tym 9 kobiet);
4. Zaplanowano objęcie pomocą 40 osób o niskich kwalifikacjach – wykonanie: **55** osób (w tym **32** kobiety);
5. Zaplanowano objęcie wsparciem 36 osób długotrwale bezrobotnych – wykonanie: **44** osoby (w tym **35** kobiet);
6. Zaplanowano objęcie wsparciem w postaci Indywidualnego Planu Działania 80 osób – wykonanie: **91** osób bezrobotnych (w tym **66** kobiet);
7. Zaplanowano objęcie pośrednictwem pracy 80 osób – wykonanie: **91** osób bezrobotnych (w tym **66** kobiet);
8. Zaplanowano objęciem stażami 80 osób – wykonanie: **91** osób bezrobotnych (w tym **66** kobiet);
9. Praktycznych umiejętności i doświadczenia zawodowego przez 64 osoby – wykonanie: **86** uczestników (w tym **62** kobiety);
10. Zaplanowano refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia 30 stanowisk pracy (zatrudnienie na okres min. 24 m-cy) – wykonanie **30** osób (w tym **17** kobiet);
11. Na dzień 31.12.2019 r. **70** osób podjęło zatrudnienie (tj. **76,92** % uczestników projektu).



Projekt PUP w Dębicy jest odpowiedzią na te problemy, przeciwdziała istniejącym nierównością oraz wzmacnia pozycje tych grup na rynku pracy poprzez zagwarantowanie w zawieranych umowach równych warunków traktowania. Działania podejmowane w projekcie skoncentrowane były na aktywizacji zawodowej osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, a tym samym pogłębiły ich integralność społeczną, docelowo doprowadzając do podejmowania przez te osoby aktywności na rynku pracy.

Udział w projekcie umożliwił zdobycie doświadczenia zawodowego, kontakt z miejscem pracy poprzez staże oraz dodatkowo dla znacznej liczby uczestników poprzez zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Ponadto uczestnicy otrzymali stypendia stażowe, a w przypadku dojeżdżania do miejsca odbywania stażu zwrot kosztów przejazdu.

Projekt uwzględniał konieczność zrównoważonego rozwoju na każdym etapie realizacji, wpływa na rozwój lokalny poprzez konsultacje społeczne – bieżący kontakt pracowników PUP z pracodawcami i przedsiębiorcami z uwzględnieniem opinii potencjalnych grup docelowych, wzmacnia kapitał gospodarczy i ludzki oraz rozwój społeczeństwa informacyjnego poprzez promowanie technik informacyjnych oraz nowoczesnych, przyjaznych dla środowiska i bezpiecznych rozwiązań (zapewnienie odpowiednich, sprawdzonych pracodawców, e-papier, druk głównie czarno-biały). Pośrednimi adresatami wsparcia byli pracodawcy, którzy zyskali wykwalifikowaną kadrę i szansę na znalezienie sprawdzonych pracowników.

Projekt PUP zgodnie z Zasadą dostępności dla osób z niepełnosprawnościami, przeciwdziałał istniejącym nierównościom, dążył do eliminowania wszelkich podziałów oraz wzmacniał pozycje tych grup na rynku pracy poprzez zagwarantowanie w zawieranych umowach o pracę równych warunków traktowania.

W procesie rekrutacji problematyka osób z niepełnosprawnościami była kompleksowo uwzględniona poprzez stosowanie Zasady dostępności dla osób z niepełnosprawnościami i niedyskryminacją w każdym aspekcie. Były podejmowane wszelkie działania na rzecz zwalczania uprzedzeń, negatywnych stereotypów i przejawów dyskryminacji osób z niepełnosprawnościami (np. dedykowane ogłoszenia).

Cały proces rekrutacji odbywał się na parterze budynku PUP w Dębicy, który spełnia niezbędne warunki do korzystania z obiektów użyteczności publicznej przez osoby niepełnosprawnościami, w szczególności poruszające się na wózkach inwalidzkich. Przed budynkiem były odpowiednio urządzone i oznakowane miejsca parkingowe dla osób z niepełnosprawnościami poruszającymi się samochodami; część personelu została przeszkolona do pracy-komunikacji z osobami głucho-niemymi, strona internetowa wnioskodawcy została przystosowana do potrzeb osób niedowidzących. Osobom doświadczającym trwale lub okresowo trudności w komunikowaniu się udostępniono usługę tłumaczeń z zakresu polskiego języka migowego (PJM) i systemu języka migowego (SJM) na odległość przy zastosowaniu Systemu Komunikacji Niewerbalnej (SKN).

Działania promocyjne i informacyjne były prowadzone na stronie internetowej i siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy oraz podmiotów - pracodawców, u których realizowano zadania projektu np. plakaty, naklejki z oznaczeniem logami Unii Europejskiej – Europejskiego Funduszu Społecznego, Programu Operacyjnego i logiem województwa wraz z opisem o współfinansowaniu.

Prowadzony był monitoring i kontrola wszystkich prowadzonych działań w ramach realizowanych zadań, w tym monitoring wskaźników rezultatu bezpośredniego i efektywności zatrudnieniowej po zakończeniu udziału w projekcie. Projekt podlegał okresowej sprawozdawczości z przebiegu realizacji projektu w celu zapewnienia prawidłowej oceny kwalifikowalności wydatków oraz uczestników. Wszystkie dotychczasowe wnioski o płatność zostały pozytywnie zweryfikowane i zatwierdzone przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie.

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

INFORMACJA O PROJEKCIE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY „AKTYWIZACJA OSÓB POWYŻEJ 29 R. Ż. POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE DĘBICKIM (V)”

Opis realizowanych działań w ramach projektu:

Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy w 2019 roku realizował projekt „**Aktywizacja osób powyżej 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie dębickim (V)**” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 w ramach Osi Priorytetowej VII Regionalny rynek pracy, Działanie 7.2 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty pozakonkursowe PUP.

Okres realizacji projektu: od **01.01.2019 r. do 31.03.2020 r.**

Całkowita wartość projektu: 1 446 241,00 zł, z czego 100% Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy pozyskał ze środków unijnych.

Celem głównym projektu jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 29 r.ż. zarejestrowanych w PUP w Dębicy, w tym zwiększenie szans na zatrudnienie osób odchodzących z rolnictwa poprzez objęcie uczestników kompleksowym i adekwatnym do posiadanych profilów pomocy, problemów, predyspozycji i umiejętności - wsparciem w postaci usług i instrumentów, tak aby również rolników oraz członków ich rodzin przygotować do wejścia i utrzymania się na rynku pracy w zawodach pozarolniczych.

Głównym rezultatem projektu jest podjęcie zatrudnienia przez min. **40** osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Dębicy (w tym podjęcie samozatrudnienia po otrzymaniu dotacji w ramach projektu przez 25 osób).

Projekt stwarza warunki dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie poprzez zastosowanie skutecznych mechanizmów umożliwiających koncentrację na grupach defaworyzowanych, doświadczających największych trudności związanych z wejściem lub powrotem i utrzymaniem się na rynku pracy. Cele projektu są zgodne z celami szczegółowymi w RPO WP dla Działania 7.2, realizowanymi poprzez typy operacji, które są również zbieżne z instrumentami i usługami wymienionymi w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Grupę docelową w ramach projektu stanowiły osoby bezrobotne powyżej 29 roku życia (od dnia 30 urodzin) zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dębicy, tj.:

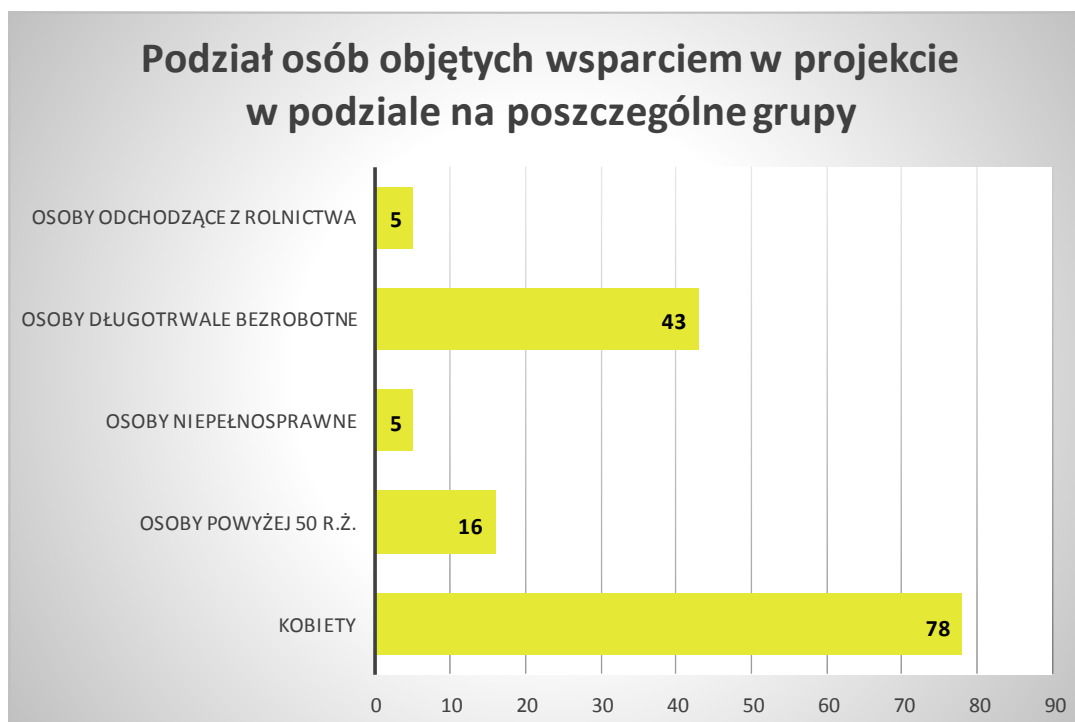
- 1) osoby bezrobotne należące co najmniej do jednej z grup: osoby od 50 roku życia, osoby długotrwale bezrobotne, kobiety, osoby niepełnosprawne, osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych (*osoby posiadające wykształcenie na poziomie ponadgimnazjalnym – włącznie*).
- 2) rolnicy i członkowie ich rodzin prowadzący indywidualne gospodarstwa rolne do wielkości 2 ha, zamierzający odejść z rolnictwa, należący do wyżej wymienionych grup.

W ramach projektu do dnia 31.12.2019 r. wsparciem objęto **129** osób powyżej 29 roku życia, w tym **78** kobiet; **16** osób powyżej 50 roku życia; **5** osób z niepełnosprawnościami, **43** osoby długotrwale bezrobotne i **5** osób odchodzących z rolnictwa.

Skierowanie osoby bezrobotnej do uczestnictwa w projekcie i udzielenie jej kompleksowego wsparcia w postaci instrumentów i usług rynku pracy, było poprzedzone pogłębioną analizą umiejętności, predyspozycji, problemów zawodowych.

Pierwszeństwo w przyjęciu do projektu przez cały jego okres miały osoby, które zgodnie z zaplanowaną ścieżką zakończyły udział w projektach realizowanych przez OPS/PCPR w ramach Działania 8.2 RPO WP – Aktywna integracja osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, oraz uczestnicy projektów w ramach Działania 7.4 RPO WP – Rozwój opieki żłobkowej w regionie, kwalifikujących się do objęcia wsparciem.

W ramach projektu każdemu z uczestników przedstawiono ofertę aktywizacji zawodowej poprzedzoną analizą umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych opracowano lub zaktualizowano Indywidualny Plan Działania. Na tej podstawie PUP oferował odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.



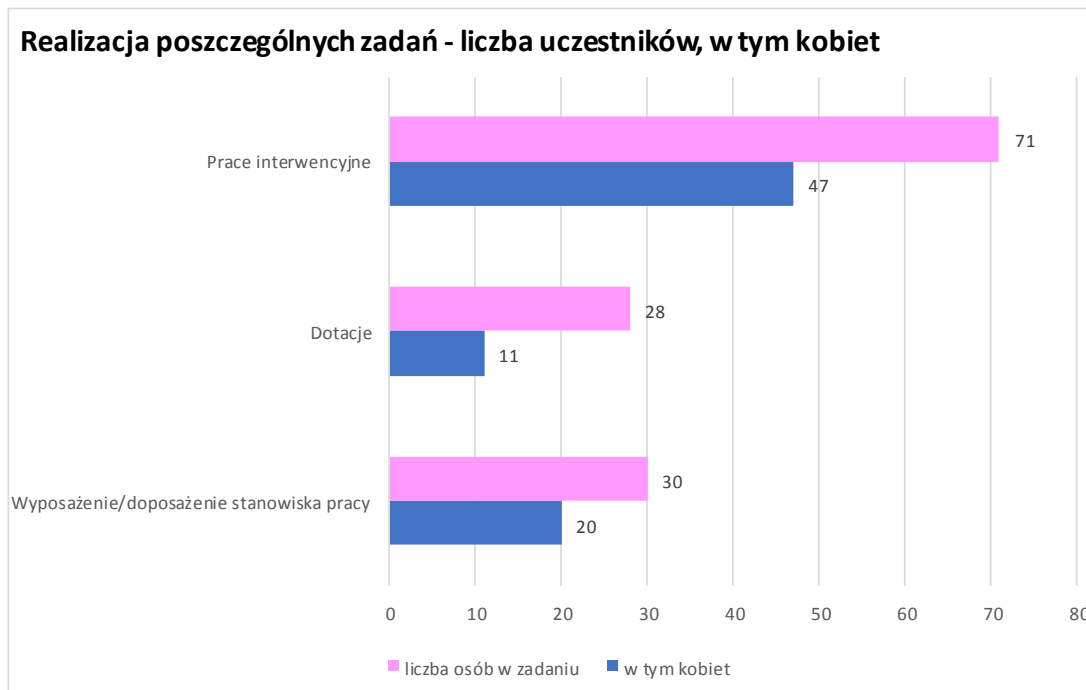
W ramach projektu realizowano następujące zadania:

1. PRACE INTERWENCYJNE: W ramach prac interwencyjnych pracodawcom została zrefundowana część wynagrodzenia dla osób zatrudnionych na odpowiednich dla nich stanowiskach pracy. Kontakt z miejscem pracy umożliwił uczestnikom zdobycie/odnowienie doświadczeń zawodowych, co w zamierzeniu przyczyni się do możliwie trwałej integracji z rynkiem pracy.

Okres refundacji prac interwencyjnych do 6 miesięcy. Po zakończeniu refundacji wymagane było zatrudnienie przez pracodawcę przez okres 4 miesięcy – pracami interwencyjnymi objęto 71 osób, w tym 47 kobiet.

2. PRYZNANIE JEDNORAZOWYCH ŚRODKÓW NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARZCEJ. Przyznanie uczestnikom jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości do 600% przeciętnego wynagrodzenia na osobę, było poprzedzone udzieleniem porad zawodowych, które miały na celu zaznajomienie potencjalnych kandydatów z tematyką przedsiębiorczości oraz pozwoliło stwierdzić czy zamierzenia beneficjentów są zbieżne z posiadanymi przez nich kwalifikacjami, doświadczeniem zawodowym i predyspozycjami. Tą formą wsparcia objęto 28 osób, w tym 11 kobiet.

3. REFUNDACJA WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY. Ta forma wsparcia polegała na skierowaniu do przedsiębiorcy osoby bezrobotnej na odpowiednie dla jej oczekiwań, posiadanych kwalifikacji i predyspozycji miejsce pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy na okres min. 24 m-cy. Kontakt z miejscem pracy umożliwił uczestnikom wejście lub powrót na rynek pracy i zdobycie lub poszerzenie doświadczenia zawodowego, co przyczyni się do możliwie trwałej integracji z rynkiem pracy. Tą formą wsparcia objęto **30** osób, w tym **20** kobiet.

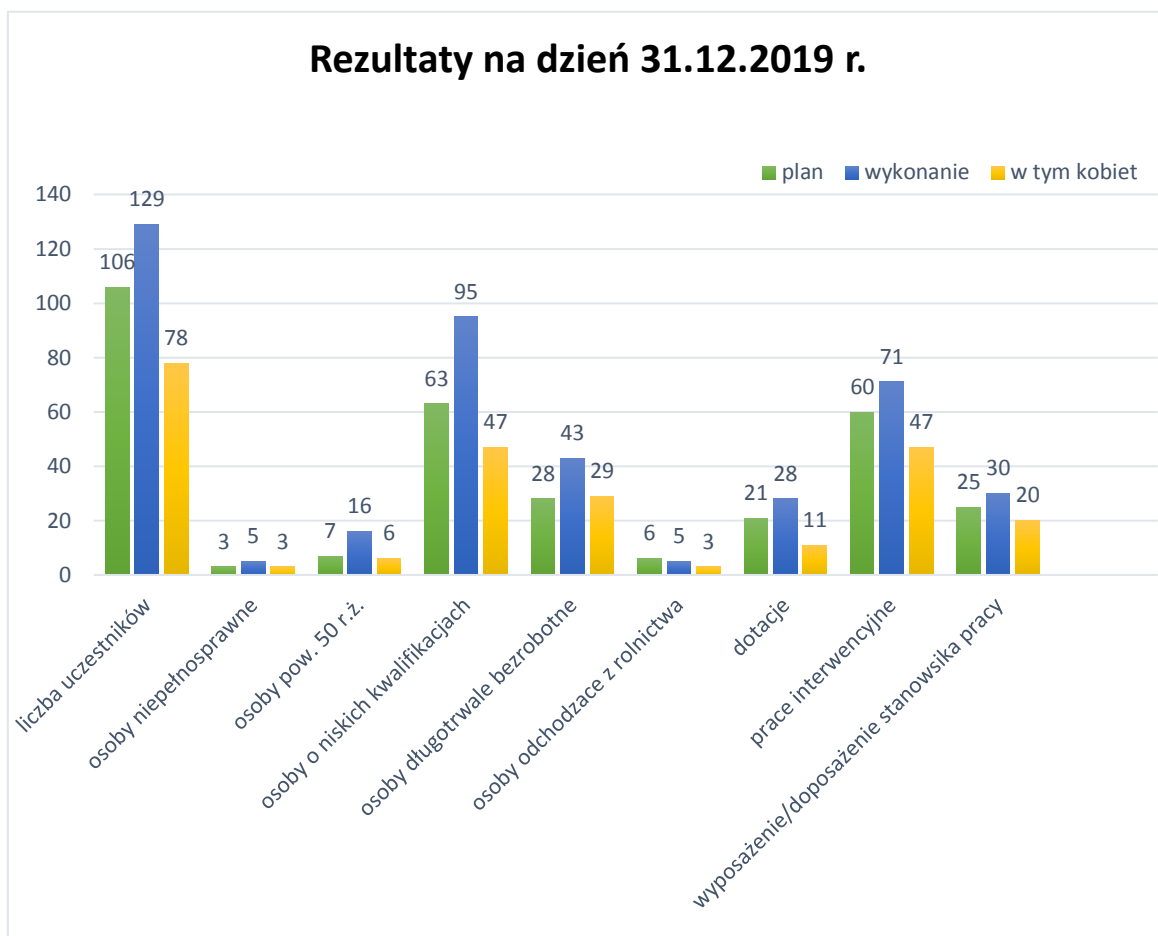


OSIĄGNIĘTE REZULTATY

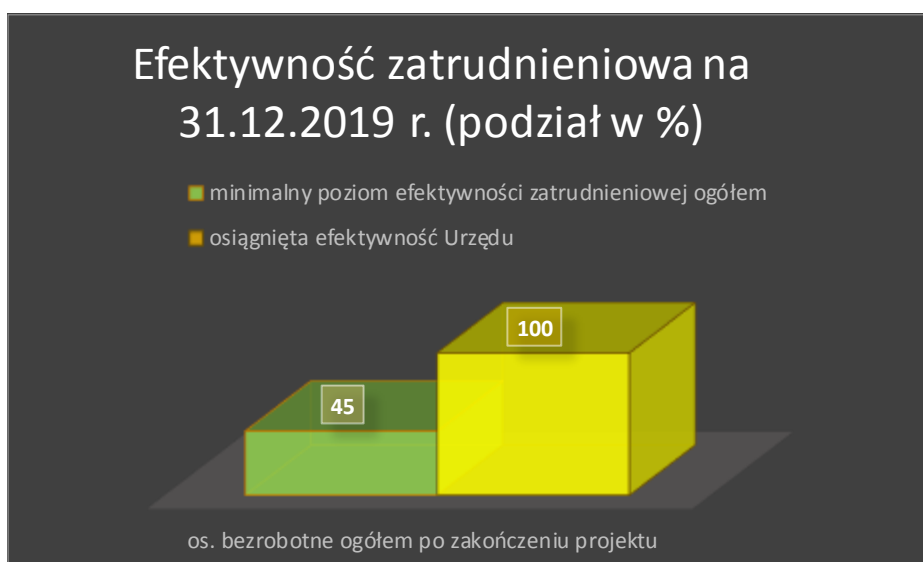
Rezultaty twarde wg stanu na 31.12.2019 r.

1. Zaplanowano objęcie wsparciem 106 uczestników – wykonanie: **129** osób bezrobotnych (w tym **78** kobiet);
2. Zaplanowano objęcie wsparciem 2 osoby z niepełnosprawnościami – wykonanie: **5** osób (w tym **3** kobiety);
3. Zaplanowano objęcie wsparciem 7 osób powyżej 50 r.ż. – wykonanie: **16** osób (w tym **6** kobiet);
4. Zaplanowano objęcie pomocą 63 osób o niskich kwalifikacjach – wykonanie: **95** osób (w tym **47** kobiet);
5. Zaplanowano objęcie wsparciem 28 osób długotrwale bezrobotnych – wykonanie: **43** osoby (w tym **29** kobiet);
6. Zaplanowano objęcie wsparciem 6 osób odchodzących z rolnictwa – wykonanie: **5** osób (w tym **3** kobiety);
7. Zaplanowano przyznanie bezzwrotnych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla 21 uczestników – dofinansowanie wypłacono **28** osobom bezrobotnym (w tym **11** kobietom);
8. Zaplanowano skierowanie do prac interwencyjnych 60 osób – wykonanie: **71** osób (w tym **47** kobiet);
9. Zaplanowano refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia 25 stanowisk pracy (zatrudnienie na okres min. 24 m-cy) – wykonanie: **30** osób (w tym **20** kobiet);

10. Na dzień 31.12.2019 r. pracę lub samozatrudnienie podjęło 118 osób (w tym 70 kobiet), tj. 91,47% osób, które rozpoczęły udział w projekcie.



Zgodnie z kryteriami dostępu zawartymi w *Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014 – 2020*, które określają minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy w ramach projektu „**Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie dębickim (V)**” zakłada osiągnąć wskaźniki efektywności zatrudnieniowej dla osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku, tj. osoby z niepełnosprawnościami, osoby powyżej 50 roku życia, kobiety, osoby długotrwale bezrobotne oraz osoby o niskich kwalifikacjach na poziomie, co najmniej 45% – **wykonanie: 100 %**.



Podstawową przeszkodą, jaką miały do pokonania osoby bezrobotne z grup ryzyka był brak środków finansowych na otwarcie własnej działalności, przejazdu na staż; niewielkie szanse na podjęcie odpowiedniej jakości zatrudnienia w pobliżu miejsca zamieszkania; dyskryminacja ze względu na płeć; posiadanie stopnia niepełnosprawności; wiek powyżej 50 r.ż.; długie pozostawanie poza rynkiem pracy; niemożność zdobycia/uaktualnienia praktycznych umiejętności zawodowych; posiadanie dziecka(ci) do lat 3; niemożność utrzymania się z rolnictwa; zagrożenie wykluczeniem społecznym.

Projekt PUP w Dębicy był odpowiedzią na te problemy, przeciwdziałała istniejącym nierównościom oraz wzmacniała pozycje tych grup na rynku pracy poprzez zagwarantowanie w zawieranych umowach równych warunków traktowania. Podejmował kompleksowe działania na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym doprowadzając do podejmowania przez nich aktywności na rynku pracy. Z kolei wsparcie w zakresie godzenia życia zawodowego i prywatnego pozwoliło osobom dotychczas sprawującym opiekę nad dzieckiem czy inną osobą zależną na powrót i możliwie trwałą integrację z rynkiem pracy.

Projekt zapewnił kontakt z miejscem pracy poprzez organizowanie miejsc odbywania staży oraz zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Ponadto zapewnił zwrot kosztów przejazdu na staż, udzielenie porad z zakresu przedsiębiorczości oraz wypłacenie bezzwrotnych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

W projekcie skoncentrowane zostały działania o charakterze aktywizacyjnym, które przyczyniły się również do zmniejszenia dyskryminacji na rynku pracy, w tym zagrożenie popadnięciem w ubóstwo oraz pogłębiły ich integrację i włączenie społeczne.

W procesie rekrutacji problematyka osób z niepełnosprawnościami była kompleksowo uwzględniona poprzez stosowanie Zasady dostępności dla osób z niepełnosprawnościami i niedyskryminacji w każdym aspekcie. Były podejmowane wszelkie działania na rzecz zwalczania uprzedzeń, negatywnych stereotypów i przejawów dyskryminacji osób z różnego rodzaju niepełnosprawnościami (dedykowane ogłoszenia, spotkania).

Cały proces rekrutacji odbywał się na parterze budynku PUP w Dębicy, który spełnia niezbędne warunki do korzystania z obiektów użyteczności publicznej przez osoby niepełnosprawnościami, w szczególności poruszające się na wózkach inwalidzkich. Przed budynkiem są odpowiednio urządzone i oznakowane miejsca parkingowe dla osób z niepełnosprawnościami poruszających się samochodami; część personelu jest przeszkolona do pracy-komunikacji z osobami głucho-niemymi, strona internetowa Urzędu jest przystosowana do potrzeb osób niedowidzących. PUP w Dębicy osobom doświadczającym trwale lub okresowo trudności w komunikowaniu się udostępnia usługę tłumaczeń z zakresu polskiego języka migowego (PJM) i systemu języka migowego (SJM) na odległość przy zastosowaniu Systemu Komunikacji Niewerbalnej (SKN).

Projekt PUP zgodnie z Zasadą dostępności dla osób z niepełnosprawnościami przeciwdziałał istniejącym nierównościom, dążył do eliminowania wszelkich podziałów oraz wzmacniał pozycje tych grup na rynku pracy poprzez zagwarantowanie w zawieranych umowach równych warunków traktowania. Projekt był dostępny dla wszystkich uczestników na równych zasadach poprzez stosowanie Standardów dostępności dla polityki spójności 2014-2020, które były przestrzegane na każdym etapie realizacji projektu tzn. sytuacja osób z niepełnosprawnościami była kompleksowo

uwzględniana. Były podejmowane wszelkie działania na rzecz zwalczania uprzedzeń, negatywnych stereotypów i przejawów dyskryminacji (dedykowane ogłoszenia, unikanie wszelkich przekazów dyskryminujących). Do realizacji zadania były zastosowane zróżnicowane środki przekazu: bezpośrednio, przez doradców klienta, dostosowane do różnego rodzaju posiadanych przez osoby z niepełnosprawnościami deficytami (prosty i zrozumiały język), poprzez ogłoszenia dot. rekrutacji dostępne w siedzibie i na stronie internetowej PUP - zawierającej formatowanie witryny w wysoko kontrastowych barwach, co ułatwi korzystanie przez os. słabo widzące.

Zapewniono wszystkim potencjalnym UP dostępności do budynku i pomieszczeń, w których realizowany był projekt, uwzględniając różne możliwości i potrzeby poszczególnych uczestników. Dostosowano ww. środki komunikacji w tym poziom języka do potrzeb potencjalnych użytkowników, które nie wymagały nadmiernej koncentracji i wysiłku fizycznego oraz były łatwe i intuicyjne – minimalizując popełnienie błędu czy złe zrozumienie – zapewniając jednocześnie równoprawny i powszechny dostęp wykluczający jakakolwiek dyskryminację czy stygmatyzację.

Projekt uwzględniał konieczność zrównoważonego rozwoju na każdym etapie realizacji, wpływał na rozwój lokalny poprzez konsultacje społeczne – bieżący kontakt pracowników PUP w Dębicy z pracodawcami oraz z uwzględnieniem opinii potencjalnych grup docelowych. Pośrednimi adresatami wsparcia byli pracodawcy, którzy uzyskali wykwalifikowaną kadrę i szansę na znalezienie sprawdzonych pracowników. Realizacja projektu stwarzała warunki dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie poprzez stworzenie skutecznych mechanizmów umożliwiających koncentrację na grupach defaworyzowanych, doświadczających największych trudności związanych z powrotem lub wejściem i trwałą integracją z rynkiem pracy.

Realizacja projektu wzmacnia kapitał gospodarczy i społeczny oraz rozwój społeczeństwa informacyjnego poprzez promowanie technik informacyjnych oraz nowoczesnych, ekologicznych i bezpiecznych rozwiązań (zapewnienie odpowiednich pracodawców, e-papier, druk głównie czarno-biały).

Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy promował projekt oraz informował opinię publiczną oraz osoby i podmioty uczestniczące w projekcie o uzyskanym dofinansowaniu i osiągniętych efektach.

Były prowadzone działania promocyjne i informacyjne na stronie internetowej oraz siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy wraz z oznaczeniem logami Unii Europejskiej – Europejskiego Funduszu Społecznego i Programu Operacyjnego i logiem województwa z opisem o współfinansowaniu przez UE w ramach EFS.

Prowadzony był stały monitoring i kontrola wszystkich prowadzonych działań w ramach realizowanych zadań, w tym monitoring wskaźników rezultatu bezpośredniego i efektywności zatrudnieniowej po zakończeniu udziału w projekcie.

Projekt podlegał okresowej sprawozdawczości z przebiegu realizacji projektu w celu zapewnienia prawidłowej oceny kwalifikowalności wydatków oraz uczestników. Wszystkie wnioski sprawozdawczo - rozliczające, w tym wniosek końcowy +o płatność, zostały pozytywnie zweryfikowane i zatwierdzone przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Założone do wykonania wskaźniki zostały osiągnięte. Ponadto po zakończeniu kontroli projektu na miejscu Instytucji Pośredniczącej (WUP w Rzeszowie) w informacji pokontrolnej kontrolowany projekt „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie dębickim (V)” uzyskał najwyższą ocenę: Kategoria nr 1, oznaczającą, że system funkcjonuje bez zastrzeżeń (projekt realizowany jest prawidłowo). Również w wyniku ustaleń z wizyty monitorującej pracowników WUP w Rzeszowie uznano, że realizacja kontrolowanego wsparcia w ramach projektu przebiega prawidłowo.

4. REALIZACJA UCHWAŁ PODJĘTYCH PRZEZ RADĘ POWIATU DEBICKIEGO W 2019 ROKU.

Lp.	Uchwała Rady Powiatu Debickiego (nr, data, tytuł)	Opis działań podjętych w celu realizacji zapisów Uchwały (sposób realizacji)	Poniesione wydatki	Termin realizacji	Status uchwały (na dzień 31.12.2019 r.)
1	Uchwała Nr XXXII.204.2017 Rady Powiatu Debickiego z dnia 20 marca 2017 r. w sprawie: zatwierdzenia realizacji projektu „ Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie debickim (III) ” w ramach Działania 1.1 – Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe Poddziałanie 1.1.2 – Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych	Całkowita wartość projektu: 8 845 000,00 zł, z czego 100% Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy pozyskał ze środków UE. Budżet na 2019 rok: 60 183,00 zł. Cel główny projektu: zwiększenie możliwości zatrudnienia 881 osób młodych do 29 r.ż. pozostających bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Na dzień 31.03.2019 r. pracę lub samozatrudnienie podjęło 766 osób (w tym 476 kobiet). Rezultaty na 31.03.2019 r.: w ramach całego okresu realizacji projektu wsparciem zostało objętych 919 osób, w tym 592 kobiety; 533 osoby do 25 roku życia; 23 osoby z niepełnosprawnościami i 282 osoby długotrwale bezrobotne. W 2019 roku pomocą było objętych 18 osób, w tym 12 kobiet; 14 osób do 25 roku życia oraz 5 osób długotrwale bezrobotnych. W 2019 roku stażami objęto 14 osób; pracami interwencyjnymi 2 osoby, 2 osoby rozpoczęło pracę w ramach refundacji wyposażenia stanowiska pracy. W ramach całego okresu realizacji projektu stażami było objętych 577 osób; pracami interwencyjnymi 90 osób, bony na zasiedlenie przyznano 118 osobom; dotacje otrzymało 114 osób; zatrudnieniem w ramach refundacji wyposażenia stanowiska pracy objęto 20 osób.	53 172,28 zł	01.01.2017 - 31.03.2019	wykonana
2	Uchwała Nr LII.334.2018 Rady Powiatu Debickiego z dnia 13 listopada 2018 r. w sprawie: zatwierdzenia realizacji projektu „ Szansa na pracę ” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020, w ramach Działania 7.1 – Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty konkursowe.	Całkowita wartość projektu: 1 373 760,00 zł, z czego 1 263 760,00 zł, tj. 91,99% PUP w Dębicy pozyskał ze środków unijnych, resztę stanowi wkład własny w postaci środków Funduszu Pracy. Budżet na 2019 rok: 1 364 580,00 zł. Głównym rezultatem projektu: podjęcie zatrudnienia przez min. 44 osoby - wykonanie na 31.12.2019 r.: 70 osób podjęło pracę. Rezultaty na 31.12.2019 r.: wsparciem objęto 91 osób bezrobotnych (w tym 66 kobiet); w tym 7 osób z niepełnosprawnościami, 12 osób powyżej 50 r.ż., 55 osób o niskich kwalifikacjach, 44 osoby długotrwale bezrobotne. Wsparciem w postaci Indywidualnego Planu Działania i pośrednictwem pracy objęto 91 osób bezrobotnych. Stażami objęto 91 osób, a refundacją kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy 30 osób.	1 347 888,04 zł	01.10.2018 - 31.03.2020	w trakcie realizacji / wykonania
3	Uchwała Nr VI.46.2019 Rady Powiatu Debickiego z dnia 2 kwietnia 2019 r. w sprawie: zatwierdzenia realizacji projektu „ Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie debickim (IV) ” w ramach Działania 1.1 – Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe Poddziałanie 1.1.2 – Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych	Całkowita wartość projektu: 5 119 080,00 zł, z czego 100% Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy pozyskał ze środków UE. Budżet na 2019 rok: 3 569 808,00 zł. Cel główny projektu: zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 r.ż. pozostających bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Na dzień 31.12.2019 r. pracę lub samozatrudnienie podjęło 287 osób (w tym 169 kobiet). Rezultaty na 31.12.2019 r.: w 2019 roku pomocą objęto 466 osób, w tym 301 kobiet; 273 osoby do 25 roku życia; 9 osób z niepełnosprawnościami oraz 143 osoby długotrwale bezrobotne. W 2019 roku dotacje otrzymało 52 osoby; stażami objęto 211 osób; pracami interwencyjnymi objęto 132 osoby; bony na zasiedlenie przyznano 46 osobom; 25 osób rozpoczęło pracę w ramach refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.	3 542 718,89 zł	01.01.2019 - 31.12.2020	w trakcie realizacji / wykonania

4	Uchwała Nr IV.36.2019 Rady Powiatu Dębickiego z dnia 23.01.2019 r.	Opracowanie szczegółowego planu finansowego dochodów i wydatków budżetowych na 2019 r.	Łącznie osiągnięte dochody w Dz. 853 na dzień 31.12.2019 r. wynoszą 330 085,94 zł. Wydatki w Dz.853 na dzień 31.12.2019r. wynoszą 5.624.127,52 zł. wydatki w Dz.851 na skł. zdrowotną za bezrob.b/z na dzień 31.12.2019 r. wynoszą 1.936.761,99 zł.	01.01.2019-31.12.2019	zrealizowana / wykonana
5	Uchwała Nr VI.52.2019 Rady Powiatu Dębickiego z dnia 02.04.2019 r.	Zmiany w planie finansowym wydatków budżetowych na 2019r. (przesunięcia między paragrafami wydatkowymi w projekcie konkursowym RPO „Szansa na pracę” w celu dostosowania klasyfikacji do wskazówek Ministerstwa Finansów)	0,-zł	02.04.2019-31.12.2019	zrealizowana / wykonana
6	Uchwała Nr IX.78.2019 Rady Powiatu Dębickiego z dnia 31.07.2019 r.	Zmiany w planie finansowym wydatków budżetowych na 2019r. (przesunięcia w paragrafach wydatkowych w projekcie konkursowym RPO „Szansa na pracę” oraz zwiększenie wydatków z tytułu przyznanych środków z MRPiPS na nagrody dla pracowników PUP)	Zwiększenie wydatków o kwotę 106 400, - zł	31.07.2019-31.12.2019	zrealizowana / wykonana
7	Uchwała Nr XI.102.2019 Rady Powiatu Dębickiego z dnia 17.09.2019 r.	Zmiany w planie finansowym dochodów i wydatków budżetowych na 2019r. (zwiększenie dochodów z tytułu najmu sali na szkolenie i innych opłat, zmniejszenie dochodów z tytułu dodatków do wynagrodzeń dla pracowników PUP refundowanych z Funduszu Pracy oraz kosztów zarządzania projektem POWER, zwiększenie wydatków na zakup materiałów niezbędnych do obsługi projektu RPO oraz wykonanie remontu elewacji budynku, zmniejszenie wydatków z braku możliwości wykorzystania środków Funduszu Pracy na wypłatę dodatków do wynagrodzeń pracowników PUP oraz zmniejszenie limitu środków FP na dofinansowanie składek na ubezpieczenie pracowników zatrudnionych do obsługi projektu POWER).	Zmniejszenie dochodów i wydatków o kwotę 24 003, - zł	17.09.2019-31.12.2019	zrealizowana / wykonana
8	Uchwała Nr XIII.111.2019 Rady Powiatu Dębickiego z dnia 12.11.2019 r.	Zmiany w planie finansowym wydatków budżetowych na 2019r. (przesunięcia w planie wydatków z paragrafów majątkowych na bieżące w projekcie konkursowym RPO „Szansa na pracę”)	0,-zł	12.11.2019 – 31.12.2019	zrealizowana / wykonana

9	Uchwała Nr XIV.121.2019 Rady Powiatu Dębickiego z dnia 27.11.2019 r.	Zmiany w planie finansowym dochodów i wydatków budżetowych na 2019r. (zmniejszenie dochodów i wydatków z tytułu dodatków do wynagrodzeń dla pracowników PUP refundowanych z Funduszu Pracy, zwiększenie dochodów z tytułu kosztów obsługi środków PFRON i z tyt. kosztów delegacji pracowników oraz zwiększenie wydatków na zakup materiałów oraz przesunięcia w paragrafach płacowych).	Zmniejszenie dochodów i wydatków o kwotę 2 042, - zł	27.11.2019-31.12.2019	zrealizowana / wykonana
10	Uchwała Nr XV.126.2019 Rady Powiatu Dębickiego z dnia 23.12.2019 r.	Zmiany w planie finansowym wydatków budżetowych na 2019r. (przesunięcia między paragrafami płacowymi, zabezpieczenie środków na zapłatę obowiązkowych składek na ubezpieczenie społeczne oraz Fundusz Pracy).	0,- zł	23.12.2019-31.12.2019	zrealizowana / wykonana
11	Uchwała Nr XV.132.2019 Rady Powiatu Dębickiego z dnia 23.12.2019 r.	Opracowanie szczegółowego planu finansowego dochodów i wydatków budżetowych na 2020r.	Planowane dochody na 2020r. w Dz. 853 wynoszą 258 800,- zł. Planowane wydatki w 2020r. w Dz.853 wynoszą 4.558.580,- zł. wydatki w Dz.851 na skł. zdrowotną za bezrob.b/z. wynoszą 1 933 996,- zł.	23.12.2019 - 31.12.2020	W trakcie realizacji /wykonania

5. OPIS DZIAŁAŃ ZWIĄZANYCH Z PRZYGOTOWANIEM I REALIZACJĄ INWESTYCJI POWIATU DEBICKIEGO W 2019 r.

W 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy nie realizował żadnych inwestycji.

6. WSPÓŁPRACA Z PODMIOTAMI ZEWNĘTRZNYMI.

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej koordynuje realizację zadań Powiatowego Urzędu Pracy. PUP w Dębicy realizuje swoje zadania współdziałając z Wojewodą Podkarpackim, Wojewódzkim Urzędem Pracy w Rzeszowie, Strażą Graniczną, jednostkami organizacyjnymi Powiatu (Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie), Powiatową Radą Rynku Pracy, Ośrodkami Pomocy Społecznej, Centrum Integracji Społecznej, Zakładem Ubezpieczeń Społecznych, jednostkami samorządu terytorialnego, szkołami średnimi, uczelniami wyższymi, organizacjami pracodawców i poszczególnymi pracodawcami, związkami zawodowymi oraz innymi organizacjami i instytucjami zajmującymi się problematyką promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

W swoich działaniach Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy kieruje się dobrem bezrobotnych i innych partnerów rynku pracy, dba o jak najlepszą znajomość ich oczekiwań, ustala i stosuje czytelne, jednoznaczne i zgodne z prawem procedury, zapewnia terminową i profesjonalną realizację usług.

7. FINANSOWANIE PROGRAMÓW RYNKU PRACY

FINANSOWANIE PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ wg stanu na koniec grudnia 2019 r.

Wydatki nielimitowane - tab. nr 1.

Wyszczególnienie	Wykonanie kasowe	
	2018 r.	2019 r.
	Styczeń - Grudzień	Styczeń - Grudzień
Dodatki aktywizacyjne	293 735,80 zł	251 193,90 zł
Świadczenia dla rolników	4 314,00 zł	2 761,00 zł
Razem	298 049,80 zł	253 954,90 zł

Wydatki limitowane - tab. nr 2

Wyszczególnienie	Wykonanie kasowe	
	2018 r.	2019 r.
	Styczeń - Grudzień	Styczeń - Grudzień
Szkolenia w tym	211 450,26 zł	134 809,81 zł
<i>Koszty dojazdu na szkolenie</i>	<i>16 056,80 zł</i>	<i>7 805,00 zł</i>
<i>Stypendia szkoleniowe</i>	<i>71 005,66 zł</i>	<i>50 156,89 zł</i>
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	218 310,00 zł	361 839,99 zł
Prace interwencyjne	1 409 640,32 zł	1 572 898,36 zł
Roboty publiczne	246 469,74 zł	158 296,61 zł
Stáže	2 822 110,55 zł	1 744 470,53 zł
Bon na zasiedlenie	420 000,00 zł	352 500,00 zł
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej przez bezrobotnego	2 039 448,74 zł	2 073 021,61 zł
Refundacja pracodawcy kosztów poniesionych na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	1 481 957,30 zł	1 194 154,10 zł
Prace społeczno-użyteczne	10 521,90 zł	10 029,72 zł
Koszty przejazdu	85 069,60 zł	54 715,20 zł
Koszty badań bezrobotnych	12 034,50 zł	14 616,00 zł
Programy specjalne	74 323,44 zł	-
Koszty specyficznych elementów progr.specj.	6 365,03 zł	-
Koszty studiów podyplomowych w tym:	32 600,10 zł	7 888,54 zł
<i>Stypendium za studia podyplomowe</i>	<i>12 997,04 zł</i>	<i>5 859,54 zł</i>
Zatrudnienie wspierane	12 905,88 zł	7 116,47 zł
Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody, składki skierowanych bezrob do 30 r.ż.	3 662 581,51 zł	-
Dofinansowanie wynagrodzenia 50+	452 837,61 zł	248 192,38 zł
Razem	13 198 626,48 zł	7 934 549,32 zł

ANALIZA WYKORZYSTANIA LIMITU NA AKTYWNE FORMY na 31 grudnia 2019 r.

Wyszczególnienie	Limit roczny	Wykorzystanie na 31.12.2019 r.	
KOSZTY SZKOLEŃ	134 812,00 zł	Kwoty nal. instytucjom	76 847,92 zł
		Stypendia szkoleniowe łącznie ze składkami ZUS	50 156,89 zł
		Zwrot kosztów dojazdów	7 805,00 zł
		Ogółem	134 809,81 zł
PRACE INTERWENCYJNE	1 615 123,00 zł		1 572 898,36 zł
ROBOTY PUBLICZNE	160 151,00 zł		158 296,61 zł
KOSZTY BADAŃ LEKARSKICH	18 000,00 zł		14 616,00 zł
STYPENDIA STAŻOWE	1 752 903,00 zł		1 744 470,53 zł
WYPOSAŻENIE I DOPOSAŻENIE STANOWISK PRACY	1 194 380,00 zł		1 194 154,10 zł
KOSZTY PRZEJAZDU, ZAKWATEROWANIA I WYŻYWIENIA	59 148,00 zł		54 715,20 zł
ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	2 073 875,00 zł		2 073 021,61 zł
ŚWIADCZENIA W ZAKRESIE PRAC SPOŁECZNIE-UŻYTECZNYCH	10 030,00 zł		10 029,72 zł
STUDIA PODYPLOMOWE*	7 890,00 zł		7 888,54 zł
REFUNDACJA WYNAGR. DO 30 R. Ż.	-		-
BON NA ZASIEDLENIE	352 500,00 zł		352 500,00 zł
KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	366 000,00 zł		361 839,99 zł
ZATRUDNIENIE WSPIERANE	7 118,00 zł		7 116,47 zł
DOFINANSOWANIE 50+	253 370,00 zł		248 192,38 zł
PROGRAM SPECJALNY	-		
SPECYFICZNE ELEMENTY PROG. SPECJALNEGO	-		
OGÓLEM	8 005 300,00 zł	OGÓLEM	7 934 549,32 zł

Przyznane w 2019 r. środki finansowe na aktywne formy zostały wykorzystane w 99,12%

PODZIAŁ LIMITU PFRON

na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnienie osób niepełnosprawnych przyznanego dla Powiatu Dębickiego

Lp.	Wyszczególnienie		Limit 2019	Wydatki na 31.12.2019 r.
1	Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej	art. 26 e	-	-
2	Środki dla osób niepełnosprawnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej	art. 12 a	-	-
3	Zwrot wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu, w tym:	art. 11	13 220,00 zł	13 219,51 zł
	stypendia stażowe		8 846,00 zł	8 845,82 zł
	prace interwencyjne		4 374,00 zł	4 373,69 zł

Przyznane w 2019 r. środki finansowe na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnienie osób niepełnosprawnych zostały wykorzystane w 100%.

Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Dębicy

Ryszard Telega