

# **INFORMACJA O LOKALNYM RYNKU PRACY**

*wg stanu na 31 grudnia 2017 r.*



*Dębica, maj 2018 r.*

## SPIS TREŚCI

WSTĘP .....	4
1. RYNEK PRACY POWIATU DĘBICKIEGO .....	5
1.1 GOSPODARKA .....	6
1.2. STOPA BEZROBOCIA .....	6
1.3. LICZBA BEZROBOTNYCH .....	10
2. STRUKTURA BEZROBOCIA .....	11
2.1 BEZROBOTNI ZWOLNIENI Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY – ZWOLNIENIA GRUPOWE NA TERENIE DZIAŁANIA PUP DĘBICA .....	11
2.2 PODJĘCIA PRACY .....	12
2.3. NAPŁYW I ODPŁYW Z EWIDENCJI BEZROBOTNYCH .....	13
2.4. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI .....	15
2.5. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU .....	15
2.6. BEZROBOTNE KOBIETY .....	16
2.7. BEZROBOTNI MĘŻCZYŹNI .....	18
2.8. BEZROBOTNI wg WIEKU .....	18
2.9. BEZROBOTNI wg WYKSZTAŁCENIA .....	19
2.10. BEZROBOTNI wg POLSKIEJ KLASYFIKACJI DZIAŁALNOŚCI – STAN NA 31.12.2017 R. ....	21
2.11. BEZROBOTNI wg ZAWODÓW .....	22
2.12. BEZROBOTNI wg STAŻU PRACY .....	24
2.13. BEZROBOTNI wg CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY .....	24
2.14. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY .....	25
2.15. BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI .....	26
3. POZOSTAŁE GRUPY UJMOWANE W STATYSTYKACH URZĘDU PRACY .....	27
4. OFERTY PRACY .....	28
5. USŁUGI RYNKU PRACY .....	30
5.1 POŚREDNICTWO PRACY .....	30
5.1.1 GIEŁDY PRACY I SPOTKANIA .....	31
5.1.2 POŚREDNICTWO EURES .....	31
5.1.3 POŚREDNICTWO W RAMACH „ZIELONEJ LINII” .....	32
5.2. PORADNICTWO ZAWODOWE .....	34
5.3. POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY - PORADNICTWO ZAWODOWE .....	36
5.4. SZKOLENIA .....	38
5.5. BAROMETR ZAWODÓW .....	40
5.6 MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH .....	42
5.7 TARGI PRACY .....	42
6. INSTRUMENTY RYNKU PRACY .....	44
6.1. FINANSOWANIE KOSZTÓW PRZEJAZDU .....	44
6.2. STAŻE .....	44
6.3. PRACE INTERWENCYJNE .....	47
6.4. ROBOTY PUBLICZNE .....	48
6.5. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY .....	49
6.6. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ .....	53
6.7. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA .....	57
6.8. BON NA ZASIEDLENIE .....	58
6.9. REFUNDACJA PRACODAWCY LUB PRZEDSIĘBIORCY PRZEZ OKRES 12 MIESIĘCY CZĘŚCI KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE SKIEROWANYCH BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA. ....	59
6.10. CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ .....	61

6.11. ZATRUDNIENIE WSPIERANE .....	61
6.12. PRACE SPOŁECZNIE – UŻYTECZNE .....	62
6.13. PROGRAM SPECJALNY .....	62
7. FINANSOWANIE PROGRAMÓW RYNKU PRACY .....	64
ANALIZA WYKORZYSTANIA LIMITU NA AKTYWNE FORMY NA 31 GRUDNIA 2017 R. ....	65
PODZIAŁ LIMITU PFRON .....	66
8. PROJEKTY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO .....	67
8.1INFORMACJA O PROJEKCIE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W DĘBICY „AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE DĘBICKIM (III)” .....	67
8.1.1 OPIS REALIZOWANYCH DZIAŁAŃ W RAMACH PROJEKTU: .....	67
8.1.2 OSIĄGNIĘTE REZULTATY .....	72
8.1.3 WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW W PROJEKCIE .....	74
„AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE DĘBICKIM (III)” .....	74
8.2INFORMACJA O PROJEKCIE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY „AKTYWIZACJA OSÓB POWYŻEJ 29 R. Ż. POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE DĘBICKIM (III)” .....	75
8.2.1 OPIS REALIZOWANYCH DZIAŁAŃ W RAMACH PROJEKTU: .....	75
8.2.2 OSIĄGNIĘTE REZULTATY .....	78
8.2.3 WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW W PROJEKCIE .....	81
„AKTYWIZACJA OSÓB POWYŻEJ 29 R.Ż. POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE DĘBICKIM (III)” .....	81
<b>ZAKOŃCZENIE .....</b>	<b>82</b>

## WSTĘP

Niniejsze opracowanie zawiera dane za okres 12 miesięcy ubiegłego roku charakteryzujące rynek pracy w powiecie dębickim.

Rok 2017 był już kolejnym, w którym wystąpił znaczący spadek liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dębicy. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych wg stanu na koniec każdego miesiąca w porównaniu do roku 2016 była niższa – średnio o 1 134 osoby.

Według stanu na 31 grudnia 2017 r. w ewidencji tut. Urzędu było zarejestrowanych 4 138 osób bezrobotnych, tj. o 1 451 osób mniej niż w 2016 roku.

Do spadku bezrobocia przyczyniła się m.in. poprawa sytuacji gospodarczej. W regionie dynamicznie rozwijają się małe i średnie firmy.

Powiat dębicki charakteryzuje się jednym z najmniejszych wskaźników stopy bezrobocia wśród powiatów województwa podkarpackiego (piąte miejsce – licząc od najmniejszej wartości). Stopa bezrobocia w 2016 r. w kraju wynosiła 8,3% natomiast w 2017 r. spadła do poziomu 6,6%, w powiecie dębickim (9,4%) spadła o 2,5% i wynosi 6,9%, w województwie podkarpackim (11,6%) spadła o 1,9% i wynosi 9,7%.

W gminach powiatu dębickiego liczba osób bezrobotnych na koniec 2017 r. w stosunku do 2016 r., przedstawia się następująco:

- w mieście Dębica liczba osób bezrobotnych wyniosła 1 486 (spadek o 505 osób),
- w gminie i mieście Brzostek liczba bezrobotnych wyniosła 433 (spadek o 179 osób),
- w gminie Czarna liczba bezrobotnych wyniosła 435 (spadek o 158 osób),
- w gminie Dębica liczba bezrobotnych wyniosła 808 (spadek o 289 osób),
- w gminie Jodłowa liczba bezrobotnych wyniosła 145 (spadek o 48 osób),
- w mieście i gminie Pilzno liczba bezrobotnych wyniosła 456 (spadek o 144 osoby),
- w gminie Żyraków liczba bezrobotnych wyniosła 375 (spadek o 128 osób).

W niekorzystnej sytuacji na lokalnym rynku pracy są:

- bezrobotne kobiety – 2 571 osób co stanowi 62,13%, ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- bezrobotni zamieszkali na wsi – 2 432 osoby co stanowi 58,77%,
- długotrwale bezrobotni 2 312 – osób co stanowi 55,87%,
- osoby bezrobotne do 30 roku życia – 1 351 osób co stanowi 32,65%,  
w tym: osoby bezrobotne w wieku do 25 roku życia – 650 osób co stanowi 15,71%,
- osoby bezrobotne bez doświadczenia zawodowego – 860 osób co stanowi 20,78%,
- osoby bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych – 979 osób co stanowi 23,66%.

Wyżej wymienione grupy osób bezrobotnych w większości były objęte aktywizacją zawodową. Najpopularniejsze formy aktywizacji to staże, szkolenia, refundacje dla pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, przyznanie bezzwrotnych środków na podjęcie działalności gospodarczej, prace interwencyjne, roboty publiczne. Znaczący wpływ na obniżenie stopy bezrobocia w powiecie miały projekty realizowane z Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy oraz z PFRON-u. Na realizację tych programów Powiat Dębicki otrzymał kwotę 16.996.800,00 zł, tj. o 1.157.800,00 zł więcej niż w 2016 r. oraz na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej, zatrudnienie osób niepełnosprawnych w 2017 roku Urząd Pracy uzyskał środki PFRON w kwocie 87.183,00 zł, tj. o 62.854,00 zł więcej niż w 2016 r.

Na zasiłki dla osób bezrobotnych wypłacono łącznie ze składkami ZUS kwotę 6.895.206,88 zł.

## 1. RYNEK PRACY POWIATU DĘBICKIEGO

Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy obejmuje swym działaniem n/w gminy:

Gminy miejskie: **Dębica**

Gminy miejsko-wiejskie: **Brzostek, Pilzno**

Gminy wiejskie: **Czarna, Dębica, Jodłowa, Żyraków**

### MAPA POWIATU DĘBICKIEGO



## 1.1 GOSPODARKA

Powiat dębicki ma charakter rolniczo - przemysłowy. Tereny wiejskie zamieszkuje 60 % ogółu mieszkańców powiatu. Rolniczy charakter sprzyja rozwojowi małych i średnich przedsiębiorstw. Zdecydowana większość podmiotów należy do sektora prywatnego.

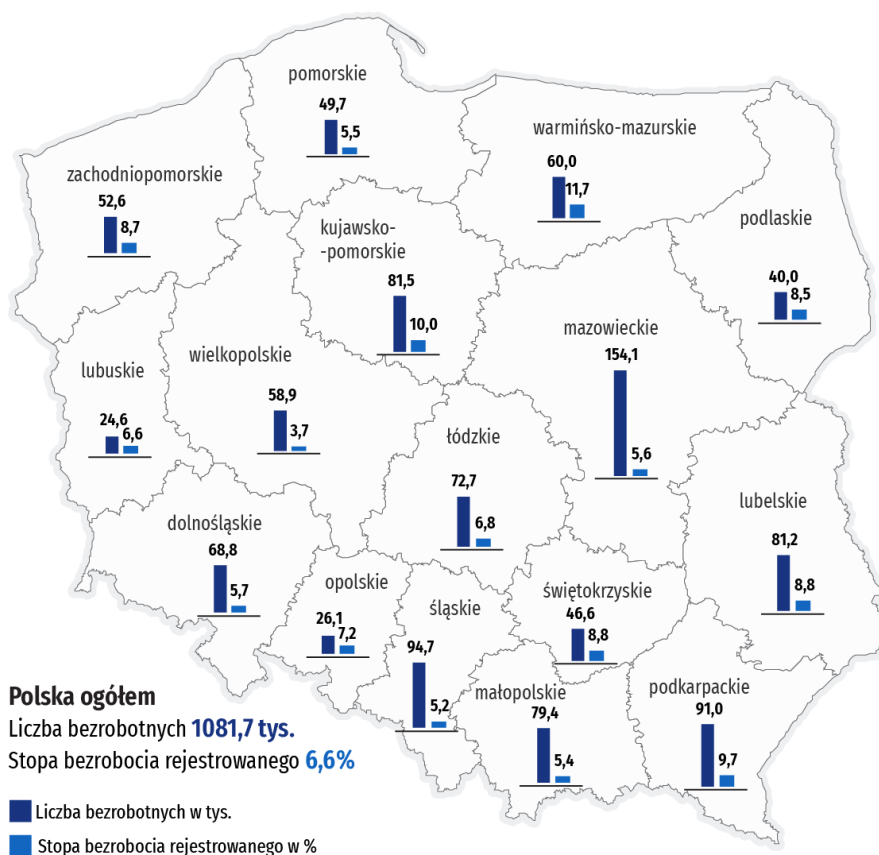
### Dane charakterystyczne<sup>1</sup> powiatu dębickiego

Liczba ludności (stan na dzień 31-12-2016)	135 336 os.
Gęstość zaludnienia	174 os/km <sup>2</sup>
Liczba podmiotów gospod. zarejestrowanych w REGON wg stanu na koniec 2017 r. w tym:	9516
osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą	7303

## 1.2. STOPA BEZROBOCIA

Stopa bezrobocia jest charakterystycznym wskaźnikiem, który bierze się pod uwagę przy ocenie poziomu rozwoju gospodarczego danego regionu.

### Stopa bezrobocia w poszczególnych województwach wg stanu na koniec grudnia 2017 r.



<sup>1</sup> Urząd Statystyczny w Rzeszowie - „Statystyczne Vademecum Samorządowca 2017”

Stopa bezrobocia w powiecie dębickim na dzień 31 grudnia 2017 roku wyniosła 6,9%. Była wyższa od średniej krajowej o 0,3% i niższa od wojewódzkiej o 2,8%.

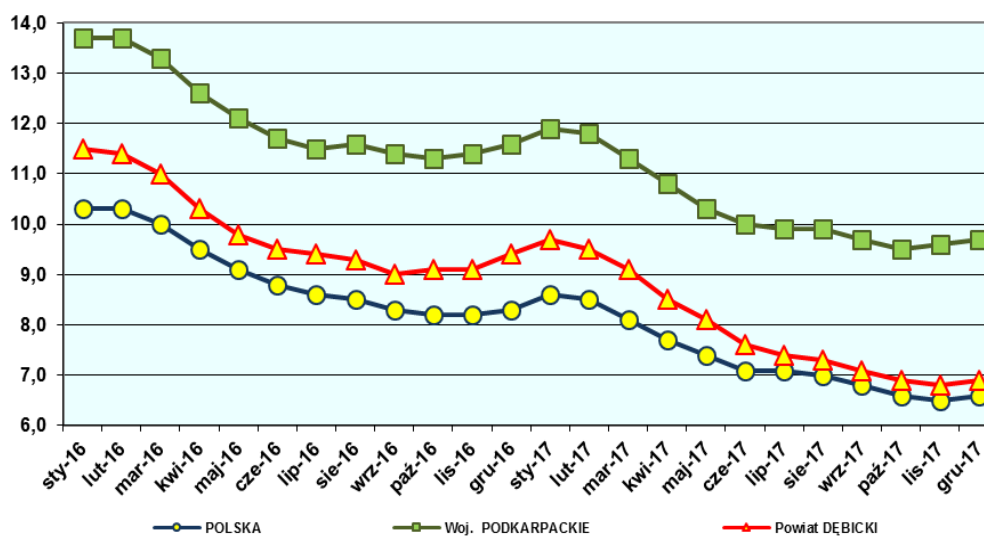
STOPA BEZROBOCIA W 2016												
	sty 16	lut 16	mar 16	kwi 16	maj 16	cze 16	lip 16	sie 16	wrz 16	paź 16	lis 16	gru 16
POLSKA	10,3	10,3	10,0	9,5	9,1	8,8	8,6	8,5	8,3	8,2	8,2	8,3
Woj. PODKARPACKIE	13,7	13,7	13,3	12,6	12,1	11,7	11,5	11,6	11,4	11,3	11,4	11,6
<b>Powiat DĘBICKI</b>	<b>11,5</b>	<b>11,4</b>	<b>11,0</b>	<b>10,3</b>	<b>9,8</b>	<b>9,5</b>	<b>9,4</b>	<b>9,3</b>	<b>9,0</b>	<b>9,1</b>	<b>9,1</b>	<b>9,4</b>

STOPA BEZROBOCIA W 2017												
	sty 17	lut 17	mar 17	kwi 17	maj 17	cze 17	lip 17	sie 17	wrz 17	paź 17	lis 17	gru 17
POLSKA	8,6	8,5	8,1	7,7	7,4	7,1	7,1	7,0	6,8	6,6	6,5	6,6
Woj. PODKARPACKIE	11,9	11,8	11,3	10,8	10,3	10,0	9,9	9,9	9,7	9,5	9,6	9,7
<b>Powiat DĘBICKI</b>	<b>9,7</b>	<b>9,5</b>	<b>9,1</b>	<b>8,5</b>	<b>8,1</b>	<b>7,6</b>	<b>7,4</b>	<b>7,3</b>	<b>7,1</b>	<b>6,9</b>	<b>6,8</b>	<b>6,9</b>

Stopa bezrobocia w stosunku do roku 2016 w kraju zmniejszyła się o 1,7%, w województwie podkarpackim zmniejszyła się o 1,9% i w powiecie dębickim zmniejszyła się o 2,5%.

STOPA BEZROBOCIA od I 2016 r. do XII 2017



LICZBA BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH oraz STOPA BEZROBOCIA

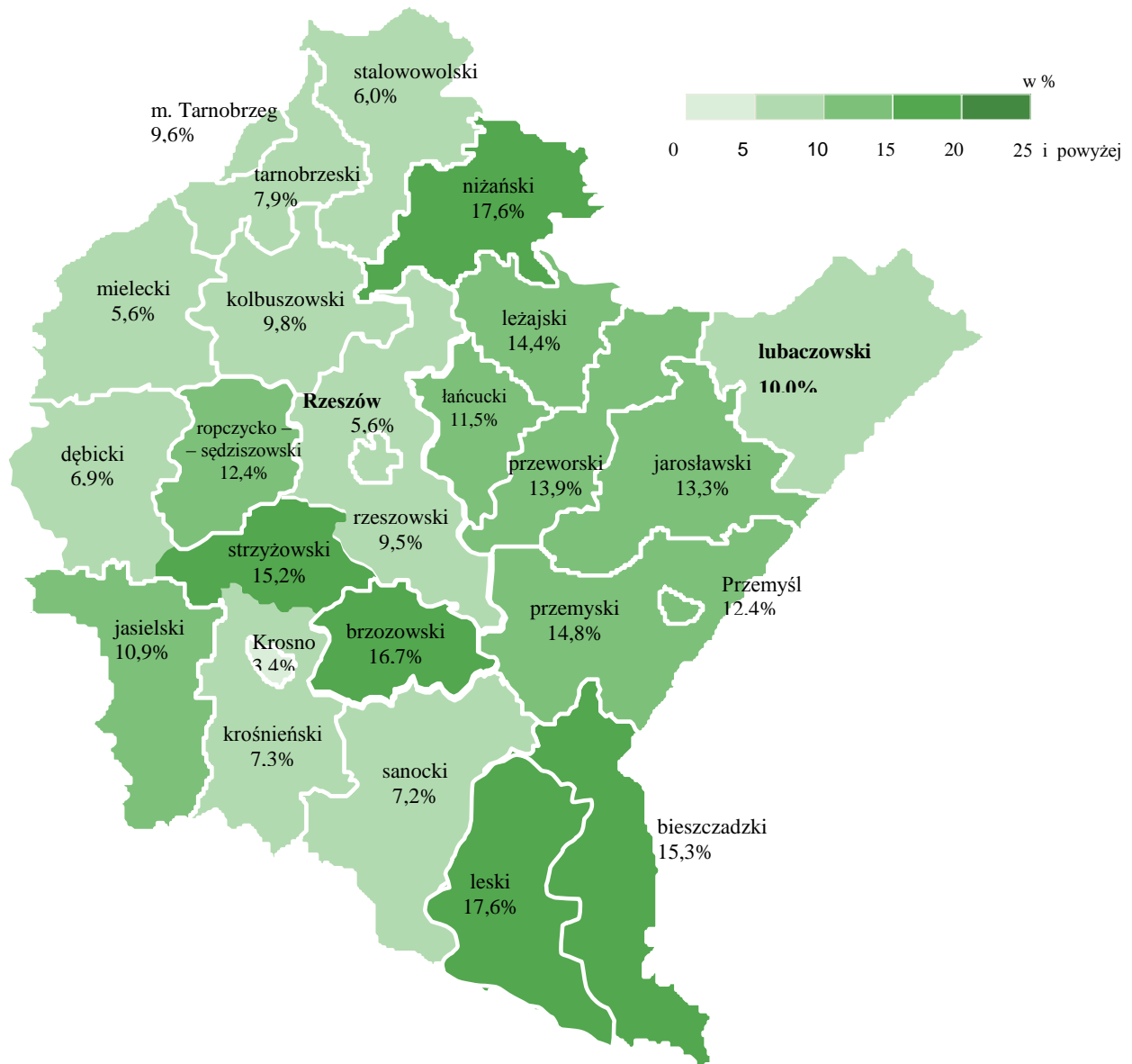
Stan na koniec grudnia 2017 r.

Lp.	KRAJ, WOJEWÓDZTWO, PODREGIONY I POWIATY	Bezrobotni	Stopa bezrobocia
			(w % aktywnych zawodowo)
	<b>POLSKA</b>	1081,7	6,6
	PODKARPACKIE	91,0	9,7
	Podregion tarnobrzeski	22,0	8,4
	Podregion rzeszowski	27	8,9
	Podregion krośnieński	20,5	9,8
	Podregion przemyski	21,6	13,0
1.	m. Krosno	1,0	3,4
2.	m. Rzeszów	6,8	5,6
3.	Mielecki	3,6	5,6
4.	Stalowowolski	2,7	6,0
5.	<b>Dębicki</b>	<b>4,1</b>	<b>6,9</b>
6.	Sanocki	3,0	7,2
7.	Krośnieński	2,6	7,3
8.	Tarnobrzeski	1,8	7,9
9.	Rzeszowski	6,6	9,5
10.	m. Tarnobrzeg	1,7	9,6
11.	Kolbuszowski	2,3	9,8
12.	Lubaczowski	2,4	10,0
13.	Jasielski	5,7	10,9
14.	Lańcucki	3,6	11,5
15.	m. Przemyśl	3,4	12,4
16.	Ropczycko-Sędziszowski	3,5	12,4
17.	Jarosławski	7	13,3
18.	Przeworski	4,7	13,9
19.	Leżajski	4,0	14,4
20.	Przemyski	4,1	14,8
21.	Strzyżowski	4,0	15,2
22.	Bieszczadzki	1,3	15,3
23.	Brzozowski	4,8	16,7
24.	Leski	2,0	17,6
25.	Niżański	4,1	17,6

Powiat dębicki charakteryzuje się jednym z najmniejszych wskaźników stopy bezrobocia w województwie podkarpackim i znajduje się na 5 miejscu (wg układu od najniższej do najwyższej).



**STOPA BEZROBOCIA W POSZCZEGÓLNYCH POWIATACH WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO  
wg stanu na koniec grudnia 2017r.**



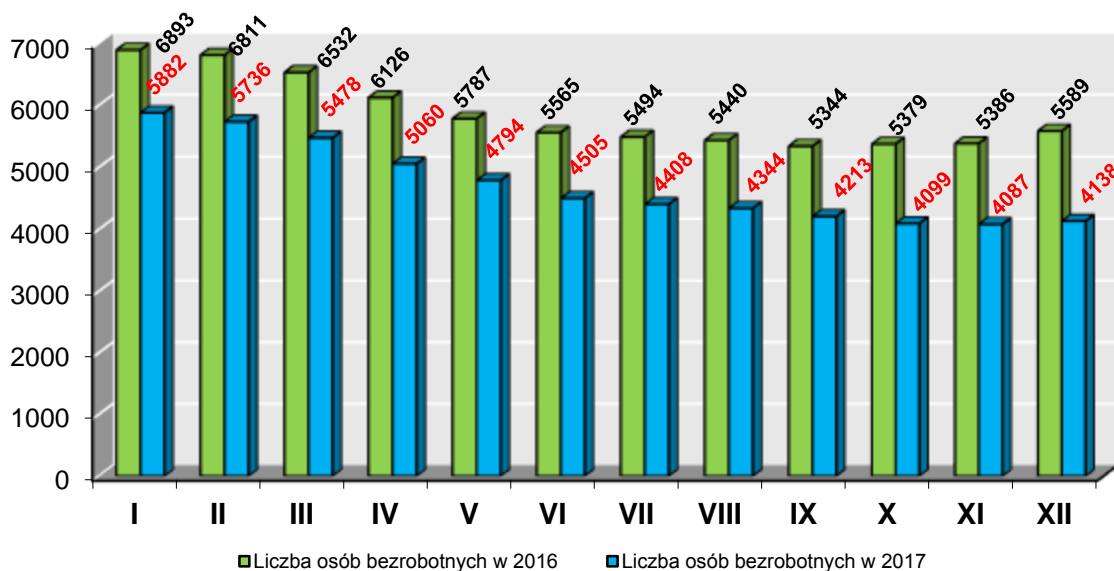
Źródło: Wojewódzki Urząd Pracy. Podkarpacki rynek pracy w liczbach grudzień 2017

### 1.3. LICZBA BEZROBOTNYCH

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Dębicy na dzień 31 grudnia 2017 r. zarejestrowanych było 4 138 osób bezrobotnych (mniej o 1451 osób niż w grudniu 2016 r.), w tym:

- 2 571 kobiet (mniej o 789 osób niż w grudniu 2016 r.),
- 1 567 mężczyzn (mniej o 662 osoby niż w grudniu 2016 r.).

LICZBA BEZROBOTNYCH - stan na 31 grudnia 2017 r.

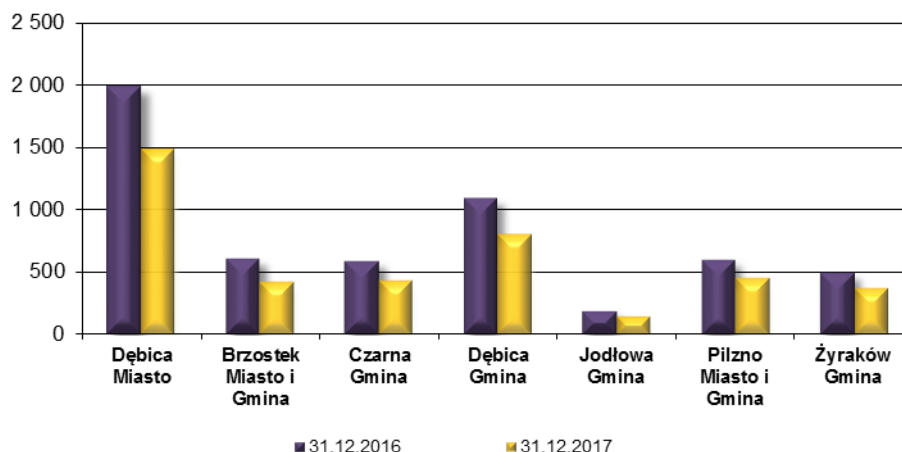


Różnica w liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych na koniec każdego miesiąca roku 2016 i 2017 wynosi średnio 1134 osoby.

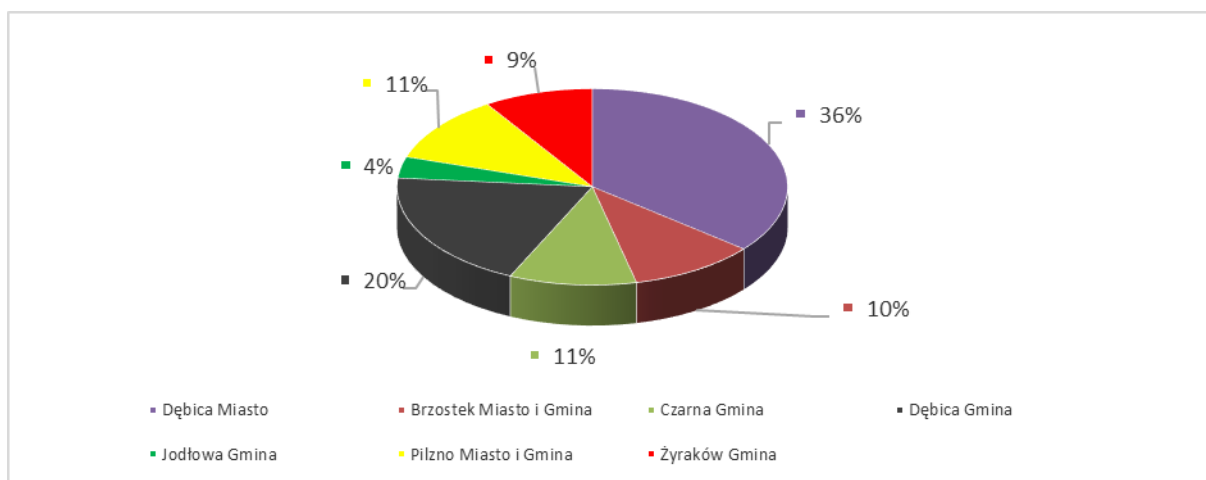
### BEZROBOTNI W GMINACH

Gminy	31.12.2016 r.		31.12.2017 r.	
	Ogółem	kobiety	Ogółem	kobiety
Dębica Miasto	1 991	1 213	1 486	922
Brzostek Miasto i Gmina	612	339	433	252
Czarna Gmina	593	377	435	290
Dębica Gmina	1 097	682	808	515
Jodłowa Gmina	193	110	145	88
Pilzno Miasto i Gmina	600	351	456	274
Żyraków Gmina	503	288	375	230
<b>Ogółem</b>	<b>5 589</b>	<b>3 360</b>	<b>4 138</b>	<b>2 571</b>

## PORÓWNANIE LICZBY BEZROBOTNYCH W GMINACH - wg stanu na 31.12.2017 r.



## BEZROBOTNI W GMINACH POWIATU DĘBICKIEGO – wg stanu na 31.12.2017 r.



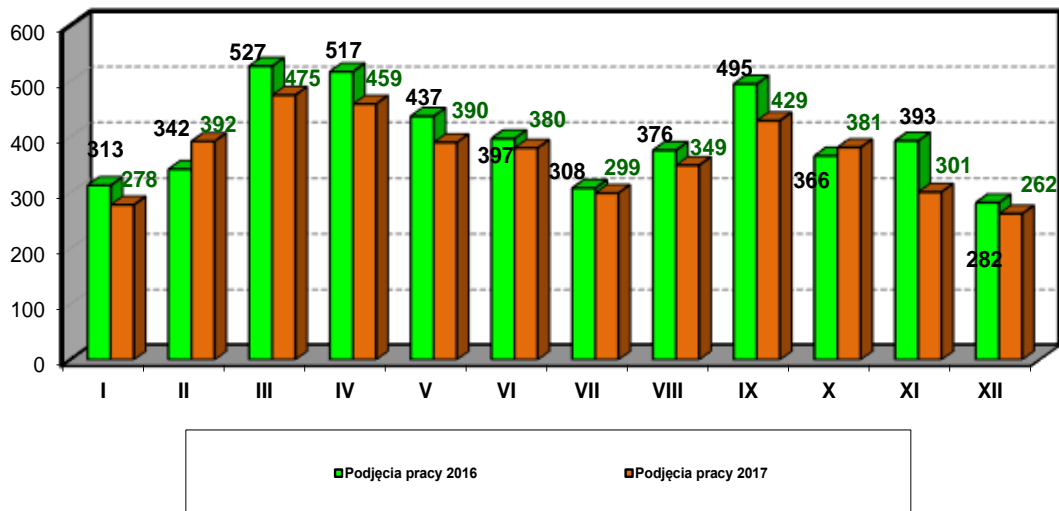
## 2. STRUKTURA BEZROBOCIA

### 2.1 BEZROBOTNI ZWOLNIENI Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY – ZWOLNIENIA GRUPOWE NA TERENIE DZIAŁANIA PUP DĘBICA

W 2017 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy wpłynęły informacje dotyczące zwolnień grupowych. Zgłoszenia informacyjne dotyczyły 7 zakładów pracy spoza terenu działania tutejszego urzędu- PZU S.A. w Warszawie, PKO BANK POLSKI w Warszawie (1 osoba zwolniona z terenu działania PUP w Dębicy), POCZTA POLSKA S.A.-w Warszawie, ALIOR BANK S.A. w Warszawie (1 osoba zwolniona z terenu działania PUP w Dębicy), TAURON POLSKA ENERGIA we Wrocławiu, Bieszczadzka Spółdzielcza Kasa Oszczędnościowo -Kredytowa w Sanoku (2 osoby zwolnione z terenu działania PUP w Dębicy), ORANGE POLSKA S.A. w Warszawie.

## 2.2 PODJĘCIA PRACY

### PODJĘCIA PRACY w 2016 i 2017 roku



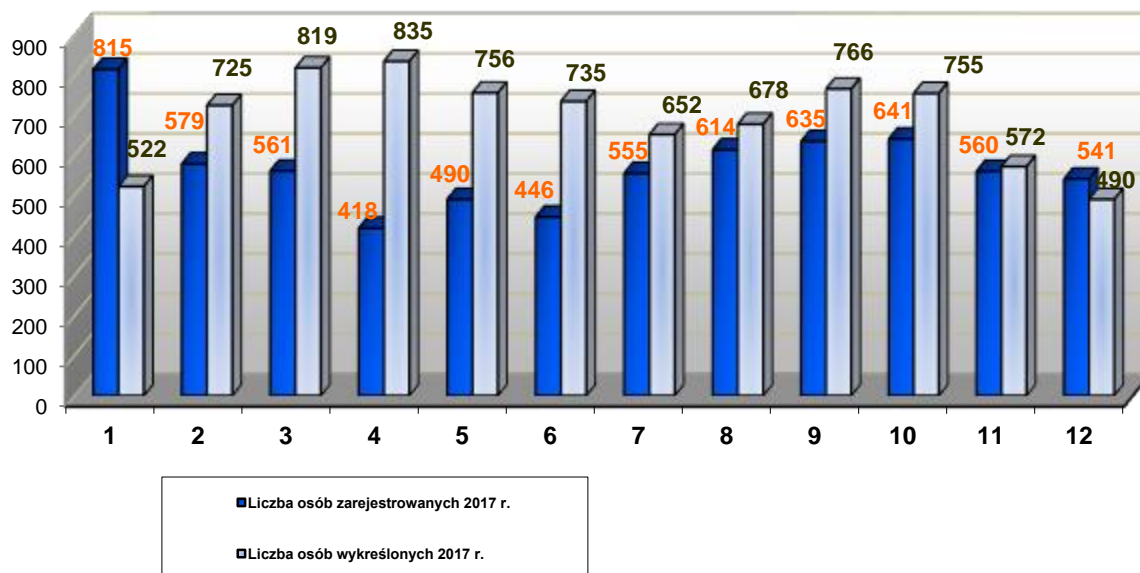
### PODJĘCIA PRACY - zestawienie porównawcze

Podjęcia pracy osób bezrobotnych	2016 r.	2017 r.
<b>Podjęcia pracy ogółem:</b>	<b>4753</b>	<b>4395</b>
<i>Podjęcia pracy niesubsydiowanej</i>	<b>3603</b>	<b>3264</b>
<i>w tym sezonowej</i>	<b>0</b>	<b>0</b>
<i>Podjęcia pracy subsydiowanej</i>	<b>1150</b>	<b>1131</b>

### 2.3. NAPŁYW I ODPŁYW Z EWIDENCJI BEZROBOTNYCH

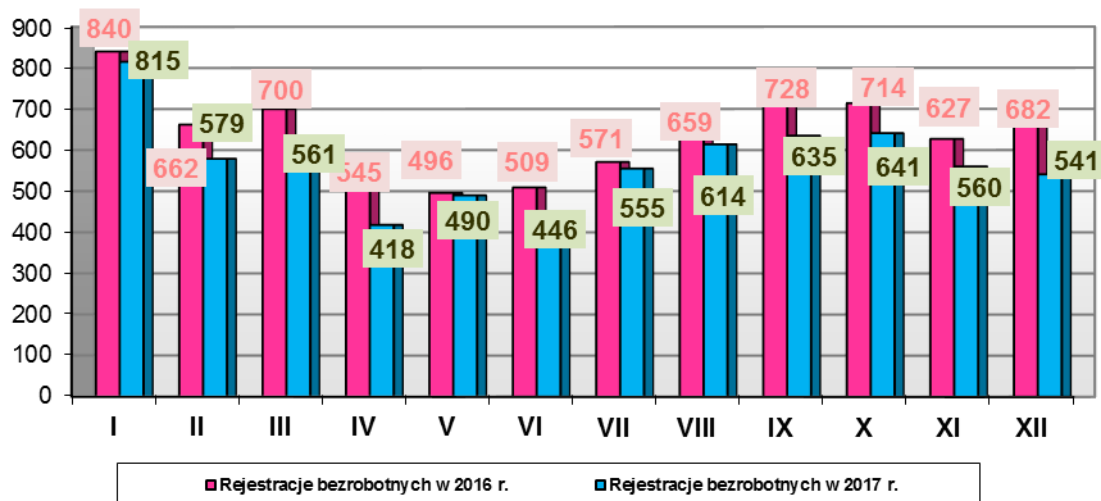
W 2017 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dębicy zarejestrowano 6 855 osób bezrobotnych, tj. o 878 osób mniej niż w 2016 roku (7 733 osoby).

NAPŁYW I ODPŁYW OSÓB w 2017 r.



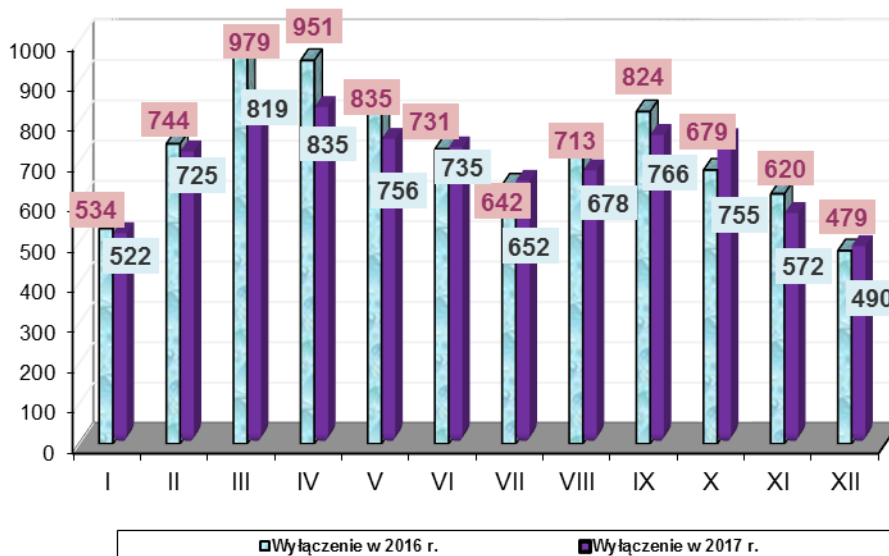
Największa różnica pomiędzy liczbą osób rejestrowanych, a liczbą osób wykreślonych przypadła na miesiąc kwiecień (o 417 więcej wykreśleń w porównaniu do rejestracji). Również duża różnica pomiędzy liczbą osób rejestrowanych, a liczbą osób wykreślonych przypadła na miesiące: maj (266 osób), czerwiec (289 osób), stycznia (o 293 więcej rejestracji w porównaniu do wykreśleń). W 2016 roku największa różnica zanotowana była w miesiącu kwietniu i wynosiła 406 osób.

REJESTRACJE w 2016 r. i 2017 r.



W 2017 r. średnio miesięcznie rejestrowano 571 osób, a w 2016 r. 644 osoby.

## WYŁĄCZENIA Z EWIDENCJI w 2016 i 2017



W 2017 r. wyłączono z ewidencji 8 305 osób (średnia miesięczna wynosiła 692 osób) natomiast w poprzednim roku wyłączono 8 731 osób (średnia miesięczna wynosiła 728 osób).

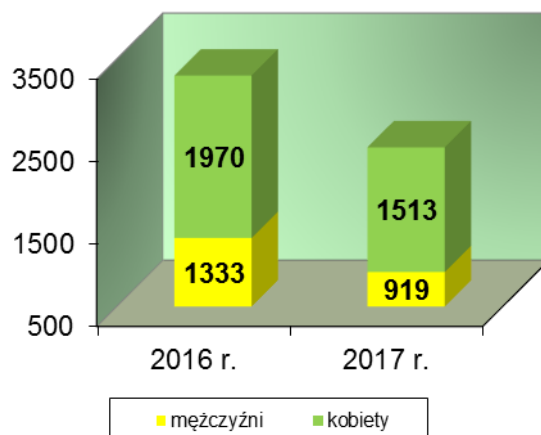
### POWODY WYŁĄCZENIA Z EWIDENCJI OSÓB BEZROBOTNYCH (wg stanu na koniec miesiąca)

Wyszczególnienie powodów wyłączenia osób bezrobotnych	2016 r.	2017 r.
	Styczeń-Grudzień	Styczeń-Grudzień
Wyłączeni z ewidencji bezrobotnych ogółem:	8731	8305
<b>w tym z powodu:</b>		
<b>Podjęcia pracy</b>	<b>4753</b>	<b>4395</b>
Rozpoczęcia szkolenia	86	52
Rozpoczęcia stażu	582	529
Rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	17	12
<b>Niepotwierdzenia gotowości do pracy</b>	<b>2052</b>	<b>1716</b>
<b>Dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego</b>	<b>566</b>	<b>687</b>
<b>Podjęcia nauki</b>	<b>21</b>	<b>14</b>
Nabycia praw emerytalnych i rentowych	69	188
Nabycia uprawnień do świadczenia przedemeryt.	105	128
<b>Innych</b>	<b>281</b>	<b>248</b>

## 2.4. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Liczba osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniosła 2 432 osoby co stanowi 58,77% ogółu bezrobotnych wg stanu na koniec 2017 roku (na koniec 2016 roku stanowiła 59,09% tj. 3 303 osoby).

BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI – wg stanu na koniec roku



W roku 2017 przy zmniejszonej ogólnej liczbie osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi kobiety stanowiły 62,21%, a mężczyźni 37,79%.

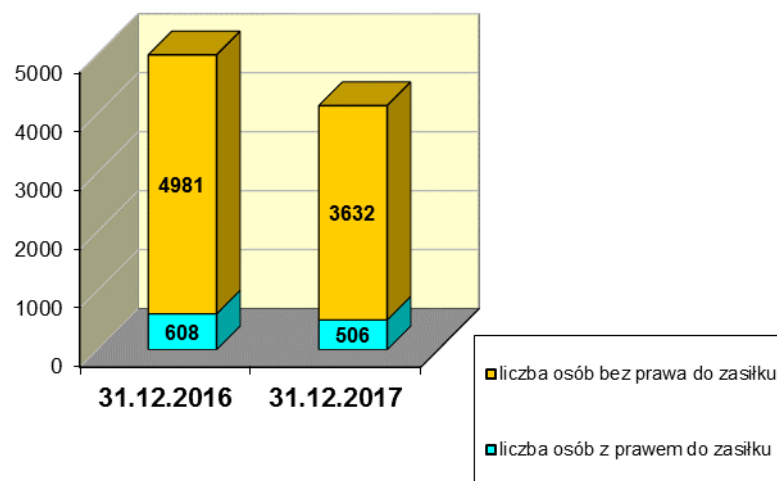
W 2016 r. w ogólnej liczbie osób bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich mężczyźni stanowili 40,36%, a kobiety 59,64%.

## 2.5. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Na dzień 31 grudnia 2017 r. w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w tutejszym Urzędzie 12,23 % posiadało prawo do zasiłku dla bezrobotnych (w 2016 r. – 10,88%).

LICZBA OSÓB POBIERAJĄCYCH ZASIŁKI DLA BEZROBOTNYCH  
zestawienie porównawcze

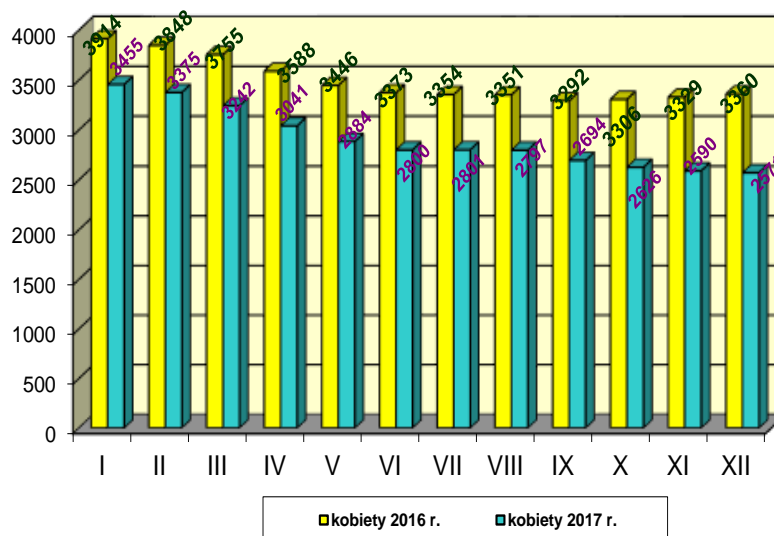
Okres sprawozdawczy	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2016 r.	839	830	753	691	600	562	523	531	510	514	536	608
2017 r.	713	725	672	602	551	539	524	520	488	474	491	506



## 2.6. BEZROBOTNE KOBIETY

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Dębicy na dzień 31 grudnia 2017 r. zarejestrowanych było 2 571 bezrobotnych kobiet, co stanowiło 62,13 % ogółu bezrobotnych (na koniec roku 2016 było 3 360 bezrobotnych kobiet, co stanowiło 60,12 %)

### BEZROBOTNE KOBIETY

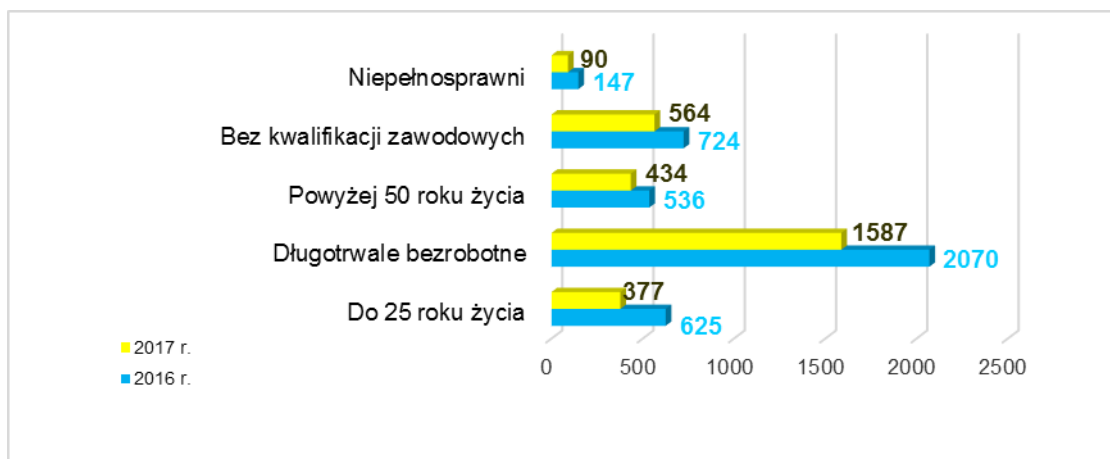




**BEZROBOTNE KOBIETY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY  
–zestawienie porównawcze**

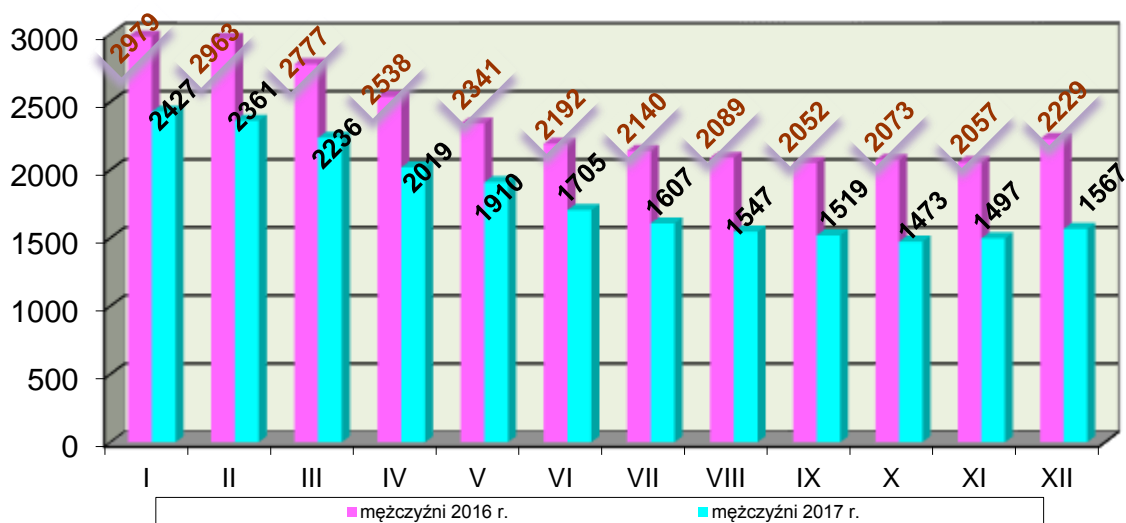
Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych kobiet	
	Stan na 31 grudnia	
	2015 r.	2016 r.
<b>W szczególnej sytuacji na rynku pracy</b>		
Do 25 roku życia	625	377
Długotrwale bezrobotne	2070	1587
Powyżej 50 roku życia	536	434
Bez kwalifikacji zawodowych	724	564
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r.z.	902	788
Niepełnosprawni	147	90

**BEZROBOTNE KOBIETY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY**



## 2.7. BEZROBOTNI MĘŻCZYŹNI

### BEZROBOTNI MĘŻCZYŹNI

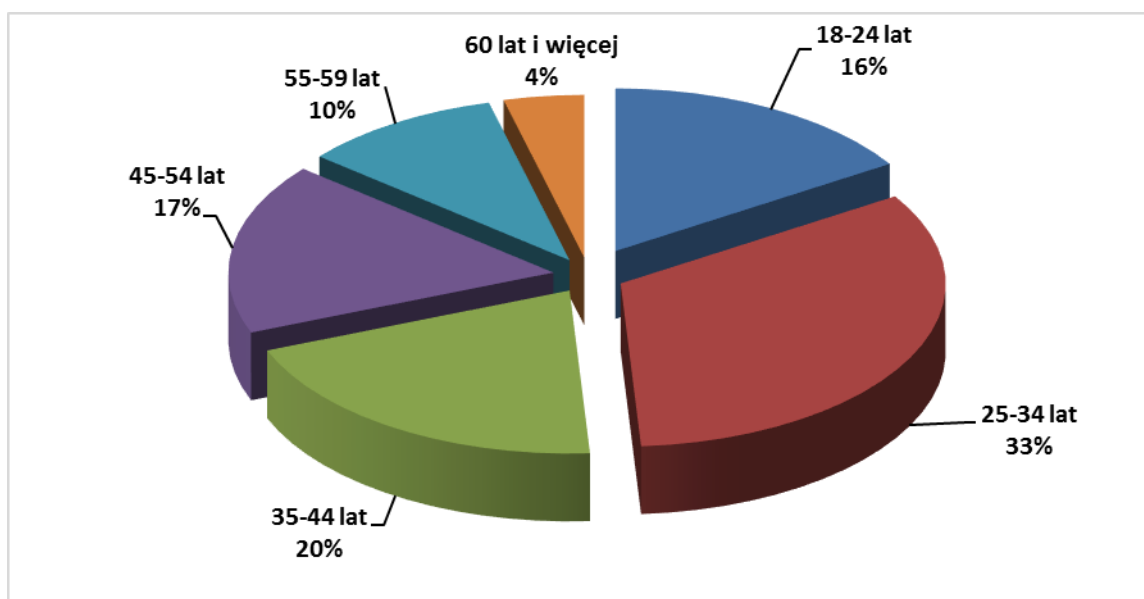


Wg stanu na koniec grudnia 2017 r. liczba bezrobotnych mężczyzn wyniosła 1 567 osób, co stanowiło 37,87 % ogółu bezrobotnych (39,88 % na koniec roku 2016).

## 2.8. BEZROBOTNI wg WIEKU

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych w pow. dębickim					
	Stan na 31.12.2016 r.			Stan na 31.12.2017 r.		
	ogółem	w tym:		ogółem	w tym:	
		kobiety	mężczyźni		kobiety	mężczyźni
<b>Bezrobotni ogółem</b>	<b>5589</b>	<b>3360</b>	<b>2229</b>	<b>4138</b>	<b>2571</b>	<b>1567</b>
<b>w tym:</b>						
18 – 24 lat	1084	625	459	650	377	273
25 – 34 lat	1811	1267	544	1365	993	372
35 – 44 lat	1103	690	413	847	575	272
45 – 54 lat	912	509	403	718	420	298
55 – 59 lat	476	230	246	416	206	210
60 lat i więcej	203	39	164	142	0	142

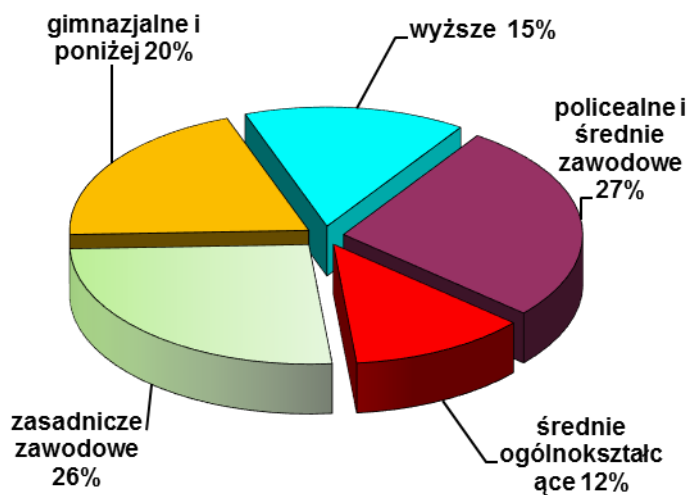
**BEZROBOTNI wg WIEKU - stan na 31.12.2017 r.**



**2.9. BEZROBOTNI wg WYKSZTAŁCENIA**

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych w pow. dębickim					
	Stan na 31.12.2016 r.			Stan na 31.12.2017 r.		
	ogółem	w tym:		ogółem	w tym:	
kobiety		mężczyźni	kobiety		mężczyźni	
<b>Bezrobotni ogółem</b>	<b>5589</b>	<b>3360</b>	<b>2229</b>	<b>4138</b>	<b>2571</b>	<b>1567</b>
<b>w tym:</b>						
Wyższe	771	574	197	620	461	159
Policealne i średnie zawodowe	1509	1036	473	1100	758	342
Średnie ogólnokształcące	724	533	191	504	384	120
Zasadnicze zawodowe	1530	768	762	1101	611	490
Gimnazjalne i poniżej	1055	449	606	813	357	456

**BEZROBOTNI wg WYKSZTAŁCENIA - stan na 31.12.2017 r.**



Procentowy udział osób bezrobotnych w poszczególnych poziomach wykształcenia jest podobny jak w 2016 roku (różnica 1%: wyższe ↑; średnie ogólnokształcące ↓; zasadnicze zawodowe ↓, gimnazjalne i poniżej ↑;). Wykształcenie policjalne i średnie zawodowe pozostało na takim samym poziomie jak w 2016 r.

**2.10. BEZROBOTNI wg POLSKIEJ KLASYFIKACJI DZIAŁALNOŚCI – stan na 31.12.2017 r.**

Wyszczególnienie		Zarejestrowani bezrobotni w końcu okresu sprawozdawczego			
		Ogółem	pracujący poprzednio w sektorze		ze zwolnień dotyczących zakładu pracy
			publicznym	prywatnym	
	r – razem k - kobiety				
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	r	73	6	67	3
	k	53	4	49	1
Górnictwo i wydobywanie	r	7	0	7	1
	k	0	0	0	0
Przetwórstwo przemysłowe	r	763	8	755	35
	k	412	7	405	23
Wytwarzanie i zaopatr. w energię elektr., gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	r	1	0	1	0
	k	1	0	1	0
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	r	33	17	16	1
	k	18	8	10	1
Budownictwo	r	288	26	262	1
	k	49	6	43	0
Handel hurt. i detal.; naprawa pojazdów samochod., włącznie motocykle	r	827	11	816	10
	k	602	9	593	9
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	r	127	0	127	0
	k	107	0	107	0
Transport i gospodarka magazynowa	r	101	11	90	3
	k	48	7	41	2
Informacja i komunikacja	r	11	0	11	0
	k	4	0	4	0
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	r	45	3	42	3
	k	38	3	35	2
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	r	19	3	16	0
	k	12	1	11	0
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	r	95	9	86	1
	k	63	6	57	0
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	r	215	6	209	2
	k	134	2	132	1
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	r	193	182	11	0
	k	72	70	2	0
Edukacja	r	86	61	25	0
	k	79	58	21	0
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	r	73	47	26	0
	k	64	40	24	0
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	r	26	7	19	0
	k	23	7	16	0
Pozostała działalność usługowa	r	498	9	489	2
	k	300	4	296	1
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	r	100	0	100	0
	k	100	0	100	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	r	0	0	0	0
	k	0	0	0	0
Działalność niezidentyfikowana	r	17	X	X	0
	k	8	X	X	0
Razem	r	3598	406	3175	62
	k	2187	232	1947	40
Dotychczas niepracujący	r	540	X	X	X
	k	384	X	X	X
Ogółem	r	4138	406	3175	62
	k	2571	232	1947	40

## 2.11. BEZROBOTNI wg ZAWODÓW

Najliczniej reprezentowane przez bezrobotnych zawody - tzw. zawody nadwyżkowe w powiecie dębickim - przedstawia tabela.

### BEZROBOTNI wg ZAWODÓW – stan na 31.12.2017 r.

Lp.	Nazwa zawodu	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
1	<b>Razem</b>	<b>4138</b>	<b>2571</b>	<b>1567</b>
2	Bez zawodu	479	304	175
3	Sprzedawca*	255	234	21
4	Kucharz*	173	150	23
5	Technik ekonomista*	92	80	12
6	Ślusarz*	88	1	87
7	Fryzjer*	86	85	1
8	Krawiec*	84	83	1
9	Specjalista administracji publicznej	72	63	9
10	Robotnik gospodarczy	72	18	54
11	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	67	62	5
12	Technik mechanik*	62	12	50
13	Cukiernik*	58	48	10
14	Murarz	54	0	54
15	Pedagog	50	46	4
16	Ekonomista	48	40	8
17	Mechanik pojazdów samochodowych*	45	0	45
18	Technik rolnik*	44	34	10
19	Pomocniczy robotnik budowlany	42	0	42
20	Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	41	0	41
21	Rolnik*	40	30	10
22	Kelner*	38	36	2
23	Tokarz w metalu	36	9	27
24	Pozostali elektromechanicy i elektrycy	36	2	34
25	Garmażer	32	25	7
26	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	32	21	11
27	Technik handlowiec*	30	24	6
28	Pomoc domowa	30	30	0
29	Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	29	24	5
30	Technik żywienia i usług gastronomicznych*	29	24	5
31	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	28	16	12
32	Technik budownictwa*	27	7	20
33	Technik administracji*	25	23	2
34	Technik informatyk*	24	3	21
35	Konfeksjoner wyrobów gumowych	22	13	9
36	Pozostali specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	21	11	10
37	Pozostali rolnicy upraw polowych	21	15	6
38	Stolarz*	21	3	18
39	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	21	15	6
40	Pakowacz ręczny	21	18	3

41	Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turystycznych	19	16	3
42	Technik technologii chemicznej*	19	17	2
43	Operator urządzeń do przetwórstwa mięsa	19	15	4
44	Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych*	19	0	19
45	Technik ogrodnik*	18	16	2
46	Pozostali technicy technologii żywności	18	18	0
47	Magazynier	18	6	12
48	Technik usług kosmetycznych*	18	18	0
49	Aparatowy procesów chemicznych	18	18	0
50	Sprzątaczką biurową	18	18	0
51	Specjalista do spraw rachunkowości	17	14	3
52	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	17	15	2
53	Technik hotelarstwa*	17	14	3
54	Pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	17	4	13
55	Technik elektryk*	16	0	16
56	Technik prac biurowych*	16	16	0
57	Rolnik upraw polowych	16	12	4
58	Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	14	11	3
59	Specjalista do spraw marketingu i handlu	14	11	3
60	Specjalista zastosowań informatyki	14	1	13
61	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	14	1	13
62	Piekarz*	14	6	8
63	Fizjoterapeuta	13	13	0
64	Technik pojazdów samochodowych*	13	0	13
65	Pomoc kuchenna	13	10	3
66	Laborant chemiczny	12	12	0
67	Rolnik upraw mieszanych	12	11	1
68	Malarz budowlany	12	1	11
69	Specjalista ochrony środowiska	11	8	3
70	Pozostali inżynierowie inżynierii środowiska	11	7	4
71	Nauczyciel języka obcego	11	8	3
72	Technik masażysta*	11	9	2
73	Technik telekomunikacji*	11	8	3
74	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	11	7	4
75	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	11	5	6
76	Technik ochrony środowiska*	10	10	0
77	Mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali	10	8	2
78	Nauczyciel języka polskiego	9	9	0
79	Nauczyciel przedszkola	9	9	0
80	Pozostali specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	9	8	1

### Osoby bezrobotne – BEZ ZAWODU – zestawienie porównawcze

Nazwa zawodu	Liczba osób wg stanu na koniec roku		
	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
Bez zawodu w 2016 r.	1450	916	534
Bez zawodu w 2017 r.	1028	653	375

### 2.12. BEZROBOTNI wg STAŻU PRACY

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych w pow. dębickim					
	Stan na 31.12.2016 r.			Stan na 31.12.2017 r.		
	ogółem	w tym:		ogółem	w tym:	
		kobiety	mężczyźni		kobiety	mężczyźni
<b>Bezrobotni ogółem</b>	<b>5589</b>	<b>3360</b>	<b>2229</b>	<b>4138</b>	<b>2571</b>	<b>1567</b>
<b>w tym:</b>						
<b>Do 1 roku</b>	<b>1138</b>	<b>729</b>	<b>409</b>	<b>833</b>	<b>545</b>	<b>288</b>
<b>1 – 5</b>	<b>1463</b>	<b>866</b>	<b>597</b>	<b>1110</b>	<b>700</b>	<b>410</b>
<b>5 – 10</b>	<b>815</b>	<b>503</b>	<b>312</b>	<b>644</b>	<b>403</b>	<b>241</b>
<b>10 – 20</b>	<b>758</b>	<b>435</b>	<b>323</b>	<b>590</b>	<b>350</b>	<b>240</b>
<b>20 - 30</b>	<b>410</b>	<b>177</b>	<b>233</b>	<b>311</b>	<b>141</b>	<b>170</b>
<b>30 lat i więcej</b>	<b>142</b>	<b>63</b>	<b>79</b>	<b>110</b>	<b>48</b>	<b>62</b>
<b>Bez stażu</b>	<b>863</b>	<b>587</b>	<b>276</b>	<b>540</b>	<b>384</b>	<b>156</b>

### 2.13. BEZROBOTNI wg CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych w pow. dębickim					
	Stan na 31.12.2016 r.			Stan na 31.12.2017 r.		
	ogółem	w tym:		ogółem	w tym:	
		kobiety	mężczyźni		kobiety	mężczyźni
<b>Bezrobotni ogółem</b>	<b>5589</b>	<b>3360</b>	<b>2229</b>	<b>4138</b>	<b>2571</b>	<b>1567</b>
<b>w tym:</b>						
<b>Do 1 m-ca</b>	<b>544</b>	<b>226</b>	<b>318</b>	<b>453</b>	<b>191</b>	<b>262</b>
<b>1 – 3</b>	<b>1040</b>	<b>517</b>	<b>523</b>	<b>790</b>	<b>405</b>	<b>385</b>
<b>3 – 6</b>	<b>827</b>	<b>474</b>	<b>353</b>	<b>630</b>	<b>390</b>	<b>240</b>
<b>6 – 12</b>	<b>752</b>	<b>470</b>	<b>282</b>	<b>534</b>	<b>337</b>	<b>197</b>
<b>12 – 24</b>	<b>833</b>	<b>556</b>	<b>277</b>	<b>553</b>	<b>391</b>	<b>162</b>
<b>Pow. 24 m-cy</b>	<b>1593</b>	<b>1117</b>	<b>476</b>	<b>1178</b>	<b>857</b>	<b>321</b>

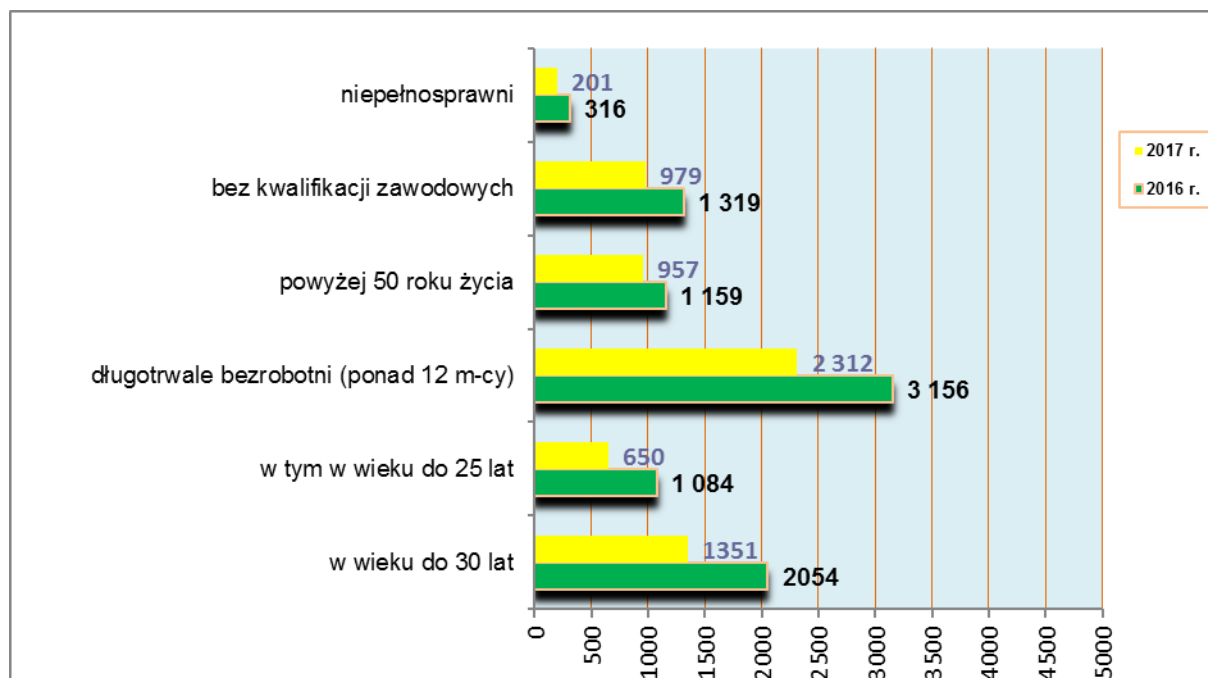


## 2.14. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

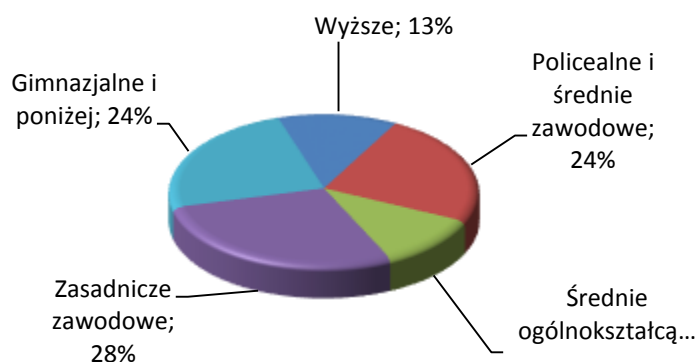
### GRUPY OSÓB BEZROBOTNYCH W EWIDENCJI PUP - zestawienie porównawcze

Wyszczególnienie w ewidencji PUP grupy osób bezrobotnych	Stan na koniec roku			
	2016 r.		2017 r.	
	Liczba	% udział do ogółu	Liczba	% udział do ogółu
	osób		osób	
<b>Liczba osób bezrobotnych ogółem</b>	<b>5589</b>		<b>4138</b>	
<b>osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy:</b>				
	2016 r.		2017 r.	
w wieku do 30 lat	<b>2054</b>	36,75	<b>1351</b>	32,65
w tym w wieku do 25 lat	<b>1 084</b>	19,40	<b>650</b>	15,71
długotrwale bezrobotni (ponad 12 m-cy)	<b>3 156</b>	56,47	<b>2 312</b>	55,87
powyżej 50 roku życia	<b>1 159</b>	20,74	<b>957</b>	23,13
bez kwalifikacji zawodowych	<b>1 319</b>	23,60	<b>979</b>	23,66
niepełnosprawni	<b>316</b>	5,65	<b>201</b>	4,86

### OSOBY BĘDĄCE W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY



## DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI wg wykształcenia - stan na 31.12.2017 r.



Procentowy udział osób długotrwale bezrobotnych do ogólnej liczby bezrobotnych w poszczególnych poziomach wykształcenia uległ zmianom w porównaniu do roku 2016. W grupie osób z wykształceniem wyższym wskaźnik wzrósł o 2 %, w grupie osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym wskaźnik nie zmienił się, w grupie osób z wykształceniem średniokształcącym wskaźnik spadł o 2% (było 13%), w grupie osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym wskaźnik spadł o 2 % (było 30%), w grupie osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej wzrósł o 2 % (było 22%).

### 2.15. BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI

Stan na koniec okresu sprawozdawczego - 2016 r.												
Wyszczególnienie	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
<b>Niepełnosprawni bezrobotni</b>	<b>351</b>	<b>354</b>	<b>339</b>	<b>342</b>	<b>326</b>	<b>313</b>	<b>305</b>	<b>300</b>	<b>293</b>	<b>293</b>	<b>299</b>	<b>316</b>
<i>w tym kobiet</i>	165	168	166	164	163	155	147	146	142	144	146	147
<b>Poszukujący niepełnosprawni nie pozostający w zatrudnieniu</b>	<b>37</b>	<b>37</b>	<b>35</b>	<b>36</b>	<b>37</b>	<b>33</b>	<b>31</b>	<b>30</b>	<b>29</b>	<b>30</b>	<b>29</b>	<b>32</b>
<i>w tym kobiet</i>	19	17	15	14	17	16	16	14	13	13	12	14
Stan na koniec okresu sprawozdawczego - 2017 r.												
<b>Niepełnosprawni bezrobotni</b>	<b>319</b>	<b>306</b>	<b>292</b>	<b>266</b>	<b>252</b>	<b>248</b>	<b>234</b>	<b>232</b>	<b>219</b>	<b>195</b>	<b>191</b>	<b>201</b>
<i>w tym kobiet</i>	142	144	137	123	115	109	108	103	92	84	80	90
<b>Poszukujący niepełnosprawni nie pozostający w zatrudnieniu</b>	<b>37</b>	<b>35</b>	<b>33</b>	<b>32</b>	<b>29</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>28</b>	<b>26</b>	<b>27</b>	<b>24</b>	<b>23</b>
<i>w tym kobiet</i>	15	12	11	10	10	12	13	16	15	16	15	14

### 3. POZOSTAŁE GRUPY UJMOWANE W STATYSTYKACH URZĘDU PRACY

#### POSZUKUJĄCY PRACY - zestawienie porównawcze

Wyszczególnienie	Stan na koniec roku	
	2016	2017
Poszukujący pracy ogółem	74	59
<i>w tym:</i>		
kobiety	35	30
niepełnosprawni nie pozostający w zatrudnieniu	32	23
<i>w tym kobiety</i>	14	14
cudzoziemcy z krajów UE z prawem do zasiłku	0	0
<i>w tym kobiety</i>	0	0

#### 4.OFERTY PRACY

#### OFERTY PRACY ZGŁASZANE PRZEZ PRACODAWCÓW w 2017 r.

Najwięcej ofert zgłoszonych przez pracodawców dotyczyło zawodów podanych w tabeli.

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy zgłoszonych w ciągu roku
721204	Spawacz	347
522301	Sprzedawca*	161
821906	Monter wyrobów z tworzyw sztucznych	105
821901	Konfeksjoner wyrobów gumowych	100
833203	Kierowca samochodu ciężarowego	97
931301	Pomocniczy robotnik budowlany	87
515303	Robotnik gospodarczy	77
411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	71
311937	Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	67
432103	Magazynier	65
834401	Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	64
832202	Kierowca samochodu dostawczego	48
941201	Pomoc kuchenna	47
722204	Ślusarz*	45
932990	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	45
712501	Monter / składacz okien	44
721404	Monter konstrukcji stalowych	40
751104	Rozbieracz-wykrawacz	40
962990	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	33
814103	Operator urządzeń do przetwórstwa surowców gumowych	31
932101	Pakowacz ręczny	29
512001	Kucharz*	28
711501	Cieśla*	28
531204	Asystent nauczyciela w szkole	26
821990	Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	26
911207	Sprzątaczką biurowa	26
723103	Mechanik pojazdów samochodowych*	24
962902	Dozorca	22
332203	Przedstawiciel handlowy	21
313904	Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	20
441203	Listonosz	20
531202	Asystent nauczyciela przedszkola	20

723307	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	20
814305	Operator maszyn do produkcji papieru i tektury falistej	20
411004	Technik prac biurowych*	18
711202	Murarz	18
513101	Kelner*	17
514101	Fryzjer*	16
722290	Pozostali ślusarze i pokrewni	16
741103	Elektryk*	16
234201	Nauczyciel przedszkola	15
722301	Frezer	14
817290	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	14
243305	Specjalista do spraw sprzedaży	13
833202	Kierowca ciągnika siodłowego	13
931205	Pomocniczy robotnik drogowy	13
523002	Kasjer handlowy	12
711205	Brukarz	12
817203	Operator pras w produkcji drzewnej	12
817211	Tartacznik	12
932908	Pomocnik mechanika	12
333105	Spedytor	11
711404	Zbrojarz	11
752290	Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	11
931207	Pomocniczy robotnik torowy	11
233008	Nauczyciel języka obcego	10
311104	Technik geodeta*	10
432390	Pozostali pracownicy do spraw transportu	10
814190	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	10
331301	Księgowy	9
432190	Pozostali magazynierzy i pokrewni	9
514202	Kosmetyczka	9
821902	Monter mebli	9
214202	Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	8
216504	Inżynier geodeta - geodezja urządzania terenów rolnych i leśnych	8
229201	Fizjoterapeuta	8
422602	Recepcjonista	8
712604	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	8
832203	Kierowca samochodu osobowego	8
912990	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem gdzie indziej niesklasyfikowani	8
933304	Robotnik magazynowy	8

325905	Opiekunka dziecięca*	7
332302	Zaopatrzeniowiec	7
341202	Opiekun osoby starszej*	7
431101	Asystent do spraw księgowości	7
524502	Sprzedawca w stacji paliw	7
711204	Murarz-tylnkarz*	7
741201	Elektromechanik*	7
813101	Aparatowy procesów chemicznych	7
932911	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	7
941101	Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	7
216601	Grafik komputerowy DTP	6
243106	Specjalista do spraw marketingu i handlu	6
311504	Technik mechanik*	6
334307	Stenograf-protokolant	6
412001	Sekretarka	6
524902	Doradca klienta	6
722314	Tokarz w metalu	6
811204	Operator maszyn i urządzeń do rozdrabniania i sortowania surowców mineralnych	6
814290	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	6
818990	Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	6
834206	Operator koparko-ładowarki	6

W pozostałych zawodach brak ofert lub zgłoszono mniej niż 6 ofert pracy.

Do PUP w Dębicy w 2017 r. wpłynęło 5811 ofert pracy, tj o 1031 ofert więcej w porównaniu do 2016 r. (było 4780).

## 5. USŁUGI RYNKU PRACY

### 5.1 POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu zatrudnienia, natomiast pracodawcom w pozyskaniu odpowiednich pracowników.

Pośrednictwo pracy jest wykonywane nieodpłatnie i opiera się na zasadach:

- dostępności,
- dobrowolności,
- równości,
- jawności.

Pośrednicy pracy zajmują się pozyskiwaniem i upowszechnianiem krajowych ofert pracy, informowaniem klientów urzędu o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy, a także:

- **przyjmowaniem oświadczeń pracodawców o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelom Republiki Armenii, Białorusi, Mołdowy, Gruzji, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy.**

W roku 2017 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dębicy zarejestrowano 1092 oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelom Ukrainy. W porównaniu do 2016 r. (549 oświadczeń) prawie dwukrotnie więcej zarejestrowanych oświadczeń.

W 2017 roku wydano 104 Informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi obejmujące obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy. Tutaj również odnotowano znaczący wzrost w stosunku do roku 2016 r., kiedy to wydano 64 informacje starosty (...)

➤ **inicjowaniem przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów dot. zwolnień pracowników z przyczyn dot. zakładu pracy (tzw. zwolnienia grupowe).**

W 2017 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy wpłynęły informacje dotyczące zwolnień grupowych. Zgłoszenia informacyjne dotyczyły 7 zakładów pracy spoza terenu działania tutejszego urzędu- PZU S.A. w Warszawie, PKO BANK POLSKI w Warszawie (1 osoba zwolniona z terenu działania PUP w Dębicy), POCZTA POLSKA S.A.-w Warszawie, ALIOR BANK S.A. w Warszawie (1 osoba zwolniona z terenu działania PUP w Dębicy), TAURON POLSKA ENERGIA we Wrocławiu, Bieszczadzka Spółdzielcza Kasa Oszczędnościowo -Kredytowa w Sanoku (2 osoby zwolnione z terenu działania PUP w Dębicy), ORANGE POLSKA S.A. w Warszawie. Wszystkim zwalnianym pracownikom Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy udzielił wszelkiej pomocy możliwej wynikającej z zakresu zadań tutejszego urzędu.

### **5.1.1 GIEŁDY PRACY I SPOTKANIA**

➤ **inicjowaniem przedsięwzięć umożliwiających kontakty bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami poprzez giełdy pracy, targi pracy czy spotkania z pracodawcą.**

W 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dębicy zorganizowano 64 giełdy pracy, czyli bezpośrednich spotkań pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy, dobranymi spośród osób zarejestrowanych w PUP Dębica. Ogółem w ww. spotkaniach uczestniczyło 478 osób. Pracodawcami, którzy skorzystali z tej formy pomocy byli między innymi: HUTCHINSON POLAND SP.Z.O.O., URZĄD MIASTA DĘBICA, TABOR DĘBICA SP.Z.O.O., SEITO LOGISTICS, BAR TAURUS SP.Z.O.O., PROGRAFIX SP.Z.O.O., KRONOSPAN HPL SP.Z.O.O., RESTAURACJA BAR KAKTUS, PHU JURBUD, FP-H KANWIL, WODOCIĄGI DĘBICKIE SP.Z.O.O., BŁYSK, MINI MARKET, ZAKŁAD UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH W JAŚLE, MANPOWER GROUP SP.Z.O.O., FU-H MUCHA RYSZARD MUCHA, JOP UMPULSE POLSKA SP.Z.O.O.

W ubiegłym roku przeprowadzono 24 spotkań informacyjno-rekrutacyjnych z różnymi instytucjami poszukującymi kandydatów do pracy, na szkolenia czy do udziału w projektach o różnych kwalifikacjach i umiejętnościach. Ogółem w ww. spotkaniach uczestniczyło 219 osoby.

### **5.1.2 POŚREDNICTWO EURES**

➤ **przyjmowaniem zagranicznych ofert pracy przekazywanych w ramach sieci EURES.**

Pośrednictwo pracy realizowane jest również w ramach usługi EURES. System EURES to międzynarodowa sieć pośrednictwa pracy podejmowanego przez kraje Unii Europejskiej w celu ułatwienia mieszkańcom Europejskiego Obszaru Gospodarczego podejmowania pracy poza krajem

zamieszkania oraz wspomagania pracodawców w poszukiwaniu pracowników z terenu całego obszaru.

W ramach realizacji zadań EURES współpracowano przede wszystkim z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Rzeszowie, który w ramach funkcjonującego systemu przekazywał informacje o dostępnych ofertach pracy w państwach Unii oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego. W 2017 roku dysponowano 886 ofertami pracy w różnych branżach gospodarki, co odpowiadało 8033 wolnym etatom: z Wielkiej Brytanii, Niemiec, Hiszpanii, Czech, Francji, Norwegii, Szwecji, Belgii, Austrii, Danii, Holandii, Włoch, Słowacji, Litwy.

W ramach upowszechniania usług EURES pośrednicy pracy udzielali osobom bezrobotnym i poszukującym pracy informacji na temat warunków życia i pracy, mobilności zawodowej, możliwości pracy w krajach EOG i tego co istotne przed wyjazdem z Polski, czyli „o bezpiecznych wyjazdach do pracy za granicę” poprzez sprawdzanie na stronie internetowej [www.kraz.praca.gov.pl](http://www.kraz.praca.gov.pl) czy dana agencja zatrudnienia posiada odpowiedni certyfikat.

Powiatowy Urząd Pracy wybiera minimum raz na 14 dni z internetowej bazy ofert pracy zagraniczne oferty pracy do upowszechnienia, kierując się sytuacją na rynku pracy na terenie powiatu, w szczególności sytuacją osób zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy. Szczegółowa informacja na temat ofert jest udostępniana na elektronicznej tablicy, gdzie każdy zainteresowany bezrobotny może znaleźć wszystkie dane dotyczące oferty wskazując dany kraj.

W minionym roku ok. 338 osób wykreślono z ewidencji osób bezrobotnych z powodu wyjazdu do pracy za granicę.

### **5.1.3 POŚREDNICTWO W RAMACH „ZIELONEJ LINII”**

➤ **współpracą z Centrum Informacyjno-Konsultacyjnym Służb Zatrudnienia „Zielona Linia”,** Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy współpracuje z Centrum Informacyjno-Konsultacyjnym Służb Zatrudnienia „Zielona Linia”.

Jest to ogólnopolski system informacji opierający się na: infolinii pod numerem telefonu 19524 oraz strony internetowej [www.zielonalinia.gov.pl](http://www.zielonalinia.gov.pl). Po wybraniu powyższego numeru telefonu następuje przekierowanie do jednego z konsultantów Punktu Abonamentowo-Konsultacyjnego, który ma do dyspozycji informacje o:

- aktualnych ofert pracy (krajowych i zagranicznych),
- dofinansowaniu działalności gospodarczej,
- możliwości szkoleń i przekwalifikowań,
- instrumentów rynku pracy (m.in.: staży, przygotowania zawodowego dorosłych, robót publicznych czy prac interwencyjnych),
- rekrutacji pracowników,
- przysługujących świadczeniach z powiatowego urzędu pracy,
- bazie teleadresowej powiatowych urzędów pracy, agencji zatrudnienia, centrów informacji i planowania kariery zawodowej,
- i innych.

Portal informacyjny [www.zielonalinia.gov.pl](http://www.zielonalinia.gov.pl) zapewnia kompleksową informację dzięki przejrzystej architekturze pozwala swobodnie odnajdywać potrzebne informacje. W celu bardziej intuicyjnego przemieszczania się, wyodrębniono na stronie działy :

- Praca,



- Poszukujący pracy,
- Pracodawcy,
- Fabryka cv,
- ECAM - wsparcie młodzieży w procesie wejścia na rynek pracy
- Powroty z zagranicy,
- EPSZ – Europejskie Publiczne Służby Zatrudnienia
- 50+
- Aktualności
- O zielonej linii
- Rozwój.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Debicy „Zieloną Linie” obsługuje pracownik pełniący funkcję doradcy klienta na stanowisku Pośrednika pracy.

### Kontakt z pracodawcami

Pośrednictwo pracy to nie tylko kontakt z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy ale również współpraca z pracodawcami w zakresie promocji usług i instrumentów rynku pracy. Pośrednik pracy - doradca klienta instytucjonalnego zajmuje się działaniami promocyjnymi usług i instrumentów rynku pracy, ich planowaniem, koordynacją i realizacją, wyszukiwaniem nowych pracodawców oraz podtrzymywaniem kontaktów z dotychczasowymi przedsiębiorcami poprzez wskazaną przez nich formę kontaktu (telefon, mail oraz osobiste wizyty w siedzibie firmy). Pozwala to na bieżące orientowanie się w sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Pośrednicy pracy pełniący funkcję doradcy klienta instytucjonalnego w 2017 roku nawiązali 579 kontaktów z nowo powstałymi podmiotami gospodarczymi, utrzymali kontakt z 5448 dotychczasowymi kontrahentami tuż. Urzędu. Skutkowało to pozyskaniem: 3730 ofert pracy, 519 miejsc pracy w ramach stażu, 288 miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych oraz utworzono 212 doposażeń i wyposażań miejsc pracy. Miejsca refundowane zostały pozyskane w ścisłej współpracy z Działem Instrumentów Rynku Pracy.

### DZIAŁANIA PUP W ZAKRESIE POŚREDNICTWA – zestawienie porównawcze

Okres sprawozdawczy	2016 r.	2017 r.
Liczba ofert wpływających do PUP	4780	5811
Podjęcia pracy ogółem (MPiPS)	4753	4395
w tym kobiety	2338	2145
w tym podjęcia pracy za pośrednictwem PUP (% z ogółu podjęć pracy)	1914 40,27%	1986 45,19%
Liczba osób wyłączonych z ewidencji	8731	8306
w tym kobiety	4328	4276

Wszystkie pozyskane zewnętrzne oferty pracy zostały udostępnione klientom Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy na elektronicznej tablicy ogłoszeń, stronie internetowej [tut.](#) urzędu oraz internetowej bazie ofert pracy MPiPS.

W okresie styczeń-grudzień 2017 r. najwięcej ofert pracy zostało zgłoszonych w takich zawodach jak:

- kierowca B,C,C+E,
- sprzedawca,
- stolarz,
- elektryk/elektromonter,
- cieśla/zbrojarz,,
- kasjer/sprzedawca/handlowiec,
- kelner-barman,
- rozbieracz – wykrawacz,
- kucharz, pomocnik kucharza, cukiernik,
- magazynier,
- mechanik samochodowy,
- operator koparki/ koparko-ładowarki,
- operator urządzeń produkcyjnych,
- pracownik biurowy,
- pracownik fizyczny,
- robotnik budowlany,
- ślusarz, tokarz, frezer,
- spawacz.

Najczęstszymi wymaganiami stawianymi kandydatom w zgłaszanych ofertach pracy przez pracodawców było posiadanie uprawnień:

- prawo jazdy kat. B,C, C+E,
- uprawnienia na koparkę, koparko-ładowarkę,
- kurs na przewóz rzeczy,
- uprawnienia spawacza MIG, MAG, TIG
- uprawnienia SEP do 1 kv,
- uprawnienia na wózki widłowe,
- umiejętności obsługi komputera,
- umiejętności obsługi programów MS Office, AutoCad
- znajomości języków obcych (angielski, niemiecki, rosyjski, ukraiński)

## 5.2. PORADNICTWO ZAWODOWE

**Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa** to proces, w którym doradca zawodowy i osoba bezrobotna pracują wspólnie nad świadomym i samodzielnym podjęciem decyzji dotyczącej drogi rozwoju zawodowego oraz nad dostosowaniem się do wymogów rynku pracy przez klienta urzędu pracy. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa to podstawowe usługi rynku pracy.

Doradcy zawodowi- doradcy klienta indywidualnego udzielają bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, w szczególności:

- 1) udzielają informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia;

- 2) udzielają porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia, w tym badanie zainteresowań i uzdolnień zawodowych;
- 3) kierują na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia;
- 4) inicjują, organizują i prowadzą grupowe porady zawodowe dla bezrobotnych i poszukujących pracy.

Doradcy zawodowi służą również pomocą pracodawcom w doborze kandydatów do pracy spośród osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak i we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników poprzez udzielenie porad zawodowych.

## **Poradnictwo zawodowe**

Poradnictwo zawodowe dzieli się na indywidualne i grupowe.

W 2017 roku udzielono **534 porady indywidualne** w których uczestniczyło ogółem 465 osób, w tym 220 kobiet i 245 mężczyzn, 275 osób zamieszkałych na wsi, 159 osób długotrwale bezrobotne.

W **17 poradach grupowych** uczestniczyło 175 osób, w tym: 121 kobiet. Celem poradnictwa grupowego jest pomoc klientom urzędu pracy w osiągnięciu adekwatnej oceny siebie, swojej sytuacji na rynku pracy oraz podejmowaniu decyzji ukierunkowujących działania na skuteczne znalezienie zatrudnienia. Ta forma poradnictwa daje uczestnikom możliwość lepszego poznania siebie, swoich potrzeb i zainteresowań, umożliwia także podniesienie swojej samooceny i poznania osób w podobnej sytuacji. Uczestnicy wspólnie z udziałem doradcy zawodowego zastanawiają się nad odpowiednim doбором odpowiedniej pracy oraz działaniami, które pozwolą na realizację zamierzeń.

Świadcząc usługi poradnictwa zawodowego doradcy zawodowi wykorzystali narzędzia, metody, techniki wybrane z Kursu Inspiracji, Metody Hiszpańskiej, Indywidualnego Planu Działania.

Ważnym elementem poradnictwa grupowego było zorganizowanie cyklu zajęć „ABC Przedsiębiorczości”, gdzie przekazano uczestnikom podstawową wiedzę nt. założenia i prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

## **Informacja zawodowa**

Celem informacji zawodowej jest przekazywanie informacji związanych z rynkiem pracy, które mogą być wykorzystane w procesie podejmowania decyzji zawodowych, uwzględniając dane o zawodach oraz możliwościach uzyskania kwalifikacji zawodowych i perspektyw pozyskiwania pracy.

Informacja zawodowa świadczona jest również w formie indywidualnej i grupowej.

W 2017 roku udzielono **724** informacji zawodowych indywidualnych.

Indywidualna informacja zawodowa polega na indywidualnych konsultacjach, w ramach których upowszechniana jest wiedza na temat zawodów, sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz możliwości podnoszenia lub uzupełniania kwalifikacji zawodowych w systemie oświaty szkolnej i pozaszkolnej.

Grupowa informacja zawodowa realizowana jest w formie prelekcji, warsztatów, które mają na celu przekazanie grupom odbiorców wszelkich informacji o podstawowych usługach rynku pracy, możliwościach uzyskania kwalifikacji zawodowych oraz podejmowania własnej działalności gospodarczej.

W 2017 r. zorganizowano **11** spotkań w ramach informacji grupowych. Wzięło w nich udział **102** osób.

Grupowa informacja zawodowa z zakresu przedsiębiorczości obejmowała takie moduły jak:

- wstępną analizę wybranych cech i uwarunkowań osobowościowych istotnych przy prowadzeniu własnej firmy,
- zasady tworzenia biznes planu,
- etapy rejestracji i zasady prowadzenia działalności gospodarczej,
- przepisy obowiązujące przy samozatrudnieniu.

Znacznej części osób pozwoliło to na podjęcie aktywnych działań w kierunku założenia własnej firmy. Większość uczestników zarejestrowało własną działalność gospodarczą wykorzystując pozyskany na ten cel kapitał w formie bezzwrotnych środków z Powiatowego Urzędu Pracy.

W dniu 5 kwietnia 2017 r. doradca zawodowy wraz z innymi pracownikami PUP uczestniczył w TARGACH PRACY, które odbyły się w hali sportowej Zespołu Szkół Zawodowych Nr 1 im. Jana Pawła II w Dębicy. Doradca zawodowy udzielał informacji z zakresu poradnictwa zawodowego i innych usług oferowanych przez urząd pracy.

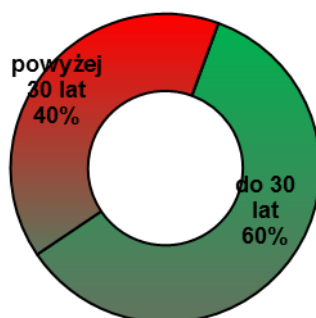
Natomiast w dniu 17.11.2017 r. doradca zawodowy wraz pośrednikiem pracy ds. marketingu, reprezentował PUP podczas „Pikniku Przedsiębiorczości” zorganizowanego przez Starostwo Powiatowe i Dębicki Klub Biznesu. Również tam doradca zawodowy służył informacją, zwłaszcza na temat wsparcia finansowego oferowanego przez PUP dla osób chcących podjąć działalność gospodarczą.

### 5.3. POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY - PORADNICTWO ZAWODOWE

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy polega głównie na zachęcaniu osób bezrobotnych do aktywnego i efektywnego poszukiwania pracy. Zajęcia kierowane są do osób nie radzących sobie z poszukiwaniem pracy i potrzebujących motywacji do jej samodzielnego znalezienia.

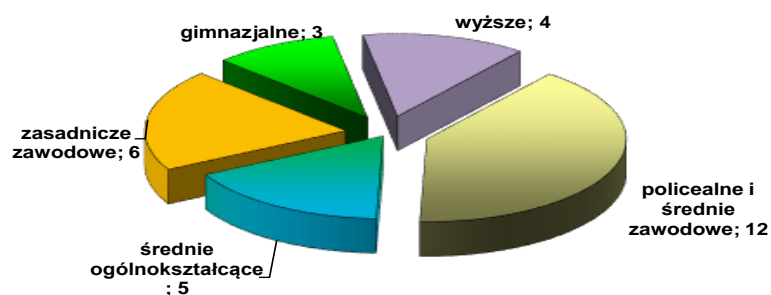
W roku 2017 przeprowadzono **trzy** 3-tygodniowe szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, w którym udział wzięło 3- osób bezrobotnych, w tym 25 kobiet i 5 mężczyzn. Osoby te mieściły się w następujących przedziałach wiekowych: do 30 roku życia - 18 osób, powyżej 30 roku życia- 12 osób. (patrz. wykres poniżej - procentowy udział)

**UCZESTNICZY SZKOLEŃ z zakresu umiejętności poszukiwania pracy wg wieku**



Poziom wykształcenia uczestników: z wykształceniem wyższym było 4 osoby; policealnym i średnim zawodowym – 12 osób; średnim ogólnym – 5 osób; zasadniczym zawodowym 6 osób, gimnazjalnym 3 osoby (patrz wykres poniżej) .

#### UCZESTNICY SZKOLEŃ z zakresu umiejętności poszukiwania pracy wg wykształcenia



Szkolenie trwało 3 tygodnie (40 godzin warsztatów i 40 godzin aktywnego szukania pracy). Szkolenie miało na celu przygotowanie uczestników zajęć do intensywnego i efektywnego poszukiwania pracy, tak aby po zakończeniu potrafili zastosować techniki poszukiwania pracy (takie jak: życiorys i list motywacyjny, rozmowa kwalifikacyjna z pracodawcą, budowanie i wykorzystanie siatki kontaktów). Podczas zajęć bezrobotni nabyli umiejętność analizowania lokalnego rynku pracy, określając i porównując swoje predyspozycje zawodowe do możliwości oferowanych przez rynek pracy. Kończącym efektem szkoleń w zakresie umiejętności poszukiwania pracy było: podjęcie zatrudnienia przez 6 osób.

#### DZIAŁANIA PUP W ZAKRESIE PORADNICTWA – zestawienie porównawcze

Okres sprawozdawczy	2016 r.	2017 r.
Poradnictwo indywidualne (liczba porad)	566	534
Poradnictwo grupowe (liczba osób)	221	175
Informacja zawodowa indywidualna (liczba osób)	646	724
Informacja zawodowa grupowa (liczba osób)	87	102
Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	31	30

## 5.4. SZKOLENIA

Wymagania aktualnego rynku pracy generują konieczność nieustannej adaptacji rodzaju zawodów i specjalności do dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Niektóre z zawodów i specjalności są bardziej pożądane z powodu dużego zapotrzebowania na nie w określonym czasie na rynku pracy podczas gdy inne nie są w danej chwili niezbędne. Wzrost innowacyjności firm i przedsiębiorstw dodatkowo wpływa na rozwój zapotrzebowania na nowe zawody i specjalności, natomiast inne ulegają modyfikacji pod kątem użyteczności lub też w ogóle przestają być potrzebne. Mając na uwadze postęp technologiczny oraz bezustanną ewolucję potrzeb rynku pracy ważnym jest ustawiczne doskonalenie zawodowe, przekwalifikowanie lub też nabywanie nowej wiedzy i umiejętności, na które istnieje popyt na rynku pracy.

Szkolenia organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy realizowane były w oparciu o plan szkoleń grupowych na rok 2018 zaopiniowany przez Powiatową Radę Rynku Pracy oraz na podstawie wniosków osób bezrobotnych, poszukujących pracy (Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych) – szkolenia indywidualne - (głównie pod potrzeby pracodawców).

### **W 2017 roku szkolenia finansowane były ze środków Funduszu Pracy.**

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy zorganizował **31** szkoleń z czego **29** to szkolenia indywidualne na wniosek osób bezrobotnych oraz **2** szkolenia grupowe w ramach planu szkoleń dla osób bezrobotnych na rok 2018. Wszystkie 31 szkoleń tj. indywidualne i grupowe to szkolenia finansowane ze środków Funduszu Pracy.

W 2017 roku tut. Urząd ogółem skierował na szkolenia zawodowe **52 osoby** uprawnione, z tego z wynikiem pozytywnym ukończyło szkolenia **51 osób (w tym jedna osoba przerwała szkolenie z tytułu podjęcia pracy)**. Na szkolenia grupowe - inicjowane przez urząd pracy - zostało skierowanych **21 osób, gdzie z wynikiem pozytywnym ukończyło 20 osób.**

Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy w 2017 roku zawarł z 10 osobami bezrobotnymi umowy o dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych finansowanych ze środków Funduszu Pracy.

W roku 2017 Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy realizował szkolenia skierowane do osób bezrobotnych w następujących kierunkach:

#### **1) grupowe finansowane ze środków Funduszu Pracy to:**

- OPERATOR-PROGRAMISTA CNC ZE ZNAJOMOŚCIĄ RYSUNKU TECHNICZNEGO I TECHNOLOGII OBRÓBKI SKRAWANIEM
- OBSŁUGA KSIĘGOWO-RACHUNKOWYCH PROGRAMÓW KOMPUTEROWYCH

#### **2) indywidualne szkolenia finansowane ze środków Funduszu Pracy to:**

- KURS PODSTAWOWY ORAZ ROZWIJAJĄCY TERAPII POWIĘZIOWEJ UKIERUNKOWANEJ NA FUNKCJĘ
- OPERATOR KOPARKI JEDNONACZYNIOWEJ DO 0,8 M3 KL.III
- SPAWANIE BLACH I RUR SPOINAMI PACHWINOWYMI MET. TIG (141) I MET. MAG (135)
- SPAWANIE BLACH I RUR SPOINAMI CZOŁOWYMI W MET.MAG (135/1)
- SPAWANIE BLACH I RUR SPOINAMI PACHWINOWYMI ORAZ SPAWANIE BLACH I RUR SPOINAMI CZOŁOWYMI MET.TIG(141)

- INTENSYWNY KURS JĘZYKA NIEMIECKIEGO DLA OPIEKUNÓW OSÓB STARSZYCH
- SPAWANIE BLACH I RUR SPOINAMI PACHWINOWYMI MET. MAG (135)
- OPERATOR WÓZKA JEZDNIOWEGO PODNOŚNIKOWEGO (II WJO)
- OPERATOR BETONIARKI KL.III
- KURS TWORZENIA SKLEPU INTERNETOWEGO
- KWALIFIKACJA WSTĘPNA PRZYSPIESZONA DO PRAWA JAZDY KATEGORII:C,C+E,C1,C1+E"
- PRAWO JAZDY KAT.C + KWALIFIKACJA WSTĘPNA DO PRAWA JAZDY KAT. C, C+E, C1, C1+E
- PRAWO JAZDY KAT.C + KWALIFIKACJA WSTĘPNA PRZYSPIESZONA DO PRAWA JAZDY KAT. C, C+E, C1, C1+E
- PROGRAMISTA FRONT-END - POZIOM PODSTAWOWY (HTML5, CSS3, QUERY, JAVASCRIPT, ECMA SCRIPT 6, REACT)
- PIZZER
- SZKOLENIE Z ZAKRESU TECHNIK SPRZEDAŻY ORAZ UŻYWANIA PROFESJONALNYCH KOSMETYKÓW SAMOCHODOWYCH
- OPERATOR WÓZKÓW JEZDNIOWYCH PODNOŚNIKOWYCH KAT. II WJO
- JAVASCRIPT DEVELOPER: REACT
- KURS MASAŻU I FIZJOTERAPII
- TERAPEUTA SPA & WELLNESS O SPECJALNOŚCI MASAŻE ORIENTALNE I AJURWEDYJSKIE
- OPERATOR WÓZKA JEZDNIOWEGO PODNOŚNIKOWEGO (II WJO)

**Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy w 2017 roku finansował koszty studiów podyplomowych w następujących kierunkach:**

- EDUKACJA I REHABILITACJA OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ INTELEKTUALNĄ – OLIGOFRENOPEDEGOGIKA
- FARMACJA PRZEMYSŁOWA
- REWALIDACJA I EDUKACJA OSÓB ZE SPEKTRUM AUTYZMU
- WYROBY LAKIEROWE. TECHNOLOGIA I ZASTOSOWANIE
- GRAFIKA REKLAMOWA
- PRZYGOTOWANIE PEDAGOGICZNE
- ZARZĄDZANIE JAKOŚCIĄ W PRZEDSIĘBIORSTWIE
- EDUKACJA PRZEDSZKOLNA
- PRZYGOTOWANIE PEDAGOGICZNE
- KOSMETOLOGIA W MEDYCYNIE
- ZARZĄDZANIE BEZPIECZEŃSTWEM I HIGIENĄ PRACY

W 2017 roku tut. Urząd ogółem skierował na szkolenia zawodowe **52 osoby** uprawnione, z tego z wynikiem pozytywnym ukończyło szkolenia **50 osób (w tym jedna osoba przerwała szkolenie z tytułu podjęcia pracy) w tym:**

- **37 mężczyzn** co stanowi **74%** z ogółu skierowanych,
-

- **23 osoby** do 25 roku życia tj. **44%** wszystkich skierowanych,
- **2 osoby** powyżej 50 roku życia co stanowi **4%** ogółu,
- **10 osób**, co stanowi **19%** skierowanych to osoby długotrwale bezrobotne,
- **30 osób** ze wszystkich skierowanych to mieszkańcy terenów wiejskich stanowiący **60%**.

W wyniku analiz skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń prowadzonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy w 2017 roku stwierdzono, że efektywność zatrudnieniowa liczona w okresie 3 miesięcy po ukończeniu wszystkich szkoleń grupowych wyniosła 57%. Natomiast efektywność zatrudnieniowa po szkoleniach indywidualnych wyniosła 81%. W 2017 r. zawarto z 10 osobami umowy o dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych, których planowany termin zakończenia nastąpi w 2018 i 2019 roku. **2 osoby** z w/w w trakcie studiów podjęło zatrudnienie.

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy dysponował środkami Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego o przyznanie środków na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. W ramach w/w środków w 2017 roku 31 pracodawców uzyskało dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego w postaci szkoleń pracowników i pracodawcy oraz studiów podyplomowych. Łącznie w szkoleniach finansowanych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego udział wzięło 143 osoby.

Dynamiczny rynek pracy powoduje, że zarówno czynni zawodowo, jak i poszukujący zatrudnienia coraz częściej doskonalszą posiadane umiejętności lub pozyskują całkiem nowe. Szkolenia zawodowe nastawione są na kształcenie w tych przedmiotach, które umożliwiają zdobycie profesjonalnych kompetencji w poszczególnych zawodach.

## 5.5. BAROMETR ZAWODÓW

W III kwartale 2017 roku po raz kolejny w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dębicy przeprowadzono badanie –**BAROMETR ZAWODÓW**- jednoroczna prognoza zapotrzebowania na pracowników.

Badanie jest przeprowadzane na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Koordynatorem krajowym jest Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie. Opracowanie badania na terenie powiatu dębickiego dokonał zespół składający się z pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy w składzie: doradca zawodowy, pośrednicy pracy ds. obsługi klienta indywidualnego oraz instytucjonalnego, specjalista ds. programów, specjalista ds. rozwoju zawodowego. Podczas dyskusji dokonano analizy sytuacji w poszczególnych zawodach :

- Jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku ?
- Jaka będzie relacja między dostępną siłą roboczą, a zapotrzebowaniem na pracowników?
- Czy wystąpi deficyt albo nadwyżka poszukujących pracy lub czy popyt i podaż na dane kwalifikacje równoważą się na lokalnym rynku pracy?

Efektom badania było zestawienie zawodów sklasyfikowanych w trzy grupy:

**-zawody deficytowe**, w których wystąpi niedobór pracowników - nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje-niewielka,

**-zawody nadwyżkowe**, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.



# Barometr zawodów 2018

powiat dębicki

[www.barometrzwadodow.pl](http://www.barometrzwadodow.pl)

## DEFICYT

Betoniarze i zbrojarze	Lakiernicy	Pracownicy poligraficzni
Brukarze	Masarze i przetwórcy ryb	Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Cieśle i stolarze budowlani	Monterzy instalacji budowlanych	Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Dekarze i blacharze budowlani	Murarze i tynkarze	Samodzielni księgowi
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy monterzy	Nauczyciele szkół specjalnych	Spawacze
Geodeci i kartografowie	Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	Spedytorzy i logiści
Graficy komputerowi	Operatorzy obrabiarek skrawających	Szefowie kuchni
Inżynierowie budownictwa	Piekarze	Ślusarze
Kierownicy autobusów	Pielęgniarki i położne	
Kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	Pracownicy ds. budownictwa drogowego	

## RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych	Logopedzi i audiofonolodzy	Pracownicy poczty
Agenci ubezpieczeniowi	Magazynierzy	Pracownicy przetwórstwa metali
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych	Mechanicy maszyn i urządzeń	Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Animatory kultury i organizatorzy imprez	Mechanicy pojazdów samochodowych	Pracownicy służb mundurowych
Architekci i urbaniści	Meteorolodzy, geolodzy, geografowie	Pracownicy socjalni
Architekci krajobrazu	Monterzy elektroniki	Pracownicy sprzedaży internetowej
Archiwiści i muzealnicy	Monterzy konstrukcji metalowych	Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Asystenci w edukacji	Monterzy maszyn i urządzeń	Pracownicy usług pogrzebowych
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej	Monterzy okien i szklarze	Przedstawiciele handlowi
Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy	Nauczyciele języków obcych i lektorzy	Psycholodzy i psychoterapeuci
Blacharze i lakiernicy samochodowi	Nauczyciele nauczania początkowego	Ratownicy medyczni
Dentyści	Nauczyciele praktycznej nauki zawodu	Recepcjoniści i rejestratorzy
Diagności samochodowi	Nauczyciele przedmiotów zawodowych	Robotnicy budowlani
Farmaceuci	Nauczyciele przedszkoli	Robotnicy leśni
Fizjoterapeuci i masażyści	Ogrodnicy i sadownicy	Rolnicy i hodowcy
Floryści	Operatorzy aparatury medycznej	Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Fotografowie	Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru	Sekretarki i asystenci
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych	Specjaliści ds. finansowych
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych	Specjaliści ds. organizacji produkcji
Instruktorzy rekreacji i sportu	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych	Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Inżynierowie elektrycy i energetycy	Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych	Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Inżynierowie mechanicy	Opiekunki dziecięce	Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Kamieniarze	Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej	Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Kelnerzy i barmani	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków	Specjaliści telekomunikacji
Kierownicy samochodów osobowych	Pomoce kuchenne	Sprzątaczkę i pokojowe
Kierownicy budowy	Pomoce w gospodarstwie domowym	Sprzedawcy i kasjerzy
Kierownicy ds. logistyki	Pracownicy ds. jakości	Tapicerzy
Kierownicy ds. produkcji	Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości	Technicy budownictwa
Kierownicy ds. usług	Pracownicy ds. techniki dentystycznej	Technicy informatycy
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu	Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych	Weterynarze
Kierownicy sprzedaży	Pracownicy myjni, pralni i prasowalni	Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Lekarze	Pracownicy obsługi ruchu szynowego	Zaopatrzeniowcy i dostawcy
Listonosze i kurierzy	Pracownicy ochrony fizycznej	

## NADWYŻKA

Cukiernicy	Kucharze	Prawnicy
Ekonomiści	Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących	Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Filolodzy i tłumacze	Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych	Specjaliści administracji publicznej
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy	Pedagodzy	Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Fryzjerzy	Pracownicy administracyjni i biurowi	Specjaliści technologii żywności i żywienia
Inżynierowie chemicy i chemicy	Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej	Technicy mechanicy
Inżynierowie inżynierii środowiska	Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP	
Kosmetyczki	Pracownicy przetwórstwa spożywczego	
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży		

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2018 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2017 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.

## 5.6 MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien być kluczowym narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Zakłada się bowiem, że powinien on być źródłem danych zarówno o poziomie popytu, jak i podaży na rynku pracy.

Raport został opracowany w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tj. (Dz. U. z 2015 r., poz. 149 z późn. zm.) opracowanie analiz dotyczących rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia, czy potrzeb kadrowych pracodawców.

Ponadto pozwala na:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej na lokalnym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowych w układzie lokalnym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami lokalnego rynku pracy,
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w głównej mierze, bazuje na danych gromadzonych w systemie Syriusz - o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na danych odnośnie ofert pracy podmiotów publicznych oraz tych publikowanych w Internecie. Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę), czy też danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych.

## 5.7 TARGI PRACY

W dniu 5 kwietnia 2017 r. w Zespole Szkół Zawodowych Nr 1 im. Jana Pawła II w Dębicy odbyły się Targi Pracy Dębica 2017. Wydarzenie zostało zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy, Starostwo Powiatowe w Dębicy, Urząd Miejski w Dębicy, Urząd Gminy Dębica, Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie, Podkarpacką Wojewódzką Komendą OHP w Rzeszowie i Zespół Szkół Zawodowych Nr 1 w Dębicy. Uczestniczyło w nich ponad 50 wystawców, głównie z terenu powiatu

dębickiego, jak i spoza powiatu. Wystawcy zaoferowali ponad 250 miejsc pracy, głównie w branżach: produkcyjnej, handlowej, usługowej, technicznej, transportowej, spożywczej i gastronomicznej.

Wśród wystawców i firm poszukujących pracowników znalazły się m.in. TC DĘBICA, MET-CHEM, ŚNIEŻKA, WODOCIĄGI DĘBICKIE, TABOR DĘBICA, TAURUS, KRONOSPAN HPL, SEITO POLSKA, OLIMP LABORATORIES, KANWIL, MATEO, OMEGA PILZNO, ARKUS&ROMET, PROGRAFIX, STEK ROL. Na targi przybyli także nowi inwestorzy powiatu dębickiego: HUTCHINSON, ZINKPOWER, TIZ IMPLEMENTS. Wśród stoisk wystawowych dużą popularnością cieszyły się oferty pracy za granicą, które oferował Wojewódzki Urząd Pracy w ramach sieci EURES.

Agencje zatrudnienia oferowały pracę sezonową poza granicami kraju, jak i na terenie Polski. Zorganizowane po raz kolejny Targi Pracy były dla pracodawców okazją do zaprezentowania swojej firmy, aktualnych ofert pracy oraz pozyskania odpowiednich pracowników. Wydarzenie to było również szansą dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy na znalezienie zatrudnienia, a dla młodzieży szkolnej okazją do zapoznania się z ofertą wystawców jak i wysłuchania wykładu „ Jak dobrze przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej ? ”

Uczestnicy Targów Pracy Dębica 2017 mieli możliwość skorzystania z konsultacji z przedstawicielami Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Jaśle, pracownikami Państwowej Inspekcji Pracy w Rzeszowie, Dębickim Klubem Biznesu oraz Rzeszowską Agencją Rozwoju Regionalnego. Zainteresowane osoby mogły również uzyskać bliższą informację o propozycjach odbycia służby w Narodowych Siłach Rezerwy przedstawionych przez Wojskową Komendę Uzupelnień w Mielcu i 3 Podkarpacką Brygadę Obrony Terytorialnej.

## 6. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

### 6.1. FINANSOWANIE KOSZTÓW PRZEJAZDU

Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu, do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, odbywania u pracodawcy stażu, szkolenia to instrument wspierający osoby bezrobotne na rynku pracy. Powyższy zwrot może być dokonywany przez okres do 12 miesięcy osobie, która spełnia warunki: na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, przygotowanie zawodowe dorosłych, szkolenie, staż poza miejscem zamieszkania, uzyskuje wynagrodzenie w wysokości nie przekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy finansował koszty przejazdu na staż i szkolenia w tym szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy. Od stycznia do grudnia 2017 r. wpłynęło 165 wniosków o zwrot kosztów przejazdu, w tym 108 na staż i 57 na szkolenia. W związku ze złożonymi wnioskami osoby ubiegające się o zwrot kosztów przejazdu na staż lub szkolenie składają miesięczne rozliczenia. W 2017 roku wpłynęło 581 rozliczeń miesięcznych w ramach tej formy wsparcia.

### 6.2. STAŻE

**Staż** to nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez praktyczne realizowanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Odbywa się na podstawie umowy zawartej pomiędzy Starostą reprezentowanym przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy a Organizatorem stażu, według programu określonego w umowie. U organizatora stażu, który jest pracodawcą, staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy. U organizatora stażu, który nie jest pracodawcą, staż może odbywać jeden bezrobotny.

Program stażu powinien określać:

- a) nazwę zawodu lub specjalności, której program dotyczy,
- b) zakres zadań wykonywanych przez bezrobotnego,
- c) rodzaj uzyskiwanych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych,
- d) sposób potwierdzenia nabytych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych,
- e) opiekuna osoby objętej programem stażu.

Skierowanie na staż na okres do 6 miesięcy mogą uzyskać bezrobotni którym został ustalony II profil pomocy, a bezrobotni, którzy nie ukończyli 30 roku życia na okres do 12 miesięcy.

Skierowana do odbycia stażu osoba bezrobotna świadczy pracę zgodnie z programem stażu, pobierając w zamian stypendium.

Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium wypłacane przez urząd pracy w wysokości 120 % kwoty zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust.1 pkt.1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Na wniosek bezrobotnego odbywającego staż, organizator jest obowiązany do udzielania dni wolnych w wymiarze 2 dni za każde 30 dni kalendarzowych odbywania stażu. Za dni wolne przysługuje

stypendium. Za ostatni miesiąc odbywania stażu organizator jest obowiązany udzielić dni wolnych przed upływem terminu zakończenia stażu.

Bezrobotny, skierowany do odbycia stażu, sporządza sprawozdanie z przebiegu stażu, zawierające informacje o wykonywanych zadaniach oraz uzyskanych kwalifikacjach lub umiejętnościach zawodowych.

Po zakończeniu stażu Powiatowy Urząd Pracy wydaje bezrobotnemu zaświadczenie o odbyciu stażu.

Nadzór nad odbywaniem stażu sprawuje Powiatowy Urząd Pracy, natomiast organizator wyznacza opiekuna bezrobotnego odbywającego staż, który udziela bezrobotnemu wskazówek i pomocy w wypełnianiu powierzonych zadań oraz poświadcza podpisem prawdziwość informacji zawartych w sprawozdaniu bezrobotnego. Opiekun bezrobotnego odbywającego staż może jednocześnie sprawować opiekę nad nie więcej niż 3 osobami bezrobotnymi odbywającymi staż.

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy realizował staże finansowane ze środków:

- 1) Funduszu Pracy przyznanych na podstawie algorytmu, w tym w ramach Programu Specjalnego „Przełamać Bariery” 2017,
- 2) w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie dębickim (III)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój,
- 3) w ramach projektu „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie dębickim (III)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego, oraz
- 4) w ramach środków PFRON.

W 2017 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy wpłynęło **651 wniosków**, z czego najwięcej w I i II kwartale. Zawarto 495 umów o zorganizowanie stażu, w ramach których **staż rozpoczęły 533 osoby** (w tym w ramach środków PFRON 4 osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu). Do odbycia stażu zostało skierowanych **529 osób bezrobotnych**, w tym 13 osób niepełnosprawnych. Wśród nich przeważają kobiety tj. 397 kobiet, w tym 12 niepełnosprawnych. Do Działu Usług Rynku Pracy przekazano 527 ofert pracy stażu. W 2017 roku w stażach uczestniczyły 702 osoby bezrobotne, w tym 173 z 2016 roku. Do dnia 31.12.2017 roku staż zakończyło 467 osób bezrobotnych, a 235 osób pozostało w trakcie realizacji stażu. Spośród wszystkich skierowanych do odbycia stażu 62 osoby bezrobotne przerwały staż z następujących powodów: podjęcie pracy, rozwiązanie umowy na wniosek Organizatora, przerwanie stażu z własnej winy bez usprawiedliwienia, wyjazd za granicę, wykreślenie z ewidencji bezrobotnych z powodu chorobowego trwającego 90 dni.

Realizacja każdego stażu jest na bieżąco monitorowana przez Urząd poprzez co miesięczne sprawdzanie list obecności stażystów jak i wizyty w miejscu odbywania stażu.

Po zakończeniu stażu każda osoba sporządzała sprawozdanie z jego przebiegu, a Organizator wydawał opinię zawierającą informację o zadaniach realizowanych przez osobę odbywającą staż oraz umiejętnościach i kwalifikacjach nabytych na stażu. Na podstawie tych dokumentów Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy wydał 376 zaświadczeń o odbywaniu stażu.



Osoby bezrobotne najczęściej odbywały staż w następujących obszarach zawodowych: prace biurowe i sekretarskie (referent, pracownik biurowy, sekretarka, protokolant, pracownik administracyjny), usługi gastronomiczne (kucharz, pomoc kuchenna, barman, kelner, pomoc cukiernika, barista), marketing, sprzedaż, handel (sprzedawca, doradca klienta, specjalista ds. marketingu i handlu, asystent działu marketingu, sprzedawca internetowy, pracownik sklepu internetowego, magazynier), opieka społeczna (pracownik socjalny, opiekunka dziecięca, opiekun osoby niepełnosprawnej), opieka zdrowotna (fizjoterapeuta, technik farmacji, masażysta, asystent stomatologa), usługi fryzjerskie i kosmetyczne (fryzjer, stylistka paznokci, kosmetyczka, manikiurzystka, stylistka rzęs), księgowość i rachunkowość (młodsza księgowa, pomoc księgowa, referent ds. kadr i płac, referent ds. ubezpieczeń), inne (logistyk, spedytor, grafik komputerowy, asystent projektanta, geodeta, asystent nauczyciela, pomoc wychowawcy).

W 2017 r. do PUP w Dębicy wpłynęło 53 wnioski o zorganizowanie stażu ze środków Funduszu Pracy przyznanych na podstawie algorytmu. Zostało zawartych 49 umów o organizację stażu, zostało skierowane 62 osoby bezrobotne. Do 31.12.2017 r. staż ukończyło 45 osób bezrobotnych skierowanych do odbycia stażu na podstawie umów zawartych w 2017 r. oraz 155 osób bezrobotnych skierowanych na podstawie umów zawartych w 2016 r. Odbywanie stażu przerwało 5 osób. W 2018 r. kontynuować odbywanie stażu będzie 11 osób bezrobotnych.

W tym samym roku wpłynęło również 3 wnioski o zorganizowanie stażu dla osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu, finansowane ze środków PFRON. Wszystkie wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie, zawarto 3 umowy z organizatorami stażu, na ich podstawie skierowano 4 osoby niepełnosprawne, poszukujące pracy. Staż zakończyły 3 osoby.

W 2017 r. do PUP w Dębicy wpłynęło 45 wniosków o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu dla osób powyżej 30 r. życia w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego. Zostało zawartych 26 umów o organizację stażu dla 26 osób bezrobotnych. Ogółem do dnia 31.12.2017 r. staż zakończyło 26 osób, 4 osoby przerwało odbywanie stażu.

W ubiegłym roku na staż w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy

w powiecie dębickim (III)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój mogły zostać skierowane osoby bezrobotne do 29 roku życia zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dębicy z ustalonym II profilem pomocy, które nie uczestniczyły w kształceniu ani nie szkoliły się i w okresie ostatnich 4 tygodni nie uczestniczyły w szkoleniu finansowanym ze środków publicznych (tzw. młodzież NEET):

- osoby w wieku poniżej 25 lat (wsparcie musiało być udzielone w okresie do 4 miesięcy od dnia rejestracji w PUP)
- osoby w wieku od 25 lat do 29 lat (do dnia poprzedzającego 30 urodziny).

Ponadto objęcie tą formą pomocy musiało wynikać z Indywidualnego Planu Działania (IPD).

Zgodnie z obowiązującymi w 2017 r. kryteriami dostępu w ramach ww. projektu, priorytetowo traktowane były osoby z niepełnosprawnościami oraz osoby długotrwale bezrobotne według definicji PO WER: osoby długotrwale bezrobotne tj. pozostające bez pracy przez nieprzerwany okres (wliczając w to okres przed rejestracją w urzędzie) 6 miesięcy w przypadku osób do 25 roku życia oraz 12 miesięcy w przypadku osób od 25 do dnia 29 roku życia (do dnia poprzedzającego 30 urodziny). Okres odbywania stażu wynosił do 6 miesięcy.

Wpłynęło 539 wniosków o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu. Z tego 111 (20,6%) wniosków zostało rozpatrzonych negatywnie, a w 15 (2,8%) przypadkach Pracodawcy zrezygnowali z realizacji złożonego wniosku o zorganizowanie stażu. Od stycznia do grudnia 2017 roku zawarto 412 umów o zorganizowanie stażu, w tym 8 anulowano, a 3 zerwano. W ciągu roku dokonano 34 wizyt monitorujących u Pracodawców, u których odbywają się staże. Tą formą wsparcia objęto 437 osób. W pierwszej połowie roku staż rozpoczęło 200 osób, a w drugiej 237. Do 31.12.2017 staż zakończyło 220 osób z czego 46 osób (21%) przerwało staż przed jego zakończeniem.

Na dzień 31.12.2017r. w trakcie stażu w ramach w/w projektu pozostało 217 osób.

Efektywność zatrudnieniowa po stażu w 2017 r. wyniosła 83,90%.

### **6.3. PRACE INTERWENCYJNE**

**Prace interwencyjne** to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych.

Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych na okres do 6 miesięcy lub do 12 miesięcy skierowanych bezrobotnych, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz kwoty zasiłku dla bezrobotnych określonej w art. 72 ust. 1 pkt 1, obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Do wykonywania prac interwencyjnych u pracodawców/przedsiębiorców, mogą być kierowane osoby bezrobotne, o których mowa w art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, którym został ustalony II profil pomocy.

PUP – doradca klienta, kierując bezrobotnego do prac interwencyjnych, ma obowiązek wziąć pod uwagę jego wiek, stan zdrowia oraz rodzaje uprzednio wykonywanej pracy.

Pracodawca jest obowiązany, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 3 miesięcy (w przypadku refundacji do 6 miesięcy) lub przez okres 6 miesięcy (w przypadku refundacji do 12 miesięcy) po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne.

Niewywiązanie się z warunku, utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez odpowiednio okres 3 lub 6 miesięcy lub naruszenie innych warunków umowy powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu, w którym pracodawca obowiązany jest utrzymać w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego po zakończeniu refundacji, starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.

W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca zwraca uzyskaną pomoc w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty. W przypadku braku możliwości skierowania bezrobotnego przez urząd pracy na zwolnione stanowisko

pracy, pracodawca nie zwraca uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowany bezrobotny pozostawał w zatrudnieniu.

Prace interwencyjne są wsparciem finansowym związanym z zatrudnieniem skierowanej osoby bezrobotnej. Instrument ten przynosi obustronne korzyści, ponieważ dla pracodawców zmniejsza koszty związane z zatrudnieniem nowego pracownika, natomiast dla osoby bezrobotnej zwiększa szanse na zatrudnienie.

Pomoc pracodawcom i przedsiębiorcom w ramach prac interwencyjnych jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis. W 2017 roku wydano 398 zaświadczeń o udzielonej pomocy de minimis.

W okresie od stycznia do grudnia 2017r. wpłynęło 264 wnioski o organizowanie prac interwencyjnych, zawarto z pracodawcami 245 umów. Większość podmiotów ubiegających się o organizację prac interwencyjnych stanowiły mikro i małe przedsiębiorstwa działające w branży handlowej i produkcyjnej oraz placówki edukacyjne.

Wśród tworzonych w ramach tej formy miejscach pracy przewagę stanowiły stanowiska pracy dla pracowników w zawodach: pracownik biurowy, pomoc administracyjna, sprzedawca, kasjer, magazynier, pomoc nauczyciela, pracownik budowlany. Do stanowisk nie wymagających większych kwalifikacji i umiejętności należały m. in. sprzątaczką, opiekun, pokojowa, pomoc kuchenna, pracownik gospodarczy.

Na organizowane miejsca pracy skierowano ogółem 291 osób bezrobotnych, w tym w ramach projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie dębickim(III)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – 69 osób w tym 37 kobiet.

W programie prac interwencyjnych ogółem uczestniczyło 540 osób w tym 344 kobiety (z tego 249 osób z 2016 roku w tym 164 kobiety).

W ramach środków PFRON skierowano 1 osobę niepełnosprawną zarejestrowaną jako poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu.

Realizacja każdej umowy jest na bieżąco monitorowana przez Urząd poprzez co miesięczne sprawdzanie wniosków o refundację jak i wizyty u pracodawców.

Efektywność zatrudnieniowa po pracach interwencyjnych w 2017 r. wyniosła 95,47%.

#### **6.4. ROBOTY PUBLICZNE**

**Roboty publiczne** to zatrudnienie osób bezrobotnych przy realizacji prac organizowanych przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Organizator robót publicznych może wskazać pracodawcę, u którego będą wykonywane roboty publiczne.

Organizator robót publicznych, który zatrudnił skierowane osoby bezrobotne otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za każdą skierowaną osobę bezrobotną do wysokości 50% przeciętnego wynagrodzenia, jeżeli refundacja odbywa się za każdy przepracowany miesiąc, a umowa cywilno-prawna w sprawie organizacji robót publicznych zawarta jest na okres do 6 miesięcy.



Do wykonywania robót publicznych mogą zostać skierowane osoby bezrobotne dla których ustalono II profil pomocy, w ramach którego istnieje możliwość zastosowania tej formy wsparcia oraz bezrobotni będący dłużnikami alimentacyjnymi.

Pomoc w ramach robót publicznych jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W 2017 r. wpłynęło od 8 organizatorów robót publicznych 23 wnioski. Zawarto 22 umowy o organizowanie robót publicznych, łącznie skierowanych zostało 75 osób bezrobotnych (w tym 23 kobiety). Najczęściej osoby podejmujące pracę w ramach robót publicznych zatrudniane były na stanowiskach: robotnik gospodarczy, pomoc kuchenna, pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych. W ramach robót publicznych w 2017 r. zatrudnionych było 86 osób, w tym 11 osób na podstawie umów zawartych w 2016 r. Zatrudnienie w ramach robót publicznych w 2018 r. będzie kontynuować 4 osoby.

Efektywność zatrudnieniowa po robotach publicznych w 2017 r. wyniosła 76,39%.

## **6.5. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY**

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez powiatowy urząd pracy w związku ze stworzeniem lub przystosowaniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego, skierowanego poszukującego pracy opiekuna osoby niepełnosprawnej lub poszukującego pracy absolwenta.

Powiatowy urząd pracy może zwrócić koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w wysokości określonej w umowie, nieprzekraczającej 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, niepublicznej szkole, niepublicznemu przedszkolu lub producentowi rolnemu, a od 1 lipca 2017 r. również żłobkowi lub klubowi dziecięcemu tworzonemu i prowadzonemu przez osoby fizyczne, osoby prawne i jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej; oraz podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą polegającą na świadczeniu usług rehabilitacyjnych.

Podstawą refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy była umowa zawierana przez Starostę z podmiotem. Podmiot, który otrzymał refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy zawierając umowę zobowiązał się m.in. do:

- 1) wyposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego skierowanego przez Urząd, zgodnie ze szczegółową specyfikacją wydatków dotyczących wyposażanego lub doposażanego stanowiska pracy, w szczególności na zakup środków trwałych, urządzeń, maszyn, w tym środków niezbędnych do zapewnienia zgodności stanowiska pracy z przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz wymaganiami ergonomii,
- 2) zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 24 miesięcy,
- 3) utrzymania przez okres 24 miesięcy stanowisk pracy utworzonych w związku z przyznaną refundacją,

Przyznana kwota refundacji była przekazywana na rachunek bankowy Podmiotu po spełnieniu warunków określonych w umowie, a w szczególności po: przedłożeniu rozliczenia oraz dokumentów potwierdzających poniesione wydatki na utworzenie stanowiska pracy, zatrudnieniu na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego i ustanowieniu zabezpieczenia należytego wykonania umowy.

W 2017 r. do tutejszego Urzędu zostało złożonych 181 wniosków. Zostało zawartych 129 umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Trzy umowy zostały zerwane przez Pracodawców, którzy zrezygnowali z przyznanej refundacji przed utworzeniem stanowisk dla skierowanych bezrobotnych. Wszystkie umowy w 2017 r. zostały zawarte z podmiotami prowadzącymi działalność gospodarczą. Nie było zainteresowania tą formą wsparcia ze strony niepublicznych szkół, niepublicznych przedszkoli i producentów rolnych, jak również ze strony żłobków lub klubów dziecięcych tworzonych i prowadzonych przez osoby fizyczne, osoby prawne i jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej; oraz podmiotów prowadzących działalność gospodarczą polegającą na świadczeniu usług rehabilitacyjnych. Najwięcej umów (67) zostało zawartych z podmiotami prowadzącymi działalność na terenie miasta Dębica.

Strukturę zawartych umów z podmiotami według siedziby prowadzenia przez nie działalności, z podziałem na miasta i gminy powiatu dębickiego uwzględniającą liczby utworzonych stanowisk pracy przedstawia poniższa tabela:

GMINA	Ilość zawartych umów	Liczba utworzonych stanowisk pracy
Miasto Dębica	67	74
Gmina Żyraków	20	23
Gmina Dębica	17	20
Gmina Pilzno	6	6
Gmina Czarna	6	6
Miasto Brzostek	6	6
Miasto Pilzno	3	4
Gmina Brzostek	1	1
<b>RAZEM</b>	<b>126</b>	<b>140</b>

W ramach zawartych umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy zostało utworzonych 140 miejsc pracy, w sektorach:

- przemysł – 74 miejsca (52,86%), w tym:
  - przetwórstwo przemysłowe – 44 miejsca,
  - budownictwo – 30 miejsc,
- usługi – 66 miejsc (47,14%), w tym:
  - handel - 31 miejsc,
  - naprawa pojazdów samochodowych i transport - 10 miejsc
  - hotelarstwo i usługi gastronomiczne – 9 miejsc,
  - komunikacja, działalność naukowo-techniczna – 11 miejsc,
  - pozostałe usługi - 5 miejsc,

na następujących stanowiskach:

- Sprzedawca, sprzedawca internetowy, sprzedawca paliw – 20
- Kucharz, kelner, barman, pomoc kuchenna, bufetowy, cukiernik – 19
- Pracownik budowlany, cieśla, betoniarz/ zbrojarz, monter konstrukcji budowlanych, monter instalacji sanitarnych, wentylacyjnych – 19
- Pracownik biurowy, księgowa, specjalista, koordynator, asystent, kontroler, konstruktor – 14
- Operatorzy maszyn i urządzeń – 13
- Stolarz, pomocnik stolarza, obróbka drewna, monter mebli, tapicer – 10
- Robotnik drogowy, robotnik gospodarczy, sprzętaczka – 9
- Mechanik samochodowy, pomocnik mechanika – 9
- Magazynier – 8
- Szwaczka, krawiec, operator hafciarki – 6
- Spawacz, ślusarz, monter żaluzji – 5
- Kosmetyczka, fryzjer, recepcjonista - 4
- Napelniacz butli – 1
- Technik telekomunikacji – 1
- Animator kultury – 1
- Instruktor nauki jazdy – 1.

W 2017 r. najwięcej stanowisk pracy zostało utworzonych dla: sprzedawców – 20 miejsc (14,3% ogółu utworzonych miejsc), po 19 stanowisk w gastronomii (13,6%) i w budownictwie (13,6%), 14 stanowisk pracy biurowej (10%), 13 operatorów różnego rodzaju maszyn i urządzeń (9,29%), 10 stanowisk dla stolarzy i przy obróbce drewna (7,14%), 9 stanowisk dla mechaników samochodowych (6,43%), natomiast pozostałe 36 miejsc pracy (25,64%) zostało utworzonych w innych zawodach.

W 2017 roku zostało utworzonych 140 stanowisk pracy na których zostało zatrudnionych 139 osób bezrobotnych oraz jedna osoba niepełnosprawna zarejestrowana jako poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu. Spośród wszystkich skierowanych i zatrudnionych osób: 53 to osoby w wieku do 29 roku życia (37,85% ogólnej liczby), 74 osoby w wieku od 30 do 49 roku życia (52,86%), oraz 13 osób, w wieku 50 lat i więcej (9,29%).

Poniższa tabela prezentuje strukturę zatrudnionych z uwzględnieniem płci w każdej z ww. grup wiekowych:

WYSZCZEGÓLNIENIE		Liczba zatrudnionych osób	Udział procentowy w ogólnej liczbie zatrudnionych (kol.2:140)%
1		2	3
Do 29 roku życia	Kobiety	18	12,86
	Mężczyźni	35	25,00
Od 30 do 49 r.ż.	Kobiety	33	23,57
	Mężczyźni	41	29,29
Od 50 roku życia	Kobiety	3	2,14
	Mężczyźni	10	7,14
RAZEM	Kobiety	54	38,57
	Mężczyźni	86	61,43
<b>OGÓŁEM</b>		<b>140</b>	<b>100,00</b>

Na wyposażenie i utworzenie nowych 140 miejsc pracy dla skierowanych bezrobotnych w 2017 r. tutejszy Urząd wydatkował łączną kwotę: 2 584 000,00 zł, w tym: 1 705 000,00 zł ze środków Funduszu Pracy, 849 000,00 zł w ramach projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie dębickim (III)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, oraz 30 000,00 zł ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Podział wydatkowanych środków w ramach poszczególnych programów ilustruje poniższa tabela:

Źródło finansowania	Liczba zawartych umów	Liczba utworzonych stanowisk	Wydatkowana kwota
W ramach środków z Funduszu Pracy	84	93	1 705 000,00 zł
W ramach Regionalnego Programu Operacyjnego WP współfinansowanego z EFS „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie dębickim (III)”	41	46	849 000,00 zł
W ramach środków z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	1	1	30 000,00 zł
<b>RAZEM</b>	<b>126</b>	<b>140</b>	<b>2 584 000,00 zł</b>

Pracodawcy, którzy dokonali odliczenia lub otrzymali zwrot podatku naliczonego (VAT) dotyczącego zakupionych towarów w ramach przyznanej refundacji, zgodnie z Rozporządzeniem z dnia 23 kwietnia 2012 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej, są zobowiązani do jego zwrotu na konto tutejszego Urzędu w terminach określonych w zawartej umowie. W 2017 roku z tego tytułu do PUP w Dębicy wpłynęło 48 zwrotów podatku VAT na łączną kwotę 199 595,69 zł, w tym 29 zwrotów wynikających z umów zawartych w 2016 r. na kwotę 109 651,69 zł, oraz 19 zwrotów z umów zawartych w 2017 r. na kwotę 89 944,00 zł.

Na koniec 2017 r. w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego były realizowane ogółem 364 umowy, w tym: 9 umów z 2014 r., 123 umowy z 2015 roku, 106 umów z 2016 r. oraz 126 umów z 2017 r., w ramach których było zatrudnionych łącznie 399 osób.

W 2017 r. tutejszy Urząd rozwiązał na mocy porozumienia stron 4 umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia 4 stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych zawarte w 2015 roku. Przyczyną rozwiązania umów było nieutrzymanie utworzonych stanowisk pracy przez okres 24 miesięcy. Wszystkie podmioty dokonały zwrotu refundacji w wysokości proporcjonalnej do okresu niezatrudniania na utworzonych stanowiskach skierowanych bezrobotnych wraz z odsetkami ustawowymi w terminach wskazanych przez Urząd.

## 6.6. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej to instrument rynku pracy skierowany do osób: bezrobotnych, absolwentów centrum integracji społecznej (CIS), absolwentów klubów integracji społecznej (KIS), natomiast od 1 lipca 2017 roku także osób poszukujących pracy opiekunów zamierzających podjąć działalność gospodarczą, w tym polegającą na prowadzeniu żłobka lub klubu dziecięcego z miejscami integracyjnymi lub polegającą na świadczeniu usług rehabilitacyjnych dla dzieci niepełnosprawnych.

Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej ma na celu wspieranie osób przedsiębiorczych, motywowanie ich do aktywności zawodowej i samozatrudnienia. Osoby te za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy mogą ubiegać się o przyznanie dofinansowania w wysokości nie wyższej niż 6-krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia.

Do wniosku o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej bezrobotny, absolwent CIS lub absolwent KIS, poszukujący pracy opiekun dołącza:

- oświadczenie o nieotrzymaniu bezzwrotnych środków z Funduszu Pracy lub z innych bezzwrotnych środków publicznych na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej, założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej,
- oświadczenie o niekaralności w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwo przeciwko obrotowi gospodarczemu w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny lub ustawy z dnia 28 października 2002 r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary,
- oświadczenie o złożeniu wniosku do innego starosty o przyznanie dofinansowania lub przyznanie jednorazowo środków na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej,
- zaświadczenie lub oświadczenie o pomocy de minimis, w zakresie, o którym mowa w art. 37 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2016 r. poz. 1808 z późn.zm.) oraz informacje określone w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 2a ustawy o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.

Do wniosku o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej bezrobotny, absolwent CIS lub absolwent KIS dołącza także oświadczenie o :

- nieposiadaniu wpisu do ewidencji działalności gospodarczej, a w przypadku jego posiadania – oświadczenie o zakończeniu działalności gospodarczej w dniu przypadającym w okresie przed upływem co najmniej 12 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku.

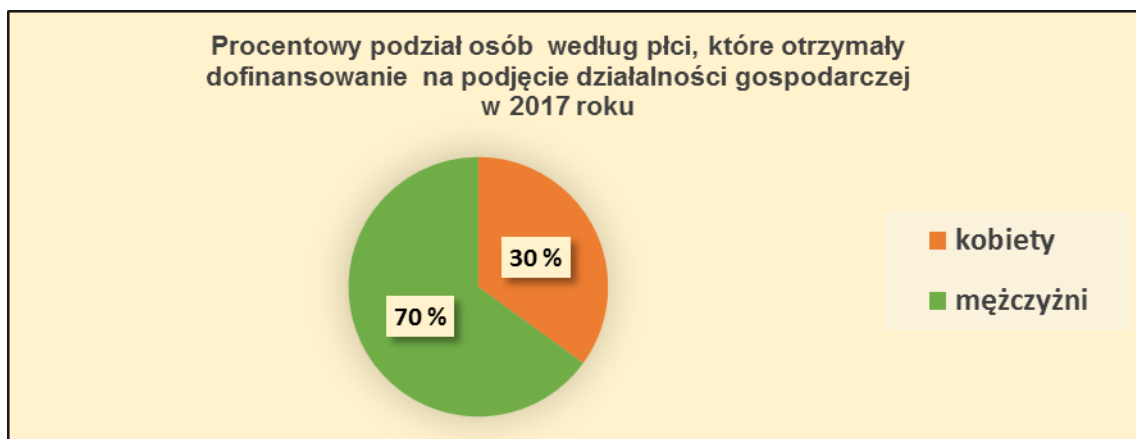
Wniosek o dofinansowanie może być uwzględniony w przypadku, gdy:

- bezrobotny, absolwent centrum integracji społecznej CIS lub absolwent klubu integracji społecznej KIS, poszukujący pracy opiekun spełnia łącznie warunki Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2017r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej, złożył kompletny i prawidłowo sporządzony wniosek, a starosta dysponować środkami na jego sfinansowanie,
- bezrobotny, absolwent CIS, absolwent KIS lub poszukujący pracy opiekun przed złożeniem wniosku odbył rozmowę z doradcą zawodowym Urzędu Pracy dotyczącą oceny predyspozycji do prowadzenia zamierzonej działalności gospodarczej, potwierdzoną przez doradcę we wniosku,

- bezrobotny, absolwent CIS, absolwent KIS lub poszukujący pracy opiekun złożył wniosek po upływie co najmniej 30 dni od dnia zarejestrowania się w Urzędzie,
- bezrobotny w okresie 12 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku nie odmówił bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie oraz udziału w działaniach w ramach Programu Aktywizacja i Integracja,
- bezrobotny w okresie 12 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku nie przerwał z własnej winy szkolenia, stażu, realizacji Indywidualnego Planu Działania, udziału w działaniach w ramach Programu Aktywizacja i Integracja, wykonywania prac społecznie użytecznych lub innej formy pomocy określonej w ustawie,
- bezrobotny w okresie 12 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku po skierowaniu podjął szkolenie, przygotowanie zawodowe dorosłych, staż, prace społecznie użyteczne lub inną formę pomocy określoną w ustawie,
- poszukujący pracy opiekun w okresie 12 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku nie przerwał z własnej winy szkolenia, stażu, pracy interwencyjnej, studiów podyplomowych, przygotowania zawodowego dorosłych.

Osoba bezrobotna, absolwent CIS lub absolwent KIS która otrzymała dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej zobowiązana jest do prowadzenia działalności nieprzerwanie czyli bez zawieszenia przez okres co najmniej 12 miesięcy oraz do niepodejmowania w tym okresie zatrudnienia.

W 2017 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy zostało złożonych 160 wniosków o jednorazowe dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne. Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało ogółem 121 osób bezrobotnych ( 83 mężczyzn i 38 kobiet ) na łączną kwotę: 2 227 400,00 zł.



Jednorazowe dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej realizowane było:

- w ramach projektu współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie dębickim (III)” Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój – dla 74 osób na kwotę 1 385 500,00 zł;
- w ramach projektu współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego: „Aktywizacja osób powyżej 29 r.ż. pozostających bez pracy

- w powiecie dębickim (III)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego – dla 25 osób na kwotę 465 500,00 zł;
- ze środków Funduszu Pracy w ramach algorytmu – dla 22 osób w ramach środków limitowych na kwotę 376 400,00 zł.

Dodatkowo w 2017 r. został złożony jeden wniosek osoby niepełnosprawnej o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni, na podstawie którego udzielono wsparcia finansowego z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w wysokości: 30 000,00 zł. na uruchomienie działalności gospodarczej w zakresie produkcji gotowych wyrobów tekstylnych.

Bezwrotne środki przyznane osobom bezrobotnym ułatwiły samodzielne założenie firmy. Z pomocy skorzystały osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dębicy w szczególności: osoby młode do 29 roku życia, osoby długotrwale bezrobotne, osoby powyżej 50 roku życia, osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych.

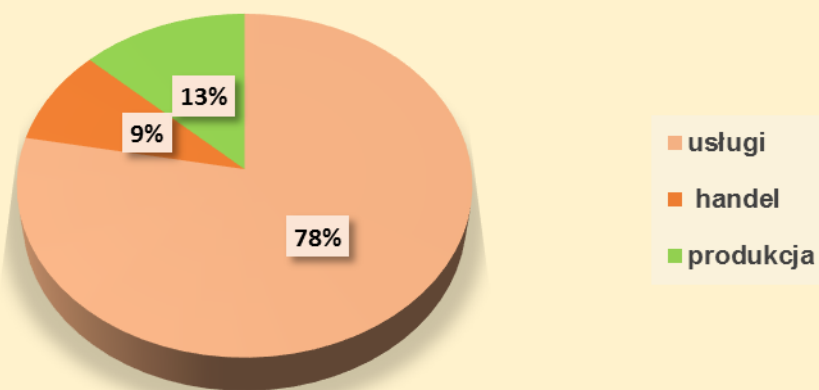
Podobnie jak w poprzednich latach osoby bezrobotne najczęściej decydowały się na podjęcie działalności gospodarczej w zakresie usług:

- remontowo - budowlanych - 17 osób,
- konserwacji i naprawy pojazdów samochodowych ( w tym tzw. „ autodetailingu” - 13 osób,
- instalatorskich ( instalacje wodno- kanalizacyjne, instalacje elektryczne ) - 12 osób,
- fryzjerskich i kosmetycznych - 11 osób.

W 2017 r. w ramach dofinansowania z Powiatowego Urzędu Pracy 12 osób bezrobotnych zdecydowało się na uruchomienie działalności handlowej. Nowo powstałe firmy rozpoczęły działalność w zakresie sprzedaży hurtowej: maszyn i urządzeń, zegarków, zegarów i biżuterii, pasz dla zwierząt, jak i sprzedaży detalicznej m.in.: części i akcesoriów do pojazdów samochodowych, kwiatów i roślin, dywanów, chodników, pokryć podłogowych. Przeważająca liczba podjętych działalności w sektorze handlu dotyczyła sprzedaży internetowej. Forma ta staje się obecnie bardzo popularna, nie tylko wśród osób młodych, z uwagi na wygodę i obniżenie kosztów sprzedaży detalicznej.

Znaczny wzrost wypłaconych środków na podjęcie działalności w 2017 roku zauważa się w branży produkcyjnej. Firmy te zajmują się m.in.: produkcją wyrobów metalowych, produkcją elektronicznych i elektrycznych przewodów i kabli, produkcją wyrobów z tworzyw sztucznych, produkcją mebli kuchennych i frontów meblowych, produkcją wyrobów z drewna, produkcją plandek, produkcją wyrobów ciastkarskich, produkcją odzieży i dodatków do odzieży (16 osób).

**Procentowy podział osób bezrobotnych, które rozpoczęły działalność w ramach dofinansowania PUP w 2017 roku w poszczególnych branżach**



Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy realizował łącznie 288 umów dotyczących przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej. Umowy te były zawarte w: 2015 roku (26 umów + 1 umowa z PFRON), 2016 roku (139 umów), 2017 roku (121 umów + 1 umowa z PFRON). Wszystkie umowy są na bieżąco monitorowane.

**Procentowy podział osób, które rozpoczęły działalność w 2017 roku w ramach dofinansowania z PUP w poszczególnych gminach powiatu dębickiego**



Dotacje dla bezrobotnych wykazują się dużą efektywnością. Niedawno powstałe firmy po otrzymaniu środków na podjęcie działalności gospodarczej z Powiatowego Urzędu Pracy świetnie sobie radzą i zatrudniają kolejne osoby bezrobotne, a tym samym poprawiają sytuację na lokalnym rynku pracy. Pozytywnym zjawiskiem jest również to, iż nowe firmy po otrzymaniu dotacji, mają większe zaufanie do Urzędu Pracy. Chętnie zgłaszają się – już jako pracodawcy – po stażystów, składają oferty zatrudnienia oraz wnioski o dofinansowanie stanowiska pracy dla nowych pracowników.



## **6.7. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA**

Starosta - PUP może, na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 1) 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat lub
- 2) 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, odpowiednio przez okres 6 miesięcy w przypadku, o którym mowa w pkt 1, oraz 12 miesięcy w przypadku, o którym mowa w pkt 2.

W przypadku niewywiązania się z warunku dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego oraz nieutrzymania zatrudnienia w okresie przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do zwrotu wszystkich otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty otrzymanych środków od dnia wypłaty pierwszego dofinansowania wynagrodzenia, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W przypadku utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia oraz przez co najmniej połowę okresu dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego, pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do zwrotu 50% łącznej kwoty, o której mowa powyżej, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego dofinansowaniem albo przed upływem okresu odpowiednio 6 lub 12 miesięcy, starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.

W przypadku braku odpowiedniego bezrobotnego w sytuacji określonej powyżej pracodawca lub przedsiębiorca nie zwracają uzyskanego dofinansowania wynagrodzenia za okres zatrudniania skierowanego bezrobotnego.

Dofinansowanie wynagrodzenia jest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis. W 2017 roku wydano 99 zaświadczeń o udzielonej pomocy de minimis.

W 2017 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy wpłynęło 57 wniosków o zawarcie umowy o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Pozytywnie rozpatrzono 52 wnioski. Zostały zawarte 52 umowy. Ostatecznie zatrudnienie podjęło 59 bezrobotnych powyżej 50 roku życia tj. tyle samo ile w 2016 roku.

Dla bezrobotnych, którzy ukończyli 50 rok życia (czyli osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy) utworzono miejsca pracy głównie na stanowiskach: monter, robotnik budowlany, kierowca, sprzedawca, sprzątaczką, pomoc kuchenna, robotnik gospodarczy.

W 2017 roku w tej formie wsparcia uczestniczyło 130 osób bezrobotnych ( 71 osób z 2015 i 2016 roku).

O dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego który ukończył 50 rok życia ubiegały się mikroprzedsiębiorstwa oraz małe przedsiębiorstwa produkcyjne i handlowe.

#### **6.8. BON NA ZASIEDLENIE**

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- 1) z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- 2) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- 3) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Przyznanie bonu na zasiedlenie musi wynikać z Indywidualnego planu działania przygotowanego przez doradcę klienta we współpracy z osobą bezrobotną.

Bezrobotny, który otrzymał bon na zasiedlenie, jest obowiązany w terminie:

- 1) do 30 dni od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie dostarczyć do powiatowego urzędu pracy dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej i oświadczenie o spełnieniu warunku odnośnie odległości;
- 2) do 7 dni, odpowiednio od dnia utraty zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestania wykonywania działalności gospodarczej i od dnia podjęcia nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, przedstawić powiatowemu urzędowi pracy oświadczenie o utracie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestaniu wykonywania działalności gospodarczej i podjęciu nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej oraz oświadczenie o spełnieniu warunku odnośnie odległości;
- 3) do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 6 miesięcy.

W przypadku niewywiązania się z obowiązku, o którym mowa powyżej:

- 1) pkt 1 i 2 – kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi w całości w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty;
- 2) pkt 3 – kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi proporcjonalnie do udokumentowanego okresu pozostawania w zatrudnieniu, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W 2017 roku wnioski o przyznanie bonu na zasiedlenie złożyło 92 bezrobotnych do 30 roku życia. Mając na uwadze warunki wynikające z art. 66n ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz Zasady przyznawania przez Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy bonu na zasiedlenie dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia (w szczególności kierując się indywidualnymi potrzebami bezrobotnego, sytuacją na lokalnym rynku pracy, zasadą celowości, efektywności i racjonalności wydatkowania środków publicznych) 75 wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie a 17 negatywnie (co stanowi 18,5% wszystkich wniosków).

Spośród 74 bezrobotnych, którzy otrzymali bon na zasiedlenie w 2017 roku:

1) zatrudnienie podjęło 68 osób w tym:

- 67 osób bezrobotnych w ramach projektu współfinansowanego przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie dębickim (III)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój,

- 1 osoba ze środków Funduszu Pracy,

2) działalność gospodarczą podjęło 2 osoby w ramach projektu współfinansowanego przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie dębickim (III)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

Nadmienić należy, że 2 osoby po otrzymaniu bonu na zasiedlenie nie podjęły zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej i zostały wezwane do zwrotu otrzymanych środków w ramach bonu na zasiedlenie; 1 osoba zrezygnowała z przyznanego bonu, 1 osobie umowa została wypowiedziana.

Do 31.12.2017 r. z 70 osób ( w tym 40 kobiet), które po otrzymaniu bonu na zasiedlenie podjęły zatrudnienie lub działalność gospodarczą:

- 16 osób wywiązało się z warunków umowy,

- 1 osoba została wezwane do zwrotu bonu (niewywiązanie się z warunków umowy)

- 53 osoby kontynuuje realizację bonu w 2018 roku.

Nowymi miejscami zamieszkania osób, którym przyznano bon na zasiedlenie w związku z podjęciem zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej najczęściej były miasta: Kraków (35 osób), Warszawa (7 osób), Wrocław (6 osób).

## **6.9. REFUNDACJA PRACODAWCY LUB PRZEDSIĘBIORCY PRZEZ OKRES 12 MIESIĘCY CZĘŚCI KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE SKIEROWANYCH BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA.**

Starosta może zawrzeć umowę, na podstawie, której refunduje pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Instrument ten umożliwia refundowanie pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych

bezrobotnych do 30 roku życia, z jednoczesnym obowiązkiem zatrudnienia skierowanych osób w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres, za który dokonywana jest refundacja, oraz przez okres kolejnych 12 miesięcy po jej zakończeniu.

Starosta nie może zawrzeć jednak umowy z pracodawcą, u którego w okresie ostatnich 6 miesięcy przed złożeniem wniosku nastąpiło zmniejszenie zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Niewywiązanie się z warunków zatrudnienia przez okres, za który dokonywana jest refundacja oraz przez okres 12 miesięcy po zakończeniu tej refundacji, powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy w kwocie proporcjonalnej do okresu, w którym nie utrzymano zatrudnienia skierowanej osoby, wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu 12 miesięcy po zakończeniu tej refundacji, starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.

W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca lub przedsiębiorca zwraca uzyskaną pomoc w kwocie proporcjonalnej do okresu, w którym nie utrzymano zatrudnienia skierowanej osoby wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W przypadku braku możliwości skierowania bezrobotnego przez urząd pracy na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca lub przedsiębiorca nie zwracają uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowany bezrobotny pozostawał w zatrudnieniu.

Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str.1) i są udzielane zgodnie z przepisami tego rozporządzenia.

Instrument skierowany jest do bezrobotnych poniżej 30 roku życia i ma na celu ich wsparcie w podjęciu zatrudnienia.

Dzięki realizacji nowego instrumentu bezrobotny do 30 roku życia uzyska:

- możliwość wejścia na rynek pracy,
- gwarancję stabilnego zatrudnienia przez 24 miesiące,
- możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego.

Koszty realizacji refundacji pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia finansowane są ze środków Funduszu Pracy.

Na jego finansowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy w latach 2016-2018 przeznaczono ogółem kwotę **11 666,9 tys. zł**, z czego **w 2016 roku – kwotę 2.916,7 tys. zł** i po **4.375,1 tys. zł w 2017 i 2018 roku.**

W ramach tego instrumentu rynku pracy może zostać skierowany tylko bezrobotny do 30 roku życia, dla którego został ustalony II profil pomocy.

W ramach ww. refundacji w 2017 r. zawarto 250 umów z pracodawcami/przedsiębiorcami na 236 miejsc. Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów

poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia cieszyła się bardzo dużym zainteresowaniem pracodawców. Utworzono miejsca pracy dla młodych ludzi m.in. dla sprzedawców, magazynierów, specjalistów ds. sprzedaży, kelnerów, fryzjerów, fizjoterapeutów, pracowników biurowych, nauczyciela przedszkola, laborantów i inne.

Większość pracodawców i przedsiębiorców ubiegających się o refundację pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia stanowiły mikroprzedsiębiorstwa oraz małe przedsiębiorstwa produkcyjne i handlowe.

W 2017 roku w tym programie uczestniczyło łącznie 446 osób (w tym 210 osób z 2016 r.).

W 2018 r. nie są zawierane umowy.

#### **6.10. CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ.**

Od 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy wspiera działalność dwóch Centrów Integracji Społecznej w Pilźnie i w Dębicy prowadzących zajęcia dla uczestników - osób zagrożonym wykluczeniem społecznym, poprzez finansowanie ze środków Funduszu Pracy świadczeń integracyjnych oraz składek na ubezpieczenia społeczne od tych świadczeń. W 2017 roku Urząd przeznaczył na ten cel 414 564,79 zł dla 77 osób.

Reintegracja zawodowa prowadzona w ramach warsztatów polega na odbudowaniu i podtrzymaniu u uczestników CIS zdolności do samodzielnego funkcjonowania na rynku pracy. Głównym celem reintegracji zawodowej jest nabycie przez uczestników CIS umiejętności zawodowych, przyuczenie do wykonywania pracy, przekwalifikowanie lub podwyższanie kwalifikacji zawodowych.

#### **6.11. ZATRUDNIENIE WSPIERANE.**

Zatrudnienie wspierane to forma wsparcia bezrobotnych, o których wiadomo, że bez niej nie będą w stanie podjąć pracy na otwartym rynku. Z tej pomocy mogą skorzystać przede wszystkim długotrwale bezrobotni. Osoby, które mogą być objęte zatrudnieniem wspieranym, to bezdomni realizujący indywidualny program wychodzenia z bezdomności, uzależnieni od alkoholu, po zakończeniu programu psychoterapii, uzależnieni od narkotyków lub innych środków odurzających po zakończeniu terapii. Do grupy objętej wsparciem należeć też mogą chorzy psychicznie, długotrwale bezrobotni (minimum rok), a także zwalniani z zakładów karnych oraz osoby niepełnosprawne. Zatrudnienie wspierane to forma wsparcia dla osób, które przez okres co najmniej 6 miesięcy uczestniczyły w zajęciach organizowanych przez Centrum Integracji Społecznej. Osoby te mogą być dalej aktywne zawodowo podejmując pracę w ramach zatrudnienia wspieranego.

Organizatorem zatrudnienia wspieranego, według ustawy o zatrudnieniu socjalnym może być: centrum integracji społecznej, pracodawca, pracodawca będący przedsiębiorcą, spółdzielnia socjalna. W ramach umowy zawartej z Urzędem pracodawca może otrzymać refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia w wysokości:

- 1) 100% zasiłku dla bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne w pierwszych 3 miesiącach,
- 2) 80% zasiłku dla bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne w kolejnych 3 miesiącach,

3) 360% zasiłku dla bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne w następnych 6 miesiącach.

Pozostałe koszty związane z zatrudnieniem ponosi pracodawca.

W 2017 roku w ramach zatrudnienia wspieranego uczestniczyło 7 osób, w tym 4 z 2016 roku. W 2017 roku na refundację zatrudnienia wspieranego urząd przeznaczył 43 566,67 zł.

## **6.12. PRACE SPOŁECZNIE – UŻYTECZNE**

Na wniosek gminy starosta może skierować bezrobotnego bez prawa do zasiłku korzystającego ze świadczeń z pomocy społecznej do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu. Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust. 2 ustawy. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między starostą a gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane. Starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty tego świadczenia. Świadczenie może być w całości finansowane z budżetu gminy.

W 2017 roku do prac społecznie użytecznych skierowano 12 osób bezrobotnych w tym 8 kobiet. Osoby uprawnione do wykonywania prac społecznie użytecznych wykonywały prace porządkowe na terenie miasta Dębica.

## **6.13. PROGRAM SPECJALNY**

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy realizował w oparciu o środki Funduszu Pracy program specjalny „Przełamać bariery” skierowany do osób bezrobotnych, dla których został ustalony III profil pomocy oraz założono Indywidualny Plan Działania.

W ramach programu specjalnego zaplanowano warsztaty i staże dla 10 osób bezrobotnych. Program realizowany był od 01.04.2017 r. do 31.12.2017 r. Budżet programu wyniósł: 29 510,00 zł.

Celem programu specjalnego „Przełamać bariery” była zmiana sposobu postrzegania siebie, przełamanie barier powodujących oddalenie od rynku pracy, zmiana podejścia do sytuacji stresowych, poprawa wizerunku i nabycie umiejętności autoprezentacji, zwłaszcza podczas rozmowy kwalifikacyjnej - poprzez udział w warsztatach oraz nabycie praktycznych umiejętności zawodowych poprzez realizowanie programu stażu i podjęcie zatrudnienia po zakończeniu odbywania stażu.

Głównym celem warsztatów było ustalenie problemu, który powoduje: brak aktywności zawodowej, wskazanie faktycznych powodów a nie tylko tych, które stanowią wymówkę do nie podejmowania zatrudnienia oraz wypracowanie takich postaw, które pozwolą na aktywność zawodową tym osobom.

Równie istotnym celem zajęć była poprawa wizerunku osób bezrobotnych. Dobrze skonstruowany wizerunek pomaga odnieść sukces. Jest niezbędny, by znaleźć pracę. Na wizerunek składa się całość postrzegania osoby. Nie chodzi tu wyłącznie o ubiór, lecz również o fryzurę, higienę, makijaż. Wizerunek jest elementem, który można zmienić i należy poprawić. Dlatego program specjalny ma pomóc osobom bezrobotnym w dobrym przygotowaniu się do zaprezentowania się pracodawcy.

Uczestnikom warsztatów na podstawie pozyskanych informacji dot. barier powodujących trudności w znalezieniu zatrudnienia udzielono kompleksowego wsparcia. Na zakończenie zajęć uczestnicy otrzymali bon wizerunkowy o wartości 100 zł.

Zajęcia w ramach warsztatów prowadzone były zgodnie z programem realizacji warsztatów „Przełamać bariery” – psychologiczne podłoże problemu przedstawionym przez Trenera, który rozszerzył wiedzę bezrobotnych o następujące zagadnienia:

- 1) Autoprezentacja i integracja, warsztaty - mocne i słabe strony, motywacja, obawy, zachowania werbalne i niewerbalne;
- 2) Analiza mocnych i słabych stron, umiejętność oceny własnych możliwości, rynek pracy – poszerzenie wiedzy o zawodach, pojęcie rynku pracy i aktywności zawodowej, rodzajach i przyczynach bezrobocia, aktywne poszukiwanie pracy, kształtowanie umiejętności analizowania ogłoszeń o prace, analiza niepowodzeń w poszukiwaniu pracy;
- 3) Analiza czynników deprymujących i motywujących, komunikacja interpersonalna, analiza wizerunku kształtowania i dbania o własny wizerunek, role społeczne i rodzaje zachowań, asertywność oraz udział w Targach Pracy;
- 4) Tworzenie dokumentów aplikacyjnych, analiza CV i listów motywacyjnych, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej;
- 5) Wyznaczanie celów i podejmowanie decyzji, rozwój zawodowy i osobisty, rozmowy kwalifikacyjne z pracodawcami.

W ostatnim dniu warsztatu uczestnicy odbyli rozmowy kwalifikacyjne z zaproszonymi pracodawcami. Po pozytywnym przebiegu rozmowy wybrani bezrobotni otrzymali skierowania do pracodawcy w celu odbycia stażu.

Uczestnikom stażu/warsztatów dokonano zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania stażu/warsztatów.

Staż odbywany u pracodawcy przyczynił się do zdobycia praktycznych umiejętności w zawodzie, a przede wszystkim do zdobycia, utrzymania i pozostania w zatrudnieniu. Staże były organizowane na okres 6 miesięcy. Każdy bezrobotny, który ukończył staż otrzymał premię finansową wysokości 500 zł.

Działania realizowane w ramach programu specjalnego przyczyniły się do nabycia przez 3 osoby praktycznych umiejętności zawodowych poprzez kontakt z rynkiem pracy w ramach odbywania stażu zawodowego u pracodawcy tj. 30% uczestników projektu.

## 7. FINANSOWANIE PROGRAMÓW RYNKU PRACY

### FINANSOWANIE PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ wg stanu na koniec grudnia 2017 r.

#### Wydatki nielimitowane - tab. nr 1.

Wyszczególnienie	Wykonanie kasowe	
	2016 r.	2017 r.
	Styczeń - Grudzień	Styczeń - Grudzień
Dodatki aktywizacyjne	233 645,76 zł	213 402,91 zł
Świadczenia dla rolników	976,00 zł	390,00 zł
<b>Razem</b>	<b>234 621,76 zł</b>	<b>213 792,91 zł</b>

#### Wydatki limitowane - tab. nr 2

Wyszczególnienie	Wykonanie kasowe	
	2016 r.	2017 r.
	Styczeń - Grudzień	Styczeń - Grudzień
Szkolenia w tym	378 103,60 zł	231 715,04 zł
<i>Koszty dojazdu na szkolenie</i>	<i>33 838,02 zł</i>	<i>19 873,38 zł</i>
<i>Stypendia szkoleniowe</i>	<i>141 443,18 zł</i>	<i>88 852,66 zł</i>
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	303 906,13 zł	375 328,26 zł
Prace interwencyjne	1 694 031,43 zł	1 457 001,22 zł
Roboty publiczne	445 592,20 zł	447 890,42 zł
Stáže	3 935 405,37 zł	3 298 272,96 zł
Bon stażowy	65 080,50 zł	
Bon zatrudnieniowy	147 361,22 zł	
Bon na zasiedlenie	665 041,51 zł	517 500,00 zł
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej przez bezrobotnego	2 404 449,74 zł	2 224 701,03 zł
Refundacja pracodawcy kosztów poniesionych na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	2 141 606,61 zł	2 554 000,00 zł
Prace społeczno-użyteczne w tym:	13 846,14 zł	11 469,60 zł
<i>w ramach PAI</i>	<i>5 632,74 zł</i>	
Koszty przejazdu	96 077,15 zł	75 624,40 zł
Koszty badań bezrobotnych	13 328,51 zł	12 688,00 zł
Programy specjalne	90 371,04 zł	24 433,44 zł
Koszty specyficznych elementów progr.specj.	12 900,00 zł	5 070,00 zł
Koszty studiów podyplomowych w tym:	62 700,46 zł	54 153,50 zł
<i>Stypendium za studia podyplomowe</i>	<i>19 068,46 zł</i>	<i>15 564,79 zł</i>
Zatrudnienie wspierane	29 992,93 zł	43 566,67 zł
Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody, składki skierowanych bezrob do 30 r.ż.	2 865 974,48 zł	4 052 414,07 zł
Dofinansowanie wynagrodzenia 50+	397 937,53 zł	560 864,94 zł
<b>Razem</b>	<b>15 763 706,55 zł</b>	<b>15 946 693,55 zł</b>



**ANALIZA WYKORZYSTANIA LIMITU NA AKTYWNE FORMY na 31 grudnia 2017 r.**

Wyszczególnienie	Limit roczny	Wykorzystanie na 31.12.2017 r.	
KOSZTY SZKOLEŃ	234 920,00 zł	Kwoty nal. instytucjom	122 989,00 zł
		Stypendia szkoleniowe łącznie ze składkami ZUS	88 852,66 zł
		Zwrot kosztów dojazdów	19 873,38 zł
		<b>Ogółem</b>	<b>231 715,04 zł</b>
PRACE INTERWENCYJNE	1 526 328,00 zł		1 457 001,22 zł
ROBOTY PUBLICZNE	448 690,00 zł		447 890,42 zł
KOSZTY BADAŃ LEKARSKICH	12 780,00 zł		12 688,00 zł
STYPENDIA STAŻOWE	3 642 644,00 zł		3 298 272,96 zł
WYPOSAŻENIE I DOPOSAŻENIE STANOWISK PRACY	2 554 100,00 zł		2 554 000,00 zł
KOSZTY PRZEJAZDU, ZAKWATEROWANIA I WYŻYWIENIA	92 548,00 zł		75 624,40 zł
ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	2 441 893,00 zł		2 224 701,03 zł
ŚWIADCZENIA W ZAKRESIE PRAC SPOŁECZNIE-UŻYTECZNYCH	11 470,00 zł		11 469,60 zł
STUDIA PODYPLOMOWE*	54 160,00 zł		54 153,50 zł
REFUNDACJA WYNAGR. DO 30 R. Ż.	4 375 100,00 zł		4 052 414,07 zł
BON NA ZASIEDLENIE	585 000,00 zł		517 500,00 zł
KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	376 900,00 zł		375 328,26 zł
ZATRUDNIENIE WSPIERANE	43 567,00 zł		43 566,67 zł
DOFINANSOWANIE 50+	567 190,00 zł		560 864,94 zł
PROGRAM SPECJALNY	24 440,00 zł		24 433,44 zł
SPECYFICZNE ELEMENTY PROG. SPECJALNEGO	5 070,00 zł		5 070,00 zł
<b>OGÓŁEM</b>	<b>16 996 800,00 zł</b>	<b>OGÓŁEM</b>	<b>15 946 693,55 zł</b>

\*w tym stypendium za studia podyplomowe – 15 564,79 zł

Przyznane w 2017 r. środki finansowe na aktywne formy zostały wykorzystane w 93,82%

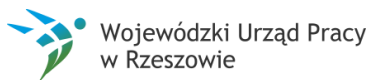
## PODZIAŁ LIMITU PFRON

na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnienie osób niepełnosprawnych  
przyznanego dla Powiatu Dębickiego na podstawie Uchwały Rady Powiatu Dębickiego na rok 2016

Lp.	Wyszczególnienie	Limit 2017	Wydatki na 31.12.2017 r.	
1	Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej	art. 26 e	30 000,00 zł	30 000,00 zł
2	Środki dla osób niepełnosprawnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej	art. 12 a	30 000,00 zł	30 000,00 zł
3	Zwrot wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu, w tym:	art. 11	27 183,00 zł	27 139,36 zł
	szkolenia		0,00 zł	0,00 zł
	stypendia stażowe		19 175,00 zł	19 131,86 zł
	studia podyplomowe		0,00 zł	0,00 zł
	prace interwencyjne		8 008,00 zł	8 007,50 zł
	koszty dojazdu		0,00 zł	0,00 zł

Przyznane w 2017 r. środki finansowe na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnienie osób niepełnosprawnych zostały wykorzystane w 99,94%.

## 8. PROJEKTY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO



Unia Europejska  
Europejski Fundusz Społeczny



*Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego  
Projekt realizowany w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych*

### 8.1 INFORMACJA O PROJEKCIE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W DĘBICY „AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE DĘBICKIM (III)”

#### 8.1.1 Opis realizowanych działań w ramach projektu:

Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy od 01.01.2017 r. rozpoczął realizację projektu pozakonkursowego „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie dębickim (III)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Osi Priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane na rzecz zatrudnienia ludzi młodych. Projekt będzie realizowany do **30.09.2018 r.**

Całkowita wartość projektu wynosi **7 311 468,00 zł**, z czego 100% Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy pozyskał ze środków unijnych. Budżet na 2017 rok wynosi **4 979 703,00 zł**. Wykonanie na koniec 31.12.2017 roku: **4 297 358,40 zł**.

**Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy**  
realizuje projekt:

**„AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE DĘBICKIM (III)”**

**Cel projektu:**  
Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET)

Dofinansowanie projektu z UE: 7 311 468,00 zł

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego  
Projekt realizowany w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych

Fundusze Europejskie Wiedza Edukacja Rozwój

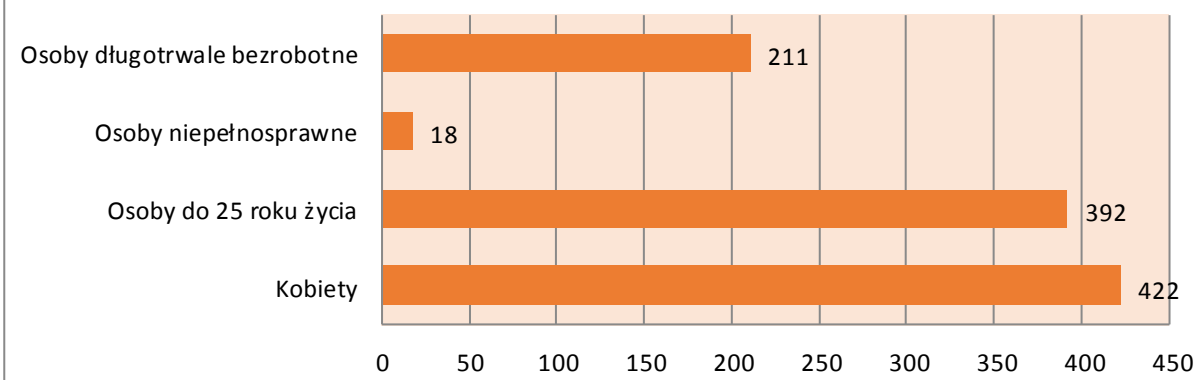
Unia Europejska Europejski Fundusz Społeczny

[www.mapadotacji.gov.pl](http://www.mapadotacji.gov.pl)

Celem głównym projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia **727** osób młodych do 29 r.ż. pozostających bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

W ramach projektu wsparciem do **31.12.2017 r.** objęto 646 osób poniżej 30 roku życia zakwalifikowanych do I profilu pomocy (tzw. bezrobotni aktywni) lub II profilu pomocy (tzw. wymagający wsparcia), w tym **422** kobiety; **392** osoby do 25 roku życia; **18** osób niepełnosprawnych i **211** osób długotrwale bezrobotnych.

## Podział osób objętych wsparciem na poszczególne grupy



Projekt jest skierowany do osób młodych w wieku 18-29 lat pozostających bez pracy, zarejestrowanych w PUP w Dębicy jako bezrobotne (dla których został ustalony I lub II profil pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Udzielenie wsparcia w ramach projektu każdorazowo poprzedzone jest identyfikacją potrzeb uczestnika projektu oraz opracowaniem lub aktualizacją dla każdego uczestnika projektu Indywidualnego Planu Działania.

W ramach projektu realizowana jest indywidualna i kompleksowa aktywizacja zawodowo-edukacyjna osób młodych, która opiera się na co najmniej trzech elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy wskazanej w typach operacji w ramach osi I, przy czym IPD oraz pośrednictwo pracy lub poradnictwo zawodowe stanowią obligatoryjną formę wsparcia.

Wsparcie dla osób młodych do 29 r.ż. pozostających bez zatrudnienia jest udzielane w projekcie zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce, tzn. w ciągu czterech miesięcy osobom młodym zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu. Okres 4 m-cy, w ciągu którego należy udzielić wsparcia osobom do 25 r.ż. liczony jest od dnia rejestracji w urzędzie pracy, a w przypadku osób pow. 25 r.ż. okres ten liczony jest od dnia przystąpienia do projektu.

W ramach projektu każdemu z uczestników przedstawiono konkretną ofertę aktywizacji zawodowej poprzedzoną analizą umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych. Objęcie daną formą pomocy wynikało z Indywidualnego Planu Działania. W trakcie rekrutacji podejmowano kompleksowe działania na rzecz zwalczania uprzedzeń, negatywnych stereotypów i przejawów dyskryminacji zwłaszcza wobec kobiet oraz osób z niepełnosprawnościami i innych defaworyzowanych grup poprzez stosowanie Zasady równości szans i niedyskryminacji.

Zgodnie z kryteriami dostępu określonymi przez Instytucję Pośredniczącą (Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie) w Rocznym Planie Działania PO WER na rok 2017 projekt jest skierowany do osób bezrobotnych niepełnosprawnych w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja osób niepełnosprawnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (dla których został ustalony I lub II profil pomocy) i zarejestrowanych jako osoby bezrobotne w rejestrze PUP w Dębicy w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat, dla których został ustalony I lub II profil pomocy – zaplanowano objęcie pomocą min. 14 osób z niepełnosprawnościami.

Co najmniej 10% uczestniczek(ów) musi zostać objętych dodatkowymi instrumentami adresowanymi do bezrobotnych do 30 roku życia, o których mowa w rozdziale 13d ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Kolejnym kryterium było objęcie projektem minimum 102 osób długotrwale bezrobotnych. Projekt jest realizowany zgodnie z zasadami określonymi w Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków EFS w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.

W powiecie dębickim według stanu na dzień 31.01.2017 r. zarejestrowanych było 5882 osoby bezrobotne (3455 kobiet - 58,74% ogólnej liczby osób bezrobotnych). Wśród ogólnej liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych na 31.01.2017 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dębicy było: 2176 osób w wieku 18-29 lat (36,99% ogółu bezrobotnych), w tym należących do I lub II profilu pomocy 1992 osoby (1221 kobiet).

Kobiety są w bardziej niekorzystnej sytuacji na rynku pracy. W porównaniu do mężczyzn przeważają w ewidencji PUP, mimo iż są lepiej od nich wykształcone. Z rozmów jakie przeprowadzili w ostatnich latach doradcy klienta PUP w Dębicy wynika, iż kobiety są bardziej obciążone pracą w domu - opieką nad dziećmi/os. zależnymi i prowadzeniem gospodarstwa domowego). Z ogólnej liczby osób bezrobotnych do 30 r.ż. należących do I lub II profilu pomocy 26,36% (tj. 525 osób) to osoby pozostające bez pracy powyżej 12 m-cy.

Wydłużający się czas oczekiwania na pracę osób młodych powoduje przechodzenie do sfery dezaktywacji zawodowej. Jest to sytuacja szczególnie niekorzystna dla ludzi młodych, którzy nie weszli jeszcze na rynek pracy, mają krótki staż pracy lub nie mają doświadczenia zawodowego lub też mają nieadekwatne kwalifikacje zawodowe.

W niekorzystnej sytuacji są też osoby bezrobotne posiadające aktualne orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, z uwagi na ograniczenia zdrowotne mają problemy ze znalezieniem i utrzymaniem miejsca pracy. Zła kondycja zdrowotna należy do głównych przyczyn niepodejmowania lub przerywania aktywności zawodowej. Ograniczona mobilność utrudnia im samodzielny kontakt z pracodawcą, obniża ich motywację do poszukiwania pracy, nie pozwalając przezwyciężyć sytuacji problemowej.

Osoby młode mają duże problemy z wchodzeniem i trwałą integracją na rynku pracy. Z uwagi na niedostosowane kwalifikacje i niewystarczające umiejętności, brak doświadczenia praktycznego, małą elastyczność oraz nieodpowiedni poziom wynagrodzeń i brak poczucia bezpieczeństwa, zwiększyło się niedopasowanie w zakresie popytu i podaży na rynku pracy.

Podstawową przeszkodą jaką mają do pokonania osoby bezrobotne w szczególności z w/w grup ryzyka jest: brak lub min. staż pracy; brak lub niewielkie doświadczenia zawodowe; niemożność zdobycia/uaktualnienia praktycznych umiejętności zawodowych; brak środków finansowych na otwarcie własnej działalności lub na pokrycie kosztów, przejazdu na staż; niewielkie szanse na podjęcie odpowiedniej jakości zatrudnienia w pobliżu miejsca zamieszkania; posiadanie stopnia niepełnosprawności; dyskryminacja ze względu na płeć.

Projekt PUP w Dębicy był odpowiedzią na te problemy, przeciwdziałał istniejącym nierównościom oraz wzmacniał pozycje tych grup na rynku pracy poprzez promowanie kobiet i osób z niepełnosprawnościami poprzez zagwarantowanie w zawieranych umowach równych warunków traktowania. Umożliwił zdobycie doświadczenia zawodowego, kontakt z miejscem pracy poprzez sfinansowanie i zorganizowanie miejsc odbywania staży i prac interwencyjnych oraz bonu na zasiedlenie. Ponadto projekt zapewnił zwrot kosztów przejazdu (staż), udzielenie porad

z zakresu przedsiębiorczości oraz wypłacenie bezzwrotnych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Realizacja projektu ma pozytywny wpływ na kapitał gospodarczy i społeczny oraz rozwój społeczeństwa informacyjnego poprzez promowanie technik informacyjnych oraz nowoczesnych, ekologicznych i bezpiecznych rozwiązań (e-papier, druk głównie czarno-biały), a także zapewnienie odpowiednich pracodawców. Pośrednimi adresatami wsparcia są pracodawcy, którzy zyskują wykwalifikowaną kadrę i szansę na znalezienie sprawdzonych pracowników.

Realizacja projektu stwarza warunki dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie poprzez stworzenie skutecznych mechanizmów umożliwiających koncentrację na grupach defaworyzowanych, doświadczających największych trudności związanych z wejściem i utrzymaniem się na rynku pracy.

W procesie rekrutacji problematyka równości szans wymienionych grup jest kompleksowo uwzględniona poprzez stosowanie zasady równości szans kobiet i mężczyzn oraz niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami. Poszczególne formy wsparcia dostosowane są do uczestniczek(ów) projektu.

Cały proces rekrutacji odbywa się na parterze budynku PUP w Dębicy, spełniającym niezbędne warunki do korzystania z obiektów użytku publicznego przez osoby niepełnosprawne, w szczególności poruszające się na wózkach inwalidzkich. Przed budynkiem są odpowiednio urządzone i oznakowane miejsca parkingowe dla osób z niepełnosprawnościami poruszających się samochodami; część personelu jest przeszkolona do komunikacji z osobami głucho-niemymi (ukończony kurs – język migowy), strona internetowa Urzędu jest przystosowana do potrzeb osób niedowidzących. PUP w Dębicy osobom doświadczającym trwale lub okresowo trudności w komunikowaniu się udostępnia usługę tłumaczeń z zakresu polskiego języka migowego (PJM) i systemu języka migowego (SJM) na odległość przy zastosowaniu Systemu Komunikacji Niewerbalnej (SKN).

Prowadzony był monitoring i kontrola wszystkich prowadzonych działań w ramach realizowanych zadań, w tym monitoring wskaźników rezultatu bezpośredniego i efektywności zatrudnieniowej po zakończeniu udziału w projekcie. Były prowadzone działania promocyjne i informacyjne na stronie internetowej oraz siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy wraz z oznaczeniem logami Unii Europejskiej – Europejskiego Funduszu Społecznego i Programu operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój i opisem z informacją o współfinansowaniu przez UE w ramach EFS oraz realizacji projektu w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

Na potrzeby filmu promocyjno-informacyjnego dotyczącego działań skierowanych dla osób młodych w ramach Konferencji "Muzyczne potyczki w karierze i biznesie" zostały przygotowane materiały promujące zarówno sam projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie dębickim (III)” jak i uczestników projektu oraz wsparcie, którym zostali objęci.

Projekt podlegał okresowej sprawozdawczości z przebiegu realizacji projektu w celu zapewnienia prawidłowej oceny kwalifikowalności wydatków oraz uczestników. Wszystkie wnioski o płatność zostały pozytywnie zweryfikowane i zatwierdzone przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie.

W ramach projektu realizowano następujące zadania:

**1. PRACE INTERWENCYJNE:** W ramach prac interwencyjnych pracodawcom została zrefundowana część wynagrodzenia dla osób zatrudnionych na odpowiednich dla nich stanowiskach pracy. Kontakt z miejscem pracy umożliwił uczestnikom zdobycie/odnowienie doświadczeń zawodowych, co w zamierzeniu przyczyni się do możliwie trwałej integracji z rynkiem pracy.

Okres refundacji prac interwencyjnych do 6 miesięcy. Po zakończeniu refundacji wymagane było zatrudnienie przez pracodawcę przez okres 4 miesięcy – pracami interwencyjnymi objęto **66** osób (w tym 35 kobiet).

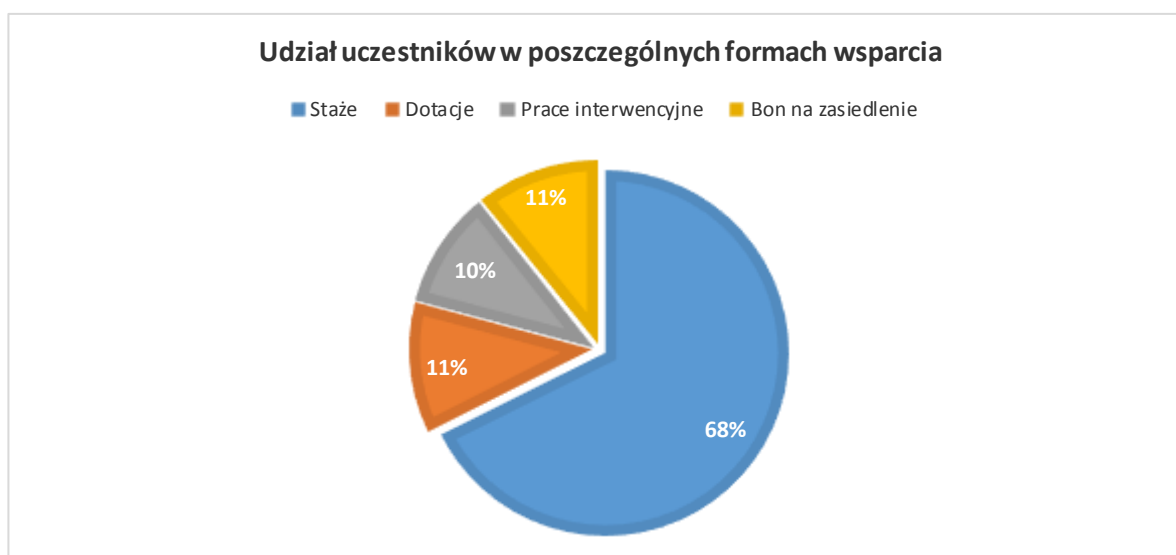
**2. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARZCEJ.** Przyznanie uczestnikom jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości do 600% przeciętnego wynagrodzenia na osobę, było poprzedzone udzieleniem porad zawodowych, które miały na celu zaznajomienie potencjalnych kandydatów z tematyką przedsiębiorczości oraz pozwoliły stwierdzić czy zamierzenia uczestników są zbieżne z posiadanymi przez nich kwalifikacjami, doświadczeniem zawodowym i predyspozycjami. Tą formą wsparcia objęto **74** osoby (w tym 25 kobiet).

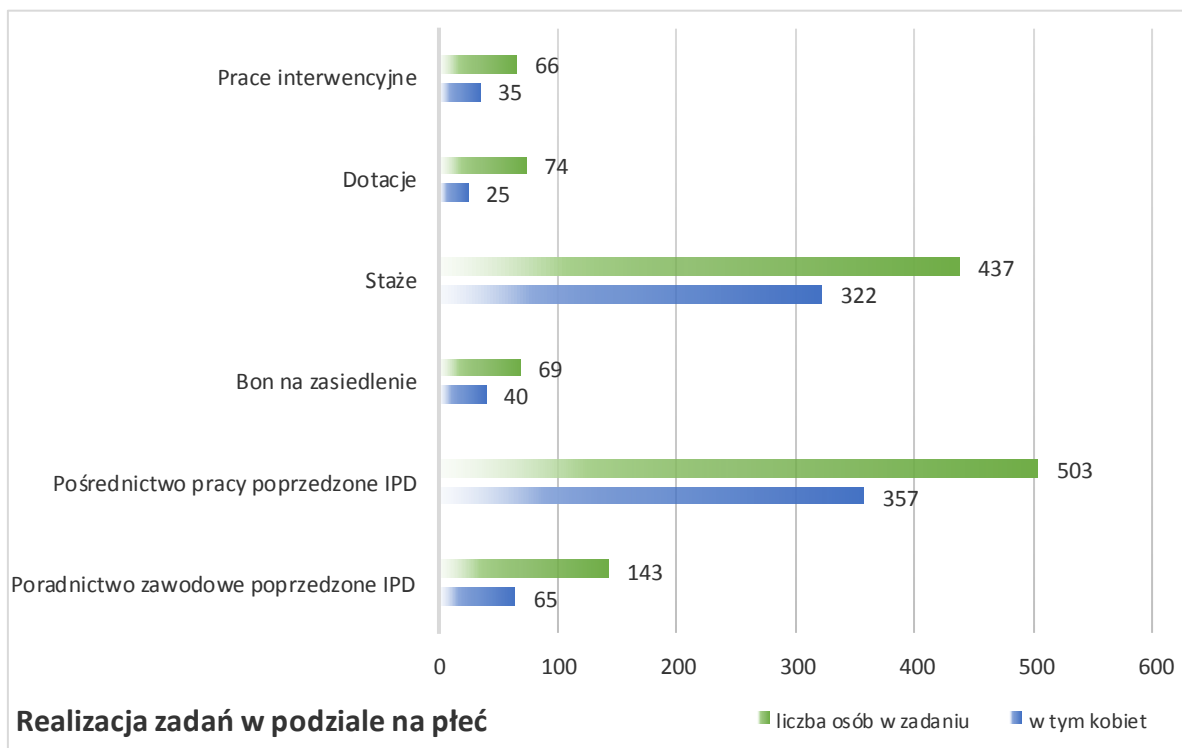
**3. STAŻE.** Ta forma wsparcia poprzedzona rekrutacją uwzględniającą równość szans polegała na skierowaniu osoby bezrobotnej na odpowiednie dla jej oczekiwań i posiadanych kwalifikacji i predyspozycji miejsce odbywania stażu. Pierwszy kontakt z miejscem pracy umożliwia uczestnikom wejście na rynek pracy i zdobycie pierwszych doświadczeń zawodowych, co w zamierzeniu przyczyni się do możliwie trwałej integracji z rynkiem pracy i pozostania na nim. Okres odbywania stażu do 6 miesięcy. Po zakończeniu odbywania stażu wymagane było zatrudnienie stażysty przez okres co najmniej 3 miesięcy. Tą formą wsparcia objęto **437** osób (w tym 322 kobiety).

**4. BON NA ZASIEDLENIE.** Bon na zasiedlenie polegał na przyznaniu uczestnikom na ich wniosek środków finansowych do 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej w miejscowości odległej od miejsca zamieszkania co najmniej 80 km. Tą formą wsparcia objęto **69** osób (w tym 40 kobiet).

**5. POŚREDNICTWO PRACY POPRZEDZONE IPD -** pomocą objęto **503** osoby (w tym 357 kobiet).

**6. PORADNICTWO ZAWODOWE POPRZEDZONE IPD –** pomocą objęto **143** osoby (w tym 65 kobiet).



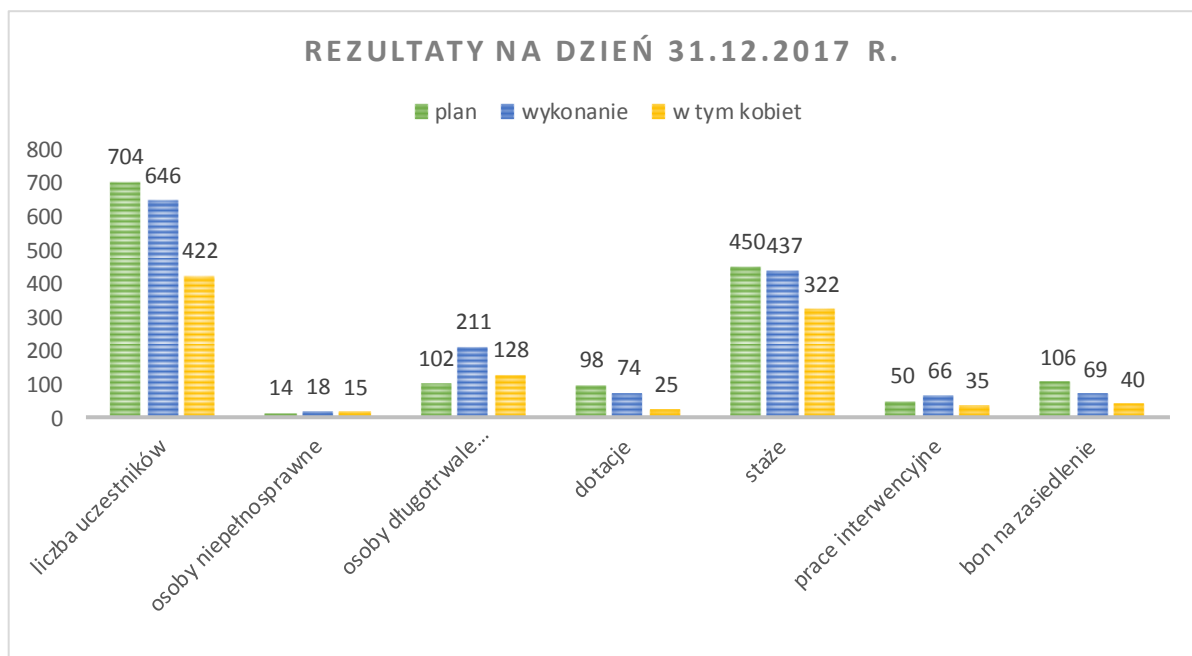


### 8.1.2 OSIĄGNIĘTE REZULTATY

#### Rezultaty twarde wg stanu na 31.12.2017 r.

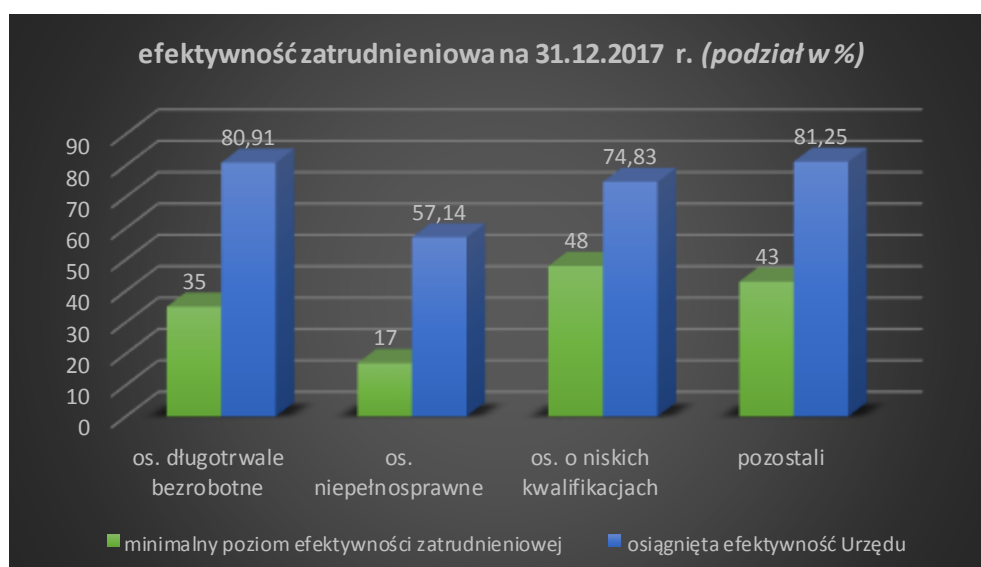
1. Zaplanowano objęcie pomocą 704 uczestników – wykonanie: **646** osób bezrobotnych (w tym 422 kobiety);
2. Zaplanowano objęcie pomocą 14 osób z niepełnosprawnościami – wykonanie: **18** osób (w tym 15 kobiet);
3. Zaplanowano objęcie pomocą 102 osób długotrwale bezrobotnych – wykonanie: **211** osób (w tym 128 kobiet);
4. Zaplanowano przyznanie bezzwrotnych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla 98 uczestników – wykonanie: od początku realizacji projektu dofinansowanie wypłacono **74** osobom bezrobotnym (w tym 25 kobiet);
5. Zaplanowano objęcie stażami 450 osób – wykonanie: **437** osób (w tym 322 kobiety);
6. Doświadczenie zawodowe po odbyciu stażu (zaświadczenia) – wykonanie: **209** osób (w tym 152 kobiety);
7. Zaplanowano skierowanie na subsydiowane miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych 50 osób – wykonanie: **66** osób (w tym 35 kobiet);
8. Zaplanowano przyznanie 106 bonów na zasiedlenie – wykonanie: **69** osób (w tym 40 kobiet);
9. Na dzień 31.12.2017 r. podjęło pracę lub samozatrudnienie 352 osoby (w tym 207 kobiet).





Zgodnie z kryteriami dostępu zawartymi w *Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014 – 2020*, które określają minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy w ramach projektu „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie dębickim (III)**” osiągnął na **31.12.2017 r.** następujące wskaźniki efektywności zatrudnieniowej w podziale na poszczególne grupy docelowe:

- minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych został określony na poziomie co najmniej 43%, **wykonanie: 81,25%**;
- minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób z niepełnosprawnościami został określony na poziomie co najmniej 17 %, **wykonanie: 57,14%**;
- minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób o niskich kwalifikacjach został określony na poziomie co najmniej 48%, **wykonanie: 74,83%**;
- minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób długotrwale bezrobotnych został określony na poziomie co najmniej 35%, **wykonanie: 80,91%**.



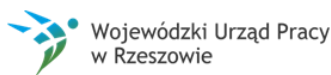
### 8.1.3 WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW W PROJEKCIE

„AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE DĘBICKIM (III)”

Poddziałanie 1.1.2 PO WER – zestawienie za 2017 r.

FORMY WSPARCIA	PLAN	Wykorzystanie środków za 2017 r.	
		[PLN]	[%]
PRACE INTERWENCYJNE	266 000,00	240 689,57	90,48%
JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	1 600 000,00	1 384 983,67	86,56%
STAŻE	2 424 244,87	2065059,12	85,18%
BONY NA ZASIEDLENIE	577 500,00	510 000,00	88,31%
KOSZTY POŚREDNIE	111 958,13	96 626,04	86,30%
Ogółem	4 979 703,00	4 297 358,40	86,30%

## 8.2 INFORMACJA O PROJEKCIE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY „AKTYWIZACJA OSÓB POWYŻEJ 29 R. Ż. POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE DĘBICKIM (III)”



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

### 8.2.1 Opis realizowanych działań w ramach projektu:

Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy w 2017 roku realizował projekt „**Aktywizacja osób powyżej 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie dębickim (III)**” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 w ramach Osi Priorytetowej VII Regionalny rynek pracy, Działanie 7.2 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty pozakonkursowe PUP.

Projekt był realizowany od **01.01.2017 r.** do **31.12.2017 r.**

#### **Całkowita wartość projektu:**

Budżet projektu ogółem wynosił **1 505 253,00 zł**, z czego 100% Powiatowy Urząd

Pracy w Dębicy pozyskał ze środków unijnych. Wykonanie na koniec 2017 roku: **1 498 030,03 zł – 99,52%**.

Celem głównym projektu było podniesienie poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 29 r.ż. zarejestrowanych w PUP w Dębicy, w tym zwiększenie szans na zatrudnienie osób odchodzących z rolnictwa poprzez objęcie uczestników kompleksowym i adekwatnym do posiadanych profilów pomocy, problemów, predyspozycji i umiejętności - wsparciem w postaci usług i instrumentów, tak aby również rolników oraz członków ich rodzin przygotować do wejścia i utrzymania się na rynku pracy w zawodach pozarolniczych.

Głównym rezultatem projektu było podjęcie zatrudnienia przez min. 36 osób zarejestrowanych w PUP w Dębicy (w tym podjęcie samozatrudnienia po otrzymaniu dotacji w ramach projektu przez 24 osoby). Projekt stwarza warunki dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie poprzez zastosowanie skutecznych mechanizmów umożliwiających koncentrację na grupach defaworyzowanych,

**Projekt Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy**

**„AKTYWIZACJA OSÓB  
POWYŻEJ 29 r.ż.  
POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY  
W POWIECIE DĘBICKIM (III)”**

**w ramach  
Regionalnego Programu Operacyjnego  
Województwa Podkarpackiego**



Celem projektu jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 29 r.ż. zarejestrowanych w PUP w Dębicy.

Dofinansowanie projektu z UE: 1 505 253,00 zł

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



[www.mapadotacji.gov.pl](http://www.mapadotacji.gov.pl)

doświadczających największych trudności związanych z wejściem lub powrotem i utrzymaniem się na rynku pracy. Cele projektu są zgodne z celami szczegółowymi w RPO WP na lata 2014-2020 dla Działania 7.2, realizowanymi poprzez typy operacji, które są również zbieżne z instrumentami i usługami wymienionymi w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Grupę docelową w ramach projektu stanowiły osoby bezrobotne powyżej 29 roku życia (od dnia 30 urodzin) zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dębicy, tj.:

1) osoby bezrobotne dla których ustalono profil pomocy I lub II, należące co najmniej do jednej z grup: osoby od 50 roku życia, osoby długotrwale bezrobotne, kobiety, osoby niepełnosprawne, osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych (*osoby posiadające wykształcenie na poziomie ponadgimnazjalnym – włącznie*).

2) rolnicy i członkowie ich rodzin prowadzący indywidualne gospodarstwa rolne do wielkości 2 ha, zamierzający odejść z rolnictwa, należący do wyżej wymienionych grup.

W ramach projektu wsparciem objęto **99** osób powyżej 29 roku życia zakwalifikowanych do I profilu pomocy (tzw. bezrobotni aktywni) lub II profilu pomocy (tzw. wymagający wsparcia), w tym **52** kobiety; **16** osób powyżej 50 roku życia; **6** osób niepełnosprawnych, **47** osób długotrwale bezrobotnych i **9** osoby odchodzących z rolnictwa.



W ramach projektu każdemu z uczestników przedstawiono ofertę aktywizacji zawodowej poprzedzoną analizą umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych opracowano lub zaktualizowano Indywidualny Plan Działania.

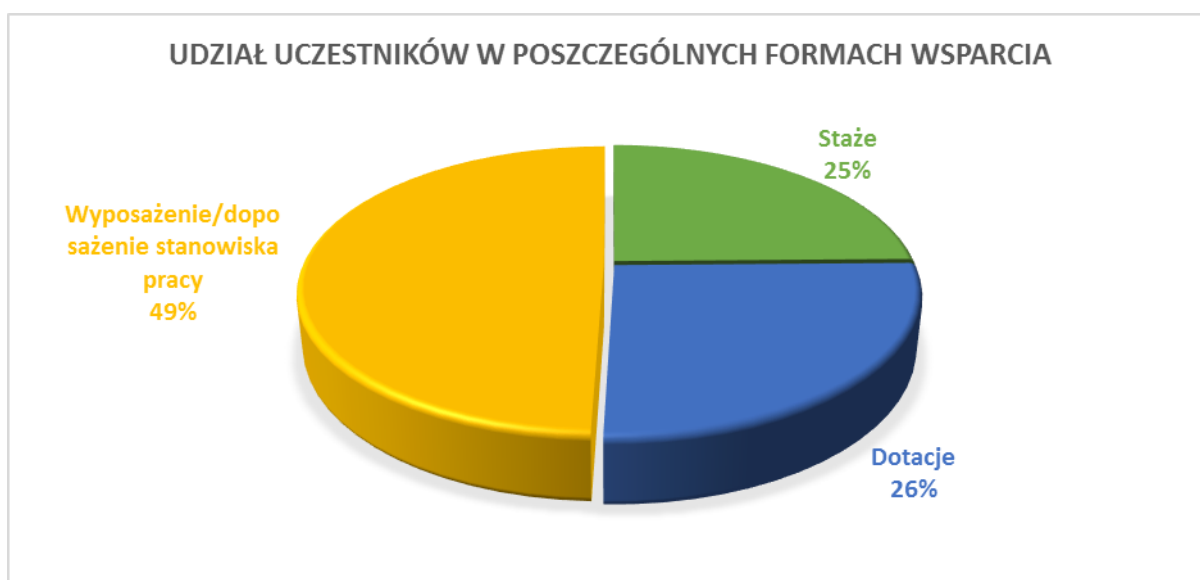
W trakcie rekrutacji były podejmowane wszelkie działania na rzecz zwalczania uprzedzeń, negatywnych stereotypów i przejawów dyskryminacji kobiet, osób niepełnosprawnych i osób 50+. W procesie rekrutacji problematyka równości szans dla kobiet i innych defaworyzowanych grup była kompleksowo uwzględniona poprzez stosowanie Zasady równości szans i niedyskryminacji. Proces rekrutacji uczestników projektu zakończył się 31.12.2017r. Projekt zagwarantował, zgodnie z kryteriami dostępu zawartymi w Planie Działania na rok 2017 - załącznik Nr 4 do SZOOP RPO WP na lata 2014-2020) nabór uczestników projektu w III kw 2017 r. - co najmniej 15%, a w IV kw 2017 - co najmniej 10% uczestników projektu.

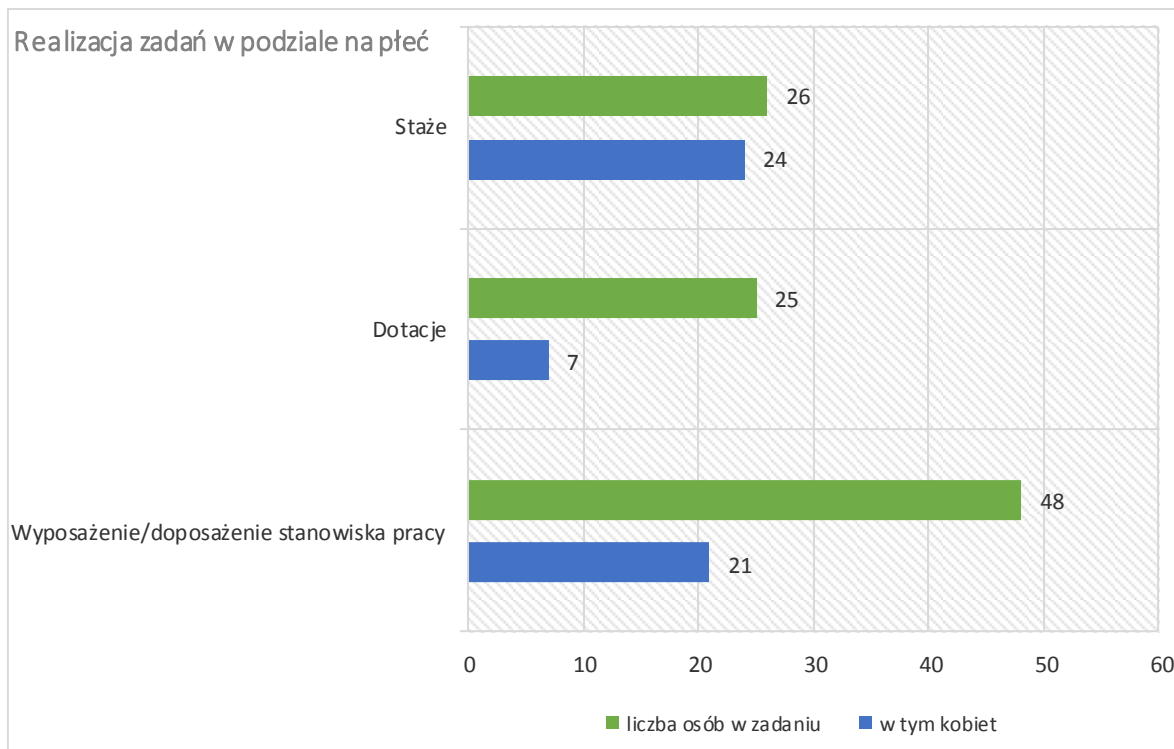
W ramach projektu realizowano następujące zadania:

**1. STAŻE.** Ta forma wsparcia polegała na skierowaniu osoby bezrobotnej na odpowiednie dla jej oczekiwań i posiadanych kwalifikacji i predyspozycji miejsce odbywania stażu. Pierwszy kontakt z miejscem pracy umożliwia uczestnikom wejście na rynek pracy i zdobycie nowych doświadczeń zawodowych, co w zamierzeniu przyczyni się do wejścia/powrotu i możliwie trwałej integracji z rynkiem pracy. Okres odbywania stażu do 6 miesięcy. Po zakończeniu odbywania stażu wymagane było zatrudnienie stażysty przez okres co najmniej 3 miesięcy. Tą formą wsparcia objęto **26** osób, w tym **24** kobiety.

**2. PRYZNANIE JEDNORAZOWYCH ŚRODKÓW NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARZEJ.** Przyznanie uczestnikom jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości do 600% przeciętnego wynagrodzenia na osobę, było poprzedzone udzieleniem porad zawodowych, które miały na celu zaznajomienie potencjalnych kandydatów z tematyką przedsiębiorczości oraz pozwoliło stwierdzić czy zamierzenia beneficjentów są zbieżne z posiadanymi przez nich kwalifikacjami, doświadczeniem zawodowym i predyspozycjami. Tą formą wsparcia objęto **25** osób, w tym **7** kobiet.

**3. REFUNDACJA WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY.** Ta forma wsparcia polegała na skierowaniu do przedsiębiorcy osoby bezrobotnej na odpowiednie dla jej oczekiwań, posiadanych kwalifikacji i predyspozycji miejsce pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy na okres min. 24 m-cy. Kontakt z miejscem pracy umożliwił uczestnikom wejście lub powrót na rynek pracy i zdobycie lub poszerzenie doświadczenia zawodowego, co przyczyni się do możliwie trwałej integracji z rynkiem pracy. Tą formą wsparcia objęto **48** osób, w tym **21** kobiet.

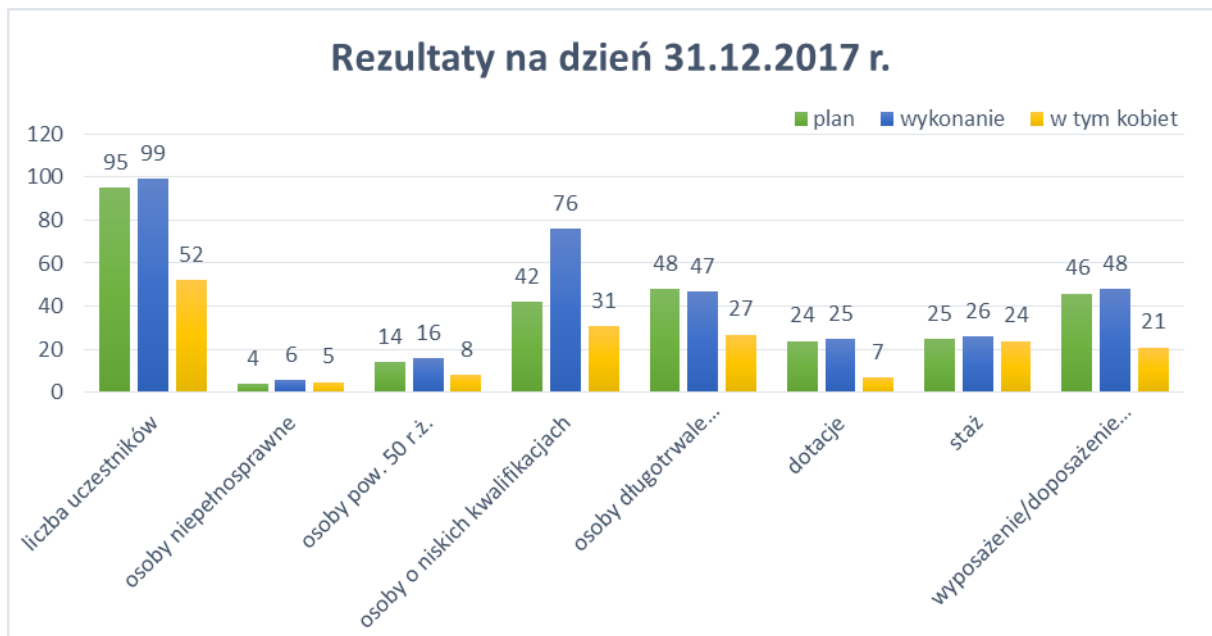




## 8.2.2 OSIĄGNIĘTE REZULTATY

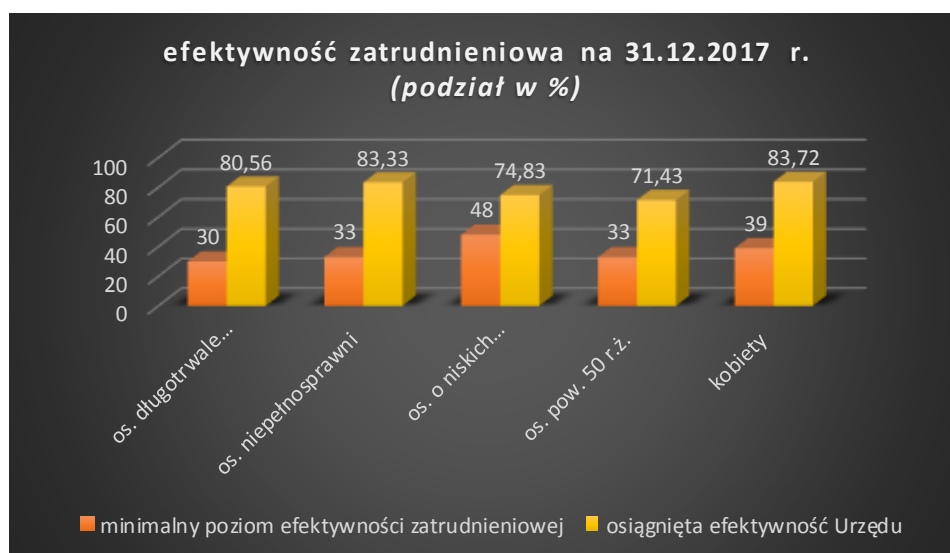
### Rezultaty twarde wg stanu na 31.12.2017 r.

1. Zaplanowano objęcie pomocą 95 uczestników – wykonanie: **99** osób bezrobotnych (w tym **52** kobiety);
2. Zaplanowano objęcie pomocą 4 osób niepełnosprawnych – wykonanie: **6** osób (w tym **5** kobiet);
3. Zaplanowano objęcie pomocą 14 osób powyżej 50 r.ż. – wykonanie: **16** osób (w tym **8** kobiet);
4. Zaplanowano objęcie pomocą 42 osób o niskich kwalifikacjach – wykonanie: **76** osób (w tym **31** kobiet);
5. Zaplanowano objęcie pomocą 48 osób długotrwale bezrobotnych – wykonanie: **47** osób (w tym **27** kobiet);
6. Zaplanowano przyznanie bezzwrotnych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla 24 uczestników – dofinansowanie wypłacono **25** osobom bezrobotnym (w tym 7 kobietom);
7. Zaplanowano skierowanie na staż 25 osób – wykonanie: **26** osób (w tym **24** kobiety);
8. Zaplanowano refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia 46 stanowisk pracy (zatrudnienie na okres min. 24 m-cy) – wykonanie: **48** osoby (w tym **21** kobiet);
9. Na dzień 31.12.2017 r. pracę lub samozatrudnienie podjęło **93** osoby (w tym **47** kobiet), tj. **93,93%** osób, które rozpoczęły udział w projekcie.



Zgodnie z kryteriami dostępu zawartymi w *Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014 – 2020*, które określają minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy w ramach projektu „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie dębickim (III)” osiągnął na koniec 31.12.2017 r. następujące wskaźniki efektywności zatrudnieniowej w podziale na poszczególne grupy docelowe:

- a). dla osób w wieku 50 lat i więcej – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 33%, **wykonanie: 71,43%**;
- b). dla osób z niepełnosprawnościami – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 33%, **wykonanie: 83,33%**;
- c). dla osób długotrwale bezrobotnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30%, **wykonanie: 80,56%**;
- d). dla osób o niskich kwalifikacjach – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 38%, **wykonanie: 90,57%**;
- e). dla kobiet – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 39%, **wykonanie: 83,72%**.



Podstawową przeszkodą jaką miały do pokonania osoby bezrobotne z grup ryzyka był brak środków finansowych na otwarcie własnej działalności, przejazdu na staż; niewielkie szanse na podjęcie odpowiedniej jakości zatrudnienia w pobliżu miejsca zamieszkania; dyskryminacja ze względu na płeć; posiadanie stopnia niepełnosprawności; wiek powyżej 50 r.ż.; długie pozostawanie poza rynkiem pracy; niemożność zdobycia/uaktualnienia praktycznych umiejętności zawodowych; posiadanie dziecka(ci) do lat 3; niemożność utrzymania się z rolnictwa; zagrożenie wykluczeniem społecznym.

Projekt PUP w Dębicy był odpowiedzią na te problemy, przeciwdziała istniejącym nierównościom oraz wzmacnia pozycje tych grup na rynku pracy poprzez zagwarantowanie w zawieranych umowach równych warunków traktowania. Umożliwił podjęcie działań na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym doprowadzając do podejmowania przez nich aktywności na rynku pracy. Projekt zapewnił kontakt z miejscem pracy poprzez organizowanie miejsc odbywania staży oraz zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Ponadto zapewnił sfinansowanie badań lekarskich, zwrot kosztów przejazdu na staż, udzielenie porad z zakresu przedsiębiorczości oraz wypłacenie bezzwrotnych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Cele projektu były zgodne z celami szczegółowymi w Regionalnym Programie Operacyjnym Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 dla Działania 7.2 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty pozakonkursowe PUP, przyjętym przez Zarząd Województwa Podkarpackiego w Rzeszowie, realizowanymi poprzez typy operacji, które były również zbieżne z instrumentami i usługami wymienionymi w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Projekt uwzględniał konieczność zrównoważonego rozwoju na każdym etapie realizacji, wpływał na rozwój lokalny poprzez konsultacje społeczne – bieżący kontakt pracowników PUP w Dębicy z pracodawcami oraz z uwzględnieniem opinii potencjalnych grup docelowych. Pośrednimi adresatami wsparcia byli pracodawcy, którzy uzyskali wykwalifikowaną kadrę i szansę na znalezienie sprawdzonych pracowników. Realizacja projektu stwarzała warunki dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie poprzez stworzenie skutecznych mechanizmów umożliwiających koncentrację na grupach defaworyzowanych, doświadczających największych trudności związanych z powrotem lub wejściem i trwałą integracją z rynkiem pracy.

Był prowadzony monitoring i kontrola wszystkich prowadzonych działań w ramach realizowanych zadań, w tym monitoring wskaźników rezultatu bezpośredniego i efektywności zatrudnieniowej po zakończeniu udziału w projekcie. Były prowadzone działania promocyjne i informacyjne na stronie internetowej oraz siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy wraz z oznaczeniem logami Unii Europejskiej – Europejskiego Funduszu Społecznego i Programu Operacyjnego i logiem województwa z opisem o współfinansowaniu przez UE w ramach EFS.

Projekt podlegał okresowej sprawozdawczości z przebiegu realizacji projektu w celu zapewnienia prawidłowej oceny kwalifikowalności wydatków oraz uczestników. Wszystkie wnioski o płatność zostały pozytywnie zweryfikowane i zatwierdzone przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie.



### 8.2.3 WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW W PROJEKCIE

#### „AKTYWIZACJA OSÓB POWYŻEJ 29 R.Ż. POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE DĘBICKIM (III)”

Działanie 7.2 RPO WP – zestawienie za 2017 r.

FORMY WSPARCIA	PLAN	Wykorzystanie środków za 2016 r.	
		[PLN]	[%]
STAŻE	190 653,00	185 584,55	97,34%
PRYZNANIE JEDNORAZOWYCH ŚRODKÓW NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARZCEJ	465 000,00	463 445,48	99,56%
REFUNDACJA WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY	849 100,00	849 000,00	99,99%
Ogółem	1 505 253,00	1 498 030,03	99,52%

## ZAKOŃCZENIE

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Debicy realizował zaplanowane działania na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

Z otrzymanej kwoty 16.996.800,00 zł Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy w 2017 r. wspierał lokalnych przedsiębiorców w tworzeniu nowych miejsc pracy oraz aktywizował osoby bezrobotne. Zorganizowano staże, szkolenia dla osób bezrobotnych, prace interwencyjne i roboty publiczne, przyznano bezrobotnym jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, oraz utworzono miejsca pracy dla osób bezrobotnych w ramach refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.

Urząd prowadził także wiele przedsięwzięć promujących współpracę ze służbami zatrudnienia. Współpracowano z licznymi partnerami rynku pracy wspierając aktywizację zawodową osób pozostających bez pracy.

20 października 2017 roku odbyła się konferencja „Jak wejść na rynek pracy-konferencja dla maturzystów”-konferencja adresowana była do uczniów klas maturalnych w powiecie dębickim, dotycząca wsparcia młodych osób w procesie wejścia na rynek pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy wraz z Zespołem Państwowych Szkół Muzycznych w Dębicy w dniu 22 listopada 2017 zorganizował konferencję pn. „Muzyczne potyczki w karierze i biznesie”. Podczas konferencji swoje stoiska zaprezentowali: Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie, Wojskowa Komenda Uzupełnień w Mielcu, Zakład Ubezpieczeń Społecznych i Urząd Skarbowy w Dębicy oraz Pod Skrzydłami Anioła Małgorzata Dąbrowska.

Powiatowy Urząd Pracy w minionym roku realizował również zadania z zakresu aktywizacji osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie i niepozostających w zatrudnieniu. Na ten cel przeznaczono środki PFRON w wysokości 87.183,00 zł. Osoby niepełnosprawne objęto pomocą w następujących formach: prace interwencyjne, staże, zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej, środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy będzie kontynuował działania skierowane na pomoc osobom bezrobotnym, wsparcie lokalnych pracodawców i przedsiębiorców.