

Uchwała Nr 473/2017

Zarządu Powiatu Dębickiego

z dnia 19 grudnia 2017 r.

w sprawie wprowadzenia Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy

Na podstawie art. 36 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1868) Zarząd Powiatu Dębickiego w składzie:

Pan Andrzej Reguła
Pan Mateusz Pasek
Pani Anna Gawlik
Pan Aleksander Reguła
Pan Zygmunt Żabicki

uchwała, co następuje:

§ 1

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Dębicy wprowadza się Regulamin Organizacyjny, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy.

§ 3

Traci moc uchwała nr 502/2014 Zarządu Powiatu Dębickiego z dnia 18 sierpnia 2014 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy oraz uchwały zmieniające- uchwała nr 23/2015 z dnia 11 lutego 2015 r. oraz uchwała nr 126/2016 z dnia 10 grudnia 2015 r.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2018 r.

WICESTAROSTA
mgr Mateusz Pasek

UZASADNIENIE

Wejście w życie dwóch obszernych zmian ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - ustawy z dnia 22 czerwca 2017 r. o zmianie niektórych ustaw w związku z realizacją programu „Za życiem” oraz ustawy z dnia 20 lipca 2017 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw - wymaga dostosowania regulaminu organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy poprzez uwzględnienie nowych zadań w poszczególnych komórkach organizacyjnych.

Ponadto, na podstawie dotychczasowych doświadczeń funkcjonowania Urzędu, stwierdzono zasadność wprowadzenia zmiany w dotychczasowej strukturze, poprzez włączenie samodzielnego stanowiska ds. kontroli i kadr do działu organizacyjnego.

Zmiany wprowadzone pierwszą z ustaw dotyczą m.in. nowych uprawnień poszukujących pracy, bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych, przedsiębiorców świadczących usługi rehabilitacyjne, możliwości przyznania grantu, pożyczek dla określonych grup poszukujących pracy. W zakresie zmian dotyczących zatrudniania cudzoziemców wprowadzone zostało zezwolenie na pracę sezonową, które będą mogli uzyskać obywatele wszystkich państw trzecich, jednak o zezwolenie na pracę krótkoterminową będą mogli ubiegać się nadal jedynie obywatele sześciu państw: Ukrainy, Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii i Rosji. Wprowadzone zostało również zezwolenie na pracę sezonową. Zgodnie z przepisami zezwolenie na pracę sezonową będzie wydawał starosta na okres do 9 miesięcy w roku kalendarzowym. Okres będzie liczony od daty pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państwa strefy Schengen. W celu weryfikacji daty przekroczenia granicy, publiczne służby zatrudnienia uzyskają, za pośrednictwem systemów teleinformatycznych, dostęp do danych gromadzonych przez Straż Graniczną dotyczących rejestrowanych przekroczeń granicy przez cudzoziemców. Wprowadzane zmiany przewidują dopuszczanie cudzoziemca do wykonywania prac sezonowych poprzez wydanie mu odpowiednio wize (wize Schengen - w przypadku pobytów poniżej 90 dni lub wize krajowej – w przypadku pobytów powyżej 90 dni) oraz nowego typu zezwolenia na pracę sezonową. Kolejnym założeniem znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucji rynku pracy będzie również praca krótkoterminowa, inna niż ww. prace sezonowe, na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisywane do ewidencji oświadczeń będą dotyczyły tylko takich prac, do wykonywania których nie jest wymagane zezwolenie na pracę sezonową. Zdecydowano więc o pozostawieniu instytucji oświadczeń, których rejestracja przez PUP zwalnia z wymogu uzyskania zezwolenia na pracę w zakresie prac niesezonowych z odpowiednimi modyfikacjami. Praca na podstawie oświadczenia wpisywanego do ewidencji oświadczeń przez starostę będzie mogła być wykonywana przez okres 6 miesięcy w ciągu

kolejnych 12 miesięcy. Oświadczenie może nie zostać wpisane do ewidencji, jeżeli urząd uzna, że zostało ono złożone dla pozorów lub będzie wykorzystane przez cudzoziemca w celu innym niż wykonywanie pracy dla danego podmiotu lub podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie dopełnia obowiązków związanych z prowadzeniem działalności lub powierzaniem pracy innym osobom, lub też nie wywiązuje się z obowiązków informacyjnych nałożonych na niego ustawą. Wprowadzono przepisy ułatwiające pozyskiwanie przez PUP z ZUS i administracji skarbowej danych mogących służyć do oceny, czy oświadczenie nie jest składane dla pozorów. Odmowa wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń będzie miała formę decyzji administracyjnej, na którą będzie przysługiwało prawo złożenia środka zaskarżenia do ministra właściwego do spraw pracy.

Pozostałe zmiany mają charakter porządkujący i dotyczą przesunięć zadań pomiędzy komórkami organizacyjnymi w celu pełniejszego wykorzystania posiadanych zasobów kadrowych oraz zapewnienia prawidłowej realizacji zadań.

WICESTAROSTA

mgr Mateusz Pasek