

.....
(dane Pracodawcy)

**Powiatowy Urząd Pracy
w Dębicy**

KOREKTA WNIOSKU złożonego w dniu

(WYPEŁNIA PRACODAWCA JEŚLI DOTYCZY)

**Wniosek
o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS)
na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy**

Podstawa prawna:

ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej,
ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych

UWAGA!

Podstawowe objaśnienia dot. wypełnienia wniosku zostały umieszczone w Części IX wniosku

Dokumenty (wniosek wraz z załącznikami) powinny być podpisane przez Pracodawcę lub osobę/ypoważnione do reprezentowania pracodawcy, trwale spięte, numerowane i umieszczone w oddzielnym skoroszycie.

WNIOSEK NALEŻY WYPEŁNIĆ CZYTELNIE: KOMPUTEROWO, MASZYNOWO BĄDŹ WYRAŹNYM DRUKOWANYM PISMEM

Dane dotyczące Wnioskodawcy wskazane w Części I. pkt 4 i pkt 6 oraz wskazane we Wniosku w Części IV. – Szczegółowe informacje dotyczące realizacji działań kształcenia ustawicznego - pkt 1 kol. 1,2,7-17 są danymi dodatkowymi. *W przypadku wskazania tych danych, wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych we wniosku o przyznanie środków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, dla potrzeb związanych z realizacją wniosku, zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.U.UE.L.2016.119.1 z dnia 2016.05.04). Zostałem/zostałam poinformowany/a o prawie wycofania zgody w dowolnym momencie. Cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania danych, którego dokonano przed jej cofnięciem. W związku z przetwarzaniem przez Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy moich danych osobowych zostałem/am poinformowany/a o prawie dostępu do moich danych (art. 15 RODO), ich sprostowania (art. 16 RODO), usunięcia danych (art. 17 RODO) oraz ograniczenia przetwarzania danych (art. 18 RODO).

**Dotyczy danych osobowych pracodawcy będącego osobą fizyczną lub spółką cywilną oraz inną spółką nieposiadającą osobowości prawnej (w zakresie danych osobowych wspólników), który składa wniosek o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy.*

CZĘŚĆ I. – DANE DOTYCZĄCE WNIOSKODAWCY

1.	Nazwa Pracodawcy		
2.	Adres siedziby (miejscowość, kod pocztowy, ulica, nr budynku i lokalu)		
3.	Miejsce prowadzenia działalności (miejscowość, kod pocztowy, ulica, nr budynku i lokalu – proszę wypełnić, jeśli adres jest inny niż podany w pkt 2)		
4.	Adres do korespondencji (miejscowość, kod pocztowy, ulica, nr budynku i lokalu – proszę wypełnić, jeśli adres jest inny niż podany w pkt 2)		
5.	Numer identyfikacji podatkowej NIP	Numer identyfikacyjny w krajowym rejestrze urzędowym podmiotów gospodarki narodowej REGON	Numer KRS (w przypadku pracodawców wpisanych do KRS)
	_ _ _ -_ _ _ -_ _ -_ _	_ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _	
6.	Oznaczenie przeważającego rodzaju prowadzonej działalności gospodarczej według PKD		
	<i>SEKCJA</i>	<i>Dział</i>	<i>Podklasa</i>
7.	Liczba zatrudnionych pracowników ¹ (stan na dzień złożenia wniosku)		
8.	Imię i nazwisko osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktów z Urzędem		
9.	Numer telefonu	Adres poczty elektronicznej	

CZĘŚĆ II. – KOSZTY PLANOWANYCH DZIAŁAŃ KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO

1.	Całkowita wysokość wydatków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy	
	kwota w PLN	Słownie
2.	Wysokość wkładu własnego wnoszonego przez pracodawcę:	
	kwota w PLN	Słownie

3.	Wnioskowana wysokość środków z KFS:				
	kwota w PLN	Słownie			
<p>Powiatowy Urząd Pracy może przyznać środki KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia (obowiązującego na dzień składania wniosku) w danym roku na jednego uczestnika, przy czym dofinansowanie środków KFS może wynieść:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 80% kosztów kształcenia ustawicznego (pozostałe 20% pracodawca pokryje z własnych środków) - 100% kosztów kształcenia ustawicznego, jeżeli pracodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorstw. <p>Strukturę wielkości przedsiębiorstwa określa załącznik Nr 1 do rozporządzenia Komisji (UE) Nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu (Dz. Urz. UE L 187/1 z 26.06.2014).</p>					
4.	Liczba planowanych do skierowania osób, zgodnie z priorytetami wydatkowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2025 limit podstawowy tzw. Pula Ministra.				
W RAMACH PRIORYTETÓW WYDATKOWANIA KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO W ROKU 2025 LIMIT PODSTAWOWY TZW. PULA MINISTRA, ŚRODKI KFS PRZEZNACZA SIĘ NA:		PRACODAWCA	PRACOWNIK		
		liczba osób			
		ogółem	w tym kobiet	ogółem	w tym kobiet
1) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie czy województwie					
2) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy					
3) Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku					
4) Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy					
5) Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej					
6) Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy					
7) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych					
8) Rozwój umiejętności cyfrowych					
9) Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną					
4.1.	OGÓŁEM LICZBA OSÓB PLANOWANA DO OBJĘCIA KSZTAŁCENIEM USTAWICZNYM -				

CZĘŚĆ III. – TERMIN REALIZACJI WSKAZANYCH DZIAŁAŃ

(należy wskazać skrajne daty, tj. datę rozpoczęcia pierwszego oraz datę zakończenia ostatniego z planowanych działań, tj. od do)

___. ___. ____ - ___. ___. ____

CZĘŚĆ IV - SZCZEGÓŁOWE INFORMACJE DOTYCZĄCE REALIZACJI DZIAŁAŃ KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO

UWAGA! Należy sporządzić odrębnie, w odniesieniu do każdego pracownika / pracodawcy

Nr porządkowy uczestnika pracodawca* pracownik* *niepotrzebne skreślić

pkt 1 DANE DOTYCZĄCE PRACOWNIKA/PACODAWCY PLANOWANEGO DO OBJĘCIA WSPARCIEM

Stanowisko pracy <small>(należy odnieść się do aktualnej umowy stanowiącej podstawę zatrudnienia)</small>	Grupa wielkich zawodów i specjalności ² <small>(odpowiednio od 1 do 11)</small>	Wiek <small>(zakreślić, stawiając „X”)</small>				Poziom wykształcenia <small>(zakreślić, stawiając „X”)</small>					Płeć <small>(zakreślić, stawiając „X”)</small>		Osoba wykonuje pracę <small>(zakreślić, stawiając „X”)</small>		Podstawa zatrudnienia ³ wg kodeksu pracy i okres zatrudnienia (od ... - do ...) <small>(należy odnieść się do aktualnej umowy stanowiącej podstawę zatrudnienia)</small>	Nazwa i kod zawodu wykonywanego przez uczestnika kształcenia zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy	Wysokość przyznanego w 2025 r. dofinansowania w ramach KFS ⁴ (w zł)	Priorytet wydatkowania środków z KFS <small>(należy wpisać odpowiednio 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 W przypadku priorytetu 1. należy wpisać dodatkowo kod zawodu deficytowego Kod zawodu dotyczy kierunku kształcenia, nie stanowiska z kol. 1</small>
		15-24	25-34	35-44	45 lat i więcej	gimnazjalne i poniżej	zasadnicze zawodowe	średnie ogólnokształcące	politeczne i średnie zaw.	wyższe	kobieta	mężczyzna	w warunkach szczególnych	o szczególnym charakterze				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				

pkt 2 FORMY KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO - Szczegółowe informacje dotyczące planowanych działań z udziałem środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego⁵

Rodzaj działania	NAZWA ZAKRESU KSZTAŁCENIA	Poszczególne całkowite koszty kształcenia ustawicznego (w zł)
1	2	3
KURSY		
STUDIA PODYPLOMOWE		
EGZAMINY		
BADANIA LEKARSKIE/PSYCHOLOGICZNE		
UBEZPIECZENIE NNW		

pkt 3 Całkowita wysokość wydatków na kształcenie ustawiczne pracownika/ pracodawcy w zł (suma kosztów z punktu 2 kol. 3)

pkt 4 Wysokość wkładu własnego wnoszonego przez pracodawcę w zł (0% lub 20% kwoty ujętej w pkt 3)

pkt 5 KOSZT KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO PRZYPADAJĄCY NA UCZESTNIKA FINANSOWANY ZE ŚRODKÓW KFS w zł (różnica pkt 3 i 4)

pkt 6 UZASADNIENIE POTRZEBY ODBYCIA KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO PRZY UWZGLĘDNIENIU OBECNYCH LUB PRZYSZŁYCH PLANÓW, DOTYCZĄCYCH OSOBY OBJĘTEJ KSZTAŁCENIEM USTAWICZNYM

	6.1	Zakres wykonywanych przez pracodawcę/pracownika zadań zawodowych	
	6.2	Sposób, w jaki wykorzystane zostaną nabyte w toku kształcenia ustawicznego kompetencje zawodowe (należy odnieść się do zakresu zadań wynikających z ppkt 6.1)	
	6.3	Powiązanie zaplanowanego działania z priorytetem	
	6.4	Zgodność kompetencji nabywanych przez pracodawcę/pracownika z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy	
pkt 7	INFORMACJA O PLANACH DOTYCZĄCYCH DALSZEGO ZATRUDNIENIA OSOBY OBJĘTEJ KSZTAŁCENIEM		<p>➤ Pracodawca planuje / nie planuje* zatrudnić pracownika (uczestnika kształcenia): na okres krótszy niż 6 miesięcy* / na okres przynajmniej 6 miesięcy* / przez okres przynajmniej 12 miesięcy lub zatrudnić na czas nieokreślony*</p> <p style="text-align: right;"><i>*niepotrzebne skreślić</i></p> <p>➤ Inne istotne dla pracodawcy (np.: awans zawodowego, przesunięcia na inne stanowisko pracy, rozszerzenia obowiązków zawodowych):</p>

CZĘŚĆ V.1 - PORÓWNANIE DOSTĘPNYCH OFERT RYNKOWYCH DOTYCZĄCYCH PLANOWANEGO KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO

UWAGA!

Niniejszą tabelę należy rozpisać osobno zarówno dla każdego działania, jak i dla poszczególnych zakresów tematycznych finansowanych w ramach kształcenia ustawicznego ze środków KFS

Poz.	WYSZCZEGÓLNIENIE	OFERTA I - WYBRANA PRZEZ PRACODAWCĘ
A	1. NAZWA I SIEDZIBA REALIZATORA USŁUGI KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO 2. REGON	<div style="border-bottom: 1px solid black; width: 100%; height: 20px;"></div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; width: 100%;"> </div>
B	NAZWA: kursu* / studiów podyplomowych* / egzaminu* / zakresu badań* / zakresu ubezpieczenia* / zakresu diagnozy potrzeb szkoleniowych* <i>*niepotrzebne skreślić</i>	
C	TRYB REALIZACJI KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO	<i>online / stacjonarnie*</i> <i>*niepotrzebne skreślić</i>

D	LICZBA GODZIN KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO PRZYPADAJĄCA NA 1 UCZESTNIKA (dotyczy kursów oraz studiów podyplomowych)			
E	LICZBA OSÓB OGÓŁEM, DLA KTÓRYCH DEDYKOWANA JEST USŁUGA KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO			
F	CENA USŁUGI KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO OGÓŁEM ⁶ (dotyczy kosztów wszystkich uczestników objętych kształceniem ustawicznym w danej formie oraz kierunku)	netto	brutto (jeżeli dotyczy)	
		<i>liczba uczestników x koszt jednostkowy</i>		
G	KOSZT OSOBOGODZINY (kwota szkolenia za osobę dzielona przez liczbę godzin) zł za osobę/godzinę		
	KOSZT NA JEDNĄ OSOBĘ zł za osobę		
H	CERTYFIKAT JAKOŚCI USŁUG – o ile realizator usługi posiada ⁷			
I	DOKUMENT UPRAWNIAJĄCY DO PROWADZENIA POZASZKOLNYCH FORM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO (w przypadku kursów)	Wpis do Rejestru Szkół i Placówek Niepublicznych (RSPO) * / CEiDG * / KRS * <i>*niepotrzebne skreślić</i>		
		Wpis do Rejestru Szkół i Placówek Niepublicznych <input type="text"/> Nr RSPO	<input type="text"/> Nr NIP	<input type="text"/> Nr KRS
			Kod PKD firmy szkoleniowej obejmującej sekcję edukacji <input type="text"/>	

		Inne (jakie):		
J	DOKUMENT POTWIERDZAJĄCY KOMPETENCJE NABYTE PRZEZ UCZESTNIKA KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO, WYSTAWIONY PRZEZ REALIZATORA USŁUGI <i>(patrz część VIII, pkt 6)</i> (dotyczy wyłącznie kursów, studiów podyplomowych, egzaminów)	<i>dokładna nazwa dokumentu</i>		
		<i>podstawa prawna jego wydania (należy określić publikator np. dziennik ustaw, jak również rocznik jego wydania oraz nr/poz.)</i>		
K	WYKAZ KOMPETENCJI UZYSKANYCH PRZEZ UCZESTNIKÓW DANEGO KSZTAŁCENIA			
L	UZASADNIENIE WYBORU REALIZATORA USŁUGI KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO FINANSOWANEJ ZE ŚRODKÓW KFS			
Ł	PORÓWNANIE CENY KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO Z CENĄ PODOBNYCH USŁUG OFEROWANYCH NA RYNKU	OFERTA II	NAZWA USŁUGI KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO	
			NAZWA I ADRES REALIZATORA USŁUGI KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO	
			REGON	
			CENA USŁUGI KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO NA 1 UCZESTNIKA (netto=brutto) zł/osobę
			Liczba godzin kształcenia ustawicznego na 1 uczestnika	
			KOSZT OSOBOGODZINY (kwota szkolenia za osobę dzielona przez liczbę godzin) zł za osobę/godzinę
			POSIADANIE PRZEZ REALIZATORA CERTYFIKATÓW JAKOŚCI OFEROWANYCH USŁUG KSZTAŁCENIA	posiada / nie posiada* <i>*niepotrzebne skreślić</i>

			TRYB REALIZACJI KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO	online / stacjonarnie* <i>*niepotrzebne skreślić</i>
		OFERTA III	NAZWA USŁUGI KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO	
			NAZWA I ADRES REALIZATORA USŁUGI KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO	
			REGON	
			CENA USŁUGI KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO NA 1 UCZESTNIKA (netto=brutto) zł/osobę
			Liczba godzin kształcenia ustawicznego na 1 uczestnika	
			KOSZT OSOBOGODZINY (kwota szkolenia za osobę dzielona przez liczbę godzin) zł za osobę/godzinę
			POSIADANIE PRZEZ REALIZATORA CERTYFIKATÓW JAKOŚCI OFEROWANYCH USŁUG KSZTAŁCENIA	posiada / nie posiada* <i>*niepotrzebne skreślić</i>
			TRYB REALIZACJI KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO	online / stacjonarnie* <i>*niepotrzebne skreślić</i>
M	W przypadku braku dostępności podobnych usług oferowanych na rynku lub mniejszej ilości realizatorów kształcenia ustawicznego wskazanych w pkt Ł należy wskazać z czego wynika ww. brak			
V.2 WYPEŁNIĆ WYŁĄCZNIE W PRZYPADKU UBIEGANIA SIĘ O SFINANSOWANIE BADANIA POTRZEB PRACODAWCY W ZAKRESIE KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO (W ZWIĄZKU Z UBIEGANIEM SIĘ O SFINANSOWANIE TEGO KSZTAŁCENIA ZE ŚRODKÓW KFS) UWAGA! ubiegając się o sfinansowanie działania wymienionego w tej części - część V.1 w wierszach „A”, „B”, „E”, „F”, „G”, „K”, „L”, „L” „M” musi zostać wypełniona obowiązkowo				
OPIS DZIAŁAŃ STANOWIĄCYCH DIAGNOZĘ ZAPOTRZEBOWANIA PRACODAWCY NA KSZTAŁCENIE USTAWICZNE				

CZĘŚĆ VI. - HARMONOGRAM PŁATNOŚCI UZGODNIONY Z REALIZATOREM USŁUGI KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO

UWAGA!

W przypadku studiów podyplomowych należy podać całkowity koszt studiów z jednorazowym terminem wpłaty za cały cykl kształcenia

Lp.	NAZWA i TERMIN REALIZACJI POSZCZEGÓLNYCH DZIAŁAŃ (data od... / do...) badanie potrzeb / kurs / studia podyplomowe / egzamin / badania lekarskie / polisa NNW	Nazwa realizatora usługi kształcenia ustawicznego	Liczba osób	Nr porządkowy uczestnika objętego dofinansowaniem wskazanego w Części IV wniosku	Koszt dla jednej osoby	Całkowity koszt uzgodniony z realizatorem wsparcia	Koszt kształcenia finansowany ze środków KFS	Dokładny termin płatności uzgodniony z realizatorem usługi kształcenia ustawicznego* (dzień/miesiąc/rok)
1.								
2.								
3.								
4.								
5.								

* Na podstawie uzgodnionego z realizatorem kształcenia ustawicznego terminu płatności. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku i podpisaniu umowy Wnioskodawca przedkłada dokument księgowy (faktura, rachunek) wystawiony przez realizatora kształcenia ustawicznego z zastrzeżeniem, iż termin zapłaty wynikający z przedłożonego dokumentu księgowego nie może być krótszy niż 10 dni od daty doręczenia w/w dokumentu do Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy. Ponadto, dokument księgowy nie może być wystawiony wcześniej, niż po podpisaniu umowy o przyznanie środków KFS i wystawiony wcześniej niż w dniu rozpoczęcia danego kształcenia ustawicznego.

CZĘŚĆ VII. OŚWIADCZENIA WNIOSKODAWCY

UWAGA! *zaznaczyć właściwe

Punkty od 22 do 33 dotyczą Pracodawców będących beneficjentami pomocy publicznej w rozumieniu ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2023 r., poz. 702 z późn. zm.).

1	Jestem pracodawcą w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i zobowiązuję się do zachowania statusu pracodawcy przez cały okres realizacji kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
2	Przyznanie środków z KFS we wnioskowanej wysokości nie spowoduje przekroczenia limitu pomocy w wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia na jedną osobę w danym roku, o którym mowa w art. 69b ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
3	Zobowiązuję się do zawarcia z pracownikami, którym kształcenie ustawiczne finansowane będzie ze środków KFS umowy, o której mowa w art. 69b ust. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
4	Zapoznałem/am się z art. 69a i art. 69b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
5	Zapoznałem/am się z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz.U. z 2018 r., poz. 117).
6	Zapoznałem/am się z „Zasadami przyznawania, wydatkowania, dokumentowania oraz rozliczania otrzymanych i wydatkowanych środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) przez Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy w 2025 roku”.
7	Spełniam warunki / nie spełniam warunków* rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz.U. z 2018 r., poz. 117) oraz w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2024 r. poz. 475 z późn. zm.). Na dzień złożenia wniosku każdy z pracowników wytypowanych do objęcia kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego spełnia definicję pracownika wg Kodeksu Pracy, nie korzysta/ją z urlopów, o których mowa w Dziale Ósmym ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r., poz. 1465 z późn.zm.), nie korzystają z urlopu bezpłatnego oraz nie są osobami współpracującymi.
8	Zostałem/am poinformowany/a, że złożenie wniosku nie gwarantuje otrzymania środków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
9	Zostałem/am poinformowany/a, że od negatywnego rozpatrzenia wniosku nie przysługuje odwołanie.
10	Zostałem/am poinformowany/a, że kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest finansowane ze środków publicznych i w związku z tym podlega szczególnym zasadom rozliczania.
11	Forma kształcenia, o którą wnioskuję rozpoczęła / nie rozpoczęła* się i została / nie została* już zakończona.
12	Ubiegam się/nie ubiegam* się o środki KFS na kształcenie ustawiczne pracowników, pracodawcy objętych niniejszym wnioskiem w innym powiatowym urzędzie pracy.
13	Osoba(y) wskazana(e) do udziału w formach kształcenia ustawicznego spełnia/ją / nie spełnia/ją* warunek Priorytetu nr 1 tj. wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie. <i>(jeżeli zaznaczono „spełnia” należy dodatkowo przedłożyć załącznik nr 4 do wniosku o przyznanie środków z KFS na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy)</i>
14	Osoba(y) wskazana(e) do objęcia kształceniem ustawicznym spełnia/ją / nie spełnia/ją* warunek Priorytetu nr 2 tj. wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy. <i>(jeżeli zaznaczono, że „spełnia” należy dodatkowo przedłożyć załącznik nr 5 do wniosku o przyznanie środków z KFS na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy)</i>
15	Osoba(y) wskazana(e) do objęcia kształceniem ustawicznym spełnia/ją / nie spełnia/ją* warunek Priorytetu nr 3 tj. wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami

	<p>szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku.</p> <p><i>(jeżeli zaznaczono, że „spełnia” należy dodatkowo przedłożyć załącznik nr 6 do wniosku o przyznanie środków z KFS na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy)</i></p>
16	<p>Osoba(y) wskazana(e) do objęcia kształceniem ustawicznym spełnia/ją / nie spełnia/ją* warunek Priorytetu nr 4 tj. poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.</p> <p><i>(jeżeli zaznaczono, że „spełnia” należy dodatkowo przedłożyć załącznik nr 7 do wniosku o przyznanie środków z KFS na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy)</i></p>
17	<p>Osoba(y) wskazana(e) do objęcia kształceniem ustawicznym spełnia/ją / nie spełnia/ją* warunek Priorytetu nr 5 tj. promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej.</p> <p><i>(jeżeli zaznaczono, że „spełnia” należy dodatkowo przedłożyć załącznik nr 8 do wniosku o przyznanie środków z KFS na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy)</i></p>
18	<p>Osoba(y) wskazana(e) do objęcia kształceniem ustawicznym spełnia/ją / nie spełnia/ją* warunek Priorytetu nr 6 tj. wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy.</p> <p><i>W przypadku zaznaczenia „spełnia” proszę o przedłożenie załącznika nr 9 do wniosku o przyznanie środków z KFS na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy)</i></p>
19	<p>Osoba(y) wskazana(e) do objęcia kształceniem ustawicznym spełnia/ją / nie spełnia/ją* warunek Priorytetu nr 7 tj. wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych.</p> <p><i>(jeżeli zaznaczono „spełnia” należy dodatkowo przedłożyć załącznik nr 10 do wniosku o przyznanie środków z KFS na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy)</i></p>
20	<p>Osoba(y) wskazana(e) do objęcia kształceniem ustawicznym spełnia/ją / nie spełnia/ją* warunek Priorytetu nr 8 tj. rozwój umiejętności cyfrowych.</p> <p><i>(jeżeli zaznaczono, że „spełnia” należy dodatkowo przedłożyć załącznik nr 11 do wniosku o przyznanie środków z KFS na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy)</i></p>
21	<p>Osoba(y) wskazana(e) do objęcia kształceniem ustawicznym spełnia/ją / nie spełnia/ją* warunek Priorytetu nr 9 tj. wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną.</p> <p><i>(jeżeli zaznaczono, że „spełnia” należy dodatkowo przedłożyć załącznik nr 12 do wniosku o przyznanie środków z KFS na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy)</i></p>
22	<div style="border: 1px solid black; height: 20px; width: 100%; margin-bottom: 5px;"></div> <p>(prowadzę / nie prowadzę - należy odpowiednio wpisać)</p> <p>działalność gospodarczą w rozumieniu prawa Unii Europejskiej.</p> <p><i>W rozumieniu art. 1 Załącznika Nr 1 do rozporządzenia Komisji (UE) Nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014r. uznające niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu, za przedsiębiorstwo uważa się podmiot prowadzący działalność gospodarczą bez względu na jego formę prawną, w szczególności osoby prowadzące działalność na własny rachunek oraz firmy rodzinne zajmujące się rzemiosłem lub inną działalnością, a także spółki lub konsorcja prowadzące regularną działalność gospodarczą.</i></p> <p><i>Dodatkowo zgodnie z orzecznictwem Europejskiego Trybunału Sprawiedliwości za przedsiębiorcę uważa się podmiot prowadzący działalność gospodarczą, niezależnie od formy organizacyjnej i prawnej czy źródeł finansowania (patrz: orzeczenie w sprawie C-41/90 Höfner i Elser przeciwko Macrotron GmbH, ECR[1991] I-1979) oraz niezależnie od tego czy podmiot ten będzie działał w celu osiągnięcia zysku (patrz: orzeczenie Europejskiego Trybunału Sprawiedliwości z dnia 21 września 1999r. W sprawie Albany C-67/96, ECR [1999] I-05751). Jednocześnie za działalność gospodarczą uznaje się „oferowanie dóbr i usług na danym rynku” (patrz: orzeczenie Europejskiego Trybunału Sprawiedliwości z dnia 18 czerwca 1998r. W sprawie C-35/96 Komisja v Włochy” [ECR I-3851]). Istotą uznania danego podmiotu za przedsiębiorcę będzie prowadzenie przez niego działalności polegającej na sprzedaży dóbr i usług o charakterze ekonomicznym, to znaczy – odpłatnym w realiach konkurencyjnych.</i></p> <p><i>Jak wynika z ww. orzecznictwa obowiązek stosowania przepisów w zakresie pomocy publicznej potencjalnie może dotyczyć wszystkich podmiotów prowadzących działalność gospodarczą bez względu na to, czy przepisy obowiązujące w danym państwie członkowskim</i></p>

	<p>przyznają danemu podmiotowi status przedsiębiorcy. Przepisy unijne znajdują zastosowanie również do podmiotów sektora publicznego prowadzących działalność gospodarczą (patrz: orzeczenie Europejskiego Trybunału Sprawiedliwości z dnia 16 czerwca 1987r w sprawie C_118/85 „Komisja v. Włochy” ECR[1987] 2599).</p> <p>W przypadku odpowiedzi negatywnej tj. „nie prowadzę działalności gospodarczej” (podmiot nie jest przedsiębiorcą publicznym ani też beneficjentem pomocy), udzielona pomoc jest wsparciem dla pracodawcy zgodnie z przepisami ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2023 r., poz. 702 z późn. zm.),</p>
23	<p>Podmiot jest / nie jest* beneficjentem pomocy publicznej w rozumieniu ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej – podmiotem prowadzącym działalność gospodarczą, w tym podmiotem prowadzącym działalność w zakresie rolnictwa lub rybołówstwa, bez względu na formę organizacyjno – prawną oraz sposób finansowania.</p>
24	<div style="border: 1px solid black; height: 20px; width: 100%; margin-bottom: 5px;"></div> <p>(jestem / nie jestem - należy odpowiednio wpisać) mikroprzedsiębiorcą w rozumieniu art. 1 załącznika I do Rozporządzenia Komisji (WE) NR 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014r. <i>Mikroprzedsiębiorstwo to przedsiębiorstwo, które zatrudnia mniej niż 10 pracowników i którego roczny obrót lub roczna suma bilansowa nie przekracza 2 mln. EUR, zgodnie z załącznikiem nr I do rozporządzenia Komisji (WE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu (Dz. Urz. UE L 187/1 z 26.06.2014).</i></p>
25	<p>W okresie trzech poprzedzających lat powstał / nie powstał* wskutek połączenia się co najmniej dwóch przedsiębiorstw, przejął / nie przejął* inne przedsiębiorstwo [w przypadku zaznaczenia odpowiedzi twierdzącej należy dołączyć zaświadczenia lub oświadczenia, o których mowa w art. 37 ust. 1 pkt 1 ustawy o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2023 r., poz. 702 z późn. zm.) oraz numery NIP wszystkich połączonych lub przejętych przedsiębiorstw].</p>
26	<p>W okresie trzech poprzedzających lat powstał / nie powstał* w wyniku podziału innego przedsiębiorstwa na co najmniej dwa przedsiębiorstwa [w przypadku zaznaczenia odpowiedzi twierdzącej należy podać numer NIP przedsiębiorstwa przed podziałem oraz dostarczyć zaświadczenia, o których mowa w art. 37 ust. 1 pkt 1 ustawy o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej dotyczące pomocy de minimis udzielonej przedsiębiorstwu przed podziałem w odniesieniu do przejmowanej przez Pracodawcę działalności, jeżeli taki podział jest niemożliwy należy dołączyć wszystkie zaświadczenia udzielone przedsiębiorstwu przed podziałem].</p>
27	<p>Podmiot spełnia / nie spełnia* warunki ujęte w definicji „jednego przedsiębiorstwa” zawarte w art. 2 ust. 2 Rozporządzenia Komisji (UE) Nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu UE do pomocy de minimis (Dz.U.UE.L.2023.2831 z 15.12.2023) lub art. 2 ust. 2 Rozporządzenia Komisji (UE) Nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu UE do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013r.) Rozporządzenia Komisji (UE) 316/2019 z dnia 21 lutego 2019 r. zmieniające rozporządzenie (UE) nr 1408/2013 w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym lub Rozporządzenia Komisji (WE) Nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz.Urz.UE L 190 z 28.06.2014) [w przypadku zaznaczenia odpowiedzi twierdzącej należy dołączyć zaświadczenia lub oświadczenia, o których mowa w art. 37 ust 1 pkt 1 ustawy o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2023 r. poz. 702 z późn. zm.) oraz numery NIP wszystkich powiązanych z Pracodawcą przedsiębiorstw.</p> <p>Do celów Rozporządzenia Komisji (UE) Nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu UE do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L.2023.2831 z 15.12.2023) i Rozporządzenia Komisji (UE) Nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu UE do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013r.) i Rozporządzenia Komisji (WE) Nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz.Urz.UE L 190 z 28.06.2014) - „jedno przedsiębiorstwo” obejmuje wszystkie jednostki gospodarcze, które są ze sobą powiązane co najmniej jednym z następujących stosunków:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) jedna jednostka gospodarcza posiada w drugiej jednostce gospodarczej większość praw głosu akcjonariuszy, wspólników lub członków; b) jedna jednostka gospodarcza ma prawo wyznaczyć lub odwołać większość członków organu administracyjnego, zarządzającego lub nadzorczego innej jednostki gospodarczej; c) jedna jednostka gospodarcza ma prawo wywierać dominujący wpływ na inną jednostkę gospodarczą zgodnie z umową zawartą z tą jednostką lub postanowieniem w jej akcie założycielskim lub umowie spółki; d) jedna jednostka gospodarcza, która jest akcjonariuszem lub wspólnikiem w innej jednostce gospodarczej lub jej członkiem, samodzielnie kontroluje, zgodnie z porozumieniem z innymi akcjonariuszami, wspólnikami lub członkami tej jednostki, większość praw głosu akcjonariuszy, wspólników lub członków tej jednostki. <p>Jednostki gospodarcze pozostające w jakimkolwiek ze stosunków, o których mowa w akapicie pierwszym lit. a)-d), za pośrednictwem jednej innej jednostki gospodarczej lub kilku innych jednostek gospodarczych również są uznawane za jedno przedsiębiorstwo.</p>
28	<p>Jestem/nie jestem* zobowiązany do zwrotu pomocy wynikającego z decyzji Komisji Europejskiej uznającej pomoc za niezgodną z prawem lub wspólnym rynkiem (rynkiem wewnętrznym) – zgodnie z ustawą z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2023 r., poz. 702 z późn. zm.).</p>

29	Podlegam / nie podlegam* wyłączeniom wynikającym z art. 1 ust. 1 Rozporządzenia Komisji (UE) Nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu UE do pomocy de minimis (<u>Dz.U.U.E.L.2023.2831 z 15.12.2023</u>).
30	Spełniam warunki / nie spełniam warunków* , o których mowa w Rozporządzenia Komisji (UE) Nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu UE do pomocy de minimis (<u>Dz.U.U.E.L.2023.2831 z 15.12.2023</u>)* / nie dotyczy* .
31	Spełniam warunki* / nie spełniam warunków* , o których mowa w Rozporządzeniu Komisji (UE) Nr 1408/2013 z dnia 18.12.2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013r.), Rozporządzenia Komisji (UE) 316/2019 z dnia 21 lutego 2019 r. zmieniające rozporządzenie (UE) nr 1408/2013 w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym / Nie dotyczy* .
32	Spełniam warunki* / nie spełniam warunków* , o których mowa w Rozporządzeniu Komisji (UE) Nr 717/2014 z dnia 27.06.2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz. Urz. UE L 190 z 28.06.2014 r.)* / nie dotyczy* .
33	Zobowiązuję się do niezwłocznego powiadomienia Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy poprzez złożenie stosowanego oświadczenia, jeżeli w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia podpisania umowy zmianie ulegnie stan prawny lub faktyczny wskazany w dniu złożenia wniosku, w szczególności gdy otrzymam pomoc <i>de minimis</i> , pomoc <i>de minimis</i> w rolnictwie lub pomoc <i>de minimis</i> w sektorze rybołówstwa.
34	Oświadczam, iż do przedmiotowego wniosku o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na kształcenie pracowników i pracodawcy, przedkładam podpisane przez osobę upoważnioną oświadczenie podmiotu ubiegającego się o wsparcie w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w związku z weryfikacją wystąpienia okoliczności i podstaw do zakazu udostępnienia funduszy, środków finansowych lub zasobów gospodarczych oraz udzielenia wsparcia w związku z agresją Rosji wobec Ukrainy stanowiące <u>Załącznik Nr 13 do wniosku</u> .
Oświadczenia dodatkowe - wskazanie poniższych danych nie jest obowiązkowe, ale nieuzupełnienie może skutkować negatywnym rozpatrzeniem wniosku w związku z art. 44 ust. 3 ustawy o finansach publicznych.	
35	Utrzymam zatrudnienie pracownika, którego kieruję na kształcenie ustawiczne co najmniej do dnia zakończenia przez niego udziału w kształceniu oraz spełnię zobowiązania, o których mowa w części IV pkt 7 wniosku.
36	Osoby wskazane we wniosku do kształcenia korzystały / nie korzystały* dotychczas z kształcenia zawodowego. W przypadku, gdy pracodawca lub pracownik korzystał z KFS należy wskazać numer porządkowy uczestnika, rok, liczbę form wsparcia, tj. w ilu kursach, studiach podyplomowych uczestniczył
37	Nie zalegam / zalegam* w dniu złożenia niniejszego wniosku z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych i nie posiadam / posiadam* zaległości w stosunku do Urzędu Skarbowego.
38	Posiadam / nie posiadam* w dniu złożenia wniosku nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych oraz zalegam / nie zalegam* z opłacaniem w terminie innych danin publicznych.
39	Posiadam / nie posiadam* w dniu złożenia wniosku zajęć egzekucyjnych (egzekucje komornicze lub administracyjne).
40	Toczy / nie toczy się* w stosunku do podmiotu postępowanie upadłościowe i został / nie został* zgłoszony wniosek o likwidację.
41	Byłem(am) / nie byłem/(am)* karany(a) w okresie do 12 miesięcy przed złożeniem wniosku za naruszenie praw pracowniczych oraz jestem / nie jestem* objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie.
42	Byłem(am) / nie byłem(am)* karany(a) w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 06 czerwca 1997 r. – Kodeks karny lub ustawy z dnia 28 października 2002r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary (Dz. U. z 2023 r., poz. 659 z późn. zm).
43	Koszt kształcenia ustawicznego zawiera / nie zawiera* koszty/ kosztów przejazdów, zakwaterowania i wyżywienia.

44	<p><u>Dokonałem(am) rozeznania rynku usług w zakresie przedstawionym w części V wniosku. Racjonalność oraz gospodarność wydatkowania środków KFS potwierdzam dostępnymi ofertami (opisanymi w części V.1. K. wniosku), które zobowiązuję się przedstawiać na każde żądanie Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy, aż do końca okresu obowiązywania umowy o dofinansowanie kształcenia ustawicznego.</u></p>
45	<p>Planowane działania kształcenia ustawicznego powierzone zostaną do realizacji podmiotowi, z którym nie jestem powiązany osobowo lub kapitałowo. Przez powiązania osobowe lub kapitałowe rozumie się wzajemne powiązania między realizatorem kształcenia ustawicznego, a pracodawcą (lub osobami upoważnionymi do zaciągania zobowiązań w imieniu i na rzecz pracodawcy), polegające w szczególności na:</p> <ul style="list-style-type: none"> - uczestniczeniu w spółce realizującej kształcenie jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowe - posiadaniu co najmniej 10% udziałów lub akcji w firmie realizującej kształcenie, - pełnieniu funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika, - pozostawania w związku z małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli.
46	<p>Jestem / nie jestem* podatnikiem podatku od towarów i usług zgodnie z ustawą z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (Dz. U. z 2023 r., poz. 1570 z późn. zm.)</p>
<p><u>*Dotyczy CZĘŚCI VII Oświadczenia wnioskodawcy- pkt 37, 38, 39, 40, 41, 42</u></p> <p>Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych we wniosku o <i>przyznanie środków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego</i>, dla potrzeb związanych z realizacją wniosku, <i>zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.U.UE.L.2016.119.1 z dnia 2016.05.04)</i>. Zostałem/zostałam poinformowany/a o prawie wycofania zgody w dowolnym momencie. Cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania danych, którego dokonano przed jej cofnięciem. W związku z przetwarzaniem przez Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy moich danych osobowych zostałem/am poinformowany/a o prawie dostępu do moich danych (art. 15 RODO), ich sprostowania (art. 16 RODO), usunięcia danych (art. 17 RODO) oraz ograniczenia przetwarzania danych (art. 18 RODO).</p> <p>.....</p> <p style="text-align: center;">/miejsowość, data/</p> <p style="text-align: right;">.....</p> <p style="text-align: right;">/czytelny podpis pracodawcy/</p> <p><i>*Dotyczy danych osobowych pracodawcy będącego osobą fizyczną lub spółką cywilną oraz inną spółką nieposiadającą osobowości prawnej (w zakresie osobowych wspólników), który składa wniosek o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy.</i></p>	

Poinformowany o treści art. 297 § 1 i § 2 k.k.* oświadczam, że dane zawarte w niniejszym wniosku oraz złożone oświadczenia są zgodne z prawdą, dokumenty załączone do wniosku są aktualne na dzień złożenia wniosku.

.....
/miejsowość, data/

.....
/czytelny podpis pracodawcy lub osoby upoważnionej
do reprezentowania pracodawcy/

* art. 297 kodeksu karnego

§ 1. Kto, w celu uzyskania dla siebie lub kogo innego, od banku lub jednostki organizacyjnej prowadzącej podobną działalność gospodarczą na podstawie ustawy albo od organu lub instytucji dysponujących środkami publicznymi – kredytu, pożyczki pieniężnej, poręczenia, gwarancji, akredytywy, dotacji, subwencji, potwierdzenia przez bank zobowiązania wynikającego z poręczenia lub z gwarancji lub podobnego świadczenia pieniężnego na określony cel gospodarczy, instrumentu płatniczego lub zamówienia publicznego, przedkłada podrobiony, przerobiony, poświadczający nieprawdę albo nierzetelny dokument albo nierzetelne, pisemne oświadczenie dotyczące okoliczności o istotnym znaczeniu dla uzyskania wymienionego wsparcia finansowego, instrumentu płatniczego lub zamówienia, podlega karze pozbawienia wolności od 3 miesięcy do lat 5.

§ 2. Tej samej karze podlega, kto wbrew ciążącemu obowiązkowi, nie powiadamia właściwego podmiotu o powstaniu sytuacji mogącej mieć wpływ na wstrzymanie albo ograniczenie wysokości udzielonego wsparcia finansowego, określonego w § 1, lub zamówienia publicznego albo na możliwość dalszego korzystania z instrumentu płatniczego

INFORMACJA

Finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, udzielane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji UE, stanowi pomoc de minimis, o której mowa we właściwych przepisach prawa UE dotyczących pomocy *de minimis* oraz pomocy *de minimis* w rolnictwie lub rybołówstwie.

Zgodnie z art. 6 ust. 1 pkt 5 lit. g, ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. z 2022 r. poz. 902), udostępnieniu podlega informacja publiczna, w szczególności o majątku publicznym, w tym o pomocy publicznej.

Jeżeli ujawnienie osobom trzecim informacji dotyczących przedsiębiorców w ramach postępowań dotyczących pomocy publicznej może ich narazić przykładowo na szkody materialne, zaleca się przedsiębiorcom korzystającym ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego wskazanie dokumentów i informacji, które stanowią tajemnicę przedsiębiorstwa wraz z uzasadnieniem nadania im takiego charakteru. Brak takiego zastrzeżenia może wiązać się z udostępnieniem dokumentacji osobom trzecim, zgodnie z przepisami ustawy o dostępie do informacji publicznej.

CZĘŚĆ VIII. ZAŁĄCZNIKI, STANOWIĄCE INTEGRALNĄ CZĘŚĆ WNIOSKU:

- 1) formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis określony w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (Dz. U. 2024 r. poz. 40 z późn. zm.);
- 2) formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie określony w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 11 czerwca 2010 r. w sprawie informacji składanych przez podmioty ubiegające się o pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie (Dz.U. z 2010 r. , poz. 810).

UWAGA!

Odpowiedni formularz wymieniony w pkt 1 i 2 składa wnioskodawca stosownie do zakresu działalności, podlegający pomocy publicznej, który we wniosku w części VII pkt 21 oświadczył, że „prowadzi działalność gospodarczą”

- 3) zaświadczenia lub oświadczenie o pomocy *de minimis*, w zakresie, o którym mowa w art. 37 ust. 1 pkt 1 i ust.2 pkt 1 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o *postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej* (Dz. U. z 2023 r. poz. 702 z późn. zm.) Oświadczenie o otrzymaniu pomocy publicznej i pomocy de minimis – wzór oświadczenia załącznik nr 1;
- 4) kopię dokumentu potwierdzającego oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności – w przypadku braku wpisu do KRS lub CEiDG;
- 5) **program kształcenia ustawicznego** (podpisany przez wnioskodawcę) - zgodnie z załączonym do wniosku wzorem - według załącznika Nr 2, **lub zakres egzaminu** wybranego realizatora usługi kształcenia ustawicznego – w przypadku ubiegania się o sfinansowanie kosztów egzaminów;
- 6) wzór dokumentu potwierdzającego kompetencje nabyte przez uczestników, wystawianego przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego, o ile nie wynika on z przepisów powszechnie obowiązujących;
- 7) kopię umowy spółki (dotyczy spółek cywilnych);
- 8) pełnomocnictwo do reprezentowania wnioskodawcy oraz składania oświadczeń woli i zaciągania zobowiązań w jego imieniu. W przypadku, gdy pracodawcę reprezentuje pełnomocnik do wniosku należy załączyć pełnomocnictwo określające jego zakres. Pełnomocnictwo z podpisem pracodawcy należy przedłożyć w oryginale. **Pełnomocnictwo nie jest wymagane, jeżeli osoba podpisująca wniosek i umowę jest upoważniona z imienia i nazwiska do reprezentowania Pracodawcy w dokumencie rejestrowym;**
- 9) **Informacja o przetwarzaniu danych osobowych przez Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy-** według załącznika Nr 3

Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy zastrzega sobie prawo żądania dodatkowych dokumentów, niewymienionych w powyższych załącznikach, pozwalających na rozstrzygnięcie ewentualnych wątpliwości niezbędnych do rozpatrzenia wniosku.

Uwaga!

- Wzory formularzy niezbędnych do przekazania informacji dotyczących pomocy dostępne są również na stronie internetowej Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów www.uokik.gov.pl w zakładce pomoc publiczna/ informacje dodatkowe/ wzory formularzy oraz zaświadczenia dotyczące pomocy de minimis.

CZĘŚĆ IX. OBJAŚNIENIA

- ¹ **Pracownik** - oznacza osobę fizyczną zatrudnioną na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę. Pracownikiem jest tylko osoba wykonująca pracę w ramach stosunku pracy. Nie jest pracownikiem osoba, która wykonuje pracę w ramach przepisów prawa cywilnego, np. na podstawie umowy zlecenia, umowy o dzieło czy też innych rodzajów umów cywilnoprawnych.
- ² **Grupa wielkich zawodów i specjalności** – należy wybrać jedną z poniższych grup, wpisując przyporządkowaną grupie cyfrę:
- grupa 1) przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy,
 - grupa 2) specjaliści,
 - grupa 3) technicy i inny średni personel,
 - grupa 4) pracownicy biurowi,
 - grupa 5) pracownicy usług i sprzedawcy,
 - grupa 6) rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy,
 - grupa 7) robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy,
 - grupa 8) operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń,
 - grupa 9) pracownicy przy pracach prostych,
 - grupa 10) siły zbrojne,
 - grupa 11) bez zawodu.
- ³ **Podstawa zatrudnienia:** DZIAŁ PIERWSZY, Rozdział I, art. 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy.
- ⁴ **W informacji należy uwzględnić dofinansowanie przyznane w bieżącym roku kalendarzowym we wszystkich urzędach pracy.** Pracodawca planując kształcenie ustawiczne osoby, winien uwzględnić powyższe, jeżeli w bieżącym roku na kształcenie ustawiczne wskazanego we wniosku pracownika/pracodawcy otrzymał już wsparcie finansowe ze środków KFS lub ubiega się o ich otrzymanie np. w innym urzędzie pracy. Zgodnie z art. 69 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy kwota pochodząca ze środków KFS przeznaczona na kształcenie ustawiczne pracownika/pracodawcy w danym roku nie może być wyższa niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.
- ⁵ **W cenę kształcenia ustawicznego** nie należy wliczać kosztów związanych z przejazdem, zakwaterowaniem i wyżywieniem uczestników kształcenia, jak i innych dodatkowych kosztów, które nie spełniają definicji kształcenia ustawicznego.
- ⁶ **Przy ustalaniu wysokości dofinansowania kształcenia ustawicznego ze środków KFS istotna jest kwestia stawki VAT:**
- 1/ zgodnie z art. 86 ust. 1 ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (Dz. U. z 2024 r., poz. 361 z późn.zm.) prawo obniżenia kwoty podatku należnego o kwotę podatku naliczonego przysługuje co do zasady, w zakresie, w jakim nabyte towary i usługi są wykorzystywane do wykonywania czynności opodatkowanych. W myśl art. 86 ust. 2 pkt 1 lit. a) ustawy kwotę podatku naliczonego stanowi m.in. suma kwot podatku wynikających z faktur otrzymanych przez podatnika z tytułu nabycia towarów i usług. Mając na względzie powyższe wynika, że w przypadku, gdy pracodawca (poprzez mechanizm przewidziany w art. 86 ust. 1 ustawy o podatku od towarów i usług) obniża kwotę podatku należnego o kwotę podatku naliczonego – nie ponosi jego ekonomicznego ciężaru – a **zatem finansowanie tej kwoty z KFS nie znajduje uzasadnienia i podlega zwrotowi do Urzędu Pracy.**
 - 2/ zgodnie z art. 43 ust. 1 pkt 26 wyżej cyt. ustawy. o podatku od towarów i usług zwolnieniem od podatku objęte są usługi świadczone przez:
 - a) jednostki objęte systemem oświaty w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, w zakresie kształcenia i wychowania,
 - b) uczelnie, jednostki naukowe Polskiej Akademii Nauk oraz instytuty badawcze, w zakresie kształcenia - oraz dostawy towarów i świadczenie usług ściśle z tymi usługami związane
 - 3/ zgodnie z art. 43 ust. 1 pkt 29 ustawy o podatku od towarów i usług zwolnione od podatku są usługi kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego:
 - a) prowadzone w formach i na zasadach przewidzianych w odrębnych przepisach, lub
 - b) świadczone przez podmioty, które uzyskały akredytację w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe - wyłącznie w zakresie usług objętych akredytacją, lub
 - c) finansowane w całości ze środków publicznych*
 - oraz świadczenie usług i dostawę towarów ściśle z tymi usługami związane;
- ^{*) przepis § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (Dz. U. z 2023 r. poz. 955 z późn. zm.) zwalnia od podatku usługi kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego, które są sfinansowane w co najmniej 70% ze środków publicznych}
- 4/ mając na uwadze treść art. 15 ust. 6 ustawy o podatku od towarów i usług (zgodnie z którym nie uznaje się za podatnika organów władzy publicznej oraz urzędów obsługujących te organy w zakresie realizowanych zadań nałożonych odrębnymi przepisami prawa, dla realizacji których zostały one powołane,

z wyłączeniem czynności wykonywanych na podstawie zawartych umów cywilnoprawnych), przeprowadzanie egzaminów w takim razie będzie wyłączone z opodatkowania.

Egzaminy stanowiące integralną część usługi szkoleniowej korzystają ze zwolnienia przewidzianego dla usługi szkoleniowej.

5/ badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu nie podlegają zwolnieniu od podatku od towarów i usług

6/ w świetle art. 44 rozporządzenia wykonawczego Rady (UE) nr 282/2011 z 15 marca 2011 r. ustanawiającego środki wykonawcze do dyrektywy 2006/112/WE w sprawie ogólnego systemu podatku od wartości dodanej (Dz. Urz. UE L 77 z 23.03.2011, str. 1, z późn. zm.) *przez kształcenie zawodowe lub przekwalifikowanie rozumie się nauczanie pozostające w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, jak również nauczanie mające na celu uzyskanie lub uaktualnienie wiedzy do celów zawodowych.* Finansowanie zatem określenia potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego odbywa się w związku z ubieganiem się o sfinansowanie kształcenia ustawicznego ze środków KFS i powinno być traktowane jako usługa ściśle związana z usługami kształcenia zawodowego i przekwalifikowania zawodowego objętymi zwolnieniem od podatku od towarów i usług.

⁷ **Należy wskazać posiadane przez realizatora kształcenia ustawicznego certyfikaty jakości usług** wraz z wyjaśnieniem, gdzie w formie elektronicznej publikowana jest informacja, że dany realizator kształcenia ustawicznego posiada wskazany przez Wnioskodawcę certyfikat jakości lub dołączyć do wniosku kserokopię potwierdzoną za zgodność z oryginałem takiego dokumentu.

Certyfikat jakości usług może dotyczyć zarówno kierunku kształcenia, jak również realizatora kształcenia ustawicznego, jako instytucji świadczącej usługi szkoleniowe. Będą brane pod uwagę różne formy certyfikatów, przykładowo: Certyfikaty Systemu Zarządzania Jakością ISO, akredytacje np. Kuratora Oświaty, Polskiego Towarzystwa Informatycznego, Polskiego Biura Europejskiego Certyfikatu Umiejętności Komputerowych, atesty, TÜV, Znak Jakości Małopolskich Standardów Usług Edukacyjno-Szkoleniowych (MSUES), Certyfikat VCC Akademia Edukacyjna itp.