



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy



Powiatowy Urząd Pracy
w Dębicy

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY 2023

Dębica, luty 2023 rok



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy



Powiatowy Urząd Pracy
w Dębicy



Krajowy Fundusz Szkoleniowy, jest to instrument rynku pracy wprowadzony w 2014 roku nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy



Podstawa prawna:

- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690 z późn. zm.) zwaną dalej ustawą.
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. z 2018 r. poz. 117) zwanym dalej rozporządzeniem.



**Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy**



**Powiatowy Urząd Pracy
w Dębicy**

**Krajowy Fundusz
Szkoleniowy**



Jest to wydzielona
część środków
Funduszu Pracy
przeznaczona na
finansowanie
kształcenia
ustawicznego
osób
pracujących.



**Cel Krajowego
Funduszu
Szkoleniowego**



Zapobieganie
utracie
zatrudnienia przez
osoby pracujące
z powodu
kompetencji
nieadekwatnych
do wymagań
dynamicznie
zmieniającej się
gospodarki rynku
pracy.



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy



Powiatowy Urząd Pracy
w Dębicy

Ze środków KFS można sfinansować:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub zgodą pracodawcy,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym szkoleniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy



Powiatowy Urząd Pracy
w Dębicy

➤ Kto może skorzystać ze środków KFS ?

Wszyscy Pracodawcy w rozumieniu przepisów ustawy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie własnych kompetencji lub kompetencji osób pracujących w firmie.

PRACODAWCA to jednostka organizacyjna chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej 1 pracownika.

PRACOWNIK został zdefiniowany przez ustawodawcę jako osoba fizyczna zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę.



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy

WAŻNE!



Powiatowy Urząd Pracy
w Dębicy

Pracodawca, aby móc skorzystać ze środków KFS, musi spełnić wymagania przynajmniej jednego z priorytetów ogłoszonych na dany rok.

1. Minister właściwy ds. pracy każdego roku określa priorytety wydatkowania **limitu podstawowego KFS**,
2. Rada Rynku Pracy definiuje priorytety wydatkowania tzw. **rezerwy KFS**.



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy



Powiatowy Urząd Pracy
w Dębicy

1. Priorytety wydatkowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2023 tzw. „pula Ministra”

PRIORYTET nr 1 - Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;

W ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia zarówno dla cudzoziemców jak i polskich pracowników (to samo dotyczy pracodawców), które adresują specyficzne potrzeby, jakie mają pracownicy cudzoziemscy i pracodawcy ich zatrudniający.

Ze szkoleń w ramach tego priorytetu mogą korzystać również pracodawcy i pracownicy z polskim obywatelstwem o ile wykażą w uzasadnieniu wniosku, że szkolenie to ułatwi czy też umożliwi im pracę z zatrudnionymi bądź planowanymi do zatrudnienia w przyszłości cudzoziemcami.



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy



Powiatowy Urząd Pracy
w Dębicy

PRIORYTET nr 2 - Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania priorytetu powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe procesy, technologie i systemy, a osoby objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/ planowanymi do wprowadzenia zmianami.

Należy pamiętać, że przez „nowe procesy, technologie czy narzędzia pracy” w niniejszym priorytecie należy rozumieć procesy, technologie, maszyny czy rozwiązania nowe dla wnioskodawcy a nie dla całego rynku.



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy



Powiatowy Urząd Pracy
w Dębicy

PRIORYTET nr 3 - Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;

*Składając wniosek o dofinansowanie z KFS w ramach tego priorytetu pracodawca powinien wskazać, że wnioskowana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu deficytowego na terenie **powiatu dębickiego**. Oznacza to zawód zidentyfikowany jako deficytowy w oparciu o wyniki „Barometru zawodów 2023” dla powiatu dębickiego.*



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy



Powiatowy Urząd Pracy
w Dębicy

PRIORYTET nr 4 - Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia;

W ramach niniejszego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować kształcenie ustawiczne osób wyłącznie w wieku powyżej 50 roku życia (zarówno pracodawców jak i pracowników), które zostały zatrudnione w okresie ostatniego roku lub w okresie ostatniego roku miały zmieniony zakres obowiązków w aktualnym miejscu pracy lub będą je miały zmieniony w perspektywie najbliższych 3 miesięcy od momentu złożenia wniosku. Decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w PUP.



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy



Powiatowy Urząd Pracy
w Dębicy

PRIORYTET nr 5 - Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych;

Przyjęty zapis priorytetu pozwala na sfinansowanie niezbędnych form kształcenia ustawicznego osobom (np. matce, ojcu, opiekunowi prawnemu), które powracają na rynek pracy po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem. Priorytet adresowany jest przede wszystkim do osób, które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem,

Z dofinansowania w ramach priorytetu mogą również skorzystać członkowie rodzin wielodzietnych, którzy na dzień złożenia wniosku posiadają Kartę Dużej Rodziny bądź spełniają warunki jej posiadania. Należy pamiętać, że dotyczy to zarówno rodziców i ich małżonków jak i pracujących dzieci pozostających z nimi w jednym gospodarstwie domowym. Prawo do posiadania Karty Dużej Rodziny przysługuje wszystkim rodzicom oraz małżonkom rodziców, którzy mają lub mieli na utrzymaniu łącznie co najmniej troje dzieci. Przez rodzica rozumie się także rodzica zastępczego lub osobę prowadzącą rodzinny dom dziecka.

PRIORYTET nr 6 - Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami;

UWAGA:

- *Warunki - szkolenie z zakresu umiejętności cyfrowych oraz posiadanie, jako przeważającego, odpowiedniego kodu PKD - nie muszą być spełniane łącznie*
- *Priorytet 6 dedykowany jest w całości dla osób do 30 roku życia*

1) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych

Składając wniosek o dofinansowanie podnoszenia kompetencji cyfrowych Wnioskodawca w uzasadnieniu powinien wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności cyfrowych, które objęte są tematyką wnioskowanego szkolenia, jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie.

2) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób młodych do 30 roku życia w zakresie umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami

Wsparcie w ramach priorytetu mogą otrzymać pracodawcy i pracownicy zatrudnieni w firmach z szeroko rozumianej branży energetycznej i gospodarki odpadami.

O przynależności do branż decydować będzie posiadanie jako przeważającego (według stanu na 1 stycznia 2023 r.) jednego z wskazanych kodów PKD:

Nazwa i kod PKD

PKD 06.20.Z – Górnictwo gazu ziemnego
PKD 24.46.Z – Wytwarzanie paliw jądrowych
PKD 25.21.Z – Produkcja grzejników i kotłów centralnego ogrzewania
PKD 27.12.Z – Produkcja aparatury rozdzielczej i sterowniczej energii elektrycznej
PKD 27.11.Z – Produkcja elektrycznych silników, prądnic i transformatorów
PKD 27.20.Z – Produkcja baterii i akumulatorów
PKD 27.31.Z – Produkcja kabli światłowodowych
PKD 27.32.Z – Produkcja pozostałych elektronicznych i elektrycznych przewodów i kabli
PKD 27.33.Z – Produkcja sprzętu instalacyjnego
PKD 27.40.Z – Produkcja elektrycznego sprzętu oświetleniowego
PKD 27.51.Z – Produkcja elektrycznego sprzętu gospodarstwa domowego
PKD 27.90.Z – Produkcja pozostałego sprzętu elektrycznego
PKD 28.11.Z – Produkcja silników i turbin, z wyłączeniem silników lotniczych, samochodowych i motocyklowych
PKD 28.12.Z – Produkcja sprzętu i wyposażenia do napędu hydraulicznego i pneumatycznego
PKD 28.21.Z – Produkcja pieców, palenisk i palników piecowych
PKD 28.25.Z – Produkcja przemysłowych urządzeń chłodniczych i wentylacyjnych
PKD 29.31.Z – Produkcja wyposażenia elektrycznego i elektronicznego do pojazdów silnikowych
PKD 35.11.Z – Wytwarzanie energii elektrycznej
PKD 35.12.Z – Przesyłanie energii elektrycznej
PKD 35.13.Z – Dystrybucja energii elektrycznej
PKD 35.14.Z – Handel energią elektryczną
PKD 35.21.Z – Wytwarzanie paliw gazowych
PKD 35.22.Z – Dystrybucja paliw gazowych w systemie sieciowym
PKD 35.23.Z – Handel paliwami gazowymi i w systemie sieciowym
PKD 35.30.Z – Wytwarzanie i zaopatrywanie w parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych
PKD 38.11.Z – Zbieranie odpadów innych niż niebezpieczne
PKD 38.12.Z – Zbieranie odpadów niebezpiecznych
PKD 38.21.Z – Obróbka i usuwanie odpadów innych niż niebezpieczne
PKD 38.22.Z – Przetwarzanie i unieszkodliwianie odpadów niebezpiecznych
PKD 38.31.Z – Demontaż wyrobów zużytych
PKD 38.32.Z – Odzysk surowców z materiałów segregowanych
PKD 42.21.Z – Roboty związane z budową rurociągów przesyłowych i sieci rozdzielczych
PKD 42.22.Z – Roboty związane z budową linii telekomunikacyjnych i elektroenergetycznych
PKD 43.21.Z – Wykonywanie instalacji elektrycznych
PKD 39.00.Z – Działalność związana z rekultywacją i pozostała działalność usługowa związana z gospodarką odpadami
PKD 43.22.Z – Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych
PKD 49.50.A – Transport rurociągami paliw gazowych
PKD 52.10.A – Magazynowanie i przechowywanie paliw gazowych



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy



Powiatowy Urząd Pracy
w Dębicy

2. Priorytety Rady Rynku Pracy w roku 2023 tzw. rezerwy KFS

PRIORYTET A - Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS

Pracodawcy zamierzający skorzystać z tego priorytetu powinni wykazać, że współfinansowane ze środków KFS działania zmierzające do podniesienia kompetencji pracowników związane są z ich zadaniami realizowanymi w CIS, KIS, WTZ, ZAZ, przedsiębiorstwie społecznym lub spółdzielni socjalnej.



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy



Powiatowy Urząd Pracy
w Dębicy

PRIORYTET B - wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności

Wnioskodawca składający wniosek o środki w ramach powyższego priorytetu powinien udowodnić posiadanie przez kandydata na szkolenie orzeczenia o niepełnosprawności tj. np. przedstawić oświadczenie o posiadaniu takiego orzeczenia.



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy



Powiatowy Urząd Pracy
w Dębicy

PRIORYTET C - Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju

Informacja o wybranych dokumentach i o możliwościach ich pozyskania zostanie opublikowana razem z informacjami o warunkach i zasadach naboru wniosków rezerwy KFS.



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy



Powiatowy Urząd Pracy
w Dębicy

PRIORYTET D - Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego

W ramach tego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować obowiązkowe szkolenia branżowe nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych i nauczycieli praktycznej nauki zawodu zatrudnionych w publicznych szkołach prowadzących kształcenie zawodowe oraz w publicznych placówkach kształcenia ustawicznego i w publicznych centrach kształcenia zawodowego – prowadzonych zarówno przez jednostki samorządu terytorialnego jak również przez osoby fizyczne i osoby prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego.



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy



Powiatowy Urząd Pracy
w Dębicy

PRIORYTET E - Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Priorytet ten promuje działania wobec osób pracujących w warunkach niszczących zdrowie i w szczególności powinien objąć osoby, które nie mają prawa do emerytury pomostowej. Wykaz prac w szczególnych warunkach stanowi załącznik nr 1, a prac o szczególnym charakterze - załącznik nr 2 do ustawy z dnia 19 grudnia 2008 roku o emeryturach pomostowych (Dz. U. z 2008 Nr 237, poz. 1656 z późn. zm.)



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy



Powiatowy Urząd Pracy
w Dębicy

➡ Koszty kształcenia

Starosta może przyznać środki na sfinansowanie kosztów kształcenia w wysokości:

- **100% poniesionych kosztów w przypadku mikroprzedsiębiorstw**, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- **80% poniesionych kosztów w przypadku pozostałych przedsiębiorstw**, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika. Pozostałe **20%** kosztów pokrywa pracodawca.



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy



Powiatowy Urząd Pracy
w Dębicy

Jak pozyskać środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego?

➡ I etap

OGŁOSZENIE O NABORZE WNIOSKÓW PRACODAWCÓW O PRYZNANIE ŚRODKÓW Z KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO

Starosta niezwłocznie po uzyskaniu od marszałka województwa informacji o limicie środków KFS, organizuje nabór wniosków pracodawców o przyznanie środków z KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego, **przez ogłoszenie na tablicy informacyjnej** w siedzibie powiatowego urzędu pracy oraz **w postaci elektronicznej z wykorzystaniem stron internetowych urzędu**, wskazując priorytety wydatkowania środków KFS na dany rok, termin rozpoczęcia i zakończenia naboru wniosków oraz elementy brane pod uwagę przy rozpatrywaniu wniosków.



Pracodawca zainteresowany uzyskaniem środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy składa w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności kompletny wniosek wraz z załącznikami w postaci papierowej lub elektronicznej.

WAŻNE!

DO WNIOSKU WRAZ Z ZAŁĄCZNIKAMI PRACODAWCA OBOWIĄZKOWO WINIEN DOŁĄCZYĆ DOKUMENTY WYNIKAJĄCE Z ROZPORZĄDZENIA:

- 1) zaświadczenia lub oświadczenie o pomocy de minimis, w zakresie, o którym mowa w [art. 37 ust. 1 pkt 1](#) i [ust. 2 pkt 1](#) i [2](#) ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2016 r. poz. 1808 i 1948);
- 2) informacje określone w przepisach wydanych na podstawie [art. 37 ust. 2a](#) ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej;
- 3) kopię dokumentu potwierdzającego oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności - w przypadku braku wpisu do *Krajowego Rejestru Sądowego* lub Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej;
- 4) program kształcenia ustawicznego lub zakres egzaminu;
- 5) wzór dokumentu potwierdzającego kompetencje nabyte przez uczestników, wystawianego przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego, o ile nie wynika on z przepisów powszechnie obowiązujących.



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy



Powiatowy Urząd Pracy
w Dębicy

Wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia, o czym informuje się pracodawcę na piśmie, w przypadku:

- niepoprawienia wniosku we wskazanym terminie lub,
- niedołączenia wymaganych dokumentów wynikających z rozporządzenia.

W przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku starosta uzasadnia odmowę dofinansowania ze środków KFS wnioskowanego kształcenia ustawicznego





**Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy**

➡ **II etap**



**Powiatowy Urząd Pracy
w Dębicy**

**Rozpatrywanie wniosków złożonych w terminie naboru.
Przy rozpatrywaniu wniosku starosta uwzględnia:**

- 1) zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;
- 2) zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
- 3) koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
- 4) posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
- 5) w przypadku kursów - posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
- 6) plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
- 7) możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów, o których mowa w [art. 109 ust. 2k](#) i [2m](#) ustawy.



- ➡ W przypadku wniosku wypełnionego nieprawidłowo, starosta wyznacza pracodawcy termin nie krótszy niż 7 dni i nie dłuższy niż 14 dni do jego poprawienia.



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy



Powiatowy Urząd Pracy
w Dębicy

➤ III etap

W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku starosta zawiera z pracodawcą umowę o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy.



- Środki z KFS przekazywane są na rachunek bankowy Pracodawcy zgodnie ze złożonym wnioskiem i treścią umowy.



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy



Powiatowy Urząd Pracy
w Dębicy

➤ IV etap

Kontrola wydatkowania środków KFS

Umożliwienie przeprowadzenia kontroli dokumentacji wydatkowania środków KFS w siedzibie miejsca prowadzenia działalności pracodawcy.



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy



Powiatowy Urząd Pracy
w Dębicy

➤ V etap

Rozliczenie wydatkowanych środków

- Udokumentowanie wydatkowanych środków w postaci dokumentów finansowych (faktura/rachunek) wraz z potwierdzeniem dokonania płatności
- Zaświadczenie/certyfikat ukończenia danej formy kształcenia ustawicznego
- Szczegółowa specyfikacja rodzaju wydatków, dane statystyczne w formie wymaganej przez urząd



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy



Powiatowy Urząd Pracy
w Dębicy

BAROMETR ZAWODÓW

Barometr zawodów to jednoroczna prognoza sytuacji w **zawodach**, która pokazuje zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów w Polsce oraz na poziomie województw.

Barometr dzieli **zawody** na trzy grupy:

- deficytowe - to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie,
- zrównoważone - to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie,
- nadwyżkowe - to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie.



Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Prognoza na rok 2023

Województwo: podkarpackie, Powiat: dębicki



Powiatowy Urząd Pracy
w Dębicy

Deficyt poszukujących pracy

betoniarze i zbrojarze
brukarze
cieśle i stolarze budowlani
dekarze i blacharze budowlani
dentysty
elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
fajoteryści i masażysty
geodeci i kartografowie
kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
kierownicy budowy
kierownicy ds. produkcji
lakiernicy
lekarze

logopedzi i audiofonolodzy
magazynierzy
mechanicy maszyn i urządzeń
monterzy instalacji budowlanych
monterzy maszyn i urządzeń
monterzy okien i stolary
murarze i tynkarze
nauczyciele praktycznej nauki zawodu
nauczyciele przedmiotów zawodowych
nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
operatorzy maszyn do robót ziemnych
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzywa sztucznych
operatorzy obrabiarek skrawających

pielęgniarki i położne
pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
projektanci i administratorzy baz danych, programiści
przetwórcy mięsa i ryb
psycholodzy i psychoterapeuci
ratownicy medyczni
robotnicy budowlani
robotnicy obróbki drewna i stolarze
samodzielni księgowi
spawacze
szefowie kuchni
ślusarze

Równowaga popytu i podaży

administratorzy stron internetowych
agenci ubezpieczeniowi
analitycy, testerzy i operatorzy systemów
teleinformatycznych
animatory kultury i organizatorzy imprez
architekci i urbanisci
architekci krajobrazu
archiwiści i muzealnicy
asystenci w edukacji
bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
blacharze i lakiernicy samochodowi
ceramicy przemysłowi
diagności laboratoryjni medyczni
diagności samochodowi
farmaceuci
floryści
fotografowie
fryzjerzy
gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
graficy komputerowi
inspektorzy nadzoru budowlanego
instruktorzy nauki jazdy
instruktorzy rekreacji i sportu
inżynierowie budownictwa
inżynierowie chemii i chemicy
inżynierowie elektrycy i energetycy
inżynierowie inżynierii środowiska
inżynierowie mechaniki
kamieniarze
kelnerzy i barmani
kierownicy autobusów
kierownicy samochodów osobowych
kierownicy ds. logistyki
kierownicy ds. usług
kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu

kierownicy sprzedaży
kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
kosmetycy
kucharze
listonosze i kurierzy
maszyniści
mechanicy pojazdów samochodowych
monterzy elektroniki
monterzy konstrukcji metalowych
nauczyciele przedszkoli
obuwnicy
ogrodnicy i sadownicy
operatorzy aparatury medycznej
operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
operatorzy maszyn włókienniczych
operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
opiekunowie dziecięce
opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
opłacy i pracownicy wytwarzający protezy
piekarze
pomocze kuchenne
pomocze w gospodarstwie domowym
pozostali specjaliści edukacji
pracownicy ds. jakości
pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp
pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
pracownicy ds. techniki dentystrycznej
pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
pracownicy myjni, pralni i prasowni
pracownicy obsługi ruchu szynowego
pracownicy ochrony fizycznej

pracownicy poczty
pracownicy poligraficzni
pracownicy przetwórstwa metali
pracownicy przetwórstwa spożywczego
pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
pracownicy socjalni
pracownicy sprzedaży internetowej
pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
pracownicy usług pogrzebowych
pracownicy zajmujący się zwierzętami
projektanci wznictwa przemysłowego i operatorzy CAD
przedstawiciele handlowi
receptjonści i rejestratorzy
robotnicy leśni
robotnicy obróbki skóry
rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
sekretniki i asystenci
specjaliści ds. finansowych
specjaliści ds. organizacji produkcji
specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
specjaliści ds. rynku nieruchomości
specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
specjaliści telekomunikacji
spedytorzy i logistycy
sprzątacze i pokojowe
sprzedawcy i kasjerzy
tapicerzy
technicy budownictwa
technicy informatycy
technicy mechaniki
weterynarze
wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
zaopatrzeniowcy i dostawcy

Nadwyżka poszukujących pracy

biolodzy i biotechnolodzy
cukiernicy
dziennikarze i redaktorzy
ekonomiści
filozofowie
filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
krawcy i pracownicy produkcji odzieży

nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
nauczyciele przedmiotów ogólnoszkolnych
pedagogów
plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
pracownicy administracji i biurowi
pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
prawnicy

rolnicy i hodowcy
socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
specjaliści ds. administracji
specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
specjaliści rolnictwa i leśnictwa
specjaliści technologii żywności i żywienia



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy



Powiatowy Urząd Pracy
w Dębicy

PRZEWIĄŻAJĄCA TEMATYKA KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO FINANSOWANEGO Z KFS W 2022 ROKU

- Fizjoterapia
- Księgowość
- Kadry i płace
- Technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo i konserwacja pojazdów)





Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy



Powiatowy Urząd Pracy
w Dębicy

Podsumowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2022

<u>KWOTA PRYZNANEGO LIMITU KFS</u>	<u>KWOTA PRYZNANEJ REZERWY KFS</u>	<u>LICZBA POZYTYWNE ROZPATRZONYCH WNIOSKÓW (LIMIT I REZERWA)</u>	<u>LICZBA OSÓB KTÓRE SKORZYSTAŁY Z KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO KFS (LIMIT I REZERWA)</u>
300 000,00 zł	135 000,00 zł	41	142
LICZBA ZŁOŻONYCH WNIOSKÓW Z LIMITU KFS	LICZBA ZŁOŻONYCH WNIOSKÓW Z REZERWY KFS		
64	26		



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy



Powiatowy Urząd Pracy
w Dębicy

Szczegółowe informacje na temat pozyskania środków KFS można uzyskać

w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dębicy

ul. Cmentarna 20, pok. 13

lub

telefonicznie pod numerami

(14) 6809 187, (14) 6809 188 oraz (14) 6809 189



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy



Powiatowy Urząd Pracy
w Dębicy

DZIĘKUJEMY ZA UWAGĘ