

**ANKIETA DLA PRACODAWCÓW**

**badająca zapotrzebowanie na środki z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS)**

**na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy w 2022 roku**

**1. Dane pracodawcy:**

Nazwa pracodawcy ...................................................................................................................................................................................................... Adres siedziby pracodawcy....................................................................................................................................................................................

Miejsce prowadzenia działalności .......................................................................................................................................................................

Telefon ....................................................

**2. Priorytety Rady Rynku Pracy wydatkowania środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2022 :**

**1) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;**

**2)** wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności;

**3)** wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

**3. Działania, o które planuję się ubiegać ze środków rezerwy KFS w 2022 r. będą dotyczyć:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **L.p.** | **Nazwa działania finansowanego ze środków rezerwy KFS** | **Priorytet** | **Liczba osób** | **Kwota zapotrzebowania** **na środki rezerwy KFS (w zł)\*** |
| 1. | **Określenie potrzeb pracodawcy** w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS |  |  |  |
| 2. | **Kursy** realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą |  |  |  |
| 3. | **Studia podyplomowe** realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą |  |  |  |
| 4. | **Egzaminy** umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych |  |  |  |
| 5. | **Badania lekarskie i psychologiczne** wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu |  |  |  |
| 6. | **Ubezpieczenie** od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem |  |  |  |
| **RAZEM:** |  |  |  |

**\* w ramach KFS możliwe jest sfinansowanie:**

* **80% kosztów kształcenia ustawicznego**, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku

na jednego uczestnika,

* **100% kosztów kształcenia ustawicznego** – **jeżeli wnioskodawca jest mikroprzedsiębiorcą**, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika

**UWAGA! Ankieta ma charakter badawczy i nie stanowi zobowiązania żadnej ze stron.**

***Dziękujemy za wypełnienie ankiety***

**Dotyczy danych osobowych pracodawcy będącego osobą fizyczną lub spółką cywilną oraz inną spółką nieposiadającą osobowości prawnej (w zakresie danych osobowych wspólników).**

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ankiecie dla pracodawców, której celem jest przeprowadzenia badania zapotrzebowania na środki z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy w 2022 roku, zgodnie z *rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.U.UE.L.2016.119.1 z dnia 2016.05.04)*. Zostałem/zostałam poinformowany/a o prawie wycofania zgody w dowolnym momencie. Cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania danych, którego dokonano przed jej cofnięciem. W związku z przetwarzaniem przez Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy moich danych osobowych zostałem/am poinformowany/a o prawie dostępu do moich danych (art. 15 RODO), ich sprostowania (art. 16 RODO), usunięcia danych (art. 17 RODO) oraz ograniczenia przetwarzania danych (art. 18 RODO).

 ………………………….. …………………………………………………….

 (Miejscowość, data) (podpis pracodawcy)

**Klauzula informacyjna Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy dotycząca przetwarzania danych osobowych pracodawcy będącego osobą fizyczną lub spółką cywilną oraz inną spółką nieposiadającą osobowości prawnej (w zakresie danych osobowych wspólników)**

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych („RODO”) oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE informuję, że administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy, ul. Cmentarna 20, 39-200 Dębica.

Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy powołał Inspektora Ochrony Danych, z którym można skontaktować się wysyłając wiadomość na adres email: iod@pup.debica.pl lub telefonicznie: 14 680 91 76.

1. Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy przetwarza Pani/Pana dane osobowe zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a RODO w celu przeprowadzenia badania zapotrzebowania na środki z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy w 2022 roku.

W związku z powyższym, będą przetwarzane następujące dane osobowe:

1) nazwa pracodawcy;

2) adres siedziby pracodawcy;

3) miejsce prowadzenia działalności gospodarczej:

4) numer telefonu;

5) adres poczty elektronicznej.

1. Dane osobowe nie będą udostępniane innym odbiorcom lub kategoriom odbiorców danych osobowych.
2. Dane osobowe nie będą przekazywane odbiorcy w państwie trzecim lub organizacji międzynarodowej.
3. Dane osobowe są przetwarzane na podstawie przepisów prawa, przez okres niezbędny do realizacji celu przetwarzania wskazanego w pkt 1, lecz nie krócej niż przez okres 5 lat od złożenia ankiety zgodnie z Jednolitym rzeczowym wykazem akt zatwierdzonym przez Archiwum Państwowe w Krakowie.
4. W związku z przetwarzaniem przez Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy Pani/Pana danych osobowych przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do swoich danych (art. 15 RODO), ich sprostowania (art. 16 RODO), usunięcia danych (art. 17 RODO) oraz ograniczenia przetwarzania danych (art. 18 RODO).
5. Przysługuje Pani/Panu prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych w dowolnym momencie. Cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania danych, którego dokonano przed jej cofnięciem.
6. Przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi w zakresie nieuprawnionego przetwarzania danych osobowych do Prezesa UODO (na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 - 193 Warszawa).
7. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie określonym zgodą jest dobrowolne, ale niezbędne do realizacji wskazanego celu.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.

Jeżeli będziemy musieli przeprowadzić dalsze przetwarzanie w innych celach niż wymienione wyżej, poinformujemy Panią/Pana oraz w razie potrzeby wystąpimy o Pani/Pana zgodę, chyba że wystąpią przesłanki o których mowa w art. 3, 4 lub 5 ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1781).

**Otrzymałam(em) jeden egzemplarz niniejszej informacji.**

**Zapoznałam(em) się z treścią niniejszej informacji.**

 ………………………….. …………………………………………….

 (Miejscowość, data) (podpis pracodawcy)