

Załącznik Nr 3 do Wniosku o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy

Klauzula informacyjna Powiatowego Urzędu Pracy w Dębicy dotycząca danych osobowych pracodawcy będącego osobą fizyczną lub spółką cywilną oraz inną spółką nieposiadającą osobowości prawnej (w zakresie danych osobowych wspólników)

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych („RODO”) oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE informuję, że administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy, ul. Cmentarna 20, 39-200 Dębica.

Powiatowy urząd Pracy w Dębicy, powołał Inspektora Ochrony Danych, z którym można skontaktować się wysyłając wiadomość na adres email: iod@pup.debica.pl lub telefonicznie: 14 680 91 76.

1. Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy przetwarza Pani/Pana dane osobowe w następujących celach, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. e RODO, art. 9 ust. 1 oraz ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku. O promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy:
 - 1) Realizacji zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawca poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy;
 - 2) Przeprowadzenia kontroli u pracodawcy w zakresie przestrzegania postanowień umowy o przyznanie środków KFS, wydatkowania środków KFS zgodnie z przeznaczeniem, właściwego dokumentowania oraz rozliczania otrzymanych i wydatkowanych środków.
2. W przypadkach, w których przetwarzanie danych odbywa się na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) przysługuje Pani/Panu prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie. Cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania danych, którego dokonano przed jej cofnięciem.
3. W zakresie dodatkowych informacji, wskazanych przez Panią/Pana we wniosku o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy przetwarza Pani/Pana dane osobowe na podstawie wyrażonej przez Panią/Pana zgody – art. 6 ust. 1 lit. a RODO (str. 9, 13/14 we wniosku), oraz na podstawie zawartej umowy – art. 6 ust. 1 lit. b RODO w przypadku realizacji zadań przez Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy. Podstawą przetwarzania Pani/Pana danych jest:
 - 1) zgoda, przy czym dotyczy to czynności realizowanych z wykorzystaniem danych zawartych we wniosku, podanych w części dodatkowe inf. (str. 9, 13/14 we wniosku);
 - 2) zawarcie, wykonanie umowy.
4. Odbiorcami na podstawie przepisów prawa Pana/Pani danych są: **Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Sygnyty S.A, SHRIMP.**
5. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres archiwizacji- dane przechowywane są przez okres wykonywania zawartej umowy, a po rozwiązaniu umowy przez okres nie krótszy niż 5 lat od zakończenia sprawy lub konieczny dla zabezpieczenia dochodzenia ewentualnych roszczeń (co najmniej przez okres równy okresowi przedawnienia) oraz spełnienia obowiązków wynikających z przepisów prawa lub jeżeli dokumentacja ujęta w ramach tej klasy potwierdza udzielenie pomocy de minimis to jej okres przechowywania uzależniony jest od przepisu art. 6 ust 4 Rozporządzenia Komisji (UE) NR 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 roku w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu UE do pomocy de minimis. W przypadku cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych lub złożenia sprzeciwu- dane będą przetwarzane do momentu odpowiednio wycofania zgody lub złożenia sprzeciwu. W sytuacji, w której przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie przepisów prawa, dane będą przechowywane przez okres wynikających z przepisów szczególnych.
6. W związku z przetwarzaniem przez Powiatowy Urząd Pracy w Dębicy Pani/Pana danych osobowych przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do swoich danych (art. 15 RODO), ich sprostowania (art. 16 RODO), usunięcia danych (art. 17 RODO), ograniczenia przetwarzania danych (art. 18 RODO), przenoszenia danych (art. 20 RODO) i wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych (art. 21 RODO).
7. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych wynika z przepisów prawa i jest ono warunkiem uzyskania środków na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy- w zakresie wynikającym z § 5 ust. 1 pkt 1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
8. Przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi w zakresie nieuprawnionego przetwarzania danych osobowych do organu nadzorczego właściwego do spraw ochrony danych osobowych- Urząd Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.

9. Pani/Pana dane nie będą przekazane odbiorcy w państwie trzecim lub organizacji międzynarodowej.

JAKIE DANE OSOBOWE DOTYCZĄCE PANI/PANA PRZETWARZAMY?

1. Przetwarzamy Pani/Pana dane osobowe w niezbędnym zakresie, jeżeli przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze oraz w ramach wykonywania zadania realizowanego w interesie publicznym lub w ramach sprawowania władzy publicznej powierzonej administratorowi- Powiatowemu Urzędowi Pracy w Dębicy
2. Możemy przetwarzać dane osobowe dotyczące Pani/Pana, w tym:
 - a) Imię/ imiona i nazwisko,
 - b) Nazwę pracodawcy,
 - c) Adres siedziby,
 - d) Miejsce prowadzenia działalności,
 - e) Numer identyfikacji podatkowej,
 - f) Numer identyfikacyjny w krajowym rejestrze urzędowym podmiotów gospodarki narodowej,
 - g) Numer rachunku bankowego- w przypadku zawarcia umowy,
 - h) Inne niezbędne dane osobowe- **w toku kontroli tj:** nazwiska i imienia, PESEL, Numer dokumentu potwierdzającego tożsamość (w przypadku osoby, która nie posiada numeru PESEL), daty urodzenia, miejsca urodzenia, adresu zamieszkania, stanu rodzinnego (informacje o urlopie macierzyńskim, wychowawczym i ojcowskim), stanowiska służbowego, podstawy zatrudnienia, stanu zdrowia (okresy niezdolności do pracy), obecnościach w pracy.
3. Dane nie będą poddane zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji. Jeżeli będziemy musieli przeprowadzić dalsze przetwarzanie w innych celach niż wymienione wyżej, poinformujemy Panią/Pana oraz w razie potrzeby wystąpimy o Pani/Pana zgodę, chyba, że wystąpią przesłanki o których mowa w art. 3, 4 lub 5 ustawy z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 1000 z późn. zm.).

Otrzymałem(am) jeden egzemplarz niniejszej informacji.

Zapoznałem(am) się z treścią niniejszej informacji.

.....
(Miejscowość, data)

.....
(podpis pracodawcy)